



Kalix!

nr 1
oktober 2013



KALIX KOMMUN

OMTÄNKSAMHET OCH FRAMTIDSTRO



KalixNet
- Bredband till alla

Masterplan Kalix

Goda framtidsutsikter

Fler flyttar till Kalix

Fler unga i arbete

Succén med Unga Jobb föder nu nya jobbsatsningar. Alla Kalixbor och inflyttare är viktiga för näringsliv och offentlig sektor, som inom några år kommer att behöva nyanställa i massor. Lisa Nilsson fick genom Unga Jobb arbete på Swedbank.

Vindarna har vänt

År 2012 var det år vi bröt trenden, det var då fler som flyttade in till vår kommun än som flyttade ut. Vi kan glädja oss över att mönstret håller i sig och att det till samma tidpunkt i år har flyttat in 283 mot fjolårets 265. Det som gör att befolkningsantalet ändå fortsatt minskar är att det än så länge dör fler medborgare än vad som föds.

Vi kan glädjas åt att Norrbotten och Kalix i jämförelse med stora delar av Sverige har en fortsatt sjunkande arbetslöshet. Även vår ungdomsarbetslöshet sjunker.

När man stannar upp och reflekterar handlar inte allt om siffror och resultat. Vi har fantastiskt mycket att göra och uppleva inom vår kommuns gränser. Nu med alla sommarens händelser i färskt minne vill vi passa på att tacka alla er som slitit och arbetat med olika evenemang och arrangemang. Ni har bidragit till att göra kommunen än mer attraktiv, både för oss som bor här och för alla som besöker kommunen. Era insatser är fantastiska!

I samhället diskuteras ofta de utvecklings-satsningar som genomförts och pågår - exempelvis med Gallerian, Strandängsbadet, strandängarna, strandpromenaden, Vassholmen och den pågående upprustningen av centrum. De finns de som frågar sig om detta verkligen är något som kommunen skall vara inblandad i, men med facit i hand kan vi konstatera att de satsningar som har gjorts hittills faktiskt gett och ger resultat på många olika sätt.

En attraktiv kommun

Vi måste fortsätta att göra olika satsningar för att möta framtiden och de krav som barn, ungdomar, familjer och äldre ställer på en attraktiv kommun.

Det är många spännande projekt under utveckling - förbättrad kollektivtrafik med ett nytt resecentrum, ökad trafiksäkerhet med rondell vid Centrumskolan, upprustning av Köpmannagatan med gång- och cykelväg, nya lekplatser, friidrottsplan med mera.

Listan kan göras väldigt lång men sammantaget är de alla nödvändiga investeringar, för att människor ska välja att bosätta sig i vår kommun.

Vi måste även lyckas lösa bostadskrisen i



centrala Kalix. Bristen på bostäder hämmar idag inflyttningen som är en viktig pusselbit för Kalix fortsatta utveckling. Här måste vi samtidigt ta tillfället i akt att skapa attraktiva miljöer som stimulerar till aktivitet.

Byaträffar under hösten

En fråga som vi har gemensam med övriga länet är hur vi kan förbättra kollektivtrafiken till och från våra byar - särskilt när skolskjutsarna inte går. En annan är hur vi ska förbättra IT-lösningar utanför centralorten, och där kan vi glädjas åt att Töre blir den andra byn i Kalix kommun som får ett eget fibernät.

Många av de uppgifter som vi jobbar

med är frågor som lyfts under våra träffar i byarna och utifrån samtal med företag och ungdomar. Byaträffarna kommer att fortsätta under hösten, närmast på tur är byarna längs Kalix älv.

Vi hoppas att även du tar möjligheten att träffa oss nämndsordföranden och förvaltningschefer för att ställa dina frågor och komma med förslag till hur vi ska fortsätta att utveckla vår fantastiska kommun.

Ellinor Söderlund
Kommunstyrelsens
ordförande (S)
ellinor.soderlund@kalix.se

Kenneth Sandberg
Kommunstyrelsens
vice ordförande (MP)
kenneth.sandberg@kalix.se

Kalix kommuns vision: Omtänksamhet och framtidstro

Kalix kommuns vision handlar om omtänksamhet och framtidstro. Det här är visionsvärden som bildar grunden för all kommunikation. Det är vår gemensamma uppgift att utveckla dessa grundläggande värden till tydliga framtida kännetecken för Kalix kommun.

Framtiden tillhör Kalix

För en tid sedan kunde vi läsa i morgontidningarna om Kalix sorgliga öde, där orten förutspås att dö ut och vara helt övergiven år 2135. Tidningen Dagens Samhälle bygger sin dystra prognos på de senaste 20 årens negativa befolkningsutveckling, en utveckling som vi enligt dem inte kan påverka.

Jag har arbetat med utvecklingsfrågor i Kalix i fem år och under den tiden har en helt annan bild framträtt. En bild som blir allt tydligare. Jag ser nämligen en enorm utvecklingspotential i Kalix, med en mängd positiva trender inom olika områden.

Vi vet att arbetsmarknaden och möjligheten att få ett jobb i hög grad styr flyttströmmarna, men även att attraktiva boendemiljöer ökar i betydelse. Vi ser att många ungdomar väljer att flytta till studier, och vi tycker det är bra att ungdomarna utbildar sig för att sedan komma tillbaka. Problemet är att för få väljer att återvända.

Hur ser då framtiden ut när det gäller möjligheten till jobb i Kalix?

Definitivt ljus! Tittar vi på näringslivets utveckling ser vi att antalet aktiva aktiebolag i Kalix de senaste fem åren har ökat

med över 20 procent. Under perioden genomgick vi en finansiell kris - 2008 - och en kraftig konjunkturavmattning - 2012. Även dessa år ökade emellertid antalet aktiva aktiebolag i Kalix.

Nyföretagandet ökar

Vi har en stor andel egna företagare - högre än både riket och länet i övrigt. Den senaste nyföretagarstatistiken visar dessutom att nyföretagandet i Kalix ökat med över 30 procent från året innan. Intresset från existerande företag som vill etablera verksamhet i Kalix är i nuläget större än någonsin tidigare.

Sysselsättningstillväxten har släpat efter, men nu ser vi även här en kraftig utveckling. Arbetslöshetsstatistiken för maj visar exempelvis att Kalix är den ort i Norrbotten där arbetslösheten - och framför allt ungdomsarbetslösheten - minskar snabbast. Vi har även haft en större inflyttning än utflyttning de senaste två åren.

God kvalitet på utbildning

Näringslivet i Kalix har i olika sammanhang lyft fram vikten av en god kvalitet på skola och utbildning. Detta för att våra unga ska bli mer attraktiva på arbetsmarknaden, bo kvar i kommunen, öka inflyttningen och bidra till kompetensför-

sörjningen. Kommunen har de senaste två åren genomfört en rad olika aktiviteter inom dessa områden. Framgången har varit stor och flertalet aktiviteter har rönt stort intresse och lovordats i olika sammanhang. Vi kommer naturligtvis fortsatt att fokusera på dessa områden och ytterligare vässa våra verktyg. Bland annat avser vi att öka informationsinsatserna till ungdomar för att visa dem var jobben finns. För att öka inflyttningen och säkra arbetsgivarnas kompetensförsörjning fortsätter vi att aktivt jobba med marknadsföring av Kalix i en mängd olika sammanhang. Ett led i detta arbete är att stärka kommunens attraktivitet som boendeort och i detta syfte planeras redan ett antal nya aktiviteter. Vi kan definitivt vända trenden och skapa en positiv befolkningsutveckling och en balanserad befolkningsstruktur. Kalix utvecklingspotential bådär gott inför framtiden. Hur orten ser ut år 2135 avgör vi Kalixbor själva.

Peder Nilsson
Utvecklingschef
peder.nilsson@kalix.se



Nytt namn ligger rätt i tiden

Info Kalix är ett samlingsnamn på en rad satsningar som Kalix kommun planerar att göra inom kort. Det visade sig också vara ett bra namn på kommunens egna tidning, det tidigare Nyhetsbrevet.

– Det ligger rätt i tiden att byta namn på Nyhetsbrevet. Tidningen delas ut till alla hushåll i Kalix kommun och vi vill ge den en tydligare profil. Info Kalix känns som ett passande namn just nu, säger Reine Sundqvist, informationschef vid Kalix kommun.

Planen för Info Kalix handlar i korthet om att Kalix kommun ska starta upp ett infocenter för att kunna erbjuda våra invånare bättre service.

– Det händer många spännande saker i vår kommun just nu, och vi måste ta vara på våra fördelar för att stärka varumärket Kalix, fastslår Reine Sundqvist.

Info Kalix nr 1, oktober 2013

Ansvarig utgivare: Reine Sundqvist

Tryck: GJ Offset, Kalix

Grafisk form och layout: PR 4u, Kalix

Textbearbetning: Johnny Strömbäck

Texter: Anna Karin Horney, Maria Kruukka- Olsson, Peder Nilsson, Paulina Strömberg, Johnny Strömbäck, Reine Sundqvist, Ellinor Söderlund och Anders Ökvist.

Foto: Per-Anders Burman, Victoria Ekholm, Alf-Arne Harjo, Björn Palovaara, Maria Kruuka-Olsson, Johnny Strömbäck, Reine Sundqvist och Eva-Lott Wennberg.

Kontakt: information@kalix.se





Det är viktigt för Kalix kommun att vara en attraktiv arbetsgivare, och vi måste hitta nya vägar och arbetsformer för att nå det målet, säger Björn Söderbäck.

Attraktiv arbetsgivare

Den 1 februari i år inleddes ett arbete som syftar till att profilera och marknadsföra Kalix kommun som en attraktiv arbetsgivare.

– Det handlar både om att attrahera ny arbetskraft och om att få befintlig arbetskraft att trivas och må bra, förklarar projektledare och HR-strateg Björn Söderbäck.

Kalix kommun vill ha välmående medarbetare som känner att de blir hörda och sedda på jobbet, samt att de kan påverka sin egen arbetsdag, fortbildning och framtid. Men för att nå målet måste kommunen utvecklas som arbetsgivare.

– Det här är ett stort arbete som täcker många områden. Vi har utifrån demografi allt färre ungdomar, det är hård konkurrens om arbetskraft och det är viktigt att bli väl omhändertagen. Det är viktigt för Kalix kommun att vara en attraktiv arbetsgivare, och vi måste hitta nya vägar och arbetsformer för att nå det målet, säger Björn Söderbäck.

Arbetet med attraktiv arbetsgivare handlar om skapa en välmående organisation

med ökad kvalitet och flexibilitet men också om att få en naturlig återväxt och kunna attrahera rätt medarbetare.

Att se sin del i helheten

– Det handlar inte om att få kommunens anställda att springa fortare eller att arbeta hårdare, utan det handlar om att få möjligheter att påverka sin egen och kollegans vardag, att få förståelse för varandras arbete och att se sin del i helheten. Detta innebär att det är viktigt med en gemensam syn och att alla strävar mot samma mål.

Björn Söderbäck förklarar att det därför är en viktig del av processen att lyssna på den befintliga personalen. Av den anledningen anordnar kommunen nu arbetsplatsträffar.

Utbilda och informera

– Huvudsyftet med arbetsplatsträffarna är att samla så mycket information som möjligt från medarbetarna för att kunna fortsätta arbetet med attraktiv arbetsgivare på bästa sätt. Vi börjar med att besöka arbetsplatser inom socialförvaltningen för att se hur vi kan nå vårt mål att kunna erbjuda heltid till alla tillsvidareanställda

medarbetare i kommunen och samtidigt ser vi också över frågorna kring delade turer och varannan helg-arbete.

– Planen är att vi under 2013 ska utbilda och kommunicera på en mängd olika sätt, för att nå alla kommunanställda. Mer information om arbetet med attraktiv arbetsgivare kommer att finnas via en länk på vår hemsida www.kalix.se, säger Björn Söderbäck.

Björn Söderbäck är född och uppvuxen utanför Örnsköldsvik och har läst programmet för personal och arbetslivsfrågor vid Umeå universitet. Sedan två år tillbaka är han bosatt i Kalix och har tidigare erfarenheter från operativa och strategiska HR-frågor.

bjorn.soderback@kalix.se

Fakta

Kalix kommun är den största arbetsgivaren i kommunen och sysselsatte vid årsskiftet 2013, 1606 personer varav 1332 tillsvidareanställda årsarbetare. Det finns nästan 200 olika yrkesgrupper inom kommunen. Undersköterskor och lärare är två av de största yrkesgrupperna.

Utomhuspedagogik engagerar på Innanbäckens skola



I Emmaskogen bedriver Innanbäckens förskola, skola samt fritidshem lärande utomhus.

– Vad händer om alla insekter försvinner? Varför hugger man skog? Hur förändras naturen beroende på årstid? Svaren går att läsa sig till, men intresset och elevernas motivation ökar om de får vara i naturen för att själva upptäcka och experimentera, förklarar NO-läraren Ann-Catrin Nordlund.

”Skogen i Skolan” är ett koncept med rötter i 1980-talet, som syftar till att öka samarbetet mellan skolan och den skogliga sektorn. Utomhusundervisningen är ett komplement till inomhusundervisning där rörelse, upplevelser och kunskapsinhämtning om skogen och alla dess värden stimuleras. I dag är det samarbetsorganet Skoglig Samverkan som aktivt uppmuntrar skolor till ökad utomhusundervisning med skogen som pedagogiskt hjälpmedel.

Eleverna blir mer engagerade

Eleverna på Innanbäckens skola hade själva önskemål om att få igång en undervisningssal utomhus som idag kallas för Manfred. ”Skogen i Skolan” ligger på ett område mark i Innanbäcken som eleverna valt att namnge Emmaskogen och namnen kommer efter Göran Nilssons böcker om Innanbäcken där han skriver om Manfred och Emma som var ett par som bodde nära denna skog.

– Eleverna har även namngett stigarna i skogen för Emil-stig efter en elev som varit



Fr v: Hanna Tiger Rönqvist, Ann-Catrin Nordlund och rektor Mervi Höglin.

med i planeringsarbetet och Eva-stig efter administratören som med sina kontakter hjälpte oss att komma igång berättar Hanna Tiger Rönqvist, fritidspedagog vid Innanbäckens skola.

Innan projektet startade hölls ett möte mellan pedagoger och skogliga aktörer, där de tillsammans gick igenom elevrådets önskelista på skolskogen som en plats för lek och undervisning.

Även för funktionshindrade

Området röjdes upp av elever från Naturbruksgymnasiet och barnen byggde kojor av materialet. Skogsstyrelsen har därefter byggt broar, en ingång och bänkar. De fortsätter nu arbetet med staket mot Pålångevägen, därtill ska vindskydd byggas och stigarna ska barkas. Tanken är att även funktionshindrade ska kunna använda klassrummet i skogen.

– Vi dokumenterar hela processen hur skolskogen växer fram med text och bild säger Ann-Catrin Nordlund.

Mervi Höglin - entusiastisk rektor vid Innanbäckens skola berättar att detta gett

ringar på vattnet. Skolan har bland annat sökt och fått pengar från Prins Carl Gustafs Stiftelse till eleverna i årskurs 6 för att genomföra en resa till Abisko och studera fjällvärlden.

Eleverna blir engagerade

– Utemiljön är mer tillåtande. Den ger större utrymme för samarbete, deltagande och kommunikation. Både mellan elever och mellan lärare och elever, säger Mervi Höglin.

Hon berättar att skolan också vill sprida tankar om utomhuspedagogik till övriga skolor.

– Aktuell forskning kring skolor utomhus visar på att eleverna blir mer engagerade och samarbetet ökar. Alla ämnen kan bedrivas i utomhusklassrummet, säger hon.

Forskning visar också att miljön i en framgångsrik skolskog bör vara varierande, rumslig, komplex, originell och vild. Den utomhuspedagogiska aktiviteten bör bedrivas året om och omfatta skiftande aktiviteter.

I september var läraren Ann-Catrin Nordlund och fritidspedagogen Hanna Tiger Rönqvist på en utomhuskonferens i Finland, där de fick med sig många nya tankar och idéer kring utomhuspedagogik.

Hanna Tiger Rönqvist berättar att intresset för klassrummet i skogen är högt från både elever och pedagoger.

– I Emmaskogen är variationen stor. Det finns grodyngel i diken som är vattenfyllda under våren och på vintern finns det en skidslinga. Eleverna vistas i skogen även under rasterna.

mervi.hoglin@kalix.se

Kalixlärare nominerad till guldäpplet

Linnea Utterström är lärare i matematik och naturkunskap vid Manhemsskolan. Hon brinner för sitt yrke, och hennes engagemang har nu belönats med en nominering till lärarstipendiet Guldäpplet. – Kom in, eleverna vet om att jag ska fotograferas och intervjuas, säger hon sprudlande när vi står mitt i en matematiklektion för årskurs 8.

Hon har fått nomineringen för sitt arbete med att utveckla nya vägar för modern teknik som hjälpmedel i undervisningen.

– Jag är en ”supernörd” och brinner för IT och pedagogik, avslöjar Linnea.

Hon har utöver sin lärarutbildning läst en IT-pedagogikutbildning och använder dagligen IT i sin undervisning.

Hedrande och smickrande

– Det känns oerhört kul och hedrande att ha blivit nominerad till Guldäpplet av mina kollegor. Det är väldigt smickrande att man uppmärksammar det jag gör.

Lärarstipendiet Guldäpplet delas årligen ut till en eller flera lärare som förnyat läran-

det med stöd av IT i egen undervisning, och dessutom inspirerat elever och kollegor i ett lokalt, kommunalt och gärna även nationellt verksamhetsfält. Guldäpplet utdelas av Stiftelsen Yngve Lindbergs Minne. Peter Becker - ordförande för Stiftelsen Datorn i Utbildningen och Guldäpplets jury – förklarar att digitala verktyg och nätbaserat lärande är nycklar till framtiden.

Nytt lärande med digitala verktyg

– De lärare som nu är nominerade till Guldäpplet röjer vägen för kollegor i hela landet, i ett lärande stött av digitala verktyg. De visar hur elever kan erövra språket och skrivandet, tillägna sig moderna nätbaserade arbetsformer, engageras i sin omvärld och bli kreativa.

I september utser Guldäpplets jury tre finalister bland årets drygt 100 nominerade pedagoger. Vinnaren presenteras tisdagen den 29 oktober på Skolforum, vid Stockholmsmässan i Älvsjö.

Priset består av ett stipendium på 25 000 kronor samt ett glasäpple med inläggning i äkta guld - blåst av mästarna vid Bergdala Studioglas i Småland.

Linnea Utterström är aktiv på nätet, med egen blogg och en kanal på Youtube som hon delar med en kollega.

Hon har dessutom ett klassrum på nätet



som heter www.naturlikt.se

– Jag vill hitta en väg i ett yrke som är rätt tungt, jag vill effektivisera och lätta upp arbetsbördan.

Linnea - som inom kort ska föreläsa om IT-pedagogik i södra Sverige - tycker om att inspirera andra, och hon älskar sitt yrke.

– Jag är nu inne på mitt femte år som lärare och har fått en förstelärartjänst. Det känns kul att Kalix kommun satsar på oss yngre.

Världskänd professor stormtrivs i Kalix

Den världskände professorn Tom Tiller var i början av september i Kalix för att föreläsa om ledarskap för lärare och ledare i Kalix kommun. En ort där han också spenderat många av sina somrar. – Det är lite av min hemkommun det här, deklarerar han.

Det är snart 32 år sedan norske Tom Tiller och hans fru köpte gamla bryggeriet i Båtskärsnäs och gjorde det till sommarställe.

– Första gången vi var här var det 25-28 grader varje dag och jag sa till frun att vi köper stugtomt här.

I stället för stugtomt blev det ett gammalt bryggeri och Tom Tiller förklarar att familjen är helnöjd med sitt lite udda sommarställe i Kalix.

Sommar i Kalix

– Vi är här hela sommaren, lite på våren och lite på hösten. Våra barn vill också vara här, så det kommer att gå i arv genom generationer. Barnbarnens högsta dröm är att på somrarna få åka till bryggeriet som vi kallar det. Under sex-sju veckor varje sommar är det här en idyll.

Tom Tiller är professor i pedagogik och forskningsledare vid Nordic Centre for Action Research och Action Learning vid universitetet i Tromsø. Han är dessutom gästprofessor vid Luleå tekniska universitet och har i flera år forskat kring ”det goda ledarskapet”. Han har skrivit ett 70-tal böcker i ämnen som ledarskap, lärande, innovation och utveckling, dessa finns också utgivna på flera språk. En av hans senaste böcker heter ”Uppskattande ledarskap”, och det var detta han föreläste om i Kalix.

– Det är ett ledarperspektiv som visat sig vara effektivare än alla andra. Det handlar inte om att ge ris eller ros, utan om att verkligen visa att man bryr sig om hur den andra har det, berättar Tom Tiller.

Värdestyrning bör vara ledande

Den idag 68-årige professorn är en mycket eftertraktad föreläsare på nordiska och internationella konferenser, men han har endast föreläst i Kalix en gång tidigare.

– Jag tror inte att folk i kommunen vet

vem jag är och vi är ju trots allt på semester. När jag är ledig försöker jag att hålla låg profil, jag åker gärna ut på vattnet med båten eller besöker vänner och grannar. Ni har en fantastisk kultur här med solidaritet och omsorg, folk ser efter varandra.

Själv ser han gärna på organisationer som helhet och påpekar att det ofta saknas kreativ spännsvid, något som han förklarar behövs inom bland annat skola, vård och lärarkåren.

– Det läggs mycket fokus på mål- och resultatstyrning, men inom dessa yrkesgrupper bör värdestyrningen vara ledande.

En större frihet krävs för att lärarna ska känna sig stolta och starka igen, säger han.

En annan viktig faktor för att höja läraryrkets status är lönen. Tom Tiller berättar att man på Tromsø universitet löst det genom att omvandla lärarexamen från Kandidat till Master. Det innebär inte bara högre ingångslön utan också högre kompetens bland nytexaminerade lärare.

– Visst kostar det kommunerna mer till en början, men det får de tillbaka genom bättre resultat inom fem-sex år.



På upptäcktsfärd i Abisko



Klass 6a och 6b på Innanbäckens skola sökte och fick tidigare i år ett stipendium från Prins Carl Gustafs Stiftelse, som gjorde det möjligt för dem att göra en resa som de pratat om länge – en resa till fjällen.

Den 2 – 4 september åkte klasserna på en resa till Abisko för att genomgå en lägerskola. Elever och lärare övernattade på Abisko skola.

– Vi blev väldigt väl mottagna och gjorde utflykter på dagarna, berättar läraren Ann-Catrin Nordlund som tillsammans med kollegorna Eva Lindfors-Hjelte och

Johan Tottmar gjorde eleverna sällskap på resan.

Gruppen från Innanbäckens skola provade på fiske i Torneträsk, och då det var fint väder tog de en hisnande färd i linbana upp till Nuolja där de slog läger och åt lunch - vilken lagades på stormkök intill jokken.

Ambassadörer för Kalix

Ann-Catrin Nordlund berättar att gruppen därefter vandrade efter en led vidare in i nationalparken, där de kunde njuta av storslagna vyer och annorlunda växtlighet.

– Eleverna förundrades över vilken skillnad det var på naturen här och nere hos oss vid kusten och trots att det blev en lång

promenad var det få som klagade. I slutet av dagen fick vi information av Naturum och om hur samerna levde här.

Sällskapet fick innan hemresa också träffa personal och elever på Abisko skola. Där berättade de om hur det är att leva i Kalix, vad det finns för yrken på orten och om vad det finns att göra på fritiden.

– Frågorna var många från eleverna på de båda skolorna och de fick lära sig att det var lite skillnad att bo vid kusten och i fjällen. Vi pedagoger var väldigt stolta över våra elever, de var riktiga ambassadörer för Kalix och fina förebilder för vår kommun, betygar Ann-Catrin Nordlund.

Service på finska och meänkieli

Kalix kommun är förvaltningsområde för finska språket och meänkieli, vilket innebär att kommunen ska skydda och främja dessa två nationella minoritetsspråk. I Kalix kommun heter utvecklingsledaren på området Kenneth Björnfot.

– Jag samordnar tillsammans med berörda delar av kommunens verksamhet det arbete som säkrar att vi kan erbjuda den service och de tjänster som kommuninvånarna har rätt att få på finska och meänkieli.

I februari 2011 utsågs Kalix till förvaltningsområde för meänkieli och finska.

I korthet innebär det att Kalix kommun i sina ärenden ska kunna erbjuda skriftlig och muntlig service på finska och meänkieli. Vissa kommunala verksamheter är särskilt omnämnda, det gäller förskolan och äldreomsorgen.

– Under 2012 har vi - med en projektledare från socialförvaltningen - utarbetat tydliga rutiner för hur vi ska möta behovet av äldreomsorgsinsatser vid särskilda boenden och hemtjänsten. Vi har fördel av att många medarbetare och arbetsledare vid

äldreomsorgen kan tala finska eller meänkieli, säger Kenneth Björnfot

Utveckla sin kulturella identitet

Barnen ska också ges möjlighet att utveckla sin kulturella identitet och det egna minoritetsspråket. Kenneth Björnfot berättar att kommunen i början av 2013 startade ett projekt som särskilt berör förskolan.

– I förskolorna ska vi stärka barnens möjligheter till tvåspråkighet. En projektledare ska tillsammans med rektorer och berörda pedagoger på förskolorna skapa bättre förutsättningar för barnen att använda och utveckla sina språkkunskaper. Vi vill även att föräldrarna blir mer delaktiga i barnens språkutveckling, berättar Kenneth Björnfot.

Förskoleprojektet kommer sannolikt att pågå även under 2014. Utöver detta bidrar förvaltningsområdet till olika kulturarrangemang som syftar till att synliggöra minoritetsspråken i samhället. Under hela 2013 genomförs drygt tio olika arrangemang, varav Kulturnatta tillhör de större.

– Kvalitet är den gemensamma nämnaren i allt detta arbete, att den medborgarservice

kommunen erbjuder upplevs positivt av de som talar finska eller meänkieli, fastslår Kenneth Björnfot.

kenneth.bjornfot@kalix.se

Fakta

I Sverige finns idag cirka 200 minoritetsspråk, av dessa är fem språk klassade som nationella minoritetsspråk - finska, meänkieli, samiska, romska och jiddisch. Dessa fem språk har funnits i det svenska samhället sedan många hundra år tillbaka.

År 2010 tillkom Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk, vilken anger grundläggande rättigheter för de nationella minoritetsspråken.

Kommuner kan efter ansökan bli godkända av regeringen som förvaltningsområde för ett eller flera av dessa språk.

Ca 14 procent av Kalix kommuninvånarna har finsk bakgrund där personen är född i Finland eller där någon av föräldrarna är det. Tar man även med mor- eller farföräldrar som är födda i Finland så uppgår antalet till ca 20 procent av kommuninvånarna.

Källa SCB.



Framtidens Kalix

1. Resecentrum. 2. Kv Myrskatan och Terassen. 3. Från plan till genomförande.

Masterplan visar hur Kalix kan växa

I januari 2013 inleddes arbetet med Masterplan Kalix 2013-2025 – industri- och etableringsplan för Kalix kommun. Befintliga och planerade etableringsmöjligheter ska genom detta arbete inventeras och presenteras för Kalix näringsliv och i olika forum för utomstående aktörer.

Förutom inventeringen av befintliga och nya markområden ska Kalix kommuns Masterplan inkludera inventering av lokalbehovet på kort och lång sikt. I arbetet med att utveckla Kalix som etableringsort märks nämligen ett ökat intresse för Kalix och ett stort behov av tomma lokaler.

Bakom Kalix kommuns Masterplan står samhällsstrateg Anna Karin Horney, planeringsingenjör Anders Ökvist och Nik-

las Nordström, som studerat samhällsbyggnadsprogrammet med inriktning samhällsplanering vid Luleå Tekniska Universitet.

Anders Ökvist berättar att en Masterplan är något som finns i många andra kommuner, och bedöms vara en framgångsfaktor.

– Det gör det enklare för företagare att få en totalbild, och att få alla fördelar med att etablera sig på en ort presenterade för sig, förklarar han. Dagens aktörer utgörs framförallt av företagare, finansiärer och privatpersoner. Alla efterfrågar de snabb, tydlig och effektiv service.

Den globala konkurrensen

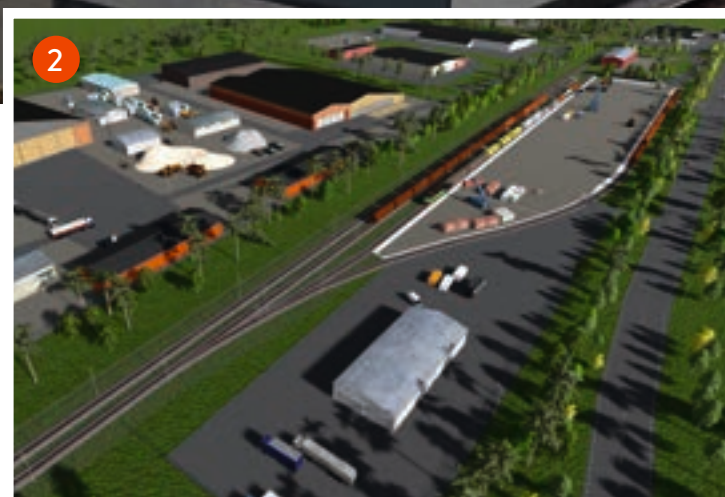
För att en kommun eller en region ska lyckas i den allt tydligare globala konkurrensen, måste vi på enklast möjliga sätt erbjuda så mycket som möjligt av det som aktörerna efterfrågar. Detta lockar i sin tur investera-

re, företag och människor att besöka och etablera sig i området. För att visualisera befintliga och planerade industriområden har Kalix kommun samverkat med Töre, som redan sammanställt en lokal Masterplan där även bostadsområden ingår.

Läs mer om deras framtidsvision på www.tore.nu.

Samarbete och delaktighet

Som ett led i masterplanarbetet anordnades i april 2013 en workshop med Setra/Rolfs Säg, Sveaskog, SCA, Kiab, Kalixbo, Länsstyrelsen, Norrbottens Handelskammare, Part AB, Trafikverket och Terminalen i Bastuträsk tillsammans med Norsjö kommun och Kalix kommun. Under denna dag diskuteras olika alternativ, bland annat fördelar och nackdelar med att lokalisera en gods- och timmerterminal i Kalix.



Ett viktigt resultat av seminariet blev att en godsterminal i Kalix bör vara belägen i anslutning till nuvarande bangård vid Järnvägsgatan, mitt emot BoRö Pannan. Se vidare illustration nr 2. När det gäller ett framtida resecentrum för persontrafik med tåg och buss, bör detta placeras vid Vitvatensvägen, mitt emot Skogskyrkogården. Se vidare illustration nr 1. Framtidens Kalix!

– Det är viktigt med dialog i allt utvecklingsarbete och vi har tagit med oss de åsikter och erfarenheter som kom fram i detta forum. Just nu befinner vi oss i en förankringsprocess där det är viktigt att även våra egna företagare känner till och är delaktiga i arbetet, avslutar Anna Karin Horney.

Kalix centrum tar form

I oktober 2012 vann en ny fördjupad översiktsplan (FÖP) laga kraft i Kalix. Denna

ringar in ett område i centrum där förändringar av markanvändningen förväntas ske de närmsta 20 åren. FÖP:en ska under denna tidsperiod vara vägledande och skapa förutsättningar för en positiv utveckling av Kalix centrum.

Köpmän efterfrågar attraktiva butikslägen. Det finns ett behov av att förbättra parkeringssituationen i centrum. Samtidigt efterfrågas varierande boendeformer som ger förutsättningar för ett mångfaldssamhälle, där människor i alla åldrar kan leva, bo och verka.

Kommunen vill också, från människors behov, stärka de offentliga rummens roll i Kalix centrum. Målet är ett centrum som är attraktivt och tillgängligt för alla, med livaktigt och varierat stads- och mötesliv. Köpmannagatan ska restaureras i etapper och Strandängesområdet är tack vare nya rondeller från E4 numera lättillgängligt.

Campingen är utbyggd, lek- och aktivitetsytorna står klara och nästa sommar ska "Kalix Lilla Trästad" - med ett antal miniatyrkopior av gamla Kalixhus - börja ta form. Här kommer barnen bland annat kunna leka affär i "Kalle Jonssons" butik.

Från plan till genomförande

Nu leder samhällsstrateg Anna Karin Horney och planingenjör Anders Ökvist även arbetet med att gå från plan till genomförande - nybyggnation, ombyggnation och tillbyggnation. Med FÖP:en som utgångspunkt utreds den faktiska bostadskön, fastighetsägarnas planer på kort och lång sikt samt vilka fastigheter och markområden som Kalix kommun ska medverka till att de exploateras.

www.etableraikalix.se
www.boikalix.se

Goda framtidsutsikter



Det finns en positiv framtidstro i Kalix och målet är att göra orten än mer attraktiv. Kommunens utvecklingschef Peder Nilsson förklarar att resan börjar med att man ser möjligheterna.

– Att ta tillvara på våra fördelar och stärka varumärket Kalix är viktigt ur ett tillväxtperspektiv.

Peder Nilsson berättar att det handlar om att människor ska trivas, vilja stanna kvar och flytta in till kommunen. För att skapa ett attraktivare Kalix måste kommunen jobba på flera olika plan.

Det är lika viktigt med trivsamma bostäder, som en väl fungerande infrastruktur

och ett brett utbud av aktiviteter och arrangemang. Allra viktigast är dock att skapa förutsättningar för ökat företagande på orten, vilket i sin tur leder till fler arbetstillfällen.

Trendbrott

– Vi på utvecklingsenheten jobbar hårt med att marknadsföra Kalix som en bra etableringsort. Ingen landar här av en slump, utan det finns ett antal avgörande faktorer för etablering, säger Peder Nilsson.

Arbetet innebär även en fortsatt utveckling av det befintliga näringslivet, samt privat och offentlig service.

Målsättningen är att inflyttningen ska vara högre än utflyttningen. Kurvan har länge pekats nedåt med nu har trenden vänt.

– För första gången på väldigt många år är det fler som flyttar in till Kalix än som flyttar ut, säger Peder Nilsson.

Kalix kommun jobbar också aktivt för att minska arbetslösheten bland ungdomar. Men arbetslösheten är inte det stora problemet, prognoserna säger tvärtom att det inom några år kommer att råda brist på arbetskraft i Kalix. Detta beror inte minst på planerade expansioner och framtida pensionsavgångar.

Peder Nilsson avslöjar att en stor andel av företagen på orten redan nu vill rekrytera och utöka sin verksamhet, men att det är svårt för dem att hitta folk.

– Bristen på arbetskraft är det största enskilda hotet mot den tillväxtpotential som finns i Kalix. Vi är i en bryttid och det gäller för oss att ta tillvara den på bästa sätt.

Bredband till alla i kommunen

KalixNet är ett nybildat kommunalt bolag vars syfte är att bygga ut bredbandsnätet i Kalix kommun, något som kommer att gagna både privatpersoner och företagare på orten.

– Idag används stadsnätet i huvudsak för kommunala ändamål. Detta nät ska vi bygga vidare för att kunna nå ut till kommunens invånare i så stor utsträckning som möjligt, säger Kalix kommuns IT-chef John Lindbäck.

John Lindbäck som också kommer att vara VD för bolaget under uppstarten förklarar att utbyggnaden av nätet också är ett led i att skapa förutsättningar för ökat företagande.

Det är IT-enheten vid Kalix kommun som i första skedet kommer att ansvara för att starta upp verksamheten. Stadsnätet

kommer att vara öppet vilket innebär konkurrensneutralisering då alla tjänsteleverantörer har samma möjlighet att leverera tjänster via det. Ett öppet stadsnät kommer att kunna leverera flertalet tjänster till ett konkurrenskraftigt pris för slutkund, och John Lindbäck berättar att det finns fler fördelar med att äga nätet.

Fler tjänster

– Äger vi nätet har vi kontroll, vi kan främja företagsetableringar och kan spara mer pengar. Våra gemensamma resurser används mer effektivt och det leder till att vi kan leverera fler tjänster till invånarna, vilket i sin tur kommer att ha en stor inverkan på Kalix framtid och vår infrastruktur. Det handlar alltså om en allmännyttig

IT-struktur för bredband.

KalixNet syftar till att:

- Stärka grundförutsättningar för tillväxt och samhällsnytta.
- Ge företag och privata tillgång till säkert bredband med hög kvalitet.
- Öka konkurrensen och valfriheten för både företag och privata aktörer vad gäller olika bredbandstjänster.
- Öka attraktiviteten i hela kommunen.

Tanken är att starta upp i mindre skala, och koppla upp där befintligt nät finns samt bygga ut detta nät eftersom. John Lindbäck förklarar dock att ambitionen är hög.

– Vi ska bygga Sveriges bästa stadsnät!
john.lindback@kalix.se



Fortsatt satsning på unga

Sedan 2011 är Kalix kommun med i Unga Jobb. Hittills har det resulterat i över 200 praktikplatser. Många av praktikanterna har också fått fasta jobb.

Vad är det då som gör att Unga Jobb har lyckats så bra i Kalix?

- **Samverkan.** När det lokala näringslivet, Arbetsförmedlingen, Swedbank och kommunen drar åt samma håll händer saker.
- **Unga Jobb fick snabbt en lokal uppslutning** och det har gett effekt. I likhet med många andra kommuner i Norrbotten brottas Kalix med en negativ befolkningsutveckling. Utflyttningen är stor och genomsnittsåldern på Kalixborna stiger stadigt.
- **Företagen efterfrågar** både mer och mindre kvalificerad arbetskraft. Med Unga Jobb visar vi våra ungdomar att det finns förutsättningar för ett bra liv här. ’

En överlevnadsfråga

I den andra omgången av Unga Jobb, från den 1 januari 2013 till den 31 juli 2013, hade totalt 107 personer upp till 30 år arbetspraktik genom Unga Jobb. Resultatet 30 dagar efter insatsen visade att 58 ungdomar gått till avlönat arbete, vilket är lika med 55 procent

Även om inte alla har fått jobb efter praktiken har de inspirerats att gå vidare, att ta tag i sina liv och att hitta nya vägar. När ungdomarna på orten ser positivt på sig själva och på framtiden finns det gott hopp för oss alla.

Unga Jobb är här för att stanna. I oktober startar vi upp den tredje omgången med målet 100 Unga Jobb i kombination med en satsning på Äntligen jobb med yrkesinriktat mentorskap - där målgruppen är de migranter som har både utbildning och erfarenhet inom olika yrkesområden.

Det är en överlevnadsfråga – vi behöver ALLA Kalixbor om vi ska klara arbetskraftsförsörjningen inom de kommande åren!

staffan.bergdahl@swedbank.se
daniel.nilsson@arbetsformedlingen.se
anna-karin.horney@kalix.se

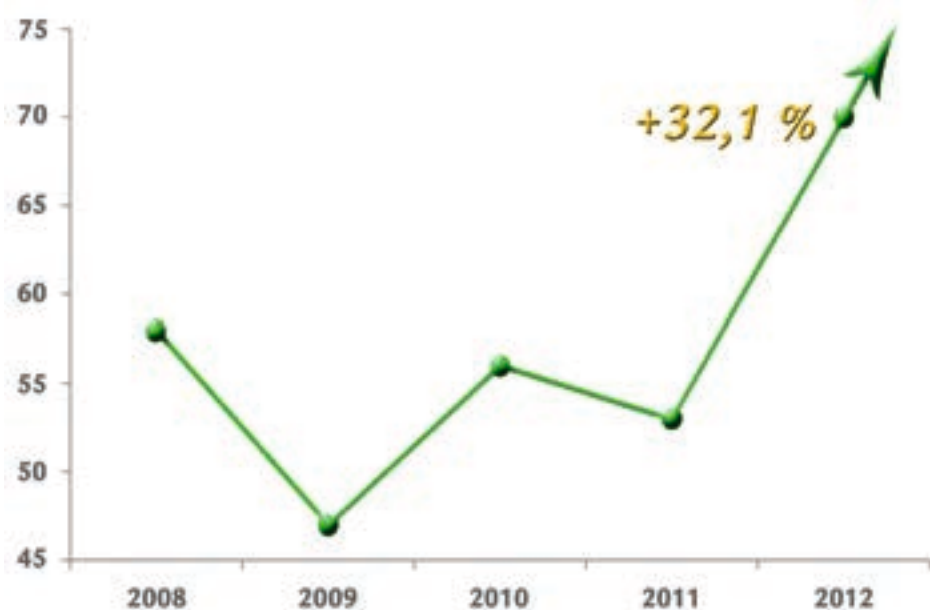


Johan Hjort från Töre fick jobb på HeatAcc.



Lisa Nilsson från Kalix fick jobb på Swedbank.

Nyförretagande och



Grafen visar antalet nyregistrerade företag i Kalix kommun de senaste fem åren. Mellan 2011 och 2012 ökade antalet nyregistrerade företag från 53 till 70 - en ökning på hela 32,1 procent

Utvecklingsenheten erbjuder stöd för dem som vill starta eget företag, men också för företagare som vill expandera eller etablera sig på orten.

– Det absolut viktigaste är att lyssna på målgruppen, och att styra insatser och engagemang utifrån målgruppens behov så långt det är möjligt, säger utvecklingschef Peder Nilsson.

Arbetet är ett uppdrag som oförändrat följt med från gamla näringslivsenheten. Utvecklingschef Peder Nilsson poängterar att det bara handlar om stödjande funktioner.

– Vi har ett nätverk med flera aktörer som kan hjälpa på olika sätt. Vi går själva aldrig in i företaget med konsultinsatser, det är inte vår roll. Vi fångar upp behovet och sedan guidar vi det enskilda företaget rätt.

Den som går i tankarna att starta eget

De erbjuder kostnadsfria råd

Hans Sundell

Det ska vara tillgängligt för människor att utvecklas i sitt företagande. Kunskap och råd finns att få via Entreprenörcentrum och det är helt kostnadsfritt.

Entreprenörcentrum har i uppdrag att stärka näringslivet och skapa tillväxt. Nyförretagandet är en viktig del i detta. Hans Sundell jobbar som affärsutvecklare på Entreprenörcentrum i Kalix. Han berättar att det finns många människor som bär omkring på en lös idé men som behöver kunskaper om hur man ska gå tillväga. Företagarskolan är en workshopserie som även går att ta del av på nätet och en metod för att komma igång.

– Där jobbar vi med att lära oss av varandra, ta del av varandras erfarenheter och skapa utrymme att bolla sin affärsidé med andra. Företagarskolan är mycket omtyckt och av stor betydelse, säger Hans Sundell.

Det ska vara enkelt för människor i kommunen att få hjälp med att starta och utveckla sitt företagande. Att det startar nya företag är viktigt för hela samhället. Entreprenörcentrums tjänster är helt och hållet kostnadsfria tack vare ekonomiska medel från både EU och Kalix kommun. Hans Sundell berättar att det också handlar om

att skapa lika villkor där alla är välkomna.

– Även fast det inte blir ett företag av affärsidén så handlar det mycket om personlig utveckling och man ökar sin anställningsbarhet. Det är vår uppgift att coacha fram till beslutet att starta eller inte. Båda är bra beslut och det finns inget rätt eller fel. Det ger hög överlevnad.

Bäst i landet

Hans Sundell visar en rapport från Tillväxtanalys och pekar på Norrbotten som ligger bäst till i landet gällande överlevnaden av företag. Av alla företag som startar så är det 74 procent som fortfarande bedriver verksamhet efter tre år. Enligt Hans Sundell så tror han att ett av skälen är att man tagit god tid på sig att göra en bra affärsplan och på så vis skaffat sig en bra grund att stå på.

Entreprenörcentrum har även rådgivning och coachning för redan etablerade företagare. Då kan man ta del av mentorprogrammen Framgångståget och Affärsutveckling. Där bollas tips och råd för hur företaget kan bli mera lönsamt. Och det finns stöd att få om man som företagare funderar på att exempelvis anställa eller bedriva verksamhet med export eller import.

Hans Sundell medger att de jobbar brett samtidigt som han poängterar en grundhållning. Enligt honom är det inte alla som vill ge sig till känna eller bli exponerade



och därför är man noga med att värna om integriteten.

– Man kan prata med oss i förtroende utan att det kommer ut på samhället.

Och vill man bara fräscha upp minnet lite så erbjuder Entreprenörscenrum fristående föreläsningar. Det kan handla om juridik, ekonomi, varumärkesbyggande eller marknadsföring.

hans.sundell@entreprenorcentrum.se

företagsstöd

företag kan med fördel vända sig till Kalix kommun för nyföretagarrådgivning. Peder Nilsson förklarar att det är viktigt att den som har en idé får verktyg att utveckla den, och att denne sedan får hjälp och stöd att utvärdera affärsidén.

– Rådgivningen kör vi i ett samverkansprojekt med Entreprenörscentrum, där Almi är huvudman. Om personen efter att ha genomgått den här processen bedömer att idén bär då vet vi att företaget har goda förutsättningar att överleva, berättar Peder Nilsson.

Uppåt för nyföretagandet

Han konstaterar att nyföretagandet i Kalix ökade med över 30 procent mellan 2011 och 2012, men påpekar samtidigt att den siffran i sammanhanget är mindre intressant.

– Det viktiga är att de som startar de facto överlever, men vi vill också att de kan växa och rekrytera medarbetare. Överlev-

nadsgraden är den indikator vi ska jobba emot, för den kan vi styra med hjälp av rådgivning och kompetenshöjande insatser.

När det gäller främjande av entreprenörskap jobbar Kalix kommun mycket mot yngre. Bland annat i ett projekt som ska ge lärarna ett entreprenöriellt förhållningssätt. Kommunen stöttar även Ung Företagsamhet, där elever i årskurs nio och gymnasiet under en period får driva företag i skarpt läge.

– Vi försöker ha fokus på individer i yngre åldrar. Det är där främjandet får bäst effekt, fastslår han.

Skapa arbetstillfällen

Den politiska visionen är att näringslivet ska växa och generera arbetstillfällen. När det handlar om att utveckla befintligt näringsliv försöker utvecklingsenheten att fånga upp företag som har tillväxtförutsättningar och uttalade tillväxtmål. Här jobbar kommunen mycket med struktur-

fondsfinansierade projekt i samverkan med externa aktörer som Norrbottens Handelskammare till Exportrådet, Centek och IUC.

– Det kan handla om aktiviteter inom marknadsområdet, att hitta nya kunder eller nya marknader. Vi har också haft aktiviteter som syftar till produktutveckling och att hjälpa företaget att utveckla befintliga och nya produkter, säger Peder Nilsson.

Lotsar företagare

Kalix kommuns utvecklingsenhet verkar dessutom som lots för företag som vill expandera eller etablera sig på orten.

– En viktig funktion vi har är att lotsa det enskilda företaget rätt i bidragsdjungeln. Ett företag som är i en tillväxtfas kräver ofta investeringar och vi försöker guida rätt i den djungeln, informera om vilka möjligheter som finns och vart man vänder sig. I en sådan här tillväxtprocess skapas det också ofta arbetstillfällen och det är ju det vi vill.

och kunskap



EntreprenörCentrum
NORRBOTTEN

Claudia Esberg

De flesta av hennes kunder har utländsk bakgrund och drömmer om att starta företag i Sverige. Claudia Esberg är själv född i Brasilien och har banat väg som företagare i Sverige. Nu jobbar hon som affärsrådgivare på Entreprenörcentrum i Norrbotten.

Claudia Esberg har bott i Sverige i tretton år och vet vad det innebär att komma till ett annat land, lära sig språket och komma igång med företagandet. Det är en resa hon själv har gjort, vilket också är anledningen till att hon jobbar med det hon gör.

– Jag jobbar för Entreprenörcentrum sedan 2009 som affärsutvecklare inriktad mot IFS-rådgivning.

IFS-rådgivningen innebär att de flesta av hennes kunder är utlandsfödda och de vill alla starta, driva eller köpa företag. Claudia Esberg har hela Norrbotten som upptagningsområde och reser mycket mellan kommunerna. Det enda som egentligen skiljer hennes arbete från kollegorna är att hon har mer tid till rådgivning för sina kunder, men grundhållningen i företaget är densamma.

– Vi börjar alltid med att göra en behov-

sanalys och sedan lyssnar vi mycket på vad kunden har att säga om sin affärsidé. Vi säger aldrig att man ska eller inte ska starta företag. Vårt jobb är att handleda kunderna till att ta det bästa beslutet själv.

Att uppfylla sina drömmar

Målet är inte att det ska starta så många företag som möjligt. Målet är att de som startar företag ska överleva så länge som möjligt. Claudia Esberg säger att cirka 25 procent av hennes kunder startat bolag sedan hon började jobba som rådgivare. För att nå fram till målgruppen håller hon i externa föreläsningar på lätt svenska hos företag, myndigheter och i föreningar – och hittills har hon fått bra respons.

– Jag legitimerar rollen som rådgivare eftersom jag själv är invandrare, har startat bolag och varit med. Det tar mer tid att engagera folk och lära sig hur det fungerar. Jobbet ger mig väldigt mycket både professionellt och för mig som person.

Men enligt henne finns det saker att förbättra inom Entreprenörcentrum – eller ska man säga förenkla? Eftersom allt fler intresserar sig för hur man startar företag i Sverige så finns det även ett behov av att skriva om kursmaterialet till lätt svenska. Det som Företagarskolan använder sig av idag är inte alltid det lättaste att förstå om man inte har språket med sig, menar Claudia Esberg. Hon har själv omarbetat



sina föreläsningar och använder ett enklare språk där det behövs. Förståelse är viktigt för att kunna gå vidare.

– Att handleda människor att uppnå sina drömmar betyder mycket för mig.

claudia.esberg@entreprenorcentrumbd.se

Här fann de lugnet

Allt fler barnfamiljer väljer att flytta till Kalix. En av dessa är familjen Enström, som tidigare i år flyttade från Luleå till Kalix. Mamma Anna, pappa Isak och deras tre barn huserar numer i idylliska Bondersbyn.

– Vi flyttade till Kalix eftersom vi länge haft en längtan efter lugnet på landet, både för vår egen skull och för barnens, säger Anna.

Nu när Anna och Isak hittat sin drömkåk har de svårt att tänka sig ett annat boende och Anna fastslår att familjen inte saknar det gamla livet i Luleå ett dugg.

– Vi bodde i en lägenhet strax utanför centrum och vantrivdes. Att vara ute i naturen har alltid lockat oss och drömmen var att leva lite mer fritt och att bara kunna släppa ut barnen på gården utan att behöva oroa sig för trafiken.

Det bästa med Kalix

Familjen Enström har länge letat efter lediga hus nära naturen och Bondersbyn lockade hela tiden pappa Isak lite extra eftersom han är uppväxt i byn. Anna och barnen tyckte också att det verkade vara en trevlig och mysig plats att bo på. Dessutom med pendlingsavstånd till Luleå, vilket var viktigt eftersom Isak arbetar där. Anna söker jobb i Kalix.

Efter bara några månader i det nya huset i Bondersbyn stormtrivs familjen Enström.

– Det bästa med Kalix är att vi blivit så oerhört väl mottagna och välkomnade i byn. Alla känner alla, förklarar Anna.

I Bondersbyn får familjen Enström leva i harmoni med naturen, samtidigt som det allra mesta finns inom några mils radie.

– Det är ett lite lugnare tempo här än i städerna och så är det ju nära till Ikea, säger Anna med värme i rösten.



– Det bästa med Kalix är att vi blivit så oerhört väl mottagna och välkomnade i byn. Alla känner alla, säger familjen Enström.

Kalix i mitt ❤️



Jennifer Stenmark, 22 år. Från Skellefteå. Cafébiträde.

– Jag har bott här i Kalix sen i februari. Kalix erbjuder fina fiskevatten och jag fiskar mycket på sommaren. Det blir också en del pimpelfiske på vintern. Kalixborna borde värna om butikerna som finns och handla lokalt.



Thure Sundqvist, 71 år. Kalix. Pensionär.

– Född Kalixbo som varit i exil i 50 år bland annat i Norrköping och Stockholm. Jag trivs alldeles ypperligt här i Kalix! Här finns allt man kan tänka sig och det är nära till natur och skidspår.



Sofia Persson, Amanda Lundström, 15 år. Studerande på Manhemsskolan.

– Här i Kalix har vi fin natur och det är nära till skärgården, men vi saknar affärsutbud och skulle vilja att det fanns mer klädaffärer.

Lyckad turistsommar

Trots ett överlag sämre sommarväder 2013 har besöksnäringen haft en kanonsäsong, inte minst under juli då de flesta anläggningar inom turistnäringen var fullbokade.

År 2012 var en riktig succésommar för turistnäringen i Kalix, men flera företag upplevde ändå ett uppsving i år. Det gäller inte minst Grytnäs Herrgård STF som ökat beläggningen med 17 procent sedan i fjol.

Sandra Bergström - ansvarig för Kalix Camping - berättar att det under juli varit mer eller mindre fullbelagt.

– Vi haft mycket fler gästnätter än ifjol. Beakta dock att vi denna sommar tagit i bruk ytterligare ett 30-tal platser, nu har vi 175 platser redo för nästa säsong.

Plötsligt small det till

Sandra berättar att juni startade segt, men plötsligt small det bara till!

– En morgon hade vi över 60 lediga platser, och samma kväll blev det fullbelagt.

Även augusti var lyckad för campingen som tack vare årets fina sensommarsväder haft öppet en vecka längre än vanligt

Terrassen på hotell Valhall har fått ett lyft då det installerats infravärme. Detta lockar folk att stanna utomhus trots kyligare väder, och förlänger därmed också utomhussäsongen. Hotellpersonalen har märkt en ökning av norska, men även av finska och svenska turister, och under juli månad hade hotellet den högsta beläggningen på 13 år!

Töre Camping upplevde ett ökat intresse för besöksmålet "Bottevikens nordligaste punkt", där besökarna får ett certifikat om de rundar den boj som mäter ut punkten.

Åsa Andersson-Ulvede, Heart of Lapland



Åsa Andersson-Ulvede och den "rullande turistinformationen" som i sommar har synts i centrum och vid några turistanläggningar.

förklarar att Kalix turistbyrå haft trettio procent fler besökare sommaren 2013 än året innan, och att även Töre turistbyrå har fått många besök.

– Det är glädjande. Flera aktiviteter och evenemang har lockat folk till Kalix. Eldkvarn spelade exempelvis i Yttersti, och Flakasands rock- och bluesfestival sålde slut på biljetter. Kalixsylvt erbjöd rundvandring med smakprovning och Kalix Golfklubb hade "pröva på golf". Äventyrsparken i Bondersbyn med höghöjdsbana var öppen flera gånger i veckan.

Heart of Lapland har satsat mer på marknadsföring i år och Åsa berättar om den "rullande turistinformationen" som i sommar har synts i centrum och vid några turistanläggningar.

– Vi har skyltat ordentligt och varit

mycket synligare, vilket har hjälpt besökare och turister att hitta aktiviteter av olika slag. Bland annat har vi skickat ut en kalender med sommarevenemang varje vecka. Vi är alla ambassadörer för vår fina kommun och tillsammans skapar vi den goda stämning och värme som gör att besökare vill komma och återkomma, något vi Kalixbor ska vara stolta över.

– Nästa sommar har alla förutsättningar att bli ännu bättre, i och med att så många Norrmän stannade kvar i Norge i år så blir det ett uppdämt behov att besöka Sverige och Kalix 2014, säger Ove Forsberg på Frevisören, som trots detta hade en mycket bra sommar. Kamlunge Camping och Töre Camping har haft en bra sommar med många gästnätter.

www.heartoflapland.com



Ulrika Kauppi, 36 år. Pålänge. Studerande.

– Det bästa med Kalix är skärgården och de mervärden, exempelvis närheten till friluftsliv som finns att tillgå här i Kalix. Det var närheten till både Luleå och Haparanda som gjorde att vi valde att flytta hit. Det är pendlingsavstånd till båda orterna, här är det hyfsat billiga huspriser och vi såg inga fördelar med att bo i Luleå. Det är viktigt med jobb och att det finns en aktiv landsbygd. Vi behöver lyfta fram byarna, tycker jag.



Peter Norén, 45 år. Kalix. Säljare.

– Jag har bott största delen av mitt liv i Kalix. Här finns närhet till allt! Det är nära "till stan", till butikerna samt till sjö och hav. Det finns fina möjligheter till idrott och det är roligt att se hur många ungdomar som är i cykelparken om kvällarna. Det var en lyckad satsning! Jag tycker att det borde vara lättare för ungdomar att komma ut i arbetslivet här i Kalix. Det är viktigt med arbete så att ungdomarna stannar kvar och för att vi ska utvecklas krävs kompetens.



Johan Lundbäck, 27 år. Sirknäs. Projektledare.

– Här finns det närhet till ett härligt friluftsliv. Jag tycker att det är viktigt att vi ska arbeta med de otroligt fina förutsättningarna som vi har i vår kommun, till exempel möjligheterna som finns till naturskönt boende. Vi ska lyfta fram det som är bra!

Sommarens vykort från Kalix

Framtidstro



Selma
Lagerlöf x 4



Uppvärmning
till Strandruset



Craftivism på
Kulturnatta



Eldkvarn i
Yttersti



Harrens dag
i Kamlunga



Frevisörens
Camping



MS Laponia
på Kalixälven



Bluesfest på
Flakasand



Teater på
Vassholmen

