



Socialnämnden

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, onsdagen den 30 oktober 2019 kl 09:00-12:15.		
Beslutande	Ledamöter Katarina Burman (V), Ordförande Bertil Sundqvist (S) ers Adam Dahlberg (S) Anette Wernersson (S) Ritva Persson (S) Lotten Olofsson-Lundegren (S) ers Johan Söderholm (S) Lennarth Nyman (S) Maria Nilsson (MP) Irma Spårman (M) Monica Ljung (M) ers Linus Häggström (M) Kurt-Åke Andersson (C) Anna Paulina Räisänen (KXP) ers Marianne Sundvall (L)		
Övriga närvarande	Ersättare Bertil Sundqvist (S) Monica Ljung (M) Bertil Blomdahl (S) Birgitta Evling (M) Anna-Paulina Räisänen (KXP) Lotten Olofsson (S) Anna-Lena Andersson, socialchef, § 122, 126, 127-130, 132 Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare, § 131 Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs Marianne Strömbäck, områdeschef hemtjänst Emma Rutberg, områdeschef särskilt boende Eva-Britt Öhman, områdeschef hälso- och sjukvårdsenhet, § 123-125, Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom, § 122 Tiina Patokoski, enhetschef Emma Johansson, trygghetsvård/anhörigstöd, § 115 Sanna Wallma, projektledare Visningsrummet, § 115 Birgitta Fransson, ferieansvarig, § 119		
Justerare	Monica Ljung (M)		
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen, 2019-11-06		
Underskrifter			
	Sekreterare	Ann-Kristin Andersson	Paragrafer §§ 115-133
	Ordförande	Katarina Burman	
	Justerare	Monica Ljung	
ANSLAG / BEVIS			
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.			
Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2019-10-30		
Datum då anslaget sätts upp	2019-11-06	Datum då anslaget tas ned	2019-11-28
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningen		
Underskrift	Ann-Kristin Andersson		
Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	



Socialnämnden

Ärendelista

§ 115	Dnr 1994	
	Information	4
	- Emma Johansson, trygghetsvärd om Studenten 1	4
	- Sanna Wallma, projektledare om Visningsrummet	4
	- Anna-Lena Andersson, socialchef och Eva Landin, MAS om boenderådet	4
	- Anna-Lena Andersson, socialchef om Nära vård	4
§ 116	Dnr 1991	
	Upprop	5
§ 117	Dnr 1992	
	Val av justerare	6
§ 118	Dnr 1993	
	Fastställande av ärendelista	7
§ 119	Dnr 2019-00161 70	
	Rapport från Ferieverksamheten i Kalix kommun 2019	8
§ 120	Dnr 1929	
	Meddelanden och delgivningar	10
§ 121	Dnr 1930	
	Redovisning av delegationsbeslut	11
§ 122	Dnr 2019-00159 042	
	Månadsrapport september 2019	12
§ 123	Dnr 2019-00170 70	
	Åtgärder för budget i balans - Uppföljning av minskad bemanning till 19,65 inom sjuksköterskeenheten	15
§ 124	Dnr 2019-00171 70	
	Åtgärder för budget i balans - Restriktivitet för inhyrd personal inom hälso- och sjukvårdsenheten	17
§ 125	Dnr 2019-00172 70	
	Åtgärder för budget i balans - Minskad vikariebudget till fem (5) veckor inom hälso- och sjukvårdsenheten	19
§ 126	Dnr 2019-00164 70	
	Åtgärder för budget i balans - Riktlinjer för konsulttjänster inom Individ och familjeomsorgen (IFO)	21
§ 127	Dnr 2019-00165 70	
	Åtgärder för budget i balans - Rutin för placering av vuxna inom individ- och familjeomsorgen	23
§ 128	Dnr 2019-00167 70	
	Utvärdering Kulturplan 2017-2019	25
§ 129	Dnr 2019-00162 70	
	Remiss revidering av kostpolitiskt program	28
§ 130	Dnr 2019-00020	



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
3(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

	Gynnande beslut till särskilt boende 2019	30
§ 131	Dnr 2019-00166 70 Sammanträdesplan för socialnämnden 2020	31
§ 132	Dnr 2019-00174 13 Mottagande av nyanlända för år 2020	33
§ 133	Dnr 1941 Information från förvaltningschef och nämndsordförande	35

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
4(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

§ 115

Dnr 1994

Information

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationerna. Informationerna leder inte till särskilda beslut.

Sammanfattning av ärendet

- Emma Johansson, trygghetsvård informerar om det nya boendet Studenten 1, hyreslägenheter för 65+ med det lilla extra.
- Sanna Wallma, projektledare informerar om Visningsrum i Kalix – välfärdsteknik och smarta lösningar.
- Anna-Lena Andersson, socialchef och Eva Landin, MAS informerar om boenderådets arbete.
- Anna-Lena Andersson, socialchef informerar om utredningen Nära vård.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

§ 116

Dnr 1991

Upprop

Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
6(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

§ 117

Dnr 1992

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Monica Ljung (M) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
7(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

§ 118

Dnr 1993

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna ärendelista för dagens sammanträde.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 119

Dnr 2019-00161 70

Rapport från Ferieverksamheten i Kalix kommun 2019

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta rapporten från Ferieverksamheten i Kalix kommun 2019.

Sammanfattning av ärendet

Syfte med ferieverksamheten är att ge ungdomar en inblick i arbetslivet. Inte bara för att få arbetslivserfarenhet, men också att lära sig att samarbeta med arbetskamrater och få känna ett ansvar för sitt arbete/sina arbetsuppgifter samt få en inkomst.

Kalix kommun erbjuder feriepraktik till de elever som är födda 2001, 2002 och 2003 och mantalsskrivna i Kalix kommun. Ferieungdomarna erbjuds arbete i totalt 90 timmar under en 3 veckors period. Ungdomarna ansöker om ferieplats under våren och anger där under vilken period de vill jobba. Den första perioden av de tre är den mest eftertraktade.

Totalt 327 ungdomar ansökte om feriepraktikplats

58 ungdomar tackade av olika anledningar nej till erbjuden plats

269 ungdomar var ute på feriepraktik

137 killar

132 tjejer

89 arbetsplatser fanns att välja mellan

165 platser inom kommunal verksamhet

104 platser inom olika föreningar

För ungdomar under 18 år utgår en ersättning på 65 kr/timme och för ungdomar över 18 år är ersättningen 79 kr/timme. Ersättningen är inklusive semesterersättning.

Ferieverksamheten 2019 har det fungerat väldigt bra med många positiva möten och samtal. Flertalet ungdomar har fått fortsatt vikariat efter sin feriepraktik och många ungdomar kommer att använda sin handledare som referens i framtiden när de ska söka arbeten.

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen. Både killar och tjejer ansöker om feriepraktik och könsfördelningen för ferieverksamheten 2019 var 50,9% killar och 49,1% tjejer. Feriepraktiken är ett ypperligt tillfälle att få våra ungdomar att prova på ett arbetsområde man kanske inte tänkt på eller i viss mån ses som ett otraditionellt val. Vill med detta belysa vikten av att både informera om dess otraditionella val i samband med information om feriepraktik inom kommunen och kanske även ta hänsyn till otraditionella val vid matchning av ungdom mot praktikplats, med förhoppningen om främja en jämn könsfördelning inom samtliga yrken.



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
9(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-10-10

Rapport Ferieverksamheten i Kalix kommun 2019

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
10(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

§ 120

Dnr 1929

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av meddelanden och lägger dem till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

1. Patientnämndens protokoll 2019-09-19. Rapport över ärenden tertial 2
2. Bilaga till patientnämndens protokoll, Tertialrapport T2-2019
3. Kommunutredningen Fi 2017:02
4. Kommunala handikapprådets protokoll 2019-09-17
5. Kommunala pensionärsrådets protokoll 2019-09-17

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
11(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

§ 121

Dnr 1930

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av delegationsbeslut för perioden 2019-09-01—2019-09-30 och lägger det till handlingarna. .

Sammanfattning av ärendet

Delegationsbeslut för perioden 2019-09-01—2019-09-30 har redovisats för socialnämnden.

Delegationsbeslut Flykting
Delegationsbeslut Funktionsnedsättning LSS PA-SFB
Delegationsbeslut Funktionsnedsättning SoL
Delegationsbeslut IFO barn och unga
Delegationsbeslut IFO Ekonomiskt bistånd
Delegationsbeslut IFO Faderskap och familjerätt
Delegationsbeslut IFO Vuxen
Delegationsbeslut Äldreomsorg

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Socialnämnden**

§ 122

Dnr 2019-00159 042

Månadsrapport september 2019**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar godkänna månadsrapporten för januari-september 2019.

Sammanfattning av ärendet

Resultatkommentar:

Förvaltningens årsprognos är oförändrad från föregående period.

Budgetunderskottet beräknas att vid årsskiftet bli 5,5 mkr.

Politikerkostnaderna förväntas ge ett mindre underskott för året, 0,1 mkr.

Förvaltnings-övergripande funktioner beräknas vid årsskiftet lämna ca

3,4 mkr i överskott. Häri ligger bl.a. av nämndens reserv för oförutsedda

kostnader, men även verksamhetsförändringar i form avveckling av

ledningsfunktion inom integrationens område, samt sparåtgärder av

budgeterade kompetensmedel. Återvinningen av nedsatta sociala avgifter

redovisas här liksom ännu ej fördelad lönepott.

Hälsö- och sjukvårdsenhetens prognos pekar mot ett underskott om ca 1 mkr vid årsskiftet. De främsta orsakerna är kostnader på hjälpmedel som överstiger budget med 0,5 mkr per helår samt efterfrågan på sjuksköterskor som under semesterperioderna är hög. Konkurrensen om sköterskor innebär högre timkostnader för vikarier samt att inhyrd personal använts under sommarperioderna. Inom området finns även personalärenden som gett en merkostnad om ca 0,25 mkr.

Ansökan om de statliga stimulansmedlen för förstärkning av äldreomsorgen, 1,1 mkr, är beviljad, vilket innebär att helårsutfallet för äldreomsorgen som pekar på budget i balans.

Verksamheterna inom individ- och familjeomsorgens område förväntas göra ett underskott om 7 miljoner kronor. Placeringskostnaderna befaras överstiga budget med ca 10,6 mkr vid årsskiftet. IFO har sedan 2018 en stor ökning av placeringar av barn från familjer med tre eller fler barn, familjer med stora brister i föräldraförmågan. Vidare ser vi en ökning av placering av tonårsflickor med omfattande drog- och social problematik. Placeringarna blir ofta i HVB hem då det är svårt att hitta familjehem för dessa flickor. Antalet egna familjehem har även ökat kraftigt från 2018 och idag har vi 34 egna familjehem (2018 19). Arbetet att rekrytera egna familjehem är framgångsrikt. Placering i familjehem ger bättre vård. Inga konsulter tas in i verksamheten inom vuxen och bistånd. Det finns fortsatt behov av konsulter inom barn och unga då personalomsättningen i gruppen fortsätter. Personal slutar oftast för att arbetet på barn och unga är psykiskt påfrestande. Stor restriktivitet med inköp av varor och tjänster. Minimera resor för uppföljning av placeringar och övergå till Skypemöten där det är möjligt. Arbetsmarknadsenheten förväntas lämna ett överskott om ca 1,5 mkr relaterad till ej tillsatta tjänster samt till ferieverksamheten. Integrationens

**Socialnämnden**

område lämnar ett överskott om ca 4 mkr. Överskottet relaterar till erhållna ersättningar för återsökta kostnader avseende placeringar under 2018, vilka ej var förväntade att utfalla.

Området för stöd och omsorg om personer med funktionshinder prognostiserat för helåret ett underskott om ca -0,8 mkr. Hemtjänst/boendestöd samt den personliga assistansen beräknas för året visa ett budgetunderskott om 1,9 mkr, vilket delvis kompenseras av den dagliga verksamhetens överskott.

Åtgärder för en budget i balans

Förvaltningen jobbar i en intensiv fas med åtgärder budget i balans. En genomlysning är gjord och rapporterad till nämnden i maj.

Socialnämndens åtgärder för en budget i balans:

En genomlysning av hela socialförvaltningen har genomförts där samtliga verksamheter har analyserats och genomlysts. En rapport ska presenteras i maj 2019 som ska vara underlag för vidare beslut om eventuella åtgärder. Kontinuerligt; uppföljningar av verksamhetsområden, analyser utfall mot budget, orsaker till avvikelser, åtgärdsplaner.

Fortsatt arbete med att minska sjukfrånvaron. Tidig uppföljning per individ/grupp och att starta rehabiliteringsplaner för att minska framförallt korttidsfrånvaron.

Effektivare schemaplanering och fördela resurstiden för att tillgodose verksamheternas behov av vikarier.

Fortsatt arbete med att rekrytering av egna familjehem.

Undvika placeringar i konsulentstödda familjehem.

Vid placeringar ska fokus ligga på barn.

Kraftigt minska antalet konsulter och bemanningsföretag, vilket kan medföra konsekvenser i verksamheterna. Utredningstider och patientsäkerhet kan påverkas.

Kommunövergripande samverkan för att intensifiera arbetet med att förebygga våld mot barn och stärka föräldraförmågan.

Utveckla processen och säkerställ att beslut om Särskilt boende SoL samt LSS endast ges vid omfattande behov som inte kan tillgodoses med andra insatser såsom hemtjänst eller andra insatser både inom SoL och LSS.

Utreda vidare och förslag på åtgärder en anpassning/ omorganisation av dagverksamheten för äldre.

Utreda vidare bemanning och täthet på särskilda boenden

Utreda vidare en anpassning och effektivisering av Draget

En förändring av Matlaget som verkställs på annat kostnadseffektivare sätt.

Se över avgifter såsom avgift familjerådgivning samt bårbilstransport från Särskilt boende.

Utarbeta förslag på en organisationsförändring arbetsmarknadsenheten sammanslagning stöd och omsorg

Utreda vidare Stöd- och omsorgsgruppen – integreras med övrig verksamhet bl.a. äldreomsorgens hemtjänst.



Socialnämnden

Faktorer som kan påverka resultatet

Flera faktorer påverkar utfallet inom förvaltningens verksamheter.

Allt fler äldre äldre [personer 80 år och över] har ett ökat omvårdnadsbehov, vilket påverkar flera områden bl.a. hemsjukvård, ordinärt boende och särskilt boende.

Höjda sanktionsavgifter och kortare ledtider avseende utskrivningsklara.

Hur pass väl kommunen klarar av att integrera och skapa sysselsättning för nyanlända påverkar t.ex. försörjningsstödet utveckling.

Kalix som kommun har en ansträngd socioekonomisk situation och svår att förutspå. Vi befarar att denna utmaning kvarstår. Stort behov av bostäder och brist på bostäder, hemlöshet, antalet anmälda våldsbrott, utanförskap, barn och unga som far illa, bristande föräldraskap, samt ökad psykisk ohälsa har en direkt påverkan på insatser inom individ- och familjeomsorgen, liksom inom området för stöd och omsorg av funktionshindrade. Våld i nära relationer som ökat kraftigt under de 2 senaste åren. En konsekvens av detta är att placeringskostnaderna har skjutit i höjden.

Försäkringskassans bedömningar avseende den statliga assistansersättningen samt en förändrad tolkning avseende retroaktiva ersättningar från och med april 2019.

Sjukfrånvaro, rekryteringssvårigheter inom vissa yrkesgrupper och högre personalomsättning påverkar förvaltningens ekonomi.

Migrationsverkets ställningstagande till återsökningar av faktiska kostnader samt utbetalningar av schablonersättningar.

Effekten av nya boendeformen för äldre Studenten 1 tror vi ska bli gynnsamt för de äldre medborgarna i Kalix.

Genomlysning av arbetsmarknadsenheten och andra arbetsmarknadsinsatser inom socialnämnden

Effekten av digitaliseringsprojektet.

[1] Äldre äldre avser personer 80 år och över.

Beslutsunderlag

Månadsrapport september 2019

Tjänsteskrivelse, 2019-10-11

Protokollsutdrag skickas till

Ekonomichef

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 123

Dnr 2019-00170 70

Åtgärder för budget i balans - Uppföljning av minskad bemanning till 19,65 inom sjuksköterskeenheten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

- Att godkänna informationen gällande uppföljning av minskad bemanning till 19,65 årsarbetare inom sjuksköterskeenheten.
- Att utvärdera och följa upp effekterna av minskad bemanning till 19,65 inom sjuksköterskeenheten om 1 år.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att:
Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. En av åtgärderna var uppföljning av minskad bemanning till 19,65 inom sjuksköterskeenheten.

Bakgrund

Personalstaten har legat på 19,65 årsarbetare senaste åren. I en stor personalgrupp så varierar andelen personer i tjänst på grund av olika typer av frånvaro eller nedsättningar i tjänstgöringsgrader. Exempelvis under september-oktober 2019 låg antalet årsarbetare på 18,91 och under november-december kommer det att vara 19,65. När det under perioder kan vara svårt att hitta vikarie så kan bemanningen under en period ligga något under den budgeterade personalstaten och när vikarie finns kan bemanningen komma att ligga något över. Om personalstaten är för låg genererar det oftast i ett ökat behov av timvikarier som ofta har ett högre löneläge samtidigt som de ger försämrad kontinuitet. Möjligheten att till exempel behålla en vikarie på viss procent strax innan sommaren kan bidra till att personen väljer att jobba kvar och genom det bidra till att minska behovet av bemanningssköterskor. Det handlar om små svängningar som i sin helhet tar ut varandra. Enhetschefen behöver kunna anpassa och styra detta för att klara kontinuitet och bemanning på olika områden eller boenden. Tjänstgöringsgraderna behöver också hållas samman och inte variera mellan åtskilliga decimaler såsom variation i tjänstgöringsgrad som man också beslutat i samband med heltidssatsningen. Angående heltidssatsningen så är denna inte budgeterad inom sjuksköterskeenheten och används för att täcka planerad frånvaro vid schemaläggningen. När området periodvis även saknat arbetsterapeutvikarie så beaktas även helheten, vilket då bidragit till att området som helhet inte överstiger sin verkliga personalstat. Det finns en risk i att en allt för rigid hållning gällande personalstaten i själva verket medför



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
16(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

ökade kostnader där dyrare timvikarier i stället måste tas in temporärt eller i värsta fall en bemanningssköterska sommartid.

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen.

Åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika men eftersom vi har en högre andel kvinnliga anställda så påverkar beslutet kvinnor i högre utsträckning..

Beslutsunderlag

MBL-protokoll § 11 2019-10-24

Tjänsteskrivelse, 2019-10-10

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 124

Dnr 2019-00171 70

Åtgärder för budget i balans - Restriktivitet för inhyrd personal inom hälso- och sjukvårdsenheten**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar:

- Att uppmana verksamheten till fortsatt restriktivitet gällande inhyrning av personal med målsättning att minska denna
- Att fortsätta arbetet med att försöka finna alternativ som ytterligare kan minska behovet, och därmed kostnaderna, för inhyrda sjuksköterskor
- Att utvärdera och följa upp effekterna av restriktivitet för inhyrd personal Hälso- och Sjukvårdsenheten (HSE) - sjuksköterskor om 1 år.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Bristen på sjuksköterskevikarier och konkurrensen på arbetsmarknaden gör att det antal vikarier som behövs för att bemanna verksamheterna sommartid inte finns att tillgå. Socialförvaltningen behöver därför även fortsättningsvis kunna nyttja inhyrda sjuksköterskor sommartid för att kunna driva verksamheterna, med hänsyn till både patientsäkerhet och arbetsmiljö. De ska vara ett komplement till de timvikarier, sommaravtal och eventuella nya lösningar som enheten kan komma att prova i syfte att minimera behovet av inhyrd personal.

Beskrivning av ärendet

På sommaren minskas bemanningskravet både inom hemsjukvården och inom sjuksköterskeenheten till en låg nivå. Sommaravtal har provats i olika varianter med ersättningar för extra arbetade pass samt ersättning vid flyttad semester. Att flytta sommarsemestrar är dock inte en god investering, varken i arbetsmiljön eller för att klara den framtida kompetensförsörjningen. Eftersom vikarier i tillräcklig omfattning inte räcker, trots det minskade bemanningskravet och övriga åtgärder, behöver verksamheterna kunna hyra sjuksköterskor under sommaren. Merkostnaden för detta ligger på 354 000 kr under 2019. En annan följd av allt för låg bemanning kan vara ökade kostnader i form av betalningsansvar vid utskrivning. Om vi inte lyckas ta emot och förbereda hemsjukvården för utskrivningsklara patienter blir dessa kvar längre på sjukhus. Arbeta med att försöka prova fler alternativ till inhyrda sjuksköterskor för kommande sommar pågår.

**Socialnämnden****Beräknad effektivisering**

Beräknad på om enheten lyckas hitta åtgärder för att kunna minska inhyrning av en sjuksköterska under semesterperioderna

Åtgärd budget i balans: Restriktivitet för inhyrd personal HSE - sjuksköterskor	
Beräknad effektivisering	100 000

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen. För att främja jämställdhet ska planeringen och genomförandet av insatserna i dagverksamheten göras utifrån Regeringens jämställdhetspolitiska mål "En jämn fördelning av makt och inflytande" (prop. 2005/06:155). Inga skillnader gällande könsfördelningen. En minskad bemanning påverkar i sig både kvinnor och män lika, men eftersom vi har en högre andel kvinnliga anställda påverka beslutet kvinnor i högre utsträckning.

Beslutsunderlag

MBL-protokoll § 11 2019-10-24

Tjänsteskrivelse, 2019-10-14

Konsekvensbeskrivning, restriktivitet för inhyrd personal- sjuksköterskor

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 125

Dnr 2019-00172 70

Åtgärder för budget i balans - Minskad vikariebudget till fem (5) veckor inom hälso- och sjukvårdsenheten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att åtgärden kan betraktas som verkställd genom att områdets vikariebudget för totalen ligger lägre än de 5 veckor som föreslås.
- Att utvärdera och följa upp effekterna av att vikariebudgeten minskas i sjuksköterskeenheten till 5 veckor om 1 år.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Åtgärden avser minskning av vikariebudget inom sjuksköterskeenheten från 6 till 5 veckor. Medlen ska täcka kostnader för vikarier i verksamheten vid frånvaro.

Bakgrund Eftersom områdets övriga ingående enheter, hemsjukvård och rehabilitering hade budget för cirka tre respektive två veckors semester så ligger området som helhet redan lägre än fem veckors budgeterad vikariekostnad totalt sett. Med minskad vikariebudget men ett oförändrat intag av vikarier kommer kostnaderna att kvarstå om man inte lyckas minska själva vikarieanvändningen. Därför har åtgärder hittills inriktats på att minska behovet av vikarier genom att arbeta aktivt med sjukfrånvaro, avsätta ledningsresurser för att effektivisera bemanningsplanering och strikt tillämpning av riktlinjer för vikarieintag

Beräknad effektivisering Genom att områdets vikariebudget redan understiger fem veckor totalt sett, blir någon beräkning mycket svårbedömd. För att kunna minska i sköterskeenheten behöver då omfördelning göras i andra enheter. Även om budgeten minskas så riskerar vikariebehovet och kostnaden att kvarstå.

Åtgärd budget i balans: Vikariebudget minskas i sjuksköterskeenheten till 5 veckor Beräknad effektivisering 0-200 000

Jämställdhetsanalys Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen. För att främja jämställdhet ska planeringen och genomförandet av insatserna i dagverksamheten göras utifrån Regeringens jämställdhetspolitiska mål "En jämn



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
20(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

fördelning av makt och inflytande" (prop. 2005/06:155). Åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika men eftersom vi har en högre andel kvinnliga anställda så påverkar beslutet kvinnor i högre utsträckning.

.

Beslutsunderlag

MBL-protokoll § 11 2019-10-24

Tjänsteskrivelse, 2019-10-08

Konsekvensbeskrivning, minskning av vikariebudget från 6 till 5 veckor inom sjuksköterskeenheten

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 126

Dnr 2019-00164 70

Åtgärder för budget i balans - Riktlinjer för konsulttjänster inom Individ och familjeomsorgen (IFO)

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

- Att anta riktlinjer för att minska nyttjandet av konsulttjänster inom Individ- och familjeomsorgen (IFO).
- Att utvärdera och följa upp effekterna av riktlinjerna för konsulttjänster inom individ- och familjeomsorgen (IFO) om 1 år.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Med utgångspunkt från den höga arbetsbelastningen inom individ- och familjeomsorgens enhet för barn och unga, samt svårigheter att rekrytera behöriga socialsekreterare, har konsulter under perioder tagits in. Konsulterna har utfört likvärdiga arbetsuppgifter som ordinarie socialsekreterare. Med anledning av denna situation har följande förslag till riktlinjer tagits fram för att undvika eller minska ner nyttjandet av konsulter. De övriga enheterna inom individ- och familjeomsorgen har inte haft konsulter sedan augusti 2018.

Bakgrund

Liksom många andra verksamheter i kommunerna påverkas Individ- och familjeomsorgens verksamhet av det faktiska konjunkturläget. Det är därför viktigt att planera och använda våra befintliga resurser så effektivt som möjligt då behovet av och kostnaden för vård och omsorg tenderar att öka under de nedåtgående konjunktursvängningarna, samtidigt som samhällets resurser blir mer begränsade.

Med anledning av den nuvarande socioekonomiska situationen i Kalix, där många barn och unga farit illa eller riskerat att fara illa, har enheten för barn och unga tidvis varit under hög belastning. Detta tillsammans med det behörighetskrav för barn och ungdomsvården som infördes den 1 juli 2014, där obehörig personal inte får utföra vissa arbetsuppgifter, har föranlett svårigheter att rekrytera behöriga socialsekreterare.

Till det uppgifter som måste hanteras av behöriga socialsekreterare hör:

1. Bedömning av om utredning ska inledas
2. Utredning och bedömning av behovet av insatser eller andra åtgärder, eller
3. Uppföljning av beslutade insatser



Socialnämnden

Vid en granskning av Inspektionen för vård och omsorg (IVO) kan vite utdömas om kommunen inte följer behörighetskraven.

Dessutom har den nya lagstiftning som infördes 1 januari 2015 om att barn som upplevt eller sett våld ska utredas inneburit en avsevärt ökat ärendemängd för socialsekreterarna inom enheten barn och unga varvid konsulternanlitats för handläggning av ärenden.

Den nya digitala tjänsten "Taligenkänning" är en av insatserna som bör prövas. En socialsekreterare dokumenterar ca 80 % av sin arbetstid. Med tjänsten Taligenkänning så kan man minska ner tiden för dokumentation med följd att det finns utrymme för annat arbete. Skulle 10 handläggare använda 20 % mindre tid till dokumentation så är det en stor vinst.

Beräknad effektivisering

Beräknad effektivisering är svår att uppskatta då vi i dagsläget inte vet om, eller i vilken omfattning, nya behov kan uppstå. Det är direkt kopplat till antalet inkomna ärenden och vilket utredningsbehov dessa ärenden har samt så måste arbetsmiljön vägas in.

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen.

Rutinen påverkar i sig både män och kvinnor på samma sätt men inom individ- och familjeomsorgens område arbetar till största delen kvinnor varpå antalet kvinnor som drabbas är fler till antalet. SKL anger att socialtjänsten står inför stora utmaningar, nio av tio kommuner i Sverige har svårt att rekrytera erfarna socialsekreterare men även nytexaminerad socionomer (SKL, 2016). Både arbetsgivare och fack ser ett skriande behov och att rekrytera erfarna socialsekreterare beskrivs svårt i länet (Berg and Ejdemo, 2018). Tyngdpunkten ligger på medarbetare inom socialnämndens område, men det har både direkt och indirekt påverkan på medborgare. När det kommer till socialtjänsten kan kvinnor komma att påverkas mer när det kommer till handläggningstiden av ärenden då Kalix har problem med våld och utsatthet. Kalix kommun har bland annat fått placera flera barn på grund av våld i nära relationer varvid möjligheten till att, i enlighet med gällande rutin, i vissa fall anlita konsulter är av avgörande vikt för verksamheten..

Beslutsunderlag

MBL-protokoll § 11 2019-10-24

Tjänsteskrivelse, 2019-10-08

Riktlinjer för konsulter inom individ- och familjeomsorgen

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 127

Dnr 2019-00165 70

Åtgärder för budget i balans - Rutin för placering av vuxna inom individ- och familjeomsorgen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

- Att anta rutinen gällande placeringar av vuxna inom Individ- och familjeomsorgen (IFO).
- Att utvärdera och följa upp effekterna av rutinen för placeringar av vuxna inom individ- och familjeomsorgen (IFO) om 1 år.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Utifrån de ökade kostnaderna för placeringar av vuxna inom individ- och familjeomsorgen, och för utökade insatser genom öppenvården, har socialförvaltningen tagit fram nya riktlinjer.

Bakgrund

Liksom många andra verksamheter i kommunerna påverkas Individ- och familjeomsorgens verksamhet av det faktiska konjunkturläget. Det är därför viktigt att planera och använda våra befintliga resurser så effektivt som möjligt då behovet av och kostnaden för vård och omsorg tenderar att öka under de nedåtgående konjunktursvängningarna, samtidigt som samhällets resurser blir mer begränsade.

I SKL "Handlingsplan mot missbruk och beroende" framkommer att alkoholkonsumtion minskar bland elever i nian, gymnasiet och män som helhet, men användning av droger har ökat och Sverige har idag den högsta siffran i Europa när det gäller narkotikarelaterad dödlighet. Störst ökning av de som vårdats inom slutenvård eller specialiserad öppenvård är bland unga män och kvinnor. Det tunga missbruk, framförallt narkotika- och blandmissbruk, samt psykiska ohälsa har ökat. Antal personer som får frivilliga insatser inom socialtjänsten har minskat och fler som vårdas enligt Lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM). Detta trots att vi har en ökad kunskap, de skadereducerande insatserna blivit fler och vi använder oss mer av kunskapsbaserade arbetssätt.

Ett led i att kostnadseffektivt hantera våra befintliga resurser är att säkerställa att beviljade insatser om möjligt ska ske genom öppenvården. I september 2019 har vi 93 ärenden som avser vuxna med en missbruksproblematik och relationsfrid. Av dessa är 2 personer placerade, en



Socialnämnden

i ett familjehem och en i ett stödboende. Av de 93 ärendena är 67 personer i öppenvårdsinsatser.

Vilka vuxna blir placerade?

- Bostadslösa som är i behov av behandling och därför inte klarar av behandling i öppenvård
- Samsjukliga klienter med omfattande stödbehov
- Klienter som har fått behandling i Öppenvården men deras problematik är så omfattande att behandling i öppna former inte möjliggör förändring och drogfrihet.
- Vid allvarligt missbruk, och bedömning om Lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM), ska insatser enligt Socialtjänstlagen (SoL) först erbjudas. Om behandling i öppenvård är otillräckligt kan placering enligt Socialtjänstlagen (SoL) i behandlingshem bli aktuellt. Det blir ofta bättre kvalitet i vården och bättre samarbete med klienter som placeras enligt Socialtjänstlagen (SoL), och även lägre kostnader, än det som placeras enligt Lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM). Den senare innebär vård i Statens institutionsstyrelses (SIS) institutioner.

Beräknad effektivisering

Beräknad effektivisering är svår att prognostisera då vi i dagsläget inte vet i vilken omfattning behov av placering av vuxna kan uppstå. Det är direkt kopplat till antalet individuella ärenden där öppenvårdsinsatserna inte är tillräckliga för individens omvårdnadsbehov.

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen.

Rutinen påverkar i sig både kvinnor och män lika, men eftersom vi har en högre andel män inom både öppenvårdsinsatser och tvångsvård påverkar riktlinjen män i högre utsträckning än kvinnor, även om andelen missbrukande kvinnor generellt ökat och den ökningen gäller även kvinnor som tvångsvårdas. Av de som deltar i öppenvårdsinsatser är två tredjedelar män och andelen män inom tvångsvård/placering är 70 procent enligt statistik från Socialstyrelsen

)

Beslutsunderlag

MBL-protokoll § 11 2019-10-24

Tjänsteskrivelse, 2019-10-25

Riktlinjer för placering av vuxna

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 128

Dnr 2019-00167 70

Utvärdering Kulturplan 2017-2019

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

- Att anta redovisning gällande socialförvaltningens arbete kopplat till Kalix kommuns kulturplan 2017-2019

Sammanfattning av ärendet

Fritids och kulturförvaltningen önskar få en redovisning av hur Kalix Kommuns förvaltningar jobbat med Kulturplanen.

Grunden till Kulturplanen är de av Riksdagen beslutade nationella målen: Kulturen ska vara en dynamisk, utmanande och obunden kraft med yttrandefriheten som grund. Alla ska ha möjlighet att delta i kulturlivet. Kreativitet, mångfald och konstnärlig kvalitet ska prägla samhällets utveckling. Kulturplanen är en strategi för utveckling av kulturen i Kalix kommun och visar på sex prioriterade områden under de kommande åren. Planen visar hur kulturen är en allt viktigare attraktivitets- och tillväxtfaktor. Utgångspunkten är medborgarnas behov och önskemål, kommunens egna bedömningar och de nationella och regionala kulturmålen. I Kalix kommuns plan definieras kultur som traditionella yttringar såsom bildningsverksamhet, litteratur, dans, teater, musik, språk, hembygd, kulturarv, konst, foto, hantverk mm och dess olika tillämpningar.

Redovisning

Socialförvaltningen spänner över flera verksamheter där kultur är en viktig del. Både i deltagande och i sitt värderingsskapande arbete.

Inom Stöd och omsorg innehåller lagen en normaliseringsprincip som förespråkar ett normaliserat liv med tillgång till de vardagsmönster och livsvillkor som anses goda. Det finns ett starkt samband mellan fritid och sociala relationer. Sociala relationer ger trygghet och gemenskap med andra människor som bidrar till meningsfullhet i livet. Det är inte bara viktigt vad vi gör på vår fritid utan också möjligheten att göra det vi är intresserade av och med vem. För att leva ett varierande och rikt liv spelar en aktiv och stimulerande fritid stor betydelse, däri inkluderat möjligheten för våra brukare att efter bästa förmåga och intresse delta i det utbud av kultur som Kalix kommun tillhandahåller. Det är något våra brukare gör, både i grupp och enskilt med assistent/ledsagare. Detta förutsätter dock att tillgängligheten på evenemangen är anpassade för individer med funktionsvarianter, vilket annars kan begränsa möjligheten att delta.

För äldre kan det i vissa fall vara svårare delta, för att främja möjligheten för våra äldre att delta ordnas arrangemang på boenden. Detta är ett område där vi skulle kunna stärka samverkan mellan förvaltningarna. Inom våra särskilda boenden ordnar vi flera aktiviteter för våra äldre brukare, både i form av

**Socialnämnden**

egna aktiviteter vi själva anordnar på boendena, men också några i samplanering med fritids- och kulturförvaltningen. Under våren har Kalix AIR 2019 med Vera Vinter erbjudit konserter till våra särskilda boenden, ett arrangemang som även kommer att ske nu i december. Under sommaren erbjöds våra brukare att delta i en meänkieli- och finskspråkig musikafton på Rönngården. Det bjöds även på mat i form av karelska piroger med äggröra och gravad lax. Denna tillställning var riktad till boende på särskilt boende och till brukare som har hemtjänst. De som ville gå fick anmäla sig.

För våra barn och unga ser vi främst till kulturen på fritiden då vi har en del socioekonomiska utmaningar i Kalix kommun där fritid och kultur för barn och unga till stor del har en förebyggande funktion. Kultur är ett viktigt verktyg i arbetet med att bygga ett tolerant och öppet samhälle, som stimulerar och stöttar barn och unga till ett aktivt fritidsliv med kulturella förtecken utifrån deras egna önskemål och initiativ. Det gäller kulturskolan och kanske framförallt fritidsgården som erbjuder möjlighet till gemenskap, kan vara en fristad och ge en värdegrund för barn och unga som har det svårt hemma. Det vi önskar är en stärkt samverkan kring lovverksamheten då det är av vikt att fortsätta det goda arbetet med lovaktiviteter, då särskilt för de barn och unga som har det svårt. Det är en prioritering som gynnar hela samhället

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen.

Det är önskvärt att få en jämställdhetsanalys på kulturplanen i Kalix kommun för att belysa alla områden och om det en skillnad i påverkan och deltagande mellan flickor och pojkar, kvinnor och män. Detta för att på bästa sätt tillvaratar dessa skillnader och främjar ett jämställd deltagande på samtliga områden. När det gäller våra bibliotek är det generellt fler kvinnor/tjejer som lånar böcker, på vilket sätt arbetar vi för att främja mäns/killars deltagande och önskemål när det kommer till utformandet av bibliotekets utbud? För en jämställd fritid behöver Jämställdhets-, mångfalds- och tillgänglighetsperspektiven genomsyra all barn- och ungdomskultur i kommunens regi. Ser vikten i att lyfta den jämna könsfördelning på fritidsgården vilken är ovanlig då generellt betydligt fler killar än tjejer normalt besöker fritidsgårdar.

Alla människor har rätt att delta i kulturlivet på lika villkor, oavsett kön, både som utövare och publik.

Underlag

Bilaga; " Kulturplanen 2017-2019"

.

Beslutsunderlag

Kulturplanen 2017-2019

Tjänsteskrivelse, 2019-10-17



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
27(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Protokollsutdrag skickas till
Fritids- och kulturförvaltningen
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 129

Dnr 2019-00162 70

Remiss revidering av kostpolitiskt program**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar lämna följande yttrande för remiss om revidering av kostpolitiskt program för Kalix kommun.

- Att följande justering gällande äldre- och handikappomsorgen görs;
Huvudmålen skall fördelas jämt över dygnet och nattfastan får inte överstiga 11 timmar.
- Att Socialnämnden ställer sig bakom revidering av kostpolitiskt program i Kalix kommun enligt föreslagen ändring.

Paragrafen förklaras direktjusterad.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 19 juni 2017, § 100, anta samhällsbyggnadsnämndens reviderade förslag till kostpolitiskt program för Kalix kommun att gälla från 1 augusti 2017 med vissa tillägg/ändringar. Samhällsbyggnadsnämnden informerades 26 mars 2019, § 34, att det är aktuellt att revidera programmet med målet att det ska gälla för hela mandatperioden fram till 2022 och antas av kommunfullmäktige under hösten 2019.

En politisk styrgrupp med representanter från samhällsbyggnads-nämnden samt övriga berörda nämnder har bildats för att leda arbetet tillsammans med förvaltningens kost- och lokalvårdschef. Vid sammanträdet 26 mars 2019 valdes Johnny Braun (M) att representera samhällsbyggnadsnämnden i styrgruppen. Övriga representanter är Sven Nordlund (MP) och Viktoria Wikström (S) från utbildningsnämnden samt Anette Wernersson (S) och Kurt-Åke Andersson (C) från socialnämnden. Styrgruppen har tillsammans med kost- och lokalvårdschefen reviderat programmet som är skickat ut på remiss till berörda nämnder.

Beskrivning av ärendet

Det kostpolitiska programmet är ett politiskt program som ska ge uttryck för kommunens övergripande viljeriktning och ambitionsnivå vad gäller kvaliteten på mat, mathantering och servering. Unga och gamla äter dagligen måltider inom förskola, skola, äldre- och handikappomsorg. Maten berör, engagerar och är ett av livets stora glädjeämnen. I socialnämndens försorg gäller det de måltider som serveras inom äldre- och handikappomsorgen. Måltiden är här inte bara grundläggande för att förebygga undernäring, sjukdom och ohälsa utan är också ett positivt avbrott i vardagen som bidrar till social funktion, vilket är minst lika viktigt. Därför är det av betydelse att inte bara belysa nattfastan utan att ha en helhetssyn kring maten och måltiderna. Enligt socialstyrelsens rekommendationer ska inte nattfastan överstiga 11 timmar,



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
29(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

därför förordar medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) att skrivelsen ändras från *"Nattfastan bör inte överskrida elva timmar"* till *"Huvudmålen skall fördelas jämt över dygnet och nattfastan får inte överstiga 11 timmar"*.

Jämställdhetsanalys

Beslutet berör både Kvinnor och män, flickor och pojkar. Relevant könsuppdelad statistik är inte framtagen, men grundläggande är att maten ska vara säker, främja aptit och matglädje för alla oavsett kön och ge individen möjlighet till att äta hälsosamt och hållbart. Hänsyn är tagen vid revideringen så att likvärdig service säkerställs.

Beslutsunderlag

Yttrande, 2019-10-17

Kostpolitiskt program med revideringar, 2019-10-10

Samhällsbyggnadsnämndens protokoll 2019-09-24 § 100

Protokollsutdrag skickas till

Samhällsbyggnadsnämnden

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 130

Dnr 2019-00020

Gynnande beslut till särskilt boende 2019

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av gynnande beslut Särskilt boende. .

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende:
September månad 25

På korttidsenheten vistas:
20 personer (20 platser finns)

Fortfarande oklart gällande sommarens betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen. Kan uppgå till ca 100 000.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-10-17
Statistik 2014-2019



Socialnämnden

§ 131

Dnr 2019-00166 70

Sammanträdesplan för socialnämnden 2020**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar anta sammanträdesplan för år 2020.

Sammanfattning av ärendet

Månad	Beredning KI 13.00	AU kl. 13.00	SN kl. 09.00
JAN	13/1	21/1	
FEB	27/1	11/2	26/2
MAR	2/3	19/3	31/3
APR	3/4	15/4	29/4
MAJ	20/4	5/5	19/5
JUN	26/5	11/6	
JUL			
AUG	10/8	20/8	
SEP	25/8	8/9	22/9
OKT	25/9 KI 14.00	15/10	28/10
NOV	2/11	17/11	
DEC			9/12



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
32(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

Socialnämndens arbetsutskott startar kl. 13.00 och socialnämnden kl. 09.00 om inte annat anges. Beredningar äger rum kl. 13.00 om inte annat anges.

Beslutsunderlag

Förslag sammanträdesplan 2020

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Individ- och familjeomsorgen

Samtliga nämnder och styrelser

Johnny Strömbäck, kommunikatör

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 132

Dnr 2019-00174 13

Mottagande av nyanlända för år 2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

- Att ta emot 25 nyanlända för år 2020 enligt Länsstyrelsens kommunal.
- Att informera Kommunstyrelsen, Samhällsbyggnadsnämnden, Fritids- och kultur nämnden, Utbildningsnämnden samt Kalixbo om antalet nyanlända till Kalix kommun för år 2020.

Sammanfattning av ärendet

Länsstyrelsen meddelar att ett preliminärt antal för mottagande av nyanlända har beslutats av regeringen för år 2020. Antalet för Kalix kommun är 25 nyanlända. Länsstyrelsen ger kommunerna möjlighet att lämna synpunkter om det finns förslag att omfördela antalet nyanlända mellan kommunerna i Norrbotten. Har kommunen för avsikt att omfördela till annan kommun i Norrbotten ska uppgifter om detta inkomma senast 8 november 2019 till länsstyrelsen.

Bakgrund

Länsstyrelsen, Migrationsverket och arbetsförmedlingen har tillsammans med kommunerna ett gemensamt ansvar för mottagandet och etableringen av nyanlända personer. Alla kommuner är skyldiga att efter anvisning ta emot nyanlända personer som beviljats uppehållstillstånd. För 2020 har Regeringen beslutat att 7 100 nyanlända ska anvisas till kommunerna enligt bosättningslagen. Det är något färre än för 2019. Migrationsverket tar sedan på uppdrag av regeringen fram fördelning på länsnivå (länstal) av antalet nyanlända som ska omfattas av anvisningar till kommunerna. Vid framtagande av länstalen tas hänsyn till:

- Kommunens befolkningsstorlek
- Arbetsmarknadsförutsättningar
- Det sammantagna mottagande av nyanlända och ensamkommande barn
- Antalet asylsökande personer i kommunen

Länsstyrelsen fattar sedan beslut om fördelningen på kommunnivå (kommunal).

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen.

Insatser för integration inom hela området utgår inte från kön utan alla blir erbjudna samma insatser och möjligheter. De nyanlända kommer från olika bakgrund och har vuxit upp med olika normer och samhällsstrukturer. För att öka jämställdheten mellan könen är arbetet med attityder viktigt. Nyanlända



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
34(35)

Sammanträdesdatum
2019-10-30

Socialnämnden

måste inkluderas i det svenska samhället och vi måste skapa möjligheter för nyanlända att diskutera om jämställdhet. Nyanlända kvinnor har ofta större svårigheter, det tar längre tid, att komma ut i förvärvsarbete än nyanlända män. Bakomliggande faktorer som fördröjer att nyanlända kvinnor etableras i arbetslivet är bland annat; kvinnans ställning i hemmet, lågt yrkesdeltagande i ursprungslandet och utbildningsbakgrund.

Det krävs ökade insatser mot nyanlända kvinnor för att komma tillrätta med detta och i ett långsiktigt perspektiv öka jämställdheten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-10-14
Kommuntal 2020

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen
Samhällsbyggnadsnämnden
Fritids- och kulturnämnden
Utbildningsnämnden
Kalixbo
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 133

Dnr 1941

Information från förvaltningschef och nämndsordförande

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationerna.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschef och nämndsordförande informerar i aktuella ärenden.

- Föreläsning av André Bagein tisdag 12/11 kl. 13-15 samt 13/11 kl. 18.30-20.30. Inbjudan har skickats till nämndens politiker.
- Fråga till politiken; Hur kan man jobba övergripande med problematiken kring mäns våld mot kvinnor? Förslag att avsätta en halvdag för fördjupning i frågan.
- Genomgång av Budgetpropositionen 18 september 2019

Beslutsunderlag

Budgetpropositionen 18 september 2019