



Socialnämnden

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, torsdagen den 24 mars 2022 kl 09:00-13:25.

Beslutande

Ledamöter

Katarina Burman (V), Ordförande
Bertil Sundqvist (S), vice ordförande
Dan Brännmark (S)
Anette Wernersson (S)
Vappu Vuokila Pönkkö (S)
Lotten Olofsson Lundegren (S) ersätter Lennarth Nyman (S)
Maria Nilsson (MP)
Irma Spärman (M)
Monica Ljung (M) ersätter Linus Häggström § 40-64
Linus Häggström (M) § 65-68
Jimmy Väyrynen (M) ersätter Stefan Granström (C)
Anna-Paulina Räisänen (KXP) ersätter Birgitta Spets (L)

Ersättare

Ritva Persson (S)
Monica Ljung (M) § 65-68
Birgitta Evling (M)

Övriga närvarande

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef § 48-54, 56-58, 61-68
Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare
Sanna Wallma, projektledare § 41
Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom § 47-48
Malin Drugge, områdeschef särskilt boende § 55
Marianne Strömbäck, områdeschef ordinärt boende
Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg
Eva-Britt Öhman, områdeschef hälso- och sjukvårdsenhet
Emma Johansson, kvalitetsutvecklare § 59
Carina Karlsson, verksamhetsutvecklare § 59

Justerare

Bertil Sundqvist (S)

Justeringsplats och tid

Socialförvaltningen, 2022-04-08

Underskrifter

Sekreterare	_____	Paragrafer	§§ 40-68
	Ann-Kristin Andersson		
Ordförande	_____		
	Katarina Burman		
Justerare	_____		
	Bertil Sundqvist		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2022-03-24

Datum då anslaget sätts upp

2022-04-08

Datum då anslaget tas ned

2022-04-30

Förvaringsplats för protokollet

Socialförvaltningen

Underskrift

Ann-Kristin Andersson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Ärendelista

§ 40	Dnr 6240	4
	Information om digitalisering av arvoden för förtroendevalda	4
§ 41	Dnr 2022-00058 70	5
	Information - Sanna Wallma, projektledare Digitalisering	5
§ 42	Dnr 6220	6
	Upprop.....	6
§ 43	Dnr 6221	7
	Val av justerare	7
§ 44	Dnr 6222	8
	Fastställande av ärendelista.....	8
§ 45	Dnr 2022-00063 70	9
	Meddelanden och delgivningar	9
§ 46	Dnr 6223	10
	Redovisning av delegationsbeslut.....	10
§ 47	Dnr 2022-00065 04	11
	Månadsrapport januari-februari 2022	11
§ 48	Dnr 2021-00308 04	12
	Budgetprocessen 2023 - prioriteringsunderlag socialnämnden	12
§ 49	Dnr 2022-00080 70	14
	Statsbidrag från socialstyrelsen för subventioner av familjehemsplaceringar 2022	14
§ 50	Dnr 2022-00081 70	16
	Statsbidrag från socialstyrelsen 2022 till kommuner för arbete mot våld i nära relationer och stöd till våldsutsatta kvinnor och barn	16
§ 51	Dnr 2022-00082 70	18
	Statsbidrag från Länsstyrelsen för integrationsinsatser inom ramen för §37.....	18
§ 52	Dnr 2022-00084 70	21
	Statsbidrag från socialstyrelsen för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg 2022 (återhämtningsbonusen)	21
§ 53	Dnr 2022-00085 70	23
	Statsbidrag från socialstyrelsen - Äldreomsorgslyftet 2022	23
§ 54	Dnr 2022-00031 70	27
	Medfinansiering Tallkronan 2022	27
§ 55	Dnr 2020-00084 70	28
	Uppföljning - Digitaliseringsplan 2020-2022 Socialförvaltningen Kalix kommun.....	28
§ 56	Dnr 2021-00076 70	30
	Uppföljning Minoritetsspråk.....	30
§ 57	Dnr 2022-00066 70	32
	Motion från Susanne Darengren, (Oberoende) - Införande av äldreombudsman	32
§ 58	Dnr 2022-00079 70	35



	Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Utse verksamhetschef enligt Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), HSL	35
§ 59	Dnr 2022-00078 70	39
	Resultat på enkäten Ensamhet	39
§ 60	Dnr 2022-00028 70	40
	Nämndsdialoger 2022 - dialog avseende form för anhörigträffar	40
§ 61	Dnr 2022-00073 70	41
	Gynnande beslut i särskilt boende	41
§ 62	Dnr 2022-00074 70	42
	Inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg	42
§ 63	Dnr 2022-00075 70	43
	Inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket	43
§ 64	Dnr 2022-00076 70	44
	Inkomna ärenden från Patientnämnden	44
§ 65	Dnr 2022-00083 70	45
	Vidare arbete med särskilt boende inriktningsbeslut	45
§ 66	Dnr 2022-00094 70	47
	Tillägg i delegationsordningen - beslut enligt lag Lag (1994:137) om mottagande av asylsökande, LMA	47
§ 67	Dnr 2022-00093 70	48
	Val av ny ersättare till kommunala tillgänglighetsrådet (KTR)	48
§ 68	Dnr 2022-00077 70	49
	Information från förvaltningschef och nämndsordförande	49



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 40

Information om digitalisering av arvoden för förtroendevalda

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Sara Gahm, personaladministratör/systemförvaltare vid Arbetsgivarenheten redogör för systemet avseende digital registrering av arvoden.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 41

Dnr 2022-00058 70

Information - Sanna Wallma, projektledare Digitalisering

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Sanna Wallma, projektledare ger en redovisning om projekt Digitalisering.

Beslutsunderlag

Kalix Visningsrum för välfärdsteknik, mars 2022



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 42

Upprop

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 43

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Bertil Sundqvist (S) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 44

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar fastställa ärendelistan för dagens sammanträde.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 45

Dnr 2022-00063 70

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen att inga meddelanden finns att redovisa.

Sammanfattning av ärendet

Till dagens sammanträde finns inga meddelanden och delgivningar att redovisa.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 46

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden kan inte ta del av redovisning av delegationsbeslut då de inte finns redovisade i den listform som brukar lämnas.

Sammanfattning av ärendet

Inga delegationslistor har lämnats in för rapportering på grund av sjukdom.



§ 47

Dnr 2022-00065 04

Månadsrapport januari-februari 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av och godkänner månadsrapporten för januari-februari 2022.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens helårsprognos är svårbedömd, men ambitionen är att uppnå utfall i balans med budget.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då beslutet inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-17
Månadsrapport februari 2022

Protokollsutdrag skickas till

Ekonomichef
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 48

Dnr 2021-00308 04

Budgetprocessen 2023 - prioriteringsunderlag socialnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna Budgetprocessen 2023 med prioriteringsunderlaget för socialförvaltningen.

Reservation

Anna-Paulina Räisänen (KXP) och Jimmy Väyrynen (M) reserverar sig mot skrivningen i prioriteringsunderlaget under Rubriken "Beskriv effektiviseringar (ökade intäkter/sänkta kostnader) som är möjliga inom verksamheten: Punkt 1 Avveckla arbetsmarknadsenheten. Man anser att den punkten inte ska finnas med i prioriteringsunderlaget. De är helt emot att lägga ned arbetsmarknadsenheten.

Sammanfattning av ärendet

Den av socialnämnden genomförda omvärldsanalysen ligger till grund för det till budgetprocessen 2023 framtagna prioriteringsunderlaget.

Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom redogör för prioriteringsunderlaget.

Jämställdhetsanalys

Prioriteringsunderlaget kan få en direkt påverkan för fler kvinnor än män, då majoriteten av medarbetarna inom socialförvaltningen är kvinnor. Sveriges arbetsmarknad är fortfarande könssegregerad. Vård- och omsorgsykten är kvinnodominerade yrken och det lyfts fram att generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det har i utredningar framgått att kvinnodominerad yrken i högre utsträckning har sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress. Fokus bör ligga på att få till en jämställd arbetsmiljö och jämställdhet knutet till rekryteringar och kompetensförsörjning för att skapa attraktivitet.

Jämställdhetsperspektivet beaktas ofta i planering, genomförande och uppföljning av en verksamhet, men budgetar gör ofta anspråk på att vara könsneutrala och mer generella i sin utformning. Risken är då stor att budgeten i större utsträckning tillfaller män och pojkar än kvinnor och flickor då det ekonomiska fördelningssystemet till stor del bygger på traditionella mönster där mäns livsval och prioriteringar är styrande.

Prislappsmodellen bygger på ett rikssnitt för vad en verksamhet borde kosta med hänsyn till bland annat demografi, men tar inte hänsyn till skillnader mellan exempelvis män och kvinnors löner. Därför finns i grundberäkningen till exempel inte med den satsning på heltider som är genomförd i socialförvaltningens kvinnodominerade verksamhet. Detta är en aspekt som kommunfullmäktige behöver ta hänsyn till vid fortsatt fördelningen av budget. För att uppnå kommunens ambition om jämställdhet behöver



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

prioriteringar och resurstilldelning genomsyra även budgetprocessens.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-15
Budgetprocessen 2023 Socialnämnden
Prioriteringsunderlag

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp
Kommunstyrelsen



§ 49

Dnr 2022-00080 70

Statsbidrag från socialstyrelsen för subventioner av familjehemsplaceringar 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ansöka och därmed rekvirera statsbidrag 2022 för arbete med familjehemsplaceringar. För Kalix Kommun 407 587 kr enligt fördelningsnyckeln.

Sammanfattning av ärendet

Socialstyrelsen har regeringens uppdrag att genomföra en satsning under åren 2021-2023. Syftet är att stärka att barn och unga som är i behov av familjehemsplacering ska få sina rättigheter och behov tillgodosedda.

Syftet med medlen är att säkerställa att barn och unga som är i behov av familjehemsplacering ska få sina rättigheter och behov tillgodosedda. Statsbidraget är avsett att användas till utvecklingsarbete inom något av nedanstående områden:

- Att stärka försättningarna för att familjehemsplacerade barn och unga får tillgång till god hälso- och sjukvård, tandvård och obruten skolgång.
- Att öka förutsättningarna för familjehemsplacerade barn och unga att ha ett välfungerande umgänge med föräldrar och andra närstående.
- Utveckla arbetet med rekrytering och utredning av familjehem och jourhem.
- Att öka tryggheten och stabiliteten för placerade barn.
- Informera familjehemsplacerade barn och deras rättigheter samt ta del av deras erfarenheter för att utveckla familjehemsvården på verksamhetsnivå.
- Stöd till biologiska föräldrar som har sina barn placerade i familjehem. Stöd till barn och familjehem under pågående placering.

Enligt socialstyrelsens fördelningsnyckel för 2022 kan Kalix söka 407 587 kr. som ska användas enligt socialstyrelsens syften och villkor för statsbidraget.

Utvecklingsarbete

Individ- och familjeomsorgen vill ansöka om medlen för att:

- Utveckla arbetet med rekrytering och utredning av familjehem och jourhem.
 - Utveckla stödet till barn och familjehem under pågående placering samt öka trygghet och stabilitet för långsiktigt placerade barn.
- Familjehem har enligt socialtjänstlagen (SoL) rätt till råd, stöd och den utbildning de behöver för att kunna genomföra sitt uppdrag. Vi vill förbättra och utveckla den handledning och de stöd vi ger idag till familjerummen för att öka deras förutsättningar att kunna tillgodose barnens behov och därmed öka tryggheten och stabiliteten för de placerade barnen. Stödja familjehem att genomgå vårdnadsöverflyttningar när det inte är möjligt för det placerade barnet att återförenas med sina biologiska föräldrar.



Socialnämnden

- Öka förutsättningarna för familjehemsplacerade barn och unga att ha ett välfungerande umgänge med föräldrar och andra närstående.
- Utveckla den systematiska uppföljningen av familjehemsvården för att se vad vi behöver utveckla.

För att göra ovanstående avser vi tillsätta en tjänst som arbetar med ovanstående under resterande del av 2022.

Kommuner som har rekviderat statsbidraget ska senast den 15 februari 2023 lämna en redovisning om hur medlen har använts.

Jämställdhetsanalys

Åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-09

Statsbidrag fördelningslista familjehemsplaceringar 2022

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 50

Dnr 2022-00081 70

Statsbidrag från socialstyrelsen 2022 till kommuner för arbete mot våld i nära relationer och stöd till våldsutsatta kvinnor och barn

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ansöka och därmed rekquirera statsbidrag 2022 för arbete mot våld i nära relationer. För Kalix Kommun 185 328 kr enligt fördelningsnyckeln.

Sammanfattning av ärendet

Socialstyrelsen har under åren 2020-2022 på regeringens uppdrag att fördela medel till kommuner för att utveckla socialtjänstens arbete med våld i nära relationer, sexuellt våld, hedersrelaterat våld och förtryck samt för att stödja arbete med vuxna och barn i prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Socialstyrelsen skall även tillhandahålla och kvalitetssäkra kompetensstöd till socialtjänstens arbete.

Syftet med statsbidraget

En övergripande målsättning är att arbetet mot våld i nära relationer, sexuellt våld, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål, ska vara av likvärdig kvalitet i hela landet. Personer som har utsatts för sådant våld ska få det stöd och den hjälp som de behöver oavsett var i landet de bor. Målsättningen är också att kommuner och regioner ska vara självförsörjande i fråga om baskunskaper om våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Samverkan mellan kommuner, regioner och berörda verksamheter är av stor vikt. Kunskap om behov och brister som har identifierats på lokal nivå bör vara utgångspunkten för arbetet.

Medlen kan användas till:

- Socialtjänstens långsiktiga, strukturerade och samordnande arbete.
- Kompetensutveckling för att möjliggöra verksamheternas efterlevnad och tillämpning av socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om våld i nära relation och gällande regelverk i övrigt.
- Metodutveckling
- Insatser för att nå våldsutövare och förebygga återfall i våldsbrott.
- Stärka samverkan

Enligt socialstyrelsens fördelningsnyckel för 2022 kan Kalix ansöka om 185 328 kr som ska användas enligt socialstyrelsens syften och villkor för statsbidraget.

Kommuner som har rekviderat statsbidraget ska senast den 28 februari 2023 lämna en redovisning om hur medlen har använts till Socialstyrelsen.



Socialnämnden

Medel som inte har använts eller som inte har använts i enlighet med angivna villkor ska återbetalas. Ett sådant villkor är att återrapporteringen sker inom angiven tidsram.

Jämställdhetsanalys

Åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika. Det är hela 25 procent av alla kvinnor som någon gång utsatts för våld av en partner eller före detta partner men även män och personer i samkönade relationer kan drabbas. Var tionde barn har upplevt våld i familjen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-09

Statsbidrag fördelningsnyckel våld i nära relation

Utvecklingsmedel för arbete mot våld i nära relation till kommuner,

Uppdraget samt fördelningsnyckeln

Brottsförebyggande rådet, Brå, Brott i nära relation

Kommittén mot barnmisshandel

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 51

Dnr 2022-00082 70

Statsbidrag från Länsstyrelsen för integrationsinsatser inom ramen för §37

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att ansöka om § 37a medel om 757 500 kr från länsstyrelsen i samarbete med föreningen Hej Främling! i syfte att främja nyanländas sociala integrering i Kalix kommun.

Sammanfattning av ärendet

Kommunerna är ansvariga för mottagandet av nyanlända vuxna och familjer. Genom de många mötesplatser som erbjuds har kommunen god insyn och får ständig återkoppling på svårigheter och behov som finns för denna grupp medborgare. I Kalix kommun (inklusive kringliggande orter) finns många befintliga föreningar, aktiviteter och mötesplatser som välkomnar alla, men alla hittar inte dit. Att bli del av en förening, aktivitet eller liknande gör stor skillnad för en individ som är ny på en plats. Det ger möjlighet att lära sig något nytt, stärka sin självkänsla, träna på språket, utöva en sport eller annat som är bra för hälsan, skaffa sig nätverk och vänner som vi vet är viktigt på så många sätt, inte minst när det kommer till jobbsökande. Det finns via länsstyrelsen i samarbete med föreningen Hej Främling möjlighet att ansöka om medel för att utveckla integration genom att presentera vad som finns att göra, vägleda till gemenskap och skapa hälsosamma aktiviteter

Beskrivning av ärendet

Det har uppmärksammats att det finns ett behov av presentation och samarbete med organisationer och föreningar i Kalix för att utveckla integrationen och presentera vad som finns att göra, vägleda till gemenskap och skapa hälsosamma aktiviteter. Bjuda in till möten med människor som har olika bakgrund och åldrar. Bjuda in och guida till olika kultur – och fritidsaktiviteter som finns i kommunen. Ge deltagarna en positiv bild av folkhälsan som är viktig för ett bra mående.

Vi ansöker om medel till en heltidsanställning som fördelas på projektansvarig och hälsoguider. Föreningen Hej Främling! har sedan tidigare ett etablerat projekt där man arbetat med asylsökande i Kalix kommun. Hälsoguiderna kommer arbeta uppsökande gentemot målgruppen samt nätverka bland föreningar i kommunen. Hälsoguiden kommer också att skapa personliga relationer med målgruppen och ha möjlighet att träffa dem nära hemmet, på platser där de ofta rör sig såsom på skolan och sedan gå tillsammans till olika aktiviteter. Detta skapar trygghet hos målgruppen och gör det inte lika skrämmande att testa något nytt. Hälsoguiden ska helt enkelt fungera som målgruppens resurs och en brygga mellan de etablerade kultur- och fritidsaktiviteterna i kommunen och de nyanlända, asylsökande,



Socialnämnden

ensamkommande och föräldralediga som bor i kommunen och inte hittat till gemenskap i en förening eller någon annanstans.

Hälsoguiden

Hälsoguiden underlättar etablering i samhället eftersom hälsoguiden kommer att arbeta uppsökande för att hitta, bjuda in och guida personer till alla olika kultur- och fritidsaktiviteter som finns i Kalix kommun. Detta i nära samarbete med ansvarig personal i kommunen.

Hälsoguiden skapar nätverk över gränserna eftersom de presenterar olika kultur- och fritidsaktiviteter och dess medlemmar för de människor som man kommer jobba med. I kommunen finns redan ett stort nätverk att ta del av bara av att befinna sig på en ny aktivitet. Genom att guida människor till olika föreningar förankras detta ännu mer samt möten med personer i olika åldrar och bakgrunder som man kanske aldrig träffat förut.

Hälsoguiden stödjer språkinläring då språket som talas på aktiviteter huvudsakligen är svenska. Möjlighet finns att förklara vissa saker på annat sätt eller språk. Förståelse finns att man ibland behöver ha tålamod för att alla ska förstå varandra och lära tillsammans.

Hälsoguiden ger socialt stöd till ungdomar i nyanlända familjer eftersom då man arbetar mycket med relationsbyggande insatser genom att bjuda in trygga vuxna som ungdomarna kan vända sig till när dem behöver det. Ungdomarna guidas även till att delta i gemenskap i föreningsform, där de kan få möjlighet att skapa relationer med andra vänner än i de närmaste kretsarna.

Hälsoguiden ger också kunskap om hälsa och om kroppen samt inspiration kring en aktivare vardag genom samtal om hälsa. Riktade träffar genomförs med samtal om kvinnlig hälsa för kvinnor, där steget till ett aktivare rörligare liv i många fall är större.

Arbetet riktas in på att skapa många samarbeten med kommunens föreningar för att ett långsiktigt arbete för inkludering och innanförskap skall komma på plats.

Mål

- * Ett utvecklat samarbete med föreningarna
- * Socialt sammanhang för nyanlända
- * Bättre språkinläring
- * Kontakt med människor med olika bakgrunder
- * Öka folkhälsan i kommunen för nyanlända
- * Relationsbyggande för hemmavarande kvinnor och män
- * Mer aktiv fritid för barn/ungdomar i föreningslivet.
- * Skapa nätverk utanför hemmet

Effekter

- * Bättre språkförståelse
- * Deltagare får känna sig behövda och delaktiga.
- * Större kunskap om föreningslivet och deras arbete, samt kultur och -fritidsaktiviteter
- * Positiva hälsoeffekter



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

* Hindra utanförskap

Jämställdhetsanalys

Åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-15

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp
Länstyrelsen i Norrbottens län



§ 52

Dnr 2022-00084 70

Statsbidrag från socialstyrelsen för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg 2022 (återhämtningsbonusen)

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ansöka och därmed rekvirera statsbidrag 2022 för arbete att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg.

Sammanfattning av ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2022 fördela statsbidrag till regioner och kommuner för insatser som bidrar till att främja ett hållbart arbetsliv för personal inom hälso- och sjukvårdsverksamhet samt socialtjänstverksamhet avseende omsorg om äldre personer. Syftet med statsbidraget är att stärka förutsättningarna för ett hållbart arbetsliv för personalen inom dessa verksamheter.

Regeringens intention efter att statsbidraget infördes 2021 är att satsningen ska vara flerårig. Kommuner och regioner kan söka medel för kostnader som uppstår under det aktuella bidragsåret.

Statsbidraget som ska fördelas efter ansökan 2022 är totalt 1 290 800 000 kronor. Statsbidraget kan sökas för att stärka förutsättningarna för ett hållbart arbetsliv för personal. Medel kan sökas för kostnader avseende projekt som innebär att verksamheten prövar nya eller vidareutvecklar befintliga arbetsmetoder, arbetssätt eller arbetstidsmodeller för att långsiktigt stärka arbetsmiljön

Socialstyrelsen får prioritera mellan inkomna ansökningar om bidrag och ge företräde till de ansökningar som bäst bedöms uppfylla syftet med bidraget. Vid prioriteringen mellan inkomna ansökningar får intresset av en geografisk spridning över hela landet beaktas.

Socialstyrelsen betalar ut medlen under 2022 och de kan användas till och med den 31 december 2022. Bidrag lämnas endast för projekt som påbörjas efter det att ansökan om bidrag kommit in till Socialstyrelsen.

Jämställdhetsanalys

Statsbidraget skulle möjliggöra förutsättningar att arbeta grundläggande för att uppnå förbättrade arbetsvillkor för medarbetare inom vård- och omsorg av äldre personer. Att förflytta sig från att anta till att veta hur arbetsmiljön upplevs, vilket ger underlag för det fortsatta arbetet framåt med målet att främja en god arbetsmiljö på lika villkor i ett kvinnodominerat yrke. Vård- och omsorgsyrken är kvinnodominerade och generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerad yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress. Arbetsmiljöverket anger att det kan finnas



variationer när det kommer arbetsvillkoren mellan kvinnor och män. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella (Arbetsmiljöverket, 2016).

Underlag

Socialstyrelsen statsbidraget:

Statsbidrag för 2022 för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg (återhämtningsbonusen) - Socialstyrelsen
(<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/kommuner/statsbidrag-for-att-framja-ett-hallbart-arbetsliv-inom-var-d-och-omsorg-2022/>) [online]

Socialstyrelsen anvisningar:

Anvisningar för att ansöka om statsbidrag för 2022 för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg (socialstyrelsen.se)
(<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/globalassets/dokument/anvisningar/statsbidrag-aterhamtningsbonusen-2022.pdf>)

Arbetsmiljöverket. (2019). Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket. [online]

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-09
Anvisningar 2022-02-24

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 53

Dnr 2022-00085 70

Statsbidrag från socialstyrelsen - Äldreomsorgslyftet 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekvirera stimulansmedel för Äldreomsorgslyftet 2022 om 3 866 565 kr.

Sammanfattning av ärendet

Äldreomsorgslyftet ska stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att utbilda sig på arbetstid till undersköterska eller vårdbiträde.

Nytt för 2022 är att Äldreomsorgslyftet delvis ska finansieras med EU-medel. Satsningen ingår i Sveriges återhämtningsplan (Fi2020/03864, Fi2021/02415 och Fi2021/03107), som är en del av EU:s initiativ att motverka de negativa effekterna av Corona pandemin, och styrs av Faciliteten för återhämtning och resiliens (RRF-förordningen).

Kommunerna kommer behöva synliggöra att Äldreomsorgslyftet finansieras med EU-medel i sin kommunikation med de verksamheter som får del av statsbidraget. Socialstyrelsen kommer att informera om hur kommunerna ska gå tillväga för att leva upp till EU-kommissionens krav om synlighet i kommunikation gällande bidragsmedlen som från EU-kommissionen

Under det pågående bidragsåret som en del av myndighetens underlag till EU-kommissionen, och i händelse av att Ekonomistyrningsverket, ESV, gör en revision av kommunernas användning av medlen, kan kommunerna komma att behöva svara på ytterligare frågor. Kommunerna uppmanas därför att spara alla uppgifter om hur medlen fördelas.

Beskrivning av ärendet

Regeringen gav under 2020 Socialstyrelsen i uppdrag att betala ut statsbidrag till kommuner som ersättning för att anställda ska kunna utbilda sig till vårdbiträde eller undersköterska på arbetstid till följd av satsningen Äldreomsorgslyftet (S2020/05025/SOF). Äldreomsorgslyftet syftar till att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg, under 2020 var fokus genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att genomgå utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. Under 2021 utökades satsningen och syftet är fortsatt att höja kompetensen inom vård och omsorg om äldre men med fokus på både personal och första linjens chefer inom äldreomsorgen. Satsningen gäller förutom vårdbiträde och undersköterskeutbildning, även utbildning mot specialistkompetens inom vård och omsorg för äldre för de med undersköterskeutbildning samt utbildning för första linjens chefer inom äldreomsorgen. Satsningen fortsätter även i år 2022 enligt samma förutsättningar som 2021 där staten kommer att finansiera kostnaden för den tid den anställde är frånvarande på grund av studier inom angivna områden.



Jämställdhetsanalys

Jämställdhet och arbetsmiljö

Sveriges arbetsmarknad är fortfarande könssegregerad. Vård- och omsorgsyrken är kvinnodominerade yrken och det lyfts fram att generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerad yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress.

Arbetsmiljöverket anger att det kan finnas variationer när det kommer arbetsvillkoren mellan kvinnor och män. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella. Delade turer förekommer främst i offentlig sektor (Arbetsmiljöverket, 2016).

SKL skriver att kommuner och landsting är de som har högst sjukfrånvaro att stress är en bakomliggande faktor till psykisk ohälsa och kan leda till sjukskrivningar. Män som arbetar inom kvinnodominerade yrken är i samma utsträckning sjukskrivna som kvinnor. Medarbetar inom kontaktyrken, det vill säga alla jobb där du kommer i kontakt med många människor och har många relationer upplever i högre grad att de upplever arbetet som psykiskt påfrestande vilket kan påverka den psykiska hälsan (Lutz, Sundqvist and Umegård, 2017).

Jämställdhet knutet till rekryteringar och kompetensförsörjning

Socialförvaltningen är en kvinnodominerad arbetsplats och vi arbetar aktivt med att rekrytera fler män. Socialförvaltning har ett stort behov av att kunna säkra kompetensförsörjningen och kunna rekrytera personal.

Ett uppskattat behov i Norrbotten är att det finns ett behov av ca 51 000 personer till och med år 2030 inom alla yrkesområden, inte endast inom socialförvaltningens områden. Rekryteringen av personal inom vård- och omsorg samt socialtjänsten är en av de största utmaningarna för hela landet. En rapport som Länsstyrelsen har gjort i samarbete med Luleå tekniska högskola bygger på intervjuer där en del till och med definierar behovet som "enorma" (Berg and Ejdemo, 2018). Arbetsförmedlingen styrker att vårdirken är ett bristyrke och anger att det kommer fattas totalt 100 000 personer som har den kompetens som arbetsgivarna söker (Ahlberg et al., 2019). Det inkluderar även sjuksköterskor och utbildade socionomer. SKL anger att socialtjänsten står inför stora utmaningar, nio av tio kommuner i Sverige har svårt att rekrytera erfarna socialsekreterare men även nytutexaminerad socionomer (SKL, 2016). Både arbetsgivare och fack ett skriande behov och att rekrytera erfarna socialsekreterare beskrivs som näst intill omöjligt i länet (Berg and Ejdemo, 2018).

När det kommer till undersköterskor är rekryteringssvårigheterna stora men här handlar det också om de stora volymerna av medarbetare som behöver rekryteras. Antalet tillgängliga personer möter inte i närheten behovet av medarbetare vilket är generellt lika för hela landet. Rapporten anger att rekryteringsproblemen har flera orsaker. Ett är att vårdirken har fått ett



dåligt rykte där problemen beskrivs som undermålig arbetsmiljö, högt tempo, hög stress i kombination med komplexa arbetsuppgifter. Ytterligare en lösning inom vården är att få fler intresserade av att utbilda sig men det kräver att det finns en attraktivitet i yrket (Berg and Ejdemo, 2018). Ett fortsatt aktivt och fördjupat arbete kring sjukskrivningar leder till förbättrad arbetsmiljö och därmed även till att underlätta rekryteringar.

Referenser

Ahlberg, O., Almérius, A., Enström, J., Gustavsson, H., Hauer, E., Nyberg, P. and Tingvall, P. (2019). Var finns jobben? Bedömning för 2019 och på fem års sikt. [online] Arbetsförmedlingen, pp.21-23. Available at: http://file:///C:/Users/linjoh/Downloads/Rapporten-%20Var%20finns%20jobben%202019_.pdf [Accessed 3 Apr. 2019].

Arbetsmiljöverket. (2019). Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket. [online] Available at: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbete-med-arbetsmiljon/jamstallldhet-i-arbetsmiljon/#6> [Accessed 2 Apr. 2019].

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). 51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem med lösningsförslag. [ebook] Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at: <http://www.norrbotten.se> [Accessed 3 Apr. 2019].

Eijde, M. (2018). Vilan viktig för hållbart schema - Heltidsresan. [online] Heltid.nu. Available at: <https://heltid.nu/2018/11/29/vilan-viktig-for-hallbart-schema/> [Accessed 29 Apr. 2019].

Lutz, Ö., Sundqvist, G. and Umegård, B. (2017). Sjukfrånvaro i kommuner och landsting ,vad är problemet?. [ebook] Sveriges Kommuner och Landsting, pp.43-45. Available at: <https://webbutik.skl.se/sv/artiklar/sjukfranvaro-i-kommuner-och-landsting.html> [Accessed 1 Apr. 2019].

SKL (2016). Rekryteringsläget inom socialtjänsten. Barn och unga samt ekonomiskt bistånd, december 2015. Stockholm: SKL.

Stressforskningsinstitutet Stockholms universitet (2010). Arbetstider, hälsa och säkerhet – en uppdatering av aktuell forskning. [online] Stockholm: Torbjörn Åkerstedt. Available at: <https://www.stressforskning.su.se/publikationer/forskningsrapporter> [Accessed 28 Apr. 2019].

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-15

Socialstyrelsen: Statsbidrag fördelningslista äldreomsorgslyftet 2022

<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/globalassets/dokument/fordelning/statsbidrag-fordelningslista-aldreomsorgslyftet-2022.pdf>



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-24

Socialstyrelsen: satsningen äldreomsorgslyftet
<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/kommuner/satsningen-aldreomsorgslyftet/>

Protokollsutdrag skickas till
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 54

Dnr 2022-00031 70

Medfinansiering Tallkronan 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ansöka om medfinansiering från Kommunstyrelsen för trygghetsvärd på Tallkronan för perioden januari 2022-december 2022.

Sammanfattning av ärendet

Tallkronan är Kalix kommuns hyreslägenheter för 65+ med det lilla extra. Tallkronan erbjuder moderna, fräscha och bekväma lägenheter med närhet till hälsocentral, butiker, friluftsliv, kultur och nöje. Aktiviteter och samvaro anordnas efter hyresgästernas engagemang och önskemål med stöd av en trygghetsvärd. Trygghetsvärden skapar trygghet och trivsel, fungerar som en inspiratör och möjliggörare och ser till och tar vara på hyresgästernas intressen, idéer och förmågor.

Fastigheten är ombyggd i samverkan med Staten bostadsomvandling (SBO) och är anpassad till det regelverk som gäller utifrån SBO kravställen.

Tallkronan är inte ett trygghetsboende utan boende för äldre av typ trygghetsboende.

I enlighet med ansökan om kommunal medfinansiering för boende för äldre typ trygghetsboende vill socialnämnden ansöka om medfinansiering till Tallkronans trygghetsvärd. Ansökan ska omfatta beskrivning av fastigheten, närområdet, det sociala innehållet och externa serviceinsatser. I ansökan anges begärd medverkan tillsammans med konstansunderlag för värd/värdinna och gemensamhetslokal.

Jämställdhetsanalys

Ansökan bedöms inte ha någon effekt på jämställdheten i sig de det gäller och påverkar både kvinnor och män lika. Syftet med boendet är att motverka den otrygghet och ensamhet många friska äldre kvinnor och män upplever och bryta den isolering många av de äldre som bor kvar hemma upplever.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-09

Ansökan om kommunal medfinansiering för boende för äldre av typ trygghetsboende

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 55

Dnr 2020-00084 70

Uppföljning - Digitaliseringsplan 2020-2022 Socialförvaltningen Kalix kommun

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta uppföljningen av digitaliseringsplanen.

Sammanfattning av ärendet

Digitaliseringsplanen innefattar strategin för de närmsta årens utveckling av välfärdsteknik inom förvaltningen. Den framtagna strategin anses fortsatt vara adekvat för det arbete med digitalisering och välfärdsteknik som pågår inom förvaltningen.

Beskrivning av ärendet

Den demografiska utvecklingen utmanar svensk välfärd. Kommuner och regioner är mitt i en förändringsresa för att tillhandahålla välfärd på helt nya och smartare sätt.

Digitalisering är aldrig ett mål i sig. Det är däremot högkvalitativ och likvärdig vård, en effektiv och hållbar process samt en öppen, serviceinriktad och tillgänglig förvaltning. Planen vill därför bidra till de verksamhetsnära målen och till en effektiv och innovativ välfärd. Nyckeln är att hålla de verksamhetsnära målen i fokus i utvecklingen av en smartare välfärd.

Det finns en stor potential i att möta välfärdens utmaningar genom att utmana befintliga strukturer och arbetssätt, använda data som en strategisk resurs och kraften i ny teknologi. För att ta tillvara på digitaliseringens möjligheter fullt ut måste vissa förutsättningar finnas på plats. Det handlar både om ledarskap, juridik, datadriven innovation, en gemensam infrastruktur och digitala funktioner. Grundläggande förutsättningar fungerar som bas för kommuners och regioners utvecklingsarbete och gör det enklare och mer kostnadseffektivt. Planens syfte är att skapa en gemensam riktning för socialnämnden och en utveckling i en digital tid.

Digitaliseringen är den enskilt största förändringsfaktorn i vår tid och påverkar hela socialnämnden. Digitalisering ska förstås som arbetssätt, processer och beteenden som förändras i snabb takt med stöd eller på grund av ny teknik och datadriven utveckling. Digitalisering medför också möjligheter för individer, verksamheter och system att inhämta, utbyta och analysera information på helt nya sätt.

För att åstadkomma det behövs grundläggande plan i socialnämnden för utveckling i en digital tid.

En av de större utmaningarna är kompetensförsörjningen. Socialnämnden kommer att ha svårt att rekrytera så många som behövs av den enkla anledningen att det inte finns tillräckligt med personer i arbetsför ålder på arbetsmarknaden i Kalix. I takt med att befolkningen växer, framförallt bland barn och äldre, ökar kraven på välfärdstjänster inom socialnämndens



område. I Kalix kommuns strategidokument, Vision 2030 med övergripande målområden, framkommer att största utmaningen fram till 2030 är bristen på arbetskraft och kompetens. I strategin nämns fortsättningsvis att äldreomsorgen ska bedrivas utifrån äldres behov på ett effektivt sätt med hög kvalitet, där ny teknik kan användas. Socialnämnden har tagit fram en övergripande digitaliseringsplan för förvaltningen.

Socialförvaltningen kommer att bryta ned den övergripande digitaliseringsplanen till verksamhetsnära handlingsplaner.

Jämställdhetsanalys

Beslutet berör både män och kvinnor, men då merparten av socialförvaltningen anställda är kvinnor påverkas mer kvinnor än män. Användning av välfärdsteknik kan bidra till en bättre arbetsmiljö och är en viktig yrkesutveckling som kan öka attraktiviteten för att locka både kvinnor och män till yrket.

Underlag

Vision Kalix 2030

Utveckling i en digital tid – en strategi för grundläggande förutsättningar, Sveriges kommuner och Landsting

<https://skr.se/naringslivarbetedigitalisering/digitalisering/strategifordigitalutveckling.6728.html>

För ett hållbart digitaliserat Sverige – en digitaliseringsstrategi, Regeringskansliet Dnr: N2017/03643/D

<https://www.regeringen.se/informationsmaterial/2017/05/for-ett-hallbart-digitaliserat-sverige---en-digitaliseringsstrategi/>

Handlingsplan Agenda 2030; 2018-2020, Regeringskansliet

<https://www.regeringen.se/rapporter/2018/06/handlingsplan-agenda-2030/>

Med medborgaren i centrum – Regeringens strategi för en digitalt samverkande statsförvaltning, Regeringskansliet

<https://www.regeringen.se/informationsmaterial/2015/04/med-medborgaren-i-centrum/>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-09

Socialförvaltningens digitaliseringsplan 2020-2022

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 56

Dnr 2021-00076 70

Uppföljning Minoritetsspråk

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att följa Kalix kommuns övergripande riktlinje för arbete med nationella minoriteter.

Sammanfattning av ärendet

Lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk ger dessa individer rätten att använda minoritetsspråk i sin kontakt med myndigheter och domstolar. Kalix kommun är dessutom sedan 1 februari 2011 ett förvaltningsområde för finska och meänkieli, vilket ytterligare stärker rätten för de personer som vill använda sitt minoritetsspråk i kontakt med kommunen, såväl muntligt som skriftligt. Den 1 januari 2019 reviderades lagen så att rättigheter och skyldigheter stärktes ytterligare med en skyldighet att anta mål och riktlinjer för sitt arbete med nationella minoriteter.

Övergripande riktlinjer är framtagna som beskriver kommunens övergripande struktur för arbetet med nationella minoriteter och förtydligar ansvarsfördelningen mellan nämnderna. Respektive nämnd ska utifrån dessa riktlinjer och lagen skapa mål och förankra dessa i sina verksamheter. Varje nämnd har ansvar för att leva upp till det lagen kräver och ska årligen redovisa sitt arbete med nationella minoritetsspråk till kommunstyrelsen, som i sin tur redovisar det samlade resultatet till kommunfullmäktige.

Beskrivning av ärendet

Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk som infördes 1 januari 2010 och reviderades 1 januari 2019, ger Sveriges fem erkända nationella minoriteter: judar, romer, samer (som även är ett urfolk), sverigefinnar och tornedalingar ett grundskydd som innebär att:

- De nationella minoritetsspråken (finska, jiddisch, meänkieli, romani chib samt samiska) ska främjas och skyddas.
- Barns utveckling av en kulturell identitet och användning av det egna minoritetsspråket ska främjas särskilt.
- Kulturen ska utvecklas och bevaras.
- Förvaltningsmyndigheterna är skyldiga att informera om minoriteternas rättigheter.
- De nationella minoriteterna ska ges inflytande i frågor som berör dem.
- Kommunen ska anta mål och riktlinjer för sitt arbete med minoritetsspråk.

Utöver grundskyddet finns särskilda rättigheter som gäller i förvaltningsområdena för finska och meänkieli, vilket Kalix kommun är. Det



Socialnämnden

innebär att kommunen ska erbjuda språkligt stöd i form av finska och meänkieli vid kontakt med kommunen.

Den övergripande riktlinjen tydliggör vikten socialnämnden och utbildningsnämnden av 3 språkkunnig personal som ska ha kunskaper inom respektive kultur. Socialnämnden arbetar kontinuerligt kompetensförsörjningen, vilket inkluderar personal som har de kunskaper för att kan mötas de behov som finns för nationella minoriteterna, främst inom äldreomsorgen där brukare har rätt att begära att åtminstone delvis få stöd och omsorg på finska eller meänkieli samt att de äldres behov av att få upprätthålla sin kulturella identitet ska beaktas. Under mer normala år där vi inte haft pandemi brukar våra brukare på särskilda boenden, men även brukare med hemtjänst, erbjudas delta på en meänkieli- och finskspråkig musikafton. På den senaste tillställningen 2019 bjöds det på mat i form av karelska piroger med äggröra och gravad lax.

Det finns idag information om äldreomsorgens arbete och insatser på minoritetsspråk på kommunens hemsida, länkar till Socialstyrelsens och andra myndigheters allmänna information finns också tillgängliga på kommunens hemsida. All skriftlig information om äldreomsorgen delar ut till översätts i takt med att den revideras på svenska och våra biståndshandläggare har information tillgänglig för den som så önskar.

Vid ansöka och anställning av nya medarbetare framgår att Kalix kommun är ett förvaltningsområde för finska och meänkieli och att kunskaper i dessa språk är meriterande. En lista med kontaktpersoner inom förvaltningen som har kunskaper i finska och meänkieli finns tillgänglig

Jämställdhetsanalys

Beslutet föranleder ingen jämställdhetsanalys då påverkan bedöms vara oberoende av kön.

Underlag

Nationella Minoriteter Nationella Minoriteter (kalix.se)
(<https://www.kalix.se/kommun/nationella-minoriteter/>)
(Online, 2022-03-02)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-15
Riktlinje för arbetet kring Minoritetsspråk

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 57

Dnr 2022-00066 70

Motion från Susanne Darengren, (Oberoende) - Införande av äldreombudsman

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår att kommunfullmäktige beslutar avslå motionen om att införa en äldreombudsman.

Sammanfattning av ärendet

Susanne Darengren (Oberoende), föreslår i motion den 17 oktober 2021, följande:

"Införande av Äldreombudsman

I Kalix kommun finns många äldre i behov av olika stöd och insatser. Äldreombudsmannens roll som neutral stödperson innebär att enskilda vårdtagare men även anhöriga har möjlighet att samtala och reflektera över upplevelser från äldreomsorgen.

Äldreombudsmannens uppgift är att vägleda allmänheten kring frågor som rör äldres situation men även att värna om äldres situation i samhället. Till äldreombudsmannens uppgift hör också att bistå kommunens förvaltningar i frågor som rör äldre.

Då många äldre saknar tillgång till dator och internet så kan äldreombudsmannen förenkla för dessa.

Man ska som orolig anhörig på annan ort ha möjlighet att komma i kontakt med äldreombudsmannen om behov finns.

Med anledning av ovanstående föreslår vi Kommunfullmäktige att besluta:

-Att utreda möjligheterna att inrätta en äldreombudsman som komplement till befintlig verksamhet i Kalix kommun."

Socialnämndens beredning

I socialnämnden finns redan etablerat personligt ombud som är ett stöd medborgare som är 18 år och äldre och som har en långvarig psykisk funktionsnedsättning. Verksamheten är ingen myndighet och det är gratis. De personliga ombuden har tystnadsplikt och har ingen skyldighet att dokumentera.

Socialnämnden har också anhörigstöd som är ett stöd för medborgare som vårdar eller stödjer en närstående. Med närstående menas en person i familjen, som till exempel en partner, ett barn eller nära släkting. Det kan också vara en nära vän eller en granne.

Som äldre i Kalix kommun kan man också få hjälp i form av råd och stöd från socialtjänsten. Det kan ske individuellt tillsammans en handläggare,



Socialnämnden

enhetschef, omvårdnadspersonal eller i grupp med andra anhöriga. Socialtjänsten vägleder allmänheten kring frågor som rör äldres situation och bistår kommunens andra förvaltningar i frågor som rör äldre. Vi har även möjlighet att erbjuda hjälp via Visningsrummet och digitaliseringsprojektet ge hjälp och stöd avseende dator och paddor och likande.

Det finns också frivilligorganisationer och stödgrupper i samhället där man kan samtala och reflektera över äldres situation i samhället och träffa andra i samma situation. Vi arbetar även med ensamhet hos äldre där utvecklaren Carina Karlsson kan erbjuda stöd inom det området.

Socialnämnden ansvarar för systematisk utveckling av kvalitén och kontinuerlig förbättringsarbete av livsmiljön för äldre och övriga medborgare som vi är till för. Fullmäktige har även antagit en äldreplan som gäller i Kalix kommun.

I Kalix kommun kan man framföra synpunkter och klagomål som hanteras av socialförvaltningen. Det innebär att klagomål som rör en specifik verksamhet skickas till den ansvariga områdeschefen för utredning och besvarande.

Synpunkter och klagomål är ett sätt för den enskilde brukaren/anhörige att uppmärksamma socialnämnden på brister i verksamheterna. För kommunen är synpunkter och klagomål en viktig del i ett kontinuerligt kvalitetsarbete för att förbättra äldreomsorgen.

Socialnämnden följer kontinuerligt upp socialförvaltningens kvalitét och använder sig av bland annat "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen" och "Kommunens Kvalitet i Korthet".

Återkommande följs verksamheten och de individuella behoven systematiskt upp via:

- Genomförandeplaner
- Livsberättelser
- Arbetsplatsträffar
- Ledningsmöten tillika förvaltningens styrgrupp i tjänstpersons nivå.
- Handlingsplaner och utvecklingsplaner i varje enhet, systematiskt kvalitetsarbete
- Målstyrning
- Verksamhetsplan
- De flesta verksamheter är strikt lagstyrda och lagrummen ska efterlevas
- Synpunkter och klagomål
- Lex Sara
- Lex Maria
- Granskningar från IVO
- Patientsäkerhetsberättelse
- Kvalitetsberättelse
- Boenderåd



Socialnämnden

- Kvalitets och utvecklingsrådet
- Anvisningar från Socialstyrelsen

Socialnämnden anser att vi redan har delar av det en äldreombudsman skulle utföra. Det vore inte heller ekonomiskt försvarbart att anställa en äldreombudsman för de övriga uppgifterna som skulle tillkomma, därav föreslår socialnämnden att fullmäktige avslår motionen om utredningen inrättande av äldreombudsman.

Jämställdhetsanalys

Beslutet gör ingen skillnad på kön och påverkar män och kvinnor lika.

Beslutsunderlag

Yttrande, 2022-03-09

Motion, 2021-10-17

Kommunfullmäktiges protokoll § 212, 2021-10-18

Protokollsutdrag skicka till

Kommunfullmäktige

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 58

Dnr 2022-00079 70

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Utse verksamhetschef enligt Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), HSL

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att:

- Utse socialchef Anna-Lena Andersson som verksamhetschef för hälso- och sjukvården inom den kommunala primärvården.

Sammanfattning av ärendet

Under våren 2020 kom en anmälan in vad gäller en omvårdnadssituation. En handlingsplan togs fram och åtgärder har vidtagits vid den enhet där omvårdnadsbristen förekom när situationen uppdagades. Socialnämnden beslutade i april 2021 att en genomlysning inom området av en extern oberoende konsult skulle ge ett bra underlag för framtida satsningar och vidareutveckling inom förvaltningen, och därigenom säkerställa att en god vård och omsorg bedrivs samt lyfta fram goda exempel samt förbättringsområden. Utredningen skulle även omfatta arbetsmiljön vid särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) där den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mellan nämnd och verksamhet samt rollfördelningen mellan politik och verksamhet ingår.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst är nu genomförd. Barbro Skoglund och Caj Skoglund, Age Management i Sverige AB redovisar rapporten för socialnämnden 2021-10-28 - En kommun, en socialförvaltning, men helt olika förutsättningar och förhållanden. En rapport om ledning och styrning. Rapporten överlämnas till socialchefen för vidare handläggning.

Socialnämndens beslut att ge förvaltningschefen i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag till vidare åtgärder. En handlingsplan är framtagen.

Resultatet visar bland annat att för att förbättra och utveckla såväl det systematiska kvalitetsarbetet respektive arbetsmiljöarbetet krävs ett långsiktigt och uthålligt arbete. En samlad bedömning ger inte något stöd för ett antagande att arbetsmiljö respektive kvalitet inom äldreomsorgen i Kalix skulle vara sämre eller ha större brister än motsvarande verksamhet i andra kommuner. De problem som framkommit i Kalix vad gäller till exempel personalförsörjningen, språkkunskaper och att tillgodose brukarnas behov fullt ut illustrerar de generella strukturella problem som präglar den svenska äldreomsorgen vilket bland annat även Coronakommissionen visar på.



Socialnämnden

Vidare visar rapporten att en jämförelse mellan Kalix och övriga norrbottenskommuner, samt liknande kommuner, av kvalitetsindikatorer i Socialstyrelsens Öppna jämförelser av äldreomsorgen 2021 leder till följande slutsats; att utfallet ger ett visst stöd för hypotesen att äldreomsorgen i Kalix har processer och strukturer som är bättre än kommuner med likartade förutsättningar.

Rapporten är omfattande och många förbättringsområden har föreslagits. Sammanfattningsvis kan man säga att kvalitet i verksamheten och arbetsmiljö präglas av ett ömsesidigt beroendesamband. Hur ledarskapet utövas på "första linjen" är av avgörande betydelse för såväl det systematiska kvalitetsarbetet som det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom båda dessa områden är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Inslaget av medarbetare med otillräcklig kompetens inom vård och omsorg respektive bristfälliga språkkunskaper är ett tydligt och växande problem. Rapporten speglar de strukturella problem som präglar svensk äldreomsorg generellt sett och kan inte tas som intäkt för att situationen i Kalix skulle avvika negativt i förhållande till andra kommuner

Socialnämnden har under vintern bearbetat resultatet och förvaltningen bereder förslag till beslut enligt beredningsmöten och arbetsutskottets rekommendationer och förslag.

Enligt 4 kap. 2 § hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), HSL, ska nämnden utse verksamhetschef som ansvarar för verksamheten som lyder under ovan nämnd lag. Verksamhetschefen representerar nämnden gällande hälso- och sjukvården och ansvarar för att verksamheten tillgodoser hög patientsäkerhet och god kvalitet i vården samt främjar kostnadseffektivitet.

Lagen gäller för samtliga vårdgivare samt landsting och kommuner som huvudmän. I lagen finns bestämmelser om hur hälso- och sjukvårdsverksamhet ska organiseras och bedrivas. Hälso- och sjukvårdslagen kompletteras av hälso- och sjukvårdsförordningen (2017:80).

Med hälso- och sjukvård avses enligt lagen:

1. åtgärder för att medicinskt förebygga, utreda och behandla sjukdomar och skador,
2. sjuktransporter, och
3. omhändertagande av avlidna.

Verksamhetschefen ska:

- Representera nämnden och ha det samlade ledningsansvaret.
- Vara den person som patienter, anhöriga, personal och tillsynsmyndigheter ska kunna vända sig till rörande frågor kring verksamheten.



- Leda, organisera, samordna och utveckla verksamhetens kvalitet, säkerhet och effektivitet.
- Tillse att det medicinska omhändertagandet av patienten tillgodoser kraven på
- patientsäkerhet och god vård.
- Ansvara för en säker användning och hantering av medicintekniska produkter i enlighet med SOSFS 2008:1 om användning av produkter i hälso- och sjukvården.
- Tillse att samverkan och samordning med andra myndigheter och internt fungerar på ett för patienten tillfredsställande sätt.
- Se till att det finns de rutiner som verksamheten kräver.
- Tillse att personalens kompetens upprätthålls genom adekvata utbildningsinsatser.
- Inom ramen för nämndens ledningssystem ta fram, fastställa och dokumentera rutiner för hur det systematiska kvalitetsarbetet kontinuerligt ska bedrivas för att kunna styra, följa upp och utveckla verksamheten.
- Ansvara för att sätta mål för verksamheten nås.
- Ansvara för uppföljning och analys av verksamheten, så att åtgärder kan vidtas för att förbättra vården.
- Ansvara för informationssäkerhetsarbetet och personuppgiftshanteringen inom verksamheten.

Det samlade ledningsansvaret är undantaget uppgifter som medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) ansvarar för enligt 4 kap. 6 § hälso- och sjukvårdsförordningen. Detsamma gäller i tillämplig omfattning sådana fysioterapeuter och arbetsterapeuter som avses i 11 kap. 4 § andra stycket hälso- och sjukvårdslagen.

Verksamhetschefens kompetens

Det är nämnden som bestämmer vilka verksamheter som ska hållas samman under en verksamhetschef och ansvarar för att verksamhetschefen har tillräcklig kompetens för uppgiften.

Det finns inget krav på att en verksamhetschef ska ha viss kompetens, utan utbildning, erfarenhet och personliga egenskaper är avgörande för om en person är lämplig att inneha befattningen. Verksamhetschefen har det samlade ledningsansvaret och det kan inte överlåtas till någon annan. Däremot kan och bör verksamhetschefen i vissa fall, mot bakgrund av sin kompetens, uppdra åt annan person att utföra enskilda uppgifter. Verksamhetschefen ska ha kompetens att bedöma vilka ledningsuppgifter hen måste överlåta för att säkerställa hög patientsäkerhet och god kvalitet i vården.

Socialnämnden föreslås utse socialchef Anna-Lena Andersson till verksamhetschef för den kommunala hälso- och sjukvården.

Kostnad

Inga ökande kostnader för detta beslut föreligger.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Jämställdhetsanalys

All hälso-och sjukvård ska utgå från individens behov, oavsett kön, och är även reglerat i lag. I 2 § hälso-och sjukvårdslagen anges att "Målet för hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor till hela befolkningen".

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-09

Meddelandeblad nr 9/2020 Kommunal hälso- och sjukvård

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 59

Dnr 2022-00078 70

Resultat på enkäten Ensamhet

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av resultat på enkäten Ensamhet.

Sammanfattning av ärendet

Emma Johansson, kvalitetsutvecklare och Carina Karlsson, verksamhetsutvecklare redovisar resultatet av enkäten Ensamhet.

Beslutsunderlag

Upplevelser av ofrivillig ensamhet & social isolering bland äldre i Kalix, 2021



§ 60

Dnr 2022-00028 70

Nämndsdialoger 2022 - dialog avseende form för anhörigträffar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att under 2022 ska anhörigträffarna äga rum med anhöriga och verksamhet inledningsvis och som avslutning har politiker möjlighet att delta under en halvtimme för att träffa de anhöriga.

Slutligt beslut för hur framtidens anhörigträffar ska se ut överlämnas till den nya nämnden att ta ställning till 2023.

Sammanfattning av ärendet

Vid Socialnämndens sammanträde den 23 februari 2022 beslutades att vid socialnämnden den 24 mars 2022 diskutera formen för anhörigträffarna, den del som berör politikens dialog med anhöriga. Förslaget är att vi endast diskuterar hur vi ska göra nu i höst och avvaktar det slutgiltiga beslutet hur framtidens anhörigträffar ska se ut tas på nämnden i september. Vår diskussion idag ligger till grund för det slutgiltiga beslutet.

Punkter att fundera kring inför dialogen:

1. Samma upplägg som tidigare där politiker och anhöriga deltar under hela mötet
2. Delar upp anhörigträffarna i två delar, exempelvis att politiken endast deltar under en del av mötet, exempelvis 30 min innan eller efter mötet mellan verksamhet och anhöriga.
3. Medborgardialog som genomförs separat från verksamhetens möte med anhöriga, exempelvis på Folket Hus dit anhöriga bjuds in.
4. Annat alternativ?

Förslag under sammanträdet

Katarina Burman (V) ordförande föreslår att socialnämnden beslutar att anhörigträffarna fortsätter enligt alternativ 2 under hösten 2022. Nästa nämnd får ta vid frågan 2023.

Beslutsunderlag

Dialogunderlag, 2022-03-09

Protokollsutdrag skickas till

Socialnämndens ledamöter och ersättare
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 61

Dnr 2022-00073 70

Gynnande beslut i särskilt boende

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av gynnande beslut särskilt boende.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:
Februari: 27

På korttidsenheten vistas (20 platser finns):
Februari: 15

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen är ännu ej helt fastställt.
Preliminär bedömning ca 100 000 kr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-17



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 62

Dnr 2022-00074 70

Inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Inga ärenden från Inspektionen för vård och omsorg har inkommit.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 63

Dnr 2022-00075 70

Inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Inga ärenden från Arbetsmiljöverket har inkommit.



§ 64

Dnr 2022-00076 70

Inkomna ärenden från Patientnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden ta del av de redovisade underlagen.

Sammanfattning av ärendet

Patientnämndens protokoll 2022-02-17 med tillhörande bilagor redovisas.

Beslutsunderlag

Patientnämndens protokoll 2022-02-17

Bilaga 1 Patientnämndens plan 2022-2024

Bilaga 2 Internkontrollplan Patientnämnden 2022

Bilaga 3 Patientnämndens plan 2021-2023

Bilaga 4 Klagomål på vården som rör barn 2021

Bilaga 5 Regel för ersättning till stödpersoner

Bilaga 6 Patientnämndens årsberättelse 2021



§ 65

Dnr 2022-00083 70

Vidare arbete med särskilt boende inriktningsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att till arbetsgrupp rörande vidare arbete med inriktningsbeslutet av ett nytt Särskilt boende utse:

- Katarina Burman (V), Bertil Sundqvist (S), Maria Nilsson (MP), Linus Haggström (M) och Irma Spårman (M) som ordinarie deltagare.
- Dan Brännmark (S), Vappu Vuokila-Pönkkö (S), Ritva Persson (S), Jimmy Väyrynen (M) och Birgitta Evling (M) som ersättare.
- ge förvaltningschefen i uppdrag att utse lämpliga tjänstepersoner från förvaltningen som ska ingå i arbetsgruppen.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden gav förvaltningen i uppdrag att utreda framtida behov av äldreboende (särskilt boende) inklusive korttidsboendet Viljan i kommunen, Syftet med rapporten var att utreda och lämna förslag till rimliga alternativ för kommunens äldreboende där hänsyn ska tas till ekonomi/effektivitet, befolkningsutveckling och kvalitetskrav. Socialnämnden beslutade att anta inriktningsbeslut Särskilt boende för äldre och överlämnar det vidare till fullmäktige.

- Socialnämnden bedömer att det finns ett behov av ett nytt Särskilt boende för äldre till år 2025
- Socialnämnden bedömer att behovet är 50 platser inklusive korttidsplatser
- Socialnämnden föreslår att fullmäktige uppdrar samhällsbyggnadsnämnden att i samråd med socialnämnden ta fram 2-3 reella förslag samt föreslå lämplig placering
- Socialnämnden anser att boendet ska innehålla digitala lösningar, ny teknik och vara modernt anpassat med utgångspunkterna brukarfokus, hög kvalitet på omsorgen samt en väl fungerande arbetsmiljö
- Socialnämnden beslutar även om löpande åiterrapporter till nämnden hur arbetet fortlöper.

Samhällsbyggnadsnämnden fick uppdrag av fullmäktige att återkomma till fullmäktige i april men 3 reella förslag om placering av det nya boendet. Socialnämnden har också i februari beslutat om ett underlag för vidare beredning Funktionsprogram. Funktionsprogrammet ska ses som ett underlag vid ett nybyggande av ett nytt Särskilt boende eller vid ombyggnationer. Underlaget är inte helt klart vid skrivandets stund. Samhällsbyggnadsförvaltningen har i februari framlagt information till socialnämnden om progressen i arbetet.



Beskrivning av ärendet

Socialnämnden ämnar utse en arbetsgrupp som dedikerat kan arbete med inriktningsbeslutet vidare utredning och planering av nytt Särskilt boende. Förvaltningen avser göra samma med tjänstepersoner. Tanken är att dessa ska arbeta med frågorna på ett dedikerat och fördjupad sätt.

Jämställdhetsanalys

Antalet kvinnor och män bör beaktas så långt det är möjligt. Ambitionen är att ha en balans däremellan.

Förslag under sammanträdet

Katarina Burman (V) föreslår att nämnden beslutar utse 5 ordinarie deltagare och 5 ersättare från socialnämnden till arbetsgrupp rörande vidare arbete med inriktningsbeslutet av ett nytt Särskilt boende bestående av maximalt 5 personer. Fördelningen ska vara 3 från majoriteten och 2 från oppositionen.

Katarina Burman (V) föreslår från majoriteten; Katarina Burman (V), Bertil Sundqvist (S) och Maria Nilsson (MP).

Som ersättare föreslås Dan Brännmark (S), Vappu Vuokila-Pönkkö (S) och Ritva Persson (S).

Linus Häggström (M) föreslår från oppositionen; Linus Häggström (M) och Irma Spårman (M).

Som ersättare föreslås Jimmy Väyrynen, (M) och Birgitta Evling (M).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-09

Protokollsutdrag Samhällsbyggnadsnämnden 2022-02-15 § 18
Inriktningsbeslut - vidare utredning och planering av särskilda boendeplatser

Tengbom presentation 23 februari 2022

Protokollsutdrag Kommunfullmäktige § 261 2021-11-29

Protokollsutdrag skickas till

Socialnämndens ledamöter och ersättare
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 66

Dnr 2022-00094 70

Tillägg i delegationsordningen - beslut enligt lag Lag (1994:137) om mottagande av asylsökande, LMA

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna tillägg i delegationsordningen.

Sammanfattning av ärendet

I samband med nuvarande kris och den flyktingström som väntas från Ukraina rekommenderas kommuner att säkerställa att det är möjligt att besluta om LMA-bistånd i sitt verksamhetssystem samt att säkerställa att denna typ av beslut omfattas av delegationsordning.

Migrationsverket har huvudansvaret för bistånd till de som får uppehållstillstånd med stöd av massflyktsdirektivet, men det finns en bestämmelse i 3 a § tredje stycket LMA som kan aktualiseras i situationer då Migrationsverkets förmåga bedöms som otillräcklig (prop. 2001/02: 185 s. 104), exempelvis på grund av långa handläggningstider. Då ska enligt bestämmelsen kommunen lämna bistånd enligt LMA till de som får uppehållstillstånd som massflyktingar och vistas i kommunen till dess att Migrationsverket tar över ansvaret för att bistånd lämnas. Bistånd enligt LMA lämnas i form av logi, bostadsersättning, dag ersättning och särskilt bidrag.

Kommunen har rätt att återsöka ersättning för detta bistånd enligt LMA hos Migrationsverket. Bistånd beviljat och utbetalt via Socialtjänstlagen (SoL) kan inte återsökas.

Socialnämndens delegationsordning behöver därför kompletteras med beslut rörande mottagandet av asylsökande och rätt till bistånd till dess att Migrationsverket tar över ansvaret för att bistånd lämnas.

Ärende: Beslut om rätt till dag ersättning och särskilt bidrag

Lagrum: 3 a § tredje stycket LMA

Delegat: Socialsekreterare

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-03-16

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 67

Dnr 2022-00093 70

Val av ny ersättare till Kommunala tillgänglighetsrådet (KTR)

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Stefan Granström (C) till ny ersättare i kommunala tillgänglighetsrådet.

Sammanfattning av ärendet

Kurt-Åke Andersson har av kommunfullmäktige beviljats befrielse från uppdraget som ledamot i socialnämnden. Han var även ersättare i Kommunala tillgänglighetsrådet och den platsen står därmed vakant. En ny ersättare behöver utses för resterande mandatperiod till och med 2022-12-31.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges protokoll 2021-11-29 § 237

Protokollsutdrag skickas till

Stefan Granström
Förtroendemannaregistret
Arbetsgivarenheten



§ 68

Dnr 2022-00077 70

Information från förvaltningschef och nämndsordförande

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av de lämnade informationerna.

Sammanfattning av ärendet

Bertil Sundqvist, (S) ordförande informerar att han och Katarina Burman (V) kommer att ha en träff med Kommunal och skyddsombuden på fredag den 11 mars 2022.

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar om fråga att upplåta boenden till flyktingar från Ukraina ska hanteras av Migrationsverket.

Beslutsunderlag

Socialstyrelsens utredningar av vissa skador och dödsfall 2018-2021 – kortversion

Information från Inspektionen för vård och omsorg 2022-02-15 – Nyheter om rapportering av ej verkställda beslut

Arbetsmiljöregler för förebyggande av hot och våld

Information från Socialstyrelsen om pågående påverkanskampand