

**Socialnämnden**

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, onsdagen den 24 mars 2021 kl 09:00-15:50.		
Beslutande	Ledamöter Katarina Burman (V), Ordförande Adam Dahlberg (S), 1:e vice ordförande Helena Laestadius (S) ersätter Ritva Persson (S) Anette Wernersson (S) Vappu Vuokila-Pönkkö (S) via TEAMS Lena Lindman-Sjöberg (S) ersätter Lennarth Nyman (S) via TEAMS Maria Nilsson (MP) via TEAMS Irma Spårman (M) Linus Häggström (M) Kurt-Åke Andersson (C) Anna-Paulina Räisänen (KXP) ersätter Marianne Sundvall (L) Ersättare Lotten Olofsson (S) Bertil Sundqvist (S) Bertil Blomdahl (S) Monica Ljung (M) Birgitta Evling (M)		
Övriga närvarande	Anna-Lena Andersson, socialchef Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs Marianne Strömbäck, områdeschef Anna Drugge, områdeschef Karin Bergdahl, områdeschef Hanna Henriksson, områdeschef Eva-Britt Öhman, områdeschef Malin Drugge, kvalitetsutvecklare Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom Barbro Vaara, MAS		
Justerare	Anna-Paulina Räisänen (KXP)		
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen, 2021-03-29		
Underskrifter	Sekreterare	_____	Paragrafer §§ 46-65
		Ann-Kristin Andersson	
	Ordförande	_____	
		Katarina Burman	
	Justerare	_____	
		Anna Paulina Räisänen	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2021-03-24		
Datum då anslaget sätts upp	2021-03-29	Datum då anslaget tas ned	2021-04-20
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningen		
Underskrift	_____		
	Ann-Kristin Andersson		



Ärendelista

§ 46	Dnr 4256 Information - Ledarskapssatsning och Digitalt nyckelsystem.....	4
§ 47	Dnr 4384 Upprop.....	5
§ 48	Dnr 4385 Val av justerare	6
§ 49	Dnr 4386 Fastställande av ärendelista.....	7
§ 50	Dnr 2021-00017 Meddelanden och delgivningar	8
§ 51	Dnr 2021-00018 Redovisning av delegationsbeslut	9
§ 52	Dnr 2021-00019 04 Månadsrapport februari 2021	10
§ 53	Dnr 2021-00014 70 Omvärldsbevakning inför budget 2022	13
§ 54	Dnr 2021-00077 70 Riktlinjer statsbidrag.....	14
§ 55	Dnr 2020-00133 70 Revisorsrapport - Socialnämndens hantering av intäkter och avgifter	15
§ 56	Dnr 2021-00020 70 Patientsäkerhetsberättelse 2020	18
§ 57	Dnr 2021-00011 70 Kvalitetsberättelse 2020.....	19
§ 58	Dnr 2020-00084 70 Uppföljning - Digital strategi för socialnämnden 2020-2022.....	20
§ 59	Dnr 2021-00081 70 Statsbidrag rekvirera stimulansmedel för 2021..... Äldreomsorgslyftet	22 22
§ 60	Dnr 2020-00219 70 Åtgärd budget i balans tröskelprincipen.....	26
§ 61	Dnr 2021-00078 70 Information om Vård- och omsorgsutredning i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)	28
§ 62	Dnr 2021-00079 70 Arbetsmiljö i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS).....	29
§ 63	Dnr 2021-00064 70 Svar på skrivelse den 2 februari 2021 till socialnämnden från arbetstagarorganisationerna vid socialförvaltningen, Kalix kommun.....	32
§ 64	Dnr 2021-00022 70 Gynnande beslut i särskilt boende	33



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2021-03-24

§ 65 Dnr 2021-00023
Information från förvaltningschef och nämndsordförande 34

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 46

Information

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationerna.
Informationerna leder inte till särskilt beslut.

Sammanfattning av ärendet

Mats Strömbäck, ledarskapskonsult informerar om Ledarskapssatsningen som genomförts i Socialförvaltningen.

Marianne Strömbäck, områdeschef informerar om införandet av Digitalt nyckelsystem.

Marianne Strömbäck, områdeschef informerar om Uppdrag Arbetsmiljöåtgärd - utreda förslag till åtgärder gällande trångboddheten på Torggården.
En skriftlig rapport kommer att lämnas till socialnämnden i april.



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum
2021-03-24

Socialnämnden

§ 47

Upprop

Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 48

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Anna Paulina Räisänen (KXP) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 49

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna ärendelistan för dagens sammanträde efter följande tillägg:

Punkt 1 Information:

Uppdrag Arbetsmiljöåtgärd - utreda förslag till åtgärder gällande trångboddheten på Torggården - Marianne Strömbäck



Socialnämnden

§ 50

Dnr 2021-00017

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

Sammanfattning av ärendet

1. Kommunfullmäktiges beslut 2021-02-08 § 42 Återrapport 2020 Nämndsdialog
2. Kommunfullmäktiges beslut 2021-02-08 § 37 Revidering av det personalpolitiska programmet.
3. Kommunfullmäktiges beslut 2021-02-08 § 34 Finansieringsform för fordonsparken
4. Kommunfullmäktiges beslut 2021-02-08 § 36 Uppföljning av personalpolitiska programmet
5. Kommunfullmäktiges beslut 2021-02-08 § 46 Motionssvar – inför sittgymnastik 5 dagar i veckan på alla äldreboenden i kommunen. Motionen avslås.
6. Kommunfullmäktiges beslut 2021-02-08 § 39 Tillfällig revidering av Riktlinjer för debitering och kravhantering (covid-19) – förlängning
7. Kommunfullmäktiges beslut 2021-02-08 § 40 Lokalnyttjande – Lokalbanken (rapport) 2020
8. Avslutsbrev 2021-02-24 från Arbetsmiljöverket 2021/003340
9. Avslutsbrev 2021-02-24 från Arbetsmiljöverket 2021/004464



Socialnämnden

§ 51

Dnr 2021-00018

Redovisning av delegationsbeslut 21-02-01-- 21-02-28

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade delegationsbeslut för perioden 21-02-01—21-02-28.

Socialnämnden uppdrar till förvaltningen att till nästa nämnd i april få information om orsaken till de ökade kostnaderna för försörjningsstöd.

Sammanfattning av ärendet

Delegationsbeslut Barn och unga
Delegationsbeslut Ekonomiskt bistånd
Delegationsbeslut Faderskap Familjerätt
Delegationsbeslut Flykting
Delegationsbeslut Funktionshinder SoL
Delegationsbeslut LSS PASFB
Delegationsbeslut Äldreomsorg

Protokollsutdrag skickas till

Hanna Henriksson



Socialnämnden

§ 52

Dnr 2021-00019 04

Månadsrapport februari 2021**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av och beslutar godkänna månadsrapporten för januari-februari 2021.

Sammanfattning av ärendet

Årsbudget	450 052
Kapitalkostnad	2 200
Helårsprognos	457 252
Avvikelse	<u>-5 000</u>

Resultatkommentar

Socialförvaltningens första helårsprognos för 2021 pekar på ett befarat underskott om ca 5 mkr, hänförligt till placeringskostnader inom individ- och familjeomsorgen. Även försörjningsstödet kostnader avviker från budget, men där räknar vi med att arbetsmarknadsenhetens budget ska lämna överskott som kompenserar för detta. Det förutsätter att satsningen på extratjänster, som har en större andel bidragsfinansiering, fortsätter även 2021.

Pandemin har efter årsskiftet haft en fortsatt stor påverkan på verksamheten, bland annat höga kostnader för sjukfrånvaro. I jämförelse med föregående år samma period ligger dessa ca 0,9 mkr högre per februari. Vi vet att statlig kompensation utbetalas av Försäkringskassan fram till februari, därefter finns inget beslut om statligt stöd.

Inom äldreomsorgen har januari och februari varit mycket tuffa perioder. Förutom hög sjukfrånvaro, har det funnits ett behov av förstärkt bemanning för att kunna bedriva kohort-vård inom de boende som drabbats av Covid-19. För perioden ligger personalkostnaderna inom äldreomsorgen inklusive korttidsenheten ca 4,9 mkr över budget och då framförallt inom de boenden där kohortvård varit nödvändig.

Då vi ännu inte vet, vilka eventuella statliga ersättningar som kan komma, kopplade till pandemin, och inte heller hur länge pandemin varar, är det mycket svårt att göra en prognos. Om inga statliga stöd erhålls kan det bli ett kraftigt underskott om pandemin fortskrider. Å andra sidan har regeringen i budgetpropositionen för 2021 föreslagit den största nationella satsningen någonsin på äldreomsorgen. Ett permanent årligt resurstillskott om 4 miljarder kronor föreslås fördelas till kommunerna för att skapa ökade förutsättningar att stärka äldreomsorgen. Kalix kommuns andel av dessa miljarder är för 2021 9,1 mkr. Med stöd av den satsningen utgår vi ifrån att äldreomsorgens budget fortfarande kan hållas i balans.



Socialnämnden

Åtgärder för en budget i balans

Förvaltningen arbetar med effektiviseringsåtgärder, men grundat på den pandemi som på-gått större delen av 2020 har det arbetet inte kunnat prioriteras. Nu har vi gjort en uppstart i arbetet igen.

- Effektivare schemaplaneringsprocess och rätt bemanning och planering utifrån behov och budget.
- Fortsatt arbete med att rekrytering av egna familjehem.
- Undvika placeringar i konsulentstödda familjehem.
- Vid placeringar ska fokus ligga på barn.
- Översyn av riktlinjer för ekonomiskt bistånd samt detaljerad analys av orsaker till kostnadsökningen. Jämförelse riktlinjer med andra kommuner.
- Kraftigt minska antalet konsulter och bemanningsföretag, vilket kan medföra konsekvenser i verksamheterna. Utredningstider och patientsäkerhet kan påverkas.
- Kommunövergripande samverkan för att intensifiera arbetet med att förebygga våld mot barn och stärka föräldraförmågan.
- Fortsatt arbete med att minska sjukfrånvaron. Tidig uppföljning per individ/grupp och att starta rehabiliteringsplaner för att minska framförallt korttidsfrånvaron. En ytterligare fördjupad analys inom det ordinära boendet av den verksamheten som har den högsta sjukfrånvaron. Fortlöpande analys av vårdtyngden, dagplaneringen och omfördelning av personal, innan vikarie aktuellt ex. vid sjukfrånvaro.
- Utveckla processen och säkerställa att beslut om Särskilt boende SoL samt LSS endast ges vid omfattande behov som inte kan tillgodoses med andra insatser såsom hemtjänst eller andra insatser både inom SoL och LSS.
- Utredda vidare bemanning och täthet på särskilda boenden.
- Kontinuerligt; uppföljningar av verksamhetsområden, analyser utfall mot budget, orsaker till avvikelser, åtgärdsplaner.

Faktorer som kan påverka resultatet

- Corona-krisen.
- Allt fler äldre äldre [personer 80 år och över] har ett ökat omvårdnadsbehov, vilket direkt påverkar flera områden inte minst resursbehovet inom ordinära boendet samt kan även medföra högre för betalningsansvar till regionen.
- Utöver risk för betalningsansvar till regionen ser vi även många i hemmet som måste prioriteras på grund av att hemsituationen inte fungerar längre.
- Inom hemsjukvården utgör hälso- och sjukvårdsinsatser utöver primärvårdsnivå, det vill säga specialiserad hälso- och sjukvård, risk för ökade kostnader både när det gäller personal och material.
- Försörjningsstödet utveckling.
- Arbetsförmedlingens anslag till sysselsättningsåtgärder.
- En ansträngd socioekonomisk situation. Stort behov av bostäder och brist på bostäder, hemlöshet, antalet anmälda våldsbrott, utanförskap, barn och unga som far illa, bristande föräldraskap, samt ökad psykisk ohälsa har en direkt påverkan på insatser inom individ- och familjeomsorgen, liksom inom området för stöd och omsorg av funktionshindrade. Våld i nära relationer.



Socialnämnden

- Försäkringskassans bedömningar avseende den statliga assistansersättningen.
- Sjukfrånvaro.
- Rekryteringssvårigheter inom vissa yrkesgrupper, framförallt socionomer inom barn och unga, samt under sommarperioderna, sjuksköterskor till hälso- och sjukvårdsenheten.
- Effekten av nya boendeformen för äldre, Tallkronan.
- Effekten av digitaliseringsprojektet.

[1] Äldre äldre avser personer 80 år och över.

Beslutsunderlag

Månadsrapport februari 2021
Tjänsteskrivelse, 2021-03-15

Protokollsutdrag skickas till

Ekonomichef
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 53

Dnr 2021-00014 70

Omvärldsbevakning inför budget 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anta dokumentet Budgetprocessen 2022 för socialnämndens verksamhetsområde.

Sammanfattning av ärendet

Inför varje planeringsperiod, gör nämnderna en omvärldsbevakning där man tittar framåt och analyserar till exempel väntade beslut i riksdagen och hur samhällsutvecklingen påverkar kraven på kommunens service och tjänster. Sedan sammanfattar politikerna i nämnden sin prognos och äskanden. Processen avslutas med beslut i kommunfullmäktige där ramarna för kommande budget år fastställs.

Jämställdhetsanalys

Jämställdhetsperspektivet beaktas ofta i planering, genomförande och uppföljning av en verksamhet, men budgetar gör ofta anspråk på att vara könsneutrala och mer generella i sin utformning. Risken är då stor att budgeten i större utsträckning tillfaller män och pojkar än kvinnor och flickor då det ekonomiska fördelningssystemet till stor del bygger på traditionella mönster där mäns livsval och prioriteringar. Prislappsmodellen bygger på ett rikssnitt för vad en verksamhet borde kosta med hänsyn till bland annat demografi, men tar inte hänsyn till skillnader mellan exempelvis män och kvinnors löner. Därför finns i grundberäkningen till exempel inte med den satsning på heltider som är genomförd i socialförvaltningens kvinnodominerade verksamhet. Detta är en aspekt som kommunfullmäktige behöver ta hänsyn till vid fortsatt fördelningen av budget. För att uppnå kommunens ambition om jämställdhet behöver prioriteringar och resurstilldelning genomsyra även budgetprocessens.

Beslutsunderlag

Budgetprocessen 2022
Prioriteringsunderlag BU 2022
Tjänsteskrivelse, 2021-03-15
MBL-protokoll § 11 21-03-18

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 54

Dnr 2021-00077 70

Riktlinjer statsbidrag

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna Riktlinje för hantering av riktade statsbidrag inom Socialförvaltningen, Kalix kommun.

Sammanfattning av ärendet

Av samtliga kända riktade statsbidrag som förvaltningen ansöker om erhålls den största delen från Socialstyrelsen. Med anledning revisorernas granskning under 2020 har fråga aktualiserats hur förvaltningen hanterar sina ansökningar avseende statsbidrag. Förvaltningsekonom och förvaltningschef har tagit fram ett förslag till riktlinje. Riktlinjen ska bidra till att förstärka den politiska styrningen och den interna kontrollen. Riktlinjen omfattar riktade statsbidrag av strategisk betydelse som kan ansökas om.

Jämställdhetsanalys

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Beslutsunderlag

Riktlinje för hantering av riktade statsbidrag inom Socialförvaltningen, Kalix kommun

Tjänsteskrivelse, 2021-03-15

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 55

Dnr 2020-00133 70

Revisorsrapport - Socialnämndens hantering av intäkter och avgifter

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna återkopplingen avseende PwC rapport samt de åtgärder som vidtagits av förvaltningen med anledning av revisorernas rapport.

Sammanfattning av ärendet

De förtroendevalda revisorerna i Kalix kommun har granskat om socialnämndens hantering av intäkter och avgifter sker med tillräcklig intern kontroll. I granskningen har revisorerna biträtts av sakkunniga från PwC.

Den sammanfattande bedömningen från revisorerna var att:

- socialnämnden inte helt hanterar avgifter och redovisning av andra intäkter med tillräcklig intern kontroll.

Revisorerna rekommenderade nämnden att:

- Genomföra en systematisk riskanalys för ansvarsområdena avgifter och intäkter. Utifrån genomförd analys bör nämnden därefter pröva om dessa områden ska finnas med i kommande års internkontrollplan.
- Pröva hur den politiska styrningen kan utvecklas när det gäller riktade statsbidrag.
- Pröva om tillämpade rutiner vid bevakning, ansökan och rekvisering av riktade statsbidrag i högre grad ska dokumenteras. Syftet med åtgärden är att säkerställa att rutinerna upprätthålls vid längre sjukfrånvaro eller i samband med att personal slutar.

Nämnden gav socialchefen i uppdrag att systematisera internkontrollen av ansvarsområdena avgifter och intäkter inkluderat riskanalys och riskbedömning och återrapportera till socialnämnden senast 9 december 2020. Ärendet har därefter uppskjutits till favör för mer brådskande ärenden och arbetsutskottet beslöt i januari 2021 att ärendet behandlas av nämnden i mars 2021.

Förvaltningens återkoppling till nämnd är att:

- förvaltningen har genomfört en riskanalys vad avser avgiftsdebiteringen och bedömer att en särskild internkontrollplan för området inte är nödvändigt.
- vad avser de riktade statsbidragen har förvaltningsekonom och förvaltningschef tagit fram en riktlinje för processen. Riktlinjen ska bidra till stärkt politisk styrning och stärkt intern kontroll samt tydliggöra ansvaret för att bevaka och ansöka riktade statsbidrag.



Socialnämnden

Beskrivning av ärendet

De förtroendevalda revisorerna i Kalix kommun granskade under våren 2020 om socialnämndens hantering av intäkter och avgifter sker med tillräcklig intern kontroll. I granskningen biträdades revisorerna av sakkunniga från PwC. Den sammanfattande bedömningen från revisorerna var att:

- socialnämnden inte helt hanterar avgifter och redovisning av andra intäkter med tillräcklig intern kontroll.

Styrande dokument

Kontrollområdet bedöms som delvis uppfyllt. Styrande dokument finns i tillräcklig utsträckning för fakturering (avgifter), men inte i tillräcklig utsträckning för riktade statsbidrag och övriga intäkter.

Analys och bedömning av risker

Kontrollområdet bedöms som ej uppfyllt. Ingen dokumenterad analys och riskbedömning har framkommit i granskningen.

Kontrollrutiner

Kontrollområdet bedöms som delvis uppfyllt. Kontrollrutiner finns, men är i hög utsträckning individberoende och inte dokumenterade.

Med utgångspunkt i ovanstående bedömningar rekommenderar revisorerna socialnämnden att:

- Genomföra en systematisk riskanalys för ansvarsområdena avgifter och intäkter. Utifrån genomförd analys bör nämnden därefter pröva om dessa områden ska finnas med i kommande års internkontrollplan.
- Pröva hur den politiska styrningen kan utvecklas när det gäller riktade statsbidrag.
- Pröva om tillämpade rutiner vid bevakning, ansökan och rekvisering av riktade statsbidrag i högre grad ska dokumenteras. Syftet med åtgärden är att säkerställa att rutinerna upprätthålls vid längre sjukfrånvaro eller i samband med att personal slutar.

Uppföljning av revisorerna rapport

Förvaltningen har genomfört en riskanalys vad avser de avgifter som faktureras månatligen baserade på brukarnas insatser. Avgiftsdebiteringen styrs till stor del av verksamhetssystemet Treserva och i systemet finns inbyggda egenkontroller för att fel i största möjliga mån ska undvikas. Att därutöver upprätta en särskild intern kontrollplan för området bedöms inte nödvändigt baserad på den riskbedömning som utförts.

När det gäller de riktade statsbidragen finns skäl att dokumentera processer och framförallt ansvar och roller. En riktlinje för processens huvuddrag har utarbetats för att stärka den politiska styrningen och den interna kontrollen.



Socialnämnden

Jämställdhetsanalys

Jämställdhet innebär inte att alla ska vara lika utan att kvinnor och män ska ha lika rättigheter skyldigheter och möjligheter samt få en likvärdig service och likvärdiga möjligheter. När det kommer till debitering av avgift påverkar det kvinnor och män lika då dessa är baserade på individens inkomst oavsett kön. I samband med att rekvirering av statsbidrag tas upp i nämnd görs en jämställdhetsanalys till det specifika statsbidraget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-03-15
Riskanalys
Revisorsrapport

Protokollsutdrag skickas till

Kalix kommuns revisorer
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 56

Dnr 2021-00020 70

Patientsäkerhetsberättelse 2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden har tagit del av och beslutar att godkänna socialförvaltningens patientsäkerhetsberättelse för verksamhetsåret 2020.

Sammanfattning av ärendet

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) ska enligt patientsäkerhetslagen (2010:659) till vårdgivaren årligen redovisa hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående år, vilka åtgärder som har vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som uppnåtts.

Jämställdhetsanalys

All hälso- och sjukvård utgår från individens behov och är även reglerat i lag. "Målet för hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor till hela befolkningen" anges i andra paragrafen i hälso- och sjukvårdslagen. Förvaltningen bedömer att det inte är relevant att genomföra någon jämställdhetsanalys i detta ärende eftersom det gäller en patientsäkerhetsberättelse.

Beslutsunderlag

Patientsäkerhetsberättelse 2020
Tjänsteskrivelse, 2021-03-15

Protokollsunderlag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 57

Dnr 2021-00011 70

Kvalitetsberättelse 2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner Socialförvaltningens kvalitetsberättelse för verksamhetsåret 2020.

Sammanfattning av ärendet

Alla vårdgivare och den som bedriver verksamhet inom socialtjänsten ska enligt Socialstyrelsens föreskrifter ansvarar för att det finns ett ledningssystem för kvalitet. Syftet med ledningssystemet är att ge stöd och struktur till ett systematiskt och målmedvetet arbetssätt med ständiga förbättringar för bästa möjliga kvalitet i de insatser och det stöd socialtjänsten ansvarar för.

Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete Socialförvaltningen Kalix kommun ska på ett långsiktigt, målmedvetet och systematiskt arbetssätt med sikte på ständiga förbättringar, vara stommen i verksamheten.

Jämställdhetsanalys

För att främja jämställdhet är kvalitetsledningssystemet en del av det systematiska analysarbete som genomförs. Resultaten ska ligga till grund för verksamhetsutveckling och säkerställa likvärdig service för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Beslutsunderlag

Kvalitetsberättelse 2020
Tjänsteskrivelse, 2021-03-15

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 58

Dnr 2020-00084 70

Uppföljning - Digital strategi för socialnämnden 2020-2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta uppföljningen av digitaliseringsplanen.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden avser utveckla välfärdsteknik i förvaltningen kommande år.

Beskrivning av ärendet

Den demografiska utvecklingen utmanar svensk välfärd. Kommuner och regioner är mitt i en förändringsresa för att tillhandahålla välfärd på helt nya och smartare sätt.

Digitalisering är aldrig ett mål i sig. Det är däremot högkvalitativ och likvärdig vård, en effektiv och hållbar process samt en öppen, serviceinriktad och tillgänglig förvaltning. Planen vill därför bidra till de verksamhetsnära målen och till en effektiv och innovativ välfärd. Nyckeln är att hålla de verksamhetsnära målen i fokus i utvecklingen av en smartare välfärd.

Det finns en stor potential i att möta välfärdens utmaningar genom att utmana befintliga strukturer och arbetssätt, använda data som en strategisk resurs och kraften i ny teknologi. För att ta tillvara på digitaliseringens möjligheter fullt ut måste vissa förutsättningar finnas på plats. Det handlar både om ledarskap, juridik, datadriven innovation, en gemensam infrastruktur och digitala funktioner. Grundläggande förutsättningar fungerar som bas för kommuners och regioners utvecklingsarbete och gör det enklare och mer kostnadseffektivt. Planens syfte är att skapa en gemensam riktning för socialnämnden och en utveckling i en digital tid.

Digitaliseringen är den enskilt största förändringsfaktorn i vår tid och påverkar hela socialnämnden. Digitalisering ska förstås som arbetssätt, processer och beteenden som förändras i snabb takt med stöd eller på grund av ny teknik och datadriven utveckling. Digitalisering medför också möjligheter för individer, verksamheter och system att inhämta, utbyta och analysera information på helt nya sätt. För att åstadkomma det behövs grundläggande plan i socialnämnden för utveckling i en digital tid.

En av de större utmaningarna är kompetensförsörjningen. Socialnämnden kommer att ha svårt att rekrytera så många som behövs av den enkla anledningen att det inte finns tillräckligt med personer i arbetsför ålder på arbetsmarknaden i Kalix. I takt med att befolkningen växer, framförallt bland barn och äldre, ökar kraven på välfärdstjänster inom socialnämndens område. I Kalix kommuns strategidokument, Vision 2030 med övergripande målområden, framkommer att största utmaningen fram till 2030 är bristen på arbetskraft och kompetens. I strategin nämns fortsättningsvis att äldreomsorgen ska bedrivas utifrån äldres behov på ett effektivt sätt med hög



Socialnämnden

kvalité, där ny teknik kan användas. Socialnämnden har tagit fram en övergripande digitaliseringsplan för förvaltningen.

Socialförvaltningen kommer att bryta ned den övergripande digitaliseringsplanen till verksamhetsnära handlingsplaner.

Jämställdhetsanalys

Beslutet berör både män och kvinnor, men då merparten av socialförvaltningen anställda är kvinnor påverkas mer kvinnor än män. Användning av välfärdsteknik kan bidra till en bättre arbetsmiljö och är en viktig yrkesutveckling som kan öka attraktiviteten för att locka både kvinnor och män till yrket.

Underlag

Vision Kalix 2030

Utveckling i en digital tid – en strategi för grundläggande förutsättningar, Sveriges kommuner och Landsting

<https://skr.se/naringslivarbetedigitalisering/digitalisering/strategifordigitalutveckling.6728.html>

För ett hållbart digitaliserat Sverige – en digitaliseringsstrategi, Regeringskansliet Dnr: N2017/03643/D

<https://www.regeringen.se/informationsmaterial/2017/05/for-ett-hallbart-digitaliserat-sverige---en-digitaliseringsstrategi/>

Handlingsplan Agenda 2030; 2018-2020, Regeringskansliet

<https://www.regeringen.se/rapporter/2018/06/handlingsplan-agenda-2030/>

Med medborgaren i centrum – Regeringens strategi för en digitalt samverkande statsförvaltning, Regeringskansliet

<https://www.regeringen.se/informationsmaterial/2015/04/med-medborgaren-i-centrum/>

Beslutsunderlag

Digitaliseringsplan

Tjänsteskrivelse, 2021-03-15

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 59

Dnr 2021-00081 70

**Statsbidrag rekquirera stimulansmedel för 2021
Äldreomsorgslyftet****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar rekquirera stimulansmedel för äldreomsorgslyftet 2021 om 7 722 886 kr.

Sammanfattning av ärendet

Äldreomsorgslyftet syftar till att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att genomgå utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. Annan utbildning inom ramen för den kommunala vuxenskolan som har relevans för arbetet med vård och omsorg om äldre är också berättigad till stöd liksom utbildningar inom yrkeshögskolan som ger specialistkompetens med inriktning vård och omsorg om äldre för de som redan har en undersköterskeutbildning. Även ledarskapsutbildningar för första linjens chefer inom äldreomsorgen ingår inom ramen för satsningen äldreomsorgslyftet. Staten kommer att finansiera kostnaden för den tid den anställde är frånvarande på grund av studier under 2021. De anställdas villkor för anställningen följer av lag och kollektivavtal.

Beskrivning av ärendet

Regeringen gav under 2020 Socialstyrelsen i uppdrag att betala ut statsbidrag till kommuner som ersättning för att anställda ska kunna utbilda sig till vårdbiträde eller undersköterska på arbetstid till följd av satsningen Äldreomsorgslyftet (S2020/05025/SOF). Äldreomsorgslyftet syftar till att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg, under 2020 var fokus genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att genomgå utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. Under 2021 utökades satsningen och syftet är fortsatt att höja kompetensen inom vård och omsorg om äldre men med fokus på både personal och första linjens chefer inom äldreomsorgen. Satsningen gäller förutom vårdbiträde och undersköterskeutbildning, även utbildning mot specialistkompetens inom vård och omsorg för äldre för de med undersköterskeutbildning samt utbildning för första linjens chefer inom äldreomsorgen. Staten kommer att finansiera kostnaden för den tid den anställde är frånvarande på grund av studier under 2021.

Jämställdhetsanalys**Jämställdhet och arbetsmiljö**

Sveriges arbetsmarknad är fortfarande könssegregerad. Vård- och omsorgsyrken är kvinnodominerade yrken och det lyfts fram att generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerad yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress.

**Socialnämnden**

Arbetsmiljöverket anger att det kan finnas variationer när det kommer arbetsvillkoren mellan kvinnor och män. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella. Delade turer förekommer främst i offentlig sektor (Arbetsmiljöverket, 2016).

SKL skriver att kommuner och landsting är de som har högst sjukfrånvaro att stress är en bakomliggande faktor till psykisk ohälsa och kan leda till sjukskrivningar. Män som arbetar inom kvinnodominerade yrken är i samma utsträckning sjukskrivna som kvinnor. Medarbetar inom kontaktyrken, det vill säga alla jobb där du kommer i kontakt med många människor och har många relationer upplever i högre grad att de upplever arbetet som psykiskt påfrestande vilket kan påverka den psykiska hälsan (Lutz, Sundqvist and Umegård, 2017).

Jämställdhet knutet till rekryteringar och kompetensförsörjning

Socialförvaltningen är en kvinnodominerad arbetsplats och vi arbetar aktivt med att rekrytera fler män. Socialförvaltning har ett stort behov av att kunna säkra kompetensförsörjningen och kunna rekrytera personal.

Ett uppskattat behov i Norrbotten är att det finns ett behov av ca 51 000 personer till och med år 2030 inom alla yrkesområden, inte endast inom socialförvaltningens områden. Rekryteringen av personal inom vård-och omsorg samt socialtjänsten är en av de största utmaningarna för hela landet. En rapport som Länsstyrelsen har gjort i samarbete med Luleå tekniska högskola bygger på intervjuer där en del till och med definierar behovet som "enorma" (Berg and Ejdemo, 2018). Arbetsförmedlingen styrker att vårddyken är ett bristyrke och anger att det kommer fattas totalt 100 000 personer som har den kompetens som arbetsgivarna söker (Ahlberg et al., 2019). Det inkluderar även sjuksköterskor och utbildade socionomer. SKL anger att socialtjänsten står inför stora utmaningar, nio av tio kommuner i Sverige har svårt att rekrytera erfarna socialsekreterare men även nytexaminerad socionomer (SKL, 2016). Både arbetsgivare och fack ser ett skriande behov och att rekrytera erfarna socialsekreterare beskrivs som näst intill omöjligt i länet (Berg and Ejdemo, 2018).

När det kommer till undersköterskor är rekryteringssvårigheterna stora men här handlar det också om de stora volymerna av medarbetare som behöver rekryteras. Antalet tillgängliga personer möter inte i närheten behovet av medarbetare vilket är generellt lika för hela landet. Rapporten anger att rekryteringsproblemen har flera orsaker. Ett är att vårddyken har fått ett dåligt rykte där problemen beskrivs som undermålig arbetsmiljö, högt tempo, hög stress i kombination med komplexa arbetsuppgifter. Ytterligare en lösning inom vårddyken är att få fler intresserade av att utbilda sig men det kräver att det finns en attraktivitet i yrket (Berg and Ejdemo, 2018). Ett fortsatt aktivt och fördjupat arbete kring sjukskrivningar leder till förbättrad arbetsmiljö och därmed även till att underlätta rekryteringar.



Socialnämnden

Referenser

Ahlberg, O., Almérius, A., Enström, J., Gustavsson, H., Hauer, E., Nyberg, P. and Tingvall, P. (2019). Var finns jobben? Bedömning för 2019 och på fem års sikt. [online] Arbetsförmedlingen, pp.21-23. Available at:

[http://file:///C:/Users/linjoh/Downloads/Rapporten-%20Var%20finns%20jobben%202019 .pdf](http://file:///C:/Users/linjoh/Downloads/Rapporten-%20Var%20finns%20jobben%202019.pdf)

[Accessed 3 Apr. 2019].

Arbetsmiljöverket. (2019). Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket.

[online] Available at: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbeta-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/#6> [Accessed 2 Apr. 2019].

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). 51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem med lösningsförslag. [ebook] Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at:

<http://www.norrbotten.se> [Accessed 3 Apr. 2019].

Eijde, M. (2018). Vilan viktig för hållbart schema - Heltidsresan. [online]

Heltid.nu. Available at: <https://heltid.nu/2018/11/29/vilan-viktig-for-hallbart-schema/> [Accessed 29 Apr. 2019].

Lutz, Ö., Sundqvist, G. and Umegård, B. (2017). Sjukfrånvaro i kommuner och landsting ,vad är problemet?. [ebook] Sveriges Kommuner och Landsting, pp.43-45. Available at: <https://webbutik.skl.se/sv/artiklar/sjukfranvaro-i-kommuner-och-landsting.html> [Accessed 1 Apr. 2019].

SKL (2016). Rekryteringsläget inom socialtjänsten. Barn och unga samt ekonomiskt bistånd, december 2015. Stockholm: SKL.

Stressforskningsinstitutet Stockholms universitet (2010). Arbetstider, hälsa och säkerhet – en uppdatering av aktuell forskning. [online] Stockholm: Torbjörn Åkerstedt. Available at:

<https://www.stressforskning.su.se/publikationer/forskningsrapporter>

[Accessed 28 Apr. 2019].

Underlag Socialstyrelsen: Statsbidrag fördelningslista äldreomsorgslyftet 2021

<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/globalassets/dokument/fordelning/statsbidrag-fordelningslista-aldreomsorgslyftet-2021.pdf>

Socialstyrelsen: satsningen äldreomsorgslyftet

<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/kommuner/satsningen-aldreomsorgslyftet/>

Beslutsunderlag

Statsbidrag fördelningslista

Tjänsteskrivelse, 2021-03-15



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2021-03-24

Protokollsutdrag skickas till
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 60

Dnr 2020-00219 70

Åtgärd budget i balans tröskelprincipen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att

- befintliga riktlinjer och rutiner kring tröskelprincipen i dagsläget är tillräckliga
- fortsätter tillämpa dessa i sin nuvarande form
- invänta en eventuell revidering utifrån införande av nära vård
- invänta länsövergripande rekommendationer avseende Tröskelprincipen

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Socialförvaltningen har arbetat vidare med åtgärder för budget i balans. En genomgång av lokala riktlinjer och rutiner kring tröskelprincipen och dess tillämpning har gjorts. Översynen visar att de nuvarande lokala riktlinjerna och rutiner runt själva tröskelprincipen inför inskrivning i hemsjukvården i grund och botten är bra och överensstämmer med de länsövergripande riktlinjerna och bör därför fortsätta tillämpas i sin nuvarande form. Vi är också i detta skede på väg mot Nära vård vilket kommer att påverka socialförvaltningen och möjligen den gränsdragning och uppgiftsfördelning som finns idag. Vi vet inte ännu hur ansvaret, och kostnader, i utförandet av den kommunala hemsjukvården kan komma att påverkas.

Beskrivning av ärendet

Insatser utöver primärvårdsnivå är svår för hemsjukvården att undgå i samband med utskrivningsprocessen, trots att kommuner inte i dagsläget ansvarar för den specialiserade vårdnivån. Om en patient exempelvis anses utskrivningsklar från sjukhus men har kvarstående behov av insatser på specialiserad vårdnivå förväntas personen få hemsjukvård i ordinärt boende om patienten inte kan ta sig till Hälsocentral. Den så kallade tröskelprincipen inträder även om insatsen inte är på primärvårdsnivå. Betalningsansvar till kommunen hotar om kommunen inte tar emot personen i fråga som då kan bli kvar på sjukhus.

Det kan dock trots riktlinjen bli otydligt för vilka insatser vi i kommunens hemsjukvård faktiskt ska utföra eller vilka vi inte ska utföra eftersom kommunens läkare (primärvårdsläkare) inte heller ansvarar för ordinationer och behandling på specialiserad nivå. Behovet av sjukvårdsmaterial, medicinsk teknisk utrustning samt personella resurser ökar då vårdnivån blir specialiserad eftersom tröskelprincipens riktlinjer medger att man skrivs in i hemsjukvården. Om behov på specialiserad insats finns och tröskelprincipens



Socialnämnden

kriterier för inskrivning i hemsjukvården är uppfyllda, görs en riskbedömning i samverkan mellan primärvårdens aktörer. Den kommunala hemsjukvården beslutar beroende av utfallet i riskbedömningen om insatsen kan genomföras av hemsjukvården eller ej. I rutinen framgår även de insatser som aldrig utförs av kommunal hemsjukvård av patientsäkerhetsskäl.

Diskussioner kring Regionens omställning med införande av nära vård förs på flera nivåer, men vad det kommer att mynna ut i och vilken påverkan det får på kommunerna, kommunens hemsjukvård och också på tröskelprincipen är i dagsläget oklart. Grunden borde vara att hälso- och sjukvårdsinsatserna ska präglas av respekt, tillit och delaktighet för alla parter. Samarbete över organisationsgränser är av avgörande betydelse, liksom multiprofessionellt teamarbete och lärande. Det är således till stor betydelse för den enskildes vård och omsorg att ansvarsgränserna mellan huvudmännen hanteras så smidigt och effektivt som möjligt.

Jämställdhetsanalys

All hälso- och sjukvård utgår från individens behov oberoende av kön och finns också inskrivet i hälso- och sjukvårdslagen (HSL). I §2 HSL förtydligas att målet för hälso- och sjukvården är "en god hälsa och en vård på lika villkor till hela befolkningen".

Beslutsunderlag

Tröskel riktlinje samverkan vårdnivåer
Tjänsteskrivelse, 2021-03-15

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 61

Dnr 2021-00078 70

Information om Vård- och omsorgsutredning i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av information gällande pågående MBL-process och lägger informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens ordförande har i ordförandebeslut 2021-02-03 beslutat att upphäva socialnämndens beslut 2021-01-19 § 8 Vård- och omsorgsutredning i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) med motivering att säkerställa att skyldigheter enligt medbestämmandelagen (MBL) efterlevs.

Socialnämnden beslutade den 2021-02-24 att ta del av redovisningen av ordförandebeslutet samt uppdrog till förvaltningschefen att starta upp processen enligt medbestämmandelagen (MBL) där ordförande eller vice ordförande skall delta. Ärendet tas upp för beslut till socialnämnden den 24 mars 2021.

MBL-processen började således om efter socialnämndens nya beslut den 2021-02-24.

En MBL § 19 bokades in med kort varsel till den 2021-03-01 där även vice ordförande deltog. Där utfördes riskanalys och swot-analys. MBL § 19 avslutades i oenighet.

Efter dialog med HR chef och noga övervägande är en MBL § 11 genomförd 2021-03-15. Utredningen bedöms omfattande och berör samtliga arbetstagarorganisationerna.

MBL § 11 ajournerades 2021-03-15 och återupptogs 21-03-18. Tidigast 7 dagar efter det kan vi gå vidare i processen, det vill säga som tidigast i slutet av vecka 12. Efter avslutad process kan socialnämnden fatta beslut i ärendet. Antingen vid aprils socialnämnd alternativt vid en extra nämnd samma månad.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-03-19
MBL 19 protokoll, 21-03-01

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 62

Dnr 2021-00079 70

Arbetsmiljö i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att:

- uppdra förvaltningschefen att i samråd med ordförande anlita en extern oberoende utredare/sakkunnig för att utreda arbetsmiljön vid våra särskilda boenden för äldre och yngre samt hemtjänsten för de olika målgrupperna (SoL och LSS). I arbetsmiljöutredningen ska även socialnämnden och verksamheten ingå.
- förvaltningschefen ska kontinuerligt återrapportera till nämnden hur utredningen fortlöper.

Reservation

Linus Häggström (M), Irma Spårman (M), Kurt-Åke Andersson (C) och Anna Paulina Räisänen (KXP) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden har för avsikt att genomföra en utredning avseende arbetsmiljön vid särskilda boenden för äldre och yngre samt hemtjänsten för målgrupperna (SoL och LSS). I utredningen ska även den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mellan nämnden och verksamheten, och rollfördelning mellan politik och verksamhet ingå.

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden värnar om en god arbetsmiljö för samtliga medarbetare. Enligt socialnämndens regemente antagen i kommunfullmäktige 2017-04-10 § 68 så är Socialnämnden ansvarig för arbetsmiljön i de verksamheter för vilka man ansvarar. Uppgifterna inom arbetsmiljöns område delegeras skriftligen till Förvaltningschefen enligt gällande anvisningar.

Socialnämnden ansvarar för:

- att ta del av och följa upp arbetsmiljöarbetet som bedrivs i förvaltningen genom regelbundna rapporter från ledningsgrupp och förvaltningsövergripande skyddskommitté.
- att följa upp att de forum och delegeringar som beslutats inom ramen för Kalix kommuns skyddsorganisation genomförs i förvaltningen enligt anvisning.
- att förebyggande arbetsmiljöåtgärder beaktas i beslut som rör det årliga budgetarbetet
- att säkerställa att arbetsmiljömål upprättas för förvaltningens verksamheter samt att resultatet följs upp i verksamhetsberättelser och övriga rapporter.
- att arbetsmiljön beaktas vid beslut som rör organisationsförändringar inom förvaltningen.



Socialnämnden

Förvaltningen har under flera års tid genomsyrats av ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) med ständiga förbättringar utifrån ett brukarfokus. SAM och tillhörande föreskrifter gäller för förvaltningen som arbetsgivare och syftar till att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt att säkerställa att en god arbetsmiljö uppnås. Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) är ett ständigt pågående arbete där arbetsgivaren ska undersöka, genomföra och följa upp verksamheten så att arbetet bedrivs i enlighet med dessa föreskrifter. Vi har lokal och central aggregerad skyddskommitté samt Kalix Kommuns övergripande skyddskommitté (KKÖS).

Förvaltningen har även löpande förhandlingar enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL). Handlingsplaner upprättas vid problem och förbättringsbehov i förvaltningen. Övergripande handlingsplaner beslutas i ledningsgruppen och delges socialnämnden vid behov.

Våren 2018 utförde Arbetsmiljöverket en inspektion efter uppdrag av regeringen om att genomföra tillsyn av arbetsmiljön inom äldreomsorgen. Syftet med tillsynen var att få arbetsgivare att ha ett fungerande förebyggande och genusmedvetet systematiskt arbetsmiljöarbete samt att arbetsgivaren vidtar åtgärder för att skapa hållbara arbetsförhållanden, med minskad ohälsa och skador, för både kvinnor och män i sina verksamheter. Förbättringar genomfördes och ärendet avslutades juni 2019.

Utöver socialnämndens sedvanliga uppföljningar av arbetsmiljön vill socialnämnden följa upp det Systematiskt arbetsmiljöarbete och den organisatorisk och social arbetsmiljö enligt arbetsmiljöverkets föreskrifter som utgångspunkt. Det ska göras av extern oberoende utredare vid våra särskilda boenden för äldre och yngre, samt hemtjänsten för de olika målgrupperna (SoL och LSS). Detta för att värna om medarbetarnas arbetsmiljö. Om vi i framtiden ska klara kompetensförsörjningen, är en god arbetsmiljö bland det viktigaste vi behöver säkerställa för att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi vill att våra medarbetare ska må bra på arbetet och trivas att komma till sin arbetsplats. Vi anser därför det viktigt att vi genom en utredning följer upp hur tidigare åtgärder inom arbetsmiljöområdet har fallit ut och om det kan identifieras annat som vi behöver jobba med och satsa på för att göra det bästa för våra medarbetare och brukare.

Socialnämnden föreslås besluta att genomföra arbetsmiljöutredningen genom att uppdra förvaltningschefen att i samråd med ordförande anlita en extern oberoende utredare/sakkunnig för att utreda arbetsmiljön vid våra särskilda boenden för äldre och yngre samt hemtjänsten för de olika målgrupperna (SoL och LSS). Även den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mellan nämnden och verksamheten, och rollfördelning mellan politik och verksamhet ska ingå.

Utifrån arbetstagarorganisationernas yrkande ska förvaltningsledningen och utredaren jobba för att minimera ytterligare belastning på medarbetarna, exempelvis genom att utredningen i inledningskedet fokuserar på



Socialnämnden

styrdokument och mer övergripande frågor när den rådande pandemin inte än klingat av och verksamhetens arbete är fortsatt ansträngt.

Jämställdhetsanalys

Utredningen i sig har samma påverkan på både kvinnor och män, men eftersom det inom socialförvaltningen arbetar fler kvinnor än män påverkas fler kvinnor än män.

Referens

Arbetsmiljöverkets föreskrift om Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)

Arbetsmiljöverkets föreskrift om Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4)

Förslag till beslut under sammanträdet

Linus Häggström (M), Irma Spårman (M), Kurt-Åke Andersson (C) och Anna-Paulina Räisänen (KXP) yrkar på avslag till förslaget.

Adam Dahlberg (S) yrkar på bifall till förslaget.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att socialnämnden bifaller Adam Dahlbergs (S) förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-03-19

MBL protokoll § 19, 2021-03-01

MBL protokoll § 11, 2021-03-15

SWOT-analys

Risikanalys med handlingsplan

Arbetsmiljöverkets utredning arbetsmiljö Äldreomsorgen Kalix kommun socialförvaltningen med tillhörande dokument

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 63

Dnr 2021-00064 70

Svar på skrivelse den 2 februari 2021 till socialnämnden från arbetstagarorganisationerna vid socialförvaltningen, Kalix kommun

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av och godkänner svaret med revideringen att stryka följande mening "Begränsningsåtgärder kommer alltid att behövas i vissa fall - men inte tvång". Socialnämnden överlämnar svaret till de fackliga organisationerna.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Sammanfattning av ärendet

Skrivelse från arbetstagarorganisationerna Vision, Kommunal, Fysioterapeuterna, Sveriges arbetsterapeuter och Vårdförbundet har inkommit till socialnämnden. I skrivelsen begär man en återkoppling från ansvariga politiker i socialnämnden där man redovisar hur man ser på de frågeställningar som skrivelsen innehåller och hur man anser att ordningen inom förvaltningen ska vara framöver.

Socialnämnden beslutade den 24 februari 2021 att socialnämnden gemensamt arbetar fram svar på den inlämnade skrivelsen för att tas upp till beslut den 24 mars 2021.

Katarina Burman, ordförande har lämnat svar på brev ställd till socialnämnden av arbetstagarorganisationernas 2021-02-02 med diarienummer 2021-00064 70.

Kurt-Åke Andersson (C) föreslår att ur svaret stryka meningen "Begränsningsåtgärder kommer alltid att behövas i vissa fall - men inte tvång", och därefter godkänna svaret.

Katarina Burman (V) och Adam Dahlberg (S) föreslår socialnämnden besluta ta del av och godkänna svaret med revideringen att stryka följande mening "Begränsningsåtgärder kommer alltid att behövas i vissa fall - men inte tvång". Socialnämnden överlämnar svaret till de fackliga organisationerna. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Beslutsunderlag

Svar från Katarina Burman, 2021-03-24
Skrivelse från arbetstagarorganisationerna vid Socialförvaltningen, 2021-02-02

Protokollsutdrag skickas till

Arbetstagarorganisationerna vid Socialförvaltningen



Socialnämnden

§ 64

Dnr 2021-00022 70

Gynnande beslut i särskilt boende

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av gynnande beslut i särskilt boende.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:

Februari månad 22

På korttidsenheten vistas:

12 personer (20 platser finns)

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen är fortfarande oklart.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-03-17



Socialnämnden

§ 65

Dnr 2021-00023

Information från förvaltningschef och nämndsordförande

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av lämnade informationer.

Sammanfattning av ärendet

Katarina Burman (V), ordförande informerar att man kommer att kalla till en extra socialnämnd i ärendet Vård- och omsorgsutredning i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS). Detta så snart ärendet är färdigbehandlat för att tas upp för beslut i socialnämnden.

Anna-Lena Andersson föreslår att till en lämplig socialnämnd planera för en information kopplat till att vi är arbetslöshetsnämnd.

Underlag

Rapport 2021-3 Läget för ledarna

Överenskommelse insatser psykisk hälsa 2021

Överenskommelse God och nära vård 2021

Socialchefs nätverket 19 februari 2021

Dödlighet äldre med särskilt boende eller hemtjänst

Bilaga 3 – Forskningsplan

Information om gemensamt verksamhetssystem, Norrbottens e-nämnd