



## Socialnämnden

**Plats och tid:** Sessionssalen, onsdagen den 8 april 2026 kl 09:00 – 12:15.

### Beslutande

Inga-Lis Samuelsson (C), Ordförande  
Bertil Sundqvist (S), vice ordförande  
Mona Sundqvist (S)  
Jesper Granér (S)  
Lotten Olofsson (S)  
Maria Nilsson (MP)  
Stefan Granström (C)  
Birgitta Spets (L)  
Christoffer Blombäck (M)  
Moa Alsterlid (M) till och med § 69  
Birgitta Evling (M) ersätter Moa Alsterlid (M) från § 70  
Kristina Karlsson (SD)

### Tjänstgörande ersättare

Birgitta Evling (M) från § 70

### Ersättare

Britt-Marie Wikström (S)  
Dan Brännmark (S)  
Ritva Persson (S)  
Ethel Björkman (S)  
Birgitta Evling (M)  
Doris Kerttu (FIK)

### Övriga tjänstemän

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef §§ 50, 52-55, 60, 64-71  
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare  
Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs  
Malin Åberg, trygghets- och preventionssamordnare § 42  
Jan-Erik Abrahamsson, områdespolis § 42  
Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorgen §§ 42, 56-59, 61-62  
Madelene Häggström, projektledare/enhetschef § 43  
Marianne Strömbäck, projektledare  
Rickard Paavola, förvaltningsekonom § 49  
Maarit Jacobsson, verksamhetsutvecklare § 63  
Maria Norén, projektledare § 51

### Ajournering

Kl. 10:10-10:20

### Justeringens plats och tid

Digital justering, 2026-04-20

### Tillkännagivande av protokoll

Justeringen tillkännagiven på kommunens digitala anslagstavla den 20 april 2026

### Paragrafer § 42-71

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida  
2(66)

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

### Socialnämnden

#### Underskrifter

*(Digitala underskrifter bifogas protokollet)*

Sekreterare .....  
Ann-Kristin Andersson

Ordförande .....  
Inga-Lis Samuelsson (C)

Justerare .....  
Birgitta Spets (L)

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



### Ärendelista

§ 42	Dnr DIASOC-2026-0011070 Information - Våld och brottslighet i kommunen .....	5
§ 43	Dnr DIASOC-2026-0026970 Information - Modellkommun för funktionshinderpolitik .....	7
§ 44	Upprop .....	9
§ 45	Val av justerare .....	10
§ 46	Fastställande av ärendelista .....	11
§ 47	Dnr DIASOC-2026-0026570 Meddelanden och delgivningar .....	12
§ 48	Dnr DIASOC-2026-0026670 Redovisning av delegationsbeslut.....	13
§ 49	Dnr DIASOC-2026-0025804 Månadsrapport februari 2026 .....	14
§ 50	Dnr DIASOC-2026-0025970 Arbetsmiljöberättelsen.....	19
§ 51	Dnr DIASOC-2026-0026070 Uppföljning av PR-plan och Mediastrategi.....	22
§ 52	Dnr DIASOC-2026-0026170 ADDA Digital trygghetstjänst för gruppboende.....	26
§ 53	Dnr DIASOC-2026-0028970 Sänkta avgifter för trygghetslarm .....	28
§ 54	Dnr DIASOC-2026-0029070 Inventering potentiella Biståndsfria insatser .....	30
§ 55	Dnr DIASOC-2026-0029270 Rekvirera statsbidrag för utveckling av en god och nära vård för 2026 ..	33
§ 56	Dnr DIASOC-2026-0029370 Rekvirera statsbidrag för utökade hembesöksprogram .....	35
§ 57	Dnr DIASOC-2026-0029470 Stadsbidrag för att stärka arbetet med våldsutsatta .....	37
§ 58	Dnr DIASOC-2026-0029670 Rekvirera statsbidrag för att förbereda kommuner i införandet av en ny lag om socialdataregister .....	38
§ 59	Dnr DIASOC-2026-0033370 Ansökan om stöd från förstärkningsteam .....	40
§ 60	Dnr DIASOC-2026-0033470 Rekvirera statsbidrag för lagerhållning av sjukvårdsprodukter .....	42
§ 61	Dnr DIASOC-2026-0033570 Rekvirera statsbidrag för förstärkt föräldraskapsstöd .....	44
§ 62	Dnr DIASOC-2026-0044670 Rekvirera statsbidrag för utveckling av socialtjänstens arbete med att förebygga och motverka brottslighet .....	45

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

## Socialnämnden

# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

Sida  
4(66)

§ 63	Dnr DIASOC-2026-0026470 Information sekretessbrytande bestämmelser ny lagstiftning.....	48
§ 64	Dnr DIASOC-2026-0026270 Gynnande beslut i särskilt boende.....	51
§ 65	Dnr DIASOC-2026-0036970 Avsteg från gällande fordonsriktlinje – utköp av leasad handikappbuss efter leasingperiodens slut .....	52
§ 66	Dnr DIASOC-2026-0038704 Begäran om tilläggsanslag till socialnämndens driftsbudget 2026 för de ökade kostnader Medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR).....	54
§ 67	Dnr DIASOC-2026-0038804 Begäran om tilläggsanslag till socialnämndens driftsbudget 2026 för de ökade kostnader språkravet inom Äldreomsorgen medför.....	58
§ 68	Dnr DIASOC-2026-0039305 Upphandling Sårvårdsmaterial - hjälpmedel (klass 2 kompressions Sortiment) .....	61
§ 69	Dnr DIASOC-2026-0039405 Upphandling Sårvårdsmaterial - hjälpmedel (ödemhandskar) .....	62
§ 70	Dnr DIASOC-2026-0038970 Goda Exempel från verksamheten.....	63
§ 71	Dnr DIASOC-2026-0029770 Information från förvaltningschef och nämndordförande .....	66

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 42

Dnr DIASOC-2026-0011070

## Information - Våld och brottslighet i kommunen

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Jan-Erik Abrahamsson (områdespolis), Malin Åberg (trygghets- och preventionssamordnare) och Hanna Henriksson (områdeschef individ- och familjeomsorgen) informerar om läget kring våld och brottslighet i kommunen samt det förebyggande arbetet.

### Föräldraskapsstöd

- **ABC-utbildningar** lyfts som en viktig del i det förebyggande arbetet.
- Behov finns av att **nå föräldrar tidigare**, gärna redan i förskoleklass.
- De föräldrar som redan är engagerade kommer på traditionella föräldramöten. För att nå fler har man försökt etablera närvaro genom föreningslivet, där fler föräldrar finns.

### Behov och utmaningar

- Lyfter att deltagandet i de generella föräldraskapsutbildningarna är för lågt. Målsättningen bör vara att **alla föräldrar till barn i 6-årsåldern deltar**, och att utbildningarna ges generellt och evidensbaserat.
- Efterlyser också **goda manliga förebilder** i samhället – personer som vågar stå upp och agera, både i föreningslivet och i samhället i stort.

### Fortsatt samverkan

- Ett gemensamt arbetsutskott med utbildningsnämnd och socialnämnd med utbildning kommer att hållas framöver. Efterfrågar tydliga förslag på vad deras roll ska vara och hur medlen på 5 miljoner kan användas på bästa sätt.
- Önskemål finns om att gruppen tillsammans tar fram **kreativa och hållbara utvecklingsförslag** inom området.



KALIX KOMMUN

## Socialnämnden

# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

Sida  
6(66)

- Kommunen har få evidensbaserade insatser idag, men att PAX används och har stöd i forskning.
- Det finns stora möjligheter att arbeta vidare med konceptet "**Aktiv åskådare**" – att öka modet att säga ifrån och agera.
- Det påpekas att långsiktighet är nödvändig – snabba åtgärder riskerar att inte ge effekt.
- Avslutar med att förändringsarbetet är långsiktigt och tar tid innan resultat kan ses.

### Beslutsunderlag

Lägesbild 2026

Åtgärdsplan 2026-2028

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 43

Dnr DIASOC-2026-0026970

## Information - Modellkommun för funktionshinderpolitik

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

**Madelene Häggström**, projektledare för arbetet där Kalix kommun är modellområde för funktionshinderpolitiken, informerar om projektets genomförande. Hon visar även en film om hur det är att leva med autism eller ADHD och hur diagnoserna kan påverka vardagen.

### Genomförda aktiviteter

- **12 mars:** Myndigheten för delaktighet och Sveriges Kommuner och Regioner besökte Kalix.
- **Enkät till föreningarna:** 25 svar inkom.
- **25 mars:** Workshop om jämlik hälso- och sjukvård, 20 deltagare.
- **31 mars:** Genomförande av tidslinjearbete om daglig verksamhet – "nu och då" – för att skapa reflektion hos deltagarna.
- **1 april:** Samarbete med Orust och Grästorps inom ramen för gemensamt lärande i våra valda utvecklingsområden.
- **2 april:** Samverkan med modellkommunen Ulricehamn.

Madelene framhåller att **Kalix projektplan håller mycket hög kvalitet**. Myndigheten för delaktighet lyfte särskilt fram Kalix som ett föredöme och rekommenderade kommunen att dela sitt material med andra modellområden.

### Kommande aktiviteter

- **23 april:** Tvärssektoriell arbetsgrupp – område skola.
- **Maj 2026:** Enkät till alla medarbetare.
- Information till föreningar om **Leader-projektets** möjligheter till bidragsansökan.

### Övrigt

- **Projekt UTVÄG** finns implementerat i skolan.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

## Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

Sida  
8(66)

- Det konstateras att **1 av 5 personer har en funktionsnedsättning**, oavsett ålder. Diskussion förs om huruvida detta också kan ses som en del av mänsklig **normalvariation**.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Protokoll socialnämnden 2026-04-08

(Signerat, SHA-256 059EFD5F0D5E3AA70F909721ABDD3D748AE71E70EA7025E8117A7C6868BFE4D8)

Sida 8 av 67



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

Sida  
9(66)

§ 44

## Upprop

### Socialnämndens beslut

Inga-Lis Samuelsson (C) ordförande genomför uppprop.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

## Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

Sida  
10(66)

§ 45

### Val av justerare

#### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Birgitta Spets (L) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

Sida  
11(66)

§ 46

## Fastställande av ärendelista

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna ärendelista för dagens sammanträde.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

## Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

Sida  
12(66)

§ 47

Dnr DIASOC-2026-0026570

### Meddelanden och delgivningar

#### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av meddelanden/delgivningar.

#### Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen redovisar meddelanden och delgivningar.

#### Beslutsunderlag

Kommunala pensionärsrådets- och Kommunala tillgänglighetsrådets  
protokoll 2026-03-10

Hemlöshetskartläggningen 2025

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

## Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

Sida  
13(66)

§ 48

Dnr DIASOC-2026-0026670

### Redovisning av delegationsbeslut

#### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av delegationsbeslut perioden 2026-02-01--2026-02-28.

#### Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen redovisar delegationsbeslut för perioden 2026-02-01—2026-02-28.

#### Beslutsunderlag

Delegationsbeslut

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 49

Dnr DIASOC-2026-0025804

## Månadsrapport februari 2026

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av och godkänner månadsrapporten januari-februari 2026.

Paragrafen justerades omedelbart.

### Sammanfattning av ärendet

Förvaltningsekonomen redogör för månadsrapporten februari 2026.

### Driftsredovisning

Belopp i tkr	Helårsbudget	Helårsprognos	Avvikelse
Politikerkostnader	982	982	0
Gemensamma funktioner	64 959	64 959	0
Hälso- & sjukvårdsenhet	36 890	36 890	0
Äldreomsorg	288 940	288 940	0
Individ- och Familjeomsorg	78 801	78 801	0
Stöd & Omsorg	82 196	82 196	0
Kapitalkostnader	9 132	9 132	0
<b>Summa nettokostnader</b>	<b>561 900</b>	<b>561 900</b>	<b>0</b>

### Kommentarer helårsprognos

Socialförvaltningen prognostiserar, utefter utfallet av januari och februari, att budget ska vara i balans vid utgången av 2026. Förvaltningen söker alla statsbidrag som bedöms kunna vara aktuella för projekt inom förvaltningens verksamheter. De verksamheter som finansierades genom bidrag under 2025 synes kunna fortsätta med liknande finansiering under året. De utmaningar som kunde observeras under 2025 fortsätter utmana förvaltningens verksamheter. Utmaningarna är fortsatt hög sjukfrånvaro, kostnaden som ökat för skydds och sjukvårdsmateriel samt utmaningarna att rekrytera personal med rätt kompetensprofil. Kostnaden för sjukfrånvaron ökade med 5% jämfört med föregående år. Kostnaden för overtiden har ökat med omkring 7% till 2026 jämfört med 2025. En del av ökningarna av overtidskostnader samt kostnader för sjukfrånvaron kommer av lönerna. Ser man till de tillsatta vikarietimmarna kan en marginell minskning observeras mellan 2025 och 2026. Med sig bör man då ha att behovet

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



varit större än normalt då viss extra bemanning krävts i samband med uppstarten i Stenbäcksgården.

Sommaren närmar sig med stormsteg och därmed utmaningarna som medföljer av att bereda ordinarie personal en välbehövlig sommarsesemester. En del i att locka personal till att arbeta inom förvaltningens verksamheter är sommar avtalet vilket trots de medförande extra kostnaderna som omkring 4 mkr bedöms behövas. Placeringskostnaderna har under årets första två månader varit i paritet med budget, detta är en bidragande orsak till att ett noll resultat kan prognostiseras. Ökningen av antalet hushåll som hemtjänsten besöker på månadsbasis synes öka om man jämför mellan åren från. Ökningen korrelerar med den demografiska utvecklingen, även om ökningstakten inte stämmer, där antalet äldre prognostiseras öka fram till 2032.

Januari och februari har präglats av en omfattande omställning i samband med etableringen av Stenbäcksgården. Under denna period har de verksamheter som är på väg att avvecklas fortsatt vara i full drift, vilket särskilt påverkat budgetutfallet för februari. Samtidigt har iordningställandet av Stenbäcksgården krävt bemanning och resurser som varit i drift innan brukarna flyttade in mot slutet av månaden. Detta har inneburit att bemanningen belastat både de verksamheter som avvecklas och den nya verksamheten parallellt, vilket skapat ett dubbelt resursuttag under övergångsperioden.

### **Åtgärder för en budget i balans**

#### *Hälso- och sjukvårdsenheten*

Användningen av bemanningssjuksköterskor under sommaren ska minska. En översyn av schemalägningsprocessen genomförs inom sjuksköterskeenheten, för att skapa en mer effektiv fördelning av personalresurserna. Uppföljning av hjälpmedelskostnader genomförs för att motverka kostnadsökningar för tidigare avskrivna hjälpmedel som från årsskiftet börjat medföra kostnader i och med att en ny prismodell har införts.

#### *Äldreomsorgens särskilda boenden*

Fortsatt arbete med optimera schemaplaneringen, scheman utformas för att skapa effektivitet och produktivitet. Socialnämnd, Månadsrapport februari 2026 3(5) Uppföljning av budgetefterlevelse sker månadsvis tillsammans med enhetschefer för att snabbt identifiera avvikelser och vidta nödvändiga åtgärder för att uppnå budget i balans. Aktivt arbeta med minskning av övertid och vikarieuttag. Detta sker främst genom effektivare schemaarbete vilket ska möjliggöra att befintliga resurser i första hand används vid frånvaro. Uppföljning av korttidsfrånvaro för att försöka identifiera orsakerna till detta, och därmed se om det går att vidta åtgärder för att minska dessa.



### *Ordinärt boende*

Aktivt arbete med planering, tider och scheman. Och därmed kontinuerligt förbättra och optimera dessa. Ett projekt genomförs för att gå från minutstyrning till en mer tillitsbaserad styrmodell med små självstyrande arbetslag inom hemtjänsten. Syftet är att säkra verksamhetens kompetensförsörjning genom en förbättrad arbetsmiljö samt öka kontinuiteten i omsorgsrelationen. En mer attraktiv verksamhet kan bidra till positiva ekonomiska effekter, bland annat genom minskad sjukfrånvaro.

### *Individ- och familjeomsorgen*

Det arbetas ständigt för att kvalitetssäkra handläggningen och gå igenom samtliga placeringar för att analysera behov samt möjligheter till kostnadseffektiva förändringar. Det kan exempelvis handla om vårdnadsöverflyttning, omförhandling av pris eller att erbjuda intensiv öppenvård i egen regi. Placeringar i konsulentstödda familjehem ska i möjligaste mån undvikas. Aktivt arbete med marknadsföring för att rekrytera egna familjehem, då detta är en bristvara. Det arbete som påbörjats och visat positiva resultat fortsätter. Det är viktigt att bibehålla de arbetssätt som gett effekt. Nytt från andra halvåret att försörjningsstödet kopplas till en aktivitetsplikt. Vid placeringar ska barnets bästa alltid vara i fokus. Antalet konsulter och bemanningsföretag ska minska, risken är dock att detta kan påverka exempelvis utredningstider och brukar- eller patientsäkerhet.

### *Stöd och omsorg*

Fortsatt arbete med god ekonomisk hushållning genom schemaläggning där arbetstimmar anpassas efter budget och brukarnas behov, samtidigt som medarbetarnas önskemål beaktas när det är möjligt. Uppföljning av sjukfrånvaro i syfte att minska både kort- och långtidssjukfrånvaro.

### *Biståndshandläggning*

Utveckla och säkerställa processen så att beslut om särskilt boende enligt SoL, bostad med särskild service samt personlig assistans enligt LSS endast beviljas vid omfattande behov som inte kan tillgodoses genom andra insatser, exempelvis hemtjänst eller andra stödinsatser enligt SoL eller LSS.

### *Rekrytering och kompetensförsörjning*

Deltagande i mässor för att öka kännedomen om socialförvaltningens verksamheter och nå nya potentiella medarbetare. Besök på skolor för att informera om arbete inom vård- och omsorgssektorn. Erbjuder sommarförmåner för att locka fler att arbeta inom vård och omsorg. Förmånerna syftar även till att minska tomma schemarader och övertidsuttag genom fler schemalagda medarbetare. Prioriteringar inom Äldreomsorgslyftet för att möjliggöra för studerande att slutföra sin



utbildning till undersköterska. Syftet är att öka tillgången på utbildad personal och samtidigt höja kvaliteten i verksamheterna.

### **Faktorer som kan påverka resultatet**

Statsbidrag är en faktor som klart kan påverka utfallet för året. Under 2025 erhöll förvaltningen drygt 33 mkr i bidrag. Minskar dessa kommer det naturligtvis att få stor påverkan på kvalitén och ekonomin.

Kostnadsläget för förnödenheter och lokaler är något som påverkar i hög grad.

Demografin är något som i högsta grad påverkar förvaltningens verksamhetsområde. Andelen äldre kommer fortsätta öka till 2032. Detta medför med största sannolikhet en ökad belastning på verksamheterna som stödjer och hjälper äldre. Vidare kan en ökande grupp med svåra beteendeförändringar och psykologiska symptom vid demens som medför utåtagerande beteende observeras. Detta medför ändrade arbetsmetoder men även att bemannings strukturen kan behöva ändras.

Regionens snabbare utskrivningar av de som bedöms medicinskt färdigbehandlade medför utmaningar för kommunen. Dels att risken för betalningsansvar ökar, dels att trycket på korttidsenheten och hemtjänsten ökar.

Antalet våldsärenderelaterade insatser ökar vilket medför ökade kostnader.

Ökat antal insatser riktat mot barn och unga, då detta snabbt kan påverka ekonomin kraftigt.

Ökad sjukfrånvaro kombinerat med vissa rekryteringssvårigheter inom vissa yrkeskategorier medför risken för ökade kostnader.

Ökning av antalet ärenden kopplat till personlig assistans enligt LSS och/eller SFB kan även det snabbt påverka ekonomiska utfallet.

Nya lagstyrda ålägganden vilka inte alltid har en färdig delfinansiering kopplade till sig, eller att delfinansiering finns men genom generella bidrag. Dessa kan påverka då det inte är valbart att genomföra de nya åläggandena. Exempel på två av dessa nya lagstyrda verksamheter är införandet av MAR (medicinskt ansvarig för rehabilitering) samt Aktivitetsplikten. Dessa skall vara i gång från och med juli 2026.

Ytterligare kommande lagstiftning rör Nästa steg i en god och nära vård vilket också kommer påverka hälso- och sjukvårdsenheten utifrån att krav på en fast vårdkontakt. Detta berör alla patienter som har behov



och är patienter inom hälso- och sjukvård i hemmet. Fast vårdkontakt innebär ett samordningsansvar för alla sjukvårdsinsatser och kommer därmed kräva mer tid för sjuksköterskor att samordna vården jämfört med idag.

Ett krav på större fokus på preventiva åtgärder och mer rehabiliterande insatser ställer också nya krav och förändrade arbetssätt där vi idag inte vet hur mycket det kommer påverka verksamheten. Ökande krav på samplanering och samverkan med Regionen för en sömlös vård.

Utredningen inför lagändringen pekar också på att det finns en kompetensbrist inom kommunernas primärvård vilket verksamheten behöver ta i beaktning och insatser behöver vidtas. Detta gäller all personal som i sitt arbete lyder under hälso- och sjukvårdslagen. I vår verksamhet ingår följande yrkeskategorier hälso- och sjukvårdspersonal; legitimerad personal, undersköterskor som arbetar inom hemtagningsteam, all omsorgspersonal som arbetar utifrån delegering eller hälso-och sjukvårdsuppdrag inom LSS, Hemtjänst och SÄBO. Frågan utreds i nuläget för att hitta lösningar som skapar kvalitet och är kostnadseffektiva.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då beslutet inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål. Vad avser hållbarhet så är samtliga beslutade åtgärder i linje med att öka hållbarheten i socialnämnden.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-19  
Månadsrapport Februari 2026

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 50

Dnr DIASOC-2026-0025970

## Arbetsmiljöberättelsen

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna rapporten och redovisningen av det Systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och skickar den vidare till KSAPU.

### Sammanfattning av ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) är väl utvecklat i Kalix kommun och styrdokument, riktlinjer, lagstiftning, chefshandbok samt IT-verktyg (Stratsys) finns. SAM är genomförd 2025 i förvaltningen och dokumentation har skett i Stratsys och i vissa fall i kompletterande dokument. En sammanställning och analys har gjorts på förvaltningsnivå och för respektive område.

Årets uppföljning visar särskilda utvecklingsområden kopplade till hot och våld, sjukfrånvaro, digitala systemstöd, värmepåverkan samt behov av en mer likvärdig tillämpning av anvisningar såsom ensamarbete och medicinska kontroller. Samtidigt visar rapporten tydliga styrkor, bland annat en stärkt rapporteringskultur, god kännedom om styrdokument samt etablerade arbetssätt inom flera delar av arbetsmiljöarbetet.

Socialnämnden har sammanställt förvaltningens arbete med SAM för 2025 med tillhörande analys.

### Jämställdhetsanalys

En god arbetsmiljö ska omfatta både kvinnor och män på lika villkor. Trots detta skiljer sig arbetsvillkoren fortfarande åt mellan kvinno- och mansdominerade verksamheter, och arbetsmarknaden är i hög grad könsuppdelad. Föreställningar om att kvinnor "naturligt" är bättre på omvårdnad har historiskt bidragit till att vård- och omsorgssektorn domineras av kvinnor, samtidigt som dessa arbetsuppgifter ofta har lägre värdering och sämre resursförutsättningar än mansdominerade yrken.

Inom vård- och omsorgssektorn präglas arbetet av repetitiva inslag, fysiska förflyttningar och ett högt emotionellt ansvarstagande. I mansdominerade verksamheter sker tunga lyft i högre grad med maskiner och tekniska hjälpmedel. Arbetsmiljöverkets statistik visar att kvinnor oftare drabbas av arbetsrelaterad sjukdom, medan män i högre grad råkar ut för olyckor med sjukfrånvaro eller dödsfall. Kvinnor är även överrepresenterade bland sjukskrivna och de som tvingas lämna



arbetslivet i förtid av hälsoskäl, trots att könsfördelningen på arbetsmarknaden idag är relativt jämn.

Skillnaderna kan inte förklaras biologiskt. När kvinnor och män utför samma arbetsuppgifter drabbas de av samma typer av besvär. Det är därför arbetsorganisationen, resursfördelningen och möjligheten att påverka det egna arbetet som är avgörande.

Jämförelser mellan kommunala kvinno- och mansdominerade verksamheter visar återkommande att kvinnodominerade områden har färre stödfunktioner, mindre resurser och mer begränsad tillgång till utrustning och fordon. Arbetskraven är ofta höga i relation till bemanningen och verksamheten är i större utsträckning uppgiftsstyrd, vilket minskar möjligheten att påverka arbetets upplägg och att hantera oväntade tidsåtgångar.

Även tillgången till ändamålsenliga arbetskläder och skyddsutrustning är en jämställdhetsfråga. Det behöver säkerställas att kvinnor och män oavsett arbetsplats har likvärdig tillgång till utrustning som är anpassad efter deras behov.

För att komma till rätta med en ojämsälld arbetsmiljö krävs ett genusmedvetet och systematiskt arbetsmiljöarbete som synliggör de strukturer som leder till arbetsrelaterad ohälsa. I kvinnodominerade verksamheter är riskerna för både fysisk och emotionell belastning ofta större, något som även avspeglas i högre sjukfrånvaro och sämre förutsättningar att stanna kvar i arbetslivet.

De högsta sjuktalen är kopplade till organisatoriska och sociala faktorer. Dessa behöver därför hanteras på verksamhets- och organisatorisk nivå, inte genom insatser riktade mot enskilda individer. Det är också nödvändigt att utmana och förändra de värderingar och normer som leder till olika förutsättningar i traditionellt kvinnliga och manliga yrken. Organisationer kan förbättra arbetsmiljön genom att identifiera och arbeta med både medvetna och omedvetna föreställningar om kön och aktivt skapa strukturer för mer jämställda arbetsvillkor.

### Underlag

Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket (av.se)  
(<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbeta-med-arbetsmiljon/jamstallldhet-i-arbetsmiljon/#3>) (Online) 2022-04-05

Hur kan arbetsmiljön bli bättre för både kvinnor och män? (av.se)  
(<https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/broschyror/hur-kan-arbetsmiljon-bli-bättre-for-bade-kvinnor-och-man-broschyr-adi-685.pdf>)  
(Online) 2022-04-05



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

## Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

Sida  
21(66)

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-19  
Arbetsmiljörapport SAM (Socialnämnd) 2025

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott  
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Protokoll socialnämnden 2026-04-08

(Signerat, SHA-256 059EFD5F0D5E3AA70F909721ABDD3D748AE71E70EA7025E8117A7C6868BFE4D8)

Sida 21 av 67



§ 51

Dnr DIASOC-2026-0026070

## Uppföljning av PR-plan och Mediastrategi

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna uppföljningen av mediastrategi och PR-plan för socialförvaltningen.

### Sammanfattning av ärendet

Den 28 februari beslutade socialnämnden att anta mediastrategi och PR-plan för socialförvaltningen i Kalix med dnr 2024-00013 70.

Den innehåller en inriktning över att vi behöver berätta om socialtjänsten och den välfärds som bedriver på ett professionellt och faktabaserat sätt där människan är i blickfånget, dels för att beskriva uppdraget och förmedla den trygghet och tillit som symboliserar socialförvaltningen. Kalix kommun socialtjänsten är en stor och omfattande verksamhet där mycket sker både bra och utmanande händelser som vi alla vill berätta om till medarbetare, allmänheten och andra intressenter. Genom mediastrategi och PR-planen vill socialnämnden stärka varumärket Kalix Kommun Socialförvaltningen, och att skapa ökad kunskap om det som görs som alla tillsammans kan förmedla vidare. Socialnämnden vill även lyfta fram alla duktiga och fina medarbetare som gör skillnad för dem vi är till.

- Vi har gjort flera nyhetsinslag
- Vi har flera Facebook sidor som nu är inventerade.

För ett år sedan startade socialförvaltningen en egen sida som vi följer både besök och respons.

Vi har en tjänsteperson som lägger lite mer tid på att förvekliga strategin på övergripande nivå och delger nyheter och inslag. I övrigt gör fler inslag i linjen både chefer och medarbetare så vi ser betydande resultat jämfört med innan strategin antogs och infördes. Vi har även gjort insatser med employer branding som är en del i strategin som varit uppskattat och gett ringar på vattnet. Workshops har hållits i flera grupper.

Sedan 6 mars 2025 har Socialförvaltningen i Kalix en egen Facebook sida. Några av våra verksamheter så som Omsorgen Hus, Familjehem och kontaktfamiljer, Hemsjukvården, Hemgården och JUC (Jobb och utvecklingscenter) har i dag egna sidor på Facebook alternativt Instagram där de kan publicera händelser och saker som sker i sina egna verksamheter.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## Socialnämnden

Intresset att följa vad som sker inom förvaltningen är stort. Under året som gått ser vi att antalet följare ökat och uppgår nu (2026-03-02) till 600 stycken

De senaste 60 dagarna (2 januari till 2 mars) har inläggen haft 323 355 visningar, 41 880 interaktioner av 31 969 tittare.

Vi kan redan se att intresset varit mycket stort. Den 3 mars 2026 är dessa de fem mest besökta sidorna:

1. Socialförvaltningens inlägg om Lunchdisco – Mycket välbesökt inlägg där idén med temat var att främja välmående och rörelse (23 014 visningar och 13 076 tittare)
2. Socialförvaltningens inbjudan till besök av de nya operationslokalerna i Kalix (21 369 visningar, 11 768 tittare) är mycket välbesökt. Detta kan indikera stort informationsbehov kring vad som sker i samhället.
3. Slutbesiktning av Stenbäcksgården (19 946 visningar, 11 016 tittare). All information om hur Stenbäcksgården vuxit fram har haft otroligt många visningar och tittare.
4. Intervju med enhetschef Anna Rutberg (säbo) (18 865 visningar, 11 807 tittare). Tyder på att även ett porträtt av en medarbetare är intressant att ta del av
5. Arbetsgruppen som ska arbeta på Stenbäcksgården besöker sin nya arbetsplats (18 004 visningar, 7 591 tittare) indikerar att besökare aktivt söker information om händelser i kommunen

Några övriga inlägg med höga siffror

- Intervju med familjehemsföräldrarna Lauri och Birgitta – 17 178 Visningar. Endast foto och text. Mycket bra resultat
- Reportage om Ung Omsorg – 17 520 visningar ? Stort intresse som kan bidra till att rekrytering lyckas framöver.
- Socialnämndsmöte ? 11 544 visningar. Högt engagemang hos samhällsmedborgarna
- Besök av SKR – 9 095 visningar - inlägget även delat i SKR:s led
- Ripan 30 år - 10 156 visningar – Visar ett av kommunens gruppboende
- Information om sommarjobb för ferieungdom – 2 957 visningar ? Bra spridning

### Effekt

Vi kan se att vi nått ut till många och flera målgrupper som vi vill nå. Vi har flera nyhetsinslag och inslag i sociala medier som är mycket besökt. Summeringsvis ser vi effekter av arbetet som måste fortsätta framåt.

### Analys

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Bra spridning på inläggen – Inläggen har nått ut brett och engagerat målgruppen väl.

Rätt målgrupp nås – De höga visningstalen, särskilt på rekryteringsfilmer och teman som berör socialtjänstens arbete, visar att budskapen når rätt personer.

Filmade inslag slår igenom.

Jobbsidan har höga siffror, vilket tyder på intresse för arbete inom omsorgen. Detta gör det extra viktigt att sidan är enkel att navigera, innehåller tydliga instruktioner och lockar till ansökan.

Summeringsvis har socialnämndens beslut att anta uppföljningen av PR-plan och mediastrategi.

### Utveckling framåt

Arbetet behöver fortsätta framåt i både kända och okända grepp. Vi måste våga prova nya vägar och göra mer av det som ger goda resultat och effekter och lämna det vi ser inte ger det resultat vi förväntade oss.

Nu har vi ambitionen att bland annat:

- Fortsätta utveckla den egen Facebooksidan för Socialförvaltningen – Att starta en specifik grupp kan skapa en plattform för dialog och ökad aktivitet kring förvaltningens verksamhet
- Fortsatt fokus på reportage och personalporträtt – Resultaten visar att filmer och reportage från verksamheten, där personalens insatser lyfts fram, engagerar och berör målgruppen. Detta är en viktig strategi att fortsätta utveckla.
- Ambitionen är att delta i varje avsnitt av KALIX-TV – Programmet når en bred målgrupp och kan vara en effektiv kanal för att lyfta socialförvaltningens arbete
- Prova nytt!
- Vi har tagit fram en riktlinje, som nämnden kommer att besluta om i egenskap av ytterst personuppgiftsansvarig, samt en kompletterande rutin med checklista som tydliggör hur vi ska förhålla oss till GDPR och särskilt värna om barn och omsorgstagare i våra verksamheter. Tillsammans stödjer de oss i att kommunicera om vår verksamhet på ett sätt som både är informativt och respektfullt mot individens integritet.

### Jämställdhetsanalys och hållbarhet

Socialnämndens verksamheter är idag och historiskt kvinnodominerad. Det finns många aspekter att visa på det arbetet vi gör och en del i att klara framtidens kompetensförsörjning genom att attrahera fler personer till välfärden och däri även fler män som är underrepresenterade inom de flesta välfärdsyrken. I välfärdscommissionens slutredovisning till



regeringen (promemoria Fi2021/) framkommer det att endast en av fem anställda är män i kommuner och regioner. Det betyder att en stor del av arbetskraften väljer bort yrken inom välfärden vilket påverkar. Genom att visa en bild av vad arbetet innebär och det som görs inom verksamheterna kan det attrahera fler till välfärdsyrkena inom socialförvaltningen samtidigt som medborgare får ta del av det arbete vi gör. I ungdomsbarometerns undersökningar framkommer att inte alla har en tydlig bild av vad det innebär att jobba i välfärden, en önskan är att få större inblick i hur en dag på jobbet kan vara vilket ett aktivt arbete enligt Mediastrategin och PR-planen kan bidra med.

Genom att informera om våra verksamheter ger vi också medborgarna/anhöriga/brukare en större inblick i, och förståelse, för vårt uppdrag och vad vi erbjuder. Vi ser också att strategin kan bidra till att skapa en hållbar socialtjänst då kompetensförsörjningen är en utmanande nyckelfråga för oss.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-13  
Mediastrategi och PR-plan för socialförvaltningen  
Uppföljning data views 2025-03-11 (Excel)

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 52

Dnr DIASOC-2026-0026170

## ADDA Digital trygghetstjänst för gruppboende

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att uppdra socialchef underteckna anmälan för avrop av Adda inköpscentrals ramavtal Digital trygghetstjänst för gruppboende 2024.

### Sammanfattning av ärendet

Ramavtalet omfattar digitala trygghetstjänster och produkter för särskilda boenden och gruppboendestäder. Det gäller boende med särskild service för personer som har omfattande tillsyns- och omvårdnadsbehov som placerats med stöd av Socialtjänstlagen (SoL) eller Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Ramavtalsleverantörerna ansvarar för ett helhetsåtagande. Det omfattar införande av produkter och tjänster och att de fungerar i verksamheten. Det innebär också service, support, underhåll, integrationer, övervakning, installation och avinstallation samt utbildning, utbildningsmaterial och manualer.

Produkter och tjänster som finns på ramavtalet:

- trygghetslarm (både stationärt och mobilt) med överordnat system
- funktion för personallarm, både för att aktivera assistanslarm och överfallslarm.
- trygghetssensorer för olika behov, exempelvis passiva trygghetslarm, digital tillsyn och Smart multifunktionellt trygghetslarm.

Leverantörer som redan finns på ramavtalet kan under avtalstiden utveckla sina produkter och tjänster för att uppfylla fler av de valbara krav som anges i ramavtalet. När en leverantör uppfyller ett nytt krav och funktionaliteten är tillgänglig, kan den läggas till i ramavtalet. Inköpscentralen granskar och godkänner underlaget innan ändringen börjar gälla, och publicerar därefter informationen under avtalsinformationen.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys, behov är samma oavsett kön.



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

## Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

Sida  
27(66)

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2026-02-24

### **Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Protokoll socialnämnden 2026-04-08

(Signerat, SHA-256 059EFD5F0D5E3AA70F909721ABDD3D748AE71E70EA7025E8117A7C6868BFE4D8)

Sida 27 av 67



§ 53

Dnr DIASOC-2026-0028970

## Sänkta avgifter för trygghetslarm

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår att kommunfullmäktige beslutar att

- Sänka avgiften för avgift trygghetslarm inom hemtjänst ordinärt boende från 458 kr till 275 kr per månad
- Avgifterna sänks från första september 2026
- Avgifterna ska årligen räknas upp med kommande års procentuella ökning av det fastställda prisbasbeloppet

### Sammanfattning av ärendet

Trygghetslarmet utgör en central del i kommunens förebyggande arbete och bidrar till trygghet, snabb hjälpinsats och minskat behov av mer omfattande vårdinsatser. En sänkning av avgiften ligger i linje med socialtjänstlagens intentioner om att insatser ska vara lättillgängliga, nära och förebyggande samt för att säkerställa att ekonomiska förutsättningar inte hindrar personer med behov från att använda larmet.

Socialförvaltningen föreslår därav att avgiften för trygghetslarm sänks med 183 kronor per månad, från 458 kr till 275 kr. Syftet är att öka tillgängligheten till en viktig trygghets- och säkerhetsinsats för äldre och personer med behov av stöd i ordinärt boende. Sänkningen bedöms bidra till att fler invånare har möjlighet att använda trygghetslarm som en del av ett förebyggande och trygghetsskapande arbete som nya socialtjänstlagen förordar.

### Ekonomiska konsekvenser

Den föreslagna sänkningen med 183 kr till 275 kronor per månad innebär en intäktsminskning om cirka 800 000 kr för förvaltningen. Siffran är inte precis på grund av att maxtaxan påverkar vad utfallet blir. Den i sig kan variera varje månad. Socialförvaltningen vill säga att vi räknat och kommit fram till en tämligen korrekt intäktsminskning.

Det kan även bli högre beroende på antalet trygghetslarm. Intäktsminskningen behöver hanteras genom omfördelning eller effektivisering för att kompensera tappet.



### Jämställdhetsanalys

Kvinnor och män har formellt samma möjlighet att ansöka om trygghetslarm. Däremot skiljer sig de ekonomiska förutsättningarna åt.

En sänkning av avgiften för trygghetslarm minskar den ekonomiska tröskeln för grupper med låg pension, en grupp som kvinnor är överrepresenterad i. Nationell statistik visar att äldre kvinnor ofta lägre disponibel inkomst efter pension, vilket direkt påverkar deras avgiftsutrymme. Detta innebär att en hög larmavgift riskerar att i större utsträckning exkludera kvinnor från att ta del av insatsen, trots att behovet kan vara lika stort eller större.

En sänkning av avgiften bedöms därför ha en positiv effekt på jämställdheten, då den minskar den ekonomiska tröskeln för den grupp som är mest ekonomiskt utsatt, en grupp som kvinnor är överrepresenterade i.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-03-02  
Sammanställning drift och kostnader Trygghetslarm

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 54

Dnr DIASOC-2026-0029070

## Inventering potentiella Biståndsfria insatser

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ge förvaltningschefen i uppdrag att

- inventera vilka biståndsfria insatser vi redan har
- inventera vilka biståndsfria insatser som socialförvaltningen skulle kunna erbjuda i linje med nya socialtjänstlagens inriktning på nära, tillgängligt och förebyggande stöd.
- ta fram en första prioriteringslista över möjliga insatser som nämnden skulle kunna erbjuda utan bistånd
- prioriteringen behöver vara i olika steg och sekvenser kommande år
- redovisa till nämnden i november

### Sammanfattning av ärendet

Den nya socialtjänstlagen, 2025:400, betonar ett tydligt och verksamhetsövergripande förebyggande uppdrag. Lagen ställer krav på att socialtjänsten ska vara mer tillgänglig, bland annat genom enklare kontaktvägar och digitala möjligheter som sänker trösklarna för invånare att söka stöd. En av de mest genomgripande förändringarna i lagen är möjligheten att erbjuda biståndsfria insatser – stöd som kan ges utan individuell behovsprövning och utan omfattande utredning. Detta gör att hjälp kan ges snabbare, mer flexibelt och med mindre administration.

Syftet med biståndsfria insatser är att nå personer tidigare, motverka att problem förvärras och skapa en enklare första kontakt med socialtjänsten. Genom att erbjuda vissa insatser utan behovsprövning ökar tillgängligheten, behovet av mer omfattande och resurskrävande insatser minskar och tid kan frigöras från myndighetsutövning till just det förebyggande arbete som lagen prioriterar. Detta ligger i linje med intentionen att utveckla en mer kunskapsbaserad, jämlik och hållbar socialtjänst som agerar proaktivt snarare än reaktivt.

För att kunna ta vara på lagens möjligheter och skapa insatser som får reell effekt krävs dock ett strukturerat underlag. Det innebär att socialförvaltningen behöver inventera vilka insatser som redan erbjuds, vilka som kan ställas om till biståndsfria samt vilka nya arbetssätt som motsvarar lagens inriktning på nära, tillgängligt och förebyggande stöd.



Socialförvaltningen behöver, utifrån nya socialtjänstlagen, noggrant överväga både lagliga ramar, målgrupper och syftet med de insatser som kan ges utan behovsprövning. Lagen tillåter öppna och lättillgängliga stödformer, men vissa insatser – särskilt mer omfattande vård- och omsorgsinsatser – får inte erbjudas utan individuell prövning. Man bör också säkerställa att insatserna utformas för målgrupper där låg tröskel gör störst nytta.

Vid införande krävs även beslut om eventuella villkor för att ta del av insatsen, eftersom socialnämnden har rätt att definiera sådana ramar. Utförarna måste samtidigt uppfylla sin informationsskyldighet, det vill säga alltid informera individen om möjligheten att ansöka om behovsprövade insatser när personliga behov finns.

En central fråga gäller dokumentation, som är ett krav på alla insatser oavsett hur de erbjuds. Nämnden kan besluta om begränsad eller anonym dokumentation om det är motiverat eller om det föreligger särskilda skäl. Trots att insatserna är biståndsfria gäller fortsatt lagens övergripande krav på kvalitet, rättssäkra rutiner och kompetens. Krav på vetenskap, beprövad erfarenhet, systematisk kvalitetsutveckling och uppföljning behöver säkerställas. Nationella jämförbara statistik ska också inlämnas i biståndsfria insatser.

- Verksamhetssystemet behöver också anpassas till nya sätt att dokumentera.
- Delegationsordningen behöver också ses över.

Denna analys är en nödvändig grund för att identifiera vilka insatser som är mest ändamålsenliga att erbjuda som biståndsfria i ett första skede och därmed möjliggöra en träffsäker och hållbar implementering av lagens intentioner.

Förvaltningen har redan flera biståndsfria insatser som behöver följas och vår bedömning är att skynda långsamt i denna utveckling för att se effekter.

De biståndsfria insatserna ska gå i linje men fokus främst på främjande och förebyggande och tillgänglig för medborgaren. Att ställa om till biståndsfria insatser är ett sammantaget omfattande arbete som måste tas i steg kommande 3–5 åren då flera parametrar lokal, regionalt och nationellt behöver anpassas och efterlevas.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder i detta skede ingen jämställdhetsanalys. Behovet är i första hand avgörande för varje insats även om socialtjänstlagen förordar en mer jämlik, jämställd och hållbar socialtjänst.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

# Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

Sida  
32(66)

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-19

## Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Protokoll socialnämnden 2026-04-08

(Signerat, SHA-256 059EFD5F0D5E3AA70F909721ABDD3D748AE71E70EA7025E8117A7C6868BFE4D8)

Sida 32 av 67



§ 55

Dnr DIASOC-2026-0029270

## Rekvirera statsbidrag för utveckling av en god och nära vård för 2026

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekvirera statsbidrag för utveckling av en god och nära vård om 3 474 825 kr för Kalix kommun.

### Sammanfattning av ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2026 fördela medel till kommuner och regioner för utveckling av en god och nära vård. Statsbidraget är en del av regeringens satsning på God och nära vård. Syftet är att utveckla en god och nära vård med fokus på primärvården.

Villkoren för bidraget styrs av förordning (2024:1253) om statsbidrag till kommuner och regioner för utveckling av en god och nära vård. För att få bidrag ska regionen och kommunen i samband med rekvisition av medlen ange:

1. vilka som ska genomföra insatserna, och
2. för vilka insatser enligt 2 § som bidraget ska användas.

Statsbidraget kan användas till insatser som förbättrar exempelvis:

- kontinuitet och tillgänglighet i primärvården,
- förebyggande och hälsofrämjande arbete,
- habilitering och rehabilitering,
- personcentrerad vård,
- samverkan mellan kommun och region, samt
- kompetensförsörjning och arbetsmiljö.

Kalix kommun har fördelats 3 474 825 kr för bidragsåret 2026. Sista dag för rekvisition av statsbidraget var den 1 april 2026, i enlighet med gällande riktlinje för hantering av riktade statsbidrag inom socialförvaltningen har statsbidraget rekvirerats innan nämnden tagit sitt beslut.

Socialstyrelsen betalar ut medlen under 2026. Medel får användas under perioden 1 januari – 31 december 2026.



### Jämställdhetsanalys

Rekvirering av statsbidraget påverkar kvinnor och män lika. Statsbidraget bidrar till omställningen av en god och nära vård. Nära vård är ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg.

Arbetsättet ska ställas om till mer ett personcentrerat arbetsätt som utgår från individens behov och förutsättningar och bidrar till jämlik hälsa, trygghet och självständighet.

En jämlik och jämställd vård och omsorg innebär att bemötande, vård och behandling ska erbjudas på lika villkor till alla oavsett bland annat personliga egenskaper, bostadsort, ålder, kön, funktionsnedsättning, utbildning, socioekonomisk status, födelseland, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och etnisk eller religiös tillhörighet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-04

Anvisning statsbidrag för utveckling av en god och nära vård

Fördelningslista statsbidrag för utveckling av en god och nära vård

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 56

Dnr DIASOC-2026-0029370

## Rekvirera statsbidrag för utökade hembesöksprogram

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekvirera statsbidrag för utökade hembesöksprogram om 45 000 kr för Kalix kommun.

### Sammanfattning av ärendet

Socialstyrelsen har i uppdrag att fördela statsbidrag till regioner och kommuner för att stödja och stimulera barnhälsovårdens förebyggande arbete med utökade hembesöksprogram. Syftet med bidraget är att skapa en god och jämlik hälsa hos barn samt att främja barns utveckling i det svenska språket.

Det finns ett behov av att stärka en sammanhållen barn- och ungdomshälsovård och att genomföra fler förebyggande och hälsofrämjande insatser. Uppföljningen av barn och ungas hälsa kan förbättras genom en ökad samverkan mellan centrala aktörer såsom barnavårdscentraler (BVC), mödrahälsovården, tandvården, socialtjänsten och förskolan.

Socialstyrelsen får lämna bidrag till kommuner och regioner som i samverkan genomför utökade hembesöksprogram för barn i åldrarna

0–5 år, i mån av tillgängliga medel. De utökade hembesöken ska:

1. genomförs utöver barnhälsovårdens ordinarie verksamhet och riktas till områden där utanförskapet är stort. Programmen ska innehålla fler hembesök än det nationella barnhälsovårdsprogrammet och ske i samverkan med kommunala verksamheter,
2. prioritera barn som utifrån kända riskfaktorer löper förhöjd risk att utvecklas ogynnsamt,
3. vara situationsanpassade, genomförs regelbundet och utgå från den enskilda familjens behov och önskemål,
4. genomförs av minst två personer, varav en sjuksköterska från barnhälsovården och en person från socialtjänstens verksamhet, samt
5. vid behov leda till kontakt med andra professioner eller verksamheter såsom förskolan, mödrahälsovården och tandvården.

Kalix kommun har fördelats 45 000 kronor för bidragsåret 2026. Sista dag för rekvisition av statsbidraget var den 16 mars 2026. I enlighet med gällande riktlinjer för hantering av riktade statsbidrag inom socialförvaltningen har statsbidraget rekvirerats innan nämnden fattat beslut. Inga medel tas i bruk innan nämnden har beslutat i ärendet.



Statsbidraget får endast användas under förutsättning att fler hembesök genomförs inom det nationella barnhälsovårdsprogrammet och i samverkan med primärvården. Socialstyrelsen betalar ut medlen under 2026, och bidraget får användas under perioden 1 januari – 31 december 2026.

Bidraget får användas för under perioden 1 januari – 31 december 2026.

### Sammanfattning av ärendet

Socialstyrelsen fördelar statsbidrag till regioner och kommuner för att stärka och utveckla barnhälsovårdens förebyggande arbete genom utökade hembesöksprogram. Syftet är att främja en god och jämlik hälsa hos barn och unga samt att stödja deras språkutveckling i svenska språket.

Statsbidraget får endast användas om det leder till att fler hembesök genomförs inom det nationella barnhälsovårdsprogrammet och i samverkan med primärvården.

Kalix kommun har fördelats 45 000 kronor för bidragsåret 2026.

### Jämställdhetsanalys

Rekvirering av statsbidraget påverkar flickor och pojkar lika. Statsbidraget bidrar till omställningen av en mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst i Kalix kommun.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-04  
Anvisningar statsbidrag hembesöksprogrammet  
Fördelningslista för hembesöksprogrammet

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 57

Dnr DIASOC-2026-0029470

## Stadsbidrag för att stärka arbetet med våldsutsatta

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att inte ansöka till Socialstyrelsen om stadsbidrag för 2026 för att stärka arbetet med våldsutsatta att ordna stadigvarande boende.

### Sammanfattning av ärendet

Kommuner kan ansöka om stadsbidrag av Socialstyrelsen för 2026 för att stärka arbetet med att hjälpa våldsutsatta att ordna stadigvarande boende. Detta arbete ska vara långsiktigt och vara över flera år och bygga på samverkan mellan kommuner och verka för långsiktiga lösningar. Vi bedömer inte att vi har kapacitet att bedriva detta arbete med befintlig personal. Socialstyrelsen garanterar inte kostnadstäckning för ytterligare personalkostnader om vi anställer någon att driva och utveckla arbetet.

Stadsbidraget betalas bara ut under 2026 och kostnader efter detta finns det ingen täckning för. Stadsbidraget får ej heller täcka kostnader för hyror eller möblering av bostäder vilket måste tas från befintlig budget.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden föreslås att fatta beslut att ej ansöka om stadsbidrag för 2026 för att stärka arbetet med våldsutsatta att ordna stadigvarande boende. Detta för att arbetet är omfattande och ska vara över flera år. Kostnadstäckning för detta finns bara under 2026 och individ och familjeomsorgen har inte egen kapacitet att bedriva detta omfattande arbete med befintlig personal.

### Jämställdhetsanalys

Genomförs inte då det ej bedöms vara relevant i detta ärende.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-04

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 58

Dnr DIASOC-2026-0029670

## Rekvirera statsbidrag för att förbereda kommuner i införandet av en ny lag om socialdataregister

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekvirera statsbidrag för att förbereda införandet av en ny socialdataregisterlag om 100 623 kr för Kalix kommun år 2026.

### Sammanfattning av ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att förbereda för införandet av en socialdataregisterlag genom att ta fram en beskrivning av tänkbara informationsåtgärder som kan vara en del av det kommande registret och hur dessa ska dokumenteras. I uppdraget ingår också att analysera hur verksamhetssystem kan behöva anpassas hos kommunerna och hos privata utförare och Socialstyrelsen. Socialstyrelsen ska stödja socialtjänsten genom att ta fram, samla och sprida kunskap om strukturerade socialtjänstdata och dokumentation till relevanta yrkesgrupper hos kommuner och hos privata utförare som utför insatser inom socialtjänsten.

Villkoren för bidraget styrs av ett regeringsuppdrag 2024/01209 (delvis) 2026/00093 (delvis).

Sammanfattning av ärendet

Socialstyrelsen fördelar statsbidrag till kommuner för att under bidragsåret 2026 fortsätta förbereda sig i införandet av en socialdataregisterlag.

Statsbidraget får användas för förberedelser till införandet av socialdataregisterlag under 2026. Medel får användas för gemensamma insatser i flera kommuner, exempelvis vid regional samverkan.

Exempelvis får statsbidraget användas till följande:

- Samarbete med myndigheter och andra kommuner kring förberedelserna för en ny socialdataregisterlag, exempelvis deltagande i referensgrupper eller andra insatser inom ramen för det nationella utvecklingsarbetet.
- Aktiviteter för att öka förståelse för den förändring som kommunen behöver genomföra för att fullgöra kraven som en lag om socialdataregister innebär. Till exempel inventering av nuvarande dokumentation, funktioner och möjliga förbättringar i verksamhetssystemet.
- Kompetensutvecklande aktiviteter för chefer och medarbetare (inkl. kostnader för chefers och medarbetares medverkan i konferenser som

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## Socialnämnden

rör dokumentation, datakvalitet, uppföljning, digitalisering, AI och kravställning).

- Införande eller test av strukturerad dokumentation för de uppgifter som Socialstyrelsen meddelar, såsom de nationella informationsmängder (NIM:ar) som Socialstyrelsen publicerat på sin hemsida (Nationella informationsmängder - Socialstyrelsen)
- Deltagande i forskningsprojekt relevanta för socialdataregistret
- Investeringar som förbättrar tekniska förutsättningar att nå och bearbeta den egna dokumentationen för analys, t ex BI-produkter och tilläggsmoduler till det egna verksamhetssystemet
- Andra insatser i kommunen som anses nödvändiga i förberedelserna för införandet av en lag om socialdataregister.

Statsbidraget rekvireras senast 1 april 2026, medlen betalas ut under 2026 och kan användas för perioden 1 januari 2026 - 31 december 2026.

Sista dag för rekvisition av statsbidraget var den 1 april 2026, i enlighet med gällande riktlinje för hantering av riktade statsbidrag inom socialförvaltningen har statsbidraget rekvirerats innan nämnden tagit sitt beslut.

### Jämställdhetsanalys

Införandet av socialdataregisterlagen ger bättre förutsättningar att upptäcka och motverka omotiverade könsskillnader i bedömningar och insatser, eftersom mer strukturerad och enhetlig dokumentation möjliggör jämställda och rättssäkra beslut. Återkommande analys av könsuppdelade data samt kompetensutveckling för personalen är centralt för att säkerställa att kvinnor och män, flickor och pojkar får likvärdigt stöd utifrån sina behov.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-02-24

Statsbidrag anvisning socialdataregisterlag 2026

Anvisningar för statsbidrag för ny lag om socialdataregister 2026

Statsbidrag fördelningslista socialdataregisterlag 2026 statsbidrag-fordelningslista-socialdataregister-2026.pdf

Uppdrag till Socialstyrelsen att förbereda införandet av en lag om socialdataregister

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 59

Dnr DIASOC-2026-0033370

## Ansökan om stöd från förstärkningsteam

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ansöka om stöd från förstärkningsteam – stöd i det brottsförebyggande arbetet för barn och unga.

### Sammanfattning av ärendet

Socialstyrelsens förstärkningsteam ger stöd till enskilda kommuner i socialtjänstens brottsförebyggande arbete. Stödet är verksamhetsnära och bygger på bästa tillgängliga kunskap för att barn och unga som riskerar att begå brott ska få rätt bedömningar och rätt insatser.

Genom förstärkningsteamets stöd får socialtjänsten bättre kunskap om hur man arbetar strukturerat och med god kvalitet i det brottsförebyggande arbetet. Syftet är att stärka kommunens eget lärande och utvecklingsarbete, så att resultaten av stödet kan leva vidare och fortsätta utvecklas även på lång sikt. Arbetet utförs på uppdrag av regeringen och bidrar till kommunernas omställning till den nya socialtjänstlagen som började gälla 2025.

Socialstyrelsens förstärkningsteam ger stöd till enskilda kommuner i socialtjänstens brottsförebyggande arbete. Stödet är verksamhetsnära och bygger på bästa tillgängliga kunskap för att barn och unga som riskerar att begå brott ska få rätt bedömningar och rätt insatser.

Genom förstärkningsteamets stöd får socialtjänsten bättre kunskap om hur man arbetar strukturerat och med god kvalitet i det brottsförebyggande arbetet. Syftet är att stärka kommunens eget lärande och utvecklingsarbete, så att resultaten av stödet kan leva vidare och fortsätta utvecklas även på lång sikt. Arbetet utförs på uppdrag av regeringen och bidrar till kommunernas omställning till den nya socialtjänstlagen som började gälla 2025.

Förstärkningsteamet hjälper kommunens socialtjänst att stärka sitt eget arbete genom stöd i:

- planering av det brottsförebyggande arbetet
- genomförande och implementering av kunskapsbaserade metoder och arbetssätt
- uppföljning och utveckling av insatser.

Stödet kan också handla om att utveckla samverkan mellan socialtjänstens barn- och ungdomsvård och andra verksamheter.



Förstärkningsteamet skapar även möjligheter för dialog och erfarenhetsutbyte mellan kommuner om brottsförebyggande arbete inom social barn- och ungdomsvård.

Förutsättningar för samarbetet med förstärkningsteam

Kommunen kan få stöd upp till två år, utifrån kommuns lokala behov och förutsättningar. Stödet ges på plats i kommunen, men planering och andra kontakter kring stödet kan även ske digitalt på distans. Möten för erfarenhetsutbyte och dialog genomförs på plats i Stockholm och digitalt.

Förstärkningsteamet övertar inget ansvar från kommunerna och arbetar inte med enskilda ärenden, direkt stöd till barn och unga och deras föräldrar eller någon form av tillsyn.

Hur går ansökan till?

- Processen från ansökan om stöd till påbörjade aktiviteter:
- Kommunen bedömer vilka behov och förutsättningar för stöd som finns med hjälp av frågorna i ansökningsblanketten.
- Kommunen lämnar in ansökan till Socialstyrelsen.
- Socialstyrelsen gör en första bedömning av vilket stöd som kan bli aktuellt.
- Socialstyrelsen har dialog med kommunen om förstärkningsteamets stöd utifrån de lokala behoven och förutsättningarna.
- Socialstyrelsen beslutar om stöd från förstärkningsteamet och kommer överens med kommunen om det fortsatta arbetet med planering av aktiviteter.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-07

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 60

Dnr DIASOC-2026-0033470

## Rekvirera statsbidrag för lagerhållning av sjukvårdsprodukter

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekvirera statsbidrag för lagerhållning av sjukvårdsprodukter om 103 929 kr för år 2026.

### Sammanfattning av ärendet

Statsbidraget får användas för att stärka kommunens lagerhållning av sjukvårdsprodukter, såsom medicintekniska produkter, personlig skyddsutrustning och livsmedel för speciella medicinska ändamål.

Medlen ska stödja kommunens arbete att uppfylla de nya lagkraven om lagerhållning som börjar gälla den 1 januari 2027.

Kalix kommun har tilldelats 103 929 kronor för 2026. Socialstyrelsen har ännu inte formellt utlyst medlen, men har aviserat att rekvisition kan göras i slutet av mars.

### Jämställdhetsanalys

Statsbidraget för ökad lagerhållning av sjukvårdsprodukter bedöms påverka kvinnor och män i samma utsträckning. Syftet med bidraget är att stärka kommunens förmåga att upprätthålla god och säker vård även vid störningar, vilket bidrar till en mer jämlik och trygg vård för alla invånare, oavsett kön.

En personcentrerad och jämställd vård innebär att bemötande, vård och behandling erbjuds på lika villkor och styrs av individens behov, inte av kön eller andra bakgrundsfaktorer. Genom satsningen kan kommunen säkerställa att skyddsutrustning och nödvändiga produkter finns tillgängliga för alla grupper, vilket stödjer jämlik hälsa, trygghet och självständighet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-07

<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/kommuner/lagerhallning-av-sjukvardsprodukter/>

[<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/kommuner/lagerhallning-av-sjukvardsprodukter/>]

<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/globalassets/dokument/styrdokument/statsbidrag-uppdrag-lagerhallning-sjukvardsprodukter-2026.pdf>

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

## Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum  
2026-04-08

Sida  
43(66)

[<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/globalassets/dokument/styrdokument/statsbidrag-uppdrag-lagerhallning-sjukvardsprodukter-2026.pdf>]

**Protokollsutdrag skickas till**  
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Protokoll socialnämnden 2026-04-08

(Signerat, SHA-256 059EFD5F0D5E3AA70F909721ABDD3D748AE71E70EA7025E8117A7C6868BFE4D8)

Sida 43 av 67



§ 61

Dnr DIASOC-2026-0033570

## Rekvirera statsbidrag för förstärkt föräldraskapsstöd

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekvirera statsbidrag för förstärkt föräldraskapsstöd om 117 619 kr för Kalix kommun år 2026.

### Sammanfattning av ärendet

Regeringens satsning på stöd till föräldrar ska bidra till ökad och jämlik tillgång till föräldraskapsstöd i hela landet och att förebygga kriminalitet bland barn och unga. Medlen ska användas för insatser som utförs under år 2026. Medlen ska användas till föräldraskapsstödjande insatser som ges antingen individuellt eller i grupp med utgångspunkt från den nationella strategin för ett stärkt föräldraskapsstöd och definition och tre målområden.

1. Kunskapsbaserat arbetssätt
2. Tillgängligt stöd
3. Stödjande organisation

Statsbidraget rekvireras senast 13 mars 2026.

Sista dag för rekvisition av statsbidraget var den 1 april 2026, i enlighet med gällande riktlinje för hantering av riktade statsbidrag inom socialförvaltningen har statsbidraget rekvirerats innan nämnden tagit sitt beslut.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-04

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 62

Dnr DIASOC-2026-0044670

## Rekvirera statsbidrag för utveckling av socialtjänstens arbete med att förebygga och motverka brottslighet

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekvirera statsbidrag för utveckling av socialtjänstens arbete med att förebygga och motverka brottslighet om 616 923 kr för Kalix kommun för år 2026.

### Sammanfattning av ärendet

Från 1 januari 2026 regleras statsbidragen i "Förordning 2025:1255 om statsbidrag till kommuner för att utveckla socialtjänstens arbete med att förebygga och motverka brottslighet". Denna förordning innehåller bestämmelser om statsbidrag till kommuner i syfte att stärka och utveckla socialtjänstens arbete med att förebygga och motverka brottslighet.

I förordningen regleras att Socialstyrelsen ska fördela medlen per år och att kommunerna får rekvirera medlen utan ansökningsförfarande. Summan för statsbidragen regleras inte i förordningen utan beslutas av regeringen varje år. Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att betala ut statsbidrag till kommuner för att stödja kommunerna i utvecklingen med att förebygga och motverka brottslighet.

Kalix kommun har fördelats 616 923 kr för bidragsåret 2026. Medlen betalas ut efter rekvisition ställd till Socialstyrelsen senast den 4 maj 2026. Socialstyrelsen betalar ut medlen under 2026 och de kan användas till och med den 31 december 2026. Medlen kan användas retroaktivt från den 1 januari 2026.

Statsbidraget får användas till åtgärder för att stärka och utveckla socialtjänstens brottsförebyggande arbete. Avser både brottsförebyggande och återfallsförebyggande insatser. Insatserna ska utgå från vetenskap och beprövad erfarenhet. Kommuner kan med fördel samverka med varandra i arbetet.

Exempel på insatser:

Arbete mot välfärdsbrottslighet

- Riskanalyser, motverka felaktiga utbetalningar, stärka interna kontroller och relevant kompetensutveckling inom området.

Arbete mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer

- Utveckla, förstärka och samordna insatser som ger stöd och skydd till våldsutsatta personer, inklusive



kompetenshöjande åtgärder för personal samt förbättrade rutiner och samverkansstrukturer.

- Återfallsförebyggande insatser för personer som utövar våld mot närstående.

Arbete mot våldsbevakande extremism

- Arbete för återfallsförebyggande insatser ex resurser i form av att anställa/ utöka antalet utredande socialsekreterare som genomför strukturerade bedömningsmetoder för att bedöma risk för återfall i brott.
- Insatser till avhopparverksamhet.

Brottsförebyggande arbete riktat mot våldsbrott

- Anställa fler fältarbetare
- Utöka så att fältarbetare kan arbeta mer sena kvällar och helger
- Uppföljning och utvärdering av genomförda insatser

### Sammanfattning av ärendet

Socialstyrelsen ska betala ut statsbidrag till kommunerna under 2026 för att utveckling av socialtjänstens arbete med att förebygga och motverka brottslighet.

Kalix kommun har fördelats 616 923 kr för bidragsåret 2026. Medlen rekvideras senast den 4 maj 2026.

Statsbidraget får användas till åtgärder för att stärka och utveckla socialtjänstens brottsförebyggande arbete. Avser både brottsförebyggande och återfallsförebyggande insatser. Insatserna ska utgå från vetenskap och beprövad erfarenhet.

### Jämställdhetsanalys

En hållbar socialtjänst ska främja jämlika och jämställda levnadsvillkor, utgå från ett förebyggande perspektiv, vara lätt tillgänglig samt kunskapsbaserad utifrån vetenskap och beprövad erfarenhet.

Det är avgörande att utveckling av socialtjänstens arbete med att förebygga och motverka brottslighet är av hög kvalitet och till gagn för olika grupper av kvinnor, män, flickor, pojkar och personer av annan könsidentitet. Genom ett likvärdigt bemötande och ett aktivt arbete för delaktighet och inflytande på lika villkor bidrar vi också till att frigöra den egna kraften hos dem vi är till för.

Att förebygga och motverka brottslighet förutsätter samverkan med andra offentliga aktörer och civilsamhället, eller med andra verksamheter såsom skola, polis och regionen. Tillsammans kan vi



stärka frisk- och skyddsfaktorer som god hälsa och välbefinnande, trygg uppväxt, meningsfull fritid, goda relationer, sysselsättning, bostäder och utbildning. Tillsammans kan vi tidigt upptäcka och förebygga våld.

Rekvirering av statsbidraget påverkar kvinnor, män, flickor och pojkar lika. Statsbidraget bidrar till utvecklingen av socialtjänstens arbete med att förebygga och motverka brottslighet i Kalix kommun samt stärka en jämställd socialtjänst.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-31

Anvisningar statsbidrag för utveckling av socialtjänstens arbete med att förebygga och motverka brottslighet, Anvisningar för statsbidrag för att förebygga och motverka brottslighet

Fördelningslista statsbidrag till kommuner för att utveckla socialtjänstens arbete med att förebygga och motverka brottslighet, Regleringsbrev 2026-anslag-4.7-Bidragutvecklingsocialt arbete.pdf

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 63

Dnr DIASOC-2026-0026470

## Information sekretessbrytande bestämmelser ny lagstiftning

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Socialnämnden beslutar vidare att översända informationen till kommunens övriga nämnder och kommunstyrelsen för kännedom.

### Sammanfattning av ärendet

Sekretessbrytande bestämmelser är regler i offentlighets- och sekretesslagen (OSL) som gör det möjligt för en myndighet att lämna ut sekretessbelagda uppgifter i vissa särskilt angivna situationer. Grundprincipen är att sekretess ska skydda den enskildes integritet, men i vissa fall väger andra intressen tyngre – exempelvis skyddet för liv och hälsa, brottsförebyggande arbete eller barns behov av stöd.

Dessa bestämmelser innebär alltså inte en generell rätt att lämna ut information, utan anger precis när sekretessen får brytas. Ofta handlar det om att:

- **Förebygga eller avslöja allvarliga brott**  
Exempel: uppgifter får lämnas till polis när det finns misstanke om brott med minst 1 års fängelse i straffskalan.
- **Skydda liv, hälsa eller säkerhet**  
Myndigheter får lämna ut uppgifter om det är nödvändigt för att avvärja en fara.
- **Säkerställa att barn får nödvändigt skydd eller stöd**  
Socialtjänsten kan till exempel ta emot uppgifter från andra aktörer enligt 10 kap. 27 OSL och 14 kap. 1 Socialtjänstlagen (SoL).
- **Samverka mellan myndigheter när lagstiftningen kräver det**  
Vissa lagar – såsom socialtjänstlagen, skollagen och hälso- och sjukvårdslagen – innehåller särskilda uppgiftsskyldigheter.

Ett återkommande tema är att bestämmelserna är exakta undantag från huvudregeln om sekretess. De ska därför tolkas restriktivt och endast användas när villkoren är uppfyllda. Dokumentation av bedömningen är viktig, både ur rättssäkerhets- och uppföljningsperspektiv.



### En tidslinje

1980 – Sekretesslagen (1980:100)

Den tidigare sekretesslagen trädde i kraft 1980 och innehöll redan då olika undantag som tillät att sekretess kunde brytas i vissa fall. Dessa var dock strukturerade på ett annat sätt än i dagens OSL.  
(Denna lag ersattes 2009, men strukturen är historiskt viktig.)

30 juni 2009 – Offentlighets- och sekretesslagen (OSL 2009:400) införs  
Den stora moderna regleringen av sekretessbrytande bestämmelser kommer med OSL, som:

- ersatte sekretesslagen från 1980
- införde kapitalstrukturen som fortfarande gäller
- placerade alla sekretessbrytande bestämmelser i 10 kap. OSL

2016–2025 – Flera speciallagar med uppgiftsskyldighet

Från 2016 och framåt har flera lagar tillkommit som innebär särskild skyldighet att lämna uppgifter (vilket bryter sekretess), exempelvis:

- lagen (2016:774) om uppgiftsskyldighet vid samverkan mot viss organiserad brottslighet
- lagen (2017:630) om penningtvätt
- lagen (2024:307) om uppgiftsskyldighet för att motverka felaktiga utbetalningar
- lagen (2025:170) om skyldighet att lämna uppgifter till brottsbekämpande myndigheter

Dessa är exempel på hur sekretessbrytande regler gradvis stärkts för att underlätta myndighetssamverkan.

1 december 2025 – Nya generella sekretessbrytande bestämmelser  
Regeringen införde 1 december 2025 en helt ny, generell sekretessbrytande bestämmelse som:

- gör det möjligt för alla myndigheter att dela information med varandra
- gäller även mellan myndigheter utan brottsbekämpande uppdrag
- syftar till att motverka brott, fusk, felaktiga utbetalningar och gängkriminalitet



### Sammanfattning

År	Händelse	Källa
1980	Sekretesslagen (1980:100) införs – första helhetsregleringen av sekretess	(allmän juridisk kontext)
2009	Offentlighets- och sekretesslagen träder i kraft och dagens struktur med sekretessbrytande bestämmelser i 10 kap. införs	<a href="https://sv.wikipedia.org">[sv.wikipedia.org]</a>
2016–2025	Flera speciallagar inför särskild uppgiftsskyldighet som bryter sekretess	<a href="https://lagradet.se">[lagradet.se]</a>
2025-12-01	Ny generell sekretessbrytande bestämmelse för informationsutbyte mellan alla myndigheter	<a href="https://regeringen.se">[regeringen.se]</a>

### Jämställdhetsanalys

Ingen jämställdhetsanalys genomförs då det inte är relevant för ärendet och gör ingen påverkan utifrån könstillhörighet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-03-19  
Bildspel Ny sekretessbrytande bestämmelse

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen  
Utbildningsnämnden  
Tillstånd- och tillsynsnämnden  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 64

Dnr DIASOC-2026-0026270

## Gynnande beslut i särskilt boende

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av gynnande beslut särskilt boende (Säbo).

### Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 266 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

### Gynnande beslut särskilt boenden enligt SoL:

Januari: 47

Februari: 47

### På korttidsenheten vistas (20 platser finns):

Januari: 17

Februari: 16

### Betalningsansvar/sanktionsavgift fakturerat från Regionen

- 2026: 0 kr

Sanktionsavgiften ökar från 11 600 kronor per dygn 2025 till 12 300 kr per dygn 2026.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-19



§ 65

Dnr DIASOC-2026-0036970

## Avsteg från gällande fordonsriktlinje – utköp av leasad handikappbuss efter leasingperiodens slut

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att

- undantag görs i enlighet med fordonsriktlinjernas möjlighet till avsteg, i gällande fordonsriktlinjer för anskaffning av fordon och godkänna att den leasade handikappbussen köps ut vid leasingperiodens slut.
- delge kommunstyrelsen socialnämndens beslut.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunen har idag en handikappbuss som används inom den Dagliga verksamheten/Jobb och utvecklingscenter (JUC) för att tillgodose behov av transporter för personer med funktionsnedsättning. Fordonet är leasad enligt gällande avtal, vilket nu närmar sig sitt slutdatum.

Enligt kommunens ordinarie riktlinjer ska fordon normalt säljas vid leasingperiodens slut och ersättas genom ny upphandling eller nytt leasingavtal. I detta fall har dock en bedömning gjorts att det finns särskilda skäl att pröva ett avsteg från denna riktlinje. Fordonet / handikappbussen är i gott skick, väl anpassad efter verksamhetens behov och fortsatt ändamålsenlig. Ett utköp av fordonet bedöms kunna säkerställa kontinuitet i verksamheten samt minska risken för driftstörningar som kan uppstå vid byte av fordon.

Den aktuella handikappbussen leasades år 2020 till ett anskaffningsvärde om 857 000 kr, en leasingavgift månadsvis på ca. 14 300 kr/mån ink moms, med halv moms ca. 12 830 kr. Leasingavtalet löper nu ut och kan inte förlängas ytterligare. För att säkerställa att verksamheten även fortsättningsvis har tillgång till ett ändamålsenligt fordon behöver nämnden ta ställning till hur fordonet ska hanteras efter avtalets utgång.

En ny handikappbuss av motsvarande storlek och utrustningsnivå kostar i dagsläget cirka 1 miljon kronor, och leveranstiderna för nyanskaffning bedöms vara långa. Bussen är i gott tekniskt skick och har körts 96 954 km. Under perioden 2025–2026 har bussen genomgått några större serviceåtgärder, åtgärderna ger fordonet god teknisk livslängd framåt. Med lösenpriset om 109 000 kr bedöms det vara ett kostnadseffektivt alternativ att kommunen löser ut bussen när leasingperioden avslutas.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



- Priset på bussen, när den köpets (leasades) 2020 var 857 tkr.
- Priset att lösa den är 109 tkr, leasing är inte möjligt att förlänga mer.
- En ny buss i samma dignitet torde kosta omkring miljonen (1 mkr).
- Leasingavgiften månadsvis idag är 14 252,5 ink moms, med halv moms är den 12 827 kr.
- Är bussen i gott skick så är det mest kostnadseffektivt att behålla den.
- Ytterligare en parameter är leveranstiden som spås vara en längre tid för en ny.

### Sammanfattning av ärendet

Den leasade handikappbussen är i gott skick, nyligen servad och tekniskt väl rustad för fortsatt drift. Lösenpriset på 109,000 kr är lågt i relation till fordonets värde och verksamhetens behov, och nyanskaffning skulle innebära betydligt högre kostnader och längre ledtider

Ett utköp av den leasade handikappbussen bedöms vara ett verksamhetsmässigt och ekonomiskt rimligt alternativ. Genom att behålla ett väl fungerande och redan anpassat fordon kan kommunen säkerställa fortsatt tillgänglighet för brukare samt undvika kostnader och osäkerhet kopplade till nyanskaffning eller ny leasing. Mot denna bakgrund föreslås att Socialnämnden beslutar om avsteg från gällande riktlinjer och godkänner utköp av handikappbussen vid leasingperiodens slut.

### Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till beskrivna fordonet inom Socialförvaltningen uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-31

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 66

Dnr DIASOC-2026-0038704

## Begäran om tilläggsanslag till socialnämndens driftsbudget 2026 för de ökade kostnader Medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR)

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att inte ansöka om tilläggsanslag om 230 865 kr för 2026.

### Sammanfattning av ärendet

Från och med första juli 2026 träder ny lagstiftning i kraft. Denna lagstiftning innebär att kommunen har skyldighet att tillsätta en MAR.

Detta lagstadgade krav på kommunen möts dock av ett generellt statsbidrag om 230 865 kr för 2026 och 461 730 kr för 2027 och 2028. Dessa medel kommer inte socialnämndens driftsbudget till gagn per automatik då dessa bidrag är generella och inte riktade till socialnämnden. Således föreslås att medel överförs för att möta de ökade kostnader för förvaltningen som kommer att uppstå i och med de nya lagkraven.

Beslutet har kommit med kort framförhållning och det är en lagstiftningsändring som kommunen måste verkställa. Uppdraget utförs i socialnämnden och kostnaderna belastas där och det är då rimligt att statsbidraget avsatt för ändamålet som är sammanförd i det generella statsbidraget förs över till socialnämnden om vi ska ha ekonomiska förutsättningar att säkerställa det lagen kräver.

#### Specificering av generella statsbidrag i anslaget för kommunalekonomisk utjämning för KOMMUNER åren 2025–2028

I tabellen nedan framgår om och när vissa bidrag ingår i "Prognosunderlag K 2025–2032" och övriga beräkningar.

Belopp markerade med **Ja** ingår i anslaget för kommunalekonomisk utjämning.

Tabellen är inte heltäckande utan har endast med regleringar av statsbidragsramen som aviserats sedan BP2009.

Fr.o.m. det år ett bidrag övergår från att vara riktat till att bli generellt ingår beloppet i våra beräkningar av kommunalekonomisk utjämning.

Statsbidrag		2025	2026	2027	2028	Läs mer i cirkulär
Medicinskt ansvarig för rehab (utg.omr 9 avsnitt 3.5)	I progn?		Ja	Ja	Ja	25:43
	Belopp		161	323	323	Mnkr
Språkrkrav i äldreomsorgen (utg.omr 9 avsnitt 6.5)			15	30	30	Kr/inv
	I progn?		Ja	Ja	Ja	25:43
	Belopp		90	165	150	Mnkr
			8	16	14	Kr/inv

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



I det generella statsbidraget beräknas följande summor för MAR beräknat på 15 391 invånare i Kalix kommun:

År	Beräkning per invånare	Generellt statsbidrag
2026	15 kr/inv.	230 865 kr
2027	30 kr/inv.	461 730 kr
2028	30 kr/inv.	461 730 kr

Riksdagen beslutade den 25 februari 2026 att alla kommuner måste ha en MAR inom verksamhetsområden som omfattar rehabilitering. Fram tills beslutet tog var det frivilligt för kommunerna att avgöra om en MAR behövde utses. Därför saknar ungefär hälften av Sveriges kommuner, däribland Kalix, denna funktion.

Den nya bestämmelsen införs i hälso- och sjukvårdslagen (HSL) och träder i kraft 1 juli 2026, utan övergångsbestämmelser. Lagen innebär följande:

- Varje kommun måste ha minst en MAR inom verksamhetsområde med rehabilitering.
- MAR måste vara legitimerad fysioterapeut eller legitimerad arbetsterapeut
- Kommunen kan ha en eller flera MAR, beroende på hur verksamheten är organiserad.

### Bakgrund till lagändringen

Regeringen lade 2025 fram en lagrådsremiss och senare en proposition inom ramen för "Nästa steg för en god och nära vård", där man som en del, tydliggjorde behovet av att stärka rehabiliteringens ställning i kommunal vård.

Motiven:

- stärka patientsäkerhet och kvalitet in rehabilitering,
- skapa jämlik rehabilitering i hela landet,
- tydliggöra ansvarsfördelning mellan MAS och MAR.

MAR har ansvar för att rehabiliteringen i kommunen är säker, ändamålsenlig och följer lagar. Uppdragen liknar MAS men med fokus på rehabilitering. Nu när MAR blir obligatoriskt ska kommunen tydligare reglera:

- Säkerställa kvalitet inom rehabiliteringsinsatser
- Ta fram och följa upp rutiner inom rehabiliteringsområdet, inklusive medicintekniska produkter och hjälpmedel.

MAR ska säkerställa att det finns rehab relaterade rutiner och processer, inklusive delegeringar och dokumentation inom rehabilitering. Kvalitetssäkring och uppföljning av rehab insatser, vilket innebär att personal kan få mer stöd men också tydligare krav. Detta gör att arbetet



blir mer standardiserat och innebär ofta:

- ✓ Färre oklara gränsdragningar
- ✓ Mer enhetliga arbetssätt mellan verksamheter
- ✓ Tydligare instruktioner kring patientnära arbete

Det innebär även att fysioterapeuter och arbetsterapeuter inom kommunens hälso- och sjukvård får mer stöd i komplexa ärenden inom rehab området samt bättre vägledning vid bedömningar och prioriteringar.

Vård- och omsorgspersonal inom hemtjänst, särskilt boende och korttidsverksamhet kommer också få ett bättre stöd i dessa frågor genom tydligare instruktioner samt förbättrad utbildning och handledning.

Fysioterapeuter och arbetsterapeuter kommer i högre grad än tidigare arbeta under en MAR som har övergripande medicinskt ansvar för rehabiliteringens kvalitet.

Detta innebär:

- ✓ Bättre stöd i komplexa ärenden
- ✓ Snabbare vägledning vid bedömningar och prioriteringar
- ✓ Tydligare kvalitetssäkrad kompetensfördelning

---

Personal inom exempelvis hemtjänst, särskilt boende eller korttidsverksamhet påverkas genom att tydligare instruktioner för rehabiliterande arbetssätt. MAR:s uppdrag är att säkerställa kvaliteten i rehabiliteringen, vilket ofta innefattar tydligare utarbetade instruktioner för hur rehabiliterande insatser ska utföras och förbättrad utbildning och handledning av omsorgspersonal. Lagstiftningen syftar till att höja kvaliteten i kommunernas rehabilitering, vilket direkt påverkar personalens arbetsmiljö. MAR ska kvalitetssäkra rehabiliteringsprocesserna och se till att vårdpersonalens insatser är säkra. Detta minskar risken för otydligt ansvar, bristande rutiner eller felaktiga delegationsbeslut.

För vårdpersonal innebär det:

- ✓ Mindre risk att hamna i oklara ansvarsroller
- ✓ Färre patientsäkerhetsrisker i det dagliga arbetet

MAR får mandat att utveckla och kvalitetssäkra tvärprofessionella arbetssätt och förstärker teamarbetet. Det ökar samspelet mellan rehab, sjuksköterskor, läkare och omsorgspersonal.



Resultat för personal:

- ✓ Fler gemensamma rutiner
- ✓ Mer samverkan i patientärenden
- ✓ Stöd vid vårdplanering och uppföljning

Socialnämnden vill äska att tilläggsanslag från det generella statsbidraget där nu finansieringen ligger och föra dem till socialnämnden som ska verkställa beslutet.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys

### Förslag till beslut på mötet

Inga-Lis Samuelsson (C) ordförande föreslår att socialnämnden beslutar att inte ansöka om tilläggsanslag om 230 865 kr för 2026.

### Beslutsgång

Inga-Lis Samuelsson, (C) ordförande ställer förslaget för röstning och finner att socialnämnden beslutar i enlighet med ordförandes förslag.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-31

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 67

Dnr DIASOC-2026-0038804

## Begäran om tilläggsanslag till socialnämndens driftsbudget 2026 för de ökade kostnader språkravet inom Äldreomsorgen medför

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att inte ansöka om ett tilläggsanslag om 123 128 kr för 2026.

### Sammanfattning av ärendet

Från och med första juli 2026 träder ny lagstiftning i kraft. Denna lagstiftning innebär att kommunen har skyldighet att uppfylla språkrav.

Detta lagstadgade krav på kommunen möts dock av ett generellt statsbidrag om 123 128 kr för 2026, 246 256 kr för 2027 och 215 474 kr för 2028. Dessa medel kommer inte socialnämndens driftsbudget till gagn per automatik då dessa bidrag är generella och inte riktade till socialnämnden. Således föreslås att medel överförs för att möta de ökade kostnader för förvaltningen som kommer att uppstå i och med de nya lagkraven.

Beslutet har kommit med kort framförhållning och det är en lagstiftningsändring som kommunen måste verkställa. Uppdraget utförs i socialnämnden och kostnaderna belastas där och det är då rimligt att statsbidraget avsatt för ändamålet som är sammanförd i det generella statsbidraget förs över till socialnämnden om vi ska ha ekonomiska förutsättningar att säkerställa det lagen kräver.

I det generella statsbidraget beräknas följande summor för språkravet inom äldreomsorgen beräknat på 15 391 invånare i Kalix kommun:

År	Beräkning per invånare	Generellt statsbidrag
2026	8 kr/inv.	123 128 kr
2027	16 kr/inv.	245 256 kr
2028	14 kr/inv.	215 474 kr

**Specifisering av generella statsbidrag i anslaget för kommunalekonomisk utjämning för KOMMUNER åren 2025–2028**

I tabellen nedan framgår om och när vissa bidrag ingår i "Prognosunderlag K 2025–2032" och övriga beräkningar. Belopp markerade med **Ja** ingår i anslaget för kommunalekonomisk utjämning. Tabellen är inte heltäckande utan har endast med regleringar av statsbidragsramen som aviserats sedan BP2009. Fr.o.m. det år ett bidrag övergår från att vara riktat till att bli generellt ingår beloppet i våra beräkningar av kommunalekonomisk utjämning.

Statsbidrag		2025	2026	2027	2028	Läs mer i cirkulär
Medicinskt ansvarig för rehab (utg.omr 9 avsnitt 3.5)	I progn?		Ja	Ja	Ja	25:43
	Belopp		161	323	323	Mnkr
			15	30	30	Kr/inv
Språkrkrav i äldreomsorgen (utg.omr 9 avsnitt 6.5)	I progn?		Ja	Ja	Ja	25:43
	Belopp		90	165	150	Mnkr
			8	16	14	Kr/inv

**Nya språkrkrav i äldreomsorgen – detta gäller från 1 juli 2026**

Från och med 1 juli 2026 införs ett lagstadgat språkrkrav i äldreomsorgen. Förslaget beslutades i samband med regeringens arbete med att stärka kvaliteten och tryggheten i omsorgen om äldre. Personal som arbetar i äldreomsorg ska ha svensk-kunskaper på nivå B2 enligt Europarådets nivåskala (CEFR/GERS).

Detta fastslås i regeringens lagrådsremiss och ska säkerställa att personalen kan:

- kommunicera tydligt,
- förstå instruktioner,
- dokumentera korrekt,
- bidra till trygghet och säker vård.

En ändring i socialtjänstlagen gör det obligatoriskt att alla verksamheter (kommunala och privata) ska arbeta för att personalen når relevanta språkkunskaper.

Det är alltså inte ett individuellt "språkprov", utan ett ansvar för arbetsgivaren.

Enligt regeringens förslag ska alla som arbetar i äldreomsorgen omfattas av kravet, oavsett utbildning, bakgrund eller anställningsform.

Det innebär att språkrkraven gäller:

- undersköterskor
- vårdbiträden
- vikarier
- timanställda
- privata utförare
- hemtjänstpersonal



Regeringen betonar:

- ökad patientsäkerhet,
- färre missförstånd,
- bättre delaktighet för äldre,
- tryggare och tydligare kommunikation.

Det är arbetsgivaren som ansvarar för att:

- bedöma personalens språknivå,
- erbjuda språkutveckling på arbetsplatsen,
- införa rutiner och processer som visar att språkarbetet är systematiskt och långsiktigt,
- säkerställa att personal som saknar B2-nivå får möjlighet att utvecklas.

Verksamheter måste kunna visa att:

- språkarbetet är integrerat i kvalitetsarbetet,
- språkutveckling sker långsiktigt och systematiskt,
- bedömningar av språknivå görs rättssäkert,
- personalens språkliga nivå följs upp över tid.

Socialnämnden vill äska att tillförda medlen från det generella statsbidraget där nu finansieringen ligger till socialnämnden som ska utföra och säkerställa de åtgärder som måste göras för att leva upp till lagen.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys. Behovet avgörande oavsett kön.

### Förslag till beslut på mötet

Inga-Lis Samuelsson (C) ordförande föreslår att socialnämnden beslutar att inte ansöka om tilläggsanslag 123 128 kr för 2026.

### Beslutsgång

Inga-Lis Samuelsson, (C) ordförande ställer förslaget för röstning och finner att socialnämnden beslutar i enlighet med ordförandes förslag.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-20

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 68

Dnr DIASOC-2026-0039305

## Upphandling Sårvårdsmaterial - hjälpmedel (klass 2 kompressions Sortiment)

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar delta i den regiongemensamma upphandlingen för hjälpmedel i form av sårvårdsmaterial och uppdrar åt socialchef att underteckna tilldelningsbeslut och avtal efter avslutad upphandling.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden avser delta i den regiongemensam upphandling gällande sårvårdsmaterial. Upphandlingen är regiongemensam och Region Norrbotten kommer vara ansvarig för genomförandet.

Upphandlingen avser hjälpmedel i form av klass 2 kompressions Sortiment och ersätter dagens upphandlade Sortiment. Socialförvaltningen har ett fortsatt behov av produkterna i upphandlingen, men ser inte att vi kan genomföra upphandlingen i egen regi.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-23

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 69

Dnr DIASOC-2026-0039405

## Upphandling Sårvårdsmaterial - hjälpmedel (ödemhandskar)

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar delta i den regiongemensamma upphandlingen för hjälpmedel i form av ödemhandskar och uppdrar åt socialchef att underteckna tilldelningsbeslut och avtal efter avslutad upphandling.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden avser delta i den regiongemensam upphandling gällande ödemhandskar. Upphandlingen är regiongemensam och Region Norrbotten kommer vara ansvarig för genomförandet.

Upphandlingen ger tillgång till hjälpmedel i form av klass 2 kompressions Sortiment i form av ödemhandskar och ersätter dagens upphandlade Sortiment. Socialförvaltningen har ett behov att få tillgång till produkterna i upphandlingen, men ser inte att vi kan genomföra upphandlingen i egen regi.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-23

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 70

Dnr DIASOC-2026-0038970

## Goda Exempel från verksamheten

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av Goda Exempel från verksamheten och uppmanar alla att sprida dem vidare.

### Sammanfattning av ärendet

Verksamhet	Goda exempel som lyfts från verksamheten
<b>Stöd &amp; Omsorg</b>	Flertalet uppskattade aktiviteter genomförs kontinuerligt, här ett axplock. Några verksamheter arrangerade sin årliga gemensamma Luleå hockeyresa, nu nära sitt 20-årsjubileum, med stor glädje efter sju Luleåmål. Deltagande i Special Olympics i Luleå planeras, då bär det i väg med buss, ett välarrangerat evenemang som ger deltagarna både stolthet och gemenskap. För de yngre barnen hölls ett "Stoorkalas" på biblioteket i november med populära barnkaraktärer. Därutöver har många individuella och gruppbaserade aktiviteter genomförts: sång och musik, bakdagar, restaurangbesök, IKEA-tur i Haparanda samt isvägsutflykt med lånade sparkar. Aktivitetsplaneringarna fortsätter med bland annat den inför sommaren uppskattade sommarfesten för brukarna på Vassholmen.
<b>IFO</b>	Enhetschef Marie och Familjehemshandläggare Camilla har deltagit i beställarnätverket (Nationellt) som arbetat med att ta fram ett stödmaterial i arbete med familjehem och konsulentstött familjehemsvård barn och unga. 22/1, deltog dem på presentation av stödmaterial som har jobbats fram.
<b>Hemtjänst</b>	Vi har haft invigning av vårt metodrum. Det är glädjande att verksamheten nu kan påbörja ett mer strukturerat arbetet med att stärka utbildning, kompetensutveckling och metodiskt lärande. Metodrummet kommer att nyttjas i samverkan med personalen och mellan handledare, sjuksköterskor och enhetschefer, med syfte att främja kunskapsutveckling,



	<p>kvalitetshöjning och ökad professionalisering för all berörd personal.</p> <p>Vi har även påbörjat arbetet med en festkommitté bestående av medarbetare och enhetschefer. Kommittén har fått i uppdrag att planera en vårfest och aktiviteter inför Hemtjänstens dag, som ett sätt att uppmärksamma och skapa mervärde för de personer vi är till för. Arbetet har mottagits mycket positivt och engagerat av personalgruppen.</p>
<b>Särskilt boende</b>	<p><b>Ett fint samarbete växer fram med Barn- och fritidsprogrammet!</b></p> <p>Gymnasieelever besöker våra särskilda boenden och håller i planerade aktiviteter som tex. bakning, spelstunder och gemensam gympa. Samarbetet har redan tagit fart på Näsbygården och har nu även startat på Rosengården.</p> <p>Aktivitetserna skapar värme, glädje och energi – både för de boende och eleverna. Skratt, engagemang och möten mellan generationer gör detta till ett uppskattat och meningsfullt inslag i vardagen.</p>
<b>HSE</b>	<p>Patient har i hemmet legat mycket i sängen och förflyttats korta sträckor med rullstol. Påbörjar träning med Hemtagningsteamet. Började med sittande träning enligt tidigare insatser. Efter en veckas intensivträning testar vi uppresning mot rollator, detta går bra. Går sedan med hjälp av två personal cirka 7 meter.</p> <p>Hemtagningsteamet kommer att fortsätta med intensiv gångträning för att uppnå patientens mål att bli mer självständig, så att han ska kunna förflytta sig med rollator i hemmet.</p>
<b>MAS och Kvalitetsutveckling</b>	<p>24 mars invigdes metodrummet på Omsorgens hus som är ett led i att kompetensutveckla vår personal. Tanken är att möjliggöra praktisk färdighetsträning för vård- och omsorgspersonal på ett enkelt sätt. Förhoppningen är att vi kan utveckla konceptet vidare och även sprida till andra delar av organisationen.</p>
<b>Ledning ALA har ordet</b>	<p>Vi hade en bra dag som uppskattades av de flesta och definitivt från SKR och MFD som var här för mötet Funktionshinderpolitiken Modellkommun. Tycker vi tar steg framåt. Extra eloge till Sandra och Madeleine som ordnat dagen. Myndigheterna är nöjda men Kalix kommuns arbete och ses som ett föredöme vilket</p>



	<p>renderat till att projektledarna har tillfrågats att dela med sig av vårt arbete till övriga modellkommuner och även delta på kommande konferenser som best practice.</p> <p>Vi har haft också haft ett digitalt möte med Socialstyrelsen som ville vi skulle delta 22/4 vid deras konferensdag som föreläsare/ panel om hur vi jobbar inom ämnesområdet att förebygga brott och stärka äldres trygghet i äldreomsorgen</p> <p><a href="#">Att förebygga brott och stärka äldres trygghet i äldreomsorgen - Socialstyrelsen</a></p> <p>Där deltar förutom Kalix kommuns socialtjänst Anna-Lena Andersson deltar bland annat Björn Eriksson, generaldirektör för Socialstyrelsen, Anna Tenje, äldre- och socialförsäkringsminister, Anders Östlund, kriminolog på Polismyndigheten, John Ahlberk, generaldirektör på Inspektionen för vård och omsorg och Petra Lundh, rikspolischef, Polismyndigheten.</p> <p>Möjligen kan det attrahera några nya medarbetare och inflyttning till Kalix vilket alltid är <b>huvudfokus</b> vid dessa deltagande.</p>
--	---

**Beslutsunderlag**

Goda Exempel, april 2026

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 71

Dnr DIASOC-2026-0029770

## Information från förvaltningschef och nämndordförande

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av lämnade informationer.

### Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschef och nämndordförande informerar i aktuella ärenden.

### Beslutsunderlag

1. Socialstyrelsen - Lägesrapport 2026 Vård och omsorg för äldre
2. BPSD statistik Kalix kommun  
(BPSD står för *Beteendemässiga och Psykiska Symtom vid Demenssjukdom.* )
3. Region Norrbotten – Information från smittskydd i Norrbotten, mars 2026
4. Sveriges Kommuner och Regioner – Sammanhållen planering på 1177.
5. Personalomsättning socialförvaltningen 2025
6. Information om betalningsansvar för länet totalt – kostnad medicinskt färdigbehandlade 2025

## Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** INGA-LIS BIRGITTA SAMUELSSON

**Datum:** 2026-04-20 09:04

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

059EFD5F0D5E3AA70F909721ABDD3D748AE71E70EA7025E8117A7C6868BFE4D8

**Namn:** Ingrid Birgitta Spets

**Datum:** 2026-04-20 13:15

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

059EFD5F0D5E3AA70F909721ABDD3D748AE71E70EA7025E8117A7C6868BFE4D8

**Namn:** Ann-Kristin Andersson

**Datum:** 2026-04-27 09:45

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

059EFD5F0D5E3AA70F909721ABDD3D748AE71E70EA7025E8117A7C6868BFE4D8