

**Socialnämnden**

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, tisdagen den 24 september 2019 kl 09:00 – 15:50

Beslutande

Ledamöter

Katarina Burman (V), Ordförande
 Adam Dahlberg (S), 1:e vice ordförande
 Ritva Persson (S)
 Anette Wernersson (S)
 Bertil Sundqvist (S) ers Johan Söderholm (S)
 Lennarth Nyman (S)
 Maria Nilsson (MP) deltar ej i § 111
 Irma Spårman (M)
 Linus Häggström (M)
 Kurt-Åke Andersson (C)
 Marianne Sundvall (L)

Ersättare

Bertil Sundqvist (S) ers Johan Söderholm (S)
 Lena Lindman Sjöberg (S) t o m kl. 14.00
 Karl-Erik Nordmark (MP) ers Maria Nilsson (MP) § 111
 Monica Ljung (M)
 Birgitta Evling (M)
 Anna-Paulina Räisänen (KXP)

Övriga närvarande

Anna-Lena Andersson, socialchef, § 97-99, 101-102, 104-111, 114
 Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare, § 103
 Nina Lindwall Borg, ledningsresurs
 Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom, § 105
 Malin Drugge, kvalitetsutvecklare, § 105
 Marianne Strömbäck, områdeschef, § 108-109
 Emma Rutberg, områdeschef, § 97
 Karin Bergdahl, områdeschef, § 110-111
 Camilla Engström-Degerlund, enhetschef, § 108
 Anita Larsson, enhetschef, § 100
 Eva Landin, MAS, § 112-113

Justerare

Irma Spårman (M)

Justerings plats och tid

Socialförvaltningen, 2019-10-03

Underskrifter

Sekreterare

 Ann-Kristin Andersson

Paragrafer

§§ 91-114

Ordförande

 Katarina Burman

Justerare

 Irma Spårman

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2019-09-24

Datum då anslaget sätts upp

2019-10-03

Datum då anslaget tas ned

2019-10-25

Förvaringsplats för protokollet

Socialförvaltningen

Underskrift

 Ann-Kristin Andersson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Ärendelista

§ 91	Dnr 1515	
	Informationer.....	4
	- Presentation av trygghetssamordnare.....	4
	- Information av ledarskapssatsningen.....	4
§ 92	Dnr 1777	
	Upprop.....	5
§ 93	Dnr 1778	
	Val av justerare	6
§ 94	Dnr 1779	
	Fastställande av ärendelista.....	7
§ 95	Dnr 1726	
	Meddelanden	8
§ 96	Dnr 1727	
	Redovisning av delegationsbeslut.....	9
§ 97	Dnr 2018-00067 70	
	Uppdrag rörande vidare utredning och planering av särskilda boendeplatser inför 2022	10
§ 98	Dnr 2019-00082 70	
	Köp av bostäder för socialförvaltningens räkning	12
§ 99	Dnr 2019-00116 70	
	Remissvar medlemskap i Sveriges Ekokommuner och nätverket Håll Sverige Rent.....	16
§ 100	Dnr 2019-00114 70	
	Information om handlingsplan mot missbruk och beroende - tidig upptäckt, tidiga insatser	18
§ 101	Dnr 2019-00118 70	
	Ansökan Rekvisition av statsbidrag för 2019 för förstärkning av äldreomsorg.....	19
§ 102	Dnr 2019-00120 70	
	Handlingsplan integration.....	20
§ 103	Dnr 2019-00080 70	
	Redovisning av ej verkställda beslut 2019.....	23
§ 104	Dnr 2019-00020	
	Gynnande beslut till särskilt boende 2019	24
§ 105	Dnr 2019-00141 04	
	Delårsrapport socialnämnden	25
§ 106	Dnr 2019-00121 70	
	Åtgärder för budget i balans - Ledningsstruktur Individ och familjeomsorgen.....	46
§ 107	Dnr 2019-00122 70	
	Åtgärder för budget i balans - Teamsamverkan.....	48



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
3(61)

Sammanträdesdatum
2019-09-24

Socialnämnden

§ 108	Dnr 2019-00123 70	
	Åtgärder för budget i balans - Omstrukturering av Dagverksamheten inom äldreomsorgen	50
§ 109	Dnr 2019-00124 70	
	Åtgärder för budget i balans - Avveckling av Matlaget.....	52
§ 110	Dnr 2019-00125 70	
	Åtgärder för budget i balans - Omstrukturering av Dagcenter inom stöd och omsorg	54
§ 111	Dnr 2019-00126 70	
	Åtgärder för budget i balans - Verksamheten Draget i dess nuvarande form upphör	57
§ 112	Dnr 2019-00113 70	
	Riktlinjer för läkemedelsgenomgång	59
§ 113	Dnr 2019-00112 70	
	Rutin för skydds- och begränsningsåtgärder	60
§ 114	Dnr 1771	
	Information från förvaltningschef och nämndsordförande	61

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
4(61)

Sammanträdesdatum
2019-09-24

Socialnämnden

§ 91

Dnr 1515

Informationer

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av lämnade informationer.

Informationerna leder inte till särskilda beslut.

Sammanfattning av ärendet

- Presentation av trygghetssamordnare Malin Åberg.
- Information om ledarskapssatsningen av Mats Strömbäck, behandlare och Maria Norén, enhetschef.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 92

Dnr 1777

Upprop

Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
6(61)

Sammanträdesdatum
2019-09-24

Socialnämnden

§ 93

Dnr 1778

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Irma Spårman (M) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
7(61)

Sammanträdesdatum
2019-09-24

Socialnämnden

§ 94

Dnr 1779

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att fastställa ärendelista för dagens sammanträde.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 95

Dnr 1726

Meddelanden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av meddelanden och lägger dem till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

1. Besöksavisering från Arbetsmiljöverket 2019-08-20 om inspektion av gruppbostad Näsbyvägen 25 J.
2. Besöksavisering från Arbetsmiljöverket 2019-08-20 om inspektion av gruppbostad Djuptjärn.
3. Protokoll från kommunala pensionärsrådet och kommunala handikapprådet 2019-05-21.
4. Cirkulär 18:60 Ersättningar och villkor vid familjehemsvård av barn, unga och vuxna, vårdnadsöverflyttningar m.m. för år 2019
5. Information från Socialchefsnätverket 10 maj 2019
6. Länsstyrelsen Norrbottens Bostadsmarknadsanalys Norrbottens län 2019



Socialnämnden

§ 96

Dnr 1727

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av delegationsbeslut för perioden 2019-06-01--2019-08-31 och lägger det till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Delegationsbeslut för perioden 2019-06-01—2019-08-31 har redovisats för socialnämnden.

Delegationsbeslut Flykting
Delegationsbeslut FN LSS PA-SFB
Delegationsbeslut FN SoL
Delegationsbeslut IFO Barn
Delegationsbeslut IFO Ekonomiskt bistånd
Delegationsbeslut IFO Faderskap och familjerätt
Delegationsbeslut IFO Vuxen
Delegationsbeslut Äldreomsorgen
Delegationsbeslut Funktionsnedsättning, SoL
Delegationsbeslut Funktionsnedsättning LSS, PA-SFB



Socialnämnden

§ 97

Dnr 2018-00067 70

Uppdrag rörande vidare utredning och planering av särskilda boendeplatser inför 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen gällande socialförvaltningens arbete, utredning och planering av särskilda boendeplatser inför 2022.

Socialnämnden beslutar förlänga utredningstiden.

Senast juni 2020 väntas en slutlig redovisning av uppdraget i socialnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, socialchef och Emma Rutberg, områdeschef för särskilda boende presenterar rapporten.

Socialnämnden har gett förvaltningen, enligt direktivet i samarbete med övriga förvaltningar, i uppdrag att utreda framtida behov av äldreboende (särskilt boende) i kommunen samt vid behov föreslå lokaler och driftsform.

Syftet med utredningen är att utreda och lämna förslag till rimliga alternativ för kommunens äldreboende där hänsyn ska tas till ekonomi/effektivitet, befolkningsutveckling och kvalitetskrav.

Beskrivning av ärendet

Demografin i Kalix pekar på att vi blir fler äldre i kommunen. Socialnämnden vill att det ska finnas lämpliga bostäder och att målgruppen får den vård och omsorg de behöver som utredda och beviljas enligt Socialtjänstlagen. Socialnämnden har med bakgrund av detta gett socialförvaltningen i uppdrag att utreda framtida behov av äldreboende (särskilt boende).

Utredningen skulle vara klart december 2018. Den tidsramen var inte realistisk när det kommer till att färdigställa en utredning av god kvalitet. Socialnämnden har också genomgått en omfattande genomlysning grundat på en ansträngd ekonomi. Genomlysningen påverkar arbetet med utredningen samt även det nya boendet för äldre, Studenten 1 som startar senhösten 2019. Vi ser också att behovet av Särskilda boendeplatser är stabilt i dagsläget och brukarnas behov tillgodoses med de insatser vi har idag. Socialförvaltningen vill grundat på nämnda faktorer lämna sin slutgiltiga version av utredningen under våren 2020.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-19



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
11(61)

Sammanträdesdatum
2019-09-24

Protokollsutdrag skickas till
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 98

Dnr 2019-00082 70

Köp av bostäder för socialförvaltningens räkning**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att tillskjuta 1,5 mkr årligen fram till 2022 till samhällsbyggnadsnämnden för att genomföra köp av utvalda bostäder och/eller uppföra fler bostadsmoduler för socialförvaltningens räkning, efter att socialförvaltningen gett klartecken av val av bostad och hyresnivå.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden har ett stort behov av bostäder inom flera enheter och målgrupper, särskilt inom Integrationsenheten men även andra medborgare. Kalix kommuns numerär för mottagande av nyanlända är 27 personer under 2019. För familjer, ofta med många barn, är boende i villa ett bra alternativ. Det är mycket svårt att ordna bostäder för framför allt ungdomar, äldre, stora barnfamiljer, familjer som separerat, kvinnor och barn som utsatt för våld, nyanlända, ensamkommande som ska bosätta sig i kommunen, bostadslösa samt personer med missbruk. Den kartläggning socialförvaltningen gjort, som är uppdaterad i april 2019, visar att det i dagsläget finns behov av ca 65 lägenheter av varierande storlek samt upp till 62 lägenheter inom trygghetsboenden med sikte på förändringar i demografin ända fram till 2035.

För att lösa det akuta bostadsbehovet för socialförvaltningens räkning behöver kommunen både köpa och hyra bostäder samt fortsätta samarbetet med gymnasieskolans bygg- och elprogram att tillverka fler enbostadsmoduler. Socialförvaltningen behöver hjälp i arbetet, både med att genomföra och finansiera köp och/eller tillverkning och uppförande av enbostadsmoduler.

Vid investering rörande fastigheter krävs ett aktivt samråd med samhällsbyggnadsförvaltningen och respektive berörd förvaltning enligt gällande "Riktlinjer för investeringar" beslutade av kommunfullmäktigen den 26 november 2012, § 183 och reviderade den 8 februari 2016, § 13. Därav har socialförvaltningen fört en dialog med samhällsbyggnadsförvaltningen för att bl.a. bedöma köpeskilling och hyresnivå vid köp av bostäder.

Den slutsats socialförvaltningen kommit till är att det årligen behöver tillskjutas 1,5 mkr för köp av bostäder och/eller att uppföra fler enbostadsmoduler. Hyran finansieras inom socialförvaltningens befintliga driftbudget. Uthyrning av bostäderna jämföras med andrahandskontrakt för lägenheter vilka socialförvaltningen ansvarar för enligt gällande internhyressystem.

**Socialnämnden**

Samhällsbyggnadsnämnden behöver därmed få ekonomiska resurser samt i uppdrag att köpa utvalda bostäder och/eller att uppföra fler enbostadsmoduler för socialförvaltningens räkning, efter att socialförvaltningen gett klartecken av val av bostad och hyresnivå. En utvärdering görs årligen om summan behöver justeras utifrån socialförvaltningens behov.

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen. Bostäder är en samhällsfråga som inte endast berör socialnämnden utan en fråga för samhället i sin helhet. Däremot påverkar bostadsbristen negativt socialnämndens verksamheter negativt för den enskilde personen och socialnämnden ekonomiskt.

Regeringen skriver att ett jämställt samhälle är "[...] ett samhälle där kvinnor och män har samma makt på kollektiv nivå att forma samhället och att på individuell nivå forma sina liv. [...]" (Regeringskansliet, 2017) därmed är även att ha makt att forma sitt eget liv blir en fråga om bostad.

Alla människor som lever i hemlöshet eller inte har möjlighet till ett permanent boende är utsatta. Det gäller för män och kvinnor oavsett livssituation, men jämställdhetsanalysen kommer koncentrera sig på kvinnors utsatthet. Fler män än kvinnor är hemlösa (Socialstyrelsen, 2018) är det viktigt att beakta mäns problematik även om de strukturellt i samhället har mer makt och kapital (Jämställdhetsmyndigheten, 2016).

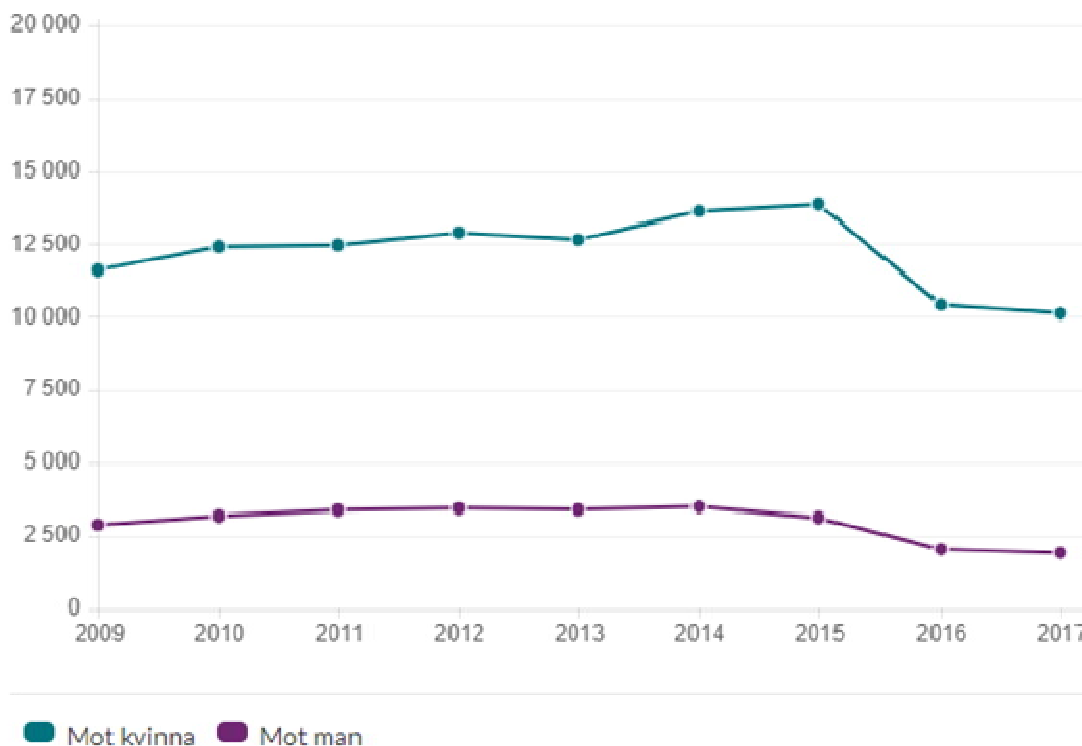
Olika perspektiv

Det finns ett intersektionellt perspektiv då gruppen kvinnor inte är homogen utan vissa grupper är mer utsatta än andra. Det är ofta knutet till kvinnors olika sociala kapital vilket är ett begrepp som förklaras längre fram i analysen. Två av de mest utsatta grupperna är kvinnor som är utsatta för våld och/eller kvinnor som har någon form av missbruk.

Våld i nära relationer drabbar kvinnor och även män oavsett social tillhörighet, dock visar statistik på att kvinnor i större utsträckning utsätts för grovare våld av närstående (Bra.se, 2018). Kvinnor utsätts för våld i större utsträckning i sin bostad av någon de känner än män, siffrorna enligt BRÅ är att 36 procent av kvinnorna som utsätts för våld gör det i en bostad medans motsvarande siffra är 12 procent för män.



Socialnämnden



Figur 1 visar antalet anmälda brott 2009-2017 mot kvinna över 18 år i nära relationer samt misshandel mot man 18 år eller äldre i nära relation med offret (Bra.se, 2019)

Den som lever i våld eller är på annat sätt befinner i en utsatt situation påverkas av det sociala kapitalet personen har.

"Socialt kapital är summan av de resurser, aktuella eller potentiella, som finns tillgängliga för en individ eller grupp genom att ha tillgång till ett bestående nätverk av mer eller mindre institutionaliserade relationer av ömsesidigt erkännande eller igenkännande" (Bourdieu, 1986 s 248– 249)

Det innebär att marginaliserade grupper eller andra utsatta ofta saknar ett resursstarkt socialt kapital. Våld i nära relationer är inte endast fysisk misshandel utan inkluderar våld som är sexuell, psykisk, social utsatthet, materiell/ekonomisk utsatthet (Socialstyrelsen.se, n.d.). En av de vanligaste frågorna Riksorganisationen för Kvinnojourer och tjejjourer i Sverige (Roks) får är "hur ska jag få ekonomin att gå ihop?". Det är inte ovanligt att kvinnan får skriva på lån vilket även inkluderar sms-lån,

**Socialnämnden**

telefonabonnemang eller avbetalningsköp som sedan mannen inte betalar tillbaka. Konsekvensen kan bli att våldsutsatta kvinnor som vill lämna kan ha blivit socialt isolerad och ha blivit bestraffad ekonomiskt inte har några resurser att tillgå. Som det framgår tidigare är det mycket svårt att få en egen bostad om du har dålig ekonomi, saknar arbete och har betalningsanmärkningar (Roks.se, n.d.). Det blir därmed en dubbelbestraffning för de som utsätts för våld. Socialtjänsten har ett ansvar enligt lag att bistå bostad till vissa grupper vilket inkluderar våldsutsatta oavsett hur bostadsmarknaden.

Kvinnor som missbrukar är också mer utsatta även efter en behandling. Missbruk kan förutom att leda till hälsoproblem även leda till ekonomiska problem, bostadslöshet, fysiskt och psykiskt våld. Kvinnor som lever i missbruk utsätts oftare för våld av olika förövare och har ett mycket svagt eller obefintligt socialt kapital. Det förekommer även att en möjlighet till att försörja sig och eller kunna köpa droger leder till prostitution och sexuellt våld (Nck.uu.se, n.d.). När bristen på bostäder leder till att kvinnor blir hänvisade till temporära lösningar eller behöver söka sig till vänner och bekanta kan det leda till en återgång till samma destruktiva miljö som tidigare.

Därmed kan vi dra slutsatsen att bostadssituationen kan leda till att kvinnor som vill bryta ett destruktivt förhållande påverkas negativt. Fler bostäder skulle gynna både män och kvinnor oavsett livssituation men utsatta grupper drabbas hårdare av bostadsbrist när konkurrensen är hård. En konsekvens kan bli att en person är självförsörjande men exempelvis har drabbats av ekonomiskt våld behöver andrahandskontrakt via socialtjänsten vilket i sig medför andra problem.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-13

Protokollsutdrag skickas till

kommunfullmäktige

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 99

Dnr 2019-00116 70

Remissvar medlemskap i Sveriges Ekokommuner och nätverket Håll Sverige Rent

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lämnar följande yttrande för remiss medlemskap i Sveriges Ekokommuner och nätverket Håll Sverige Rent.

- Socialnämnden har inte varit engagerad i nätverken under perioden 2015-2017
- Socialnämnden ställer sig positiv till fortsatt medlemskap.
- Socialnämnden anser att en övergripande representation bör finnas till respektive grupp och nätverk om kommunen fortsätter engagemangen.

Sammanfattning av ärendet

Remiss - medlemskap i Sveriges Ekokommuner och nätverket Håll Sverige Rent Samhällsbyggnadsnämnden beslutade vid sammanträdesdatum 2019-05-14 att tillfråga samtliga nämnder om deras engagemang i nätverken samt synpunkter på fortsatt medverkan. Svar lämnas senast 30 september 2019 till samhällsbyggnadsnämnden.

Beskrivning av ärendet Näringslivschef Birgitta M Larsson meddelar i tjänsteskrivelse den 23 oktober 2018, att kommunstyrelsens arbets- och personalutskott beslutade 18 september 2017, att ge kommundirektören i uppdrag att utreda Kalix kommuns medverkan i intressebaserade sammanslutningar. Två av sammanslutningarna som behandlades i utredningen var Sveriges Ekokommuner och Nätverket Håll Sverige Rent. Sveriges Ekokommuner är en ideell förening dit kommuner, regioner och landsting under vissa villkor kan ansluta sig. Föreningen, som har drygt 100 medlemmar, ska "främja utvecklingen mot ett mer kretsloppsanpassat samhälle byggt på en ekologisk grundsyn där livsmiljön ger människor möjlighet att uppnå en hög livskvalitet och en god hälsa". Varje medlem ska utse två ombud, varav den ena politiker och den andra tjänsteman, ombuden utses för den mandatperiod som gäller för ledamot i hemkommunens kommunstyrelse. Kalix kommun har inte utsett några ombud till årsstämmorna sedan inträdet 2015. Kommunen saknar även styrelseplats. I utredningens kostnadsnyttoanalys placeras Sveriges Ekokommuner under handlingsalternativet Exit. Handlingsalternativet innebär att medlemmen lämnar organisationen och avslutar sitt medlemskap. Kommunfullmäktige beslutade 26 november 2018 att flytta över ärendet till samhällsbyggnadsnämnden, för beslut om medlemskap och medverkan i Sveriges Ekokommuner. Stiftelsen Håll Sverige Rent består av företag, organisationer och myndigheter och verkar mot nedskräpning. Inom ramen för stiftelsens verksamhet förekommer ett stort antal nätverk som förutsätter formellt medlemskap. Nätverket Håll Sverige Rent kommun är ett sådant. Nätverket samlar ett 90-tal kommuner varav de flesta finns utanför Norrland. Ett medlemskap i nätverket ger kommunerna stöd i det strategiska och praktiska arbetet mot



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
17(61)

Sammanträdesdatum
2019-09-24

Socialnämnden

nedskräpning som finns beskrivet i Naturvårdsverkets vägledning till kommuner. Förutom deltagande i nätverksträffar är varje kommun också berättigad att delta med en person i stiftelsens regionala och nationella konferenser. Kommunerna betalar en medlemsavgift baserat på en befolkningsnyckel. År 2017 betalade Kalix kommun 9 500 kr i medlemsavgift. Perioden 2015-2017 hade kommunen 0-procentig närvaro vid totalt sju nätverksträffar. I utredningens kostnadsnyttoanalys placeras nätverket Håll Sverige Rent under handlingsalternativet Exit. Handlingsalternativet innebär att medlemmen lämnar organisationen och avslutar sitt medlemskap.

Jämställdhetsanalys

Socialnämnden gör analys att yttrandet och eventuellt medlemskap berör och påverkar kvinnor och män, pojkar och flickor förhållandevis jämställt.

Beslutsunderlag

Yttrande, 2019-09-16

Protokollsutdrag skickas till

Samhällsbyggnadsnämnden

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 100

Dnr 2019-00114 70

Information om handlingsplan mot missbruk och beroende - tidig upptäckt, tidiga insatser

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen om handlingsplanen och tackar för den.

Sammanfattning av ärendet

Anita Larsson, enhetschef vid individ- och familjeomsorgen redogör för handlingsplanen mot missbruk och beroende – tidig upptäckt, tidiga insatser för personer i åldern 13 – 29 år.

Denna handlingsplan har tagits fram på uppdrag av SKL:s styrelse. Handlingsplanen ska fungera både som underlag för beslut och utvecklingsarbete.

Områden som behandlas i handlingsplanen är:

- Synen på missbruk
- Lättillgänglighet
- Samverkan, samordning och delaktighet.
- Tidig upptäckt och tidiga, samordnade insatser
- Stöd och behandling – inklusive frågan om ansvarsfördelning mellan huvudmännen och gränssnitt mellan socialtjänstlagen (SoL) och hälso- och sjukvårdslagen (HSL).
- Kunskapsutveckling

Beslutsunderlag

Handlingsplan, 2018-12-14



Socialnämnden

§ 101

Dnr 2019-00118 70

Ansökan Rekvisition av statsbidrag för 2019 för förstärkning av äldreomsorg

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anta ansökan Rekvisition av statsbidrag 2019 för förstärkning av äldreomsorgen.

Sammanfattning av ärendet

Regeringen har gett socialstyrelsen i uppdrag att under 2019 fördela medel till kommunerna för förstärkning av äldreomsorgen. Stimulansmedlen omfattar totalt 500 miljoner för 2019. För Kalix kommun innebär det 1 098 901 miljoner kronor enligt fördelningsnyckel. Stimulansmedlen kan användas inom den del av äldreomsorgen där respektive kommun ser att behoven är som störst.

Varje kommun ska senast den 28 februari 2020 redovisa till Socialstyrelsen hur medlen har använts enligt ett webbformulär som Socialstyrelsen skickar i december 2019. Formuläret kommer bland annat att innehålla frågor om hur mycket stimulansmedel som kommunen har använt och till vilken eller vilka verksamheter.

Jämställdhetsanalys

Kalix kommun har sedan 2013 systematiskt inför heltider i socialförvaltningen. Kommunen är en av de ledande i landet inom området. Rätten till heltid är en jämställdhetsfråga och en viktig satsning i kommunen. Statsbidraget är ett nödvändigt tillskott för att leva upp till beslutet gällande heltid till socialförvaltningens medarbetare. Statsbidraget påverkar således traditionellt kvinnodominerade yrke som arbete vid äldreomsorgen är och banar väg för kommunen att fortsättningsvis arbeta vidare med jämställdhetsarbetet och kvalitén till brukarna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-23

Regleringsbrev från Socialdepartementet, 2019-06-27

Fördelning av statsbidrag, 2019-07-03

Anvisningar rekvisitering av statsbidrag

Rekvisition av statsbidrag för 2019 för förstärkning av äldreomsorgen

Protokollsutdrag skickas till

Socialstyrelsen

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 102

Dnr 2019-00120 70

Handlingsplan integration

Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar revidering av lokal handlingsplan för Integration 2019-2020.

Sammanfattning av ärendet

Kalix kommun ska verka för ett lokalsamhälle präglad av öppenhet, mångfald och tolerans. Kalix kommun ska försvara det inneboende människovärdet hos varje invånare och besökare samt främja samförstånd och respekt mellan människor av olika etniska, religiösa och kulturella bakgrunder. Rasistiska, främlingsfientliga attityder och värderingar ska med kraft bekämpas.

Kalix kommun värdesätter andra aktörers bidrag till en human och värdig integrationspolitik. Därför ska Kalix kommun stödja samt samverka med näringsliv och civilsamhälle som verkar i en anda av öppenhet, mångfald och tolerans. Med förståelse för andra myndigheters uppdrag ska Kalix kommun även söka samverkan över myndighetsgränser.

Kalix kommuns integrationspolitik ska genomsyra samtliga kommunala verksamheter. Kommunstyrelsen ska samordna nämndernas integrationspolitiska arbete och kontinuerligt följa upp och utvärdera arbetets effekter.

Integrationspolicyn är antagen av KF 2015-02-09, § 34

Samtliga nämnder ska utarbeta lokala handlingsplaner utifrån kommunfullmäktiges beslut.

Sammanfattning

Styrande förutsättningar

Kommunfullmäktige

Övergripande punkter som ska ingå i Handlingsplan.

- Arbete och introduktion
- Socialt deltagande & Inflytande
- Utbildning och Språk
- Boende
- Attityd
- Kommunen som arbetsgivare – mångfaldspolicy

**Socialnämnden**

En övergripande handlingsplan är framtagen i socialförvaltningen där samtliga chefer i alla verksamheter är representerad. Handlingsplanen revideras årligen.

Uppföljning

Handlingsplanen följs upp årligen och de olika indikatorerna vid varje tertial.

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen. En jämställdhetsanalys har gjorts utifrån arbetssätt och observationer som har gjorts i samband med arbetet med handlingsplanen.

För att främja jämställdhet ska planeringen och genomförandet av all verksamhet inom Socialförvaltningen göras utifrån Regeringens jämställdhetspolitiska mål "En jämn fördelning av makt och inflytande" (prop. 2005/06:155). Socialförvaltningens arbete utgår från att främja samförstånd och respekt mellan alla människor, oberoende av genus och etniska, religiösa samt kulturella bakgrunder. Tillgängligheten till arbete och praktik skall finnas oberoende av genus, vilket vi finner att vi arbetar efter. Utbildningsförvaltningen är vår kontakt gällande elever till praktikplatser där behovet av platser tillgodoses till alla. Gällande arbetssökande ser vi ingen möjlighet till att påverka nuvarande fördelningen.

Socialt deltagande och inflytande

Insatser för integration inom hela området utgår inte från kön utan alla blir erbjudna samma insatser och möjligheter. Särskilda insatser har gjorts för att locka fler män/pappor till olika verksamheter bland annat till gruppverksamhet i Familjecentralens regi. Vår målbild är att både män och kvinnor kommer till de aktiviteter vi erbjuder. För att nyanlända familjer kan delta vid gemensamma gruppaktiviteter så har vi alltid tolk. Särskilda föräldrastödsutbildning för nyanlända anordnas och är mycket uppskattade.

Flera gruppaktiviteter för nyanlända behövs där både män och kvinnor deltar tillsammans och där man får kunskap/information om synen på jämställdhet i det svenska samhället.

Arbete och introduktion

Vi ser att nyanlända kvinnor har större svårigheter att komma ut i förvärvsarbete. Det krävs ökade insatser för detta. Det tar längre tid för kvinnor än för män. Bakomliggande faktorer som fördröjer att nyanlända kvinnor etableras i arbetslivet är bland annat; kvinnans ställning i hemmet, lågt yrkesdeltagande i ursprungslandet och utbildningsbakgrund. Vi ser vikten av att utveckla kartläggningssamtal där varje individs behov och



Socialnämnden

förutsättningar ska tillvaratas. Kommunen erbjuder subventionerade anställningar till både män och kvinnor.

Analys: Det är viktigt att utöka insatserna för att göra det möjligt för nyanlända kvinnor att etablera sig i arbetslivet. Detta för att främja kvinnans ställning i samhället och vara en förebild för sina barn. Särskilda program där nyanlända kvinnor får kvinnliga mentorer bör utredas. Regeringen satsar 300 miljoner till fler insatser för utrikesfödda kvinnor, dessa är avsatta till Arbetsförmedlingen men kan ha indirekt positiv effekt för kommunen

(<https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2019/05/300-miljoner-till-fler-insatser-for-utrikes-fodda-kvinnor/>)

Utbildning och språk

Vid varje möte med nyanlända oavsett om det är en man eller en kvinna så erbjuder vi samma insatser. Variation i insatserna är mera individinriktade. Av tradition från det land som kvinna kommer ifrån finns färre möjligheter för kvinnor att skaffa sig en utbildning.

Analys: Inom detta område bör ytterligare insatser göras för att möjliggöra att kvinnor får möjlighet till utbildning för att uppnå jämställdhet i samhället. I ett långsiktigt perspektiv ger dessa insatser ökad jämställdhet i samhället.

Boende

De nyanlända erbjuds boenden i centrum eller i byar där det finns kollektivtrafik för att de ska kunna delta i samhällslivet vilket främjar både män och kvinnors möjligheter.

Attityd

För att öka jämställdheten mellan könen är arbetet med attityder viktigt.

Analys: Nyanlända måste inkluderas i det svenska samhället. Vi måste skapa möjligheter så att nyanlända ges möjlighet att diskutera manliga normer, hierarki, könsroll och om jämställdhet. Arbetet ska främst vändas mot nyanlända killar och män som flyttat till Sverige från patriarkala samhällsstrukturer. De nyanlända kommer från olika bakgrund och har vuxit upp med olika normer och samhällsstrukturer. Vi måste samtala om de här ämnena i SFI-klasser, i grundskolor och på fritids.

Om vi bara börjar prata om detta och gör det till en självklar del av undervisningen i skolan, till en självklar del i omklädningsrummet innan idrotten och en självklar del på fritids och på SFI, så har vi kommit långt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-24

Handlingsplan, 2019-09-01

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltnings ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 103

Dnr 2019-00080 70

Redovisning av ej verkställda beslut 2019**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut per den 30 juni 2019.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige.

Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 190401--190630. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 2 2019 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor		Summa total
	Män Kvinnor		
ÄO permanent bostad	7	13	20
LSS, OF bostad för vuxna	4	1	5
Summa total:	11	14	25

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen. Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs inga skillnader mellan män och kvinnor

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2019-08-22

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Kommunens revisorer



Socialnämnden

§ 104

Dnr 2019-00020

Gynnande beslut till särskilt boende 2019

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av gynnande beslut för särskilt boende.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning gynnande beslut Särskilt boende:

Augusti månad 18

September månad 25

Av dessa är 1 (LSS) från annan kommun

På korttidsenheten vistas:
20 personer (20 platser finns)

Oklart än efter sommaren gällande betalningsansvar/ sanktionsavgift Regionen. Kan uppgå till ca 100 000.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-16



Socialnämnden

§ 105

Dnr 2019-00141 04

Delårsrapport socialnämnden**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av delårsrapporten samt måluppfyllelsen.

Nämnden uppmanar samtliga enheter som visar ett underskott att arbeta och vidta åtgärder för en budget i balans. Särskilt uppmanar socialnämnden till samverkan och samarbete med andra förvaltningar och myndigheter för att förbättra situationen för framförallt barnen som far illa. Nämnden menar att detta måste ses som ett samhällsproblem. Socialnämnden överlämnar delårsrapporten 2019 med målredovisning till kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet**Helårsprognos****(tkr)**

Årsbudget	429 298
Kapitalkostnader	2 160
Helårskostnader	436 973
Budgetavvikelse	-5 515
Budgetavvikelse i % av årsbudget	-1,3 %

Driftredovisning

	Periodbudget	Utfall	Periodavvikelse	Helårsprognos
Politiker kostnader	625	641	-16	-100
Förvaltnings- gemensamma funktioner	24 442	21 909	2 540	3 415
Hälso- & sjukvårdsenhet	19 180	19 983	-803	-1 000
Äldreomsorg	149 364	150 434	-1 069	14
Individ- och Familjeomsorg	42 773	48 122	-5 350	-7 013
Stöd & Omsorg	54 617	54 518	101	-831
Summa nettokostnader	291 001	295 607	-4 597	-5 515

**Socialnämnden****Periodens resultat och helårsprognos**

Förvaltningen visar för perioden ett underskott om 4,6 mkr mot budget, som vid årsskiftet beräknas bli 5,5 mkr.

Politikerkostnaderna förväntas ge ett mindre underskott för året, 0,1 mkr. Förvaltnings-övergripande funktioner har för perioden ett överskott om 2,5 mkr och förväntas vid årsskiftet bli 3,4 mkr. Häri ligger bl.a. av nämndens reserv för oförutsedda kostnader, men även verksamhetsförändringar i form avveckling av ledningsfunktion inom integrationens område, samt sparåtgärder av budgeterade kompetensmedel. Återvinningen av nedsatta sociala avgifter redovisas här liksom ännu ej fördelad lönepott.

Hälso- och sjukvårdsenhetens periodutfall, -0,8 mkr mot budget, beräknas bli ca 1 mkr vid årsskiftet. De främsta orsakerna är kostnader på hjälpmedel som överstiger budget med 0,5 mkr per helår samt efterfrågan på sjuksköterskor som under semesterperioderna är hög. Konkurrensen om sköterskor innebär högre timkostnader för vikarier samt att inhyrd personal använts under sommarperioderna. Inom området finns även personalärenden som gett en merkostnad om ca 0,25 mkr.

Äldreomsorgen har för perioden ett underskott om 1,1 mkr, bl.a. föranlett av den högre bemanning ett särskilt boende kräver på grund av omfattande omvårdnadsbehov hos enskilda brukare, men även av att vissa hemtjänstgrupper har ett stort tryck. Brukare med stora omfattande insatser i hemmet, vilka beviljats och erbjudits särskilt boende, har tackat nej, vilket genererar utökade resurser för att tillgodose behovet av insatser i hemmet. Även nattpatrullen påverkas i form av fler fysiska besök i hemmet och i vissa fall flera besök per natt. Under sommaren har det varit ett stort tryck på korttidsenheten och kostnaderna för utskrivningsklara patienter befaras bli ca 130 tkr. Ansökan om de statliga stimulansmedlen för förstärkning av äldreomsorgen, 1,1 mkr, är inlämnad och förväntas bli beviljad, vilket pekar på ett helårsutfall med budget i balans för äldreomsorgen som helhet.

Verksamheterna inom individ- och familjeomsorgens område (IFO) visar för perioden ett underskott om 5,4 mkr, vilket för helåret beräknas bli 7 miljoner kronor. Placeringskostnaderna visar för perioden ett underskott om 8,6 mkr, vilket befaras bli ca 10,6 mkr vid årsskiftet. IFO har sedan 2018 en stor ökning av placeringar av barn från familjer med tre eller fler barn, familjer med stora brister i föräldraförmågan. Vidare ser vi en ökning av placering av tonårsflickor med omfattande drog- och social problematik. Placeringarna blir ofta i HVB hem då det är svårt att hitta familjehem för dessa flickor. Antalet egna familjehem har även ökat kraftigt från 2018 och idag har vi 34 egna familjehem (2018 19). Arbetet att rekrytera egna familjehem är framgångsrikt. Placering i familjehem ger bättre vård. Inga konsulter tas in i verksamheten inom vuxen och bistånd. Det finns fortsatt behov av konsulter inom barn och unga då personalomsättningen i gruppen fortsätter. Personal slutar oftast för att arbetet på barn och unga är psykiskt påfrestande. Stor restriktivitet med inköp av varor och tjänster.

**Socialnämnden**

Minimera resor för uppföljning av placeringar och övergå till Skypemöten där det är möjligt. Arbetsmarknads-enheten förväntas lämna ett överskott om ca 1,5 mkr relaterad till ej tillsatta tjänster samt till ferieverksamheten. Integrationens verksamhet visar för perioden ett positivt utfall om 3,5 mkr, vilket vid årsskiftet förväntas bli ca 4 mkr. Överskottet relaterar till erhållna ersättningar för återsökta kostnader avseende placeringar under 2018. Dessa var ej förväntade att utfalla. Förvaltningen har under 2018 överklagat ett antal beslut till Förvaltningsrätten varav ett flertal fortfarande är oprövade av rätten.

Området för stöd och omsorg om personer med funktionshinder visar för perioden ett litet överskott 0,1 mkr samt för helåret ett prognostiserat underskott om ca -0,8 mkr. Tidigare prognos förbättras, bl.a. uteblir en budgeterad utgift detta år samt ett förbättrat utfall inom den dagliga verksamheten. Hemtjänst/boendestöd samt den personliga assistansen beräknas för året visa ett budgetunderskott om 1,9 mkr, vilket delvis kompenseras av den dagliga verksamhetens överskott.

Åtgärder för en budget i balans

Förvaltningen jobbar i en intensiv fas med åtgärder budget i balans. En genomlysning är gjord och rapporterad till nämnden i maj.

Socialnämndens åtgärder för en budget i balans:

- En genomlysning av hela socialförvaltningen har genomförts där samtliga verksamheter har analyserats och genomlysts. En rapport ska presenteras i maj 2019 som ska vara underlag för vidare beslut om eventuella åtgärder.
- Kontinuerligt; uppföljningar av verksamhetsområden, analyser utfall mot budget, orsaker till avvikelser, åtgärdsplaner.
- Fortsatt arbete med att minska sjukfrånvaron. Tidig uppföljning per individ/grupp och att starta rehabiliteringsplaner för att minska framförallt korttidsfrånvaron.
- Effektivare schemaplanering och fördela resurstiden för att tillgodose verksamheternas behov av vikarier.
- Fortsatt arbete med att rekrytering av egna familjehem.
- Undvika placeringar i konsulentstödda familjehem.
- Vid placeringar ska fokus ligga på barn.
- Kraftigt minska antalet konsulter och bemanningsföretag, vilket kan medföra konsekvenser i verksamheterna. Utredningstider och patientsäkerhet kan påverkas.
- Kommunövergripande samverkan för att intensifiera arbetet med att förebygga våld mot barn och stärka föräldraförmågan.



Socialnämnden

- Utveckla processen och säkerställ att beslut om Särskilt boende SoL samt LSS endast ges vid omfattande behov som inte kan tillgodoses med andra insatser såsom hemtjänst eller andra insatser både inom SoL och LSS.
- Utredda vidare och förslag på åtgärder en anpassning/ omorganisation av dagverksamheten för äldre.
- Utredda vidare bemanning och täthet på särskilda boenden
- Utredda vidare en anpassning och effektivisering av Draget
- En förändring av Matlaget som verkställs på annat kostnadseffektivare sätt.
- Se över avgifter såsom avgift familjerådgivning samt bårbilstransport från Särskilt boende
- Utarbeta förslag på en organisationsförändring arbetsmarknadsenheten sammanslagning stöd och omsorg
- Utredda vidare Stöd- och omsorgsgruppen – integreras med övrig verksamhet bl.a. äldreomsorgens hemtjänst.

Faktorer som kan påverka resultatet

Flera faktorer påverkar utfallet inom förvaltningens verksamheter.

- Allt fler äldre äldre [personer 80 år och över] har ett ökat omvårdnadsbehov, vilket påverkar flera områden bl.a. hemsjukvård, ordinärt boende och särskilt boende.
- Höjda sanktionsavgifter och kortare ledtider avseende utskrivningsklara.
- Hur pass väl kommunen klarar av att integrera och skapa sysselsättning för nyanlända påverkar t.ex. försörjningsstödet utveckling.
- Kalix som kommun har en ansträngd socioekonomisk situation och svår att förutspå. Vi befärar att denna utmaning kvarstår. Stort behov av bostäder och brist på bostäder, hemlöshet, antalet anmälda våldsbrott, utanförskap, barn och unga som far illa, bristande föräldraskap, samt ökad psykisk ohälsa har en direkt påverkan på insatser inom individ- och familjeomsorgen, liksom inom området för stöd och omsorg av funktionshindrade. Våld i nära relationer som ökat kraftigt under de 2 senaste åren. En konsekvens av detta är att placeringskostnaderna har skjutit i höjden.
- Försäkringskassans bedömningar avseende den statliga

**Socialnämnden**

assistansersättningen samt en förändrad tolkning avseende retroaktiva ersättningar från och med april 2019.

- Sjukfrånvaro, rekryteringssvårigheter inom vissa yrkesgrupper och högre personalomsättning påverkar förvaltningens ekonomi.
- Migrationsverkets ställningstagande till återsökningar av faktiska kostnader samt utbetalningar av schablonersättningar.
- Effekten av nya boendeformen för äldre Studenten 1 tror vi ska bli gynnsamt för de äldre medborgarna i Kalix.
- Genomlysning av arbetsmarknadsenheten och andra arbetsmarknadsinsatser inom socialnämnden
- Effekten av digitaliseringsprojektet.
- Att medel för ökad bemanning inom äldreomsorgen beviljas motsvarande ca 1 mkr.

Händelser av väsentlig betydelse

En grundlig genomlysning har utförts av socialförvaltningen samtliga områden. Förvaltningen arbetar vidare med åtgärdsförslag för budget i balans. Åtgärdsförslagen kommer att påverka verksamhet på olika nivåer och sveper över hela förvaltningen kommande år.

Vi ser med stor oro på den socioekonomiska trenden som senaste tid skett i Kalix, där vi bl.a. nödgats placera många yngre barn i andra tryggare boendeformer då föräldraförmågan sviktar. I flera fall förekommer våld.

Under året har integrationen minskat mot tidigare år. 2019 beräknas vi ta emot 27 nyanlända och 1 ensamkommande barn.

Regionen har påbörjat sin omställning till Nära Vård, vilket kommer att påverka kommunen framgent.

Projektet Visningsrum invigdes våren 2019 och implementeringsfasen av välfärdsteknik har nu påbörjats.

En trygghetsvärd kombinerat anhörigstöd har anställts till det nya boendet för äldre Studenten 1. Nämnden har antagit kriterier för kommande hyresgäster. Lokalerna väntas vara klara för inflyttning senhösten 2019.

Rekrytering av nyckelposter områdeschef pågår och väntas vara klar hösten 2019.

Investeringsredovisning

(tkr)	Årsbudget	Utfall	Helårsprognos
Förvaltningsövergripande	680	10	680



Socialnämnden

Hälso- och sjukvårdsenheten	70	0	70
Äldreomsorgen	3 250	670	1 650
Individ- och familjeomsorgen	250	50	250
Stöd & Omsorg	250	53	250
Summa nettokostnader	4 500	783	2 900

Förvaltningen förväntas lämna ett överskott vid årsskiftet motsvarande ca 1,6 mkr. Upphandlingen av nyckelfri hemtjänsten samt anskaffningen av nya medicinskåp har försenats och investeringarna förväntas bli av under 2020.

Uppföljning åtgärdsprogram

Uppföljning av åtgärdsplan beslutad av Kommunfullmäktige §58 2019-04-15, dnr 2019-00131.

Beslut och åtgärd	Uppföljning av åtgärder
Restriktivitet gällande vikarieanskaffning	Äldreomsorgen område ordinärt boende: fortlöpande uppföljning och dialog vid vikarieanskaffning mellan områdeschef och enhetschef utifrån behovsanalys. Beakta arbetsmiljöpåverkan. Äldreomsorgen område särskilt boende: fortlöpande uppföljning gällande vikarietillsättning. Uppföljning och dialog gällande tillsättning av vikarier tillsammans med medarbetare, enhetschef och områdeschef. Hjälps åt inom enheterna. Beakta genomförandeplaner det vill säga brukarnas behov samt arbetsmiljö påverkan. Hälso- och sjukvårdsenheten: restriktiv vikarietillsättning. Utvärdering visar dock att det har orsakat övertidsersättningar och ökad arbetsbelastning. Område Stöd & omsorg: restriktivitet gällande vikarietillsättning, kontinuerlig uppföljning och dialog vid tillsättning av vikarier och tjänster. I dialog mellan områdeschef och enhetschef beakta brukarbehov samt arbetsmiljöpåverkan, vilket är styrande faktorer.
Restriktivitet mot övertid, endast beordrad övertid får förekomma och det ska ske i undantagsfall.	Äldreomsorgen område ordinärt boende: fortlöpande uppföljning av områdeschef och enhetschef över och mertid som ska minskas om möjligt elimineras, behovsanalys - vidta åtgärder. Beakta arbetsmiljö påverkan. Äldreomsorgen område särskilt boende: restriktivitet gällande övertid. Fortlopande uppföljning av enhetschef och områdeschef. Beakta arbetsmiljö påverkan. Område Stöd & omsorg: restriktivitet gällande övertid, kontinuerlig uppföljning och dialog mellan områdeschef och enhetschef, viktigt att beakta brukarbehov samt arbetsmiljöpåverkan.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
31(61)

Sammanträdesdatum
2019-09-24

Beslut och åtgärd	Uppföljning av åtgärder
Endast nödvändig fortbildning genomförs. Stor restriktivitet för deltagande i konferens, undantag nätverksträffar, webinarier ska alltid vara första alternativ.	Övergripande åtgärder: digitala möten utförs, webbutbildningar är alltid första hand alternativet. Förvaltningsledningen har tillskrivit bl.a. SKL vid flera tillfällen för att öka utbudet för digitala utbildningar. Här ser vi en potential till att öka detta än mer om vi har fungerande och lättanvänd stabil teknik och support. Äldreomsorgen ordinärt boende: stor restriktivitet gällande fortbildning, webbutbildningar i första hand. Äldreomsorgen Särskilt boende: stor restriktivitet gällande fortbildning. Kompetenshöjande åtgärder sker via webinarium. Hälso- och sjukvårdsenheten: restriktivitet vad gäller fortbildning. Område Stöd & omsorg: stor restriktivitet gällande fortbildning, kompetenshöjande åtgärder genom i huvudsak webbutbildningar.
Se över investeringsbudgeten: restriktivitet gällande investeringar med större driftskostnadspåverkan	Övergripande åtgärder: stora investeringar övervägs alltid i förvaltningsledningen och av förvaltningschef.
Restriktivitet gällande nya beslut om medfinansiering i externa projekt, avsluta medlemskap och liknande där det är möjligt.	Övergripande åtgärder: avtal beroendecentrum uppsagt, nya förslag som framlagt av tex Norrbottens kommuner som föranleder kostnader har avböjts: samtliga ställningstagande har föranletts av risk och konsekvensanalyser och genomtänka avväganden.
Restriktivitet med samtliga inköp.	Hälso- och sjukvårdsenheten: Endast nödvändiga inköp görs. Område Stöd & omsorg: stor restriktivitet gällande samtliga inköp, kontinuerlig dialog mellan områdeschef och enhetschef samt tillika med alla medarbetare. Endast nödvändiga inköp görs. Äldreomsorgen ordinärt boende: endast inköp som är nödvändiga för att avsedd verksamhet ska kunna bedrivas med god kvalitet. Äldreomsorgen särskilt boende: stor restriktivitet mot samtliga inköp. Endast nödvändiga inköp görs.
Resepolicy med syfte att ha ett alltigenom ekonomiskt tänk vid nödvändiga arbetsresor utarbetas omgående.	Övergripande åtgärder: förvaltningen ska efterleva beslutad resepolicy. Internkontroll ska utföras enligt beslutad plan. Hälso- och sjukvårdsenheten: restriktivitet vad gäller resor. Område Stöd & omsorg: stor restriktivitet gällande resor. Äldreomsorgen särskilt boende: stor restriktivitet gällande resor.
Höja avgifter för parkeringsplatser för högre kostnadstäckning.	Avser annan förvaltning
Höjda priser i Café Pausen - självkostnadspriser på kaffe och smörgåsar mm.	Avser annan förvaltning

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

Beslut och åtgärd	Uppföljning av åtgärder
Vakanta tjänster besätts efter noggrann behovsanalys av förvaltningsledningen.	Övergripande åtgärder: vakanta tjänster på övergripande nivå har noga övervägts och analyserats i genomtänkt övervägande där arbetsmiljön vägts in. Äldreomsorgen ordinärt boende: behovsanalys och uppföljning områdeschef av vakanta tjänster innan tillsättning utifrån överkapaciteten av heltider. Våga in arbetsmiljö påverkan. Äldreomsorgen särskilt boende: restriktivitet gällande vikarietillsättning, kontinuerlig uppföljning och dialog vid tillsättning av vikarier och tjänster. I dialog mellan områdeschef och enhetschef beakta brukarbehov samt arbetsmiljöpåverkan. Område Stöd & omsorg: restriktivitet gällande vikarietillsättning, kontinuerlig uppföljning och dialog vid tillsättning av vikarier och tjänster. I dialog mellan områdeschef och enhetschef beakta brukarbehov samt arbetsmiljö påverkan, vilket är styrande faktorer.
Samtliga verksamheter och samtliga medarbetare ska involveras i arbetet med att sänka kostnader och höja kvaliteten i verksamheterna.	Övergripande åtgärder: punkten är väl förankrad hos förvaltningsledningen som ska efterlevas av alla. Område Stöd & omsorg: god ekonomisk hushållning genom att involvera alla, göra alla medarbetare delaktiga i att sänka kostnader och att behålla kvaliteten i alla våra verksamheter. Information och delaktighet genom arbetsplatsträffar och kontinuerligt i det dagliga arbetet. Område särskilt boende: involvera alla i att sänka kostnader och behålla kvaliteten i verksamheterna. Information på arbetsplatsträffar.

Målredovisning

Bedömningen av måluppfyllelse genomförs av respektive nämnd med stöd av de indikatorer som är kopplade till målbeskrivningen. Indikatorerna redovisas i respektive nämndrapport.

Färgindikator för Måluppfyllelse

- Ej bedömt
- Ej uppnått
- ◆ Uppnått till mindre del
- ▲ Uppnått till större del
- Uppnått

Färgförklaring för indikator

- Indikator ej mätt
- Ej uppnått
- ◆ Delvis uppnått
- Uppnått



Socialnämnden

Ekonomi

Anpassa resurserna efter jämförbara nyckeltal, för kommungruppen

- Anpassa resurserna efter jämförbara nyckeltal, för kommungruppen

Indikator	Kommentar
■ Nettokostnadsavvikelse Individ- och familjeomsorg (%)	Individ- och familjeomsorgen 19,6% - avser 2018
◆ Nettokostnadsavvikelse äldreomsorg (%)	Äldreomsorgen 9,2% - avser 2018.

Utveckling

Att öka möjligheten att bo kvar hemma

- ◆ Att öka möjligheten att bo kvar hemma

Till största delen uppnås målet. Förbättringsområden är identifierade och arbetas aktivt med.

Indikator	Kommentar
-----------	-----------



Indikator	Kommentar
● Upplevd känsla av trygghet	Brukarenkät inom äldreomsorgen visar på att 90 % upplever trygghet i ordinärt boende. Delar av verksamheten Stöd & omsorg har under året 2018 arbetat med uppföljning genom brukarenkäter. Resultatet visar på att hög andel upplever trygghet på jobbet (Dagliga verksamhet/DV) och i sitt boende. Fortsätta arbetet med kontinuiteten och fokus på kontaktpersonal. Vardagsrehabiliterande arbetssätt genom att stärka individen egna förmågor. Aktivt arbete med att skapa delaktighet för alla brukare. Arbetet fortskrider med att förbättra arbete med Samordnade individuella planerna (SIP) samt att ha aktuella genomförandeplaner, viktigt med uppföljning för att garantera kvalitet. Fokus på individuella riktade aktiviteter, gynnsamma för förbättrad hälsa, så självständigt liv som möjligt samt aktiviteter för förbättrad integrering i samhället. Gemensamma aktiviteter som utgår från enskildes behov. Samverkan mellan professioner inom och utanför organisationen. Pågående arbete att stärka teamsamverkan mellan boendets enhetschef samt ansvarig sjuksköterska. Pågående arbete med trygg hemgång inom hemsjukvården.
● Andel som är nöjda med maten	Synpunkter på maten tas kontinuerligt upp till chef för kostenheten. Kostråd som anordnas av kostenhet. Brukarenkät genomförd som visar att 74% är nöjda med maten. Därav är 89% av männen nöjda och 66% av kvinnorna. Kostombud per verksamhet deltar vid möten med kostchef utvecklar synpunkter som framkommit.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
35(61)

Sammanträdesdatum
2019-09-24

Indikator	Kommentar
◆ Andel som är nöjda med matsituation	Pågående arbetet med att göra matsituationen till trevlig stund extra fint på helgdagar osv. Skapa en lugn miljö vid matsituationen. Löpande arbete pågår med individuell planering av matsituationen för den enskilda. Utgår från den enskildas behov och önskemål. Eftersträvar en lugn och trevlig stund vid matsituationen. Brukarundersökning 2018 visar på att totalt 63 % är nöjda med matsituationen inom särskilt boende äldreomsorg. Därav 71% män och 57% kvinnor uppger att de är nöjda med matsituationen.
◆ Upplevd nöjdhet av hemtjänsten	Liten försämring mot föregående år. Brukarenkäten 2018 visar att 89% känner sig nöjda i helhet motsvarande 92% år 2017. Fortsatt arbete med kontaktpersonalsrollen och kontinuitet samt den enskildes delaktighet. Arbete att stabilisera arbetsgrupper och skapa förutsättningar att arbeta aktiv som kontaktpersonal och skapa förutsättning för kontinuitet redan i schema.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Indikator	Kommentar
 Skapa aktiviteter som främjar eget boende	Aktiviteter som skapar trygghet för den enskilde att bo i ordinärt boende. Jobbar vidare med bemötande samt förtroende till personal. Stötta den enskildes kontakter i närmiljön. Skapa aktiviteter med brukaren utifrån individuella förutsättningar och behov, främja delaktighet. Stötta kontaktpersonalen att arbeta motiverande och med brukarfokus. Fortsatt samverkan med Hälsocentral och Hemsjukvården i ett tidigt skede. Delta i Livlinemöten med bla Hälsocentralen. Arbetet med boendesituationen fortgår ständigt där insatser och arbetssätt inriktas på att individer och familjer ska ges möjlighet till ett boende med insatser på hemorten. Biståndshandläggarnas arbete inriktas så långt det är möjligt att brukarna kan bo kvar hemma. BoSkola har genomförts och ny planerad start september 2019. Vi fortsätter arbete med nätverkskartor för att kartlägga nätverket. Vi utreder möjlighet till nätverksplacering inom barn och unga. Öppenvården arbetar vidare med samverkan och utvecklingsområden. Fortsatt arbete att hitta bra vägar till samarbete med hälsocentral, närpsykiatri och beroendecentrum. Arbete med avvikelser. Arbetar vidare med att undersöka vilka metoder som ska prioriteras och hur kompetensbehovet gällande dessa ser ut. Pågående arbete att öka trygghet med hjälp av att komplettera med välfärdsteknik utifrån individuella behov.

Att öka användningen av evidensbaserad praktik

Att öka användningen av evidensbaserad praktik

Målet är uppnått till viss del, finns vissa förbättringsåtgärder. Förbättrat resultat där den enskildes delaktighet förbättrats något och där sker löpande förbättringsåtgärder.



Indikator	Kommentar
 Antal kunskapsbaserade metoder vid genomförandet av insatser	Alla enheter arbetar med kunskapsbaserade arbetsmetoder. IFO arbetar aktivt med utvärderingar av beforskade och godkända arbetsmetoder för att hela tiden ligga i fas med utvecklingen. Pågående arbete att kvalitetssäkra Praktisk Professionell Planering (PPP) för att kunna följa upp den enskildes insatser. Teamträffar är inplanerade löpande. Pågående arbete med BPSD och Senior Alert. Finns fortsatt förbättringsområde när det gäller registrering och arbete med BPSD. Vi erbjuder behovsanpassade insatser med ett förebyggande och evidensbaserat perspektiv. Arbetet fortsätter med att förbättra vidare arbete med Samordnade individuella planerna (SIP) samt att ha aktuella genomförandeplaner, detta med målet att garantera den goda kvalitén.
 Antal arbetsplatser med kunskapsbaserad vårdgivningsmodell	Alla metoder/verktyg eller vårdprogram som används är kunskapsbaserade/Evidensbaserade inom hälso- och sjukvårdsenheten. PEER learning håller på att implementeras i delar av verksamheten för studerande under arbetsplatsförlagd utbildning. Grundtanken med pedagogiken är att två personer på samma utbildningsnivå ska samarbeta på ett prestigelöst sätt och att de ska tillägna sig ny kunskap tillsammans med och av varandra.
 100% genomförandeplaner med brukarmedverkan	Systematiskt och intensivt arbete med genomförandeplan i samtliga verksamheter. Pågående arbete att skriva in genomförandeplaner i verksamhetssystemet. Arbetet pågår att kvalitetssäkra delaktigheten. Uppföljningar sker löpande vid nya uppdrag för att se att insatsen fungerar bra, vid avvikelser sker uppföljningar av den specifika anledningen.



Socialnämnden

Att öka det nära ledarskapet som är väl förankrat i verksamheten och med medarbetare som är delaktiga och har inflytande över sitt arbete

▲ Att öka det nära ledarskapet som är väl förankrat i verksamheten och med medarbetare som är delaktiga och har inflytande över sitt arbete

Målet är uppfyllt till stora delar. Förbättrat resultat på medarbetarenkäten 2018 där ledarskap nu ligger på 3,9. Pågående arbete med nära ledarskap och aktivt medarbetarskap.

Indikator	Kommentar
◆ Svarsfrekvensen på medarbetarenkäten	Ökad svarsfrekvens jämfört med 2016. 2018 är svarsfrekvensen 63,3% och nu under senaste mätning 2018 har den stigit med 7 procentenheter till 70,3%. Medarbetarenkätens resultat skall leda till en handlingsplan, en handlingsplan som ledare inkluderat hela arbetslaget arbetar fram tillsammans för att finna förbättringsområden och fastställa en plan för förbättring.
◆ Ledarskap i medarbetarenkäten ett värde på grönt	Medarbetarenkäten 2018 har ledarskapet inom socialförvaltningen ökat från 3,6 till 3,9. Målet är 4. Alla chefer genomgår utbildningsserie i ledarskap där individuell coaching ingår, påbörjats under 2018. Alla enheter har regelbundna APT. Arbete pågår att enhetschef ska finnas tillgängliga för att stödja i alla de processer som fastställs att arbeta mot.



Indikator	Kommentar
◆ Sjukfrånvaro <6% av totala arbetstiden	Sjuktalen minskar för samtliga områden. Dock en ökning från 29 år och under inom Stöd och omsorg. Ökning inom Hälso och sjukvårdsenheten och Äldreomsorgen 30 år och äldre. T2 2019 Stöd och Omsorg 4,4% Äldreomsorgen 7,2% Hälso- och sjukvårdsenheten 3,0% Individ- och familjeomsorgen 2,0 % T2 2018 Stöd och Omsorg 5,3% Äldreomsorgen 7,5% Hälso- och sjukvårdsenheten 4,2% Individ- och familjeomsorgen 3,6%
◆ Frisknärvaro >50%	Antalet medarbetare som inte varit sjuka ökar totalt sett inom alla områden jämförelse med samma period förra året. T2 2019 Stöd och Omsorg 63,9% Äldreomsorgen 52,9% Hälso- och sjukvårdsenheten 75,0% Individ- och familjeomsorgen 76,7% T2 2018 Stöd och Omsorg 62,4% Äldreomsorgen 57,0% Hälso- och sjukvårdsenheten 74,5% Individ- och familjeomsorgen 72,4%



Socialnämnden

Indikator	Kommentar
◆ Schemaplanering med delaktighet	Arbetet med schemat sker i delaktighet med medarbetarna. Grundschemat uifrån budgetramen, men man kan justera det när behov finns vilket upplevs positivt av medarbetarna. Inom hälso- och sjukvårdsenheten har alla enheter schemaläggning i timecare med diffkorrigering av gruppen och timecare-administratören gemensamt. Pågående arbete med hälsosamma scheman.

Att minska utanförskapet

● Att minska utanförskapet

Målet uppfylls tillfredställande. Fortlöpande aktiviteter för att minska utanförskap i alla verksamheter är fortskridande pågående.

Indikator	Kommentar
● EKB- Antal nya anvisningar från migrationsverket	Kalix kommun har en överenskommelse med Luleå kommun om att dom tar över ansvaret för den andel av mottagandet som vår kommun tilldelats.
● Arbetsmarknad/ sysselsättning- Antal personer med försörjningsstöd som går till Jobbtorget	31 personer från Jobbtorget. Tillkommer även de som anvisats från Arbetsförmedlingen. Totalt aktuella personer 91.
● Arbetsmarknad/ sysselsättning- Antal som lämnar daglig sysselsättning för reguljära arbetsmarknaden	Stor vikt läggs på att ge alla brukare en möjlighet att delta på det utbud av olika aktiviteter som finns i vårt samhälle. Viktigt att utgå från vad brukaren önskar. Aktiviteter och gemenskap ute i samhället motiverar vi till. Området Stöd och omsorg arbetar starkt och genomgående, med att stärka den enskilda individen - brukaren, i att behålla och förbättra den enskildes förmågor, till att leva så självständigt som möjligt. Inom insatsen daglig verksamhet läggs stor vikt till individuellt anpassade aktiviteter, viktigt att varje person får göra sin arbetskarriär. Tre personer har lämnat daglig verksamhet under år 2018 för studier eller reguljära arbetsmarknaden.



Socialnämnden

Indikator	Kommentar
 Aktiviteter som minskar utanförskap	Löpande arbete som är pågående. - Subventionerade anställningar - Uppföljningar av placerade barn - Konsultationsdokument från skola och hälso- sjukvård vid uppföljningar av placerade barn - Tolk och flerspråkig personal används - Informationsmaterial - Kontinuerligt arbete sker där individens behov matchas mot lämplig insats - Samverkan sker kontinuerligt med hälsocentral och närpsykiatri - Utifrån förvaltningsområde arbeta för individuella lösningar för finska och meänkieli talande brukare inom ÄO - Informationsbroschyr och ansökningsblankett på finska och meänkieli på gång

Jämställdhetsanalys

Effektiviseringar som innebär nerdragningar och som har en negativ effekt för medarbetare påverkar både män och kvinnor på samma sätt. Inom socialförvaltningens område arbetar till största delen kvinnor varpå antalet kvinnor som drabbas är fler. Jämställdhetsanalysen är uppbyggd så att den arbetar under varje rubrik med olika aspekter som är indelade i jämställd arbetsmiljö, jämställdhet knutet till rekryteringar och kompetensförsörjning samt rubriken medborgare. Tyngdpunkten i jämställdhetsanalysen ligger på medarbetare inom socialnämndens område då det har både direkt och indirekt påverkan på medborgare.

Jämställdhet och arbetsmiljö

Sveriges arbetsmarknad är fortfarande könssegregerad. Vård- och omsorgsyren är kvinnodominerade yrken och det lyfts fram att generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerad yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress.

**Socialnämnden**

Arbetsmiljöverket anger att det kan finnas variationer när det kommer arbetsvillkoren mellan kvinnor och män. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella. Delade turer förekommer främst i offentlig sektor (Arbetsmiljöverket, 2016). En av socialförvaltningens åtgärder är att se över scheman och fortsatt fördjupat arbete med att minska sjukfrånvaron.

Ett fördjupat arbete kring schemalaggningen behöver inte vara negativt utan kan vara positivt om arbetstiderna blir mer hälsosamma för medarbetare men även kan öka tillgängligheten för våra brukare, patienter och klienter. Det finns vetenskaplig forskning och evidens kring hur arbetstider och scheman kan påverka negativt men även hur scheman kan läggas mer hälsosamt (Eijde, 2018). Genom att beakta både möjliga effektiviseringar och samtidigt utgå från att skapa hälsosammare scheman kan det leda till möjliga besparingar som inte har någon negativ påverkan. Detta utifrån att med hälsosammare scheman kan bidra till minskad sjukfrånvaro vilket bör leda till att socialnämnden kommer närmare en budget i balans.

IFOs och verksamheter är kvinnodominerade, 42 kvinnor och 4 män. Den kommunala hälso- och sjukvården är också kvinnodominerad. Det finns ibland behov av att ta in vikarier och använda konsulter varpå ett stopp på inhyrd personal kan få konsekvenser för fler kvinnor än män.

När det kommer till en eventuell nödvändig sänkning inom särskilt boende för äldre arbetar ca 224 personer och av dessa är ca 85 procent kvinnor. En sänkning av tätheten kan därmed få större påverkan för fler kvinnor än män.

SKL skriver att kommuner och landsting är de som har högst sjukfrånvaro att stress är en bakomliggande faktor till psykisk ohälsa och kan leda till sjukskrivningar. Män som arbetar inom kvinnodominerade yrken är i samma utsträckning sjukskrivna som kvinnor. Medarbetar inom kontaktyrken, det vill säga alla jobb där du kommer i kontakt med många människor och har många relationer upplever i högre grad att de upplever arbetet som psykiskt påfrestande vilket kan påverka den psykiska hälsan (Lutz, Sundqvist and Umegård, 2017).

Jämställd knutet till rekryteringar och kompetensförsörjning

Socialförvaltningen är en kvinnodominerad arbetsplats och vi arbetar aktivt med att rekrytera fler män. Socialförvaltning har ett stort behov av att kunna säkra kompetensförsörjningen och kunna rekrytera personal.

Ett uppskattat behov i Norrbotten är att det finns ett behov av ca 51 000 personer till och med år 2030 inom alla yrkesområden inte endast inom

**Socialnämnden**

socialförvaltningens områden. Rekryteringen av personal inom vård-och omsorg samt socialtjänsten är en av de största utmaningarna för hela landet. En rapport som Länsstyrelsen har gjort i samarbete med Luleå tekniska högskola bygger på intervjuer där en del till och med definierar behovet som "enorma" (Berg and Ejdemo, 2018). Arbetsförmedlingen styrker att vårddyrken är ett bristyrke och anger att det kommer fattas totalt 100 000 personer som har den kompetens som arbetsgivarna söker (Ahlberg et al., 2019). Det inkluderar även sjuksköterskor och utbildade socionomer. SKL anger att socialtjänsten står inför stora utmaningar, nio av tio kommuner i Sverige har svårt att rekrytera erfarna socialsekreterare men även nyutexaminerad socionomer (SKL, 2016). Både arbetsgivare och fack ett skriande behov och att rekrytera erfarna socialsekreterare beskrivs som näst intill omöjligt i länet (Berg and Ejdemo, 2018).

När det kommer till undersköterskor är rekryteringssvårigheterna stora men här handlar det också om de stora volymerna av medarbetare som behöver rekryteras. Antalet tillgängliga personer möter inte i närheten behovet av medarbetare vilket är generellt lika för hela landet. Rapporten anger att rekryteringsproblemen har flera orsaker. Ett är att vårddyrken har fått ett dåligt rykte där problemen beskrivs som undermålig arbetsmiljö, högt tempo, hög stress i kombination med komplexa arbetsuppgifter. Ytterligare en lösning inom vårddyrken är att få fler intresserade av att utbilda sig men det kräver att det finns en attraktivitet i yrket (Berg and Ejdemo, 2018). Ett fortsatt aktivt och fördjupat arbete kring sjukskrivningar leder till förbättrad arbetsmiljö och därmed även till att underlätta rekryteringar.

När det kommer till socionomer finns det ytterligare en faktor kring rekryteringar. Socionomer har en bred arbetsmarknad där de kan välja att många andra tjänster än socialsekreterare. Förutom att arbeta som konsulter kan de exempelvis arbeta enhetschefer och skolkuratorer. En lösning som presenteras i rapporten är att satsa på arbetsmiljön. De intervjuade uttrycker att ett problem är en mycket hög arbetsbelastning, de har för mycket att göra och för lite tid (Berg and Ejdemo, 2018). Det finns helt enkelt inte tillräckligt med volymer av personal att rekrytera varpå konkurrens kommer att bli allt hårdare (Ibid). Om Kalix kommun väljer att göra effektiviseringar som påverkar arbetsmiljön eller försämrar villkor kan det komma att få påverkan på framtida rekrytering och kompetensförsörjningen. När det kommer till negativa förändringar i schemaläggningen får det konsekvenser för större antal kvinnor än män och det får en indirekt påverkan på rekryteringar. Redan idag har socialförvaltningen stora problem att få tillräckligt med sökande till en del tjänster, för att nämna några är det undersköterskor, sjuksköterskor, arbetsterapeuter och socialsekreterare och då främst inom barn-och unga. Det finns även andra yrkesgrupper som är svåra att rekrytera inom förvaltningens verksamheter.



Socialnämnden

Socionomer anger som anledningar till varför de väljer att arbeta som konsult och det är att utöver högre lön finns det större möjligheter att styra arbetsplats och arbetsuppgifter. IFO har stora rekryteringsproblem när det kommer till socialsekreterare och det är som framgår ett mycket stort problem i länet inte endast Kalix kommun (Berg and Ejdemo, 2018). Totalt stopp av inhyrd personal påverkar arbetsmiljön men kan även leda till negativ påverkan för brukare, klienter och patienter.

När det kommer till finansieringen av heltidsatsningen har behovet uppskattats till 6,9 mkr. Tidigare har 4,3 mkr/år har finansierats genom statliga stimulansmedel vilket inte kommer tillskjutas framöver. Socialnämnden behöver hitta annan finansiering av heltidssatsningen då det blir svårt att behålla samma bemanningstäthet utan finansiering.

Män och kvinnor kommer att påverkas direkt av en eventuell sänkt bemanningstäthet, men antalet kvinnor som arbetar inom särskilt boende är fler varpå det går att dra slutsatsen att det blir fler kvinnor än män som påverkas. Som tidigare nämnt kan detta att leda till än försämrade möjligheter att rekrytera personal. Konsekvenser relaterade till heltidssatsningen behöver en djupare analys vilket även inkluderar jämställdhetsanalys.

Medborgare

Flertalet av förslagen har samma påverkan på män och kvinnor. När det kommer till socialtjänsten kan kvinnor komma att påverkas mer när det kommer till handläggning av ärenden eller avgifter för familjerådgivning. Kalix har ett problem med våld och utsatthet. Kalix kommun har bland annat fått placera flera barn på grund av våld i nära relationer. De som är mest utsatta förutom barn är kvinnor, en avgift skulle kunna innebära att de som har det mest utsatt ekonomiskt väljer att prioritera bort familjerådgivning vilket kan få negativa konsekvenser i framtiden både för Kalix kommun och enskilda personer.

En omorganisering av dagverksamheten kan leda till ökad tillgänglighet för deltagare och anhöriga samt att dagverksamheten kommer geografiskt närmare. Det innebär även att resurstiden som uppstått genom heltidssatsningen kan nyttjas mer effektivt. Därmed är en översyn av hur dagverksamheten organiseras leda till positiva förändringar ekonomiskt men även för brukare, anhöriga och medarbetare.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-13
Delårsrapport 2019

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Ekonomichef
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 106

Dnr 2019-00121 70

Åtgärder för budget i balans - Ledningsstruktur Individ och familjeomsorgen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att:

- Enhetschefstjänsten på Integration och Arbetsmarknad inte tillsätts.
 - Ger socialchefen i uppdrag att omfördela enhetschefens uppdrag Arbetsmarknad och Integration till befintlig ledningsstruktur.
- Socialnämnden beslutar att uppföljning ska ske om ett år.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden har tagit initiativ till en översyn av alla verksamheter som har ett uppdrag att arbeta med arbetsmarknadsinsatser inom socialförvaltningen. Detta för att utreda om det finns samordningsvinster inom förvaltningen. Vidare har socialnämnden gett förvaltningen i uppdrag att genomlysna hela socialförvaltningens verksamhet för att analysera strukturer och processer i verksamheterna. Detta för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva.

Utifrån dessa två uppdrag har socialnämnden gett förvaltning i uppdrag att arbeta vidare med åtgärdsförslag. Mottagandet av ensamkommande barn och nyanlända har minskat kraftigt. Inga ensamkommande barn har tagits emot under 2019 och vi har tagit emot 27 nyanlända år 2019.

Inom Individ och familjeomsorgen finns idag fyra enhetschefer och då verksamheten minskat inom enheten Integration och arbetsmarknad omfördelas arbetsledningsansvaret till tre enhetschefer.

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden tog initiativ till en översyn av alla verksamheter som har ett uppdrag att arbeta med arbetsmarknadsinsatser. Utredningen grundar sig på uppdraget att utveckla och förbättrat möjligheterna för de som är lite längre från arbetsmarknaden. De kommer sannolikt ställas andra och annorlunda krav på framtidens arbetskraft samt kommunernas ansvar till att förbereda medborgarna för detta. Vi vet också att arbetsförmedlingen är under omställningsarbete och resultatet av det vet vi inte ännu.

Socialnämnden gjorde även en grundlig genomlysning för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. Socialnämnden beslutade att ge förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen.

Socialnämnden har en ansträngd ekonomi och vår prognos är att det håller i sig kommande år och socialnämnden eftersträvar god ekonomisk hushållning. Den trend som förutspås är en ökad efterfrågan på den

**Socialnämnden**

välfärd vi levererar. Socialnämndens verksamheter ska eftersträva god effektivitet som uppstår i relationen mellan kvalitet och resursanvändning och en hög ambitionsnivå. Integrationsenheten har anpassats till dagens behov. Totalt består hela enheten Integration och Arbetsmarknad av åtta medarbetare. Enhetschefstjänsten är för närvarande vakant. Medarbetarna förslås nu integreras i befintliga ledningsstrukturer och enhetschefstjänsten på Integration och arbetsmarknad tillsätts inte.

Beräknad effektivisering

Åtgärd budget i balans: Ledningsstruktur Arbetsmarknad och Integration avveckling av enhetschef.	
Beräknad effektivisering	825 000

Beslutsunderlag

Rapport - Genomlysning och analys av socialförvaltningens verksamheter
Rapport - En översyn av verksamheter som har ett uppdrag att arbeta med arbetsmarknadspolitiska åtgärder

Sammanträdesprotokoll socialnämnden 20190620 beslut Uppdrag till socialförvaltningen om genomlysning och analys av socialnämndens områden

MBL protokoll Förändring i ledningsstrukturen Arbetsmarknad och Integration

Risk och konsekvensanalys Förändring i ledningsstrukturen Arbetsmarknad och Integration

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 107

Dnr 2019-00122 70

Åtgärder för budget i balans - Teamsamverkan.

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anta riktlinjen Teamsamverkan Kalix kommun, Socialförvaltningen.

Socialnämnden beslutar att uppföljning ska ske om ett år.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen.

En riktlinje avseende Teamsamverkan socialförvaltningen Kalix kommun är nu framtagen och socialnämnden föreslås anta den.

Beskrivning av ärendet

Vid genomlysningen av förvaltningens samtliga områden framkom behovet av en ökad och stärkt samverkan mellan medarbetare och verksamheter utifrån multiprofessionell kunskap. Samverkan och dialog är av vikt inför ansökan av insats, specifikt Bostad med särskild service enligt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) samt lag (2001:453) socialtjänstlagen (SoL).

Vi ska stärka upp arbetssätt som främjar teamsamverkan mellan myndighet, verkställighet samt Hälso- och sjukvårdsenheten generellt oavsett lagområde.

Grunden bör vara en uppföljning av tidigare insatser samt säkerställer helhetsperspektivet genom att utgå från en multiprofessionell kartläggning av den enskildes förmågor och funktionsnedsättningar.

Gällande behov av Bostad med särskild service enligt LSS och SoL är det självfallet viktigt att följa lagarna och förarbetet Regerings proposition samt domar. Bedömning ska övervägas - kan behovet tillgodoses genom andra insatser eller på annat sätt.

Denna riktlinje beskriver hur multiprofessionell teamsamverkan inom socialförvaltningen ska fungera oavsett lagområde. Samverkan ska ske mellan berörda medarbetare som kan vara myndighetsutövning, verkställighet och hälso-och sjukvård (hemsjukvård). Vi ska säkerställa ett helhetsperspektiv och utgå från multiprofessionell kunskap.



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
49(61)

Sammanträdesdatum
2019-09-24

Socialnämnden

Beräknad effektivisering

Den beräknande effektiveringen är svår att skatta. Kan vi ge samma eller bättre kvalitet och öka effektiviteten på insatser till lägre kostnader så kan utfallet vara en uppskattningsvis stor effektiviseringsvinst. Särskilt boende är en kostandskrävande insats.

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen. Riktlinjen i sig gäller och påverkar både kvinnor och män lika.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-13

MBL-protokoll § 11, 2019-09-17

Teamsamverkan strategidokument, 2019-09-19

Komplexa ärenden rutin, 2014-03-28

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 108

Dnr 2019-00123 70

**Åtgärder för budget i balans - Omstrukturering av
Dagverksamheten inom äldreomsorgen**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta socialförvaltningens förslag på omstrukturering av dagverksamheten inom äldreomsorgen.

- Att omstrukturera och integrera dagverksamheten till våra särskilda boenden.
- Socialnämnden beslutar att uppföljning ska ske om ett år.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Socialförvaltningen föreslår en omstrukturering av befintlig dagverksamhet inom äldreomsorgen. Detta innebär att den behovsbedömda insatsen dagverksamhet framöver kommer att tillgodoses på våra särskilda boenden. Föreslagen omstrukturering genererar en effektivisering och möjliggör ett mer kostnadseffektivt nyttjande av den överkapacitet som uppkommit utifrån heltiderna.

Beskrivning av ärendet

Vistelse på dagverksamheten föregås av ett biståndsbeslut. Dagverksamhet möjliggör att äldre i perioder kan vistas utanför hemmet under en begränsad tid. Dagverksamhet möjliggör även för en partner att få avlastning, och det i sig kan medföra en senareläggning/fördröjning av flytt till särskilt boende, som är en del i att uppfylla målet att våra brukare ska få bo hemma så länge det är möjligt. Vistelsen planeras utifrån varje enskild brukares behov och deltagandet utgår från individuell planering och individens behov.

Idag är dagverksamheten belägen på Valhallavägen 48 B. I dagsläget har ca 20 personer beslut för dagverksamhet, som verkställs i perioder. Lokalen rymmer som mest 7 brukare och 2 medarbetare, antalet är idag beroende på brukares fysiska och psykiska förmågor.

I genomsnitt är det 6,33 besök per dag på dagverksamheten. Några dagar har brukare uteblivit vilket har inneburit att det vistas så få som 4 brukare per dag på dagverksamheten.

**Socialnämnden**

Den föreslagna förändringen av dagverksamhet kommer att medföra att brukare som beviljats dagverksamhet i större utsträckning kan få sina beslut verkställda då de aktiviteter vi i dagsläget har på våra särskilda boenden även kommer kunna erbjudas till brukare som har behov av dagverksamhet i form av avlösning.

Beräknad effektivisering

Effektivisering i form av minskning med 1,5 årsarbetare med ca 720 tkr.

Åtgärd budget i balans: Omstrukturering av dagverksamhet inom äldreomsorgen	
Beräknad effektivisering	720 000

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen. För att främja jämställdhet ska planeringen och genomförandet av insatserna i dagverksamheten göras utifrån Regeringens jämställdhetspolitiska mål "En jämn fördelning av makt och inflytande" (prop. 2005/06:155). Tillgängligheten till socialnämndens insatser dagverksamhet uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen. Omstruktureringen påverkar i sig både kvinnor och män lika, men eftersom vi har en högre andel kvinnliga anställda påverka beslutet kvinnor i högre utsträckning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-09

Konsekvensbeskrivning omstrukturering av dagverksamhet inom äldreomsorgen, 2019-08-15

Risk och konsekvensanalys dagverksamhet, 2019-09-06

Risk och konsekvensanalys dagverksamhet Viljan, 2019-08-13

MBL-protokoll § 11, 2019-09-17

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 109

Dnr 2019-00124 70

Åtgärder för budget i balans - Avveckling av Matlaget**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att anta socialförvaltningens förslag gällande avveckling av Matlaget belägen på Torggården

- Att avveckla matlaget i nuvarande form
- Att beviljade insatser utförs inom ordinarie verksamhet.
- Socialnämnden beslutar att uppföljning ska ske om ett år.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Socialförvaltningen föreslår en avveckling av matlaget för äldre som även genererar en effektivisering. Det innebär att den behovsbedömda insatsen kommer att tillgodoses antingen som socialstimulering inom särskilt boende eller via matdistribution i hemmet från hemtjänsten. Avvecklingen kommer att medföra ett mer effektivt nyttjande av befintliga lokaler och personalresurser, främst av den överkapacitet som uppkommit utifrån heltiderna inom våra särskilda boenden. Förslaget innebär också att den personalen som arbetar på matlaget kan nyttja sin kompetens direkt mot flera brukare inom hemtjänsten.

Beskrivning av ärendet

Matlaget är idag beläget på Torggården och gamla torgets hemtjänstgrupp ansvarar för det. Verksamheten bedrivs måndag –fredag och kriterierna för deltagande är att brukaren har beslut på mathållning. Matlaget är inte en regelrätt dagverksamhet utan ska utgå utifrån beslut för mathållning. Idag har flera av brukarna på matlaget beslut utifrån samhällsgemenskap, rekreation och fritid dvs. social stimulering. Genom att brukarna som har behov av dagverksamhet framgent kan vistas och ta del av aktiviteterna inom särskilda boenden, kan det innebära större tillgänglighet för berörda brukare. De aktiviteter vi i dagsläget erbjuder på kommunens särskilda boenden kan vi även erbjuda till brukare som har behov av dagverksamhet i form av avlösning i hemmet. Deltagandet utgår från individuell planering och individens behov. I dagsläget vistas 6 brukare under olika perioder i matlaget.

Nuvarande lokal är inte godkänd av brandmyndigheten då det inte finns alternativa utrymningsvägar för personer med funktionsnedsättningar från övervakning. En avveckling skulle även frigöra lokaler på Torggården där vi idag är mycket trångbudda, sett utifrån arbetsmiljöperspektiv.

**Socialnämnden****Beräknad effektivisering**

Effektivisering i form av minskning med 0,75 årsarbetare, ca 375 tkr

Åtgärd budget i balans: Organisationsförändring av matlaget Torggården	
Beräknad effektivisering	375 000

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen. För att främja jämställdhet ska planeringen och genomförandet av insatserna i dagverksamheten göras utifrån Regeringens jämställdhetspolitiska mål "En jämn fördelning av makt och inflytande" (prop. 2005/06:155). Tillgängligheten till socialnämndens insatser dagverksamhet uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen. Omstruktureringen påverkar i sig både kvinnor och män lika, men eftersom vi har en högre andel kvinnliga anställda påverka beslutet kvinnor i högre utsträckning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-09

Konsekvensbeskrivning, 2019-08-15

SWOT risk- och konsekvensanalys, 2019-08-21

MBL-protokoll § 11, 2019-09-17

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 110

Dnr 2019-00125 70

Åtgärder för budget i balans - Omstrukturering av Dagcenter inom stöd och omsorg

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta socialförvaltningens förslag gällande omstrukturering av Dagverksamheten inom stöd och omsorg.

- Att flytta och integrera Dagcenters verksamhet till den övriga Dagliga verksamheten inom KIAB området på Furuhedsvägen.
- Att nuvarande målgrupp integreras till den övriga verksamheten, socialnämndens insatser meningsfull sysselsättning enligt socialtjänstlagen (SoL) och daglig verksamhet enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).
- Socialnämnden beslutar att uppföljning ska ske om ett år.

Jäv

Maria Nilsson (MP) anmäler jäv och deltar inte i handläggning och beslut i ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Verksamheten på Dagcenter innefattar insatserna meningsfull sysselsättning enligt socialtjänstlagen (SoL) och daglig verksamhet enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Lokal för verksamheten Dagcenter är i nuläget geografiskt placerad inom ett annat område än övriga delar av samma verksamhet, men det finns utrymme att integrera Dagcenter till den övriga Dagliga verksamheten inom KIAB området Furuhedsvägen. Detta kommer medföra såväl kvalitativa- som effektiviseringsvinster vad gäller lokal, material samt personalresurser.

Beskrivning av ärendet

Den dagliga verksamheten (enl. LSS och SoL) ska utformas efter den enskildes behov och ge personer med funktionsnedsättning möjlighet att utvecklas och bidra till att öka den enskilda personens förutsättningar att senare få en anställning på den reguljära arbetsmarknaden. Vi har idag en bra utformad verksamhet, med många alternativa aktiviteter. Dessa behöver vi fortsätta vidareutveckla för att kunna erbjuda våra brukare aktiviteter och stöd där individuella behov, med en tydlig målbild (aktuell genomförandeplan), kan tillgodoses. Vi ser också att Dagcenters lokaler är i stort behov av renovering. Ventilationssystemet måste förbättras, men

**Socialnämnden**

även andra förbättringsarbeten av byggnaden krävs. För att ha möjlighet att kunna utveckla verksamheten behöver vi oavsett se över lokalfrågan, det vill säga den geografiska placeringen av verksamheten. Detta för att ge de bästa förutsättningarna för samverkan mellan alla tillgängliga personalresurser. Det är av största vikt att öka möjligheten att erbjuda ett fullgott sortiment av aktiviteter i en kostnadseffektiv verksamhet, där hänsyn tas till ett individuellt kvalitativt stöd. Denna specifika åtgärd kommer vara avgörande gällande högre nyttjandegrad av lokaler samt effektivt nyttjande av personalresurserna inom hela Dagliga verksamheten. Det vi ser i dagsläget är att bättre samordning av lokaler och personal kommer att ge både kvalitativa och kvantitativa vinster. Den av Socialförvaltningen genomförda konsekvensanalys samt handlingsplan ligger till grund för nuvarande ställningstagande och förslag. Målbilden är att kontinuerligt se över utvecklingsmöjligheter och utvärdera hela området Daglig verksamhet (enl. LSS och SoL), detta inkluderar flytten och integreringen av verksamheten inom Dagcenter.

Beräknad effektivisering

Denna åtgärd beräknas minska Socialförvaltningens utgifter med cirka 450 tkr per år, beräknad effekt av åtgärd under andra halvan av år 2020.

Åtgärd budget i balans: omstrukturering av Dagcenter inom stöd och omsorg	
Beräknad effektivisering	450 000

Beslutsunderlag

- Konsekvensanalys omstrukturering av Dagcenter inom stöd och omsorg
- Handlingsplan Dagcenter

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen. För att främja jämställdhet ska planeringen och genomförandet av insatserna meningsfull sysselsättning (enligt SoL) och daglig verksamhet (enligt LSS) göras utifrån

Regeringens jämställdhetspolitiska mål "En jämn fördelning av makt och inflytande" (prop. 2005/06:155). Tillgängligheten till socialnämndens insatser meningsfull sysselsättning (enligt SoL) och daglig verksamhet (enligt LSS) inkluderat Dagcenters verksamhet uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-13

Konsekvensanalys omstrukturering Dagcenter, 2019-08-15

Handlingsplan omstrukturering av Dagcenter inom stöd och omsorg

Risk- och konsekvensanalys Dagcenter personal, 2019-08-08

Risk- och konsekvensanalys JUC personal, 2019-08-12

MBL-protokoll § 11, 2019-09-17



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
56(61)

Sammanträdesdatum
2019-09-24

Protokollsutdrag skickas till
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 111

Dnr 2019-00126 70

Åtgärder för budget i balans - Verksamheten Draget i dess nuvarande form upphör**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att anta socialförvaltningens förslag gällande verksamheten Draget.

- Att verksamheten Draget i dess nuvarande form upphör
- Att den berörda målgruppen integreras när behov och beslut av insats föreligger till övriga verksamheten, antingen meningsfull sysselsättning enligt socialtjänstlagen (SoL) eller daglig verksamhet enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).
- Socialnämnden beslutar att uppföljning ska ske om ett år.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens insatser meningsfull sysselsättning (SoL) och daglig verksamhet (LSS) medverkar till att forma miljöer/arbetsplatser som möjliggör en individuell utveckling som skall kunna leda till praktik, skola och den öppna arbetsmarknaden. Målet är att tillvarata brukarnas kunskaper genom att arbeta med systematiskt förbättringsarbete och enligt bästa tillgängliga kunskap. Skillnaden mellan Draget och övriga delar av socialnämndens insatser är att ingen ansökan eller beslut om insats krävs, personal inom verksamheten tilldelar platser själva. Vi har haft denna rutin och antagning för att vi ansett att inlåsningsseffekt förelegat vid en myndighetsutövning. Vid denna förändring av Draget kommer den övriga delen av verksamheten kunna tillgodose våra brukares individuella behov. En viktig anledning med förslaget är att ge en tydlig inriktning där vår verksamhet stärker den enskildes rättssäkerhet med korrekt myndighetsutövning enligt våra lagområden inom SoL och LSS. Detta innebär att den enskilda individen med behov av insats framlades måste ansöka om specifik insats. En avveckling av specifik lokal är inte planerat i dagsläget, andra eventuella beslut kommer vara avgörande gällande lokaler samt personalstyrka inom hela Dagliga verksamheten. Det vi ser är att en bättre samordning av lokaler och personal kommer att ge både kvalitativa och kvantitativa vinster.

Beskrivning av ärendet

Socialnämndens insatser meningsfull sysselsättning (SoL) och daglig verksamhet (LSS) medverkar till att forma miljöer/arbetsplatser som möjliggör en individuell utveckling som skall kunna leda till praktik, skola och öppna arbetsmarknaden. Målet är att tillvarata brukarnas kunskaper genom att arbeta med systematiskt förbättringsarbete och enligt bästa tillgängliga kunskap. Verksamheten har fokus på brukarnas behov, arbetar med att uppnå god hälsa genom en ökad delaktighet, friskvård, inflytande och självständighet. Arbetet utformas med fokus på evidensbaserad praktik (EBP), salutogent (arbeta med det friska) arbetssätt och coachning, samordnade individuella planerna (SIP) samt att ha aktuella

**Socialnämnden**

genomförandeplaner. Fortsatt arbete med att öka kunskapen inom Motiverandesamtalet (MI), Ett Självständigare Liv (ESL) samt Individual Placement Support (IPS) är av största vikt. Idag är Draget en egen form av daglig verksamhet där insatsen ges utan myndighetsbeslut. Verksamheten vänder sig till ungdomar (19-29 år). Målet för verksamheten är att alla Ungdomar som kommer till verksamheten ska gå från utanförskap till någon form av meningsfull sysselsättning i form av arbete, praktik, skola eller daglig verksamhet. Draget arbetar i huvudsak med ungdomar som saknar ekonomisk och social trygghet, lever med ett eller flera funktionshinder, ej godkända grundskolebetyg eller gymnasiebetyg. Denna situation leder till att de står utanför arbetsmarknaden, ibland saknar de eget boende samt försörjning. Förslaget gällande att verksamheten Dragets i dess nuvarande form innebär att nuvarande målgrupp inom den specifika verksamheten integreras i den övriga dagliga verksamheten. När behov och beslut av specifik insats föreligger verkställs insatsen i den övriga verksamheten, socialnämndens insatser meningsfull sysselsättning enligt socialtjänstlagen (SoL) och daglig verksamhet enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Beräknad effektivisering

Denna åtgärd kommer att minska Socialförvaltningens utgifter med cirka 250 tkr.

Åtgärd budget i balans: Avveckling av Draget	
Beräknad effektivisering	250 000

Jämställdhetsanalys

Kommunfullmäktige fattade den 5 februari enligt dnr 2018-00014 101, § 17 beslut att använda en checklista för jämställda beslut för att främja jämställdhet i kommunen. För att främja jämställdhet ska planeringen och genomförandet av Daglig verksamhet (enl. LSS eller SoL) göras utifrån Regeringens jämställdhetspolitiska mål "En jämn fördelning av makt och inflytande" (prop. 2005/06:155). Tillgängligheten till socialnämndens insatser meningsfull sysselsättning (enligt SoL) och daglig verksamhet (enligt LSS) inkluderat Draget uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-13

Konsekvensbeskrivning, 2019-09-12

Risk- och konsekvensanalys personal Draget, 2019-08-28

Risk- och konsekvensanalys personal JUC, 2019-08-07

MBL-protokoll § 11, 2019-09-17

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 112

Dnr 2019-00113 70

Riktlinjer för läkemedelsgenomgång

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anta riktlinjer för läkemedelsgenomgång 2019.

Sammanfattning av ärendet

Eva Landin, MAS föredrar reviderad riktlinje för läkemedelsgenomgång att gälla från och med 24 september 2019.

Vid inflyttning i särskilt boende eller inskrivning i hemsjukvården samt årligen erbjuds en enkel läkemedelsgenomgång för patienter 75 år och äldre med minst fem ordinerade läkemedel.

Alla patienter oavsett ålder med läkemedelsrelaterade problem erbjuds en enkel läkemedelsgenomgång.

Om patienten efter enkel läkemedelsgenomgång har kvarstående läkemedelsrelaterade problem erbjuds en fördjupad läkemedelsgenomgång.

Jämställdhetsanalys

Enligt hälso- och sjukvårdslagen skall alla få god, säker och jämlik vård och behandling. Vi beaktar särskilt att män och kvinnor får jämställd vård i vår verksamhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-06
Riktlinje läkemedelsgenomgång 2019-4

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 113

Dnr 2019-00112 70

Rutin för skydds- och begränsningsåtgärder

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anta ny rutin för skydds- och begränsningsåtgärder 2019.

Sammanfattning av ärendet

Eva Landin, MAS föredrar ny lokal rutin för skydds- och begränsningsåtgärder att gälla från och med 24 september 2019.

Tvångs- skydds- eller begränsningsåtgärder inom vård och omsorg för vuxna mot individens vilja strider både mot Regeringsformen i Sveriges grundlag om grundläggande fri- och rättigheter, och mot Europakonventionen angående mänskliga rättigheter och grundläggande friheter.

Dessa rättigheter och friheter får endast inskränkas med stöd av lag. Exempel på lagar som inskränker detta är lagen om psykiatrisk tvångsvård (LPT) och lagen om rättspsykiatrisk vård (LRV). Varken Socialtjänstlagen (SOL), lagen om Stöd och Service till vissa funktionshindrade (LSS) eller Hälso- och sjukvårdslagen (HSL) innehåller något som tillåter den här typen av inskränkningar.

Syftet med rutinen är att utifrån rättsläget ge ett stöd för socialförvaltningens verksamheter. Dels genom beskrivning av ansvarsområden och dels genom verktyg och checklistor att använda när frågor om begränsningsåtgärder väcks i det vardagliga arbetet.

Jämställdhetsanalys

Enligt hälso- och sjukvårdslagen skall alla få god, säker och jämlik vård och behandling. Vi beaktar särskilt att män och kvinnor får jämställd vård i vår verksamhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2019-09-06
Rutin begränsningsåtgärder

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 114

Dnr 1771

**Information från förvaltningschef och
nämndsordförande**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del lämnade informationerna.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschef och nämndsordförande informerar om aktuella frågor.

Anna-Lena Andersson informerar om Handbok för effektiv äldreomsorg som är intressant med många matnyttiga delar inför den framtid vi har att vänta. Den är framtagen av Sveriges kommuner och landsting.

Information ges om Effektivitet inom äldreomsorgen från socialchefsnätverket som är framtagen av inRikta och Sveriges kommuner och landsting.

Katarina Burman bjuder in socialnämnden till en föreläsning den 12 november 2019 kl. 13.00-15.00 alternativt onsdag den 13 november kl. 18.30-20.30 av André Bagein. Han har en bakgrund med en tuff uppväxt, placerad på flera fosterhem, suttit i fängelse och levt ett destruktivt liv men kommit tillbaka och fått ordning på sitt liv. Den som väljer att gå dagtid har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst som utgår för en halv dag. Inbjudan kommer att skickas ut.

Katarina Burman pratade om rollerna för politiker och tjänstepersoner och framhåller att nämnden tagit beslut i svåra ärenden. Politikerna tar besluten och bestämmer vilka underlag som vi beställer för att kunna ta riktiga beslut. Tjänstemännen försöker ta fram så bra underlag som möjligt när vi tar besluten.

Katarina betonar vikten av respekt för varandras olika roller. Det är viktigt att bemöta varandra med respekt och värdighet. Värna om människovärdet, respekten för varandra och vara snäll. Viktigt att vi tycker olika saker, men handlar om vilket sätt vi pratar med varandra och vilken roll vi har.