

**Socialnämnden**

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, onsdagen den 24 februari 2021 kl 09:00-16:20.																										
Beslutande	<p>Ledamöter</p> <p>Katarina Burman (V), Ordförande § 12-33 t o m kl. 15:00 Adam Dahlberg (S), Ordförande § 34-45 Helena Laestadius (S) ersätter Ritva Persson (S) Anette Wernersson (S) Vappu Vuokila-Pönkkö (S) t o m § 33 kl. 15:00 via TEAMS Bertil Sundqvist (S) ersätter Lennarth Nyman (S) Maria Nilsson (MP) via TEAMS Irma Spårman (M) Linus Häggström (M) Birgitta Evling (M) ersätter Kurt-Åke Andersson (C) Monica Ljung (M) ersätter Marianne Sundvall (L)</p> <p>Ersättare</p> <p>Bertil Blomdahl (S) t o m § 33 kl. 15:00</p>																										
Övriga närvarande	<p>Anna-Lena Andersson, socialchef, § 18-19, 26-30, 39, 43-45 Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs Anna Drugge, områdeschef särskilt boende Tatiana Zaletaeva, enhetschef Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom, § 18, 20-22, 37 Malin Drugge, kvalitetsutvecklare, § 42 Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg, § 31-34 Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorgen, § 35-36, 38, 40-41</p>																										
Ajournering	Kl. 10:00-10:15, kl. 12:00-13:00, Kl. 14:07-14:14, Kl. 15:00-15:13																										
Justerare	Birgitta Evling, (M)																										
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen, 2021-03-05																										
Underskrifter	<table border="0"> <tr> <td style="text-align: right;">Sekreterare</td> <td>_____</td> <td style="text-align: right;">Paragrafer</td> <td style="text-align: right;">§§ 12-45</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Ann-Kristin Andersson</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Ordförande</td> <td>_____</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Katarina Burman § 12-33</td> <td>Adam Dahlberg § 34-45</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">Justerare</td> <td>_____</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Birgitta Evling</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Sekreterare	_____	Paragrafer	§§ 12-45		Ann-Kristin Andersson			Ordförande	_____				Katarina Burman § 12-33	Adam Dahlberg § 34-45		Justerare	_____				Birgitta Evling		
Sekreterare	_____	Paragrafer	§§ 12-45																								
	Ann-Kristin Andersson																										
Ordförande	_____																										
	Katarina Burman § 12-33	Adam Dahlberg § 34-45																									
Justerare	_____																										
	Birgitta Evling																										
	ANSLAG/BEVIS																										
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.																										
Organ	Socialnämnden																										
Sammanträdesdatum	2021-02-24																										
Datum då anslaget sätts upp	2021-03-05	Datum då anslaget tas ned	2021-03-27																								
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningen																										
Underskrift	_____																										
	Ann-Kristin Andersson																										
Justerandes sign	_____	Utdragsbestyrkande	_____																								



Ärendelista

§ 12	Dnr 4167 Information - Återrapport om projektet "Stöd till ett gott liv genom reflekterande praktik, Personalens betydelse i kommunal äldreomsorg"	4
§ 13	Dnr 4168 Upprop	5
§ 14	Dnr 4169 Val av justerare	6
§ 15	Dnr 4170 Fastställande av ärendelista.....	7
§ 16	Dnr 2021-00002 Meddelanden och delgivningar	8
§ 17	Dnr 2021-00003 Redovisning av delegationsbeslut.....	10
§ 18	Dnr 2021-00005 Årsredovisning med internkontroll- och målredovisning 2020.....	11
§ 19	Dnr 2021-00006 70 Verksamhetsplan 2021	12
§ 20	Dnr 2021-00007 04 Fördelning internbudget 2021	13
§ 21	Dnr 2021-00016 041 Överföring av investeringsmedel från 2020 till 2021	17
§ 22	Dnr 2021-00042 70 Information om prislappsmodellen.....	18
§ 23	Dnr 2021-00064 70 Skrivelse den 2 februari 2021 till socialnämnden från arbetstagarorganisationerna vid socialförvaltningen, Kalix kommun.....	19
§ 24	Dnr 2021-00065 70 Information om ordförandebeslut - upphävande av socialnämndens beslut 21-01-19 § 8	20
	Vård- och omsorgsutredning i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS).....	20
§ 25	Dnr 2021-00066 70 Information om ordförandebeslut - upphävande av socialnämndens beslut 2021-01-19 § 10	21
	Arbetsmiljöutredning i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)	21
§ 26	Dnr 2021-00008 70 Nämndsdialoger 2021	23
§ 27	Dnr 2020-00028 70 Kommunal medfinansiering av Tallkronan.....	25
§ 28	Dnr 2020-00023 70 Uppföljning Fria arbetskläder	26



§ 29	Dnr 2021-00046 70 Uppföljning av privata utförare	28
§ 30	Dnr 2020-00164 70 Utvärdering av Friluftspolitiska planen.....	30
§ 31	Dnr 2021-00012 70 Redovisning av verksamheten personligt ombud, PO 2020	33
§ 32	Dnr 2021-00013 70 Ansökan om statsbidrag till verksamhet med personligt ombud, PO 2021	35
§ 33	Dnr 2020-00215 70 Åtgärd budget i balans utred möjligheten att Stöd- och omsorgsgruppen integreras med Äldreomsorgens hemtjänst	37
§ 34	Dnr 2020-00216 70 Åtgärd budget i balans ersättningsnivå personlig assistans.....	39
§ 35	Dnr 2020-00035 70 Återrapportering - Åtgärd budget i balans Arbetsmarknad och integration.....	42
§ 36	Dnr 2020-00350 70 Åtgärd budget i balans - säkerställa beslut för särskilt boende SoL och LSS samt placering på korttidsenheten	44
§ 37	Dnr 2020-00355 70 Remiss från samhällsbyggnadsnämnden om riktlinjer för internhyran	46
§ 38	Dnr 2021-00015 70 Beslut om deltagande i SKR utbildningspaket "Yrkesresan".....	49
§ 39	Dnr 2021-00009 70 Gynnande beslut till särskilt boende 2021	51
§ 40	Dnr 2021-00010 70 Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 4 2020	52
§ 41	Dnr 2020-00381 70 Revisionsrapport Socialtjänstens insatser till barn och unga	56
§ 42	Dnr 2020-00227 70 Information om Äldreomsorgslyftet.....	60
§ 43	Dnr 2021-00061 70 Ansökan rekvisition stadsbidrag från överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om äldreomsorg - teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus	61
§ 44	Dnr 2021-00067 70 Information om ordförandebeslut - Hemställen till Folkhälsomyndigheten om fortsatt tillfälligt lokalt besöksförbud på samtliga särskilda boenden för äldre i Kalix kommun.....	63
§ 45	Dnr 2021-00060 Information från förvaltningschef och nämndsordförande	64



Socialnämnden

§ 12

Information - Återrapport om projektet "Stöd till ett gott liv genom reflekterande praktik, Personalens betydelse i kommunal äldreomsorg"

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av den lämnade informationen.
Informationen föranleder inte till särskilt beslut.

Sammanfattning av ärendet

Anna Drugge, områdeschef för särskilt boende och Tatiana Zaletaeva, enhetschef vid Rönngårdens särskilda boende informerar om projektet "Stöd till ett gott liv genom reflekterande praktik, Personalens betydelse i kommunal äldreomsorg". Projektet bedrivs i samarbete med Luleå tekniska universitet, Catharina Melander, universitetslektor.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 13

Upprop

Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 14

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Birgitta Evling (M) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 15

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna ärendelistan efter följande tillägg/ändringar:

Tillägg av Individuellt ärende:

- Ansökan om överflyttning av vårdnad enligt 6 kap 8 § föräldrabalken, FB

Ändring under Allmänna ärenden:

Punkterna 30 – 32 flyttas och läggs in efter punkt 11.



Socialnämnden

§ 16

Dnr 2021-00002

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

Sammanfattning av ärendet

1. Inspektionen för vård och omsorg beslut 2021-02-03 dnr 3.5.1-21362/2020-5 Tillsyn av förutsättningar för att ge medicinskt vård och behandling till personer med covid-19 som bor på särskilda boenden för äldre i Kalix kommun. Ärendet avslutas.
2. Protokoll från Kommunala pensionärsrådet och Kommunala tillgänglighetsrådet 2020-12-15.
3. Hovrätten för övre Norrlands dom 2021-01-13 målnummer T 417-20 rörande skadestånd på grund av fel vid offentlig upphandling.
4. Regeringsbeslut 2021-01-28 S 2021/00828 om Utbetalning av medel i enlighet med överenskommelsen mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om äldreomsorg – teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus.
5. Protokoll 2021-02-22 från extra informationsmöte med de fackliga organisationerna Kommunal, Vision och Vårdförbundet.
6. Beslut 2021-01-25 från Folkhälsomyndigheten om tillfälliga besöksförbud på särskilda boende för äldre i Kalix kommun. Förbudet gäller från den 27 januari 2021 till och med den 16 februari 2021 och gäller på samtliga särskilda boenden i kommunen.
7. Begäran om uppgifter från Inspektionen för vård och omsorg, IVO. Dnr 2.7.1-19666/2020. IVO genomför en nationell tillsyn av bostad med särskild service för vuxna enligt 9 § 9 lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS. Syftet med tillsynen är att granska förekomsten av tvångs- och begränsningsåtgärder.
8. Information från Inspektionen för vård och omsorg, IVO om anmälan till IVO´s register, 2019-03-25.
9. Kommunfullmäktiges beslut 2021-02-08 § 47 Motionssvar - Klinisk apotekare
10. Kommunfullmäktiges beslut 2021-02-08 § 48 Motionssvar – utdrag ur belastningsregistret
11. Arbetsmiljöverkets avslutsbrev 2021-02-09, beteckning 2021/002711



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum
2021-02-24

Socialnämnden

12. Beslut 2021-02-15 från Folkhälsomyndigheten om tillfälliga besöksförbud på särskilda boende för äldre i Kalix kommun. Förbudet gäller från den 17 februari 2021 till och med den 28 februari 2021 och gäller på samtliga särskilda boenden i kommunen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 17

Dnr 2021-00003

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av delegationsbeslut 2020-12-01 – 2021-02-05.

Sammanfattning av ärendet

Delegationsbeslut äldreomsorg 20-12-01—21-01-31

Delegationsbeslut LSS PASFB 20-12-01—21-01-31

Delegationsbeslut IFO Vuxen 20-12-01—21-01-31

Delegationsbeslut IFO Barn 20-12-01—21-01-31

Delegationsbeslut FN SoL 20-12-01—21-01-31

Delegationsbeslut Flykting 20-12-01—21-01-31

Delegationsbeslut Faderskap familjerätt 20-12-01—21-01-31

Delegationsbeslut Ekonomiskt bistånd 20-12-01—21-01-31

Delegationsbeslut 2021-02-03 Upphävande av socialnämndens beslut 2021-01-19 § 8

Delegationsbeslut 2021-03-02 Upphävande av socialnämndens beslut 2021-01-19 § 10

Delegationsbeslut 2021-02-05 Hemställan om fortsatt tillfälligt lokalt besöksförbud på samtliga särskilda boenden för äldre i Kalix kommun
Bilaga till delegationsbeslut 2021-02-05 Fortsatt besöksförbud Aktuell



Socialnämnden

§ 18

Dnr 2021-00005 042

Årsredovisning med internkontroll- och målredovisning 2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna årsredovisningen med målredovisning, samt redovisningen av utförd internkontroll 2020 och överlämnar dem till kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden visar för året ett överskott mot budget med ca 0,3 mkr. Arbetet som föregåtts under året summeras och mål slutredovisas för 2020. Bifogade underlag föredras.

Jämställdhetsanalys

Årsredovisningen är en finansiell rapport som redogör för utfallet av året mot av nämnden tagna mål och budget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-12
Årsredovisning 2020
Kommunövergripande internkontroll 2020
Internkontroll 2020 – Inventering av statsbidrag

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Ekonomichef
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 19

Dnr 2021-00006 70

Verksamhetsplan 2021

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av verksamhetsplan 2021.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningens övergripande uppdrag är att till medborgare med bedömt behov tillgodose råd, stöd, omsorg och till viss del vård.

Organisationen är uppbyggd med tre funktionsområden och leds av områdeschefer för äldreomsorg, stöd och omsorg samt individ- och familjeomsorg (en samlad myndighetsutövning samt arbetsmarknad och integration). Hälso- och sjukvårdsenheten och dess områdeschef ligger organiserad under socialchefen och har ett övergripande ansvar för hälso- och sjukvård, hemsjukvård och rehabilitering. I verksamheten finns omkring 800 medarbetare.

Medicinsk ansvarig sjuksköterska, MAS, har det medicinska ansvaret för hälso- och sjukvård, hemsjukvård och rehabilitering samt Kvalitetsutvecklarfunktionen har ansvar för utveckling av verksamheten och införande av ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Dessa funktioner är organiserade under socialchef. Socialnämnden fattar myndighetsbeslut utifrån den enskildes behov av insatser främst enligt SoL och LSS lagen.

Utifrån socialförvaltningens uppdrag och organisation och utveckling och förändringsbehov har förvaltningen tagit fram en verksamhetsplan som gäller 2021. Tillkommande politiska mål är på väg att tas fram för året.

Jämställdhetsanalys

Den föreslagna åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika, men eftersom socialförvaltningen har en större andel kvinnor påverkar verksamhetsplanen 2020 fler kvinnor än män.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-17
Verksamhetsplan 2021

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 20

Dnr 2021-00007 04

Fördelning internbudget 2021**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna förvaltningschefens förslag till fördelning av internbudget 2021.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningsekonomen tillsammans med socialchefen redovisar förslaget till fördelning av internbudget 2021.

Bakgrund

Nämnden har inför budgetår 2021 erhållit en total ramförändring om 4,4 mkr grundad på beslut av kommunfullmäktige den 23 november 2020:

Budgetram, tkr	2021
<i>Nettobudgetram</i>	427 985
<i>Löneökning, höjt PO</i>	7511
<i>Verksamhetsförändringar</i>	0
<i>Återläggning Särskilda anslag</i>	-100
<i>Ramförändringar</i>	4 400
<i>Särskilda anslag</i>	100
Summa Socialnämnden	439 896

Verksamhetsförändringar, tkr	2021
-------------------------------------	-------------

<i>Verksamhetsförändringar SocN</i>	0
-------------------------------------	---

Verksamhetsförändringar Socialnämnden	0
--	----------

Ramförändringar, tkr	2021
<i>Ifo utökn ram</i>	1700
<i>Hemtjänst utökn ram</i>	1700
<i>Bemanning IFO Barn o Unga</i>	1000
	4 400

Särskilda anslag, tkr	2021
<i>Verksamhetsmedel kvinnojour</i>	100



Socialnämnden

Särskilda anslag Socialnämnden 100**Investeringar, tkr 2021**

Arbetskläder	100
Projektering nytt Säbo	100
<i>Ram</i>	<i>3 550</i>

Investeringar Socialnämnden 3 750

(källa www.kalix.se; Budget 2021 Ekonomisk plan 2022-2023)

Därutöver tillkommer 8 537 tkr i lönepott för 2021 års lönerevision. Totala driftsramen för 2021 uppgår till 450 052 tkr exklusive kapitaltjänstkostnader.

Socialnämndens investeringsbudget för 2021 beslutad av kommunfullmäktige är 3750 tkr.

Förslag budgetförändringar – driftsbudget 2021 – sammandrag:

Nämndens reserv; ökad med 0,2 mkr och uppgår i budget 2021 till 1,2 mkr.

Beroendecentrum – samverkan Region norr; avtalet är uppsagt och budget om 0,2 mkr omfördelas till nämndens reserv för oförutsedda kostnader.

Fasta kostnader – höjda lokalhyror 2021; den ökade hyreskostnaden inför 2021 avseende externa lokalhyror som följer KPI motsvarar ca 100 tkr.

Leasingbilar; budgeten för leasingbilar utökas med 110 tkr, i och med högre kostnader bl.a. högre fordonsskatt och högre försäkringspremier. Ingen utökning av antal fordon.

Äldreomsorgen särskilt boende; utökad budget på verksamhetens omkostnader, t.ex. livsmedel, transportkostnader regionen, rep och underhåll, totalt 0,9 mkr. Finansieras av uppräknade intäkterna som följer prisbasbelopp.

Äldreomsorgen - ordinärt boende inklusive nattpatrull; utökning 7,3 mkr, budgeterad bemanning ökar med 15 å.a. Motiveras av verksamhetsökningar relaterade till att andelen äldre i befolkningen ökar och att den planerade tiden per brukare ökar. Finansieras av ramökning, uppräknade intäkterna som följer prisbasbelopp och omfördelning av budget inom förvaltningen.

I budget 2021 är avsatt för utökade lokaler, Grytnäs vårdcentral, 0,9 mkr. Utifrån risken för smittspridning p.g.a. pågående pandemi finns ett behov av större lokaler för hemtjänstgrupperna och bedömningen är att lokalerna kommer att behövas även under 2021.



Socialnämnden

Hälso- och sjukvårdsenheten; ingen förändring.

Stöd & omsorg; nettobudget minskar med ca 4,2 mkr relaterad till verksamhetsförändringar inom personlig assistans i och med färre brukare. Dessa medel omfördelas till äldreomsorgens ordinära boende.

Individ- och familjeomsorgen; utökad budget för placeringar, 1,7 mkr, genom ramökning. Det tidigare erhållna statsbidraget för höjd bemanning ersatts av ramökning, 1 mkr. Integrationens verksamhet budgeteras enligt principen att intäkterna från Migrationsverket ska täcka verksamhetens kostnader, d.v.s. en nettobudget som är noll.

Budget 2021 - fördelning internbudget (exklusive kapitaltjänst)

	Budget 2021
Socialförvaltningen	
Förvaltningen totalt, tkr	<u>450 052</u>
Socialförvaltningen - gemensamma funktioner =	43 784
Socialnämnden	957
Ledningsfunktion	7 787
Enhetschefer	19 120
Särskilda servicefunktion (bl.a. systemkostnader)	1 870
Administrativ personal	2 640
Anslag ideella org.	100
Leasingbilar+bilpool	4 350
Projekt soc.förvaltningen	466
Kompetensmedel	800
Budgetberedning inkl nämndens reserv	5 694
Hälso- & sjukvårdsenheten =	30 242
Rehab + sg	6 168
Sjuksköterskor	14 576
Hemsjukvård	9 498
Äldreomsorgen =	229 620
Särskilt boende	137 716
Hemtjänst (inkl Nattpatrull)	73 647
Korttids o utredn.enhet	12 780
ÄO övrigt (bisättn lokaler, trygghetslarm, Hemtj Hus, Grytnäs VC))	5 478
Individ- och Familjeomsorg =	69 930
IFO (bemanning, lokaler, övriga omkostnader)	29 259
Försörjningsstöd	11 600
HVB & familjehem	21 700
Arbetsmarknad inkl ferieverksamhet	7 371



Socialnämnden

Integrationen	0
Stöd & Omsorg =	76 476
Särskilt boende	32 871
Daglig sysselsättningsverksamhet (JUC)	14 420
Stöd- & omsorgsgruppen	7 607
LSS övr (pers ass, korttidsvistelse mm)	20 073
HO övrigt (kontaktpersoner, anhörigvård, ledsagning)	1 505

Förslag fördelning av investeringsbudget, rambudget 3550 tkr 2021:**Investeringar, tkr**

Reinvesteringar möbler/inventarier	1000
Arbetsmiljöåtgärder/Digitalisering	500
Fordon JUC, lastbil	500
Övrigt, tex reservkraft Säbo	1550

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då beslutet inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål. Dock kan fördelningen av internbudgeten påverka fler kvinnor än män, då majoriteten av medarbetarna inom socialförvaltningen är kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-15

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 21

Dnr 2021-00016 041

Överföring av investeringsmedel från 2020 till 2021

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- att överföra 1,6 mkr från investeringsbudget 2020 till budgetåret 2021 för att färdigställa påbörjade arbeten.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden visar för 2020 ett överskott mot investeringsbudget med ca 2,8 mkr, vilket bland annat beror på att vissa projekt inte blivit påbörjade under 2020 och andra inte hunnit färdigställas. Pandemin har påverkat utfallet, bland annat har kommunens särskilda boenden varit stängda för besök under en lång period, och planerade åtgärder t.ex. ombyggnationer, har blivit förskjutna.

Den kommungemensamma upphandlingen av digitalt låssystem till hemtjänsten och medicinskåp till särskilda boenden har fördröjts. Pågående upphandling avbröts under våren 2019 och nya underlag skulle framställas och genom det fördröjdes upphandlingen. Upphandlingen var klar först i december 2020. För att kunna avropa från det kommungemensamma avtalet begär förvaltningen att få flytta över investeringsmedel, 1,6 mkr, från 2020 till 2021.

Jämställdhetsanalys

Beslutet att föra över medel till investeringar vad avser digitala lås i hemtjänstens ordinära boenden och medicinskåp i de särskilda boendena påverka kvinnor mer än män. Båda åtgärderna bedöms påverka arbetsmiljön positivt och i och med att det stora flertalet av socialförvaltningens anställda är kvinnor lär kvinnors arbetsmiljö förbättras.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-10

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 22

Dnr 2021-00042 70

Information om prislappsmodellen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen om prislappsmodellen och beslutar lägga rapporten till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom ger en muntlig information om prislappsmodellen som är under införande i Kalix kommun.

Beslutsunderlag

Powerpoint presentation



Socialnämnden

§ 23

Dnr 2021-00064 70

Skrivelse den 2 februari 2021 till socialnämnden från arbetstagarorganisationerna vid socialförvaltningen, Kalix kommun

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av skrivelsen och beslutar att socialnämnden ska avge svar vid nästa nämnd, den 24 mars 2021.

Sammanfattning av ärendet

Skrivelse från arbetstagarorganisationerna Vision, Kommunal, Fysioterapeuterna, Sveriges arbetsterapeuter och Vårdförbundet har inkommit till socialnämnden.

I skrivelsen begär man en återkoppling från ansvariga politiker i socialnämnden där man redovisar hur man ser på de frågeställningar som skrivelsen innehåller och hur man anser att ordningen inom förvaltningen ska vara framöver.

Socialnämndens arbetsutskott 2021-02-09 § 52 gav socialnämndens ordförande i uppdrag att formulera ett svar till socialnämnden där socialnämnden ska besluta om att godkänna svaret.

Katarina Burman (V) redogör för ärendet och föreslår att socialnämnden, gemensamt arbetar fram svar på den inlämnade skrivelsen. Behöver dock tid för detta och föreslår att svaret tas upp på socialnämnden den 24 mars 2021.

Beslutsunderlag

Skrivelse, 2021-02-02
Arbetsutskottets protokoll § 52

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp
Socialnämnden



Socialnämnden

§ 24

Dnr 2021-00065 70

Information om ordförandebeslut - upphävande av socialnämndens beslut 21-01-19 § 8 Vård- och omsorgsutredning i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) samt uppdrag till förvaltningschefen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av ordförandebeslutet.

Socialnämnden uppdrar till förvaltningschefen att starta upp processen enligt medbestämmandelagen (MBL) där ordförande eller vice ordförande skall delta. Tas upp för beslut till socialnämnden den 24 mars 2021.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens ordförande har i ordförandebeslut 2021-02-03 beslutat att upphäva socialnämndens beslut 2021-01-19 § 8 Vård- och omsorgsutredning i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) med motivering att säkerställa att skyldigheter enligt medbestämmandelagen (MBL) efterlevs.

Katarina Burman (V) föreslår socialnämnden besluta att uppdra till förvaltningschefen att starta upp processen enligt medbestämmandelagen (MBL) där ordförande eller vice ordförande skall delta. Tas upp för beslut till socialnämnden den 24 mars 2021.

Beslutsunderlag

Ordförandebeslut 2021-02-03
Arbetsutskottets protokoll § 53

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 25

Dnr 2021-00066 70

Information om ordförandebeslut - upphävande av socialnämndens beslut 2021-01-19 § 10 Arbetsmiljöutredning i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) samt uppdrag till förvaltningschefen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av ordförandebeslutet.

Socialnämnden uppdrar till förvaltningschefen att starta upp processen enligt medbestämmandelagen (MBL) där ordförande eller vice ordförande skall delta. Tas upp för beslut till socialnämnden den 24 mars 2021.

Reservation:

Linus Häggström, (M) Irma Spårman (M), Birgitta Evling (M) och Monica Ljung (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

"Moderaterna yrkar att socialnämnden tar del av ordförandebeslutet och föreslår att man inte går vidare med processen och lägger ner arbetsmiljöutredningen".

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens ordförande har i ordförandebeslut 2021-02-03 beslutat att upphäva socialnämndens beslut 2021-01-19 § 10 Arbetsmiljöutredning i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) med motivering att säkerställa att skyldigheter enligt medbestämmandelagen (MBL) efterlevs.

Förslag under sammanträdet:

Adam Dahlberg (S) yrkar att socialnämnden tar del av redovisningen av ordförandebeslutet. Socialnämnden uppdrar till förvaltningschefen att starta upp processen enligt medbestämmandelagen (MBL) där ordförande eller vice ordförande skall delta. Tas upp för beslut till socialnämnden den 24 mars 2021.

Linus Häggström (M) yrkar avslag på arbetsmiljöutredning.

Ajournering: Kl. 14:07 – 14:14.

Förslag under sammanträdet:

Linus Häggström (M): Moderaterna yrkar att socialnämnden tar del av ordförandebeslutet och föreslår att man inte går vidare med processen och lägger ner arbetsmiljöutredningen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att socialnämnden bifaller Adam Dahlbergs (S) förslag.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2021-02-24

Beslutsunderlag

Ordförandebeslut, 2021-02-03

Arbetsutskottets beslut § 54

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 26

Dnr 2021-00008 70

Nämndsdialoger 2021

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att genomföra följande nämndsdialoger under 2021:

- Genomföra och delta i möten med Kommunala pensionärsrådet samt Kommunala tillgänglighetsrådet.
- Delta på övergripande anhörigträff för äldreomsorgen och stöd och omsorg i den mån dessa går att genomföra grundat på rådande läge pandemin.
- Aktivt delta i möten med pensionärs organisationer.
- Aktivt delta i möten med intresseföreningar/organisationer. Landsbygdens frågor ska beaktas.
- Medverka i ett Kalix för alla.
- Medborgardialog gällande utredning av framtida särskilda boendeplatser inklusive korttidsboende 2022
- Besöka kommunala arbetsplatser och företag inom nämndens område.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2015-03-31 § 84 enligt följande:
Nämndsdialogen ska ske minst en gång per år i varje nämnd och styrelse. Nämnden och styrelsen får själv besluta om formerna för dialogen och den ska dokumenteras och återrapporteras inom respektive nämnd samt till kommunfullmäktige. Dialogerna återrapporteras till kommunfullmäktige i februari.

I beslutet från fullmäktige förtydligas begreppet nämndsdialog. Nämndens politiker, samt tjänstemän ska diskutera frågor som berör nämndens ansvarsområde med de kommuninvånare som är berörda av nämndens verksamheter

KRP/KTR har genomförts digitalt och med högtalartelefon 2020 grundat på rådande pandemi. Nämnden ser att nämnden behöver utveckla medborgardialogen med inriktning på nya metoder via nya medier, digitala medier och digitala social nätverk.

Nämndsdialogen 2021

Under 2020 begränsades möjligheterna att hålla nämndsdialoger av de restriktioner som införts på grund av den globala pandemin som härjar. Möjligheterna att genomföra nämndsdialoger på normalt vis ser ut att vara begränsade även under 2021 och är till stor del beroende av hur vaccinationerna fortskrider. Andra alternativ i form av digitala möten kan behöva ses över och utvecklas.



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum
2021-02-24

Socialnämnden

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll § 34
Skrivelse 2021-02-23

Protokollsutdrag skickas till

Socialnämndens ledamöter och ersättare
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 27

Dnr 2020-00028 70

Kommunal medfinansiering av Tallkronan

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ansöka om medfinansiering från Kommunstyrelsen för Tallkronan för perioden mars 2021-december 2021.

Sammanfattning av ärendet

Tallkronan är Kalix kommuns hyreslägenheter för 65+ med det lilla extra. Tallkronan erbjuder moderna, fräscha och bekväma lägenheter med närhet till hälsocentral, butiker, friluftsliv, kultur och nöje. Aktiviteter och samvaro anordnas efter hyresgästernas engagemang och önskemål med stöd av en trygghetsvärd. Trygghetsvärden skapar trygghet och trivsel, fungerar som en inspiratör och möjliggörare och ser till och tar vara på hyresgästernas intressen, idéer och förmågor.

Fastigheten är ombyggd i samverkan med Staten bostadsomvandling (SBO) och är anpassad till det regelverk som gäller utifrån SBO kravställen.

Tallkronan är inte ett trygghetsboende utan boende för äldre av typ trygghetsboende.

I enlighet med ansökan om kommunal medfinansiering för boende för äldre typ trygghetsboende vill socialnämnden ansöka om medfinansiering till Tallkronans trygghetsvärd. Ansökan ska omfatta beskrivning av fastigheten, närområdet, det sociala innehållet och externa serviceinsatser. I ansökan anges begärd medverkan tillsammans med konstansunderlag för värd/värdinna och gemensamhetslokal.

Jämställdhetsanalys

Ansökan bedöms inte ha någon effekt på jämställdheten i sig de det gäller och påverkar både kvinnor och män lika. Syftet med boendet är att motverka den otrygghet och ensamhet många friska äldre kvinnor och män upplever och bryta den isolering många av de äldre som bor kvar hemma upplever.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-10

Ansökan om kommunal medfinansiering för boende för äldre av typ trygghetsboende

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 28

Dnr 2020-00023 70

Uppföljning Fria arbetskläder

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna uppföljningen av fria arbetskläder för 2020
- Att skicka protokollsutdrag på uppföljningen till kommunstyrelsen

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2018-11-19, dnr 2018-00141 05 inför arbetskläder till prioriterade grupper i Kalix kommun enligt Kommunfullmäktiges beslut 2018-06-18, dnr 2019-00076 00. Enligt antagen utredning där yrkenas behov och förutsättningar åskådliggjorts har en budget om 400tkr tilldelats under åren 2019-2021. Under 2020 har följande genomförts:

- inköp av ytterkläder till rehabenheten och sjuksköterskor på särskilda boenden.
- Inköp av arbetskläder till personliga assistenter inom stöd och omsorg att användas vid misstänkt/konstaterad smitta Covid-19

Bakgrund

Kommunen arbetar med att bli en attraktiv och bra arbetsgivare för att klara av framtidens behov av arbetskraft. En del i detta är att erbjuda arbetskläder, som inte omfattas av lagstiftningen för skyddskläder till ytterligare anställda. Under 2020 har inköp av ytterkläder till rehabenheten och sjuksköterskor inom särskilda boenden genomförts. Förutom det har även arbetskläder till personliga assistenter inom stöd och omsorg köpts in att användas vid misstänkt/konstaterad smitta Covid-19 hos brukare. I rutinen finns preciserat att vid oaktsam hantering, slitage och förlust sker inget byte av kläder, ersättningskyldighet kan komma att bli aktuellt i särskilda fall. Chef/arbetsledare beslutar om eventuellt byte i förtid. Den anställde har ansvar för skötsel och tvätt av kläderna. Plaggen ska i första hand tvättas på arbetsplatsen. Det är av vikt att påpeka att vi i vissa fall kommer att innebära kostnader att utrusta ny personal med ytterkläder då det inte är möjligt, eller ekonomiskt försvarbart, att inhandla stora lager av kläder i samtliga storlekar.

Jämställdhetsanalys

Den föreslagna åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika, men då detta är en kvinnodominerad bransch påverkar satsning på arbetskläder, som inte omfattas av gällande lagstiftning för skyddskläder, i högre grad kvinnor och är en viktig del i och satsning på jämställda arbetsplatser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-10



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum
2021-02-24

Socialnämnden

Protokollsutdrag skickas till
Kommunstyrelsen
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 29

Dnr 2021-00046 70

Uppföljning av privata utförare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna uppföljningen av verksamheten som utförs av privat utförare och skicka den vidare till kommunstyrelsen.
- Att uppdraga till förvaltningschef att ta fram en plan inför årligt uppföljning samt en risk och väsentlighetsanalys för avtal med privata utförare.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen ska årligen, från och med 2021, redovisa för fullmäktige hur arbetet med privata utförare har bedrivits och resultatet av detta. Uppföljningen ska innefatta uppgifter om hur privata utföraren levererar tjänster, uppgifter och information i förhållande till vad som är överenskommet i avtalet samt hur lagar, kommunens styrdokument och uppsatta mål efterlevs.

I nämndens årliga på plan för uppföljning ska de krav för uppföljning och insyn som ställs i program för uppföljning och insyn av verksamheter som utförs av privata utförare inarbetas. Planen ska innehålla en "miniuppföljning" samt en djupare uppföljning som ska följas upp och redovisas i samband med årsredovisningen. Den verksamhet som idag levereras i Servicecentrum i Övre Bygden följs löpande upp av förvaltningen och verksamheten följer de krav som är uppställda i avtalet.

Beskrivning av ärendet

Enligt kommunallagen ska kommunfullmäktige för varje mandatperiod anta ett program med mål och riktlinjer för kommunala angelägenheter som utförs av privata utförare samtidigt som kommunen är att se som . Det kan handla om såväl hela verksamheter (exempelvis drift av hemtjänstområde/särskilt boende), som delar av en verksamhet med stor betydelse för brukaren, till exempel måltidsverksamhet, serviceinsatser i hemtjänst och städning i skolan. Det framtagna programmet gäller då skötseln av en kommunal angelägenhet överlämnats till en privat utförare samtidigt som kommunen är att se som huvudman för verksamheten. En privat utförare kan vara allt ifrån aktieföretag, handelsbolag, ekonomisk eller ideell förening, stiftelse till en enskild firma. Även idébureau organisation och kooperativ förening kan vara privat utförare men inte ett hel- eller delägt kommunalt bolag.

Detta innebär att nämnderna (även kommunstyrelsen som ansvarig för egen verksamhet) ska inför varje verksamhetsår besluta om en plan för uppföljning och kontroll av kommunala och privata utförare. Inom socialnämndens område har vi en privat utförare av hemtjänst, Servicecentrum i Överbygden. I planen som enligt det program som finns för privata utförare ska det varje år ingå en "minimuppföljning" per utförare (ex kort skriftlig rapport), samt några "djupare" uppföljningar vilket redan



Socialnämnden

idag sker. För att ytterligare utveckla och säkerställa samtliga krav på uppföljning behöver en systematiskt genomförd och väl dokumenterad risk- och väsentlighetsanalys genomföras.

Jämställdhetsanalys

Uppföljningen föranleder ingen separat jämställdhetsanalys. I kommunens mål och riktlinjer ingår att i processen stödja jämställdhetsarbetet och integrera jämställdhet i de politiska besluten målet att säkerställa att kvinnor, män, pojkar och flickor garanteras likvärdig service och en rättvis fördelning av resurser. De beslut som föranleder behov av hemtjänst är det just behovet som är avgörande oavsett kön.

Det kan vara värt att påpeka att det vid upphandlingstillfället i offentliga upphandlingar går att använda sig av begreppet sociala hänsyn (4 kapitlet, 2§) där det ur ett jämställdhetsperspektiv skulle kunna vara möjligt att ställa kvalitativa krav för att främja likabehandling av kvinnor, män, flickor och pojkar utifrån andra diskrimineringsgrunder som en ytterligare aspekt att stärka jämställdhetsarbetet. Exempelvis genom att säkerställa att anbudsgivarna arbetar utifrån en dokumenterad jämställdhetspolicy vilket också kan säkerställa att arbetsgivaren har kunskap och erfarenhet att arbeta med jämställdhet vilket är ett av kommunens mål.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-15
Uppföljning privata utförare
Upphandling för jämställdhet

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 30

Dnr 2020-00164 70

Utvärdering av Friluftspolitiska planen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna rapporten av den friluftspolitiska handlingsplanen och policyn och skickar utvärderingen vidare till Fritids- och kulturnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Kalix kommun arbetar för att öka medborgarnas möjlighet till ett rikt friluftsliv. År 2012 kompletterades regeringens proposition Framtidens friluftsliv (Prop.2009/10:238) med tio mätbara mål för den nationella friluftspolitiken. De tio målen visar på sambanden mellan friluftsliv och andra politikområden, och är en av utgångspunkterna också för det lokala friluftslivsarbetet. Den nationella friluftspolitiken ska utgöra grunden för Kalix kommuns arbete med friluftsliv.

De tio målen:

- Tillgänglig natur för alla
- Starkt engagemang och samverkan
- Allemansrätten
- Tillgång till natur för friluftsliv
- Attraktiv tätortsnära natur
- Hållbar regional tillväxt och landsbygdsutveckling
- Skyddade områden som resurs för friluftslivet
- Ett rikt friluftsliv i skolan
- Friluftsliv för god folkhälsa
- God kunskap om friluftslivet

Enligt utredningen Statens stöd till friluftsliv och främjandeorganisationer bör friluftsliv definieras som vistelse och fysisk aktivitet utomhus för att uppnå miljöombyte och naturupplevelse utan krav på prestation eller tävling. Det är den definition som används i den nationella friluftspolitiken och den definition som Kalix kommun utgår från i arbetet med den friluftspolitiska handlingsplanen.

Bakgrund

Friluftsliv definieras som vistelse och fysisk aktivitet utomhus för att uppnå miljöombyte och naturupplevelse utan krav på prestation eller tävling.

Policyn i Kalix kommun när det kommer till friluftsliv är följande:

- Alla människor ska ha möjlighet till ett rikt och varierat friluftsliv, samt nära och tillgängliga naturupplevelser.
- Kommunen ska genom samverkan och dialog ta tillvara det lokala och ideella engagemanget i utvecklingen av friluftslivet.
- Friluftslivet i Kalix ska utvecklas hållbart och utifrån god kunskap om friluftslivets förutsättningar och intressenter, samt bidra till en god regional tillväxt, naturturism och landsbygdsutveckling.



Socialnämnden

Den fritidspolitiska planen syftar till att öka tillgängligheten för kommunmedborgare och besökare för ett aktivt friluftsliv. Projektet med friluftsplanen ska ligga till grund för åtgärder som förbättrar tillgängligheten till naturområden.

För många grupper, däribland personer med funktionsnedsättning och äldre, är närmiljön och lättillgängliga grönområden extra viktig där alla former av friluftsliv ger fysisk aktivitet eller möjlighet till avkoppling och återhämtning vilket främjar människors fysiska och psykiska hälsa.

En ökad tillgänglighet underlättar och möjliggör för äldre och funktionshindrade inom socialförvaltningens verksamheter att ta sig ut i både natur och närmiljö. Det som är värt att tänka på är att satsningarna på handikappanpassningar inte uteslutande ska vara riktade mot personer med rörelsehinder utan det handlar även om den kognitiva tillgängligheten (förstå information, hitta och känna sig trygga) vilket tillsammans med bredden av olika funktionshinder gör det svårt att se och utvärdera om tillgängligheten för den bredare gruppen funktionshindrade blivit bättre.

Under 2020 blev tillgängligheten och möjligheten till att ta sig ut i både närmiljö och natur än viktigare i och med den globala pandemi vi befinner oss i. Pandemin innebar, och innebär fortfarande, flertalet restriktioner och rekommendationer om bland annat fysisk distansering som gäller för alla, särskilt för personer över 70 år och personer med underliggande sjukdomar. Rent generellt har restriktioner som begränsar fysisk kontakt i samhället negativa konsekvenser för den psykiska hälsan i befolkningen och personer som lever med psykisk ohälsa är särskilt sårbar. Att ha tillgång till uteaktiviteter och att vara ute i naturen kan medföra en rad positiva effekter för hälsan, till exempel minskad stress, stärkt kognitiv förmåga och förbättrad psykisk hälsa därför blir åtgärder som förbättrar tillgängligheten till naturområden än viktigare. Efter SARS-epidemin 2003 såg man bland annat en hög andel psykiatriska diagnoser, framförallt PTSD och depression hos personer som varit isolerade under en längre tid och när möjligheten till fysisk aktivitet i vardagen eller på fritiden påverkas genom restriktioner faller ett tyngre ansvar på individen att ta sig ut på egen hand. Dessa förändringar i rörelsemönster till följd av pandemin kan öka risk för övervikt samt minskad muskelmassa, i den äldre befolkningen kan framförallt minskad muskelmassa leda till fler fallolyckor.

Jämställdhetsanalys

Ju närmare ett grönområde man bor, desto oftare besöker man det är ett samband gäller oavsett kön, ålder och social och ekonomisk position i samhället.

SCB:s statistik kring utövande av friluftsliv visar att omkring en tredjedel av befolkningen är friluftsaktiv, men att det finns stora skillnader mellan olika grupper. Störst andel friluftsaktiva finns i åldersgruppen 55-74 år, där omkring två femtedelar utövar friluftsliv frekvent. De som bor i glesbefolkade kommuner friluftsaktiva, än människor i storstäder och förortskommuner. Inrikes födda är också i högre grad friluftsaktiva jämfört med utrikesfödda.



Socialnämnden

Undersökningar från naturvårdsverket visar på att kvinnor utövar friluftsliv i högre grad än män, att personer som bor i hushåll med lägre inkomster utövar friluftsliv i mindre omfattning jämfört med personer i hushåll med högre inkomster. De som har en funktionsnedsättning utövar friluftsliv i lägre grad jämfört med de som inte har det och personer som själva eller vars far eller mor växt upp i land utanför Europa utövar friluftsliv i lägre omfattning jämfört med personer med en Europeisk bakgrund.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-10

Friluftsplån, Kalix Kommun

Friluftspolitisk handlingsplan Kalix Kommun

Friluftspolitisk policy, Kalix Kommun

Naturvårdsverket; Friluftsliv för alla Uppföljning av de tio målen för

friluftslivspolitiken

<https://www.naturvardsverket.se/Documents/publikationer6400/978-91-620-6700-7.pdf?pid=16863>

Folkhälsomyndigheten; Friluftsvanor i befolkningen

<https://www.folkhalsomyndigheten.se/livsvillkor-levnadsvanor/friluftsliv/>

Folkhälsomyndigheten: Folkhälsan i Sverige under covid-19-pandemin

Folkhälsan i Sverige under covid-19-pandemin — Folkhälsomyndigheten

(folkhalsomyndigheten.se)

<https://www.folkhalsomyndigheten.se/publicerat-material/publikationsarkiv/c/covid-19-pandemins-tankbara-konsekvenser-pa-folkhalsan/?pub=76637>

Protokollsutdrag skickas till

Fritids- och kulturnämnden

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 31

Dnr 2021-00012 70

Redovisning av verksamheten personligt ombud, PO 2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna redovisningen av verksamheten med personligt ombud.
- Att skicka protokollsutdrag på redovisningen till Länsstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Verksamheter med personligt ombud grundas på kommunalt ansvar och huvudmannaskap. Det innebär att kommunen/socialtjänsten ansvarar för att statsbidraget används för verksamhet med personligt ombud enligt de villkor som utarbetats av länsstyrelserna. Varje år ska kommunen ansöka om nya medel för PO samt meddela på vilket sätt verksamheten fortsatt kommer att bedrivas enligt förordningen SFS 2013:522, där såväl ansöknings- som redovisningsförfarandet beskrivs. Om en redovisning inte lämnas eller om bidraget helt eller delvis inte har använts för det ändamål som det har lämnats för kan kommunen bli återbetalningsskyldig. När ansvarig nämnd behandlat redovisningen för verksamheten ska därför ett protokollsutdrag sändas till Länsstyrelsen. Kalix kommun har för året 2020 tagit del av medel personligt ombud och skriftligen redovisat hur dessa beviljade medel använts. Statsbidraget på 603 957 kr har betalats ut för 2020 vilket motsvara 1,5 heltidstjänst.

Beskrivning av ärendet

Uppdraget för ett personligt ombud är sammanfattningsvis att hjälpa människor med psykiska funktionsnedsättningar, ett personligt ombud hjälper till i kontakten med myndigheter, hjälper till med att se till att rättigheter blir tillgodosedda och hjälper till att söka den vård, stöd och service som alla har rätt till. Det ingår även i arbetsuppgifterna för ombuden att redovisa systemfel för att undvika att personer med psykiska funktionsnedsättningar inte hamnar mellan stolarna i myndighetsvärlden. Personligt ombud verksamhet har bedrivits gemensamt av fyra kommuner i Östra Norrbotten sedan år 2001- 2015. Uppehåll av verksamheten år 2016 under år 2017-2019 tillhandahållit medel och tillika bedrivit verksamheten på nytt i Kalix.

Arbetsuppgifterna för ett personligt ombud är att:

- tillsammans med klienten identifiera och formulera hens behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning
- tillsammans med klienten se till att olika huvudmäns insatser planeras, samordnas och genomförs
- bistå klienten i kontakterna med olika myndigheter
- se till att klienten får vård, stöd och service, rehabilitering och sysselsättning utifrån



Socialnämnden

- egna önskemål, behov och lagliga rättigheter
- verka för att klienten får tillgång till rehabilitering, sysselsättning och/eller arbete

Målgruppen för personligt ombud är, enligt Socialstyrelsen, personer med psykiska funktionsnedsättningar 18 år och äldre som har:

- betydande och *väsentliga svårigheter* med att utföra aktiviteter på viktiga livsområden. Dessa begränsningar har funnits eller kan antas komma att bestå under en längre tid. Dessa svårigheter ska vara *en konsekvens av (allvarlig) psykisk störning/sjukdom*
- *sammansatta och omfattande* behov av vård, stöd, service, *rehabilitering och sysselsättning* samt har behov av långvarig kontakt med socialtjänst, primärvård och/eller den specialiserade psykiatrin (*utan krav på diagnos*) och andra myndigheter.

Eftersom kommunen/socialtjänsten är huvudman för verksamheterna är det också kommunen/socialtjänsten som bjuder in och sätter samman ledningsgruppen.

I ledningsgruppen ingår ofta, utöver kommunens/socialtjänstens representanter, representanter från landstingets psykiatri och primärvård, Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Patient-, brukar- och anhörigorganisationer har också en viktig roll i ledningsgrupperna, de kan fungera som garant för att ombuden kan arbeta på uppdrag av klienterna och de kan driva på i arbetet med att åtgärda systembristerna samt se till att verksamheten utvecklas på det sätt som är tänkt. Verksamheter som solidarisk backas upp av flera berörda huvudmän får goda resultat och Socialstyrelsen framhåller vikten av en god samverkan med andra aktörer i samhället.

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till Personligt ombud är lika oberoende kön.

Årsredovisningen av verksamheten personligt ombud påvisar år 2018, könsfördelning för klienter 17 män 10 kvinnor, 2019 är könsfördelning för klienter 18 män 16 kvinnor. Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud påvisar att under år 2020 var könsfördelning för klienter 36 män och 18 kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-17

Redovisning av personligt ombud 2020

Beslut om statsbidrag 2020

Protokollsutdrag skickas till

Länstyrelsen i Norrbotten

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 32

Dnr 2021-00013 70

Ansökan om statsbidrag till verksamhet med personligt ombud, PO 2021

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att ansöka om medel som stöd till verksamhet med personligt ombud (PO) för år 2021 hos Länsstyrelsen i Norrbotten avseende en och en halv (1,50) årsarbetare.

Sammanfattning av ärendet

Verksamheter med personligt ombud grundas på kommunalt ansvar och huvudmannaskap. Det innebär att kommunen/socialtjänsten ansvarar för att statsbidraget används för verksamhet med personligt ombud enligt de villkor som utarbetats av länsstyrelserna. Varje år ska kommunen ansöka om nya medel för PO samt meddela på vilket sätt verksamheten fortsatt kommer att bedrivas enligt förordningen SFS 2013:522, där såväl ansöknings- som redovisningsförfarandet beskrivs. Om en redovisning inte lämnas eller om bidraget helt eller delvis inte har använts för det ändamål som det har lämnats för kan kommunen bli återbetalningsskyldig. När ansvarig nämnd behandlat redovisningen för verksamheten ska därför ett protokollsutdrag sändas till Länsstyrelsen. Kalix kommun har för året 2020 tagit del av medel personligt ombud och skriftligen redovisat hur dessa beviljade medel använts. Statsbidraget för 2020 var 603 957 kr för en och en halv tjänst. Beloppet 2021 kan komma att justeras av länsstyrelsen i Norrbotten utifrån hur många ansökningar som kommit in.

Beskrivning av ärendet

Uppdraget för ett personligt ombud är sammanfattningsvis att hjälpa människor med psykiska funktionsnedsättningar. Ett personligt ombud hjälper bland annat till i kontakten med myndigheter, hjälper till med att se till att rättigheter blir tillgodosedda och hjälper till att söka den vård, stöd och service som alla har rätt till. Det ingår även i arbetsuppgifterna för ombuden att redovisa systemfel för att undvika att personer med psykiska funktionsnedsättningar hamnar mellan stolarna i myndighetsvärlden. Personligt ombud verksamhet har bedrivits gemensamt av fyra kommuner i Östra Norrbotten mellan år 2001- 2015. Det var ett uppehåll av verksamheten 2016, men från 2017-2020 har medel tillhandahållits och verksamhet bedrivits i Kalix.

Arbetsuppgifterna för ett personligt ombud är att:

- tillsammans med klienten identifiera och formulera hans behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning
- tillsammans med klienten se till att olika huvudmäns insatser planeras, samordnas och genomförs
- bistå klienten i kontakterna med olika myndigheter



Socialnämnden

- se till att klienten får vård, stöd och service, rehabilitering och sysselsättning utifrån
- egna önskemål, behov och lagliga rättigheter
- verka för att klienten får tillgång till rehabilitering, sysselsättning och/eller arbete

Målgruppen för personligt ombud är, enligt Socialstyrelsen, personer med psykiska funktionsnedsättningar 18 år och äldre som har:

- betydande och *väsentliga svårigheter* med att utföra aktiviteter på viktiga livsområden. Dessa begränsningar har funnits eller kan antas komma att bestå under en längre tid. Dessa svårigheter ska vara *en konsekvens av (allvarlig) psykisk störning/sjukdom sammansatta och omfattande* behov av vård, stöd, service, *rehabilitering och sysselsättning* samt har behov av långvarig kontakt med socialtjänst, primärvård och/eller den specialiserade psykiatrin (*utan krav på diagnos*) och andra myndigheter.

Eftersom kommunen/socialtjänsten är huvudman för verksamheterna är det också kommunen/socialtjänsten som bjuder in och sätter samman ledningsgruppen.

I ledningsgruppen ingår ofta, utöver kommunens/socialtjänstens representanter, representanter från landstingets psykiatri och primärvård, Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Patient-, brukar- och anhörigorganisationer har också en viktig roll i ledningsgrupperna, de kan fungera som garant för att ombuden kan arbeta på uppdrag av klienterna och de kan driva på i arbetet med att åtgärda systembristerna samt se till att verksamheten utvecklas på det sätt som är tänkt. Verksamheter som solidarisk backas upp av flera berörda huvudmän får goda resultat och Socialstyrelsen framhåller vikten av en god samverkan med andra aktörer i samhället.

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till Personligt ombud är lika oberoende kön.

Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud påvisar år 2019, könsfördelning för klienter 18 män 16 kvinnor. Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud påvisar år 2020, könsfördelning för klienter 36 män och 18 kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-10

Ansökan om statsbidrag till verksamhet med personligt ombud

Verksamhetsplan 2020-2022

Protokollsutdrag skickas till

Länstyrelsen i Norrbotten

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 33

Dnr 2020-00215 70

Åtgärd budget i balans utred möjligheten att Stöd- och omsorgsgruppen integreras med Äldreomsorgens hemtjänst

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att ge förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med att organisera hemtjänsten i en sammanhållen organisation i verksamheten Ordinärt boende socialförvaltningen Kalix kommun.
- Att återrapportera till socialnämnden i februari 2022.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen.

Förvaltningen har arbetat vidare med att utreda möjligheten att del av Stöd- och omsorgsgruppen integreras med övrig hemtjänst som är organiserad i enheten ordinärt boende. Förvaltningen gör den bedömningen att det är möjligt och skapar en effektivare organisation ur ett helhetsperspektiv. Förvaltningen vill nu arbeta vidare med att organisera hemtjänsten till en gemensam organisation (etapp ett).

Förvaltningen avser att fortsätta med etapp två som är att vidareutveckla socialpsykiatrin genom utökad samverkan mellan Individ- och familjeomsorgens öppenvård och Stöd och omsorgsgruppen. Förvaltningen gör bedömningen att vi prognostiserar ett positivt utfall som innebär att vi får större tydlighet i uppdragen, med spetsigare kompetenser samt samverkan med olika kompetenser som ger bredd till Socialpsykiatrin. Den här vidareutvecklingen av etapp två är nödvändig för att möta nya målgrupper inom socialpsykiatrin. En viktig del i denna process är att se över insatsen boendestödet samt metoder för arbetet med insatsen.

Socialnämnden beslutar att återremittera utredningen med motiv att risk- och konsekvensanalys samt MBL-förhandling ska genomföras innan beslut. Förvaltningen lämnar nytt förslag till beslut till arbetsutskottet i januari 2021. Risk och konsekvensanalyser med berörda enheter är gjorda, MBL § 19, 22 oktober 2020, 3 december 2020 samt MBL § 11, 7 januari 2021 samt 18 februari 2021 är klara.



Socialnämnden

Beräknad effektivisering

Ekonomiska effekten av förändringen är svår att prognostisera i nuläget. Förändringen i etapp ett medför en effektivare organisation då hemtjänsten är samlad i en verksamhet. Vi ser däremot att hemtjänsten i sig ökar så någon neddragning där är inte möjlig i dagsläget.

Däremot kan ekonomiska resultat ge effekt efter förändring i etapp två på sikt. Avsikten och det förväntade resultatet är att höja kvaliteten och att arbete i större utsträckning med tidiga insatser genom Stöd och omsorgsgruppen och Öppenvården tillsammans inom Socialpsykiatri.

Jämställdhetsanalys

Den föreslagna åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika, men eftersom det inom socialförvaltningen är en högre andel kvinnor anställda inom enheterna, så påverkar beslutet kvinnor och kvinnors arbetsmiljö i högre utsträckning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-12
Konsekvensbeskrivning 2021-01-04

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 34

Dnr 2020-00216 70

Åtgärd budget i balans ersättningsnivå personlig assistans**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar anta förslaget gällande ersättningsnivå inom personlig assistans enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) för år 2021 enligt nedan.

- Att även fortsättningsvis följa schablon beloppet som fastställs vart år av regeringen. År 2021 nivå är fastställd till 315 kronor per timme.
- Att utvärdera och följa upp beslutet om 1 år.

Sammanfattning av ärendet

Mot bakgrund av aktuella antalet ärenden inom personlig assistans enligt LSS där kommunen är ensam finansör och där den enskilde har valt privat utförare av assistansen, anser förvaltningen att det i dagsläget inte finns skäl att frånga dagens ersättningsmodell. Baserat på antalet ärenden idag understiger besparingen 70.000 kronor om ersättningen nedsätts med till exempel 5%. Att bedöma skäligheten i faktiska kostnader ökar administrationen och kan fördröja utbetalningen av ersättningar. Det finns även en risk för rättsliga processer samt att rättsläget är osäkert. Socialnämnden har ekonomiskt ansvar, skyldighet att betala ersättning för personlig assistans enligt LSS, kommunen svarar för ekonomiskt stöd för faktiska skäliga kostnader, det vill säga normala lönekostnader och vissa administrativa kostnader, för att utföra assistansen om den enskilde inte väljer kommunen som assistansanordnare. Kommunens skyldighet att betala ersättning för personlig assistans avser således de verkliga kostnaderna för assistansen i den mån de kan bedömas som skäliga.

Förslag till beslut är att även fortsättningsvis följa schablon beloppet som fastställs vart år av regeringen. I budgetpropositionen för 2021 är förslaget att höja beloppet för timschablonen för assistansersättningen med 3,5 procent. Schablonen föreslås därmed fastställas till 315 kronor per timme för år 2021.

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen.

En person som beviljats personlig assistans enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) har också rätt att välja vem som ska anordna den personliga assistansen. Brukaren kan, precis som den som



Socialnämnden

beviljas assistansersättning, välja en privat anordnare, ett kooperativ, kommunen eller själv anställa sina assistenter. Av rättspraxis framgår att kommunen svarar för ekonomiskt stöd för faktiska skäligena kostnader, det vill säga normala lönekostnader och vissa administrativa kostnader, för att utföra assistansen om den enskilde inte väljer kommunen som assistansanordnare.

Något schabloniserat belopp per timme, liknande Försäkringskassans assistansersättning, finns inte för LSS men det belopp som regeringen varje år fastställer för Försäkringskassans assistansersättning bör vara vägledande även för LSS. Att kommunens ersättningskyldighet omfattar samma slags kostnader som den statliga assistansersättningen ska täcka och att schablonbeloppet därmed kan tjäna till viss ledning föranleder ingen annan bedömning, även om assistansuppgifterna enligt LSS är i regel mindre omfattande och utförs i större utsträckning på icke obekvämt arbetstid än de uppgifter som följer av Försäkringskassans beslut. En konsekvens av detta är att de privata assistansanordnarna riskerar att överkompenseras i ännu högre utsträckning i assistansärenden enligt LSS än vad som är fallet med de statliga assistansbesluten.

En kommuns möjligheter att sänka ersättningen har behandlats i domstol vid flera tillfällen och rättsläget är idag något osäkert. Även om praxis är oklar angående hur styrandet för bedömningen om schablonbeloppets nivå för ersättningsbeloppet personlig assistans enligt LSS står det klart att kommuner som tillämpar en lägre schablon bör göra en individuell bedömning av skäligheten. Flera kommuner har dock valt att frångå statens schablonbelopp och själva räkna fram ett ersättningsbelopp som är lägre än statens schablon.

Socialnämnden har ekonomiskt ansvar, skyldighet att betala ersättning för personlig assistans enligt LSS, kommunen svarar för ekonomiskt stöd för faktiska skäligena kostnader, det vill säga normala lönekostnader och vissa administrativa kostnader, för att utföra assistansen om den enskilde inte väljer kommunen som assistansanordnare. Kommunens skyldighet att betala ersättning för personlig assistans således avser de verkliga kostnaderna för assistansen i den mån de kan bedömas som skäligena.

Kalix kommun betalar idag ut ersättning motsvarande den statliga schablonen, 2020 – 304,30 kronor/timme, för år 2021 – 315,00 kronor/timme.

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till socialnämndens insats personlig assistans enligt LSS uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-17
Proposition 1992/93:159



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum
2021-02-24

Socialnämnden

Förändrad assistansersättning en översyn av ersättningssystemet (SOU 2014:9)
Högsta förvaltningsdomstolen 2016-12-27, mål 753-756-16, HFD 2016 ref. 87 (HFD)

Protokollsutdrag skickas till
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 35

Dnr 2020-00035 70

Åtterrapporering - Åtgärd budget i balans Arbetsmarknad och integration

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna återrapporeringen av åtgärd för budget i balans – arbetsmarknadsenheten och integration.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009. 70 § 142 att uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Samtliga beslutade åtgärdsförslag för budget i balans som härrör från genomlysning ska följas upp och återrapporeras till nämnd ett år efter taget beslut. Denna återrapporering gäller arbetsmarknadsenheten och integration.

Bakgrund

Beslutet:

- Att arbetsmarknads- och integrationsenheten fortsatt ska tillhöra individ och familjeomsorgen.
- Att stärka samverkan mellan arbetsmarknadsenheten, daglig verksamhet och ekonomiskt bistånd för att hitta synergier som effektiviserar arbetet mellan enheterna.
- Att uppdra förvaltningschefen att ta fram en övergripande målbild för samverkan mellan enheterna som ska delges samtliga förvaltningar inom kommunen samt nogsamt följa utvecklingen och kommunens påverkan av arbetsförmedlingens reformering.
- Att utvärdera och följa upp hur samverkan mellan enheterna har utvecklats inom förvaltningen om 1 år.

Beskrivning av ärendet

Att arbetsmarknad tillhör individ och familjeomsorgen har skapat goda organisatoriska förutsättningar för samverkan och bidragit till kunskapshöjning i verksamheten. Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd har idag samma enhetschef vilket har stärkt samverkan och stärkt samsynen. Samverkan med den dagliga verksamheten inom stöd och omsorg har startats upp med regelbundna träffar som bidragit till förståelse för de olika verksamheterna och kunskapshöjning, synergier har börjat identifieras.

**Socialnämnden***Målbild*

Minska utanförskapet och öka möjligheten till egen försörjning. Öka möjligheten till egen försörjning. Öka kunskapen om enhetens arbete och utveckla samverkan inom individ och familjeomsorgen, inom socialförvaltningen och mot övriga förvaltningar. Utveckla samverkan med externa samverkansparter såsom arbetsförmedlingen, försäkringskassan, regionen, privata arbetsgivare och föreningar.

Insatser

Insatserna ska verka för integration i samhället oavsett kön, ålder, funktionsnedsättning, etnicitet eller social bakgrund samt förebygga och lindra verkningar av arbetslöshet. Insatserna ska ge möjlighet för unga att få en inblick i arbetslivet samt stärka människor som står långt från arbetsmarknaden och öka anställningsbarheten hos arbetslösa. Insatserna består av att erbjuda feriepraktik för ungdomar, praktikplatser, subventionerade anställningar samt coachning till personer som anvisas från arbetsförmedlingen och ekonomiskt bistånd som står till arbetsmarknadens förfogande.

Effektivisering

Effektivisering har skett i och med beslut 20190913, med diarienummer 2019-00121 70, om att enhetschef inte tillsatts utan uppdragen omfördelas inom individ- och familjeomsorgens ledningsstruktur.

Åtgärd budget i balans: arbetsmarknadsenheten	
Effektivisering, ej tillsatt enhetschef	825 000

Jämställdhetsanalys

Den föreslagna åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika, men eftersom det inom är en högre andel kvinnor anställda inom enheterna, så påverkar beslutet kvinnor och kvinnors arbetsmiljö i högre utsträckning. Vad det gäller de insatser som ska genomföras av enheterna är det angeläget att insatserna fördelas utifrån ett jämställdhetsperspektiv och är utformade på ett sådant sätt att både kvinnor och män får en likvärdig tillgång till stöd. Detta gäller särskild för sysselsättningsgraden för utrikesfödda och då framförallt kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-12

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 36

Dnr 2020-00350 70

Åtgärd budget i balans - säkerställa beslut för särskilt boende SoL och LSS samt placering på korttidsenheten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att ge förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med implementering av samverkan i enlighet med framtagna riktlinjer teamsamverkan, rutiner och riktlinjer för handläggning och verkställighetsprocessen.
- Att utvärdera och följa upp hur implementeringen av samverkan mellan enheterna har utvecklats inom förvaltningen om 1 år.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009. 70 § 142 att uppdraga till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Samtliga beslutade åtgärdsförslag för budget i balans som härrör från genomlysning ska följas upp och återrapporteras till nämnd ett år efter taget beslut. Vid genomlysningen framkom behov av att öka och stärka samverkan mellan medarbetare och verksamheter utifrån multiprofessionell kunskap. Socialnämnden beslutade 2019-09-24 att anta en riktlinje avseende Teamsamverkan socialförvaltningen Kalix kommun.

Beskrivning av ärendet

Vid genomlysningen beslutades att påbörja ett arbete för att kvalitetssäkra beslut om särskilt boende (SoL och LSS) samt beslut korttidsenheten. Dessa insatser skall endast vara aktuellt vid omfattande behov som inte kan tillgodoses av hemtjänstens punktinsatser. Framtagning av rutiner som fastställer att ärenden ska dras kollegialt inom bistånd och vid behov tvärprofessionell sker. Tydliga mål och riktlinjer kring korttidsenheten skall tas fram och egenkontroll sker årligen av beslutad korttidsvistelse. Detta arbete går i nära samklang med riktlinjen om teamssamverkan och samsyn som är framtagna och antagna av socialnämnden där implementering pågår.

Samverkansmöten i olika konstellationer mellan professioner har påbörjats. Arbetet med att ta fram tydliga rutiner och strukturer för samverkan har startats upp men ej implementerats fullt ut. Samverkan gör att vi använder varandras professioner på ett mer aktivt sätt samt så att brukaren får insatser av god kvalitet, på rätt omvårdnadsnivå och på ett kostnadseffektivt sätt. Den datumindelning som implementerats inom biståndsenheten har förenklats samverkan med verkställigheten. Utvärdering av genomförda åtgärder sker fortlöpande.



Socialnämnden

Under senare delen av 2019/2020 har organisatoriska förändringar genomförts inom individ och familjeomsorgen de har bidragit till att arbetet med ovanstående har fördröjts. 2020 har varit ett mycket speciellt år utifrån den pågående Covid-19 pandemi som fördröjt övrigt utvecklingsarbete. Arbetet med implementering av nya arbetssätt/riktlinjer/rutiner fortgår i samverkan med verkställigheten för äldreomsorgen och stöd och omsorg. 2021 kommer arbetet systematiseras genom regelbundna samverkansmöten och arbetsmöten.

Effektivisering

Beräknad effektivisering är svår att uppskatta rent ekonomiskt i nuläget då många förbättringsområden befinner sig i ett inledningsskede.

Jämställdhetsanalys

Åtgärden gör ingen skillnad på kön utan gäller och påverkar både kvinnor och män lika. Det arbetar dock fler kvinnor än män inom socialförvaltningen och fler kvinnor än män har hemtjänstinsatser varvid fler kvinnor påverkas både bland brukarna och bland personalen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-15

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 37

Dnr 2020-00355 70

Remissvar på Samhällsbyggnadsnämndens beslut dnr 2020-00192 gällande Riktlinjer internhyra 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av samhällsbyggnadsnämndens förslag till reviderade riktlinjer för internhyra 2022 och lämnar följande synpunkter.

- Att det är viktigt att det i beslutet framkommer hur den totala höjningen av internhyran 3,9 mkr ska finansieras
- Att det inte är rimligt att hyresgästen utöver hyra under uppsägningstiden även ska belastas av avvecklingskostnader
- Hur kostnader/hyra ska fördelas när hyresgäst måste avträda lokalen för att annan förvaltning gör anspråk på lokalerna, och deras behov ges företräde, behöver förtydligas
- Hur framtida hyreshöjningar kopplade till KPI ska hanteras i budgetberedningen behöver förtydligas
- Att avgränsningen för vilka hyresobjekt riktlinjerna omfattar klagörs, till exempel vad som gäller för lägenhetsbestånd såsom Tallkronan och Tor 8

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 18 juni 2018, § 86, att anta reviderat förslag till Internhyresriktlinjer. Dessa är i behov av revidering och hyran i behov av justering. Förslaget omfattar både den text som reglerar förhållandet mellan hyresvärd och hyresgäst, gränsdragningslistan samt förändring av hyra och hur hyran föreslås revideras. Förslaget innehåller bland annat en ny beräkning av nya/verkliga kostnader för respektive objekt vilket resulterar i en total höjning av internhyran med 3,9 miljoner kronor, hur det ska finansieras är oklart. Under uppsägningstiden föreslås hyresgästen förutom hyra under uppsägningstiden även betala 75% av hyran under den period den uppsagda lokalen avvecklas vilket inte anses rimligt. Regelverket för hur kostnader/hyra ska fördelas om en hyresgäst får avträda lokalen på grund av att annan förvaltning gör anspråk på lokalerna behöver förtydligas då det anses rimligt att flyttkostnader, flyttstädning och andra tillkommande kostnader borde belastas den förvaltning som då tar lokalen i anspråk. Ett förtydligande kring om hyreshöjningar kopplade till KPI kommer kompenseras i budgetberedningen eller om respektive förvaltning förväntas äska pengar för att bli kompendesera är önskvärt då det kan innebära en ojämlikhet mellan förvaltningarna beroende på om avtalen/hyrorna är externa eller interna.

Beskrivning av ärendet

Under år 2019 genomfördes en genomlysning av Samhällsbyggnadsnämndens ekonomi och en av åtgärds punkterna var att föreslå förvaltningschef att utreda en ny modell för internhyresprissättning som skulle skapa incitament för både fastighetsavdelningen, och verksamheter som hyr lokaler, att tänka effektivitet och besparing. Den 3

**Socialnämnden**

november 2020 §189 beslutade samhällsbyggnadsnämnden i Kalix att godkänna samhällsbyggnadsförvaltningens utkast av reviderade internhyresriktlinjer med förslag att börja gälla från 1 januari 2022. Samhällsbyggnadsnämnden beslutade också att skicka internhyresförslaget på remiss till övriga nämnder för att återkomma med synpunkter. Det bifogade förslaget till reviderade internhyresriktlinjer innehåller en ny beräkning av nya/verkliga kostnader för respektive objekt.

Socialnämnden har tagit del av samhällsbyggnadsnämndens förslag till nya riktlinjer avseende internhyran och lämnar följande synpunkter.*Finansiering*

Det bifogade förslaget till reviderade internhyresriktlinjerna innehåller en ny beräkning av nya/verkliga kostnader för respektive objekt vilket resulterat i en total höjning av internhyran med 3,9 miljoner kronor. Hur dessa höjningar ska finansieras är inte belyst i samhällsbyggnadsnämndens beslut, men de alternativ som kan vara aktuella är antingen att budgetberedningen inför år 2022 reserverar ett utrymme för de ökade hyreskostnaderna eller att respektive nämnd säkerställer att de ökade kostnaderna ryms inom den egna befintliga ramen. Det kan innebära att andra delar av förvaltningens verksamhet kan komma att behöva effektiviseras för att tillföra medel. Det är av den anledningen viktigt att det i beslutet kring de nya internhyresregler framkommer hur dessa 3,9 mkr ska finansieras.

Uppsägning av lokaler

Enligt förslaget till nya internhyresregler ska uppsägningstiden för lokaler var 6 månader. Hyresgästen ska dock betala 75% av hyran under den period den uppsagda lokalen avvecklas enligt en strategi beskriven i sex punkter. Socialnämnden tycker att det **inte** är rimligt att hyresgästen/nämnden, utöver hyra under uppsägningstiden, dessutom ska belastas av kostnader under avvecklingstiden. Detta mot bakgrund av att processen inte "ägs" av nämnden. Nämndens möjlighet att påverka processen, tidsrymden och därmed kostnaderna under perioden är marginell. Rivning eller försäljning beslutas inte av nämnden och kostnaderna under avvecklingsperiod efter uppsägningstidens slut bör därför inte belastas avträdande hyresgäst.

Byte av hyresgäst i intern lokal

Socialnämnden tycker också att regelverket behöver förtydliga hur kostnader/hyra ska fördelas om en hyresgäst får avträda lokalen på grund av att annan förvaltning gör anspråk på lokalerna och deras behov ges företräde. I det fallet är det rimligt att flyttkostnader, flyttstäd och andra tillkommande kostnader på grund av flytt belastar den förvaltning som tar lokalen i anspråk. Avträds lokalen före uppsägningstidens utgång bör hyran övergå till tillträdande förvaltning. Det bör även förtydligas att eventuella återställningskostnader behöver åberopas vid avlämnandet/tillträdet av lokalen. Om hyresvärd och ny tillträdande hyresgäst/förvaltning inte erinrar



Socialnämnden

mot eventuella förändringar i lokalen vid avlämnandet/tillträdestidpunkten, ska inte återställningskostnader kunna påföras avträdande hyresgäst i ett senare skede.

Framtida hyreshöjningar

Hur gör man i framtiden med hyreshöjningar kopplade till KPI – ska dessa kompenseras av budgetberedning för såväl interna som externa fastigheter? Socialnämnden har en större andel externa avtal och hyreshöjningar har ej alltid blivit kompenserade av budgetberedningen. Det innebär en ojämlikhet mellan förvaltningar som har större andel intern hyror som ej varit kopplade KPI. Det bör belysas i de nya riktlinjerna så det blir tydligt om hyreshöjningar kopplade till KPI ska kompenseras i budgetberedningen "med automatik" eller om de ska betraktas som övriga prisjusteringar, det vill säga respektive förvaltning måste äska om pengar för att bli kompenserade.

Hyreslägenheter

Omfattas hyreshus som t.ex. Tallkronan och framtida Tor 8 av riktlinjerna? Det behöver förtydligas. Tex vem tar kostnad för eventuella tomma lägenheter? Ska socialförvaltningen betala för hela lägenhetsbeståndet en blockinternhyra eller kommer det att bli en internhyra per lägenhet. Avgränsning för vilka hyresobjekt riktlinjerna avser behöver vara tydligt alternativet är att för dessa hyreshus skriver förvaltningen separata avtal där hyresförhållandet regleras.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då beslutet visserligen påverkar både kvinnor och män men bedöms inte ha någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål.

Beslutsunderlag

Remissvar, 2021-02-10

Riktlinjer för internhyra från 2022-01-01

Internhyra revidering – kostnader och förslag till revidering

Gränsdragningslista

SBN § 189 Riktlinjer internhyra

Protokollsutdrag skickas till

Samhällsbyggnadsnämnden

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 38

Dnr 2021-00015 70

**Beslut om deltagande i SKR utbildningspaket
"Yrkesresan"**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anta Sveriges kommuner och Regioners erbjudande och ansluter socialförvaltningen till Yrkesresan.

Sammanfattning av ärendet

Yrkesresan är ett kompetensutvecklingskoncept som erbjuds alla landets kommuner med målet att kommuner ska få ytterligare kunskap, kraft och kompetens att utveckla socialtjänsten, både via digitalt lärande och regionala fysiska utbildningsträffar. Den information och kunskap som finns presenterad på yrkesresan är relevant både för nya och erfarna socialsekreterare.

Beskrivning av ärendet

Yrkesresan är ett kompetensutvecklingskoncept som syftar till att ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare. Målet är att kommuner ska få ytterligare kunskap, kraft och kompetens att utveckla socialtjänsten. Konceptet innehåller både digitalt lärande och fysiska utbildningsträffar som anordnas regionalt. Erbjudandet till landets alla kommuner innebär ett sjuårigt avtal och omfattar fem yrkesresor. Första yrkesresan riktas till handläggare som arbetar med social barn- och ungdomsvård. Projektet bygger på att kommunerna betalar för tjänsten genom en årlig avgift. SKR samordnar arbetet och förhoppningen är att så många kommuner som möjligt ska tacka ja.

Konceptet har tagits fram av Göteborgsregionen och väckt stort intresse hos andra kommuner. SKR har utrett möjligheten att använda programmet nationellt och planerar för en lansering under 2021.

SKR har genom olika förstudier konstaterat att det finns juridiska, organisatoriska, tekniska och ekonomiska förutsättningar för att utveckla Yrkesresan till ett nationellt erbjudande. Konceptet innebär ett samarbete mellan lokal, regional (RSS) och nationell nivå.

Allt samlat på samma webbplats – yrkesresan.se

Det är svårt både som ny och erfaren socialsekreterare att överblicka den stora mängd information som vänder sig till personal i socialtjänsten. Yrkesresan paketerar relevant kunskap från olika aktörer och presenterar dem på en webbplats: yrkesresan.se. Webbplatsen har tagits fram av GR och har en tilltalande grafik med resan som tema. Symboliken är att kompetensutveckling är en resa; man behöver ständigt utvecklas i sitt yrkesliv.



Socialnämnden

Användaren lotsas runt på webbplatsen med hjälp av grafiken. Resan inleds med tre olika resväskor, som motsvarar tre faser i yrkesutvecklingen:

Ny: 0-2 år i yrket

Van: 2-5 år i yrket

Erfaren: mer än 5 år i yrket

När en resväska öppnas visas en resväg med olika hållplatser som motsvarar kurser. Kurserna har utformats i samråd med kommunerna och det finns kunskapsmål för varje kurs. Målen stödjer utvecklingen från kunskap till kompetens och utgår ifrån nivåerna fakta, förståelse, färdighet och förtrogenhet.

Yrkesresan ger även stöd för arbetsledare och chefer. Detta finns samlat i stationshuset på webbplatsen. Där kan arbetsledare och chefer följa sina medarbetares kompetensutveckling, ladda ner material att använda i arbetsgruppen eller anmäla sig till kurser som är framtagna särskilt för dem. Gensvaret på Yrkesresan har varit mycket positivt. Socialsekreterarna har lyft fram att Yrkesresan har en genomtänkt struktur, relevant innehåll, tilltalande grafisk form och att kursledarna ger hopp om framtiden i yrket.

Arbetsledare och chefer lyfter särskilt fram att Yrkesresan ger dem avlastning i introduktionen av nya socialsekreterare, som de upplever kommer snabbare in i arbetsuppgifterna.

Kalix kommun, socialförvaltningen är mycket positivt till satsningen och rekommenderar socialnämnden att besluta att ansluta sig till yrkesresan.

Maxpriset för den årliga avgiften på nationell nivå är 2,28 kronor per invånare och år. Om många kommuner ansluter sig kan priset bli lägre.

Jämställdhetsanalys

Den kunskap som förvärvas är i sig lika för både män och kvinnor, men då socialtjänsten är kvinnodominerad så kommer yrkesresan att användas fler kvinnor än män.

Referenser

Yrkesresan – ett regionalt kompetensprogram för den sociala barn- och ungdomsvården (goteborgsregionen.se)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-02

Yrkesresan, 2020-11-30

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 39

Dnr 2021-00009 70

Gynnande beslut till särskilt boende 2021

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av gynnande beslut särskilt boende.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:
December månad 29
Januari månad 38

På korttidsenheten vistas:
December 15 personer (20 platser finns)
Januari 14 personer (20 platser finns)

Fortfarande oklart gällande betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-08



Socialnämnden

§ 40

Dnr 2021-00010 70

Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 4 2020**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige.
Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 2020-07-01- 2020-12-31. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 4 2020 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning Barn och unga ärenden IFO Vuxenärenden IFO	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor		Summa total
	Män	Kvinnor	
Beslut enligt 4 kap 1 § SoL	13	17	30
LSS OF 9 § 9 Boende för vuxna		1	1
Summa totalt			31

Observandum att vissa personer kan ha två icke verkställda beslut i form av särskilt boende och dagligverksamhet.

Ej verkställda beslut

Kommunen är skyldig att anmäla samtliga gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader. Det framgår enligt
- 16 kap 6 f-h §§ socialtjänstlagen (SoL),
- 28 f-h §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)
Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som beviljats bistånd.

Vilka insatser som avses och skälen till att besluten inte har verkställt framgår av tabellen nedan.



Sammanställning

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Har tackat nej till erbjuden plats: 2020-06-16	2020-03-09	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Har tackat nej till erbjuden plats:2020-07-24.	2020-03-12	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Har tackat nej till erbjuden plats: 2020-06-30.	2020-03-15	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Beviljad på grund av operation. Verkställigheten uppskjuten då operation ej blivit av på grund av Covid-19.	2020-03-11	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausat på egen begäran på grund av Covid-19. Verkställd med andra insatser 2020-10-16.		2020-04-02
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Ej påbörjat på grund av att den enskilde är rädd för Covid-19.	2020-03-11	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausad daglig verksamhet pga försämrat hälsoläget, fortsatt pausat den dagliga verksamheten sedan stängt pga Covid. Avslutar på egen begäran 2020-11-12.		2020-02-21
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausat på egen begäran pga Covid-19. Avslutats på egen begäran 2021-01-15.		2020-03-23
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19.		2020-03-30
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19		2020-03-30
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausat på egen begäran pga Covid-19. Verkställt med andra insatser 2021-01-13.		2020-03-26
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19.		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19.		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausad på egen begäran pga Covid-19.		2020-03-27
Man	Daglig	4 kap 1	Dagliga verksamheten		2020-



Socialnämnden

	verksamhet	§ SoL	stängd pga Covid-19.		03-30.
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19.		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Den enskilde tackat nej till erbjuden daglig verksamhet men vill inte avsluta insatsen. Tackat nej: 2019-09-25, 2019-10-03, 2019-10-16, 2019-10-21, 2020-02-19, 2020-03-11, 2020-06-29, 2020-07-02, 2020-08-24.		2019-06-17
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Återtar ansökan på egen begäran 2020-11-11	2020-04-27	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Den enskilde har tackat nej till erbjudanden 2020-07-23. Flyttar till annan kommun 2020-11-10.	2020-05-28	
Make par	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig bostad. Har stöd av hemtjänst och maka i väntan på boendeplats.	2020-06-02	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Behovet i väntan på särskilt boende har tillgodosetts via korttidsenheten. Verkstälts 2020-11-12.	2020-07-23	
Man	Behandlingshem	4 kap 1 § SoL	Personen har ej kommit på uppbokade tider. Har fått information om tänkta behandlingshem. Återtar ansökan 2020-12-21.	2020-04-15	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagverksamheten stängd på grund av Covid-19.	2020-04-29	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Tillgodosetts med anhöriga och hemtjänst i väntan på plats. Verkställs 2020-10-16	2020-06-05	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknas ledig lägenhet, har hemtjänst i väntan på boendeplats. Verkställs 2020-11-04	2020-06-08	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Anhöriga och korttidsvistelse i väntan på plats. Verkställs 2020-11-23	2020-07-21	
Kvinna	Särskilt boende	LSS 9.9	Ej funnits lämplig lägenhet att erbjuda. Verkställd dec.	2020-07-16	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig bostad. Bor i annan kommun. Verkställd 2021-01-05.	2020-07-30	

**Socialnämnden**

Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Bor i annan kommun.	2020-08-07	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Har stöd av hemtjänst i väntan på boendeplats. Tackat nej till utökade insatser.	2020-08-25	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Behovet tillgodoses via korttidsenheten.	2020-09-16	

Jämställdhetsanalys

Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs inga skillnader mellan män och kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-10

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Kommunens revisorer
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 41

Dnr 2020-00381 70

Revisionsrapport Socialtjänstens insatser till barn och unga

Socialnämndens beslut

Socialnämnden ta del av handlingarna och socialnämnden kommer att följa revisorernas särskilda rekommendationer genom:

- Att socialnämnden säkerställer att de öppenvårdsinsatser som erbjuds barn och unga motsvarar det faktiska behov som finns. Egenkontroll är skapad.
- Att socialnämnden säkerställer att uppföljning av öppenvårdsinsatser samt förebyggande insatser utvecklas i syfte att skapa goda och tillräckliga underlag för såväl beslutsfattande som stärkt intern kontroll inom området. Egenkontroll är skapad.
- Att socialnämnden säkerställer att de åtgärder som vidtas inom individ- och familjeomsorgen är tillräckliga för att nå de målsättningar som finns avseende såväl ekonomi som verksamhet.
- Att socialnämnden begär återrapport inom ett år.

Sammanfattning av ärendet

PwC har på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisorer granskat om socialnämnden säkerställer en ändamålsenlig styrning avseende insatser till barn och unga samt en tillräcklig intern kontroll inom området.

Granskningen har avgränsats till att gälla barn och unga upp till 20 år inom individ- och familjeomsorgen, IFO. Efter genomförd granskning är vår sammanfattande bedömning:

- Att socialnämnden i allt väsentligt säkerställt en ändamålsenlig styrning avseende insatser till barn och unga.
- Att socialnämnden i allt väsentligt säkerställt en tillräcklig intern kontroll inom området.

Den sammanfattande bedömningen baseras på intervjuer och inlämnad dokumentation. Bedömningarna, liksom granskningens iakttagelser, återfinns i sin helhet i revisionsrapport.

Beskrivning av ärendet

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Kalix kommun har PwC genomfört en granskning av socialtjänstens insatser till barn och unga. Syftet med granskningen är att bedöma om socialnämnden säkerställer en ändamålsenlig styrning avseende insatser till barn och unga samt en tillräcklig intern kontroll inom området.

Granskningen har avgränsats till att gälla barn och unga upp till 20 år inom individ- och familjeomsorgen, IFO. I tid avgränsas granskningen till revisionssåret 2020.



Socialnämnden

Barn och ungdomar är en prioriterad grupp i samhället. I Socialtjänstlagen (SoL) finns grundläggande bestämmelser om samhällets skyldighet att tillse att barn och unga får växa upp under trygga förhållanden. Socialnämnden har som skyldighet att tillse att barn, unga och deras familjer vid behov får tillgång till det stöd och det skydd de behöver, och om den unges bästa motiverar det, vård och fostran utanför det egna hemmet.

Socialnämnden ska utan dröjsmål inleda utredning enligt SoL 11 kap. 1 § och efter utredning vid behov erbjuda frivilliga insatser enligt SoL 4 kap. 1 §. Under vissa förhållanden har socialnämnden, enligt Lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU), möjlighet att ge barn och unga det stöd och skydd de behöver även om samtycke till insatserna saknas.

Syftet med granskningen är att bedöma om socialnämnden säkerställer en ändamålsenlig styrning avseende insatser till barn och unga samt en tillräcklig intern kontroll inom området.

Bedömningen baseras på följande revisionsfrågor:

Kontrollmål 1

Finns styrning avseende insatser (förebyggande, frivilliga samt tvång) riktade till barn och unga? Bedömningen baseras på att det genom dokumentation framkommer att det finns styrning avseende insatser riktade till barn och unga, vilket även bekräftas genom intervjuer.

Kontrollmålet anses som uppfyllt.

Kontrollmål 2

Finns det en välfungerande organisation för att ta emot och utreda ansökningar och anmälningar avseende barn och unga? Bedömningen baseras på att det finns en tydlig och ändamålsenlig organisation för att ta emot och utreda ansökningar och anmälningar. Detta bekräftas genom dokumentation och intervjuer.

Kontrollmålet anses som uppfyllt.

Kontrollmål 3

Har personal som arbetar med utredningar avseende barn och unga erforderlig kompetens? Bedömningen baseras på att det vid anställningsförfarande ställs krav på socionomexamen för att arbeta med utredningar avseende barn och unga, och att samtliga anställda som arbetar med dessa ärenden idag enligt enhetschefen har den kompetens som lagstiftningen kräver.

Kontrollmålet anses som uppfyllt.

Kontrollmål 4

Finns ett ändamålsenligt utbud av öppenvårdsinsatser, inkl. insatser efter avslutad placering, inom kommunen? Bedömningen baseras på att det i dagsläget inte är tydliggjort om det utbud av öppenvårdsinsatser som erbjuds till barn och unga i kommunen motsvarar det behov som faktiskt finns. Vad gäller insatser efter avslutad placering får vi en bild av att det



Socialnämnden

finns en väl utarbetad process för avslut av placering samt insatser till den som varit placerad vid hemkomst.

Kontrollmålet anses som delvis uppfyllt.

Kontrollmål 5

Skер uppföljning avseende insatser (förebyggande, frivilliga samt tvång) riktade till barn och unga? Bedömningen baseras på att uppföljning till stor del sker avseende insatser kopplat till placeringar, däremot kan vi inte verifiera att uppföljning hittills har skett i tillräcklig utsträckning avseende öppenvårdsinsatser och förebyggande insatser.

Kontrollmålet anses som delvis uppfyllt.

Kontrollmål 6

Skер uppföljning avseende kostnadsutvecklingen för såväl placeringar som öppenvårdsinsatser? Bedömningen baseras på att vi kan verifiera att uppföljning av kostnadsutvecklingen för placeringar sker kontinuerligt av såväl förvaltningsledning som socialnämnd. Vad gäller uppföljning av öppenvårdsinsatser sker det inom ramen för den ordinarie uppföljningen av IFO:s kostnader och inte i samma omfattning som placeringskostnader

Kontrollmålet anses som uppfyllt.

Kontrollmål 7

Har åtgärder vidtagits utifrån uppföljning? Bedömningen baseras på att vi genom intervjuer och analys av protokoll och andra dokument kan styrka att åtgärder vidtagits utifrån den uppföljning som görs inom området. Vi noterar dock att nämnden och dess förvaltning står inför stora utmaningar kopplat till barn och unga och att det troligtvis behöver beslutas och genomföras än mer åtgärder i syfte att möta de utmaningar som redan finns och som i framtiden kan komma att uppstå.

Kontrollmålet anses som uppfyllt.

Sammanfattande bedömningen från revisionerna är att socialnämnden i allt väsentligt säkerställer en ändamålsenlig styrning avseende insatser till barn och unga. Socialnämnden i allt väsentligt säkerställt en tillräcklig intern kontroll inom området.

Jämställdhetsanalys

Eftersom jämställdhet handlar om relationen mellan pojkar/män och flickor/kvinnor är det i jämställdhetsarbete relevant att använda dessa begrepp. Det går dock inte uteslutande att använda parametern kön då det kan legitimeras en uppdelning utifrån kön, även om det finns en poäng med att prata om "pojkar och flickor" istället för "barn". Svårigheten blir balansgången med att säkerställa att det finns insatser som tar hänsyn till skillnader mellan könen, men samtidigt inte förstärker de skillnader som barn inte alltid uppfattar finns. Det kan också få konsekvenser för barn med transidentitet som inte identifierar sig de termerna. Det är därför viktigt att vara lyhörd i utformningen av de insatser som tas fram så de uppfyller de behov barnen och ungdomarna upplever.



Socialnämnden

Barnrättsperspektivet är grundläggande i och med att barnkonventionen blev lag. I artikel 12 i barnkonventionen slås det fast att barn har rätt att uttrycka sin mening i alla frågor som rör barnet och att barnets åsikter ska beaktas i förhållande till barnets ålder och mognad.

Underlag

PwC: granskning avseende Socialtjänstens insatser till barn och unga.

Barns röster om jämställdhet, Barnombudsmannen 2016

https://www.barnombudsmannen.se/globalassets/dokument-for-nedladdning/publikationer/barns_roster_om_jamstalldhet_2016.pdf

Barnkonventionen - konventionstext

<https://www.barnombudsmannen.se/barnombudsmannen/barnkonventionen/konventionstexten/>

Öppenvårdsinsatser för familjer där barn utsätts för våld och försummelse (sbu.se)

<https://www.sbu.se/sv/publikationer/SBU-utvarderar/oppenvardsinsatser-for-familjer-dar-barn-utsatts-for-vald-och-forsummelse/>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-12-10

Revisionsrapport socialtjänstens insatser till barn och unga

Protokollsutdrag skickas till

Kommunens revisorer

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 42

Dnr 2020-00227 70

Information om Äldreomsorgslyftet

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen och lägger den till handlingarna.
Socialnämnden begär ny information till socialnämnden i maj månad.

Sammanfattning av ärendet

Malin Drugge, kvalitetsutvecklare informerar om satsningen
Äldreomsorgslyftet. Medlen utlyses inte förrän den 26/2 2021.

Adam Dahlberg (S) föreslår att socialnämnden begär ny information till
socialnämnden i maj månad.

Beslutsunderlag

Powerpoint presentation



Socialnämnden

§ 43

Dnr 2021-00061 70

Ansökan rekvisition stadsbidrag från överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om äldreomsorg - teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar anta ansökan rekvisition av statsbidrag 2021 gällande Överenskommelsen om äldreomsorg – teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus för att stödja verksamheterna att bättre ta tillvara teknikens möjligheter och samtidigt hantera dess risker och utmaningar. För Kalix kommun är statsbidraget 370 473 kr.

Sammanfattning av ärendet

Svensk äldreomsorg håller hög kvalitet och står sig mycket väl i jämförelse med andra länder. Men den demografiska utvecklingen innebär att kommunerna de kommande åren kommer att uppleva ökad efterfrågan på både hälso- och sjukvård och äldreomsorg. Antalet äldre och unga ökar snabbare än befolkningen i arbetsför ålder vilket kan komma innebära utmaningar i att både bemanna och finansiera äldreomsorgen. För att bättre möta de utmaningar som äldreomsorgen står inför behöver äldreomsorgen utvecklas genom att ta tillvara potentialen i att använda tekniska lösningar såsom välfärdsteknik och utrustning för digitala arbetsätt.

Beskrivning av ärendet

Den 6 februari 2020 ingick staten och Sveriges Kommuner och Regioner överenskommelsen om äldreomsorg – teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus. Överenskommelsen är en satsning på digitalisering och välfärdsteknik i kommunerna i enlighet med regeringens budgetproposition 2020. Satsningen kommer att fortgå under 2020–2022 under förutsättning att riksdagen beslutar regeringens budgetproposition för åren 2021 och 2022. Överenskommelsens inriktning och delområden beslutas årligen.

Överenskommelsen om äldreomsorg – teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus kommer att bidra till visionsmålets uppfyllande genom att stödja kommunerna att bättre ta tillvara teknikens möjligheter och samtidigt hantera dess risker och utmaningar. Det sker genom att dels stärka omsorgstagarnas självständighet och delaktighet genom ökad användning av välfärdsteknik, dels ge omsorgsgivare i hela landet bättre förutsättningar att ge trygg, säker och mer individanpassad omsorg. Överenskommelsen kan även bidra till bättre arbetsmiljö för personalen.

Den demografiska utvecklingen medför ökade kostnader för välfärden och kommunernas utrymme för nödvändigt utvecklingsarbete minskar. För att stödja kommunernas digitala verksamhetsutveckling fördelas stimulansmedel till kommunerna efter en fördelningsnyckel baserat på antal personer i kommunen som är 80 år eller äldre. Medlen kan användas till att



Socialnämnden

avsätta personella resurser. Medlen kan även användas för investeringar i teknik eller andra investeringar som ökar förutsättningarna för att använda välfärdsteknik och andra tekniska lösningar.

Det finns ett stort intresse inom socialförvaltningen i Kalix Kommun att öka användningen av välfärdsteknik och att ta del av digitaliseringens möjligheter men också stora utmaningar. Det finns utmaningar för att få till ett breddinförande även om ett pilotprojekt har varit framgångsrikt. Även om det finns ett stort intresse att införa ny teknik så finns svårigheter med bl.a. förändringsledning, processer, informationssäkerhetsarbetet m.m. För att möjliggöra detta krävs resurser och det finns behov av kompetenshöjande insatser, kunskapsstöd och systematiskt erfarenhetsutbyte. För att uppnå goda resultat på området krävs personellt stöd till verksamheterna i det framtida förändringsarbetet med digitalisering.

För Kalix kommun innebär statsbidraget 370 473 kr enligt fördelningsnyckeln.

En ekonomisk redovisning som visar hur medlen använts ska lämnas till Kammarkollegiet senast den 31 mars 2022. Medel som inte har utnyttjats ska återbetalas senast den 31 mars 2022.

Jämställdhetsanalys

Ansökan bedöms inte ha någon effekt på jämställdheten i sig då det gäller och påverkar både kvinnor och män lika. Viktiga utgångspunkter är ett tillitsbaserat förhållningssätt och ett tydligt jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-02-10

Regeringsbeslut, 2021-01-28

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 44

Dnr 2021-00067 70

Information om ordförandebeslut - Hemställen till Folkhälsomyndigheten om fortsatt tillfälligt lokalt besöksförbud på samtliga särskilda boenden för äldre i Kalix kommun

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av ordförandebeslutet.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens ordförande har i ordförandebeslut 2021-02-05 beslutat att hemställa till Folkhälsomyndigheten om fortsatt tillfälligt lokalt besöksförbud på samtliga särskilda boenden för äldre i Kalix kommun.

Anna-Lena Andersson, socialchef redogör för ärendet.

Folkhälsomyndigheten har 2021-02-15 beslutat om fortsatt tillfälligt besöksförbud på särskilda boenden för äldre i Kalix kommun.

Förbudet gäller från 17 februari 2021 till och med 28 februari 2021 och gäller på samtliga särskilda boenden i kommunen.

Förordning (2020:979) om tillfälligt förbud mot besök i särskilda boendeformer för äldre för att förhindra spridningen av sjukdomen covid-19, upphör att gälla den 28 februari 2021 om inget annat beslutas innan dess. Denna period för besöksförbud blir därför något kortare än tidigare.

Beslutsunderlag

Ordförandebeslut, 2021-02-05



Socialnämnden

§ 45

Dnr 2021-00060

Information från förvaltningschef och nämndsordförande

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationerna och lägger dem till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, socialchef informerar i aktuella ärenden.

- Covid -19
- Vaccinationer

Underlag

- Socialchefs nätverket 15 januari 2021
- Presentation primärvårdsreformen
- Obligatorisk sjukfrånvaro nämnd 2019 vs 2020
- Kommunlex PM hemsjukvård och den nya definitionen av primärvård
- Beslut 2021-02-15 från Socialstyrelsen, dnr 9.1-37355/2020 om statsbidrag till regioner och kommuner för 2020 (omgång 2) att ekonomiskt stödja verksamheter inom hälso- och sjukvård respektive socialtjänst till följd av sjukdomen Covid-19.
- Socialstyrelsens lägesrapport kommuner, 2021-01-19
- Presentation avtal trygghetsskapande teknik e-nämnden, 2021-01-13
- Överenskommelse med Region Norrbotten om utförande av vaccination mot covid-19 i kommunerna – Kalix kommun, socialförvaltningen
- Tilläggsöverenskommelse med Region Norrbotten om utförande av vaccination mot covid-19 i kommunerna – Kalix kommun, socialförvaltningen
- Covid-19-situationen i Norrbotten t o m v 6, 2021-02-08 från Smittskydd Norrbotten
- Återrapport julgåva – Individ- och familjeomsorgen julen 2020
- Kommittédirektiv från Regeringen 2020-02-22 om En äldreomsorgslag
- Information från Socialstyrelsen – äldreomsorgslag och stärkt tillgång till medicinsk kompetens, direktiv 2020:142
- Kalix KKiK 2020 Områden och nyckeltal
- Information från Socialstyrelsen – Nya regeringsuppdrag 2021, 2021-01-19
- Arbetsförmedlingens lokala närvaro – och reformering, övergångsperioden (nu), 2022/23 och framåt