



Socialnämnden

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, onsdagen den 26 februari 2020 kl 09:00-15:40.		
Beslutande	Ledamöter Katarina Burman (V), Ordförande Adam Dahlberg (S), 1:e vice ordförande Ritva Persson (S) Anette Wernersson (S) Bertil Blomdahl (S) ersätter Johan Söderholm (S) Lena Lindman Sjöberg (S) ersätter Lennarth Nyman (S) Maria Nilsson (MP) Irma Spårman (M) Linus Häggström (M) Kurt-Åke Andersson (C) Anna Paulina Räisänen (Kalixpartiet) ersätter Marianne Sundvall (L) t o m kl. 13.00 § 1-22 Birgitta Evling (M) ersätter Marianne Sundvall (L) från kl. 13.00 § 23-24 Ersättare Bertil Sundqvist (S) Birgitta Evling (M) Anna-Paulina Räisänen (KXP) Lotten Olofsson Lundegren (S)		
Övriga närvarande	Anna-Lena Andersson, socialchef, §§ 7, 9, 11, 15-17, 19-24 Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare, Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs, § 12 Marianne Strömbäck, områdeschef äldreomsorg hemtjänst, § 15 Anna Drugge, områdeschef äldreomsorg särskilt boende Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg, § 13-14 Eva-Britt Öhman, områdeschef hälso- och sjukvårdsenhet Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom, §§ 6-8, 10 Malin Drugge, kvalitetsutvecklare, § 7 Margareta Andersson, enhetschef, § 15 Eva Strand, undersköterska, § 15 Anna Johansson, undersköterska § 15		
Ajournering	Kl. 10:00-10:15, kl. 12:00-13:00, kl. 13:45-15:00		
Justerare	Anna Paulina Räisänen § 1 -22, Adam Dahlberg § 23-24		
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen, 2020-02-28		
Underskrifter			
	Sekreterare	_____	Paragrafer §§ 1-24
		Ann-Kristin Andersson	
	Ordförande	_____	
		Katarina Burman	
	Justerare	_____	
		Anna Paulina Räisänen	Adam Dahlberg
ANSLAG / BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.			
Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2020-02-26		
Datum då anslaget sätts upp	2020-02-28	Datum då anslaget tas ned	2020-03-21
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningen		
Underskrift	Ann-Kristin Andersson		
Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	



Ärendelista

§ 1	Dnr 2366 Upprop	4
§ 2	Dnr 2367 Val av justerare	5
§ 3	Dnr 2368 Godkännande av ärendelista	6
§ 4	Dnr 2288 Meddelanden och delgivningar	7
§ 5	Dnr 2289 Redovisning av delegationsbeslut	8
§ 6	Dnr 2020-00038 04 Månadsrapport november 2019	9
§ 7	Dnr 2020-00022 Årsredovisning med internkontroll- och målredovisning 2019	12
§ 8	Dnr 2020-00040 04 Överföring av investeringsmedel från 2019 till 2020	13
§ 9	Dnr 2019-00182 70 Verksamhetsplan 2020	15
§ 10	Dnr 2020-00003 04 Fördelning internbudget 2020	18
§ 11	Dnr 2020-00035 70 Åtgärd budget i balans - Arbetsmarknad och integration	21
§ 12	Dnr 2020-00018 70 Uppföljning av personalpolitiskt program	24
§ 13	Dnr 2020-00019 70 Redovisning av verksamheten personligt ombud, PO 2019	25
§ 14	Dnr 2020-00039 70 Ansökan om statsbidrag till verksamhet med personligt ombud, PO år 2020	27
§ 15	Dnr 2020-00020 70 Remiss från utbildningsnämnden - skiss/förslag på utformning av nya F-Huset vid Furuheidsskolan	29
§ 16	Dnr 2020-00021 70 Rekommendation om överenskommelse om samverkansregler	31
§ 17	Dnr 2020-00023 70 Uppföljning Fria arbetskläder	33
§ 18	Dnr 2020-00024 70 Nämndsdialoger 2020	34
§ 19	Dnr 2020-00028 70 Kommunal medfinansiering av Tallkronan	36
§ 20	Dnr 2020-00025 70 Gynnande beslut till särskilt boende 2020	37



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
3(43)

Sammanträdesdatum
2020-02-26

Socialnämnden

§ 21	Dnr 2020-00001 70	
	Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 4 2019	38
§ 22	Dnr 2020-00016 70	
	Motion från SD - inrättande av äldreombudsman	39
§ 23	Dnr 2302	
	Information från förvaltningschef och nämndsordförande	42
§ 24	Dnr 2018-00067 70	
	Muntlig delrapport i utredningsuppdrag SäBo 2022.....	43

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 1

Dnr 2366

Upprop

Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
5(43)

Sammanträdesdatum
2020-02-26

Socialnämnden

§ 2

Dnr 2367

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Anna Paulina Räisänen (Kalixpartiet) att jämte ordförande justera protokollet. Anna Paulina Räisänen får förhinder att fortsätta mötet kl. 13.00. Justeringen avser p. 1 -22.

Adam Dahlberg (S) utses att justera protokollet från p 23-26 samt p. 15 som förlagts till kl. 15.00.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 3

Dnr 2368

Godkännande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna ärendelistan efter följande ändring;

Punkt 15 kommer att behandlas kl. 15.00 då man väntar in flera föredragande.



Socialnämnden

§ 4

Dnr 2288

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

Sammanfattning av ärendet

1. Kommunfullmäktiges protokoll 2019-11-25 § 222 Arbetsordning för kommunala samrådsorgan – revidering. Kommunala Handikapprådet ska härnäst heta Kommunala Tillgänglighetsrådet, (KTR)
2. Kommunfullmäktiges protokoll 2019-11-25 § 217 Köp av bostäder för socialförvaltningens räkning samt anteckning till protokollet.
3. Kommunfullmäktiges protokoll 2019-11-25 § 128 Köp av Ytterbyn 20:56-20:58 – Sjöbovillan
4. Kommunfullmäktiges beslut 2019-11-25 § 219 Övergripande miljöarbete för Kalix kommun
5. Kommunstyrelsens beslut 2019-12-02 § 257 Beslut om avslut av fonder i Nordea
6. Kommunstyrelsens beslut 2019-12-02 § 255 Budgetprocess och omvärldsbevakning under 2020 avseende budget 2021
7. Kommunstyrelsens protokoll 2019-12-02 § 252 Månadsrapport 2019 för kommunen
8. Cirkulär från Sveriges Kommuner och Regioner 2019-12-18 om Samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård
9. Kommunala pensionärsrådets protokoll 2020-02-11
10. Kommunala tillgänglighetsrådets protokoll 2020-02-11
11. Planering anhörigträffar 2020



Socialnämnden

§ 5

Dnr 2289

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade delegationsbeslut för perioden 2020-01-01--2020-01-31 och lägger dem till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av delegationsbeslut för perioden 2020-01-01--2020-01-31 redovisas för socialnämnden.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut Flykting
Delegationsbeslut Funktionsnedsättning LSS PA-SFB
Delegationsbeslut Funktionsnedsättning SoL
Delegationsbeslut IFO Barn
Delegationsbeslut IFO Ekonomiskt bistånd
Delegationsbeslut IFO Faderskap familjerätt
Delegationsbeslut IFO Vuxen
Delegationsbeslut Äldreomsorg



Socialnämnden

§ 6

Dnr 2020-00038 04

Månadsrapport november 2019**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar godkänna månadsrapporten för november 2019.

Sammanfattning av ärendet

Årsbudget	429 298
Kapitalkostnad	2 160
Helårsprognos	436 073
Avvikelse	<u>- 4 615</u>

Resultatkommentar:

Förvaltningens årsprognos är något förbättrad från föregående prognos. Budgetunderskottet beräknas att bli 4,6 mkr istället för 5,5 mkr. Bl.a. ytterligare erhållna ersättningar från Migrationsverket avseende återsökningsbara placeringskostnader 2018 påverkar positivt.

Politikerkostnaderna förväntas ge ett mindre underskott för året, medan förvaltningsövergripande funktioner beräknas lämna ett överskott om ca 3,4 mkr. Här ligger bl.a. av nämndens reserv för oförutsedda kostnader, men även verksamhetsförändringar i form avveckling av ledningsfunktion inom integrationens område, samt sparåtgärder av budgeterade kompetensmedel. Återvinningen av nedsatta sociala avgifter för hela förvaltningen redovisas här.

Hälsö- och sjukvårdsenhetens prognos pekar fortsatt mot ett underskott om ca 1 mkr vid årsskiftet. De främsta orsakerna är kostnader på hjälpmedel som överstiger budget med 0,5 mkr per helår samt efterfrågan på sjuksköterskor som under semesterperioderna är hög. Konkurrensen om sköterskor innebär att inhyrd personal behöver anlitas under sommarperioderna.

Helårsutfallet för äldreomsorgen pekar på budget i balans. Statliga stimulansmedlen för förstärkning av äldreomsorgen, 1,1 mkr, har erhållits och ingår i prognosen.

Individ- och familjeomsorgen som helhet förväntas göra ett underskott om ca 7 miljoner kronor, där framförallt placeringskostnaderna befaras överstiga budget med ca 10,6 mkr vid årsskiftet. Även kostnaderna för bemanning under året överstiger budget då behovet av inhyrd bemanning, på grund av personalomsättningen inom framförallt barn och unga, genererar högre kostnader än planerat. Prognosen för försörjningsstödet har reviderats då utfallet i november indikerar ett underskott, -0,6 mkr.

Arbetsmarknadsenheten förväntas lämna ett överskott om ca 1,5 mkr relaterad till ej tillsatta tjänster samt till ferieverksamheten. Integrationens område förväntas lämna ett överskott om ca 4,9 mkr, hänförligt till att återsökta kostnader avseende placeringar under 2018 erhållits under året.

**Socialnämnden**

Området för stöd och omsorg om personer med funktionshinder förväntas för helåret ha en budget i balans. Hemtjänst/boendestöd samt den personliga assistansen visar för året ett underskott, men detta kompenseras av att den dagliga verksamheten gör ett överskott. I och med genomlysningen har vissa tjänster vakanshållits i väntan på hur verksamheten ska organiseras.

Åtgärder för en budget i balans

Socialnämndens åtgärder för en budget i balans:

- En genomlysning av hela socialförvaltningen har genomförts där samtliga verksamheter har analyserats och genomlysts.
- Kontinuerligt; uppföljningar av verksamhetsområden, analyser utfall mot budget, orsaker till avvikelser, åtgärdsplaner.
- Fortsatt arbete med att minska sjukfrånvaron. Tidig uppföljning per individ/grupp och att starta rehabiliteringsplaner för att minska framförallt korttidsfrånvaron.
- Effektivare schemaplanering
- Fortsatt arbete med att rekrytering av egna familjehem.
- Undvika placeringar i konsulentstödda familjehem.
- Vid placeringar ska fokus ligga på barn.
- Kraftigt minska antalet konsulter och bemanningsföretag, vilket kan medföra konsekvenser i verksamheterna. Utredningstider och patientsäkerhet kan påverkas.
- Kommunövergripande samverkan för att intensifiera arbetet med att förebygga våld mot barn och stärka föräldraförmågan.
- Utveckla processen och säkerställ att beslut om Särskilt boende SoL samt LSS endast ges vid omfattande behov som inte kan tillgodoses med andra insatser såsom hemtjänst eller andra insatser både inom SoL och LSS.
- Utredda vidare bemanning och täthet på särskilda boenden
- En förändring av Matlaget som verkställs på annat kostnadseffektivare sätt.
- Utarbeta förslag på en organisationsförändring arbetsmarknadsenheten sammanlagning stöd och omsorg
- Utredda vidare Stöd- och omsorgsgruppen – integreras med övrig verksamhet bl.a. äldreomsorgens hemtjänst.

Faktorer som kan påverka resultatet

Flera faktorer påverkar utfallet inom förvaltningens verksamheter.

- Allt fler äldre äldre [personer 80 år och över] har ett ökat omvårdnadsbehov, vilket påverkar flera områden.
- Inom hemsjukvården utgör hälso- och sjukvårdsinsatser utöver primärvårdsnivå, d.v.s. specialiserad hälso- och sjukvård, risk för ökade kostnader både när det gäller personal och material
- Utöver risk för betalningsansvar till regionen ser vi även många i hemmet som måste prioriteras p.g.a. att hemsituationen inte fungerar längre.
- Hur pass väl kommunen klarar av att integrera och skapa sysselsättning för nyanlända påverkar t.ex. försörjningsstödet utveckling.
- En ansträngd socioekonomisk situation. Stort behov av bostäder och brist på bostäder, hemlöshet, antalet anmälda våldsbrott, utanförskap, barn och unga



Socialnämnden

som far illa, bristande föräldraskap, samt ökad psykisk ohälsa har en direkt påverkan på insatser inom individ- och familjeomsorgen, liksom inom området för stöd och omsorg av funktionshindrade. Våld i nära relationer.

- Försäkringskassans bedömningar avseende den statliga assistansersättningen.
- Sjukfrånvaro, rekryteringssvårigheter inom vissa yrkesgrupper.
- Förvaltningsrättens beslut i ärenden där Migrationsverket gett avslag på kommunens återsökningar avseende faktiska kostnader kan påverka resultatet.
- Arbetsförmedlingens minskade anslag till sysselsättningsåtgärder.
- Effekten av nya boendeformen för äldre Studenten 1.
- Effekten av digitaliseringsprojektet.

[1] Äldre äldre avser personer 80 år och över.

Beslutsunderlag

Månadsrapport november 2019
Tjänsteskrivelse 2020-01-28

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp
Ekonomichef



Socialnämnden

§ 7

Dnr 2020-00022

Årsredovisning med internkontroll- och målredovisning 2019

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna årsredovisningen med målredovisning, samt redovisningen av utförd internkontroll 2019 och överlämna dem till kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden visar för året ett underskott mot budget med ca 4 mkr, vilket till stora delar kan hänföras till ökade placeringskostnader inom individ- och familjeomsorgen.

Arbetet som föregåtts under året summeras och mål slutredovisas för 2019.

Bifogade underlag föredras.

Jämställdhetsanalys

Årsredovisningen är en finansiell rapport som redogör för utfallet av året mot av nämnden tagna mål och budget

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2019

Kommunövergripande internkontroll 2019

Tjänsteskrivelse 2020-02-04

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Ekonomichef

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 8

Dnr 2020-00040 04

Överföring av investeringsmedel från 2019 till 2020**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att överföra 2.000.000 kronor från investeringsbudget 2019 till budgetåret 2020 för att färdigställa påbörjade arbeten.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden visar för 2019 ett överskott mot investeringsbudget med ca 2 075 tkr, vilket bland annat beror på att vissa projekt inte blivit påbörjade under 2019 och andra inte hunnit färdigställas.

Den kommungemensamma upphandlingen av digitala lås till hemtjänsten och medicinskåp till särskilda boenden har fördröjts. Pågående upphandling avbröts under våren 2019 och nya underlag skulle framställas och genom det fördröjdes upphandlingen. För att kunna avropa från det kommungemensamma avtalet begär förvaltningen att få flytta över investeringsmedel, 1,6 mkr, från 2019 till 2020.

Kommunfullmäktige tog beslut 2018-06-18 att i budget 2019 anslå riktade medel för att påbörja införandet av arbetskläder för prioriterade grupper. Eftersom inget särskilt anslag införts i budget för 2020 föreslår förvaltningen att kvarvarande medel i projektet, 130 tkr, förs över att användas under 2020. För 2021 är medel reserverade i budgetberedningen.

I budget 2019 avsattes medel för en ombyggnation av kopieringsrummet i förvaltningsbyggnaden till ett konferensrum. Fastighetsavdelningen anlätades för utförande av arbetet och hann inte utföra hela anpassningen under 2019. Projektet fortsätter under 2020 och i budget kvarstår 280 tkr, medel som förvaltningen önskar föra över till 2020.

Investeringsredovisning 2019-12-31:

Belopp i tkr	Budget 2019	Utfall 2019	Kvar av budget
IT-utrustning	218	214	4
Arbetskläder	400	270	130
Välfärdsteknik	350	350	0
Inventarier	1047	1069	-22
Digitala lås HT	800	0	800
Medicinskåp	800	0	800
Utemiljöer	29	29	0
Ombyggnationer	310	30	280
Trygghetslarm SÄBO	546	463	83
TOTALT tkr	4 500	2 425	2 075



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
14(43)

Sammanträdesdatum
2020-02-26

Socialnämnden

Jämställdhetsanalys

Beslutet att föra över medel till investeringar vad avser digitala lås i hemtjänstens ordinära boenden och medicinskåp i de särskilda boendena påverkar kvinnor mer än män. Båda åtgärderna bedöms påverka arbetsmiljön positivt och i och med att det stora flertalet av socialförvaltningens anställda är kvinnor lär kvinnors arbetsmiljö förbättras. Att anskaffa arbetskläder för utomhusbruk, till bland annat våra hemtjänstgrupper där majoriteten av anställda är kvinnor, är förutom en arbetsmiljö fråga, i högsta grad en jämställdhetsfråga. Åtgärden är ett steg för att skapa lika villkor för alla yrkeskategorier som behöver ytterkläder i tjänsteutförandet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2020-01-29

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp
Ekonomichef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 9

Dnr 2019-00182 70

Verksamhetsplan 2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av socialförvaltningens verksamhetsplan 2020.

Sammanfattning av ärendet

Socialchefen presenterar verksamhetsplanen för 2020.

Bakgrund

Socialförvaltningens övergripande uppdrag är att till medborgare med bedömt behov tillgodose råd, stöd, omsorg och till viss del vård.

Organisationen är uppbyggd med tre funktionsområden och leds av områdeschefer för äldreomsorg, stöd och omsorg samt individ- och familjeomsorg (en samlad myndighetsutövning samt arbetsmarknad och integration). Hälso- och sjukvårdsenheten och dess områdeschef ligger organiserad under socialchefen och har ett övergripande ansvar för hälso- och sjukvård, hemsjukvård och rehabilitering. I verksamheten finns omkring 800 medarbetare.

Medicinsk ansvarig sjuksköterska, MAS, har det medicinska ansvaret för hälso- och sjukvård, hemsjukvård och rehabilitering samt Kvalitetsutvecklarfunktionen har ansvar för utveckling av verksamheten och införande av ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Dessa funktioner är organiserade under socialchef. Socialnämnden fattar myndighetsbeslut utifrån den enskildes behov av insatser främst enligt SoL och LSS lagen. Från 20190101 till och med 2019-11-11 fattades 1445 myndighetsbeslut utifrån ovan nämnda lagrum

Den demografiska utvecklingen med allt fler äldre, det utbredda utanförskapet samt våra barn och ungas psykiska hälsa är socialnämndens största framtida utmaningar.

Socialförvaltningen ska vara lättillgänglig för alla medborgare, insatserna ska vara av god kvalitet, vara kostnadseffektiva och ges av professionell personal.

Vi ska stärka och lyfta fram brukarnas delaktighet, ökad patient och brukarmedverkan och medbestämmande och ha en nära samverkan med anhöriga och närstående. Det nära ledarskapet och ett ansvarsfullt medarbetarskap är vår väg in i framtiden. Att skapa goda relationer är en grund i uppdraget. Vi ska lyfta fram de förmågor våra medarbetare besitter som vi behöver i framtidens välfärd.

För att kunna rekrytera morgondagens medarbetare måste vi vässa oss som en bra arbetsgivare. Vi måste arbeta vidare med att skapa goda arbetsmiljöer, goda arbetsvillkor och värna om en samverkan och kommunikation med medarbetare och arbetstagarorganisationer. Vi ska prata gott om varann och vårt arbete.

**Socialnämnden**

Satsningar för att kunna konkurrera om socionomer, främst handläggare inom barn och unga, och sjuksköterskor och i synnerhet specialistutbildade sköterskor inom äldreområdet och distriktsvård är nödvändiga mot bakgrund av det besvärliga rekryteringsläge som råder i landet för dessa yrkesgrupper. Vi måste också göra satsningar med rekrytering av undersköterskor på bred front. Efter beslut i kommunfullmäktige i juni har socialnämnden för budgetåret 2020 fått ett effektiviseringskrav om 5,4 mkr. För att kompensera bortfallet av de statliga stimulansmedlen för stärkt bemanning i äldreomsorgen, har nämnden erhållit en ramförstärkning om 4,3 mkr för 2020.

Nämndens ambition är att ha en budget i balans och under hösten 2019 har flera förslag till besparingar beslutats av nämnden och ytterligare åtgärder är under utredning och kommer att beslutas under 2020.

Den demografiska utvecklingen och den socioekonomiska utvecklingen har de senaste åren inneburit stora utmaningar. Inom individ- och familjeomsorgen är placeringskostnaderna för barn, unga och vuxna, avgörande för ekonomin. Bristande föräldraförmåga och våld i nära relationer är starkt påverkande faktorer, liksom tillgången på bostäder.

Fortsatta rekryteringsproblem av bl.a. socionomer och sjuksköterskor kommer sannolikt att påverka ekonomin, liksom lägre eller helt uteblivna statsbidrag för ökad bemanning inom enheten för barn och unga (IFO). 2019 erhöles totalt ca 1,2 mkr från Socialstyrelsen för ändamålet.

Nämnden har inför budgetår 2020 erhållit en total ramförändring om -1,3 mkr grundad på beslut av kommunfullmäktige i juni 2019:

Ramförändringar, tkr	2020
Effektivisering	-5384
Kost	710
Omflyttning personal	-670
Mobiltelefoni centralbudget	-306
Kompensation statlig satsning heltider	4337
Ramutökning	5 250

Därutöver har förvaltningen erhållit 7 511 tkr i lönepott för 2020 års lönerevision. Totala ramen för 2020 uppgår till 435 496 tkr exklusive kapitaltjänstkostnader.

Nya lagar och föreskrifter träder i kraft som berör vår verksamhet. Omvärlden påverkan oss och våra satsningar på utveckling. Nedan sammanställs det arbete vi ämnar jobba med 2020 och framåt.

- Projektet Visningsrummet med implementation kommer att fortsätta.
- Enligt Januariavtalet ska Arbetsförmedlingen reformeras i grunden och inför 2020 råder stor osäkerhet inom området och det är svårt för förvaltningen att planera inför framtiden i detta läge.



Socialnämnden

- Länsstyrelsen beslutar om kommuntalet och för Kalix innebär det att **25** nyanlända kan anvisas till kommunen under 2020
- Enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) har vuxna personer som omfattas av lagen, rätt till bostad med särskild service eller annan särskilt anpassad bostad. Inom denna insats ser vi stora förändringar. Myndighetsbesluten har till antalet ökat under senaste två åren (2018-2019). Målgruppen med beslut om bostad med särskild service är heterogen och en god matchning av att tilldela lägenhet är svår att uppnå. Samtidig sjuklighet och att det råder bostadsbrist, ökar komplexiteten och försvårar vårt uppdrag.
- Individ- och familjeomsorgens kostnadsutveckling påverkas i väldigt hög grad av kostnader för placeringar. Antalet ärenden där det förekommer våld ökar som i sin tur medför ökat antal placeringar. Vi ser en fortsatt hög andel grova våldsbrott och en ökad mängd droger i omlopp, vilket påverkar antalet ärende på både barn och unga och vuxen.
- Nära vård; Vården behöver komma närmare patienten och brukaren. Utvecklingen av en nära vård pågår på lokal, regional och nationell nivå. SKL:s roll är att stödja och synliggöra kommunernas och regionernas arbete för nära vård. Anna Nergård leder utredningen gällande Nära Vård sedan den påbörjades i mars 2017, ett avslutande betänkande kommer 15 januari 2021. Kalix kommun kommer sannolikt att påverkas av reformen, men inget politiskt beslut har än fattats på lokal nivå.

Jämställdhetsanalys

Den föreslagna åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika, men eftersom socialförvaltningen har en större andel kvinnor påverkar verksamhetsplanen 2020 fler kvinnor än män.

Beslutsunderlag

Verksamhetsplan 2020
Tjänsteskrivelse, 2020-01-28

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 10

Dnr 2020-00003 04

Fördelning internbudget 2020**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna förvaltningschefens förslag till fördelning av internbudget 2020.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningsekonomen tillsammans med socialchefen redovisar förslaget till fördelning av internbudget 2020.

Bakgrund

Nämnden har inför budgetår 2020 erhållit en total ramförändring om -1,3 mkr grundad på beslut av kommunfullmäktige i juni 2019:

<u>Ramförändringar, tkr</u>	<u>2020</u>
Effektivisering	-5384
Kost	710
Omflyttning personal	-670
Mobiltelefoni centralbudget	-306
Kompensation statlig satsning heltider	4337

Därutöver har förvaltningen erhållit 7 511 tkr i lönepott för 2020 års lönerevision, vilken baseras på löneökningar inom 2,2%. Totala driftsramen för 2020 uppgår därmed till 435 496 tkr exklusive kapitaltjänstkostnader. Socialnämndens investeringsbudget för 2020 beslutad av KF utgör 3000 tkr.

Förslag budgetförändringar – driftsbudget 2020

Nämndens reserv; minskar med 0,8 mkr. För budgetåret 2019 avsattes 1,8 mkr till nämndens reserv bl.a. för att stimulansmedlen för ökad bemanning var osäkra. Budgetåret 2020 har förvaltningen erhållit kompensation för detta i ramen.

Fasta kostnader – höjda lokalhyror 2020; den ökade hyreskostnaden inför 2020 avseende externa lokalhyror som följer KPI motsvarar ca 550 tkr. I och med att dessa lokaler inte är internfastigheter erhåller förvaltningen ingen särskild budget-kompensation per automatik utan får äska för detta i varje budgetprocess. För 2020 har inga särskilda medel anslagits i ramen utan höjningen får finansieras bl.a. genom att nämndens reserv minskar enligt ovan.

Leasingbilar; budgeten för leasingbilar utökas med 500 tkr, i och med högre kostnader bl.a. på grund av flera fyrhjulsdrivna bilar, högre fordonsskatt och högre drivmedelspriser.



Socialnämnden

Äldreomsorgen särskilt boende; utökning kostbudget, 647 tkr, för kompensation av fördyring för ekologiskt och lokalproducerad kost inom kostenheten. Kompenserad av ramökning.

Äldreomsorgen - ordinärt boende; utökning 1,6 mkr, vilket motsvarar 3 årsarbetare. Motiveras av verksamhetsökningar relaterade till att andelen äldre i befolkningen ökar samt att framförallt åldersgruppen 80+ ökar. Utökning kostbudget, 63 tkr, för kompensation av fördyring för ekologiskt och lokalproducerad kost inom kostenheten. Kompenserad av ramökning.

Hälsa- och sjukvårdsenheten; utökning hjälpmedelsbudget bland annat på grund av prishöjningar transporter, 400 tkr.

Stöd & omsorg; nettobudget minskar med ca 2 mkr relaterad till verksamhetsförändringar inom personlig assistans i och med färre brukare. Inom den dagliga verksamheten har under 2019 beslutad omlokalisering av Dagcenter gett en minskad kostnad för lokaler.

Individ- och familjeomsorgen; utökad budget för familjehemsplaceringar, 2000 tkr, i avsikt att kompensera tidigare års neddragningar i och med att verksamheten de senaste åren har ökat. Integrationens verksamhet budgeteras enligt principen att intäkterna från Migrationsverket ska täcka verksamhetens kostnader, d.v.s. en nettobudget som är noll.

Effektiviseringskrav**-1313****Utökade behov:**

Äldreomsorgen, volymökning ordinärt boende	-1 590
Ökning kostbudget, ordinärt och särskilt boende	-710
Lokalhyror, externa lokaler	-550
IFO - utökning familjehem	-2 000
Hjälpmedelsbudget, hälsa- och sjukvårdsenheten	-400
Trygghetsvårdinna	-550
Leasingbilar	-500
	<u>-6 300</u>

Finansiering:

Ramökning - kostbudget	710
Justering lönenivåer	390
Ökade intäkter	1 678
Verksamhetsminskningar	1 600
Anpassningar - Matlaget	450
Anpassningar - dagverksamhet ÄO	760
Lokalkostnader - daglig sysselsättning	400
Anpassningar - EC tjänst Integration/Arb marknad	825
Nämndens reserv	800
	<u>7 613</u>



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Förslag fördelning av investeringsbudget 2020

Investeringar, tkr

Reinvesteringar möbler/inventarier	1300
Arbetsmiljöåtgärder/Digitalisering	500
Ombyggnationer/verksamhetsanpassningar	500
Larm	500
Övrigt	200

Beslutsunderlag

Internbudget 2020 fördelning driftsbudget

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 11

Dnr 2020-00035 70

Åtgärd budget i balans - Arbetsmarknad och integration

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att arbetsmarknads- och integrationsenheten fortsatt ska tillhöra individ och familjeomsorgen.
- Att stärka samverkan mellan arbetsmarknadsenheten, daglig verksamhet och ekonomiskt bistånd för att hitta synergier som effektiviserar arbetet mellan enheterna
- Att uppdra förvaltningschefen att ta fram en övergripande målbild för samverkan mellan enheterna som ska delges samtliga förvaltningar inom kommunen samt nogsamt följa utvecklingen och kommunens påverkan av arbetsförmedlingens reformering.
- Att utvärdera och följa upp hur samverkan mellan enheterna har utvecklats inom förvaltningen om 1 år.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att:

Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Kopplat till konsultens rapport om arbetsmarknadsenheten och genomlysningen gav socialnämnden socialchefen i uppdrag att gå vidare med att utreda en omorganisation av Integration och Arbetsmarknad. Utredningen skulle också beskriva hur Arbetsmarknadsenheten och JUC ska kunna samordna sina insatser för att uppnå maximal effekt av insatta resurser.

Resultatet av socialförvaltningens utredning är att gruppen som arbetar med Arbetsmarknad och integration ska integreras inom befintlig organisation inom Individ- och familjeomsorgen. Vi ser att den största vinsten och mest kostnadseffektiva lösningen är att Arbetsmarknads och integrationsenheten blir kvar vid IFO och organiseras tillsammans med ekonomiskt bistånd och jobbtorget. Anledningen är att det ställs höga krav på dessa verksamheters nära samverkan för att minimera antalet personer som har försörjningsstöd. Vi måste bedriva ett offensivt arbete med att medborgare skall ha arbete eller utbildning så långt möjligt är. Det minimerar socioekonomiska konsekvenser för samhället och individen.

Bakgrund

Arbetsmarknad och integrationsenheten ligger idag under socialförvaltningens individ- och familjeomsorg och kommer även framöver att tillhöra individ- och familjeomsorgen. En omorganisering av hela individ-och familjeomsorgens struktur har genomförts och kommer vara i drift inom en snar framtid. Det som är

**Socialnämnden**

både tydligt och klart är ett uppdrag om samverkan mellan arbetsmarknadsenheten, daglig verksamhet och ekonomiskt bistånd. Det är av yttersta vikt att hitta nya samverkansformer och gemensamma plattformar. Processer och arbetssätt håller på att utarbetas där bland annat följande ska inrymmas; Vart kan vi genom samarbete nyttja våra olika kunskaper och hitta synergier som effektivisera vårt arbete. Kan "kompassen" bli en gemensam samverkansarena under befintliga ramar och bli en väg in?

För att stärka samverkan och hitta synergier som effektiviserar arbetet krävs en övergripande målbild, som sedan kan bytas ner per verksamhet/enhet. Dessa målbilder måste vara i samklang med varandra. Övergripande målbild skall tas i politiken och sedan skickas till alla förvaltningar.

Närheten till och samarbetet med ekonomiskt bistånd är av vikt när arbetsmarknadsenheten organiseras under individ- och familjeomsorgen. Flera av de individer som arbetsmarknadsenheten handlägger är personer med försörjningsstöd. Målet är att öka dessa individers möjligheter att nå egen försörjning genom arbete eller utbildning via olika arbetsmarknadsprogram, praktik och subventionerade anställningar. Detta har en direkt effekt på försörjningsstödet. Det är alltid billigare att ha en person i anställning, oberoende av stöd. Förutom effekten på försörjningsstödet är det också ett stort mål att vara självförsörjande för många av individerna.

En osäkerhetsfaktor och av de största utmaningarna under 2020 är arbetsförmedlingens reformering och vad det kan få för påverkan på kommunerna och de olika kommunala arbetsmarknadsinsatserna, därför behöver kommunen nogsamt följa utvecklingen då Arbetsförmedlingens reformering som kan medföra att ytterligare åtgärder kan bli nödvändiga.

Det vi vet är att Arbetsförmedlingen under 2019 beslutat om en stor reducering av sin organisation och avveckling av stora delar av kontorsnätet. I regeringens regleringsbrev för Arbetsförmedlingen år 2020 ger regeringen Arbetsförmedlingen i uppdrag att säkerställa, och vid behov återställa, en fungerande verksamhet i hela landet med en ändamålsenlig lokal närvaro oavsett var i landet man bor. Hur detta ska ske är som mycket annat oklart, men alternativ som lufts fram är en lokal närvaro i egen regi med egna kontor eller i samarbete med kommuner eller genom deltagande vid statliga servicekontor. Hur samarbetet med kommunen skulle kunna se ut framgår dock inte, men regleringsbrevet tydliggör att det är arbetsförmedlingen ansvarar för den statliga arbetsmarknadspolitiken. Den 23 oktober 2020 ska arbetsförmedlingen redovisa till regeringen hur tillgängligheten i hela landet ska säkras

Det som däremot ska utvecklas är en arbetsmarknadsutbildning där utbildningsutbudet ska baseras på efterfrågan och samspelar med utbudet i kommunala vuxenutbildningarna genom en ökad samverkan med kommunerna, syftet är att stärka den enskildes möjligheter att få eller behålla ett arbete samt att underlätta för arbetsgivarna att få arbetskraft med efterfrågad kompetens. Arbetsförmedlingen ska också stärka samverkansstrukturen med kommunerna vad gäller delegation för unga och nyanlända till arbete (Dua). Då främst i så kallade lokala jobbspår och i arbetet med att införa intensivår för att snabba på

**Socialnämnden**

nyanländas etablering på arbetsmarknaden. De tjänster som provas under 2020 är en försöksverksamhet som syftar till att dra lärdom inför den kommande reformeringen.

Återigen vet vi inte hur detta ska ske och vilken påverkan det får på kommunen, men helt klart är att kommunen inte kan ta sig ett större ansvar för arbetsmarknadsinsatserna utan ett tydligt uppdrag med klar finansiering.

Beräknad effektivisering

Effektivisering har skett i och med beslut 20190913, med diarienummer 2019-00121 70, om att enhetschef inte tillsatts utan uppdragen omfördelas inom individ- och familjeomsorgens ledningsstruktur.

Åtgärd budget i balans: Ledningsstruktur Arbetsmarknad och integration avveckling av enhetschef	
Beräknad effektivisering	825 000

Jämställdhetsanalys

Den föreslagna åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika, men eftersom det inom är en högre andel kvinnor anställda inom enheterna, så påverkar beslutet kvinnor och kvinnors arbetsmiljö i högre utsträckning.

Vad det gäller de insatser som ska genomföras av enheterna är det angeläget att insatserna fördelas utifrån ett jämställdhetsperspektiv och är utformade på ett sådant sätt att både kvinnor och män får en likvärdig tillgång till stöd. Detta gäller särskild för sysselsättningsgraden för utrikesfödda och då framförallt kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-02-04

Åtgärd för budget i balans: Ledningsstruktur individ och familjeomsorgen, dnr 2019-00121 70

MBL-protokoll § 11, 2020-02-18

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 12

Dnr 2020-00018 70

Uppföljning av personalpolitiskt program

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner rapporten av personalpolitiska programmet 2019 och beslutar skicka återrapporten vidare till Kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2018-06-18 § 93 Dnr 2018-00274 02 att anta förslag till Personalpolitiskt program samt att en årlig utvärdering skall göras i samband med behandlingen av internkontrollplan. Uppföljning av det personalpolitiska programmet ska utgå från programmets vision, värdegrund samt de fem strategiområdena. Styrelsen, nämnderna och bolagen ska årligen redovisa till kommunfullmäktige hur programmet följs. Erfarenheter ska användas i syfte att utveckla en lärande organisation. Regelbundna brukar- och medarbetarundersökningar utgör viktiga led i programmets uppföljning. Socialnämnden har följt upp förvaltningens arbete med det personalpolitiska programmet.

Bakgrund

Det personalpolitiska programmet gäller samtlig personal inom Kalix Kommun och ska främja medarbetarskap, chef- och ledarskap, kompetensförsörjning, lön och utveckling samt en god arbetsmiljö. Målet är att våra kommuninvånare ska få en god service och att våra medarbetare ska trivas på sina arbetsplatser samt att vi ska kunna rekrytera nya kompetenta medarbetare till våra arbetsplatser för att uppnå optimal utveckling av våra verksamheter. Medarbetarna i Kalix kommun ska vara stolta över sitt samhällsuppdrag

Jämställdhetsanalys

Det personalpolitiska programmet gäller samtliga medarbetare och ska främja jämställdhet och mångfald, det ska vara ett självklart inslag i det dagliga arbetet. Jämställdhet definieras som jämlikhet mellan könen, vilket innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla arbetsområden. Kalix Kommun arbetar för att vara en jämställd arbetsplats utan osakliga löneskillnader. Arbetet med och satsning av jämställda löner har gjorts inom en del områden är gjorda. Vi har sett till att alla har en löneutveckling utifrån prestation och de lönekriterier som gäller, samt tagit hänsyn till diskrimineringsgrunderna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-02-03
Rapport personalpolitiska programmet, 2020-01-29
Personalpolitiskt program
Kommunfullmäktiges protokoll 2018-06-18

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 13

Dnr 2020-00019 70

Redovisning av verksamheten personligt ombud, PO 2019**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna redovisningen av verksamheten med personligt ombud.
- Att skicka protokollsutdrag på redovisningen till Länsstyrelsen i Norrbotten.

Sammanfattning av ärendet

Verksamheter med personligt ombud grundas på kommunalt ansvar och huvudmannaskap. Det innebär att kommunen/socialtjänsten ansvarar för att statsbidraget används för verksamhet med personligt ombud enligt de villkor som utarbetats av länsstyrelserna. Varje år ska kommunen ansöka om nya medel för PO samt meddela på vilket sätt verksamheten fortsatt kommer att bedrivas enligt förordningen SFS 2013:522, där såväl ansöknings- som redovisningsförfarandet beskrivs. Om en redovisning inte lämnas eller om bidraget helt eller delvis inte har använts för det ändamål som det har lämnats för kan kommunen bli återbetalningsskyldig. När ansvarig nämnd behandlat redovisningen för verksamheten ska därför ett protokollsutdrag sändas till Länsstyrelsen. Kalix kommun har för året 2019 tagit del av medel personligt ombud och skriftligen redovisat hur dessa beviljade medel använts. Statsbidraget som betalas ut har tidigare varit 302 400 kr per år för en heltidstjänst. Beloppet kan komma att justeras utifrån hur många ansökningar som kommit in.

Beskrivning av ärendet

Uppdraget för ett personligt ombud är sammanfattningsvis att hjälpa människor med psykiska funktionsnedsättningar, ett personligt ombud hjälper till i kontakten med myndigheter, hjälper till med att se till att rättigheter blir tillgodosedda och hjälper till att söka den vård, stöd och service som alla har rätt till. Det ingår även i arbetsuppgifterna för ombuden att redovisa systemfel för att undvika att personer med psykiska funktionsnedsättningar inte hamnar mellan stolarna i myndighetsvärlden. Personligt ombud verksamhet har bedrivits gemensamt av fyra kommuner i Östra Norrbotten sedan år 2001- 2015. Uppehåll av verksamheten år 2016 under år 2017-2019 tillhandahållit medel och tillika bedrivit verksamheten på nytt i Kalix.

Arbetsuppgifterna för ett personligt ombud är att:

- tillsammans med klienten identifiera och formulera hans behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning
- tillsammans med klienten se till att olika huvudmäns insatser planeras, samordnas och genomförs
- bistå klienten i kontakterna med olika myndigheter
- se till att klienten får vård, stöd och service, rehabilitering och sysselsättning utifrån
- egna önskemål, behov och lagliga rättigheter
- verka för att klienten får tillgång till rehabilitering, sysselsättning och/eller arbete



Socialnämnden

Målgruppen för personligt ombud är, enligt Socialstyrelsen, personer med psykiska funktionsnedsättningar 18 år och äldre som har:

- betydande och väsentliga svårigheter med att utföra aktiviteter på viktiga livsområden. Dessa begränsningar har funnits eller kan antas komma att bestå under en längre tid. Dessa svårigheter ska vara en konsekvens av (allvarlig) psykisk störning/sjukdom
- sammansatta och omfattande behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning samt har behov av långvarig kontakt med socialtjänst, primärvård och/eller den specialiserade psykiatri (utan krav på diagnos) och andra myndigheter.

Eftersom kommunen/socialtjänsten är huvudman för verksamheterna är det också kommunen/socialtjänsten som bjuder in och sätter samman ledningsgruppen.

I ledningsgruppen ingår ofta, utöver kommunens/socialtjänstens representanter, representanter från landstingets psykiatri och primärvård, Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Patient-, brukar- och anhörigorganisationer har också en viktig roll i ledningsgrupperna, de kan fungera som garant för att ombuden kan arbeta på uppdrag av klienterna och de kan driva på i arbetet med att åtgärda systembristerna samt se till att verksamheten utvecklas på det sätt som är tänkt. Verksamheter som solidarisk backas upp av flera berörda huvudmän får goda resultat och Socialstyrelsen framhåller vikten av en god samverkan med andra aktörer i samhället.

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till Personligt ombud är lika oberoende kön. Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud påvisar år 2018, könsfördelning för klienter 17 män 10 kvinnor. Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud påvisar år 2019, könsfördelning för klienter 18 män 16 kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-01-28
Redovisning, 2019-12-18

Protokollsutdrag skickas till

Länsstyrelsen i Norrbotten
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 14

Dnr 2020-00039 70

Ansökan om statsbidrag till verksamhet med personligt ombud, PO år 2020**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar:

-Att ansöka om medel som stöd till verksamhet med personligt ombud (PO) för år 2020 hos Länsstyrelsen i Norrbotten avseende en och en halv (1,50) årsarbetare.

Sammanfattning av ärendet

Verksamheter med personligt ombud grundas på kommunalt ansvar och huvudmannaskap. Det innebär att kommunen/socialtjänsten ansvarar för att statsbidraget används för verksamhet med personligt ombud enligt de villkor som utarbetats av länsstyrelserna. Varje år ska kommunen ansöka om nya medel för PO samt meddela på vilket sätt verksamheten fortsatt kommer att bedrivas enligt förordningen SFS 2013:522, där såväl ansöknings- som redovisningsförfarandet beskrivs. Om en redovisning inte lämnas eller om bidraget helt eller delvis inte har använts för det ändamål som det har lämnats för kan kommunen bli återbetalningsskyldig. När ansvarig nämnd behandlat redovisningen för verksamheten ska därför ett protokollsutdrag sändas till Länsstyrelsen. Kalix kommun har för året 2019 tagit del av medel personligt ombud och skriftligen redovisat hur dessa beviljade medel använts. Statsbidraget som betalas ut har tidigare varit 302 400 kr per år för en heltidstjänst. Beloppet kan komma att justeras utifrån hur många ansökningar som kommit in.

Beskrivning av ärendet

Uppdraget för ett personligt ombud är sammanfattningsvis att hjälpa människor med psykiska funktionsnedsättningar, ett personligt ombud hjälper till i kontakten med myndigheter, hjälper till med att se till att rättigheter blir tillgodosedda och hjälper till att söka den vård, stöd och service som alla har rätt till. Det ingår även i arbetsuppgifterna för ombuden att redovisa systemfel för att undvika att personer med psykiska funktionsnedsättningar inte hamnar mellan stolarna i myndighetsvärlden. Personligt ombud verksamhet har bedrivits gemensamt av fyra kommuner i Östra Norrbotten sedan år 2001- 2015. Uppehåll av verksamheten år 2016 under år 2017-2019 tillhandahållit medel och tillika bedrivit verksamheten på nytt i Kalix.

Arbetsuppgifterna för ett personligt ombud är att:

- tillsammans med klienten identifiera och formulera hans behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning
- tillsammans med klienten se till att olika huvudmäns insatser planeras, samordnas och genomförs
- bistå klienten i kontakterna med olika myndigheter
- se till att klienten får vård, stöd och service, rehabilitering och sysselsättning utifrån
- egna önskemål, behov och lagliga rättigheter



Socialnämnden

- verka för att klienten får tillgång till rehabilitering, sysselsättning och/eller arbete

Målgruppen för personligt ombud är, enligt Socialstyrelsen, personer med psykiska funktionsnedsättningar 18 år och äldre som har:

- betydande och väsentliga svårigheter med att utföra aktiviteter på viktiga livsområden. Dessa begränsningar har funnits eller kan antas komma att bestå under en längre tid. Dessa svårigheter ska vara en konsekvens av (allvarlig) psykisk störning/sjukdom
- sammansatta och omfattande behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning samt har behov av långvarig kontakt med socialtjänst, primärvård och/eller den specialiserade psykiatri (utan krav på diagnos) och andra myndigheter.

Eftersom kommunen/socialtjänsten är huvudman för verksamheterna är det också kommunen/socialtjänsten som bjuder in och sätter samman ledningsgruppen.

I ledningsgruppen ingår ofta, utöver kommunens/socialtjänstens representanter, representanter från landstingets psykiatri och primärvård, Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Patient-, brukar- och anhörigorganisationer har också en viktig roll i ledningsgrupperna, de kan fungera som garant för att ombuden kan arbeta på uppdrag av klienterna och de kan driva på i arbetet med att åtgärda systembristerna samt se till att verksamheten utvecklas på det sätt som är tänkt. Verksamheter som solidarisk backas upp av flera berörda huvudmän får goda resultat och Socialstyrelsen framhåller vikten av en god samverkan med andra aktörer i samhället.

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till Personligt ombud är lika oberoende kön. Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud påvisar år 2018, könsfördelning för klienter 17 män 10 kvinnor. Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud påvisar år 2019, könsfördelning för klienter 18 män 16 kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-02-03
Ansökningsblankett för 2020

Protokollsutdrag skickas till

Länsstyrelsen i Norrbotten
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 15

Dnr 2020-00020 70

Remiss från utbildningsnämnden - skiss/förslag på utformning av nya F-Huset vid Furuheidsskolan

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lämnar följande yttrande på remiss om lokalutredning Furuheidsskolan.

- Socialnämnden ser i grunden positivt på förslaget.
- En utförlig kostnadsanalys och utredning måste genomföras utifrån socialnämndens behov och regelverk innan beslut fattas.
- Skicka yttrande till utbildningsnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Utbildningsnämnden beslutade att skicka skiss/förslag på utformning av nya F-Huset vid Furuheidsskolan på remiss till samhällsbyggnadsnämnden, socialnämnden, kommunstyrelsen och fritids- och kulturnämnden samt att personalen vid gymnasieskolan även ges möjlighet att lämna in synpunkter. Socialnämnden ska lämna synpunkter om det är möjligt att bedriva de olika verksamheterna i de ytor som är avsatta. Detaljer och exakt placering av rum kommer samhällsbyggnadsnämnden arbeta fram i samverkan med berörda verksamheter då det står klart att varje berörd nämnd ser att det går att samsas i den totala ytan som är avsatt för varje verksamhet. Svar ska skickas till utbildningsnämnden senast den 28 februari 2020.

Socialförvaltningens yttrande.

- Äldreomsorgens hemtjänst tillsammans med stöd och omsorgs enhetschefer på Torggården är mycket trångbodda i dessa lokaler. Lokalerna är inte ändamålsenliga och är ett pågående arbetsmiljöärende sedan ett antal år tillbaka.
- Socialförvaltningen ser inte att det i nuvarande förslag på utformning av F-huset går att samla både stöd och omsorgs enhetschefer på Torggården samt äldreomsorgens hemtjänst med enhetschefer i föreslagna lokaler. De både verksamheterna ryms inte på den föreslagna ytan utan i nuvarande förslag behöver Torggårdens hemtjänst äldreomsorg ta hela föreslagna ytan i anspråk för sin verksamhet.
- Det är också oklart hur lokalerna skulle fungera varvid en mer utförlig skiss/ritning måste tas från utifrån perspektivet att bedriva äldreomsorgens verksamheter i de föreslagna lokalerna i F-huset.
- Om Stöd och omsorgs enhetschefer på Torggården flyttar från Torggårdens administrativa lokaler till exempelvis lokal på Jobb- och utvecklingscenter området (JUC) innebär det en hyreskostnad vilken också behöver utredas i kostnadsanalysen.
- Socialförvaltningen ser också att tillgång till möteslokaler/ sammanträdesrum måste säkerställas i närområdet som kan nyttjas vid behov, även dagtid.



Socialnämnden

Beskrivning av ärendet

Dagens lokaler (Torggården) är både nedslitna och inte ändamålsenliga utifrån verksamhetens behov, krav, jämlikhet och jämställdhet samt arbetsmiljö så har socialnämnden fått frågan om vi kan tänka oss flytta delar av socialnämndens verksamheter till det avsedda förlaget som utbildningsnämnden lämnat som innebär att bygga om F-huset vid Furuhedsskolan.

Utbildningsnämnden beslutade den 8 februari 2019 § 30 att målet med ombyggnationen ska vara höjd kvalité, bättre jämlikhet och jämställdhet samt effektivare utnyttjande av lokalerna.

Samhällsbyggnadsnämnden har som mål att vara så kostnadseffektiva som möjligt inom kommunkoncernen och därför finns även med som förslag att socialförvaltningen flyttar in i de här lokalerna och lämnar dyrare och inte ändamålsenliga lokaler som används idag. En flytt till lokalerna i F-huset skulle bidra med närhet till och ännu bättre samverkan med Vård- och Omsorgsskollage, bättre samverkan samt närhet till det nya boendet Tallkronan för äldre 65+. I det förslag som socialnämnden ska lämna yttrande på så står det helt klart att både stöd och omsorg samt äldreomsorgens hemtjänst inklusive chefer inte ryms i föreslagna lokaler.

En flytt ska inte innebära några försämringar från dagens lokaler, inte minst är detta viktigt ut ett arbetsmiljöperspektiv och den trångboddhet som föreligger i dagens lokaler.

Innan det finns en mer utförlig skiss/ritning på hur de föreslagna lokalerna ska anpassas för att passa den verksamhet som äldreomsorgens hemtjänst bedriver är det svårt att uttala sig om lokalerna kan passa verksamheten fullt ut.

Baserat på det nu rådande förslaget behöver Torggårdens hemtjänst äldreomsorg ta hela föreslagna ytan i F-huset i anspråk för sin verksamhet. Stöd och omsorg behöver då finna nya lokaler och skulle de flytta till tex. lokal på Jobb och utvecklingscenter området (JUC) innebär det en ökad hyreskostnad som måste utredas och finansiering behöver säkerställas.

Jämställdhetsanalys

Beslutet berör både män och kvinnor, men då en större andel kvinnor arbetar inom vård och omsorg berör beslutet fler kvinnor. Oavsett detta har både kvinnor och män samma rättigheter till en god och utvecklande arbetsmiljö.

Beslutsunderlag

Yttrande 2020-02-04

SWOT 2019-09-17

Presentation skissförslag ombyggnad av F-huset Furuhedsskolan

Remiss från utbildningsnämnden, 2019-12-06

Protokollsutdrag skickas till

Utbildningsnämnden

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 16

Dnr 2020-00021 70

Rekommendation om överenskommelse om samverkansregler

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att enligt Sveriges kommuner och regioners, (SKR) rekommendationer godkänna och anta överenskommelsen om samverkansregler för den offentligt finansierade hälso- och sjukvården, läkemedelsindustrin, medicintekniska industrin och laboratorietekniska industrin.

Sammanfattning av ärendet

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har vid sammanträde den 13 december 2019 beslutat att godkänna överenskommelsen om samverkansregler för den offentligt finansierade hälso- och sjukvården, läkemedelsindustrin, medicintekniska industrin och laboratorietekniska industrin och att rekommendera regioner och kommuner att för sin del anta överenskommelsen, samt att informera regioner och kommuner om beslutet.

Bakgrund

Sedan många år finns gemensamt överenskomna regler, kallade Samverkansreglerna, om vad som gäller när hälso- och sjukvårdens och industrins medarbetare och chefer ska samverka med varandra inom olika områden. Samverkansreglerna reviderades senast för sex år sedan och nu behöver de moderniseras och uppdateras till dagens kontext samt förtydligas och förenklas för att göra dem mer kommunicerbara. Det har upplevts att det finns ett behov av ökad förståelse, dels för vikten av samverkan med industrin, men också om de yttre ramarna för den. Förtroendet för det offentliga får inte riskera att skadas och roller och ansvar måste därför vara tydliga för alla inblandade parter vid samverkan.

Kärnan i Samverkansreglerna rör fortbildning och information av olika slag men även stipendier, donationer, konsultationer, utvecklingsprojekt m.m. Samverkan runt kvalitetsregister, kliniska prövningar och biobanker omfattas inte, men hänvisning till Samverkansreglerna finns i dessa regelverk, som överenskomms med industriorganisationerna i särskild ordning.

Jämställdhetsanalys

Samverkansreglerna gör ingen skillnad på kön utan ska gälla samtliga medarbetare inom hälso- och sjukvården och industrin.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-02-13
Samverkansregler



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
32(43)

Sammanträdesdatum
2020-02-26

Socialnämnden

Protokollsutdrag skickas till
Sveriges Kommuner och Regioner
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 17

Dnr 2020-00023 70

Uppföljning Fria arbetskläder

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna uppföljningen av fria arbetskläder.
- Att skicka protokollsutdrag på uppföljningen till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2018-11-19, dnr 2018-00141 05 införa arbetskläder till prioriterade grupper i Kalix kommun enligt Kommunfullmäktiges beslut 2018-06-18, dnr 2019-00076 00. Enligt antagen utredning där yrkenas behov och förutsättningar åskådliggjorts har en budget om 400tkr tilldelats under åren 2019-2021. Under 2019 har följande genomförts:

- Inköp av ytterkläder för personal inom hemtjänst, boendestöd, hemsjukvård och LSS-boenden

Bakgrund

Kommunen arbetar med att bli en attraktiv och bra arbetsgivare för att klara av framtidens behov av arbetskraft. En del i detta är att erbjuda arbetskläder, som inte omfattas av lagstiftningen för skyddskläder till ytterligare anställda. Enligt gällande plan så har under 2019 inköpts ytterkläder för personal inom hemtjänst, boendestöd, hemsjukvård och LSS-boenden. I rutinen finns preciserat att vid oaktsam hantering, slitage och förlust sker inget byte av kläder, ersättningsskyldighet kan komma att bli aktuellt i särskilda fall. Chef/arbetsledare beslutar om eventuellt byte i förtid. Den anställda har ansvar för skötsel och tvätt av kläderna. Plaggen ska i första hand tvättas på arbetsplatsen. Det är av vikt att påpeka att det i vissa fall kommer att innebära kostnader att utrusta ny personal med ytterkläder då det inte är möjligt, eller ekonomiskt försvarbart, att inhandla stora lager av kläder i samtliga storlekar.

Jämställdhetsanalys

Den föreslagna åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika, men då detta är en kvinnodominerad bransch påverkar satsning på arbetskläder, som inte omfattas av gällande lagstiftning för skyddskläder, i högre grad kvinnor och är en viktig del i och satsning på jämställda arbetsplatser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-02-18

Socialnämndens protokoll 2018-12-12 § 157

Kommunfullmäktiges protokoll 2018-06-18 § 91

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 18

Dnr 2020-00024 70

Nämndsdialoger 2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att genomföra följande nämndsdialoger under 2020.

- Genomföra och delta i möten med Kommunala pensionärsrådet samt Kommunala tillgänglighetsrådet under året
- Delta på anhörigträffar vid samtliga särskilda boenden inom äldreomsorgen.
- Aktivt delta i möten med pensionärs organisationer
- Aktivt delta i möten med intresseföreningar/organisationer. Landsbygdens frågor ska beaktas
- Möta nyanlända.
- Delta vid invigningar som berör nämnden
- Medverka i ett Kalix för alla
- Delta i medborgarceremoni
- Göra arbetsplatsbesök
- Besöka företag och arbetsplatser inom nämndens område

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2015-03-31 § 84 enligt följande:
Nämndsdialogen ska ske minst en gång per år i varje nämnd och styrelse.
Nämnden och styrelsen får själv besluta om formerna för dialogen och den ska dokumenteras och återrapporteras inom respektive nämnd samt till kommunfullmäktige. Dialogerna återrapporteras till kommunfullmäktige i februari.
I beslutet från fullmäktige förtydligas begreppet nämndsdialog. Nämndens politiker, samt tjänstemän ska diskutera frågor som berör nämndens ansvarsområde med de kommuninvånare som är berörda av nämndens verksamheter

Nämndsdialogen 2020

Socialnämnden ska:

- Genomföra och delta i möten med Kommunala pensionärsrådet samt Kommunala tillgänglighetsrådet under året.
- Delta på anhörigträffar vid samtliga särskilda boenden inom äldreomsorgen.
- Aktivt delta i möten med pensionärs organisationer
- Aktivt delta i möten med intresseföreningar/organisationer. Landsbygdens frågor ska beaktas
- Möta nyanlända.
- Delta vid invigningar som berör nämnden.
- Medverka i ett Kalix för alla,
- Delta i medborgarceremoni.
- Göra arbetsplatsbesök
- Besöka företag och arbetsplatser inom nämndens område



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
35(43)

Sammanträdesdatum
2020-02-26

Socialnämnden

Beslutsunderlag

Skrivelse, 2020-02-03

Arbetsutskottets protokoll 2020-02-11 § 47

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 19

Dnr 2020-00028 70

Kommunal medfinansiering av Tallkronan

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ansöka medfinansiering från Kommunstyrelsen för Tallkronan för perioden mars 2020 – mars 2021.

Sammanfattning av ärendet

Tallkronan är Kalix kommuns hyreslägenheter för 65+ med det lilla extra. Tallkronan erbjuder moderna, fräscha och bekväma lägenheter med närhet till hälsocentral, butiker, friluftsliv, kultur och nöje. Aktiviteter och samvaro anordnas efter hyresgästernas engagemang och önskemål med stöd av trygghetsvård. Trygghetsvärden skapar trygghet och trivsel, fungerar som en inspiratör och möjliggörare och ser till och tar vara på hyresgästernas intressen, idéer och förmågor.

I enlighet med "medfinansiering av trygghetsboende" vill socialnämnden ansöka om medfinansiering till Tallkronan. Ansökan ska omfatta beskrivning av fastigheten, närområdet, det sociala innehållet och externa service insatser. I ansökan anges begärd medverkan tillsammans med kostnadsunderlag för vård/värdinna och gemensamhetslokal.

Jämställdhetsanalys

Ansökan bedöms inte ha någon effekt på jämställdheten i sig de det gäller och påverkar både kvinnor och män lika. Syftet med boendet är att motverka den otrygghet och ensamhet många friska äldre kvinnor och män upplever och bryta den isolering många av de äldre som bor kvar hemma upplever.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-01-28

Blankett ansökan om kommunal medfinansiering av trygghetsboenden

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 20

Dnr 2020-00025 70

Gynnande beslut till särskilt boende 2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen och lägger den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:

December 2019: 13

På korttidsenheten vistas:

20 personer (20 platser finns)

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen för 2019 vart 158 000 kr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-02-18



Socialnämnden

§ 21

Dnr 2020-00001 70

Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 4 2019**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut per den 31 december 2019.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige.

Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 191001-191231. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 4 2019 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor		Summa total
	Män	Kvinnor	
ÄO permanent bostad	6	14	20
LSS OF 9 § 9 Boende för vuxna	2		2
Summa total:	8	14	22

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen. Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs inga skillnader mellan män och kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-02-06

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige



Socialnämnden

§ 22

Dnr 2020-00016 70

Motion från SD - inrättande av äldreombudsman

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen om att utreda möjligheten att inrätta en äldreombudsman.

Sammanfattning av ärendet

Susanne Darengren (SD), Kristina Karlsson (SD) och Bertil Sandström (SD) föreslår i motion inkommen den 21 november 2019 följande:

"Kalix kommun finns många äldre i behov av olika stöd och insatser.

Äldreombudsmannens roll som neutral stödperson innebär att enskilda vårdtagare men även anhöriga har möjlighet att samtala och reflektera över upplevelser från äldreomsorgen.

Äldreombudsmannens uppgift är att vägleda allmänheten kring frågor som rör äldres situation men även att värna om äldres situation i samhället. Till äldreombudsmannens uppgift hör också att bistå kommunens förvaltningar i frågor som rör äldre.

Man ska som orolig anhörig på annan ort ha möjlighet att komma i kontakt med äldreombudsmannen om behov finns.

Med anledning av ovanstående föreslår vi kommunfullmäktige att besluta att:

- Utreda möjligheterna att inrätta en äldreombudsman som komplement till befintlig verksamhet i Kalix Kommun."

Socialnämndens beredning

I socialnämnden finns redan etablerat personligt ombud som är ett stöd medborgare som är 18 år och äldre och som har en långvarig psykisk funktionsnedsättning. Verksamheten är ingen myndighet och det är gratis. De personliga ombuden har tystnadsplikt och har ingen skyldighet att dokumentera.

Socialnämnden har också anhörigstöd som är ett stöd för medborgare som vårdar eller stödjer en närstående. Med närstående menas en person i familjen, som till exempel en partner, ett barn eller nära släkting. Det kan också vara en nära vän eller en granne.

Som äldre i Kalix kommun kan man också få hjälp i form av råd och stöd från socialtjänsten. Det kan ske individuellt tillsammans en handläggare, enhetschef, omvårdnadspersonal eller i grupp med andra anhöriga. Socialtjänsten vägleder allmänheten kring frågor som rör äldres situation och bistår kommunens andra förvaltningar i frågor som rör äldre.



Socialnämnden

Det finns också frivilligorganisationer och stödgrupper i samhället där man kan samtala och reflektera över äldres situation i samhället och träffa andra i samma situation.

Socialnämnden ansvarar för systematisk utveckling av kvalitén och kontinuerlig förbättringsarbete av livsmiljön för äldre och övriga medborgare som vi är till för. Fullmäktige har även antagit en äldreplan som gäller i Kalix kommun.

I Kalix kommun kan man framföra synpunkter och klagomål som hanteras av socialförvaltningen. Det innebär att klagomål som rör en specifik verksamhet skickas till den ansvariga verksamhetschefen för utredning och besvarande. Synpunkter och klagomål är ett sätt för den enskilde brukaren/anhörige att uppmärksamma socialnämnden på brister i verksamheterna. För kommunen är synpunkter och klagomål en viktig del i ett kontinuerligt kvalitetsarbete för att förbättra äldreomsorgen.

Socialnämnden följer kontinuerligt upp socialförvaltningens kvalitet och använder sig av bland annat "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen" och "Kommunens Kvalitet i Korthet".

Återkommande följs verksamheten och de individuella behoven systematiskt upp via:

- Genomförandeplaner
- Livsberättelser
- Arbetsplatsträffar
- Ledningsmöten tillika förvaltningens styrgrupp i tjänstpersons nivå.
- Handlingsplaner och utvecklingsplaner i varje enhet, systematiskt kvalitetsarbete
- Målstyrning
- Verksamhetsplan
- De flesta verksamheter är strikt lagstyrda och lagrummen ska efterlevas
- Synpunkter och klagomål
- Lex Sara
- Lex Maria
- Granskningar från IVO
- Patientsäkerhetsberättelse
- Kvalitetsberättelse
- Boenderåd
- Kvalitets och utvecklingsrådet
- Anvisningar från Socialstyrelsen

Socialnämnden anser att vi redan har delar av det en äldreombudsman skulle utföra. Det vore inte heller ekonomiskt försvarbart att anställa en äldreombudsman för de övriga uppgifterna som skulle tillkomma, därav föreslår socialnämnden att fullmäktige avslår motionen om utredningen inrättande av äldreombudsman.



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
41(43)

Sammanträdesdatum
2020-02-26

Socialnämnden

Beslutsunderlag

Yttrande, 2020-02-12

Beslut från kommunfullmäktige, 2019-11-25 § 240

Motion från SD, 2019-11-21

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
42(43)

Sammanträdesdatum
2020-02-26

Socialnämnden

§ 23

Dnr 2302

Information från förvaltningschef och nämndsordförande

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, socialchef informerar om följande:

- Barnkonventionen
- Aktuellt inom socialtjänsten
- Demografiska utmaningar

Katarina Burman, nämndsordförande informerar om följande:

- Ersättningar för partisammanträde
- Budgetförutsättningar för 2021 samt budgetberedningens arbete

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
43(43)

Sammanträdesdatum
2020-02-26

Socialnämnden

§ 24

Dnr 2018-00067 70

Muntlig delrapport i utredningsuppdrag SäBo 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av delrapporten.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, socialchef redovisar en delrapport rörande utredningsuppdrag SäBo 2022.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande