



Socialnämnden

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, tisdagen den 22 september 2020 kl 09:00-16:00.																										
Beslutande	Ledamöter Katarina Burman (V), Ordförande t o m kl. 12:00 § 82-88. Bertil Sundqvist (S) ersätter Katarina Burman (V) fr o m kl. 13:00 § 88-113 Adam Dahlberg (S), 1:e vice ordförande, ordförande fr o m kl. 13:00 § 88- 113 Ritva Persson (S) Anette Wernersson (S) Vappu Vuokila Pönkkö (S) Lennarth Nyman (S) t o m kl. 14:30 §§ 82- 89 Birgitta Evling (M) ersätter Lennarth Nyman fr o m kl. 14:30 § 90 Maria Nilsson (MP) Irma Spårman (M) Linus Häggström (M) Kurt-Åke Andersson (C) Anna Paulina Räisänen (KXP) ersätter Marianne Sundvall (L) Ersättare Bertil Sundqvist (S) Monica Ljung (M) Birgitta Evling (M) Jesper Granér (S) t o m kl. 14:30 §§ 82-89																										
Övriga närvarande	Anna-Lena Andersson, socialchef, § 88, 91-100, 104, 106-111 Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs Anna Drugge, områdeschef särskilt boende, § 88 Marianne Strömbäck, områdeschef hemtjänst, § 88-90 Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg, § 88 Eva-Britt Öhman, områdeschef hälso- och sjukvårdsenhet, § 88 Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorgen, § 88, 101-103, 105 Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom, § 88																										
Justerare	Maria Nilsson (MP)																										
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen, 2020-09-29																										
Underskrifter	<table><tr><td>Sekreterare</td><td>_____</td><td>Paragrafer</td><td>§§ 82-113</td></tr><tr><td></td><td colspan="3">Ann-Kristin Andersson</td></tr><tr><td>Ordförande</td><td>_____</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td colspan="3">Katarina Burman § 82-88 Adam Dahlberg § 88-113</td></tr><tr><td>Justerare</td><td>_____</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td colspan="3">Maria Nilsson</td></tr></table>			Sekreterare	_____	Paragrafer	§§ 82-113		Ann-Kristin Andersson			Ordförande	_____				Katarina Burman § 82-88 Adam Dahlberg § 88-113			Justerare	_____				Maria Nilsson		
Sekreterare	_____	Paragrafer	§§ 82-113																								
	Ann-Kristin Andersson																										
Ordförande	_____																										
	Katarina Burman § 82-88 Adam Dahlberg § 88-113																										
Justerare	_____																										
	Maria Nilsson																										
	ANSLAG / BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.																										
Organ	Socialnämnden																										
Sammanträdesdatum	2020-09-22																										
Datum då anslaget sätts upp	2020-09-29	Datum då anslaget tas ned	2020-10-21																								
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningen																										
Underskrift	_____ Ann-Kristin Andersson																										
Justerandes sign	_____	Utdragsbestyrkande	_____																								

**Ärendelista**

§ 82	Dnr 3422 Information.....	4
§ 83	Dnr 3224 Upprop.....	5
§ 84	Dnr 3225 Val av justerare	6
§ 85	Dnr 3226 Fastställande av ärendelista.....	7
§ 86	Dnr 2020-00273 Meddelanden och delgivningar	8
§ 87	Dnr 2020-00274 Redovisning av delegationsbeslut.....	10
§ 88	Dnr 2020-00207 04 Helårsprognos med målredovisning	11
§ 89	Dnr 2020-00185 04 Åtterrappport - underskott inom ordinärt boende	24
§ 90	Dnr 2020-00195 73 Arbetsmiljöåtgärder inom ordinärt boende hemtjänst äldreomsorgen.....	25
§ 91	Dnr 2020-00270 70 Åtterrappporter om status för pågående utredningar	29
§ 92	Dnr 2019-00121 70 Åtterrappporter åtgärder för budget i balans - Ledningsstruktur Individ och familjeomsorgen.....	32
§ 93	Dnr 2019-00125 70 Åtterrappporter åtgärder för budget i balans - Omstrukturering av Dagcenter inom stöd och omsorg.....	34
§ 94	Dnr 2019-00126 70 Åtterrappporter åtgärder för budget i balans - Verksamheten Draget i dess nuvarande form upphör	36
§ 95	Dnr 2020-00265 70 Åtterrappporter åtgärder för budget i balans - avveckling matlaget.....	38
§ 96	Dnr 2020-00264 70 Åtterrappporter åtgärder för budget i balans - Omstrukturering av dagverksamheten för äldre.....	40
§ 97	Dnr 2019-00122 70 Åtterrappporter åtgärder för budget i balans - Teamsamverkan	43
§ 98	Dnr 2018-00013 13 Årlig utvärdering Integrationsplan - socialnämndens handlingsplan	45
§ 99	Dnr 2020-00278 70 Anhörigträffar under hösten 2020 med anledning av Covid-19.....	48
§ 100	Dnr 2020-00210 70	



Socialnämnden

Projekt NACCOP	49
§ 101 Dnr 2020-00150 70 Begäran om yttrande och handlingar över kommunens handläggning av ej verkställda beslut, dnr 3.5.1-01198/2020-7	52
§ 102 Dnr 2020-00288 70 Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 2 2020	53
§ 103 Dnr 2020-00160 70 Revisionsrapport - Barn- och ungdomspsykiatrins samverkan med Kalix kommuns socialtjänst och skola	57
§ 104 Dnr 2020-00282 70 Gynnande beslut till särskilt boende	61
§ 105 Dnr 2020-00071 70 Uppdrag - Jämställt försörjningsstöd	62
§ 106 Dnr 2020-00167 70 Motion - klinisk apotekare	64
§ 107 Dnr 2020-00078 70 Motion från Moderaterna - utdrag ur belastningsregistret	66
§ 108 Dnr 2020-00208 70 Motion från Liberalerna inför sittgympa 5 dagar i veckan säbo	72
§ 109 Dnr 2020-00209 70 Motion från FiK bygga mera Säbon nu	75
§ 110 Dnr 2020-00281 13 Kommuntal 2021	79
§ 111 Dnr 2020-00267 70 Information om sommaren 2020	81
§ 112 Dnr 2020-00261 70 Val av ersättare till socialnämndens arbetsutskott	82
§ 113 Dnr 2020-00283 Information från förvaltningschef och nämndsordförande	83



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
4(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

§ 82

Information

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Informationen föranleder inte till särskilt beslut.

Sammanfattning av ärendet

Catharina Melander, universitetslektor/Assistant professor och Anna Drugge, områdeschef särskilt boende informerar om projektet "Stöd till ett gott liv genom reflekterande praktik - Personalens betydelse i kommunal äldreomsorg"

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 83

Upprop

Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
6(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

§ 84

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Maria Nilsson (MP) att jämte ordföranden justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 85

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna ärendelistan för dagens sammanträde.

Sammanfattning av ärendet

Kurt-Åke Andersson (C) uppmanar att till 2021 års sammanträdesplan utöka antalet nämnder mot bakgrund av socialnämndens långa sammanträdesdagar.

Till dagens sammanträde är det en lång ärendelista och det handlar om hur förtroendevalda vid en lång dags möte förmår att ta till sig av allt. Har förståelse för att Covid-19 orsakat en del av detta.

Ordförande och vice ordförande tar med synpunkten inför planeringen av sammanträdesplanen för 2021.



Socialnämnden

§ 86

Dnr 2020-00273

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar lägga redovisade meddelanden och delgivningar till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

1. Ordförandebeslut 2020-09-18 upphävande av beslut om en tillfällig stängning av den dagliga verksamheten och sysselsättningen (DV9 enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade LSS och Socialtjänstlagen (SoL) vid Jobb och utvecklingscenter (JUC) och tillgodose behovet på annat sätt från och med 2020-10-05.
2. Ordförandebeslut 2020-09-18 upphävande av beslut om ett tillfälligt besöksförbud till bostad med särskild service för vuxna enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) från och med 2020-09-21.
3. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 78 – val av ersättare till socialnämnden (S). Jesper Granér utses som ersättare i socialnämnden för tiden till och med den 31 december 2022.
4. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 77 – val av ledamot till socialnämnden (S). Vappu Vuokila-Pönkkö har utsetts som ledamot i socialnämnden för tiden till och med den 31 december 2022.
5. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 76 – avsägelse av politiskt uppdrag (S) ledamot socialnämnden. Johan Söderholm har beviljats befrielse från förtroendeuppdraget som ledamot i socialnämnden.
6. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 80 – tilläggsbudget 12 mkr 2020 (covid-19)
7. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 79 – prognosrapport kommunen januari-april 2020 (Helårsprognos)
8. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 113 – uppföljning av kommunfullmäktiges beslut om höjning av avgifter inom kommunala hemsjukvården
9. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 112 – uppföljning av kommunfullmäktiges beslut om höjning av avgift för trygghetslarm inom ordinärt boende
10. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 99 – kommunens internkontrollplan 2019 – uppföljning



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
9(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

11. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 121 – motionssvar
folkhälsa
12. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 89 – överenskommelse
mellan Kalix kommun och Arbetsförmedlingen
13. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 91 – personalpolitiskt
program, utvärdering
14. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 81 – budget 2021 –
ekonomisk plan 2022-2023, skattesats 2021, utgiftstak 2021 inklusive
vision och övergripande mål
15. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 123 – motionssvar –
uppgiftskontroll av körkort vid anställning åt Kalix kommun
16. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 90 – miljöplan –
nämndernas uppföljning av handlingsplan
17. Kommunfullmäktiges beslut 2020-06-15 § 87 – finanspolicy för Kalix
kommun – revidering
18. Ekonomirapporten, maj 2020 från Sveriges Kommuner och Regioner
19. Fördelning av arvsmedel 2020 till verksamheterna inom
Äldreomsorgen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
10(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

§ 87

Dnr 2020-00274

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av redovisade delegationsbeslut för perioden 2020-06-01—2020-08-30.

Sammanfattning av ärendet

Delegationsbeslut Ekonomiskt bistånd
Delegationsbeslut Äldreomsorg
Delegationsbeslut IFO vuxen
Delegationsbeslut IFO barn
Delegationsbeslut Funktionsnedsättning SoL
Delegationsbeslut Funktionsnedsättning LSS
Delegationsbeslut Flykting
Delegationsbeslut Faderskap

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 88

Dnr 2020-00207 04

Delårsrapport 2020 med målredovisning**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av delårsrapporten samt måluppfyllelsen.

Nämnden uppmanar samtliga enheter som visar ett underskott att arbeta och vidta åtgärder för en budget i balans. Särskilt uppmanar socialnämnden till samverkan och samarbete med andra förvaltningar och myndigheter för att förbättra situationen för framförallt barnen som far illa. Nämnden menar att detta måste ses som ett samhällsproblem. Socialnämnden överlämnar helårsprognosen 2020 med målredovisning till kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet**Helårsprognos**

(tkr)	
Årsbudget	435 496
Kapitalkostnader	2 200
Helårskostnader	446 096
Budgetavvikelse	-8 400
Budgetavvikelse i % av årsbudget	-1,9%

Driftredovisning

	Periodbudget	Utfall	Periodavvikelse	Helårsprognos
Politiker kostnader	628	508	120	0
Direkta merkostnader till följd av Corona	0	1 446	-1 446	-1 500
Gemensamma funktioner	26 991	24 246	2 745	2 710
Hälso- & sjukvårdsenheten	19 775	19 366	409	0
Äldreomsorgen	149 979	153 428	-3 449	-5 440
Individ- och familjeomsorgen	44 627	48 792	-4 165	-7 700
Stöd & Omsorg	53 735	50 099	3 636	3 530
Summa nettokostnader	295 735	297 885	-2 150	-8 400

Periodens resultat och helårsprognos

Socialförvaltningens delårsresultat visar ett underskott mot budget med 2,2 mkr. Totalt för året beräknas underskottet bli 8,4 mkr.

**Socialnämnden**

De direkta merkostnaderna till följd av Corona-viruset utgör 1,5 mkr för perioden januari till augusti. Att uppskatta vad påverkan blir vid årets slut är beroende av hur pandemin utvecklas i samhället. Regeringen har tillskjutit medel för att stötta kommunerna och förvaltningens resultat beror av hur dessa medel fördelas. I bästa fall blir förvaltningens kostnader täckta, men den eventuella intäkten är inte inräknad i årsprognosen. Smittspridningen i samhället har minskat och om det håller i sig bedöms de direkta merkostnaderna inte öka nämnbart.

Periodresultatet i övrigt är påverkat av corona-pandemin, bl.a. ser vi att kostnaderna för sjukfrånvaron ökat med 2,6 mkr i jämförelse med föregående år samma period. För perioden april-juli har förvaltningen erhållit statligt stöd, 3,7 mkr, för samtliga sjuklönekostnader.

Inom vissa områden har vi minskade kostnader i och med att en del utbildningar och resor är avbokade. Istället har möten, informationer och utbildningar genomförts digitalt. Vi ser även att kostnaderna för insatser i form av t.ex. färdtjänst är lägre.

Verksamheternas resultat:

Politikerkostnaderna visar för perioden ett litet överskott och prognosen för helåret är budget i balans.

Förvaltningsövergripande funktioner inkluderar bl.a. ledningsfunktion, leasingbilar, projekt, stabs- och systemkostnader, förvaltningens kompetensmedel, liksom nämndens reserv för oförutsedda kostnader. Området har för perioden ett överskott mot budget med 2,7 mkr, vilket per årsskiftet förväntas bestå. Nämndens reserv för oförutsedda kostnader, bidrar med 1 mkr, bidrag från Norrbottens kommuner för Nära Vård med 0,9 mkr, och förvaltningens oförbrukade kompetensmedel med 0,6 mkr. På grund av corona-pandemin har planerade utbildningar antingen blivit inställda eller genomförts på distans.

Hälso- och sjukvårdsenheten har fortfarande behov av inhyrd personal för att klara bemanningen och säkerställa patientsäkerheten under sommarperioden, men har lyckats hålla halvera dessa kostnader i jämförelse med föregående år. För perioden visar verksamheten ett litet överskott mot budget med 0,4 mkr och för helåret beräknas budget vara i balans.

Äldreomsorgen – ordinärt boende inklusive korttidsenheten har för perioden januari till augusti ett budgetunderskott om ca 4,8 mkr, vilket för helåret beräknas uppgå till ca 7 mkr. I jämförelse med föregående år per augusti ser vi att antal hushåll har ökat något, framförallt under första tertialen, men även att den genomsnittliga tiden per hushåll per månad har ökat. Insatserna i hemmen är mer omfattande. Arbetsmiljön för hemtjänsten har under en längre tid varit ansträngd och efter fackliga förhandlingar och krav från

**Socialnämnden**

arbetsmiljöverket, finns en handlingsplan, delvis redan införd. För att minska stressen och belastningen bland personalen har det varit nödvändigt att införa mer tid för färdtid och dokumentation. Utökningen, om den införs i sin helhet, beräknas generera ett underskott om ca 3,2 mkr. En fördjupad analys pågår.

Färdtjänstens kostnader är lägre och ligger för perioden ca 0,5 mkr under budget. Förväntningen är att överskottet ökar till ca 0,6 mkr per årsskiftet.

Inom trygghetsboendet har kommunstyrelsen under april beviljat förvaltningen ett bidrag för medfinansiering av vård/värdinna och gemensamhetslägenhet för Tallkronan med 271 000 kr för perioden 1 mars 2020 – 28 februari 2021. Bidraget var inte medräknat i budget och ger ett överskott om 225 tkr 2020.

Äldreomsorgens särskilda boenden visar för perioden ett positivt resultat mot budget, 0,9 mkr, som vid årsskiftet beräknas bli 0,8 mkr.

Individ- och familjeomsorgens periodresultat överstiger budget med 4,2 mkr och prognosen pekar på ett underskott om 7,7 mkr vid årets slut. Placeringskostnaderna står för ett budgetunderskott om 4,5 mkr per augusti. Inom barn och unga ser vi fortsatt att vi har barn i långa placeringar, ungdomar i svår problematik i placeringar samt våld i familjer där barn blir utsatta. Även inom vuxengruppen befaras ett ökat vårdbehov främst i gruppen unga vuxna och våldsärenden. I och med att regionens insatser inom psykiatri har minskat, blir kommunens ingripanden nödvändiga. Prognosen för helåret är ett underskott om 7 mkr.

Individ- och familjeomsorgen har arbetat hårt för att minska beroendet av inhyrd bemanning och i jämförelse med föregående har kostnaderna minskat med ca 0,6 mkr, även om de fortfarande ligger över budget. Detta kompenseras av att personalbudgeten lämnar ett överskott.

Arbetsmarknadsenheten inklusive ferieverksamheten visar för perioden ett överskott, 0,9 mkr, vilket förväntas uppgå till ca 1,1 mkr vid årsskiftet. Kostnaderna för försörjningsstöd ligger 1,6 mkr över budget i perioden och befaras öka till 2,5 mkr på helåret. Till och med augusti 2020 är det 151 fler hushåll med försörjningsstöd jämfört med 2019. Ökningen ligger inom grupperna arbetslösa utan ersättning/otillräcklig ersättning/aktivitetsstöd, arbetshinder/sociala skäl och gruppen sjukskrivna ingen ersättning. Utbetalningen i snitt/hushåll har inte ökat utan där kan man se en liten minskning. Integrationens verksamhet har för perioden ett överskott om 0,8 mkr, vilket relaterar till erhållna ersättningar avseende 2019 års återsökningar. Vi har för 2020 att ta emot 25 nyanlända enligt kommuntalet. Ingen har anvisats i år. Prognosen för helåret är ett överskott om ca 0,5 mkr.

**Socialnämnden**

Stöd och omsorg om personer med funktionshinder lämnar för perioden ett överskott om 3,6 mkr mot budget, vilket främst härrör från den dagliga verksamheten samt personlig assistans. Överskottet förväntas bestå till årsskiftet. Den dagliga verksamhetens överskott, beräknat till 1,6 mkr i årsprognosen, är ett resultat av restriktivitet vid tillsättande av vikarier, god samordning av resurser samt något högre intäkter. Inom personlig assistans LSS (exkl. SFB beslut) har antal ärenden minskat, vilket generera ca 1,5 mkr i överskott på helåret.

Åtgärder för en budget i balans

Våren 2019 genomfördes en genomlysning i socialförvaltningen för att finna effektiviseringsåtgärder. En handlingsplan upprättades där åtgärderna skulle vidare utredas för förslag till budget i balans. Delvis har förvaltningen genomfört åtgärder men grundat på vårens pandemi har delar nödgats parkeras. Så när det gäller det vidare arbete med åtgärder för budget i balans har verksamheten under perioden varit intensivt fokuserad på förberedelser av åtgärder för att hindra att corona-viruset sprider sig snabbt och brett. Det innebär att de åtgärder som specificeras nedan delvis fått lägre prioritet. Nu har vi gjort en uppstart i arbetet igen.

- Effektivare schemaplaneringsprocess och rätt bemanning och planering utifrån behov och budget.
- Fortsatt arbete med att rekrytering av egna familjehem.
- Undvika placeringar i konsulentstödda familjehem.
- Vid placeringar ska fokus ligga på barn.
- Kraftigt minska antalet konsulter och bemanningsföretag, vilket kan medföra konsekvenser i verksamheterna. Utredningstider och patientsäkerhet kan påverkas.
- Kommunövergripande samverkan för att intensifiera arbetet med att förebygga våld mot barn och stärka föräldraförmågan.
- Fortsatt arbete med att minska sjukfrånvaron. Tidig uppföljning per individ/grupp och att starta rehabiliteringsplaner för att minska framförallt korttidsfrånvaron. En ytterligare fördjupad analys inom det ordinära boendet av den verksamheten som har den högsta sjukfrånvaron. Fortlöpande analys av vårdtyngden, dagplaneringen och omfördelning av personal, innan vikarie aktuellt ex. vid sjukfrånvaro.
- Utveckla processen och säkerställa att beslut om Särskilt boende SoL samt LSS endast ges vid omfattande behov som inte kan tillgodoses med andra insatser såsom hemtjänst eller andra insatser både inom SoL och LSS.
- Utredda vidare bemanning och täthet på särskilda boenden.
- Utredda vidare Stöd- och omsorgsgruppen – integreras med övrig verksamhet bl.a. äldreomsorgens hemtjänst.
- Kontinuerligt; uppföljningar av verksamhetsområden, analyser utfall mot budget, orsaker till avvikelser, åtgärdsplaner.



Socialnämnden

Faktorer som kan påverka resultatet

- Corona-krisens påverkar många områden. Statsbidrag sökt med ca 5,5 mkr, vilket ej är med i prognosen då det är svårt att uppskatta vad socialstyrelsen godkänner.
- Förvaltningen ser nu över möjligheten till att erbjuda vaccinering för influensa till personalen under hösten 2020. Det kan påverka resultatet då det kan behövas förstärkning inom hälso- och sjukvårdsenheten för att kunna genomföra åtgärden.
- Allt fler äldre äldre [personer 80 år och över] har ett ökat omvårdnadsbehov, vilket direkt påverkar flera områden inte minst resursbehovet inom ordinära boendet samt kan även medföra högre för betalningsansvar till regionen.
- Inom hemsjukvården utgör hälso- och sjukvårdsinsatser utöver primärvårdsnivå, d.v.s. specialiserad hälso- och sjukvård, risk för ökade kostnader både när det gäller personal och material.
- Förvaltningens bilpool har fått ökade kostnader, bl.a. fordonsskatt, men även försäkringspremierna är högre. Vi ser även kostnader i samband med inbyten till nya bilar som kan komma att belasta budgeten.
- Utöver risk för betalningsansvar till regionen ser vi även många i hemmet som måste prioriteras p.g.a. att hemsituationen inte fungerar längre.
- Hur pass väl kommunen klarar av att integrera och skapa sysselsättning för nyanlända påverkar t.ex. försörjningsstödet utveckling.
- En ansträngd socioekonomisk situation. Stort behov av bostäder och brist på bostäder, hemlöshet, antalet anmälda våldsbrott, utanförskap, barn och unga som far illa, bristande föräldraskap, samt ökad psykisk ohälsa har en direkt påverkan på insatser inom individ- och familjeomsorgen, liksom inom området för stöd och omsorg av funktionshindrade. Våld i nära relationer.
- Försäkringskassans bedömningar avseende den statliga assistansersättningen.
- Sjukfrånvaro.
- Rekryteringssvårigheter inom vissa yrkesgrupper, framförallt socionomer inom barn och unga, samt under sommarperioderna, sjuksköterskor till hälso- och sjukvårdsenheten.
- Arbetsförmedlingens minskade anslag till sysselsättningsåtgärder.
- Effekten av nya boendeformer för äldre, Tallkronan.
- Effekten av digitaliseringsprojektet.
- Torggårdens trångboddhet kommer att medföra ökade kostnader i form av ombyggnationer, ökad hyra mm.

[1] Äldre äldre avser personer 80 år och över.

Händelser av väsentlig betydelse

Under året har Corona-pandemin påverkat förvaltningen väsentligt. Från och med 11/3 2020 har intensivt arbete pågått. Vi ser nu att från senare



Socialnämnden

delen av augusti har läget varit stabilt, alla delar är på plats och förvaltningen har en stabil kris och påverkan. Utifrån utvecklingen på samhällsmitta och utbredning i verksamheten står förvaltning redo. Vi följer den nationella utvecklingen, regerings beslut och de rekommendationer som finns. Bedömningen är att det kommer fortsättningsvis påverka förvaltningen av betydande grad.

Förvaltningens ekonomi är ansträngd och fortsatt arbete med budget fortgår. Regeringssatsningar på äldreomsorgen som skett i samband med pandemi kommer att påverka oss i positiv riktning.

1.2 Investeringsredovisning

Investeringsredovisning	Utgifter sedan projektens start			Varav: investeringar 2020		
Färdigställda projekt	Beslutad totalutgift	Ack. utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
S:a färdigställda projekt						
Pågående projekt	Beslutad totalutgift	Ack. utfall	Avvikelse	Budget	Utfall	Avvikelse
Riktade investeringar						
Arbetskläder	400	280	120		10	-10
Summa riktade investeringar	400	280	120		10	-10
Ram investeringar						
Digitaliserade lås hemtjänsten	800	0	800	0	0	0
Medicinskåp	800	0	800	0	0	0
Reinvesteringar möbler/inventarier	1 300	472	828	1 300	472	828
Arbetsmiljöåtgärder/Digitalisering	500	55	445	500	55	445
Ombyggnationer/verksamhetsanpassningar	780	311	190	500	311	263
Larm	500		500	500		500
Övrigt	200		200	200		200
Summa ram investeringar	4 880	837	3 763	3 000	838	2 162
S:a pågående projekt	5 280	1 117	4 163	3 000	848	2 152
SUMMA INVESTERINGSPROJEKT	5 280	1 117	4 163	3 000	848	2 152

**Socialnämnden**

Förvaltningen förväntas lämna ett överskott vid årsskiftet motsvarande 1 mkr. Såväl anskaffningen av digitala lås inom det ordinära boendet som nya medicinskåp till särskilda boenden kommer troligtvis inte hinna upparbeta hela investeringssumman utan förskjuts delvis till 2021.

Målredovisning

Bedömningen av måluppfyllelse genomförs av respektive nämnd med stöd av de indikatorer som är kopplade till målbeskrivningen. Indikatorerna redovisas i respektive nämndsrapport.

Färgindikator för Måluppfyllelse

- Ej bedömt
- Ej uppnått
- ◆ Uppnått till mindre del
- ▲ Uppnått till större del
- Uppnått

Färgförklaring för indikator

- Indikator ej mätt
- Ej uppnått
- ◆ Delvis uppnått
- Uppnått

Ekonomi**Anpassa resurserna efter jämförbara nyckeltal, för kommungruppen**

- Anpassa resurserna efter jämförbara nyckeltal, för kommungruppen

Indikator	Kommentar
■ Nettokostnadsavvikelse Individ- och familjeomsorg (%)	
■ Nettokostnadsavvikelse äldreomsorg (%)	



Utveckling

Att öka möjligheten att bo kvar hemma

 Att öka möjligheten att bo kvar hemma

Till största delen uppnås målet. Förbättringsarbete sker löpande utifrån det individuella behovet.

Indikator	Kommentar
 Upplevd känsla av trygghet	Brukarenkät inom äldreomsorgen visar på att 91 % upplever trygghet i ordinarie boende. Varav 91% för både män och kvinnor. 95% känner förtroende för personalen varav dessa uppger 100% män och 92% av kvinnorna detta. Resultat som ligger över riksgenomsnittet samt länet. Bedömning av sitt egna hälsotillstånd uppger 100% av männen att de har mycket bra/ någorlunda bra hälsotillstånd. Kvinnorna uppger i samma fråga 73% någorlunda och 27% ganska dåligt/ mycket dåligt hälsotillstånd. Delar av verksamheten Stöd & omsorg har under året 2019 arbetat med uppföljning genom brukarenkäter. Resultatet visar på att hög andel upplever trygghet på jobbet (Daglig verksamhet) och i sitt boende. 91% upplever trygghet/ vet var man ska vända sig och 84% uppger att de upplever trygghet/inte rädd. Inom stöd och omsorg används GPS klockor. En lyckad åtgärd som visat sig öka tryggheten och självständighet. Vid uppföljning har även fysisk aktivitet har ökat. Användning av teknik i form av gungstol som vagnar och spelar ljuv musik. Används inom stöd och omsorg samt äldreomsorgen. Resultat har påvisat direkt lugnande effekt på användaren som uppvisat otrygghet. Pågående arbete att stärka teamsamverkan mellan boendets enhetschef samt ansvarig sjuksköterska.
 Andel som är nöjda med maten	69% i brukarenkäten uppger att de är nöjda med maten inom Särskilt boende inom äldreomsorgen. Pågående arbete individuellt planerade matsituationer för brukarna och göra detta till en trevlig stund. Återkopplar till kostenheten vid synpunkter från brukarna gällande maten. Tillvaratar brukarnas egna önskemål. Kostombud finns på alla enheter, arbete med kost- och lokalvårdsenheten för att framföra förbättringsåtgärder. Stående punkt på arbetsplatsträffar där arbetsgruppen följer upp arbetet med måltidssituationen. Personal smakar av maten innan servering, kryddar till vid behov och duka trevligt och gör skillnad på vardag, helg och högtider.



Socialnämnden

Indikator	Kommentar
 Andel som är nöjda med matsituation	54% uppger att de är nöjda med matsituationen inom äldreomsorgen särskilda boenden. Löpande arbete att göra matsituationen till trevlig stund och uppmärksamma högtider och helgdagar. Skapa en lugn miljö vid matsituationen. Aktivt arbete pågår med individuell planering av matsituationen för den enskilda, utgår från den enskildas behov och önskemål. Det är det högre andel män som uppger att de är helt nöjda med matsituationen.
 Upplevd nöjdhet av hemtjänsten	Förbättring mot föregående år. Brukarenkäten 2019 visar att 93% känner sig nöjda i helhet motsvarande 89% år 2018. Varav 98% av männen och 91% av kvinnorna upplever nöjdhet med hemtjänst. Totalt uppger 99% att de får ett bra bemötande varav 100% män och 98% kvinnor. Totalt 95% uppger att de känner förtroende för personalen varav 100% män och 92% av kvinnorna. Fortsatt arbete med kontaktpersonalsrollen och kontinuitet samt den enskildes delaktighet. Arbete att stabilisera arbetsgrupper och skapa förutsättningar att arbeta aktiv som kontaktpersonal och skapa förutsättning för kontinuitet redan i schema.
 Skapa aktiviteter som främjar eget boende	Aktiviteter utförs utifrån individuella förutsättningar och behov, främja delaktighet. Stötta kontaktpersonalen att arbeta motiverande och med brukarfokus. Pågående arbete att stärka och främja självständighet samt bibehålla sina resurser. Arbetet fortlöper inom Barn och unga att använda nätverkskartor och nätverksträffar. Inom dagliga verksamheter kontaktas brukare via sms och samtal vid behov och har samverkan med boendestöd och gruppboenden. Hjälper via Kompassen att söka insatser ex via Försäkringskassan och bistånd. Löpande arbete att genom personalens goda bemötande skapa trygghet och förtroende i hemmet. Brukarens delaktighet och möjlighet att påverka insatsernas utförande. Brukarundersökningar har genomförts där bemötande får mycket bra resultat.

Att öka användningen av evidensbaserad praktik

 Att öka användningen av evidensbaserad praktik

Målet är uppnått till viss del, finns vissa förbättringsåtgärder. Förbättrat resultat där den enskildes delaktighet förbättrats och där sker löpande förbättringsåtgärder.



Indikator	Kommentar
● Antal kunskapsbaserade metoder vid genomförandet av insatser	Påbörjat planering av ett projekt med fokus på personer med demens. Det övergripande målet i projektet är att genom reflekterande arbetssätt öka möjligheterna till ett gott liv och sätta brukaren i fokus. Projektets mål är att skapa en intervention med reflekterande arbetssätt där personen med demens individuella behov och åtgärder sätts i fokus. Målet att arbeta fram en evidensbaserad arbetsmetod som implementeras på andra verksamheter. Projektet är ett samarbete med Luleå Tekniska Universitet. Alla enheter arbetar med kunskapsbaserade arbetsmetoder. Individ och familjeomsorgen arbetar aktivt med utvärderingar av forskade och godkända arbetsmetoder för att hela tiden ligga i fas med utvecklingen. Inplanerat utvecklingsarbete att kvalitetssäkra Praktisk Professionell Planering (PPP). Utbildning inplanerat hösten 2020. Vi erbjuder behovsanpassade insatser med ett förebyggande och evidensbaserat perspektiv. Arbetet fortsätter med att förbättra vidare arbete med Samordnade individuella planerna (SIP) samt att ha aktuella genomförandeplaner, detta med målet att garantera den goda kvalitén. Utbildning för teknik coacher har genomförts där fokus varit hur arbetet med individuellt anpassade behov tas fram i processer, fokus på teknik. Grunden är tjänstedesign som innebär att planera och strukturera det individuella behovet. Modellen sker i steg där människor, infrastruktur, kommunikation och andra komponenter kring behovet kartläggs för att matcha rätt teknik till användaren.
◆ Antal arbetsplatser med kunskapsbaserad vårdgivningsmodell	Alla metoder/verktyg eller vårdprogram som används är kunskapsbaserade/Evidensbaserade inom hälso- och sjukvårdsenheten.
● 100% genomförandeplaner med brukarmedverkan	90 % av alla enheter har en aktuell genomförandeplan. Löpande arbete i samtliga verksamheter att kvalitetssäkra delaktigheten. Uppföljningar sker löpande vid nya uppdrag för att se att insatsen fungerar bra, vid avvikelse sker uppföljningar av den specifika anledningen. Pågående arbete som sker löpande.

Att öka det nära ledarskapet som är väl förankrat i verksamheten och med medarbetare som är delaktiga och har inflytande över sitt arbete

● Att öka det nära ledarskapet som är väl förankrat i verksamheten och med medarbetare som är delaktiga och har inflytande över sitt arbete

Målet är uppfyllt. Aktivt arbete med förebyggande arbetsmiljöåtgärder i rådande situation. Vidtar alla kända och möjliga åtgärder för en bra arbetsmiljö i delaktighet med alla berörda.



Indikator	Kommentar
 Svarefrekvensen på medarbetarenkäten	Ökad svarsfrekvens jämfört med 2016. 2018 är svarsfrekvensen 63,3% och nu under senaste mätning 2018 har den stigit med 7 procentenheter till 70,3%. Medarbetarenkätens resultat möjliggör vidare arbete med förbättringsåtgärder utifrån resultatet. Arbetet med förbättringsåtgärder inkluderar medarbetare för att finna förbättringsområden och fastställa en plan för förbättring.
 Ledarskap i medarbetarenkäten ett värde på grönt	Medarbetarenkäten 2018 har ledarskapet inom socialförvaltningen ökat från 3,6 till 3,9. Målet är 4. Löpande arbete att informera och ta fram tydliga rutiner gällande Covid-19. Detta arbete sker utifrån det behov som uppstår och följer rekommendationer från myndigheter. Nära samarbete med skyddsombud och fackliga representanter. Aktivt arbete med att säkerställa alla verksamheten för att skydda personal och enskilda från smitta. Alla möjliga och genomförbara åtgärder vidtas för att ligga steget före. Arbete pågår att säkerställa personalförsörjningen inom förvaltningen, sker även i nära samverkan med andra förvaltningar. Centrallager för skyddsutrustning med tydliga rutiner hur och när det ska användas. Ordinarie arbetsmiljöarbete bedrivs löpande vid sidan av det arbete som riktar sig till just Covid-19, riktade insatser sätts in för att hantera oro kopplade till det.
 Sjukfrånvaro <6% av totala arbetstiden	Totala sjukfrånvaron för socialförvaltningen 13,39% jämförelsevis med föregående år samma period 5,74%. En försämring med drygt 7 procentenheter på tertialen. Alla områden har påvisat högre sjukfrånvaro mot föregående år. De ökande sjuktalen är ett resultat som kan kopplas till de försiktighetsåtgärder för den personal som uppvisar förkylningssymtom. En del av åtgärderna att minska smittspridning av Covid- 19. T2 2020 Stöd- och omsorg: 6,68% Äldreomsorg hemtjänst: 8,0% Äldreomsorg Särskilt boende: 9,32% Hälso- och sjukvårdsenheten: 6,70% Individ- och familjeomsorgen: 2,57% T2 2019 Stöd- och omsorg: 4,73 % Äldreomsorg hemtjänst: 7,83% Äldreomsorg Särskilt boende: 7,14% Hälso- och sjukvårdsenheten: 3,03% Individ- och familjeomsorgen: 1,78%



Indikator	Kommentar
 Frisknärvaro >50%	Totalt socialförvaltningen 56,67% Jämförelse med föregående år samma period 59,48%. T2 2020 Hälso- och sjukvårdsenheten: 58,49% Äldreomsorgen Hemtjänst: 49,08% Äldreomsorg Särskilt boende: 52,16% Stöd- och omsorg: 56,07% Individ- och familjeomsorgen: 76,92% T2 2019 Hälso- och sjukvårdsenheten: 75,0% Äldreomsorgen Hemtjänst: 48,70% Äldreomsorg Särskilt boende: 53,39% Stöd- och omsorg: 65,05% Individ- och familjeomsorgen: 75,0%
 Schemaplanering med delaktighet	Arbetet med schemat sker i delaktighet med medarbetarna. bemanningskravet utgår från verksamhetens och brukarens behov. Arbete pågår med flexibelt bemanningskrav i schemalaggningen. En gemensam Time Care rutin ska tas fram för att underlätta effektiv schemaplanering som utgår från verksamhetens behov.

Att minska utanförskapet

Att minska utanförskapet

Målet uppfylls tillfredsställande. Fortlöpande aktiviteter för att minska utanförskap i alla verksamheter är fortskridande pågående.

Indikator	Kommentar
 EKB- Antal nya anvisningar från migrationsverket	Kalix Kommun har en överenskommelse med Luleå Kommun om att de tar över ansvaret för den andel av mottagandet som vår kommun tilldelats. Kalix kommuns andel är i dagsläget en anvisad person/ år. Ingen placering har genomförts detta åt på grund av pandemin, Covid -19.
 Arbetsmarknad/ sysselsättning- Antal personer med försörjningsstöd som går till Jobbtorget	29 personer just nu fördelat på följande: • 21 Extratjänster • 5 Nystartsjobb • 2 OSA • 1 Utvecklingsanställning • 2 Arbetspraktik



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
23(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Indikator	Kommentar
 Arbetsmarknad/ sysselsättning- Antal som lämnar daglig sysselsättning för reguljära arbetsmarknaden	Stor vikt läggs på att ge alla brukare en möjlighet att delta på det utbud av olika aktiviteter som finns i vårt samhälle. Arbetet utgår från vad brukaren önskar som aktiviteter och gemenskap ute i samhället. Ett genomgående att stärka den enskilda individen - brukaren, i att behålla och förbättra den enskildes förmågor, till att leva så självständigt som möjligt. Inom daglig verksamhet läggs stor vikt till individuellt anpassade aktiviteter, viktigt att varje person får göra sin arbetskarriär. 2 personer har lämnat daglig verksamhet under år 2019 för studier eller reguljära arbetsmarknaden. Antalet år 2020 beräknas efter årets slut.
 Aktiviteter som minskar utanförskap	Löpande arbete som är pågående. Subventionerade anställningar och uppföljning på placerade barn är fortlöpande. Vid behov används tolk och flerspråkig personal. Kontinuerligt arbete där individens behov matchas mot lämplig insats. Samverkan löpande arbete med hälsocentral och Närpsykiatri. Utifrån förvaltningsområde arbeta för individuella lösningar för finska och meänkieli talande brukare inom äldreomsorgen. Alla verksamheter erbjuder möjlighet att träffa anhöriga och vänner digitalt via surfplattor. Applikation med Teams är installerade på alla plattor för att enkelt träffas digitalt. Påbörjat arbetet att erbjuda digital underhållning inom särskilt boende äldreomsorgen. Uppskattat arbete som planeras att fortsätta. Användning av VR glasögon har påbörjats inom Stöd och omsorg. Målet är att spela in filmer från samhället som brukaren kan titta på, en förberedande åtgärd för delaktighet och integration i samhället. Digital almanacka som anpassas efter individens behov, uppskattat och välfungerande.

Beslutsunderlag

Delårsrapport 2020

Tjänsteskrivelse, 2020-09-11

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Ekonomichef

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 89

Dnr 2020-00185 04

Återrapport - underskott inom ordinärt boende

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av den fördjupade analys förvaltningen genomfört med anledning av de ökade kostnaderna inom ordinärt boende hemtjänst.

Sammanfattning av ärendet

Vid socialnämndens arbetsutskott den 5 maj 2020 gav arbetsutskottet förvaltningschefen i uppdrag att till arbetsutskottet den 11 juni 2020 genomföra en fördjupad analys av de ökade kostnaderna i hemtjänstens, vilka åtgärder som vidtagits samt vilka parametrar som påverkar.

Jämställdhetsanalys

Det arbetsmiljöåtgärder som vidtagits påverkar i dagsläget fler kvinnor än män då socialförvaltningen är en kvinnodominerad arbetsplats. Rent generellt har kvinnodominerade arbeten sämre förutsättningar både vad gäller den fysiska och emotionella belastningen i arbetet gentemot mansdominerade verksamheter och risken att drabbas av ohälsa är större. Observera att dessa belastningar och brister i arbetsmiljön drabbar både kvinnor och män inom den kvinnodominerade verksamheten på samma sätt och är relaterade till faktorer i arbetsvillkor och arbetsmiljön. Det handlar främst om tidspress och stress på grund av arbetsmängd, bemanning och att resurserna inte är anpassade till det arbete hen förväntas utföra.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-14

Analys av ökade kostnader i hemtjänsten, 2020-05-25

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 90

Dnr 2020-00195 73

Arbetsmiljöåtgärder inom ordinärt boende hemtjänst äldreomsorgen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att

- arbetsmiljöåtgärder införs/permanentas för att uppnå en acceptabel arbetsbelastning inom hemtjänst Äldreomsorgen.

Sammanfattning av ärendet

Det har under en tid varit en ansträngd arbetsmiljö inom hemtjänsten äldreomsorg. Med utökning av brukare samt brukare med stora komplexa insatser som är resurskrävande i hemmet. Redan under 2019 utförde arbetsmiljöverket en inspektion av hemtjänsten Äldreomsorg, i deras rapport framkom att åtgärder för att minska stress och arbetsbelastning var nödvändigt för att förbättra arbetsmiljön genom att glesa ut besök, tid för förflyttning mellan vårdtagare samt att säkerställa att raster och pauser skulle vara möjligt att ta. Under hösten 2019 påtalade även arbetstagarorganisationen Kommunal att arbetsmiljöåtgärder var nödvändiga och krävde analys och åtgärder.

Beskrivning av ärendet

Under 2019 utförde arbetsmiljöverket en inspektion av hemtjänsten Äldreomsorg, även i deras rapport framkom att åtgärder för att minska stress och arbetsbelastning var nödvändigt för att förbättra arbetsmiljön genom att glesa ut besök, tid för förflyttning mellan vårdtagare, att raster och pauser skulle vara möjligt att ta.

Under hösten 2019 påtalade även arbetstagarorganisationen Kommunal att arbetsmiljöåtgärder var nödvändiga och krävde analys och åtgärder. Kravet lyftes även på socialförvaltningens skyddskommitté. Möte genomfördes med huvudskyddsombud och lokala skyddsombud i dialog med områdeschef och ansvarige enhetschefer. En handlingsplan utarbetades och under hösten 2019 skedde fortlöpande arbetsmiljömöten och en analys av arbetsmiljön i varje hemtjänstgrupp genomfördes tillsammans med en kartläggning av den planerade tiden, omkring tid samt färdtid i planeringsverktyget TES för varje berörd hemtjänstgrupp. Ansvarig enhetschef, områdeschef, medarbetare samt lokala skyddsombud förde fortlöpande dialog i resultaten av analysen och kartläggningen per hemtjänstgrupp. Detta återkopplas löpande av områdeschef till socialförvaltningens skyddskommitté.

I analysen/kartläggningen av planerade tiden framkom tydligt att arbetsbelastningen var för hög i några av Torggårdens hemtjänstgrupper. En kombination av en utökning av brukare och för lite färdtid i planeringen resulterade i för hög stressnivå. Även tiden för dokumentation och övrig kring tid var för låg för att uppnå en acceptabel nivå utifrån arbetsmiljön. Detta medförde åtgärder i vissa

**Socialnämnden**

hemtjänstgrupper för att, i planeringen hitta en acceptabel nivå i stress och arbetsbelastning genom att öka färd- och dokumentationstid.

Uppföljning och analyser av planeringen i TES sker löpande och omfördelning görs emellan grupperna. Korttidsvikarier tas bara in när det är absolut nödvändigt för att klara brukarnas insatser och vårt arbetsmiljöansvar.

En anpassning på prov av planeringstid, färdtid, kring tid och schema har genomförts för några av hemtjänstgrupperna Torggården för att förbättra arbetsmiljön och minska stressen.

Den fördjupade analysen har tydligt visat att ytterligare planeringstid måste tillföras varje hemtjänstgrupps för att nå en acceptabel arbetsbelastning.

- Om föreslagna arbetsmiljöåtgärder införs/permanentas fullt ut för att förbättra arbetsmiljön så skulle det innebära en kostnad ca 3,2 mkr. (En utökning med 6 årsarbetare (åa) innebär en förstärkning av medarbetare per hemtjänstgrupp med 5,32 timmar, 7 dagar per vecka. En årsarbetare generar på ett år 1937 arbetstimmar. En kostnad räknat med 276 kr per timme . $6 \times 1937 = 15496 \times 276 =$ blir ca 3,2 mkr).

Åtgärd	Beräknad kostnad
Arbetsmiljöåtgärder utökning medarbetare (6 åa)	Ca 3,2 mkr

Hösten 2020 har Regeringen tillskjutit medel till äldreomsorgen. Detaljer och eventuella villkor för dessa är ej än kartlagt. Förvaltningen har för avsikt att utreda om dessa medel går att använda till bland annat denna åtgärd. Arbetsmiljöåtgärderna måste annars finansieras genom att fortsätta med effektiviseringsarbetet inom verksamheten. Förvaltningen gör också bedömningen att det kan behöva omfördelas i förvaltningen samt att fördela medel från budgetprocessen 2021 om så är möjligt.

För att klara framtidens kompetensförsörjningsbehovs behöver hemtjänsten arbetsmiljö förbättras så att yrket blir attraktivt för framtida och nuvarande medarbetare.

Klart är att behovet av hemtjänst kommer att öka i framtiden de kommande 10 år och medarbetarnas arbetsmiljö måste också säkerställas i den utvecklingen. Sammantaget ser vi därmed ökade kostnader inom området. Förvaltningen arbetar också med att utveckla nya arbetssätt med hjälp av välfärdsteknik.

Jämställdhetsanalys

En bra arbetsmiljö är en förutsättning för att både kvinnor och män ska få möjlighet att kunna arbeta längre och utan risk för ohälsa, men trots det skiljer sig ofta arbetsvillkoren åt i kvinnodominerade verksamheter

**Socialnämnden**

jämfört med mansdominerade verksamheter. I arbetsmiljöverkets undersökning av "jämslällldhet i arbetsmiljön" konstateras att kvinnodominerade arbeten har sämre förutsättningar både vad gäller den fysiska och emotionella belastningen i arbetet gentemot mansdominerade verksamheter och risken att drabbas av ohälsa är större. Observera att dessa belastningar och brister i arbetsmiljön drabbar både kvinnor och män inom den kvinnodominerade verksamheten på samma sätt och är relaterade till faktorer i arbetsvillkor och arbetsmiljön. Det handlar främst om tidspress och stress på grund av arbetsmängd, bemanning och att resurserna inte är anpassade till det arbete hen förväntas utföra.

Sammanfattande jämförelse - medarbetare

Hemtjänst	Teknisk verksamhet
Liten egenkontroll och handlingsutrymme i arbetet	Ganska bra kontroll och handlingsutrymme i arbetet
Svårt att hantera den höga pressen i arbetet	Kan hantera pressen i arbetet
Nästan alltid stressade	Ibland stressade
Arbetsmängd, bemanning och andra resurser ej anpassade till det som förväntas	Arbetsmängd, bemanning och övriga resurser ganska väl anpassade till det som förväntas

Sammanfattande jämförelse - chefer

Hemtjänst	Teknisk verksamhet
73 procent av cheferna har fler än 30 medarbetare	10 procent av cheferna har mer än 30 medarbetare
Tidsbrist, mycket administration, många relationsytor, svårt att vara närvarande i verksamheten och stödja medarbetarna	Ganska bra tid till att stödja medarbetarna, kan vara närvarande och hantera problem i den dagliga verksamheten
Mycket pressade chefer	Pressade chefer

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-11

Arbetsmiljöverket; Jämslällldhet i arbetsmiljön Länk:

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbets-med-arbetsmiljon/jamstallldhet-i-arbetsmiljon/>



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
28(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

Arbetsmiljöverket; Projektrapport – Inspektioner av kvinno- och mansdominerad kommunal verksamhet, hemtjänst och teknisk förvaltning

<https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/rapporter/projektrapport-inspektioner-kvinno-mansdominerad-hemtjanst-teknisk-kunskapssammanstallning-rap-2014-03.pdf>

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 91

Dnr 2020-00270 70

Återrapportering om status för pågående utredningar**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna återrapport om status för pågående utredningar och den reviderade tidplanen.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden har uppdragit förvaltningen att arbeta med utredningar och uppdrag. Grundat på covid-19 pandemin så har arbetet legat still från mars till september. Hösten 2020 läggs en plan att återgå till strategiska frågor och de uppdrag politiken uppdragit förvaltningen. Nedan är en plan för det arbetet. Förvaltningen gör bedömningen enligt lagt förslag men med en viss reservation om pandemins spridning och effekter förvärras i kommunen.

Återrapport status:

Utredning	Datum
Utredning Särskilda boendeplatser	Föredras på socialnämnden arbetsutskott 17/11 2020 och förslag för beslut till socialnämnden 9/12. (<i>Beslutades på au 20/8</i>)
Utredning Korttidsboende SoL i Kalix socialnämnden. På uppdrag av vice ordförande.	Integrerad i Säbo utredningen Föredras på socialnämnden arbetsutskott 17/11 2020 och förslag för beslut till socialnämnden 9/12. (<i>Beslutades på au 20/8</i>)
Jämställt försörjningsstöd	Föredras på socialnämnden arbetsutskott 8/9 och förslag för beslut till socialnämnden 22/9 2020.
Uppdrag motverka ensamhet hos äldre	Projektplan föredras när ny medarbetare verksamhetsutvecklare är på plats. Oklart vilket datum hon kan påbörja tjänsten i socialförvaltningen. Väntas ske hösten 2020
Motioner	
- Bygg Säbo nu; FiK - Klinisk apotekare ; FiK - Sittgympa; Liberalerna - Utdrag belastningsregister ; M	Föredras på socialnämnden arbetsutskott 8/9 och förslag för beslut till socialnämnden 22/9 2020.



Socialnämnden

Åtgärder budget i balans	
LOV hjälp i hemmet	Mars 2021 ansvar ALA
Fordonssamordnare	Oktober 2020 (redan infört övergripande) ansvar ALA
Stöd och omsorggruppen	Steg 1 ÄO dec 2020 ansvar: Karin Hanna Marianne Steg 2 IFO feb 2021
Samverkan JUC – arbetsmarknad-Integration	feb 2021Karin Hanna
Ersättningsnivå LSS	Dec 2020
Tröskelprincipen	Feb 2021
Uppgiftsväxling Rehabassistenterna	Dec 2020
Teamsamverkan Säbo, SoL och LSS	Dec 2020
Riktlinje boenderådet	Feb 2021
"CM"-barn	Delanalys okt 2020, Analys maj 2021
Schemaläggning, bemanning och personaltäthet	Delrapport dec 2020, färdigt 2021
Nattbemanning Säbo	Delrapport dec 2020, färdigt 2021
Utred möjligheten till förändring på personaltätheten med 5 % inom Säbo	Avvakta enligt beslut vid beredning hösten 2020

Tillkommit har regeringens tillskott till socialförvaltningen. Hur detta tillskott påverkar denna plan får vi återkomma till när mer information framkommer och beredning hållits.

Norrbotten Kalix**Tillskott som sker i BP21**

Ökning av det generella statsbidraget (UO25 anslag 1:1, 10 miljarder varav 7 miljarder till kommunerna: **10 795 609**

Äldreomsorgslyftet (UO09 anslag 4:5) **3 664 229**

Äldreomsorgssatsning (UO09 anslag 4:5) **9 105 835**

Tillskott som aviserats tidigare för 2021

Generella statsbidrag (UO25 anslag 1:1, 12,5 miljarder permanent **13 494 512**

Äldreomsorgslyftet (UO09 anslag 4:5, pengar som presenterades den 12 maj för 2021) **3 651 296**

Jämställdhetsanalys

Beslutet berör både män och kvinnor, men då merparten av socialförvaltningen anställda är kvinnor påverkas mer kvinnor än män.



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
31(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

Användning av välfärdsteknik kan bidra till en bättre arbetsmiljö och är en viktig yrkesutveckling som kan öka attraktiviteten för att locka både kvinnor och män till yrket.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 92

Dnr 2019-00121 70

**Återrapportering åtgärder för budget i balans -
Ledningsstruktur Individ och familjeomsorgen****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna återrapport om status för pågående utredningar och den reviderade tidplanen.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009. 70 § 142 att uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Samtliga beslutade åtgärdsförslag för budget i balans som härrör från genomlysning ska följas upp och återrapporteras till nämnd ett år efter taget beslut. Socialnämnden beslutade 2019-09-24 att anta en förändring av ledningsstrukturen inom individ och familjeomsorgen som är verkställd. Förändringen medförde en omorganisation av individ och familjeomsorgen där en enhetschef ej tillsattes.

Beskrivning av ärendet

Då man tog beslutet att ej tillsätta en enhetschef gjordes en omorganisation av individ- och familjeomsorgen för att fördela ut enheterna som låg under en enhetschef. Omorganisationen gjordes för att områden inom individ och familjeomsorgen som har tydliga samordningsvinster organiserades under samma enhetschef. Samtliga enhetschefer har fått nya ansvarsområden. En del av enhetscheferna som haft små områden har fått fler medarbetare under sig och idag är medarbetarantalet jämt fördelat mellan kvarvarande enhetschefer. Ytterligare en utvärdering bland medarbetare och personal kommer att genomföras, utvärderas och följas upp i december 2020 för att se om några åtgärder behöver vidtas. Det tar tid innan alla delar i en omorganisation är på plats och det finns även en del osäkerhet kring påverkan av Arbetsförmedlingens omorganisation och kring integrationen. Båda dessa områden har påverkats av den globala pandemin Covid-19.

Effektivisering

Omstruktureringen har medfört minskade kostnader i och med att enhetschef inte tillsattes inom Integration och arbetsmarknad utan uppdraget omfördelades till befintlig ledningsstruktur.

Effektivisering	825 000
-----------------	---------



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
33(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

Jämställdhetsanalys

Beslutet påverkar fler kvinnor än män då samtliga enhetschefer inom Individ och familjeomsorgen är kvinnor. En av förutsättning för en bra arbetsmiljö för både chefer och medarbetare är ett jämt fördelat medarbetarantal vilket kan skapa förutsättningar för ett närvarande ledarskap.

Projektrapport – Inspektioner av kvinno- och mansdominerad kommunal verksamhet, hemtjänst och teknisk förvaltning, Rapport 2014:03
<https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/rapporter/projektrapport-inspektioner-kvinno-mansdominerad-hemtjanst-teknisk-kunskapssammanstallning-rap-2014-03.pdf>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10
Uppföljning av politiska beslut

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 93

Dnr 2019-00125 70

**Återrapportering åtgärder för budget i balans -
Omstrukturering av Dagcenter inom stöd och omsorg****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar godkänna återrapporten av beslut om åtgärd för budget i balans omstrukturering av Dagcenter (DC) inom stöd och omsorg.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009. 70 § 142 att uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Samtliga beslutade åtgärdsförslag för budget i balans som härrör från genomlysning ska följas upp och återrapporteras till nämnd ett år efter taget beslut. Socialnämnden beslutade 2019-09-24 att omstrukturera Dagcenter (DC) inom stöd och omsorg, vilket innebär att verksamheten flyttades och integrerades i den övriga Dagliga verksamheten (DV) inom KIAB området på furuhedsvägen.

Beskrivning av ärendet

Beslut om omstrukturering av Dagcenter inom stöd och omsorg har inneburit att verksamheten, och målgruppen/brukarna, flyttats och integrerats inom den övriga Dagliga verksamheten (DV) inom KIAB området Furuhedsvägen. Själva bytet av arbetsplatsförläggandet har flutit bra för både brukare och personal. Målbilden med den Dagliga verksamheten (DV) är att meningsfull sysselsättning ska utformas efter den enskildes behov och ge personer med funktionsnedsättning möjlighet, ska bidra till att öka den enskilda personens förutsättningar, till att få en anställning på den reguljära arbetsmarknaden. För att uppnå detta behöver verksamheten fortsätta vidareutvecklas för att kunna erbjuda alla våra brukare likvärdiga aktiviteter och stöd, där individuella behov, med en tydlig målbild (aktuell genomförandeplan) kan tillgodoses.

Det finns utmaningar i att upprätthålla redan tagna uppdrag inom den Dagliga verksamheten då brukares/målgruppens förmåga, specifika funktioner, kan variera över tid. Fördelarna med omstruktureringen är att vi idag har en bättre samordning av lokaler och personalresurser. Fler brukare inom verksamheten för större möjligheter till det utbud av aktivitet som finns samt fler brukare får en mer arbetslikmiljö, med bättre möjligheter till individuella anpassningar.

**Socialnämnden**

Unga vuxna med funktionshinder ökar, utanförskapet ökar, ett viktigt arbete således är att utveckla den dagliga verksamheten problematiken för denna grupp ser annorlunda ut än tidigare generationer. Detta för att ge alla med beslut inom den dagliga verksamheten – sysselsättning (SoL, LSS) en arena att utvecklas inom.

Effektivisering

Omstruktureringen har medfört effektivisering och ekonomiska vinster i form av förbättring av lokalnyttjande, samlade personalresurser och kompetenser genom att samla verksamheten till ett ställe. Detta har även minskat arbetsresor och transporter. Ett totalt utfall är dock svårt att beräkna då vi påverkats av covid-19-pandemins effekter.

Minskade lokalkostnader	340 000 kr
Underhåll av lokal, ventilation mm	150 000 kr
Samordningsvinster	70 000 kr
Lägre omkostnader	140 000 kr
Effektivisering totalt	700 000 kr

Observera att detta är den totala effektiviseringen av både omstruktureringen av Dagcenter (DC) inom stöd och omsorg och Dragets upphörande i nuvarande form.

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till socialnämndens insatser meningsfull sysselsättning (enligt SoL) och daglig verksamhet (enligt LSS) inkluderat Dagcenters verksamhet uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10

Uppföljning av politiska beslut, 2020-09-10

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 94

Dnr 2019-00126 70

**Återrapportering åtgärder för budget i balans -
Verksamheten Draget i dess nuvarande form upphör****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar godkänna återrapporten av beslut om åtgärd för budget i balans – Verksamheten Draget i dess nuvarande form upphör.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009. 70 § 142 att uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Samtliga beslutade åtgärdsförslag för budget i balans som härrör från genomlysning ska följas upp och återrapporteras till nämnd ett år efter taget beslut. Socialnämnden beslutade 2019-09-24 att verksamheten Draget i dess nuvarande form upphör. Åtgärden innebär att målgruppen integreras när behov och beslut av insats föreligger till övriga verksamheten, socialnämndens insatser meningsfull sysselsättning enligt socialtjänstlagen (SoL) och daglig verksamhet enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Målbilden med åtgärden var att integrera verksamheten – krav på ett myndighetsbeslut, arbeta rättssäkert. Uppnå en mer kostnadseffektiv verksamhet, likt jämförbara kommuner.

Beskrivning av ärendet

Draget var en förebyggande verksamhet till unga vuxna (19-29 år). Verksamheten krävde inga myndighetsbeslut, beredningsgruppen och två medarbetare samverkade i vilka som kunde erbjudas att delta i verksamheten. Målet för verksamheten var att alla ungdomar som kom till Draget skulle gå från utanförskap till någon form av meningsfull sysselsättning i form av arbete, praktik, skola eller daglig verksamhet. Våra insatser behövde samordnas i högre grad samt ge alla möjlighet till en mer rättssäker process för beslut.

Målgruppen som deltog i Dragets verksamhet, de unga vuxna, tillgodoses i den övriga Dagliga verksamheten (DV) genom ansöka om insats, som beviljas om behov föreligger. Verksamheten/insatsen DV ger möjligheter genom att arbeta med varje deltagare individuellt, att må så bra som möjligt samt att öka sin självständighet. En viktig del i att lyckas med detta, är att vi inom hela socialförvaltningen fortsätter att arbeta aktivt med frågor som rör ekonomi, boende, social samvaro och hälsa. Den dagliga verksamhetens personal har en viktig del i att samverka med huvudmännen, försäkringskassa, arbetsförmedling, Regionen samt med kommunens alla förvaltningar, för att på bästa sätt

**Socialnämnden**

kunna hjälpa brukare till ett liv med möjlighet till egen försörjning samt meningsfullhet över hela dygnet.

Effektivisering

Omstruktureringen har medfört effektivisering och ekonomiska vinster i form av förbättring av lokalnyttjande, samlade personalresurser och kompetenser genom att samla verksamheten till ett ställe. Detta har även minskat arbetsresor och transporter. Ett totalt utfall är dock svårt att beräkna då vi påverkats av covid-19-pandemins effekter.

Minskade lokalkostnader	340 000 kr
Underhåll lokal	150 000 kr
Samordningsvinster	70 000 kr
Lägre omkostnader	140 000 kr
Effektivisering totalt	700 000 kr

Observera att detta är den totala effektiviseringen av både omstruktureringen av Dagcenter (DC) inom stöd och omsorg och Dragets upphörande i nuvarande form.

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till socialnämndens insatser meningsfull sysselsättning (enligt SoL) och daglig verksamhet (enligt LSS) inkluderat Draget uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10

Uppföljning politiska beslut, 2020-09-10

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 95

Dnr 2020-00265 70

**Återrapportering åtgärder för budget i balans -
avveckling matlaget****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna återrapportering av åtgärd för budget i balans – avveckling Matlaget.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-09-11 att anta socialförvaltningens förslag för avveckling av matlaget inom äldreomsorgen och tillgodose insatsen på annat sätt. Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009. 70 § 142 att uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Samtliga beslutade åtgärdsförslag för budget i balans som härrör från genomlysning ska följas upp och återrapporteras till nämnd ett år efter taget beslut. Socialnämnden beslutade 2019-09-24 en avveckling av matlaget inom äldreomsorgen. Detta är en del av den behovsbedömda insatsen dagverksamhet som numera tillgodoses på våra särskilda boenden. Två av brukarna har beslut om mathållning och har erhållit en utökning av matdistribution via hemtjänsten. Beslutet innebär en effektivisering i form av en minskning av 0,75 årsarbetare (åa), vilket är en minskning med 375 000 kr.

Beskrivning av ärendet

Beslut om avveckling av matlaget Torggården har inneburit att den behovsbedömda insatsen dagverksamhet nu tillgodoses inom dagverksamhet på våra särskilda boenden. Dagverksamhet möjliggör även för en partner att få avlastning som är en del i att uppfylla målet att våra brukare ska få bo kvar hemma så länge det är möjligt. Vistelsen planeras utifrån varje enskild brukares behov och deltagandet utgår från individuell planering.

Totalt 6 brukare vistades på matlagen, två av dessa har beslut på mathållning. De brukare som har beslut om mathållningar har erhållit en utökning av matdistribution i hemtjänsten. Förändringen med dagverksamheten inom särskilt boende genomfördes från och med 1 februari 2020. Omstruktureringen förväntas möjliggöra ett mer kostnadseffektivt nyttjande av den överkapacitet som uppkommit utifrån heltiderna inom våra särskilda boenden.

Med den pågående COVID-19 pandemin och åtgärder som varit nödvändiga för att minska risken för smittspridning, som att dagverksamheten och avlastning- växelvård tillfälligt stängda from 1

**Socialnämnden**

april 2020. Innebär att det varit svårt att fullt ut utvärdera effekterna av besluten. För närvarande tillgodoses behovet på annat sätt med utökade eller alternativa insatser i hemtjänsten. De brukare som efter avvecklingen av matlaget har en utökad matdistribution via hemtjänsten har inte påverkats av den tillfälliga stängningen.

Effektivisering

Omstruktureringen har medfört en effektivisering verkställd i form av minskning med 0,75 årsarbetare (åa), vilket ger ca 375 000 kr. En minskning av budgeten är verkställd från och med 2020-01-01.

Effektivisering 0,75 årsarbetare (åa)	375 000 kr
---------------------------------------	------------

Jämställdhetsanalys

Ett integrerat jämställdhetsperspektiv i vård och omsorgsverksamheterna syftar till att säkerställa att kvinnor, män, flickor och pojkar får en likvärdig bedömning och resurser tillgodosedda efter behovet, oavsett kön. Vistelse på det tidigare matlaget för äldre var en behovsprövad och biståndsbedömd insats där behovet ska avgöra. Tillgängligheten till socialnämndens insatser dagverksamhet uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen. En positiv påverkan på både män och kvinnor, brukare och anhöriga är tillgängligheten för brukare och anhöriga då dagverksamheten kommer geografiskt närmare och de brukare som har haft insatsen matdistribution har fått denna tillgodosedd i hemmet via hemtjänsten.

Omstruktureringen påverkar i sig både kvinnor och män lika, men eftersom vi har en högre andel kvinnliga anställda påverka beslutet kvinnor i högre utsträckning. Vård- och omsorgsykten är kvinnodominerad yrken och rent generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerad yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress. En åtgärd att se över scheman, schemaläggningen och samverkan kan vara positivt om arbetstiderna blir mer hälsosamma för medarbetare och även kan öka tillgängligheten för våra brukare, patienter och klienter. Det finns vetenskaplig forskning och evidens kring hur arbetstider och scheman kan påverka negativt men även hur scheman kan läggas mer hälsosamt (Eijde, 2018). Genom att beakta både möjliga effektiviseringar och samtidigt utgå från att skapa hälsosammare scheman kan det leda till möjliga besparingar som inte har negativ påverkan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10

Uppföljning av politiska beslut, 2020-07-22

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 96

Dnr 2020-00264 70

**Återrapportering åtgärder för budget i balans -
Omstrukturering av dagverksamheten för äldre****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna återrapportering av åtgärd för budget i balans - omstrukturering av dagverksamhet.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-09-11 att anta socialförvaltningens förslag för omstrukturering av dagverksamheten inom äldreomsorgen genom att omstrukturera och integrera dagverksamheten till våra särskilda boenden. Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009. 70 § 142 att uppdraga till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Samtliga beslutade åtgärdsförslag för budget i balans som härrör från genomlysning ska följas upp och återrapporteras till nämnd ett år efter taget beslut. Socialnämnden beslutade 2019-09-24 en omstrukturering av befintlig dagverksamhet inom äldreomsorgen. Detta innebär att den behovsbedömda insatsen dagverksamhet framöver kommer att tillgodoses på våra särskilda boenden. Beslutet att omstrukturera verksamheten beräknades generera en effektivisering med 1,5 årsarbetare (åa) och möjliggöra ett mer kostnadseffektivt nyttjande av den överkapacitet som uppkommit utifrån heltiderna.

Beskrivning av ärendet

Omstrukturering av befintlig dagverksamhet inom äldreomsorgen har inneburit att den behovsbedömda insatsen dagverksamhet tillgodosetts på våra särskilda boenden. Förändringen med dagverksamheten inom särskilt boende är genomförd med start från och med 1 februari 2020. Med anledning av den pågående COVID-19 pandemin har åtgärder för att minska risken för smittspridning varit nödvändiga. Det innebär att dagverksamheten och avlastning växelvärd tillfälligt fått stänga från 1 april 2020. Med anledning av det är det svårt att fullt ut utvärdera effekterna av beslutet. För närvarande tillgodoses behovet på annat sätt genom utökade eller alternativa insatser i hemtjänsten.

Det vi kan se är att under de två månader som förändringen hann vara igång så har brukarna, i möjligaste mån, erhållit dagverksamhet i det särskilda boende som är beläget närmast bostadsadressen. Brukarna har efter önskemål planerats in så det blir en jämn fördelning under veckan. Detta har lett en ökad tillgänglighet och även kontinuiteten av personal då detta säkerställts redan vid schemaläggning.

**Socialnämnden**

Bland medarbetarna på korttidsenheten som inte längre behöver byta arbetsplats under arbetsdagen upplevs en minskad stress. För brukare med demenssjukdom på korttidsenheten har omorganiseringen medfört en positiv effekt då en av medarbetarna har en stor kunskap inom detta område, vilket lett till att brukarna får en än mer kvalificerad omvårdnad.

Minskningen med 1,50 årsarbetare (åa) har inneburit att korttidsenhetens bemanningskrav, framförallt helger, behöver ses över ytterligare och det har varit nödvändigt att genomföra vissa schemaförändringar. Korttidsenheten vårdar fler utåtagerande brukare samtidigt, vilket perioder kräver en högre bemanningstäthet. När det är möjligt tillgodoses resurser från Näsbygården. Framåt ses en utökad samverkan kring schemaläggning/bemanningskrav, redan i planeringsläget, mellan korttidsenheten Viljan och Näsbygården som en möjlighet för att än mer effektivt samverka med resurser. Det innebär att resurstiden som uppstått genom heltidssatsningen kan nyttjas mer effektivt.

Effektivisering

Omorganiseringar har medfört en effektivisering verkställd i form av minskning med 1,5 årsarbetare, vilket ger ca 720 000 kr. Budgeten för korttidsenheten har från och med 2020-01-01 med samma belopp.

Effektivisering 1,5 årsarbetare	720 000 kr
---------------------------------	------------

Jämställdhetsanalys

Ett integrerat jämställdhetsperspektiv i vård och omsorgsverksamheterna syftar till att säkerställa att kvinnor, män, flickor och pojkar får en likvärdig bedömning och resurser tillgodosedda efter behovet, oavsett kön. Dagverksamhet för äldre är en behovsprövad och biståndsbedömd insats där behovet ska avgöra. Tillgängligheten till socialnämndens insatser dagverksamhet uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen. En positiv påverkan på både män och kvinnor, brukar och anhöriga är tillgängligheten för brukare och anhöriga då dagverksamheten kommer geografiskt närmare.

Omstruktureringen påverkar i sig både kvinnor och män lika, men eftersom vi har en högre andel kvinnliga anställda påverka beslutet kvinnor i högre utsträckning. Vård- och omsorgsyren är kvinnodominerade yrken och rent generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerad yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress. En åtgärd att se över scheman, schemaläggningen och samverkan kan vara positivt om arbetstiderna blir mer hälsosamma för medarbetare och även kan öka tillgängligheten för våra brukare, patienter och klienter. Det finns vetenskaplig forskning och evidens kring hur arbetstider och scheman kan påverka negativt men



Socialnämnden

även hur scheman kan läggas mer hälsosamt (Eijde, 2018). Genom att beakta både möjliga effektiviseringar och samtidigt utgå från att skapa hälsosammare scheman kan det leda till möjliga besparingar som inte har negativ påverkan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10

Uppföljning av politiska beslut, 2020-07-20

Lutz, Ö., Sundqvist, G. and Umegård, B. (2017). Sjukfrånvaro i kommuner och landsting ,vad är problemet?. [ebook] Sveriges Kommuner och Landsting, pp.43-45. Available at:

<https://webbutik.skl.se/sv/artiklar/sjukfranvaro-i-kommuner-och-landsting.html>

[Accessed 1 Apr. 2019].

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 97

Dnr 2019-00122 70

**Återrapportering åtgärder för budget i balans -
Teamsamverkan****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna återrapporten av beslut om åtgärd för budget i balans - Riktlinje teamsamverkan

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009. 70 § 142 att uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Samtliga beslutade åtgärdsförslag för budget i balans som härrör från genomlysning ska följas upp och återrapporteras till nämnd ett år efter taget beslut. Vid genomlysningen framkom behov av att öka och stärka samverkan mellan medarbetare och verksamheter utifrån multiprofessionell kunskap. Socialnämnden beslutade 2019-09-24 att anta en riktlinje avseende Teamsamverkan socialförvaltningen Kalix kommun.

Beskrivning av ärendet

Samverkan och dialog är av vikt inför ansökan av insats. Genom att stärka upp arbetssätt som främjar teamsamverkan mellan medarbetare och verksamheter säkerställer vi ett helhetsperspektiv som utgår från multiprofessionell kunskap.

Det omfattande arbetet med att stärka teamsamverkan är påbörjat, men inte slutfört, inom samtliga grupper och ger därför inte full effekt. Arbete med teamsamverkan har också påverkats av den Covid-19 pandemi som vi befinner oss i.

Effektivisering

Beräknad effektivisering är svår att skatta rent ekonomiskt. Om teamsamverkan fungerar fullt ut och vi kan ge samma eller bättre kvalitet, samt öka effektiviteten på insatser till lägre kostnad, så kan utfallet ge en stor effektiviseringsvinst.

Jämställdhetsanalys

Riktlinjen gör ingen skillnad på kön utan gäller och påverkar både kvinnor och män lika. Det arbetar dock fler kvinnor än män inom socialförvaltningen varvid fler kvinnor påverkas av riktlinjen.



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
44(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-18

Uppföljning av politiska beslut, 2020-09-17

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 98

Dnr 2018-00013 13

Årlig utvärdering Integrationsplan - socialnämndens handlingsplan

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av Handlingsplan Integrationspolicy 2020 och beslutar skicka uppföljningen vidare till Kommunfullmäktige

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2016-06-20 § 108 att anta en Integrationspolicy.

Integrationspolicyn anger grundläggande värderingar och principer för Kalix kommuns integrationspolitik och utgår från kommunens vision.

Socialnämnden antog 2019-09-24 en handlingsplan inom området som årligen ska utvärderas.

Jämställdhetsanalys

En jämställdhetsanalys har gjorts utifrån arbetssätt och observationer som har gjorts i samband med arbetet med handlingsplanen. För att främja jämställdhet försöker all planering och genomförande av all verksamhet inom Socialförvaltningen utgå från Regeringens jämställdhetspolitiska mål var av ett av delmålen är "En jämn fördelning av makt och inflytande" (prop. 2005/06:155). Socialförvaltningens arbete utgår från att främja samförstånd och respekt mellan alla människor, oberoende av genus och etniska, religiösa samt kulturella bakgrunder. Tillgängligheten till arbete och praktik skall finnas oberoende av genus, vilket vi finner att vi arbetar efter.

Utbildningsförvaltningen är vår kontakt gällande elever till praktikplatser där behovet av platser tillgodoses till alla. Gällande arbetssökande ser vi ingen möjlighet till att påverka nuvarande fördelningen.

Socialt deltagande och inflytande

Insatser för integration inom hela området utgår inte från kön utan alla blir erbjudna samma insatser och möjligheter. Vi beaktar att inte utgå från könstereotypa föreställningar om särskilt könskodade insatser. Särskilda insatser har gjorts för att locka fler män/pappor till olika verksamheter bland annat till grupp-verksamhet i Familjecentralens regi. Vår målbild är att både män och kvinnor kommer till de aktiviteter vi erbjuder. För att nyanlända familjer ska kunna aktivt delta vid gemensamma gruppaktiviteter så har vi alltid tolk. Särskilda föräldrastöds-utbildningar för nyanlända anordnas och är mycket uppskattade.

Vi ser ett behov av flera gruppaktiviteter för nyanlända behövs där både män och kvinnor deltar tillsammans och där man inhämtar kunskap och får information om synen på jämställdhet i det svenska samhället.



Socialnämnden

Arbete och introduktion

Nyanlända är inte en homogen grupp utan har olika bakgrund, utbildningsnivå och kommer från olika länder och kulturer. Kvinnor är också en heterogen grupp med varierande förutsättningar (Kunskapsguiden.se, 2018). Vi ser att vissa nyanlända kvinnor har större svårigheter att komma ut i förvärvsarbete och det krävs ökade insatser för kvinnor. Det tar längre tid för kvinnor än för män att komma ut på arbetsmarknaden. Det är inte unikt för Kalix, Regeringen har nu tillskjutit 300 miljoner kronor mer till fler insatser för utrikes födda kvinnor (Regeringen, 2019). Dessa medel går främst till Arbetsförmedlingen men detta kan ha en indirekt positiv effekt även för kommunen.

Bakomliggande faktorer som fördröjer att nyanlända kvinnor etableras i arbetslivet är bland annat; kvinnans ställning i hemmet, lågt yrkesdeltagande i ursprungslandet och utbildningsbakgrund. Vi ser vikten av att utveckla kartläggningssamtal där varje individs behov och förutsättningar ska tillvaratas. Kommunen erbjuder subventionerade anställningar till både män och kvinnor.

Analys: Det är viktigt att utöka insatserna för att göra det möjligt för nyanlända kvinnor att etablera sig i arbetslivet, detta för att bland annat främja kvinnans ställning i samhället och vara en förebild för sina barn. Särskilda program där nyanlända kvinnor får kvinnliga mentorer bör utredas.

Utbildning och språk

Vid varje möte med nyanlända oavsett om det är en man eller en kvinna så erbjuder vi samma insatser. Variation i insatserna är mera individinriktade. Utbildningsnivån varierar beroende på traditioner från det land som kvinna kommer ifrån och det kan finnas färre möjligheter för kvinnor att skaffa sig en utbildning i hemlandet. Det kan även finnas korrelation för bägge könen beroende på antal år i vissa flyktingläger som saknar möjlighet till adekvat utbildning (UNICEF Sverige, 2019).

Analys: Inom detta område bör ytterligare insatser göras för att möjliggöra att kvinnor som saknar utbildning eller har svårt att komma ut på arbetsmarknaden får möjlighet till utbildning för att uppnå jämställdhet i samhället. I ett långsiktigt perspektiv ger dessa insatser ökad jämställdhet i samhället.

Boende

De nyanlända erbjuds boenden i centrum eller i byar där det finns kollektivtrafik för att de ska kunna delta i samhällslivet vilket främjar både män och kvinnors möjligheter.

Attityder

För att öka jämställdheten mellan könen är arbetet med attityder viktigt oavsett ursprungsland.



Socialnämnden

Analys: Nyanlända måste inkluderas i det svenska samhället. Vi måste skapa möjligheter så att nyanlända ges möjlighet att diskutera manliga normer, hierarki, könsroll och om jämställdhet. Arbetet bör främst vändas mot nyanlända killar och män som kommer till Sverige från länder med utpräglade patriarkala samhällsstrukturer. De nyanlända kommer från olika bakgrund och har vuxit upp med olika normer och samhällsstrukturer. Vi måste samtala om de här ämnena i SFI-klasser, i grundskolor och på fritids. Om vi bara börjar prata om normer och gör det till en självklar del av undervisningen i skolan, till en självklar del i omklädningsrummet innan idrotten och en självklar del på fritids och på SFI, så har vi kommit långt.

Referenser

Kunskapsguiden.se. (2018). Särskilt utsatta grupper. [online] Available at: <https://www.kunskapsguiden.se/Ekonomiskt-bistand/Teman/Jamstalldhet-inom-ekonomiskt-bistand/Sidor/S%C3%A4rskilt-utsatta-grupper.aspx> [Accessed 2 May 2019].

Makt att forma samhället och sitt eget liv - nya mål i jämställdhetspolitiken [Elektronisk resurs]. (2015). Tillgänglig på Internet: <http://www.regeringen.se/sb/d/8232/a/60746>

Regeringen (2019). 300 miljoner till fler insatser för utrikes födda kvinnor. [online] Available at: <https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2019/05/300-miljoner-till-fler-insatser-for-utrikes-fodda-kvinnor/> [Accessed 6 May 2019].

UNICEF Sverige. (2019). Fakta om barn på flykt. [online] Available at: <https://unicef.se/fakta/barn-pa-flykt> [Accessed 2 May 2019].

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10
Integrations policy
Socialnämndens Integrationsplan
Uppföljning handlingsplan, 2020-07-03

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 99

Dnr 2020-00278 70

Anhörigträffar under hösten 2020 med anledning av Covid-19

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att

- inte genomföra anhörigträffar på våra särskilda boenden under hösten 2020.
- uppdra områdeschef äldreomsorg särskilt boende att säkerställa att anhörigträffar för respektive boende genomförs på annat sätt hösten 2020.

Sammanfattning av ärendet

Med anledning av den fortgående globala pandemi Covid-19 och det besöksförbud som gäller på särskilda boenden för äldre kan inga anhörigträffar genomföras på våra särskilda boenden. Det är av vikt att fortsätta dialogen med anhöriga och ta fram andra alternativ till våra anhörigträffar under denna tid.

Beskrivning av ärendet

Det nationella besöksförbudet på särskilda boenden för äldre gäller fram åtminstone till och med 30 september. En analys pågår om förbudet bör fortsätta gälla även efter det eller ersättas med annan typ av myndighetsstöd då att skydda de äldre är och kommer vara en prioriterad fråga från regeringens sida, nytt besked beräknas komma den 15 september 2020. Med hänsyn till detta kommer inga anhörigträffar att ske på våra särskilda boenden för äldre, men det är av vikt att ha fortsatt dialog med anhöriga. Som alternativ föreslås anhörigträffarna genomföras på Folkets Hus i Kalix/via teams under november månad. På träffarna kommer Områdeschef, enhetschef och anhöriga delta. Nämndsordförande och vice ordförande deltar som representanter för nämnden. Fokus är hur vi arbetar med Covid-19 inom våra särskilda boenden.

Jämställdhetsanalys

Fokus på anhörigträffarna är att förbättra och utveckla verksamheten för gruppen äldre inom särskilt boende oavsett kön.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-09



Socialnämnden

§ 100

Dnr 2020-00210 70

Projekt NACCOP

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna förslaget om deltagande i projekt Nordic Arctic Co-Creation Platform (NACCOP).

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden avser utveckla välfärdsteknik i förvaltningen kommande år. Vi arbetar efter den antagna digitaliseringsplanen och har fått erbjudandet att arbeta med projektet NACCOP. Detta kommer att innebära att vi kan fortsätta utveckla Visningsrummet och implementering av Välfärdsteknik med fokus på individuellt anpassad välfärdsteknik i socialförvaltningen.

Beskrivning av ärendet

Den åldrande befolkningen tillsammans med ökande kroniska tillstånd (inklusive psykiska sjukdomar) och sjukdomsfrekvens i befolkningen gör att det finns ett ökat behov av att stärka det sjukdomsförebyggande arbetet och integrera och leverera tjänster som bygger på människors behov av hälso- och sjukvård.

I de nordiska områdena är den specifika utmaningen att säkerställa att jämlika hälso- och välfärdstjänster levereras till medborgare i glest befolkade områden såväl som till medborgare som bor i städer med närhet till hälso- och välfärdstjänster. Ny teknik, digitala verktyg och social innovation och entreprenörskap är viktiga för att möta samhällsutmaningar. Dessa kan leda till nya möjligheter som erbjuds i glest befolkade områden. Därför är ny teknik och digitala verktyg viktiga.

Projektet syftar till att skapa en gränsöverskridande samskapande plattform för att ansluta, dela kunskap och erfarenhet, innovera och utveckla nya affärsmodeller / koncept för hälsa och välbefinnande. Näringslivet är projektets primära målgrupp. Akademi, offentlig verksamhet, samt medborgare projektets sekundära målgrupp.

Projektets huvudsakliga mål

Att stärka små och medelstora företag (SMF) innovationsförmåga inom hälso- och välbefinnande och utveckla en Nordisk Arktisk gränsöverskridande plattform för samskapande, som erbjuder ett nätverk av tjänster och innovationsmiljöer. Plattformen sammanför intressenter från alla sektorer i samhället och möjliggör innovationsprocesser. Mer specifikt kommer projektet att sträva efter att svara upp mot de behov, värden, drömmar och idéer som aktörerna uttrycker.

De SMF kommer att delta i gränsöverskridande aktiviteter och utveckla sina tjänster, produkter och innovationer tillsammans med parter från

**Socialnämnden**

Oulu UAS, Oulu universitet, Luleå tekniska universitet samt Luleå Kommun. Stödjande part är Business Oulu/OuluHealth och Luleå Business AB är intresserade av projektet. Nya simuleringsmiljöer kommer att tas i bruk, där utveckling, tester och träning i att använda nya verktyg och redskap för att främja hälso- och välbefinnande samt vård som sker i hemmet.

Denna begäran avser att Kalix Kommun går in som samverkanspart i projektet.
Egen medfinansiering med en budget totalt på 403 180 kr (38 000 euro) där egna medel i form av arbetstid uppskattas till 20 159 kr (1 900 euro) och görs inom ramen för befintligt personalstyrka.

Jämställdhetsanalys

Projektet tar upp både tekniska och sociala aspekter, och deltagarna kommer att ha möjligheter att testa digitala lösningar för att tillgodose deras behov avseende olika rehabiliterings- och förebyggande åtgärder. Det är viktigt att deltagarna representerar olika sociala aspekter, både män och kvinnor med olika digitala kompetens. Kvalitativa metoder kommer att användas som ger möjligheter att med tiden få insikt i deltagare och forskares reflektion kring hur ålder, kön, kultur och mångfald kan påverka resultaten. Könsanalys och diskussioner kommer att genomföras till projektresultaten.
Beslutet berör både män och kvinnor, men då merparten av socialförvaltningen anställda är kvinnor påverkas mer kvinnor än män. Användning av välfärdsteknik kan bidra till en bättre arbetsmiljö och är en viktig yrkesutveckling som kan öka attraktiviteten för att locka både kvinnor och män till yrket.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10

Vision Kalix 2030

Utveckling i en digital tid – en strategi för grundläggande förutsättningar, Sveriges kommuner och Landsting

<https://skr.se/naringslivarbetedigitalisering/digitalisering/strategifordigitalutveckling.6728.html>

För ett hållbart digitaliserat Sverige – en digitaliseringsstrategi, Regeringskansliet Dnr: N2017/03643/D

<https://www.regeringen.se/informationmaterial/2017/05/for-ett-hallbart-digitaliserat-sverige---en-digitaliseringsstrategi/>

Handlingsplan Agenda 2030; 2018-2020, Regeringskansliet

<https://www.regeringen.se/rapporter/2018/06/handlingsplan-agenda-2030/>



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
51(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

Med medborgaren i centrum – Regeringens strategi för en digitalt samverkande statsförvaltning, Regeringskansliet

<https://www.regeringen.se/informationsmaterial/2015/04/med-medborgaren-i-centrum/>

Digitaliseringsplan

Protokollsutdrag skickas till
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 101

Dnr 2020-00150 70

**Begäran om yttrande och handlingar över kommunens
handläggning av ej verkställda beslut, dnr 3.5.1-
01198 / 2020-7**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av svar på begäran om yttrande till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) och överlämnar yttrandet med bilagor till IVO.

Sammanfattning av ärendet

Inspektionen för vård och omsorg, IVO, inleder en tillsyn av Kalix kommuns hantering av rapporteringsskyldighet och handläggning av ej verkställda beslut. IVO har mottagit information om Kalix kommuns hantering av handläggning av beslut som inte är verkställda. För att IVO ska förstå styrningen och kvaliteten i handläggningen begärs yttrande från socialnämnden. Redogörelsen ska innehålla en beskrivning av hur arbetet bedrivs hos socialnämnden (SN).

Socialnämnden har svarat på yttrandet och sammanställt de material som IVO begärt ut.

Jämställdhetsanalys

Vid ansökning om insats är det alltid det individuella behovet som styr beslutet. Eftersom behovet är det avgörande ska inga skillnader mellan män och kvinnor göras.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10

Yttrande, 2020-08-25

Ny begäran om yttrande och handlingar över ej verkställda beslut

Rutin ej verkställda beslut

Protokollsutdrag skickas till

Inspektionen för vård och omsorg, (IVO)

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 102

Dnr 2020-00288 70

Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 2 2020**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut per den 30 juni 2020.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige.

Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 2020-04-01-2020-06-30. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 2 2020 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning Barn och unga ärenden IFO Vuxenärenden IFO	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor		Summa total
	Män	Kvinnor	
Beslut enligt 4 kap 1 § SoL	8	14	22
LSS OF 9 § 9 Boende för vuxna			
Summa totalt	8	14	22

Ej verkställda beslut

Kommunen är skyldig att anmäla samtliga gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader. Det framgår enligt

- 16 kap 6 f-h §§ socialtjänstlagen (SoL),
- 28 f-h §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och

Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som beviljats bistånd.

Individ och familjeomsorgens redovisning från myndighetsutövningen visar att verksamheten hade totalt 5 ej verkställda gynnande beslut och 0 avbrutna gynnande beslut som ej verkställts på nytt inom tre månader att rapportera för kvartal 1 2019.

De beslut som rapporterats avser 3 män/pojkar och 2 kvinnor/flickor. Vilka insatser som avses och skälen till att besluten inte har verkställts framgår av tabellen nedan.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
54(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Sammanställning

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Har tackat nej till erbjuden plats: 2020-03-11, 2020-04-27 och 2020-06-15. Vill ej flytta under rådande omständigheter. Uppföljning sker.	2019-11-11	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Har tackat nej till erbjuden plats: 2020-07-16. Beslutet är nu verkställt 2020-08-19	2020-03-18	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknat ledig lägenhet. I Väntan har brukarens behov tillgodosetts med hemtjänst och korttidsplats. Beslutet är nu verkställt 2020-07-10	2020-03-14	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Har tackat nej till erbjuden plats: 2020-03-06, 2020-04-22, 2020-06-09 2020-06-09 (Erbjuden två olika lägenheter samma dag).	2020-01-21	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Har tackat nej till erbjuden plats: 2020-06-16	2020-03-09	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Har tackat nej till erbjuden plats: 2020-07-24.	2020-03-12	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Har tackat nej till erbjuden plats: 2020-06-30.	2020-03-15	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausat på egen begäran på grund av Covid-19		2020-04-02

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
55(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Ej påbörjat på grund av att den enskilde är rädd för Covid-19.	2020-03-11	
Kvinna	Daglig verksamhet	Daglig verksamhet	Pausad daglig verksamhet på grund av försämrat hälsoläget, fortsatt pausat den dagliga verksamheten sedan stängt pga Covid-19.		2020-02-21
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausat på egen begäran pga Covid-19		2020-03-23
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19		2020-03-30
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19.		2020-03-30
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19		2020-03-30
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausat på egen begäran pga Covid-19.		2020-03-26
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19.		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19.		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausad på egen begäran pga Covid-19.		2020-03-27
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19.		2020-03-30.
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19.		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Den enskilde nej tackat nej till erbjuden daglig verksamhet men vill inte avsluta insatsen. Tackat nej: 2019-09-25, 2019-10-03, 2019-10-16, 2019-10-21, 2020-02-19, 2020-03-11, 2020-06-29, 2020-07-02, 2020-08-24.		2019-06-17

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
56(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

Jämställdhetsanalys

Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs inga skillnader mellan män och kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 103

Dnr 2020-00160 70

Revisionsrapport - Barn- och ungdomspsykiatrins samverkan med Kalix kommuns socialtjänst och skola

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ta till oss PwC:s rekommendationer och fortsätter arbeta med detta framledes genom att:

- utarbeta lokala mål för samverkan kring barn och unga, samt tydliggöra hur dessa ska genomföras.
- säkerställa att socialtjänstens medarbetare har kännedom om innehållet i den aktuella överenskommelsen för samverkan kring barn och unga som finns antagen (Norrbuss).
- säkerställer att uppföljning och utvärdering av samverkan kring barn och unga sker i tillräcklig omfattning, med fokus på att verifiera att önskade effekter och resultat uppnås.
- identifierade brister, vidtar åtgärder i syfte att ge förutsättningar för en god samverkan kring barn och unga
- att uppföljning av ärendet ska redovisas till socialnämnden i maj 2021.

Sammanfattning av ärendet

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Kalix kommun har PwC genomfört en granskning av samverkan mellan Region Norrbottens barn- och ungdomspsykiatri och kommunens socialtjänst och skola gällande barn och unga med psykisk ohälsa, med syfte att bedöma om kommunen arbete inom detta område bedrivs ändamålsenligt samt med tillräcklig intern kontroll.

Den sammanfattande revisionella bedömningen är att:

- samverkan mellan parterna socialtjänst, skola och barn- och ungdomspsykiatri i allt väsentligt bedrivs på ett ändamålsenligt sätt.
- Den interna kontrollen inom området bedöms inte helt vara tillräcklig.

Den sammanfattande bedömningen baseras på iakttagelser och bedömningar av granskningens kontrollområden. Bedömningarna, liksom granskningens iakttagelser, återfinns i sin helhet i revisionsrapport.

Beskrivning av ärendet

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Kalix kommun har PwC genomfört en granskning av samverkan mellan Region Norrbottens barn- och ungdomspsykiatri och kommunens socialtjänst och skola gällande barn och unga med psykisk ohälsa.

Barn och ungdomar är en prioriterad grupp i samhället. När de till exempel drabbas av sociala problem eller psykisk ohälsa eller sjukdom är adekvata insatser viktiga. En god samverkan mellan huvudmännen är i dessa fall av stor betydelse för den unge och dennes familj när det gäller



Socialnämnden

att upptäcka signaler om problem, liksom för möjligheterna att sätta in stödåtgärder eller tillgodose olika vårdbehov. I socialtjänstlagen (kap 5 § 1 a) har socialnämnden en skyldighet och förstahandsansvar för att samverkan kommer till stånd i frågor som rör barn som far illa eller riskerar att fara illa. En motsvarande skyldighet för andra parter att delta i samverkan, som initieras av socialtjänsten, har bland annat införts i hälso- och sjukvårdslagen och skollagen.

Syftet med granskningen är att bedöma om samverkan mellan huvudmännen när det gäller den aktuella målgruppen bedrivs och styrs på ett tillfredsställande sätt. Revisionsfrågan som ska besvaras är om samverkan mellan Region Norrbottens barn- och ungdomspsykiatri samt Kalix kommuns socialtjänst och skola bedrivs på ett ändamålsenligt sätt och med tillräcklig kontroll.

Bedömningen baseras på följande revisionsfrågor:

Kontrollmål 1

Det finns en tydlig övergripande samverkan mellan Region Norrbotten och kommunens socialtjänst/IFO samt skolan. Denna samverkan är organiserad och har en tydlig skriftlig struktur. Denna samverkan har också regelbundna forum där samverkan finns med för diskussion. Kontrollmålet bedöms som uppfyllt.

Kontrollmål 2

Det finns tydliga målsättningar upparbetade gemensamt för huvudmännen samt för respektive huvudman avseende samverkan. Dessa målsättningar är beslutade av aktuell politisk nämnd inom region och berörd kommun. Kontrollmålet bedöms som delvis uppfyllt.

Kontrollmål 3

Det finns en tydlig samverkan på individnivå. Denna samverkan har tydliga skriftliga strukturer och är känd hos dem som arbetar med målgruppen. Kontrollmålet bedöms som uppfyllt.

Kontrollmål 4

Det finns en samstämmighet mellan huvudmännen för vilka, barn och ungdomar, samverkan skall ske. Kontrollmålet bedöms som uppfyllt.

Kontrollmål 5 - Det finns en uppföljning av hur verksamheten bedrivs utifrån målsättningar och budget. Det finns en tillräcklig intern kontroll av denna verksamhet. Kontrollmålet bedöms som ej uppfyllt.

Kontrollmål 6 - Det finns en uppföljning avseende effekter och resultat av genomförda individinsatser. Kontrollmålet bedöms som delvis uppfyllt.



Socialnämnden

Kontrollmål 7 - Samverkan utvärderas och det redovisas vilka former för verksamhetsutveckling som finns gemensamt för huvudmännen. Kontrollmålet bedöms som delvis uppfyllt.

Den sammanfattande bedömningen från revisorerna är att samverkan i allt väsentligt bedrivs på ett ändamålsenligt sätt, men att den interna kontrollen inom området bedöms vara inte helt tillräcklig.

Socialnämndens svar på granskningen ska vara revisorerna tillhanda 2020-08-30.

Jämställdhetsanalys

Enligt artikel 24 i barnkonventionen har alla barn rätt till bästa uppnåeliga hälsa. FN:s kommitté för barnets rättigheter (Barnrättskommittén) framhåller att hälsa bör tolkas enligt Världshälsoorganisationens definition: "Ett tillstånd av fullständig fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande, och inte enbart som frånvaro av sjukdom och andra åkommor."

I Barnombudsmannens uppföljningar påvisas skillnader mellan flickors och pojkars levnadsförhållanden där skolresultat och psykisk ohälsa är två områden där könsskillnaderna är extra tydliga. Hälsa och utbildning är tätt sammanlänkade och beroende av varandra. Låga skolresultat och höga krav kan bidra till dålig självkänsla och psykisk ohälsa hos barn. Psykiska besvär kan i sin tur göra det svårt för barn att prestera och uppnå kunskapsmålen.

- Flickor rapporterar oftare än pojkar både psykiska och psykosomatiska besvär och anser mer sällan än pojkar att de har bra hälsa. År 2013/2014 rapporterade var tredje flicka i åldern 16-18 år att de upplevt psykosomatiska besvär, vilket kan jämföras med en pojke av fem. I samma åldersgrupp uppgav en av fem flickor att de upplevt psykiska besvär. Bland pojkar var det knappt en av tio.
- Flickor vårdas i högre grad än pojkar för självförvållade skador, Av de barn som skadat sig själva visar Socialstyrelsens statistikdatabas att mer än 80 procent är flickor.
- Pojkar är överrepresenterade i självmordsstatistiken.
- Pojkar och flickor diagnostiseras för olika psykiska sjukdomar och syndrom och vårdas inom olika delar av vårdkedjan.

Utöver de könsskillnader som finns när det kommer till psykisk ohälsa finns också genusaspekter i det våld som barn utsätts för. Det är till exempel vanligare att pojkar utsätter andra för mobbing och att flickor har blivit utsatta för mobbing. Utlandsfödda pojkar har i större utsträckning än andra barn blivit slagna i hemmet, och det är vanligare att flickor utsätts för sexuella övergrepp än pojkar. Barnäktenskap och hedersrelaterat våld och förtryck är andra former av könsrelaterat våld.



Socialnämnden

För att kunna ge stöd till barn och unga som har eller riskerar att utveckla psykisk ohälsa krävs en väl fungerande vårdkedja, där aktörerna från olika sektorer samverkar för att förebygga, upptäcka och behandla psykisk ohälsa. Just den bristande samordningen och samverkan, tillsammans med långa väntetider i vården, är något som Barnrättskommittén har riktat övergripande kritik mot Sverige.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10

Arbetsutskottets protokoll, 2020-08-20 § 255

PwC: granskning avseende Barn- och ungdomspsykiatrins samverkan med Kalix kommuns socialtjänst och skola.

Barns röster om jämställdhet, Barnombudsmannen 2016

https://www.barnombudsmannen.se/globalassets/dokument-for-nedladdning/publikationer/barns_roster_om_jamstalldhet_2016.pdf

Könsskillnader i skolresultat och psykisk ohälsa Temarapport Max18 – 2015

<https://max18.barnombudsmannen.se/globalassets/dokument-for-nedladdning/max18/tematiska-rapporter/konsskillnader-i-skolresultat-och-psykisk-ohalsa.pdf>

Barnkonventionen - konventionstext

<https://www.barnombudsmannen.se/barnombudsmannen/barnkonventionen/konventionstexten/>

Protokollsutdrag skickas till

Kalix kommuns revisorer

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 104

Dnr 2020-00282 70

Gynnande beslut till särskilt boende

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av gynnande beslut till särskilt boende.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:

Augusti månad: 23

På korttidsenheten vistas:

14 personer (20 platser finns)

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen:

Inget att rapportera

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 105

Dnr 2020-00071 70

Uppdrag - Jämställt försörjningsstöd

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att

- Ge förvaltningen i uppdrag att införa jämställt försörjningsstöd
- Följa upp och utvärdera beslutet i december 2021

Sammanfattning av ärendet

Privatekonomin styr mycket i en individs liv och dess välmående, oavsett om man är ensamstående eller lever i en parrelation. En person som hamnar i ekonomiskt underläge mot sin partner riskerar att bli mer utsatt och risken för destruktiva relationer ökar. Man kan se att försörjningsstödet, som kommunen kan bidra med när privatekonomin är ansatt, ofta betalas ut till mannen i en relation. Många kommuner har idag problem med våld i nära relationer och där mäns våld mot kvinnor är ett stort bekymmer. Att öka kvinnans ekonomiska självständighet i ett liknande läge skulle öka chansen att ett destruktivt förhållande bryts. Ekonomisk jämställdhet är oavsett en av grundförutsättningarna för att vi ska kunna skapa ett mer jämställt samhälle där vi stärker individens frihet.

Förvaltningschefen fick i uppdrag vid socialnämndens arbetsutskott 20200310 diarier nr. 2020 0007970 att utreda inrättandet av ett så kallat jämställt försörjningsstöd inom Kalix kommun, där stödet betalas ut i lika delar till båda parterna i en relation. Utredningen ska presenteras för arbetsutskottet senast den 8 september 2020. Förvaltningen föreslår socialnämnden att besluta införa jämställt försörjningsstöd inom ramen för befintlig budget.

Beskrivning av ärendet

Socialstyrelsen fick 2017 i uppdrag av regeringen att kartlägga socialtjänstens arbete med ekonomiskt bistånd ur ett jämställdhetsperspektiv och analysera kommunernas behov av stöd för att utveckla arbetsmetoder och insatser. Syftet var att få underlag för att utforma ett behovsanpassat stöd till kommunerna om arbetet med jämställdhet inom verksamheten för ekonomiskt bistånd.

Försörjningsstöd är ett av få stöd som inte är individuella i vårt välfärdssystem. Detta beror på att försörjningsstödet är tänkt att vara det yttersta skyddsnätet, och hela familjens inkomster och utgifter räknas därför ihop. Såväl makar som sambor har försörjningsplikt gentemot varandra. Utbetalningen sker till en av de vuxna i hushållet, trots att biståndet ska gå till hela familjen. Forskning inom området våld i nära relationer och försörjningsstöd, visar att bidraget oftast går till mannens konto.

En rad kommuner har påbörjat jämställdhetsarbetet där försörjningsstöd i parrelationer innebär att försörjningsstödet som norm i hushåll med två

**Socialnämnden**

vuxna fördelas och utbetalas lika mellan dem. I tidigare försök att skapa en ökad jämställdhet så föreslogs det att försörjningsstödet skulle betalas ut till kvinnan i stället för mannen (som tidigare har varit normen). Det visade sig dock att det inte ledde till jämställdhet utan snarare att det kunde leda till att kvinnan ytterligare låses in i en ojämnställd struktur som ansvarig för hemmet.

Perspektivet inom verksamheten med ekonomiskt bistånd handlar bland annat om att uppmärksamma hur kvinnor och mäns förutsättningar att nå egen försörjning ser ut. Det handlar även om att socialsekreteraren är uppmärksam på om det egna förhållningssättet i utredningen av behov eller planering av insatser skiljer sig åt för kvinnor och män. Kvinnor och män som ansöker om ekonomiskt bistånd ska bli bemötta och bedömda på lika villkor och det stöd och de insatser som socialtjänsten erbjuder ska utformas utifrån kvinnor och mäns behov. Det handlar även om att arbetssätt och rutiner finns för att upptäcka våldsutsatthet och våldsutövande samt att stödja de våldsutsatta och de som utövar våld att få relevanta stöd insatser. Vidare innebär det att kontinuerligt följa upp och analysera hur insatser och resurser fördelas mellan kvinnor och män och att jämföra ut eventuell osakliga skillnader.

I Norrbotten är jämställd handläggning inom försörjningsstöd ett okänt arbetssätt i de kommuner som vi har varit i kontakt med. Utanför länet har några kommuner infört jämställda utbetalningar av beviljat försörjningsstöd.

I Kalix har vi för närvarande 12 hushåll där det finns 2 parter. Av dessa är 67 % män och 33 % kvinnor ansvariga aktpersoner, dvs den som får utbetalning till kontot .

I vår undersökning har vi uppmärksammat att det finns viktiga områden att se över, utveckla och implementera för att bidra till ett mer jämställt arbete med socialtjänstens primära uppdrag inom ekonomiskt bistånd – självförsörjningsuppdraget

Jämställdhetsanalys

En separat jämställdhetsanalys bedöms ej behöva genomföras då hela utredningen grundar sig på jämställdhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10
Konsekvensbeskrivning

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 106

Dnr 2020-00167 70

Motion - klinisk apotekare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Carl Otto Gählman Doris Lilian Kerttu Åsa Bäckman (FIK) föreslår i motion den 14 april 2020, följande:

"Framtid i Kalix har tillskrivit Socialnämnden och ställt fråga gällande risk för över- och felförskrivningar av läkemedel till brukare inom den kommunala äldreomsorgen. Över- och felförskrivning av läkemedel orsakar mycket lidande med bland annat minskad livskvalitet som följd, sjukhusinläggningar och andra negativa biverkningar. Problemet med över- och felförskrivningar kan motverkas om förvaltningsledningen tar hjälp av läkemedelsspecialister, kliniska apotekare. Socialnämndens svar på ovanstående frågeställning var att dessa frågeställningar sköts av kommunens anlitade läkare. Dessa genomgångar av förskrivningarna är naturligtvis bra - men de kan enligt dagens rön och forskning göras ännu bättre.

Förskrivningsproblematiken har i närtid inte bara uppmärksamats i vetenskapliga tidskrifter och utredningar utan inte minst av den i Kalix mycket väl kände professorn vid Umeå universitet, Yngve Gustavsson.

Det läkarstudenter läser gällande läkemedelslära under ca två månader läser apotekarstudenter under närmare fem år - och i förekommande fall bygger de på denna grundutbildning med en klinisk vidareutbildning på 1 år - så visst är det befogat med stor tilltro till detta kunnande.

Framtid i Kalix motion rörande livskvalitet för våra äldre på kommunens boenden blir därför som följer;

- För att i möjligaste mån motverka över- och felförskrivningar av läkemedel föreslår Framtid i Kalix att Kalix kommun låter engagera en klinisk apotekare för systematiska genomgångar av brukarnas läkemedelsförskrivningar".

Socialnämndens beredning

Enligt Socialstyrelsens föreskrifter om ordination och hantering av läkemedel i hälso- och sjukvården (HSLF-FS 2017:37) ska en läkare ansvara för läkemedelsgenomgångar. Läkaren ska vid behov samarbeta med andra läkare, apotekare, sjuksköterskor och annan hälso- och sjukvårdspersonal, om det inte finns hinder enligt offentlighets- och sekretesslagen eller patientdatalagen. Läkemedelsgenomgångar ska enligt HSLF-FS 2017:37 erbjudas till de patienter som är 75 år eller äldre



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
65(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

och som är ordinerade minst fem läkemedel samt övriga patienter där behov finns.

Läkaren är alltid huvudansvarig för läkemedelsgenomgången och patienternas läkemedelsförskrivningar. I Region Norrbotten finns redan en struktur för systematiska läkemedelsgenomgångar med apotekstöd. Så apotekare i vården finns redan som stöd vid systematiska läkemedelsgenomgångar. Klinikapotekarnas uppdrag i Region Norrbotten är att förbättra patientsäkerheten i läkemedelsanvändningen, hos de patientgrupper där behovet är störst.

Underlag för beredning av svaret på motionen

Region Norrbotten: <https://www.norrbotten.se>
HSLF-FS 2019:32
Vårdhandboken
NLL++

Beslutsunderlag

Yttrande, 2020-09-10
Motion, 2020-04-14

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 107

Dnr 2020-00078 70

Motion från Moderaterna - utdrag ur belastningsregistret

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.

Sammanfattning av ärendet

"Till kommunalfullmäktigesammanträdet den 3 februari 2020 har undertecknad Johnny Braun skrivit en motion. Motionären är förvånad att behöva skriva denna motion. Det framkom klart och tydligt, vid den debatt som blev resultatet av den inlämnade interpellationen den 25 november 2019, att ett önskemål begära utdrag ur belastningsregistret, borde vara en självklarhet.

Svaret som lämnades, om det skedde i äldreomsorgen; "Vi har gjort det någon gång utifrån särskilda skäl". Svaret är djupt kränkande. Gäller det namn, utseende eller etnicitet?

I ett svar från Cecilia Kindahl, Justitiedepartementet, hänvisar hon till de gällande lagar (och nya som träder i kraft 2020) som gäller utdrag ur belastningsregistret.

Vidare svarade en enhetschef på socialförvaltningen i Luleå, att detta var gjort till rutin, även inom hemtjänsten, då det kan förekomma brukare som är minderåriga.

Man måste kunna förutsätta att en ordförande i en nämnd är kompetent och ansvarskännande och lyhörd. Det är bättre att förekomma än förekommas!

Därför anser undertecknad att det inte behöver göras någon "djupare analys", socialförvaltningen i Luleå har resonerat annorlunda. Det är ju heller ingen kostnad för förvaltningen att socialförvaltningen begär utdrag ur belastningsregistret som en rutin, för nyanställning och anställning av vikarieanställningar."

Socialnämndens beredning

Socialnämnden bedriver professionell välfärd och vård och omsorg. Som arbetsgivare tar vi tydligt ansvar att göra ett gediget rekryteringsarbete, tar in referenser och så vidare för att säkerställa en bra rekrytering.

Uppgifter om den som har dömts eller på annat sätt lagförts för brott finns i det belastningsregister som förs av Polismyndigheten. För uppgifter i belastningsregistret gäller absolut sekretess. Uppgifter från belastningsregistret får därför endast lämnas ut med stöd av bestämmelser som bryter sekretessen. I lag (1998:620) om belastningsregister finns bestämmelser som ger den enskilde rättigheten att få ta del av uppgifter ur belastningsregistret om sig själv.

Ett utdrag för att kontrollera egna uppgifter i belastningsregistret inkluderar alla brott, även sådana brott som enbart medfört böter.

**Socialnämnden**

På Polisens hemsida står det att utdrag för att kontrollera egna uppgifter i belastningsregistret inte är avsett för arbetsgivare, utan är ett utdrag som ska användas om en individ själv vill kontrollera sina uppgifter i belastningsregistret.

Bestämmelser som föreskriver en skyldighet för arbetsgivaren att kontrollera en arbetssökandes belastningsregister finns för olika verksamheter, bland annat sådan verksamhet som innefattar arbete med barn: skolverksamhet, verksamhet som utför stöd och serviceinsatser åt barn med funktionshinder och verksamhet avseende boenden som tar emot barn. Arbetsgivare som inte omfattas av den författningsreglerade registerkontrollen har inte någon uttrycklig rätt enligt lag att begära att en arbetssökande eller en arbetstagare visar upp ett belastningsregisterutdrag inför eller under en anställning. Avsaknaden av en sådan reglering innebär dock inte att det är förbjudet för arbetsgivaren att begära att en arbetssökande eller en arbetstagare själv begär ett utdrag ur belastningsregistret i syfte att visa det för arbetsgivaren. Utdragen begärs i dessa fall med stöd av den rätt till insyn i belastningsregistret som tillkommer den enskilde.

I den statliga utredningen om registerutdrag i arbetslivet (SOU 2014:48) föreslogs ett generellt förbud mot att arbetsgivare begär att arbetstagare ska uppvisa eller överlämna ett utdrag ur belastningsregistret, om inte begäran har stöd i lag eller författning meddelad med stöd av lag. Merparten av remissinstanserna var positiva till utredningens förslag om ett förbud mot registerkontroll i arbetslivet, men vissa instanser framförde att förslaget medförde behov av att för vissa aktörer utöka författningsstödet för registerkontroll. Därför tillsattes utredningen om belastningsregisterkontroll i arbetslivet - behovet av ett utökat författningsstöd (SOU 2019:19). SOU 2019:19 presenterades den 29 april 2019. I utredningen föreslogs bland annat en ny lag som innehåller bestämmelser om registerkontroll av den som erbjuds anställning för att utföra vård- och omsorgsinsatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning. Detta mot bakgrund av att det inom vård och omsorg utförs insatser åt skyddslösa och utsatta grupper, till exempel äldre personer och personer med funktionsnedsättning. I utredningen beskrivs att behovet av skydd är som allra störst när vården eller omsorgen utförs i den enskildes hem, eftersom det då saknas nämnvärd insyn och kontroll. Särskilda krav måste därför ställas på sådan personal som utför vård och omsorg i hemmet åt äldre personer och personer med funktionsnedsättning, i syfte att ge vård- och omsorgstagarna ökad trygghet och motverka att de utsätts för brott och kränkande behandling i sitt eget hem och sin privata sfär. Det lagförslag som utredningen förespråkade, lag om registerkontroll av personal som utför vissa insatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning, föreslås träda i kraft den 1 januari 2021. Det finns inte några besked att lämna om eventuell tidsplan eller om regeringen avser att gå vidare med några av förslagen som presenterats



Socialnämnden

Bedömning ur ekonomisk dimension

Utdrag ur belastningsregistret i samband med anställning innebär en viss administrativ kostnad för förvaltningen. Denna kostnad bedöms vara marginell.

Bedömning ur hållbarhetsdimension

Socialnämnden har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

I socialnämndens verksamheter är medarbetare ofta i brukares hem och privat och personliga svär och i beroendeställning samt utsatta grupper. Socialtjänstens arbete och omvårdnadsarbetet handlar mycket om förtroende och tillit. Brukarna ska känna trygghet med socialnämndens medarbetare. Om en person, som har blivit dömd för brott som minskar dennes lämplighet att arbeta inom socialnämnden och får jobb hos oss, kan detta innebära negativa konsekvenser för de omsorgstagare verksamheten är till för. En omsorgstagare ska kunna lita på och känna sig trygg med den personal som har i uppdrag att erbjuda hjälp. Samtidigt påverkar ett beslut om utdrag ur belastningsregistret i samband med en anställning den enskilde som söker anställning inom socialnämnden. Ett sådant utdrag är av integritetskänsligt slag. Den avvägning som behöver göras inför att begära utdrag ur belastningsregistret är således en avvägning mellan skyddet för omsorgstagarna och skyddet för den personliga integriteten för den som söker arbete.

Slutsats

Socialnämnden stöder sig således inte på någon uttalad lag för att införa utdrag ur belastningsregistret, det finns heller inget förbud mot att utvidga registerkontrollen inom socialnämndens område

Socialnämnden anser att utdrag ur belastningsregistret ska införas i verksamheten för att i första hand förhindra att människor som är dömda för våldsbrott eller stöld anställs.

Socialnämnden ställer sig positiv till motionärens förslag och ger vid bifall i kommunfullmäktige förvaltningschefen i uppdrag att införa utdrag ur belastningsregistret vid anställning i förvaltningen.

Förvaltningen ska därmed utarbeta detaljer vad gäller vilka sysselsättningar som berörs eller vilka brott som ska diskvalificera en arbetssökande från att få arbete vid socialtjänsten. Hur lång tid innan preskribering, vad som händer om någon väljer att inte visa sitt utdrag samt när i processen som vi kommer att begära in utdraget.

Personer som söker jobb inom Kalix kommun socialförvaltningen vård och omsorg ska därmed i fortsättningen visa upp ett utdrag ur

**Socialnämnden**

belastningsregistret enligt av förvaltningens utarbetade rutiner och handlingsplaner.

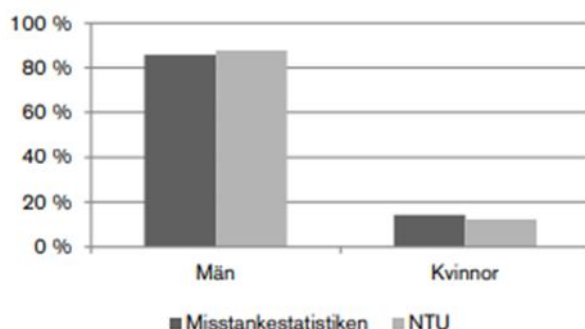
Socialnämnden har under beredningen haft dialog i form av MBL 19 samt MBL-§ 11 förhandling med fackliga förbund.

Jämställdhetsanalys

Att säkerställa att en medarbetare inte har begått våldsbrott eller annan grov brottslighet är något som ur varken arbetsgivarperspektivet, eller jämställdhetsperspektiv, begränsat enbart till medarbetare inom socialförvaltning utan kan gälla samtliga medarbetare i Kalix kommun. Vi vet att socialtjänsten har fler kvinnor som anställda. Så utdragen ut belastningsregistret påverkar därav fler kvinnor än män.

Män är överrepresenterade bland gärningspersoner för samtliga brottstyper. I korthet utgör män 86-98 procent av gärningspersonerna, beroende på vilket brott det handlar om. I Brottsförebyggande rådets studie som är baserad på NTU-data framkommer att över 80 procent av förövarna vid misshandel, hot, rån och sexualbrott var män. Andelen kvinnor varierade mellan 12 och 17 procent under den undersökta tioårsperioden. Även i misstankestatistiken är män överrepresenterade, män utgör ca 80 procent av samtliga misstänkta personer. Andelen kvinnor har under 2000-talet varierat mellan 18 och 21 procent.

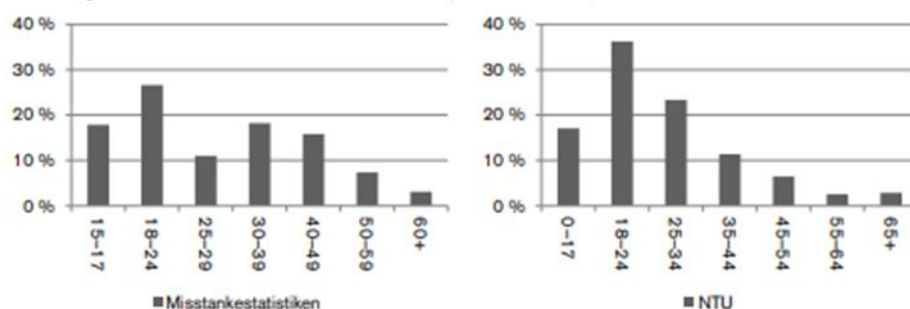
Figur 1. Andelen manliga och kvinnliga gärningspersoner vid misshandel, enligt misstankestatistiken och NTU.



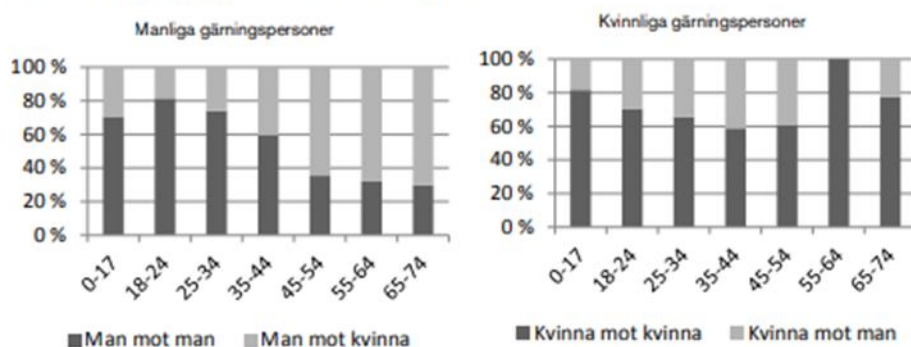
Vid misshandel utgör män en majoritet av gärningspersonerna enligt båda källorna



Figur 2. Andelen gärningspersoner i olika åldrar vid misshandel enligt misstankestatistiken respektive NTU. (Observera att åldersindelningen skiljer sig mellan källorna samt att varje ålderskategori inte omfattar ett lika stort åldersspann, till exempel 25–29 mot 25–35 år.)



Figur 3. Andelen gärningspersoner som misshandlat personer av samma eller motsatt kön, beroende på gärningspersonens ålder enligt NTU.



Gärningspersonerna misshandlar ofta personer i samma ålder, men det gäller främst ju yngre de inblandade är. I högre åldrar är variationen i de utsattas ålder och även kön. Yngre män utgör en stor grupp av både utövare och utsatta, det man ser är att yngre män oftast misshandlar män medan äldre män misshandlar kvinnor

Tabell 1. Andelen utsatta för brott mot person i olika grupper, uppdelat på genomsnittet två tidsperioder samt förändringen mellan dessa perioder. Källa: NTU.

	Genomsnitt 2006–2010	Genomsnitt 2011–2015	Förändring, procent- enheter
Kön			
Män	9,6	9,0	-0,6
Kvinnor	9,9	10,7	0,8
Ålder			
16–24 år	19,2	16,8	-2,4
25–44 år	10,7	11,4	0,7
45–64 år	7,2	8,1	0,9
65–79 år	3,9	4,5	0,6

**Socialnämnden**

En uppdelning på både gärningspersonernas och de utsattas ålder visar att det för samtliga brottstyper finns ett mönster, i form av att både kvinnor och män utsätter personer i samma ålder som de själva. Eftersom brotts- deltagandet är högre i yngre åldrar, medför det att yngre personer drabbas av samtliga brottstyper oftare än äldre personer. Andelen kvinnliga utsatta ökar ju äldre gärningspersonerna är. Gör man ytterligare uppdelningar i NTU-materialet för samtliga studerade brottstyper, framkommer att ju äldre manliga gärningspersoner är, desto större andel av de utsatta utgörs av kvinnor. Det innebär att yngre män utsätter andra män för misshandel och hot, medan äldre män i majoriteten av fallen utsätter kvinnor för dessa brott. Kvinnor utsätter i majoriteten av händelserna andra kvinnor för misshandel, hot och rån. Andelen män som utsätts är dock som störst i medelåldern (25–54 år) för alla tre brottstyperna.

Underlag för beredning av svaret på motionen

Gärningspersoner kön och ålder vid misshandel, hot, rån och sexualbrott – en beskrivning utifrån misstankestatistiken och Nationella trygghetsundersökningen, Brottsförebyggande rådet (BRÅ)

https://www.bra.se/download/18.626651b0148b20bd39c7c7/1413531400705/2014_Garningspersoners_kon_och_alder.pdf

Brottsutvecklingen i Sverige fram till år 2015, Rapport 2017:5

https://www.bra.se/download/18.4a33c027159a89523b1ae6a8/1557227832989/2017_5_Brottsutvecklingen_i_Sverige_fram_till_ar_2015.pdf

Beslutsunderlag

Yttrande, 2020-09-10

Motion, 2020-02-03

MBL-protokoll enligt § 11, 2020-09-15

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 108

Dnr 2020-00208 70

Motion från Liberalerna inför sittgympa 5 dagar i veckan säbo

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade lämna motionen till socialnämnden för beredning.

"Inför sittgymnastik 5 dagar i veckan på alla äldreboenden i kommunen av Rickard Mohss och Tomas Johsund Liberalerna Kalix:

Idag har vi sittgymnastik endast på några boenden, enstaka gånger i veckan. Samtidigt är det allmänt vedertaget att rörelse är viktigt och vi jobbar aktivt med att få barn och ungdomar samt personal i mer rörelse. Rörelsens hälsopositiva effekter är välkända;

- Du blir piggare och starkare
- Minnet förbättras
- Sömnen förbättras
- Risken för sjukdom minskar
- Benbrott minskar m.m.

Vi liberaler vill därför att kommunen inför daglig sittgympa under ca 1 timme/dag, 5 dagar i veckan i alla kommunens äldreboenden. Det är så viktigt att alla äldre, och extra viktigt för alla som inte kan förflytta sig själva, får röra på sig.

En del i detta kan även vara att brukarna själva får komma med förslag på musik, musik som de upplever som trevlig och uppiggande för att göra träningen extra rolig och skapa engagemang och delaktighet i verksamheten.

Personalen kan också delta i träningen för att få daglig motion och samtidigt få än bättre gemenskap med brukarna.

Vi politiker behöver inse att den dagliga omsorgen behöver kompletteras med denna träning som höjer livskvalitén för brukarna i kommunens verksamheter. "

Socialnämndens beredning

Regelbunden fysisk aktivitet är av stor betydelse när det gäller att främja hälsa hos äldre människor. Den påverkar kroppen positivt även vid ett fåtal timmars aktivering, det bör dock påpekas att det inte bara är fysisk aktivitet som är viktig utan även andra faktorer såsom tillfredsställelse med vardagliga livet och hälsan som helhet som spelar in (kognitiva kapacitet, psykologiska välbefinnandet och fysisk prestation).

**Socialnämnden**

Det är av vikt att kunna erbjuda de boende på kommunens särskilda boenden ett större och bredare utbud av aktiviteter som stimulerar individen att tänka (lyssna/minnas), tala (med andra i sociala sammanhang) och gå varje dag (aktivitet).

Vi ska alltid utgå från den enskildes brukarens förmåga, önskemål och behov. Personalens uppgift är att erbjuda, motivera, uppmuntra och hjälpa brukaren att finna värdefulla aktiviteter och att sen hjälpa brukaren att genomföra dem. Brukare kan delta i en och samma aktivitet på olika sätt. Det kan vara genom att själv vara fysiskt aktiv eller stillsamt sitta, titta och lyssna när andra utför aktiviteten. Det viktiga är att det blir en god stund för brukaren.

Äldre människor är inte en homogen grupp. Alla individer har olika behov av och förutsättningar till att utföra rörelse aktivitet eller andra hälsobringande stunder på ett särskilt boende och det är väldigt individuellt. Medbestämmande, delaktighet, integritet och autonomi är parametrar som är viktiga att ta hänsyn till samt upplevt hälsotillstånd. Många av de boende som finns hos socialnämndens särskilda boende har omfattande omvårdnadsbehov och multisjuka. Det är viktigt att hitta aktiviteter som sker i det lilla, i vardagen, och som är individuellt anpassade till den enskildes förmåga.

Socialnämnden förhållningsätt är att de boende ska själva bestämma vilka aktiviteter de deltar i. Aktiviteter finns att delta i redan idag och här är några exempel som utförs på särskilda boenden i Kalix. (I grupp och enskilt)

- Bingo
- Gudstjänst
- Musikunderhållning
- Lässtunder/pusselläggning
- Afternoon-tea
- Filmvisning
- Massage
- Fotvård/manikyr
- Sittgymnastik
- Samtalsstunder

Surfplattor har köpts in och används för digitala möten och olika aktiviteter, exempelvis underhållning. Vi ser att digitaliseringen har en stor utvecklingspotential inom äldreomsorgen och välfärden i stort. Det kan anpassas individuellt och är lätta att hantera.

Sammanfattningsvis anser socialnämnden att nämnden inte kan bestämma vilka aktiviteter den boende ska delta i, sittgymnastik finns redan som aktivitet i förvaltningen och erbjuds utifrån behov och möjlighet. Därav föreslås motionen avslås.



Socialnämnden

Jämställdhetsanalys

Undersökningar visar att drygt två tredjedelar av personer i åldrarna 65-74 år rapporterar regelbunden motion i någon form. Andelen inaktiva ökar med stigande ålder och är dubbelt så stor i åldersspannet 75-84 år jämfört med 65-74 år. Skillnaderna mellan kvinnor och män är små. Fokus torde vara att varje individ, oavsett kön, i gruppen äldre ska motiveras att hålla sig aktiv efter bästa förmåga.

Underlag för beredning av svaret på motionen

Hälsoprojekt för personer 75år och äldre, Säker senior

<https://www.sakersenior.se/sakersenior/extern/projektledning.htm>

Motionsvanor och erfarenheter av motion hos äldre vuxna, MSB

<https://rib.msb.se/filer/pdf/27333.pdf>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-09-10

Motion, 2020-06-15

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 109

Dnr 2020-00209 70

Motion från FiK bygga mera Säbon nu

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade lämna motionen till socialnämnden för beredning.

”Motion från Framtid i Kalix

Nu måste vi börja att bygga i Kalix! Ja, inte är det bostäder som Framtid i Kalix avser - det är naturligtvis Särskilda Boendeplatser (SäBo) som partiet avser!

Med ett antal omsorgstagare som tangerar att erhålla hemtjänst under 80 timmar -

inte per månad utan per vecka - så är detta;

- ett fullbordat hån mot omsorgstagaren

- ett brott mot Socialstyrelsens klara rekommendationer där det fastslås för omsorgstagarens bästa maximalt 30 timmar omsorg per vecka!

- ovanstående bland annat pga att mer hemtjänst gör omsorgstagaren otrygg

- ovanstående bland annat pga mer hemtjänst gör att en stor numerär hjälper omsorgstagaren

- Kalix kommun redan frekvent bryter mot regler gällande för väntetid för SäBo-plats

- ”Kort-tids” är mer än fulltecknat och människor med detta behov inte kan erbjudas denna tjänst

Denna motion är inte uppkommen pga att hemtjänsten fungerar mindre bra, den fungerar väldigt bra och personalen gör allt vad de kan och mycket därtill – men personalen ”knäar” under arbetstrycket och det är de facto ett stort arbetsmiljöproblem.

Se´n går det inte att komma undan det faktum att vid 30 timmar hemtjänst finns en ekonomisk brytpunkt där SäBo blir mer ekonomiskt. Så därför lyder Framtid i Kalix motion som följer;

Bygg omgående 25 - 30 Särskilda Boendeplatser!”

Socialnämndens beredning

Socialnämnden utreder redan framtidens behov av särskilda boenden enligt ett beslut i nämnden och denna väntas vara klart och presenteras under hösten 2020. Med anledning av att frågan redan utreds föreslås därför att motionen avslås.

Utifrån det som förs fram i motionen vill socialnämnden dock bemöta ett antal punkter där felaktig fakta och felaktiga anklagelser förekommer.



Socialnämnden

- När det rör äldreomsorg utgår socialnämnden från socialtjänstlagen vid biståndsbedömning av insatser som utgår från den enskildes behov. Den enskilde beviljas insatser - inte timmar. Någon nedre eller övre gräns på timmar finns inte i lagstiftningen.

Motionären påstår att socialnämnden begår brott mot socialstyrelsens klara rekommendationer där det skulle fastslås att för omsorgstagarens bästa gäller maximalt 30 timmar hemtjänst per vecka. Socialstyrelsen har ingen rekommendation om antal hemtjänsttimmar. En individuell bedömning ska göra i varje enskilt fall utifrån den enskildes ansökan om bistånd och behov vilket även deras rättsavdelning bekräftat åt nämnden under juni 2020.

Socialnämnden ser allvarligt på att bli anklagad för brott på uppgifter som frångår lagstiftningen och inte stämmer med socialnämndens eller socialstyrelsens tillämpning. Socialnämndens biståndsbeslut kan dessutom överklagas till förvaltningsrätten som där avgör huruvida beslutet är korrekt fattat eller inte.

- Vad gäller trygghet så mäts detta årligen i Vad tycker de äldre om äldreomsorgen som görs av socialstyrelsen. Den senaste mätningen är gjord 2019 och resultatet för Kalix enligt följande frågeställning:

1. Hur tryggt eller otryggt känns det att bo hemma med stöd från hemtjänsten?

Resultatet för Kalix är 91% som upplever sig trygg i ordinärt boende. Det är över rikssnittet.

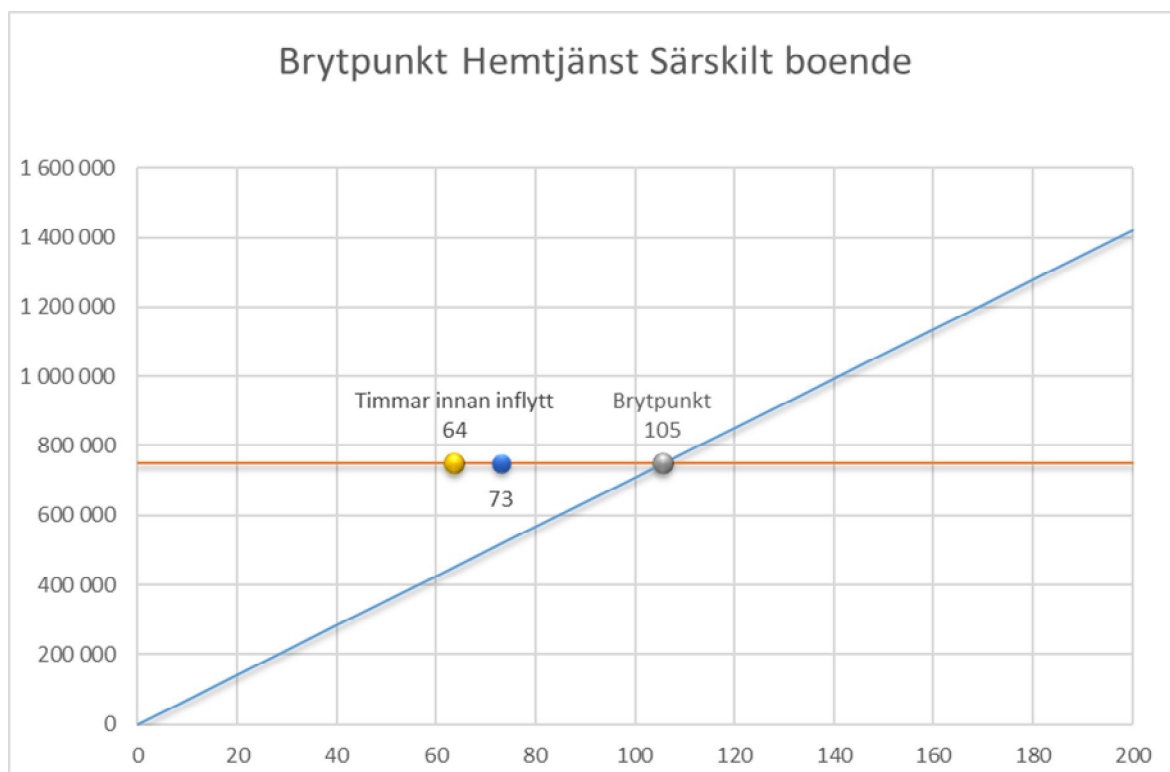
- 2018 och 2019 var tiden från beslut till första erbjudande om inflyttning till ett Särskilt boende i genomsnitt 40 dagar i Kalix. Det är drygt en och en halv månad vilket är inom ramen för lagstiftningen. Socialnämnden har granskat och analyserat tiden i besluten. Jämförelse med riket saknas.

- Samtliga brukare som beviljats beslut till Viljan verkställs inom lagstiftad tid. Vi har inga ej verkställd beslut till den insatsformen. Antalet brukare har sedan 2014 fram till dags datum varierat mellan 12-20 av 20 platser.

- Socialnämnden mål är att om man vill ska beredas möjligheten att om man vill, få bo kvar så länge hemma som möjligt. Socialnämnden utgår alltid utifrån den enskildes behov och den lagstiftning som råder och följsamhet i lagstiftningen och den enskildes behov väger tyngre än brytpunkten i sig.



Socialnämnden

**Brytpunkt**

Diagrammet visar brytpunkten mellan hemtjänst och särskilt boende, dvs när det blir dyrare att bevilja ytterligare en hemtjänsttimme istället för att bevilja särskilt boende.

Brytpunkten är ett genomsnitt för kommunen.

Vad diagrammet visar:

Den orange linjen visar den genomsnittliga kostnaden per brukare inom särskilt boende exklusive externa lokalintäkter.

Den blå linjen visar den genomsnittliga kostnaden per brukare och timme inom hemtjänsten.

Den gula punkten är genomsnittligt antal SoL-timmar innan inflytt till särskilt boende.

Den blåa punkten är en schablon för HSL-timmar inom hemtjänsten. Eftersom data saknas för hur många timmar HSL som utförs används en uppskattning om att 15 % av tiden är HSL.

Den gråa punkten visar vid vilket antal timmar där hemtjänst blir dyrare än särskilt boende. Detta är brytpunkten.

I Kalix är brytpunkten 105 timmar inte 30 timmar som motionären felaktigt skriver.



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
78(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

Beslutsunderlag

Yttrande, 2020-09-10

Motion, 2020-06-15

Källa: Socialstyrelsen, Vad tycker de äldre om äldreomsorgen? 2019

Koll på äldreomsorgen RKA

Utskrift av mail från socialstyrelsens rättsavdelning

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 110

Dnr 2020-00281 13

Kommuntal 2021

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

- Att ta emot 22 nyanlända för år 2021 enligt Länsstyrelsens kommuntal.
- Att informera Kommunstyrelsen, Samhällsbyggnadsnämnden, Fritids- och kulturnämnden, Utbildningsnämnden samt Kalixbo om antalet nyanlända till Kalix kommun för år 2021.

Sammanfattning av ärendet

Länsstyrelsen har nu fått förslag på länstalet för mottagande av anvisade nyanlända invandrare år 2021. Länstalet föreslås vara 271 platser för Norrbotten. Antalet är Migrationsverkets bedömning som går till regeringen för bedömning och beslut. Utifrån det bedömda länstal som föreligger lämnar nu länsstyrelsen förslag på kommuntal för Norrbottens kommuner. Kommuntalen följer samma uträkningsmodell som länstalen.

Innan Länsstyrelsen fattar beslut om kommuntal så får kommunerna som tidigare möjlighet till att omfördela kommuntalen genom överenskommelser mellan kommuner. Länsstyrelsen kommer innan beslut fattas att beakta dessa förslag till omfördelning genom att föra dialog med berörda kommuner. Om ni ämnar föreslå omfördelning ska detta kommuniceras med Länsstyrelsen senast 1 oktober 2020

Bakgrund

Länsstyrelsen, Migrationsverket och arbetsförmedlingen har tillsammans med kommunerna ett gemensamt ansvar för mottagandet och etableringen av nyanlända personer. Alla kommuner är skyldiga att efter anvisning ta emot nyanlända personer som beviljats uppehållstillstånd. Migrationsverket tar på uppdrag av regeringen fram fördelning på länsnivå (länstal) av antalet nyanlända som ska omfattas av anvisningar till kommunerna.

Vid framtagande av länstalen tas hänsyn till:

- Kommunens befolkningsstorlek
- Arbetsmarknadsförutsättningar
- Det sammantagna mottagande av nyanlända och ensamkommande barn
- Antalet asylsökande personer i kommunen

Länsstyrelsen fattar sedan beslut om fördelningen på kommunnivå (kommuntal).

2020 har det inte kommit mer än 3 placeringar så vi har att vänta placeringar för 2020 enligt innevarande kommuntal om 25. Det kan innebära att 2021 kan bli ansträngt om både 22 för 2020 samt 22 under 2021.



Socialnämnden

Jämställdhetsanalys

Insatser för integration inom hela området utgår inte från kön utan alla blir erbjudna samma insatser och möjligheter. De nyanlända kommer däremot från olika bakgrund och har vuxit upp med olika normer och samhällsstrukturer. För att öka jämställdheten mellan könen är arbetet med attityder viktigt. Nyanlända måste inkluderas i det svenska samhället och vi måste skapa möjligheter för nyanlända att diskutera om jämställdhet. Nyanlända kvinnor har ofta större svårigheter, det tar längre tid, att komma ut i förvärvsarbete än nyanlända män. Bakomliggande faktorer som fördröjer att nyanlända kvinnor etableras i arbetslivet är bland annat; kvinnans ställning i hemmet, lågt yrkesdeltagande i ursprungslandet och utbildningsbakgrund.

Det krävs ökade insatser mot nyanlända kvinnor för att komma tillrätta med detta och i ett långsiktigt perspektiv öka jämställdheten.

Referenser

Regeringen; Beslut om länstal för 2021

<https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2019/10/regeringen-beslutar-om-lanstal-for-2020/>

300 miljoner till fler insatser för utrikesfödda kvinnor

<https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2019/05/300-miljoner-till-fler-insatser-for-utrikes-fodda-kvinnor/>

Migrationsverket; Förslag på antal nyanländs som ska omfattas av anvisningar till kommuner och fördelning på länsnivå för 2021

<https://www.migrationsverket.se/download/18.264815f116ac5a41c3f323e/1565249045812/1.1.1.2-2019-18315%20Redovisning%20av%20förslag%20på%20antal%20nyanlända%20som%20ska%20omfattas%20av%20anvisningar%20till%20kommuner%20och%20fördelning%20på%20länsnivå%20för%202020.pdf>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2020-09-10

Förslag till kommunal 2021 för mottagande av nyanlända invandrare

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Samhällsbyggnadsnämnden

Fritids- och kultur nämnden

Utbildningsnämnden

Kalixbo

Socialförvaltningens ledningsgrupp



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
81(83)

Sammanträdesdatum
2020-09-22

Socialnämnden

§ 111

Dnr 2020-00267 70

Information om sommaren 2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av rapporten och lägger den med godkännande till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, socialchef har lämnat en rapport 2020-09-15 för sommaren 2020.

Beslutsunderlag

Rapport 2020-09-15

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 112

Dnr 2020-00261 70

Val av ersättare till socialnämndens arbetsutskott

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Lennarth Nyman (S) till ersättare i socialnämndens arbetsutskott.

Sammanfattning av ärendet

Johan Söderholm (S), har den 26 maj 2020, begärt befrielse från politiskt uppdrag som ledamot i socialnämnden. Kommunfullmäktige beslutade 2020-06-15 § 76 bevilja Johan Söderholm (S), befrielse från förtroendeuppdraget som ledamot i socialnämnden.

Johan Söderholm har varit ersättare i socialnämndens arbetsutskott och socialnämnden behöver därmed utse en ersättare till platsen.

Förslag under sammanträdet:

Ritva Persson (S) föreslår socialnämnden att utse Lennarth Nyman (S) till ersättare i socialnämndens arbetsutskott.

Protokollsutdrag skickas till

Lennarth Nyman
Helena Landström
Arbetsgivarenheten



Socialnämnden

§ 113

Dnr 2020-00283

**Information från förvaltningschef och
nämndsordförande**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av de lämnade informationerna.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, socialchef informerar om aktuella ärenden.

- Fokus på under hösten:

Budget 2021

Omvärldsbevakning

Årsbokslut

- Covid-19 mappen

- Region Norrbotten information om smittskydd

- Nytt beslut om budget 2021 kommer att beslutas av
kommunfullmäktige den 23 november 2020.

- Preliminär fördelning till kommuner och Regioner budget 2021

- Statusrapport 20-08 styrgruppen Norrbottens e-nämnd

- Tertialrapport patientärenden T1 2020

- Upphandlingstidplan PA 1 preliminär

- Socialchefsrapporten 2020

- Mätning av följsamhet till basala hygienrutiner och klädregler

- Avstämning LÖK 2020-06-12

Adam Dahlberg (S), ordförande informerar att det finns behov att se
över socialnämndens mål 2021 och föreslår att alla partier ska jobba
tillsammans med revideringen. Adam föreslår att Katarina Burman (V)
kallar till ett möte för att påbörja målarbetet.