



Socialnämnden

Plats och tid: Sessionssalen, onsdagen den 2 april 2025 kl 13:00-17:00.

Beslutande

Inga-Lis Samuelsson C, Ordförande
Bertil Sundqvist S, vice ordförande
Dan Brännmark S ersätter Mona Sundqvist S
Ritva Persson S ersätter Jesper Granér S
Lotten Olofsson S
Maria Nilsson MP
Carina Strand V ersätter Stefan Granström C
Birgitta Spets L
Kristina Karlsson SD
Moa Alsterlid M
Christoffer Blombäck M

Tjänstgörande ersättare

Dan Brännmark S
Ritva Persson S
Carina Strand C

Ersättare

Britt-Marie Wikström S
Ethel Björkman S
Birgitta Evling M
Bertil Sandström SD till och med kl. 16:35

Övriga tjänstemän

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef § 33, 37-47, 50-52, 54
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare
Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs
Marianne Strömbäck, projektledare § 28
Camilla Sandin, fastighetschef § 28
Maarit Jacobsson, projektledare § 29
Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg § 47
Malin Drugge, områdeschef särskilt boende
Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorg § 36, 48-49, 54
Maria Norén, projektledare § 35
Reine Sundqvist, kommunikationschef § 35
Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom § 32
Johanna Johansson, förvaltningsekonom
Linda Johansson, kompetensförsörjningsstrateg § 34

Ajournering

Kl. 14:40-14:50, 16:35-16:55.

Justeringens plats och tid

Socialförvaltningen, 2025-04-11

Tillkännagivande av protokoll

Justeringen tillkännagiven på kommunens digitala anslagstavla den 11 april 2025

Paragrafer § 25-54

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
2(64)

Socialnämnden

Socialnämnden

Underskrifter

Sekreterare
Ann-Kristin Andersson

Ordförande
Inga-Lis Samuelsson

Justerare
Bertil Sundqvist

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Ärendelista

§ 25	Dnr 11469	
	Upprop	5
§ 26	Dnr 11470	
	Val av justerare	6
§ 27	Dnr 11471	
	Fastställande av ärendelista	7
§ 28	Dnr 11242	
	Information om nytt särskilt boende Stenbäcksgården	8
§ 29	Dnr 11243	
	Information om Nya Socialtjänstlagen, SoL	9
§ 30	Dnr DIASOC-2025-0021970	
	Meddelanden och delgivningar	10
§ 31	Dnr DIASOC-2025-0022070	
	Redovisning av delegationsbeslut	11
§ 32	Dnr DIASOC-2025-0022204	
	Månadsrapport februari 2025	12
§ 33	Dnr DIASOC-2025-0022170	
	Budgetberedning 2026 Prioriteringsunderlag och omvärldsbevakning	17
§ 34	Dnr DIASOC-2025-0002670	
	Arbetsmiljöberättelsen (SAM)	19
§ 35	Dnr DIASOC-2024-0001370	
	Uppföljning Mediastrategi- och PR plan för socialförvaltningen	22
§ 36	Dnr DIASOC-2025-0022370	
	Riktlinjer Ekonomisk ersättning för familjehem	26
§ 37	Dnr DIASOC-2025-0022470	
	Statsbidrag god och nära vård	28
§ 38	Dnr DIASOC-2025-0022570	
	Statsbidrag HAB-ersättning 2025	30
§ 39	Dnr DIASOC-2025-0022670	
	Statsbidrag HBTQI (projekt)	32
§ 40	Dnr DIASOC-2025-0022770	
	Statsbidrag hälsosamtal	34
§ 41	Dnr DIASOC-2025-0022870	
	Statsbidrag säkerställa god vård och omsorg om äldre personer	36
§ 42	Dnr DIASOC-2025-0022970	
	Statsbidrag Äldreomsorgslyftet	38
§ 43	Dnr DIASOC-2025-0029370	
	Statsbidrag för att förbereda kommuner i införandet av en ny socialtjänstdataregisterlag	40
§ 44	Dnr DIASOC-2025-0029470	
	Statsbidrag för en ökad och jämlik tillgång till föräldraskapsstöd i hela landet	42
§ 45	Dnr DIASOC-2025-0030570	
	Statsbidrag för projekt med syfte att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre	44



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
4(64)

§ 46	Dnr DIASOC-2025-0030470	
	Finansiering dokumentation implementering och tillitsbaserat ledarskap	46
§ 47	Dnr DIASOC-2025-0023070	
	Utökade kostnader lokalhyror för insatserna Daglig verksamhet och	
	Meningsfull sysselsättning enligt LSS och SoL.....	50
§ 48	Dnr DIASOC-2024-0023670	
	Utredningsuppdrag - Jourboende IFO	53
§ 49	Dnr DIASOC-2025-0027970	
	Tillägg i delegationsordningen	55
§ 50	Dnr DIASOC-2025-0023170	
	Gynnande beslut i särskilt boende.....	57
§ 51	Dnr DIASOC-2025-0036770	
	Kommungemensam upphandling - livsmedel 2026	58
§ 52	Dnr DIASOC-2025-0023370	
	Goda exempel från verksamheten.....	59
§ 53	Dnr DIASOC-2025-0023270	
	Information från förvaltningschef och nämndordförande	61
§ 54	Dnr DIASOC-2025-0040270	
	Uppdrag arbetsmiljö ferieplacering	62

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
5(64)

§ 25

Upprop

Inga-Lis Samuelsson C ordförande genomför upprop.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
6(64)

§ 26

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Bertil Sundqvist, S att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
7(64)

§ 27

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att fastställa ärendelistan efter beslut om tillägg av punkt 30 Uppdrag arbetsmiljö ferieplacering.

Förslag till beslut på mötet

Inga-Lis Samuelsson, C ordförande lägger ett förslag om tillägg av ett ärende i ärendelistan som kommer bli punkt 30 Uppdrag arbetsmiljö ferieplacering. För att ta upp ärendet krävs enighet av socialnämnden.

Beslutsgång

Ordförande ställer förslaget för röstning och finner att socialnämnden enhälligt bifaller tillägg av ärendet i dagens ärendelista.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
8(64)

§ 28

Information om nytt särskilt boende Stenbäcksgården

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Camilla Sandin, fastighetschef vid samhällsbyggnadsförvaltningen och Marianne Strömbäck, projektledare socialförvaltningen informerar om nytt särskilt boende Stenbäcksgården.

Ett studiebesök för socialnämndens politiker planeras genomföras vid nästa nämnd, den 7 maj 2025 i grupper om 10 åt gången.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
9(64)

§ 29

Information om Nya Socialtjänstlagen, SoL

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Maarit Jacobsson, projektledare vid individ- och familjeomsorgen informerar om arbetet med Nya Socialtjänstlagen, SoL.

Läs mer på Sveriges Kommuner och Regioners hemsida; Framtidens socialtjänst

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
10(64)

§ 30

Dnr DIASOC-2025-0021970

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

Beskrivning av ärendet

1. Kommunstyrelsens protokoll 2025-03-10 § 32 Medfinansiering för trygghetsvård på Tallkronan - ansökan januari-december 2025

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
11(64)

§ 31

Dnr DIASOC-2025-0022070

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av delegationsbesluten för perioden 2025-02-01—2025-03-31 och lägger dem till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Socialförvaltningen redovisar delegationsbeslut för perioden 2025-02-01—2025-03-31.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut 2025-03-04 Drogtester för sociala insatser i Individ- och familjeomsorgens öppenvård

Delegationsbeslut enligt SoL, LSS, LVU, LVM, FB

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 32

Dnr DIASOC-2025-00222 04

Månadsrapport februari 2025

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av och godkänner månadsrapporten januari-februari 2025.

Beskrivning av ärendet

Socialförvaltningens årsprognos pekar på en budget i balans år 2025.

Årsbudget	542 559
Kapitalkostnad	3 747
Helårsprognos	546 305
Avvikelse	<u>0</u>

Resultatkommentar

Socialförvaltningen förväntar sig att budget ska vara i balans år 2025. Av de prestationsbaserade statsbidrag som erhöles under 2024, har 1,8 mkr periodiserats till 2025. Socialstyrelsen har efter årsskiftet utlyst nya statsbidrag inom framförallt äldreomsorgen, 8,9 mkr, vilka förvaltningen avser att söka. De av statsbidrag finansierade satsningarna som påbörjats tidigare år fortsätter även under 2025. Vi har fortsatt höga kostnader bland annat för sjukfrånvaro, kohortvård, inköp av hygien- och skyddsmaterial. Svårigheten att rekrytera personal med rätt kompetens, kommer även 2025 vara en tuff utmaning, påtaglig inom de flesta av förvaltningens områden. Det särskilda sommaravtalet kommer med stor sannolikhet att behövas även 2025, vilket kan rendera i ca 4 mkr. Inom individ- och familjeomsorgen kommer placeringskostnaderna fortsatt att vara en utmaning. Integrationens ersättningsnivåer kommer troligen att minska i och med ändrade schabloner.

Åtgärder för en budget i balans

Hälso- och sjukvårdsenheten:

- en *utökning* med 1 poolsjuksköterska inom sjuksköterskeenheten (särskilda boenden) för att i förlängningen bidra till att minska behovet av timvikarierande sjuksköterskor löpande under året.
- minska användning av bemanningssköterskor under sommaren.
- en nattsjukskötersketjänst har inte tillsatts from februari utan fördelats ut på övriga nattsköterskors tjänster.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
13(64)

- översyn av schemalägningsprocessen med graf och timbank i ssk enheten med målsättningen att fördela personalresurserna mer effektivt där så är möjligt
- arbetsgrupp som ser över möjligheter för att minska kostnader för sjukvårdsmaterial
- uppföljning av hjälpmedel för att motverka kostnadsökningar för tidigare avskrivna hjälpmedel som nu börjat kosta from årsskiftet då nya prismodellen trätt i kraft

Äldreomsorgens särskilda boenden:

- Fortsätta optimal schemaplanering: Optimal schemaläggning som innebär att utforma schema som ger effektivitet och produktivitet, samtidigt som det beaktar medarbetarnas behov och önskemål. Arbetstimmar omvandlas till graf i schemat som förhåller sig till budget och brukarens behov. Har gett ett förbättrat resultat i det verksamheter arbete har genomförts. Processen fortsätter under 2025.
- Budgetuppföljning: Sker månadsvis med enhetschefer för att snabbare identifiera avvikelser och vidta nödvändiga åtgärder för budget i balans.
- Minska övertid. Effektiva schema som har resurser att använda i första hand vid frånvaro. Ser en förbättring under 2024. Arbete fortsätter.
- Uppföljning upprepad korttidsfrånvaro och pågående rehab ärenden: Fortsatt arbete som löper på under 2025.

Ordinärt boende:

- Kontinuerlig översyn av planering och tider, schema, att analysera och utvärdera. Hitta nya arbetssätt och se över både schemaläggning såsom arbetsplanering.
- Arbetsmiljöåtgärd: projekt att gå från minutstyrning till en mer tillitsbaserad styrmodell med små självstyrande arbetslag inom hemtjänsten. Målet är att säkra verksamhetens kompetensförsörjning genom en bättre arbetsmiljö, men också att förbättra kontinuiteten i omsorgsrelationen. Ökad attraktivitet till verksamheten ger positiva ekonomiska effekter, minskad sjukfrånvaro.

Individ- och familjeomsorgen:

- Placeringskostnaderna - påbörjat ett arbete med att kvalitetssäkra handläggningen och gå igenom samtliga placeringar för att analysera behov och möjligheter av förändringar kostnadsfritt t ex är det aktuellt med vårdnadsöverflytt, kan priset förhandlas ned eller kan vi erbjuda intensiv öppenvård hos oss själva som kan möta behovet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Undvika placeringar i konsulentstödda familjehem.

- Aktivt arbete med marknadsföring för att rekrytera egna familjehem som är en bristvara.
- Försörjningsstödet – fortsätta det arbetet som påbörjats och gett effekt. Viktigt att hålla i så vi ej går tillbaka.
- Rekrytering av socionomer – att tillsammans med kompetensförsörjningsstrateg hitta nya sätt att rekrytera.
- Vid placeringar ska fokus ligga på barn.
- Minska antalet konsulter och, bemanningsföretag vilket kan medföra konsekvenser för till exempel utredningstider och brukar-/patientsäkerhet.
- Kommunövergripande samverkan för att intensifiera arbetet med att förebygga våld mot barn och stärka föräldraförmågan.

Stöd och omsorg

- Fortsatt arbete med god ekonomisk hushållning. Scheman med arbetstimmar efter budget där brukarens behov styr och viktigt att om möjligt beakta medarbetares önskemål.
- Uppföljning av sjukfrånvaron, att minska kort- och långtidsfrånvaro.
- Minska oövertiden.

Biståndshandläggning:

- Utveckla processen och säkerställa att beslut om särskilt boende enligt SoL, bostad med särskild service samt personlig assistans enligt LSS endast ges vid omfattande behov som inte kan tillgodoses genom andra insatser, såsom hemtjänst eller andra insatser enligt SoL och LSS.

Rekrytering/kompetensförsörjning:

- Samarbete med extern leverantör för att öka synlighet i fler sociala medier kanaler inför sommarrekrytering samt visa upp en positiv bild av omsorgsarbete för att locka fler till arbete och studier inom vård- och omsorg.
- Delta i mässor för att öka medvetandet kring Socialförvaltningens verksamheter och nå nya potentiella medarbetare.
- Besöka skolor för att informera om arbete inom vård och omsorgssektorn.
- Erbjuder tillsvidareanställningar till elever från kommunens vård- och omsorgsutbildningar som går ut som behöriga undersköterskor och uppfyller Kalix kommuns krav för rekryteringsprocess och lämplighet.
- Sommarförmån för att locka fler till arbete inom vård- och omsorg.



omsorg. Förmåner syftar även till att minska tomma rader och övertid när vi har fler schemalagda medarbetare.

- Prioriteringar i äldreomsorgslyftet för att möjliggöra att de som påbörjat sina studier till undersköterska kan slutföra utbildningen i syfte att få fler vård- och omsorgsutbildad personal på arbetsmarknaden samt höja kvalitén i verksamheterna på redan befintligt anställda som utbildar sig.
- I syfte att öka tjänstgöringsgraden utifrån verksamheternas behov har vi förhandlat och infört fasta intervaller för att gå ner i arbetstid utanför lagstadgad rättighet för medarbetare inom äldreomsorg samt stöd och omsorg.

Faktorer som kan påverka resultatet

- Statsbidrag
- Prishöjningar på externa hyror och andra större omkostnadsposter tex livsmedel, inkontinenshjälpmedel mm.
- Allt fler äldre äldre [personer 80 år och över] har ett ökat omvårdnadsbehov.
- Inom äldreomsorgens särskilda boenden ser vi en utmaning runt målgruppen med svåra beteendeförändringar och psykologiska symptom vid demens som medför utåtagerande beteende. Kräver under perioder högre bemanning för att hitta arbetsmetoder som fungerar för individen.
- Nya arbetsmetoder kvalitetsarbete - process som tar tid att implementera och kräver många gånger kunskapshöjande insatser.
- Utöver risk för betalningsansvar till regionen ser vi även många i hemmet som måste prioriteras p.g.a. att hemsituationen inte fungerar längre.
- Brandtillsyn särskilda boenden kan generera ökade kostnader. Utredning pågår.
- Om antalet våldsärende fortsätter öka, finns risk för ökat antal placeringar av både vuxna och barn som utsatts för våld. Vi ser idag ingen tendens till minskning.
- Ökat inflöde inom barn och unga.
- Bristen på bostäder för de mest utsatta ökar risken för långa placeringar.
- En ansträngd socioekonomisk situation. Stort behov av bostäder och brist på bostäder, hemlöshet, antalet anmälda våldsbrott, utanförskap, barn och unga som far illa, bristande föräldraskap, samt ökad psykisk ohälsa har en direkt påverkan på insatser inom individ- och familjeomsorgen, liksom inom området för stöd och



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
16(64)

omsorg av funktionshindrade. Våld i nära relationer.

- Rekryteringssvårigheter inom flera yrkesgrupper, kan medföra övertidskostnader.
- Ökad korttidsfrånvaro
- Risk för ökat behov av bostad med särskild service enligt LSS och specifikt gruppboende. Vi behöver få en "rörelse" inom bostad med särskild service enligt LSS. I och med att brukare blir äldre och får större behov av omvårdnad, bör annat boende erbjudas och motiveras. Denna "rörelse" är viktig för att eliminera vite för ej verkställda beslut eller stora kostnader för att köpa platser av privat aktör eller annan kommun.
- Risk för ökning av ärenden med Personlig assistans enligt LSS och /eller SFB.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då beslutet inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål. Vad avser hållbarhet så är samtliga beslutade åtgärder i linje med att öka hållbarheten i socialnämnden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-12
Månadsrapport februari 2025

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 33

Dnr DIASOC-2025-00221 70

Budgetberedning 2026 Prioriteringsunderlag och omvärldsbevakning

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta Budgetprocessen 2026 med prioriteringsunderlaget för socialförvaltningen.

Beskrivning av ärendet

Den av socialnämnden genomförda omvärldsanalysen ligger till grund för det till budgetprocessen 2026 framtagna prioriteringsunderlaget.

Jämställdhetsanalys

Prioriteringsunderlaget kan få en direkt påverkan för fler kvinnor än män, då majoriteten av medarbetarna inom socialförvaltningen är kvinnor. Sveriges arbetsmarknad är fortfarande könssegregerad. Vård- och omsorgsykten är kvinnodominerade yrken och det lyfts fram att generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det har i utredningar framgått att kvinnodominerade yrken i högre utsträckning har sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress. Fokus bör ligga på att fortsätta arbetet mot en jämställd arbetsmiljö som en del i att skapa attraktivitet och klara kompetensförsörjningsutmaningen.

Jämställdhetsperspektivet beaktas ofta i planering, genomförande och uppföljning av en verksamhet, men budgetar gör ofta anspråk på att vara könsneutrala och mer generella i sin utformning. Risker är då stora att budgeten i större utsträckning tillfaller män och pojkar än kvinnor och flickor då det ekonomiska fördelningssystemet till stor del bygger på traditionella mönster där mäns livsval och prioriteringar är styrande.

Prislappsmodellen bygger på ett rikssnitt för vad en verksamhet borde kosta med hänsyn till bland annat demografi, men tar inte hänsyn till skillnader mellan exempelvis män och kvinnors löner. Därför finns i grundberäkningen till exempel inte med den satsning på heltider som är genomförd i socialförvaltningens kvinnodominerade verksamhet. Detta är en aspekt som kommunfullmäktige behöver ta hänsyn till vid fortsatt fördelningen av budget. För att uppnå kommunens ambition om jämställdhet behöver prioriteringar och resurstilldelning genomsyra även budgetprocessen.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
18(64)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-12
Budgetberedning 2026 (Socialnämnd)
Budgetberedning socialnämnden Power Point

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 34

Dnr DIASOC-2025-0002670

Arbetsmiljöberättelsen (SAM)

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna rapporten och redovisningen av det Systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och skickar den vidare till KSAPU.

Beskrivning av ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) är väl utvecklat i Kalix kommun och styrdokument, riktlinjer, lagstiftning, chefshandbok med mera och IT-verktyg (Stratsys) finns. SAM är gjord 2024 i förvaltningen och dokumentation på varje enhet är gjord i Worddokument eller skriftligt. En sammanställning och analys är gjord på förvaltningsnivå och varje område för året.

Socialnämnden har sammanställt förvaltningen arbete med SAM för 2024 med tillhörande analys.

Jämställdhetsanalys

Kvinnor och män ska ha samma rättigheter till en god arbetsmiljö, men arbetsvillkoren skiljer sig ofta åt mellan kvinno- och mansdominerade verksamheter och arbetsmarknaden är fortfarande mycket könsuppdelad. Det finns fortfarande en föreställning att kvinnor är födda med bättre förmåga till omvårdnad än män, vilket till exempel bidragit till att vård- och omsorgssektorn domineras av kvinnor. Det är också dessa arbetsuppgifter som ofta värderas lägre än arbetsuppgifter i mansdominerade yrkeskategorier.

Generellt sett har medarbetare i vård- och omsorgssektorn mer repetitiva arbetsuppgifter där dom hjälper människor att förflytta sig medan medarbetare i traditionella manliga verksamheter där lyft ofta sker med hjälp av maskiner och verktyg. Officiell statistik från arbetsmiljöverket visar att kvinnor i högre grad blir sjuka av sina arbeten, medan män i högre grad drabbas av olyckor med sjukfrånvaro och dödsfall på jobbet. Den visar också att fler kvinnor än män är sjukskrivna från arbetet och fler kvinnor än män tvingas avsluta sitt arbetsliv i förtid på grund av hälsoskäl, detta trots att det idag finns nästan lika många kvinnor som män på arbetsmarknaden. Förutsättningarna att genomföra sina arbetsuppgifter mellan mans- och kvinnodominerade verksamheter skiljer sig åt, men skillnaderna, i arbetsmiljö och ohälsa, mellan kvinnor och män inte har biologiska orsaker. När män och kvinnor har samma arbetsuppgifter drabbas de



som regel av samma besvär, det är alltså hur arbetet är organiserat och fördelningen av resurser som avgör.

När arbetsmiljön i kommunal kvinno- respektive mansdominerad verksamhet jämförs har ofta den kvinnodominerade verksamheten färre stödfunktioner och mindre resurser i form av utrustning och bilar än mansdominerad verksamhet. Inom den kvinnodominerade verksamheten är ofta arbetskraven i form av arbetsuppgifter och arbetsmängd ofta hög i förhållande till de tillgängliga personalresurserna. Det som får en stor påverkan på arbetsmiljön är att kvinnodominerad verksamhet oftast är uppgiftsstyrt vilket minskar möjligheten att påverka upplägget och genomförandet av det egna arbetet om en uppgift tar längre tid. Det handlar då om att försöka hämta igen tiden under arbetsdagen.

En annan aspekt på arbetsmiljöarbetet ur ett jämställdhetsperspektiv är förutom tillgång till resurser och möjligheten att påverka sin arbetssituation, tillgången till arbetskläder och arbetsskor, en viktig fråga för jämställdheten är om både kvinnor och män har samma tillgång till skydds- och arbetskläder oavsett kön och arbetsplats?

För att komma till rätta med en ojämställd arbetsmiljö som visas tydligt av arbetsmiljöverkets utredning krävs ett genusmedvetet arbetsmiljöarbete för att synliggöra de strukturer som driver arbetsrelaterad ohälsa.

- I kvinnodominerat arbete är förutsättningarna sämre, riskerna för ohälsa större och risken högre att arbetstagare slutar till följd av ohälsa eller missnöje. Vilket vi också kan se inom flera verksamheter.
- Alltför hög fysisk och emotionell belastning (samvetsstress) i kvinnodominerat arbete är följder av brister i arbetsmiljön, som drabbar både kvinnor och män, det är alltså inte en fråga om biologi utan om vilken belastning man utsätts för.
- De högsta sjuktalen är relaterade till organisatoriska och sociala faktorer i arbetsmiljön. De måste därför hanteras på en övergripande organisatorisk nivå och inte på individnivå.
- De värderingar och normer som ligger bakom att arbetsvillkor och arbetsmiljö är ojämställda och måste ifrågasättas, gör vi skillnad och ger olika förutsättningar för medarbetare och chefer i traditionellt manliga och kvinnliga yrken/arbetsplatser?

Organisationer kan skapa en bättre arbetsmiljö om de identifierar medvetna och omedvetna föreställningar och förväntningar på hur kvinnor och män ska vara och aktivt arbeta för att skapa en mer jämställd arbetsmiljö.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
21(64)

Sammanfattande jämförelse - medarbetare

Hemtjänst	Teknisk verksamhet
Liten egenkontroll och handlingsutrymme i arbetet	Ganska bra kontroll och handlingsutrymme i arbetet
Svårt att hantera den höga pressen i arbetet	Kan hantera pressen i arbetet
Nästan alltid stressade	Ibland stressade
Arbetsmängd, bemanning och andra resurser ej anpassade till det som förväntas	Arbetsmängd, bemanning och övriga resurser ganska väl anpassade till det som förväntas

Sammanfattande jämförelse - chefer

Hemtjänst	Teknisk verksamhet
73 procent av cheferna har fler än 30 medarbetare	10 procent av cheferna har mer än 30 medarbetare
Tidsbrist, mycket administration, många relationsytor, svårt att vara närvarande i verksamheten och stödja medarbetarna	Ganska bra tid till att stödja medarbetarna, kan vara närvarande och hantera problem i den dagliga verksamheten
Mycket pressade chefer	Pressade chefer

Underlag

Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket (av.se)
(<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/#3>) (Online) 2022-04-05
Hur kan arbetsmiljön bli bättre för både kvinnor och män? (av.se)
(<https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/broschyror/hur-kan-arbetsmiljon-bli-battre-for-bade-kvinnor-och-man-broschyr-adi-685.pdf>)
(Online) 2022-04-05

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-12
Arbetsmiljörapport, 2025-03-26
Uppföljningsrapporter SAM (Socialnämnd) 2024

Protokollsutdrag skickas till

KS APU
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 35

Dnr DIASOC-2024-0001370

Uppföljning Mediastrategi- och PR plan för socialförvaltningen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna uppföljningen av mediastrategi och PR-plan för socialförvaltningen.

Beskrivning av ärendet

Den 28 februari beslutade socialnämnden att anta mediastrategi och PR-plan för socialförvaltningen i Kalix med dnr 2024-00013 70.

Den innehåller en inriktning över att vi behöver berätta om socialtjänsten och den välfärds som bedriver på ett professionellt och faktabaserat sätt där människan är i blickfånget, dels för att beskriva uppdraget och förmedla den trygghet och tillit som symboliserar socialförvaltningen. Kalix kommun socialtjänsten är en stor och omfattande verksamhet där mycket sker både bra och utmanande händelser som vi alla vill berätta om till medarbetare, allmänheten och andra intressenter. Genom mediastrategin och PR-planen vill socialnämnden stärka varumärket Kalix Kommun Socialförvaltningen, och att skapa ökad kunskap om det som görs som alla tillsammans kan förmedla vidare. Socialnämnden vill även lyfta fram alla duktiga och fina medarbetare som gör skillnad för dem vi är till.

- Vi har gjort flera nyhetsinslag
- Vi har flera Facebook sidor som nu är inventerade.

Nyligen startade socialförvaltningen en egen sida som vi följer både besök och respons.

Vi har en tjänsteperson som lägger lite mer tid på att förvekliga strategin på övergripande nivå och delger nyheter och inslag. I övrigt gör fler inslag i linjen både chefer och medarbetare så vi ser betydande resultat jämfört med innan strategin antogs och infördes. Vi har även gjort insatser med employer branding som är en del i strategin som varit uppskattat och gett ringar på vattnet. Workshops har hållits i flera grupper.

Sedan 6 mars 2025 har Socialförvaltningen i Kalix en egen Facebook sida. Några av våra verksamheter så som Omsorgen Hus, Familjehem och kontaktfamiljer, Hemsjukvården, Hemgården och JUC (Jobb och utvecklingscenter) har i dag egna sidor på Facebook alternativt



Instagram där de kan publicera händelser och saker som sker i sina egna verksamheter. Totalt finns det 378 sidor inom Socialförvaltningen.

Vi kan redan se att intresset varit mycket stort. Den 12 mars 2025 är dessa de fem mest besökta sidorna:

1. Omsorg/ (förstasidan) är mest besökt med 1 188 visningar. Som förstasida är detta naturligt, men det är viktigt att se till att denna sida fungerar som en effektiv portal vidare in på webbplatsen. En tydlig struktur, med länkar till populära och viktiga ämnen
2. Sidan om Stenbäcksgården (899 visningar) är mycket välbesökt. Detta kan indikera stort informationsbehov kring nytt boende
3. Jobbsidan (616 visningar) har hög trafik, vilket tyder på intresse för arbete inom omsorgen. Detta gör det extra viktigt att sidan är enkel att navigera, innehåller tydliga instruktioner och lockar till ansökan.
4. Sidan om nya särskilda boendet (säbo) (489 visningar) tyder på ett aktuellt intresseområde som kan kopplas till nyheter eller förändringar inom äldreomsorgen
5. Kontaktuppgiftssidan (437 visningar) indikerar att besökare aktivt söker sätt att komma i kontakt med socialförvaltningen

Sammanfattningsvis ser Socialförvaltningens Facebook aktiviteter 2025 ut som följer:

- Antal inlägg: 16
- Totalt antal visningar: 77 641

Inlägg – Topp 5

- Familjehem (Film) – 14 940 visningar → Mycket bra resultat
- Rekryteringsfilm – Legitimerad arbetsterapeut – 12 050 visningar → Stort intresse som kan bidra till att rekryteringen lyckas.
- Namn på nya SÄBO – 12 870 visningar → Högt engagemang
- Rekryteringsannons för omsorgspersonal – 8 182 visningar → Bra spridning
- Sommarjobb (Film) – 7 996 visningar → potential att locka ungdomar
- Tomtens besök i Sangis (Film) – 6 187 visningar → Positiv respons

Effekt

Vi kan se att vi nått ut till många och flera målgrupper som vi vill nå. Vi har flera nyhetsinslag och inslag i sociala medier som är mycket besökt. Summeringsvis ser vi effekter av arbetet som måste fortsätta framåt.



Socialnämnden

Analys

Bra spridning på inläggen – Inläggen har nått ut brett och engagerat målgruppen väl.

Rätt målgrupp nås – De höga visningstalen, särskilt på rekryteringsfilmer och teman som berör socialtjänstens arbete, visar att budskapen når rätt personer.

Filmade inslag slår igenom.

Jobbsidan har hög trafik (616 visningar), vilket tyder på intresse för arbete inom omsorgen. Detta gör det extra viktigt att sidan är enkel att navigera, innehåller tydliga instruktioner och lockar till ansökan. Summeringsvis har socialnämndens beslut att anta en PR och media strategi gett god effekt.

Utveckling framåt

Arbetet behöver fortsätta framåt i både kända och okända grepp. Vi måste våga prova nya vägar och göra mer av det som ger goda resultat och effekter och lämna det vi ser inte ger det resultat vi förväntade oss.

Nu har vi ambitionen att bland annat:

- Fortsätta utveckla den egen Facebooksidan för Socialförvaltningen
 - Att starta en specifik grupp kan skapa en plattform för dialog och ökad aktivitet kring förvaltningens verksamhet
- Fortsatt fokus på reportage och personalporträtt – Resultaten visar att filmer och reportage från verksamheten, där personalens insatser lyfts fram, engagerar och berör målgruppen. Detta är en viktig strategi att fortsätta utveckla.
- Ambitionen är att delta i varje avsnitt av KALIX-TV – Programmet når en bred målgrupp och kan vara en effektiv kanal för att lyfta socialförvaltningens arbete
- Prova nytt!

Jämställdhetsanalys och hållbarhet

Socialnämndens verksamheter är idag och historiskt kvinnodominerad. Det finns många aspekter att visa på det arbetet vi gör och en del i att klara framtidens kompetensförsörjning genom att attrahera fler personer till välfärden och däri även fler män som är underrepresenterade inom de flesta välfärdsyrken. I välfärdskommissionens slutredovisning till regeringen (promemoria Fi2021/) framkommer det att endast en av fem



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
25(64)

anställda är män i kommuner och regioner. Det betyder att en stor del av arbetskraften väljer bort yrken inom välfärden vilket påverkar. Genom att visa en bild av vad arbetet innebär och det som görs inom verksamheterna kan det attrahera fler till välfärdsyrkena inom socialförvaltningen samtidigt som medborgare får ta del av det arbete vi gör. I ungdomsbarometerns undersökningar framkommer att inte alla har en tydlig bild av vad det innebär att jobba i välfärden, en önskan är att få större inblick i hur en dag på jobbet kan vara vilket ett aktivt arbete enligt Mediastategin och PR-planen kan bidra med.

Genom att informera om våra verksamheter ger vi också medborgarna/anhöriga/brukare en större inblick i, och förståelse, för vårt uppdrag och vad vi erbjuder. Vi ser också att strategin kan bidra till att skapa en hållbar socialtjänst då kompetensförsörjningen är en utmanande nyckelfråga för oss.

Beslutsunderlag

Mediastategi och PR-plan för socialförvaltningen
Mediastategi och PR-plan Soc 240220 (PowerPoint)
Uppföljning med uppgifter PR- och mediastategin soc 250214 (PowerPoint)
Uppföljning data views 2025-03-11 (Excel)

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 36

Dnr DIASOC-2025-0022370

Riktlinjer Ekonomisk ersättning för familjehem

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslut att anta reviderade riktlinjer om ekonomisk ersättning för familjehem.

Beskrivning av ärendet

Individ- och familjeomsorgen har reviderat riktlinjerna gällande ekonomisk ersättning för familjehemsverksamheten. Riktlinjerna grundas på gällande lagkrav, rekommendationer från SKR samt inhämtande av information från andra kommuner i östra Norrbotten. Revideringarna gäller förändringen av de siffror som angivits och har ändrats med hänvisning till det årliga prisbasbeloppet.

Förändringar i de ekonomiska riktlinjerna

- Borttag av utskrivna belopp och prisbasbelopp som förändras från år till år vilket innebär att de ekonomiska riktlinjerna inte behöver uppdateras i samband med att prisbasbeloppet höjs.
- Borttagande av riktlinje gällande beviljande för inköp av bil och tillbyggnad av bostad.
- Förtydligande vad som kan ingå i fritidsutrustning där cykel kommer att ingå och borttagande av riktlinje för beviljande av cykel.
- Borttag av riktlinje för beviljande av dator (ingår numer i skolans utrustning)
- Borttagande av riktlinje för beviljande av hemutrustning vid utsluss från familjehem/HVB, ungdom hänvisas till att vid behov ansöka om ekonomiskt bistånd.
- Förtydligande av riktlinje vid ersättning som utgår vid uppsägning och om barnet avviker från familjehemmet.
- Borttagande av riktlinje gällande reducering av omkostnad när ungdom arbetar och betalar för egen försörjning.
- Tillägg till riktlinje- information om ersättning vid vårdnadsöverflytt.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
27(64)

Jämställdhetsanalys

Riktlinje för ekonomisk ersättning för familjehemsverksamheten tar inte hänsyn till kön utan behov ska avgöra. Socialtjänstens mål är att stödja och främja att människor har ekonomisk och social trygghet, jämlika levnadsvillkor samt möjlighet att delta aktivt i samhällslivet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-27

Riktlinjer för ekonomisk ersättning till familjehem.

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 37

Dnr DIASOC-2025-0022470

Statsbidrag god och nära vård

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekquirera statsbidrag för utveckling av en god och nära vård om 3 453 018 kr för Kalix kommun.

Beskrivning av ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2025 fördela medel till kommuner och regioner för utveckling av en god och nära vård. Syftet är att utveckla en god och nära vård med fokus på primärvården.

750 000 000 kronor fördelas till hälften utifrån antalet individer som fått kommunal hälso- och sjukvård baserat på Socialstyrelsens register för insatser i kommunal hälso- och sjukvård. Den andra hälften fördelas utifrån befolkningsandel, baserat på SCB:s befolkningsunderlag den 1 november 2024.

150 000 000 kronor fördelas för insatser som avser utveckling av primärvården i landsbygd och glesbygd fördelat med hjälp av en viktad fördelningsnyckel, som bygger på antal invånare i regionen som bor i en kommun som klassas som landsbygd, i förhållande till det totala antalet invånare boende i kommuner som klassas som landsbygd i landet.

Fördelningsnyckeln innebär att invånare i glesa landsbygdskommuner har en femdubblad vikt och invånare i mycket glesa landsbygdskommuner ges tiodubblad vikt jämfört med invånare i tätortsnära landsbygd. Fördelningsnyckeln tar således större hänsyn till den glesa och mycket glesa landsbygden i förhållande till den tätortsnära landsbygden.

Kalix kommun fördelas 3 453 018 kr för bidragsåret 2025. Bidraget betalas ut efter rekvisition senast den 17 april 2025. Medel får användas under perioden 1 januari – 31 december 2025.

Sammanfattning av ärendet

Statsbidraget är en del av regeringens satsning på God och nära vård. Socialstyrelsen arbetar parallellt med insatser för att främja, stödja och följa upp kommunernas och regionernas arbete med omställningen.

Tidigare har Socialstyrelsen följt upp överenskommelsen mellan SKR och regeringen. Socialstyrelsen bedömer att samverkan mellan kommuner



Socialnämnden

och regioner har utvecklats men att ytterligare insatser behövs bland annat för att omställningen ska bli jämlik och för att nå målen med primärvårdsreformen, dvs att primärvården ska vara tillgänglig, ges med kontinuitet och att patienter och invånare ska vara delaktiga i sin hälso- och sjukvård. Socialstyrelsen ser också att ännu fler insatser behöver leda till strukturella och mer bestående förändringar för att omställningen under 2025 ska ta nödvändiga kliv.

Socialstyrelsen kommer fortsatt följa upp omställningen. Utöver den uppföljningen kommer Socialstyrelsen också att följa upp hur statsbidraget används. Socialstyrelsen kommer även under år 2025 bjuda in till dialoger med kommuner och regioner om användningen av statsbidraget för att främja omställningen till en god och nära vård.

Jämställdhetsanalys

Rekvirering av statsbidraget påverkar kvinnor och män lika. Statsbidraget bidrar till omställningen av en god och nära vård. Nära vård är ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg.

Arbetssättet ska ställas om till mer ett personcentrerat arbetssätt som utgår från individens behov och förutsättningar och bidrar till jämlik hälsa, trygghet och självständighet.

En jämlik och jämställd vård och omsorg innebär att bemötande, vård och behandling ska erbjudas på lika villkor till alla oavsett bland annat personliga egenskaper, bostadsort, ålder, kön, funktionsnedsättning, utbildning, socioekonomisk status, födelseland, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och etnisk eller religiös tillhörighet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-11

Anvisning statsbidrag för utveckling av en god och nära vård

Fördelningslista statsbidrag för utveckling av en god och nära vård

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 38

Dnr DIASOC-2025-0022570

Statsbidrag HAB-ersättning 2025

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekquirera statsbidrag om 200 000 kr för habiliteringsersättning för deltagande i den Dagliga verksamheten enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) år 2025.

Beskrivning av ärendet

Statsbidraget regleras i Förordning (2023:593) om statsbidrag till kommuner för habiliteringsersättning. Förordningen trädde i kraft 1 januari 2024.

Personer med ett funktionshinder som inte arbetar eller utbildar sig kan få beslut om daglig verksamhet som kommuner anordnar. Daglig verksamhet inriktar sig framför allt till personer mellan 18 (20) och 65 (67) år. För arbetet som utförs ges ingen lön utan den huvudsakliga inkomsten/försörjning kommer från socialförsäkringen i form av sjukersättning, aktivitetserättning från Försäkringskassan eller annan ersättning. Habiliteringsersättningen är ett sätt att skapa motivation hos deltagare med beslut inom den dagliga verksamheten. Kommuner kan dock välja att betala ut en liten extra bonus till personerna i form av habiliteringsersättning. Den ersättningen är undantagen från skatteplikt och räknas inte som inkomst. Kalix kommun har tidigt infört habiliteringsersättning för personer med beslut av insatsen daglig verksamhet enligt LSS. Idag ligger habiliteringsersättningen i Kalix kommun på 9 kr per timme, som högst 72 kronor per dag (8 timmars arbetsdag). Efter beslut 2014-12-18 (DNR 2014-01121 74) då Socialnämnden beslutade att habiliteringsersättning ska utgå för alla med beslut om insats inom daglig verksamhet oavsett lagområde Socialtjänstlagen (SoL) eller LSS. Detta var för socialförvaltningen ett viktigt beslut att inte göra skillnad mellan dessa två grupper. År 2021 togs beslut om höjd habiliteringsersättning med 2 kr/timme för de personer i yrkesverksam ålder som har beslut om daglig verksamhet enligt LSS och daglig sysselsättning enligt SoL. Vårt syfte är att enligt statsbidragets ena syfte att bibehålla den höjda habiliteringsersättningen, att Kalix kommun ansöker om 200 tkr av Statsbidrag för habiliteringsersättning 2025.

Statsbidraget får rekquireras för bland annat, att bibehålla en nivå på dagpenningen (habiliteringsersättning) som tidigare höjts med hjälp av statsbidraget. Här avses den dagpenning, samt nivån på denna, som till och med året innan det aktuella bidragsåret har finansierats av statsbidraget.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
31(64)

Sammanfattning av ärendet

Statsbidrag för att införa eller höja Habiliteringsersättning för deltagare i den Dagliga verksamheten enligt LSS:

- Syftet med statsbidraget är att införa, bibehålla eller höja en låg dagpenning till dem som deltar i daglig verksamhet enligt LSS (habiliteringsersättning).
- Målet är att öka motivationen att delta i daglig verksamhet och uppmuntra fler kommuner att införa habiliteringsersättning.
- Kommuner som har rekviderat statsbidraget ska lämna en redovisning om hur medlen har använts.

Statsbidraget rekvideras för att finansiera en nivå på dagpenningen (habiliteringsersättning) som tidigare höjts med hjälp av statsbidraget. Sista dag för rekvisition av statsbidraget var den 17 mars 2025, i enlighet med gällande riktlinje för hantering av riktade statsbidrag inom socialförvaltningen har statsbidraget rekviderats innan nämnden tagit sitt beslut. Socialstyrelsen betalar ut medlen under 2025. Bidraget får användas till och med 31 december 2025.

Jämställdhetsanalys

Åtgärden att ansöka om statsbidraget påverkar i sig både kvinnor och män lika.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-12

Förordning (2023:593) om statsbidrag till kommuner för habiliteringsersättning

Socialstyrelsen (2025) - Anvisningar för att rekquirera statsbidrag för 2025 till kommuner för habiliteringsersättning

Socialstyrelsen (2025) - Fördelning av statsbidrag för 2025 till Habiliteringsersättning

[Habiliteringsersättning - Socialstyrelsen](#)

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 39

Dnr DIASOC-2025-0022670

Statsbidrag HBTQI (projekt)

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ej ansöka om statsbidrag för hbtqi-personers situation 2025.

Beskrivning av ärendet

Socialstyrelsen har i uppdrag att fördela statsbidrag till kommuner och regioner för insatser som främjar lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Syftet med bidraget är att främja homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners (hbtqi-personer) situation.

Socialstyrelsen prioriterar ansökningar som bedöms ha bäst förutsättningar att uppfylla bidragets syften och som har en hög grad av egen finansiering från kommunen eller regionen. I bedömningen beaktas också särskilt intresset av en geografisk spridning över hela landet och mellan tätort och landsbygd samt insatser som riktas till unga och äldre hbtqi-personer.

Sammanfattning av ärendet

Socialstyrelsen har i uppdrag att fördela statsbidrag till kommuner och regioner för insatser som främjar lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Syftet med bidraget är att främja homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners (hbtqi-personer) situation. Medel fördelas efter ansökan hos Socialstyrelsen. Statsbidraget kan sökas för projekt som syftar till att;

- inom det egna verksamhetsområdet öka kunskapen om hbtqi-personers situation för att främja målgruppens rättigheter och möjligheter i kontakten med kommuner och regioner (lärandeprojekt), eller
- främja fysiska och/eller digitala mötesplatser för hbtqi-personer.

Socialstyrelsen betalar ut statsbidraget under 2025 och medlen får användas för kostnader som uppstår från och med 1 januari 2025 till och med 31 december 2025.

Nämnden ansökte och beviljades 80 tkr samt 21 tkr i påfyllnadsmedel för bidragsåret 2024. Medlen användes för att genomföra grundutbildning HBTQI för medarbetare, chefer, ansvarig nämnd samt representanter från fackliga organisationer och föreningen Kalix för alla. För bidragsåret 2024 återbetalades 63 tkr som ej använts. Förvaltningen ser inte att de



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
33(64)

har behov av nya medel för ändamålet under 2025 och föreslår därmed att nämnden ej ska ansöka om medel för innevarande år.

Jämställdhetsanalys

Homosexuella, bisexuella, transpersoner, intersex och queera personer (hbtqi-personer) drabbas fortfarande av diskriminering och andra kränkningar i det svenska samhället. Det behövs därför ett fortsatt arbetet för att säkerställa lika rättigheter och möjligheter för hbtqi-personer.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-02-28

Anvisningar statsbidrag hbtqi personers situation 2025

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 40

Dnr DIASOC-2025-0022770

Statsbidrag hälsosamtal

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekvirera statsbidrag för arbete med hälsosamtal för äldre om 212 861 kr för Kalix kommun.

Beskrivning av ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2025 fördela medel till landets kommuner för att motverka ensamhet bland äldre genom att starta, förbättra eller utöka arbetet med hälsosamtal. Regeringen beräknar att årligen avsätta 100 miljoner kronor för huvudmännens arbete med att bryta och förebygga ofrivillig ensamhet hos äldre, under förutsättning att riksdagen beviljar medel för ändamålet.

Sammanfattning av ärendet

Syftet med statsbidraget är att stötta kommuners arbete med att motverka ofrivillig ensamhet hos äldre genom arbetet med hälsosamtal. Med hälsosamtal avses ett individuellt, strukturerat samtal med syfte att identifiera äldre personer som upplever ofrivillig ensamhet, samt att identifiera de eventuella hindren som personen upplever för att delta i sociala aktiviteter. Efter att hindren har identifierats kan den enskilde få hjälp att komma på lösningar för att delta i de sociala sammanhang som personen önskar. Medlen får användas i följande syfte:

- Starta, förbättra eller utöka arbetet med hälsosamtal. Samtalen ska ge en möjlighet att diskutera den enskildes livssituation och berätta om vilka aktiviteter, i kommunal eller annan regi, som finns att tillgå.
- Identifiera eventuella andra behov relaterade till hälsoproblem vilka kräver vidare insatser från socialtjänst eller hälso- och sjukvård.

Statsbidraget rekvireras senast 2 juni 2025, medlem betalas ut under året och får användas retroaktivt från den 1 januari 2025 till och med 31 december 2025. I fördelningslistan framgår hur stort belopp kommunen kan rekvirera.

Jämställdhetsanalys

Rekvireringen av statsbidraget och de åtgärder som kommer vidtas påverkar både kvinnor och män lika och syftet är att motverka ensamhet bland både äldre kvinnor och män genom hälsosamtal. Att ha betydande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
35(64)

relationer är viktigt i alla åldrar för att leva ett meningsfullt liv och för att hålla sig friskt. Jämfört med hela befolkningen, bor personer 85 år och äldre i större omfattning ensamma och har i mindre omfattning en nära vän de kan prata med. En större andel som lever ensamma är kvinnor, men de kvinnor som lever ensam har i större utsträckning än nära vän jämfört med män. (Socialstyrelsen 2019)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-02-28

Anvisning statsbidrag i syfte att motverka ensamhet bland äldre genom hälsosamtal

Fördelningslista statsbidrag till kommuner för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre genom hälsosamtal

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
36(64)

§ 41

Dnr DIASOC-2025-0022870

Statsbidrag säkerställa god vård och omsorg om äldre personer

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att rekvirera statsbidrag för att säkerställa en god omsorg och hälso- och sjukvård för äldre 2025 om 8 970 304 kr.

Beskrivning av ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2025 fördela medel till kommuner för att säkerställa en god omsorg och hälso- och sjukvård för äldre personer enligt förordning (2023:609). Bidraget rekquireras från Socialstyrelsen utan ansökningsförfarande senast 15 maj 2025.

Kalix kommun har tilldelats 8 970 304 kr för bidragsåret 2025.

Kommunen kan, utifrån lokala behov, använda statsbidraget i syfte att för äldre personer säkerställa en god omsorg och hälso- och sjukvård och för att möjliggöra förbättringar och utveckling av dessa verksamheter. Exempel på utvecklingsområden kan vara:

- förbättrad arbetsmiljö och arbetsvillkor
- kompetensutveckling
- arbete för personcentrerad vård och omsorg av äldre personer
- motverka ensamhet bland äldre
- öka personalkontinuiteten
- förbättra samverkan mellan socialtjänst och den kommunala och regionala hälso- och sjukvården
- förebygga smittspridning
- utveckla stöd till anhörigvårdare
- utveckla informationssäkerheten och våldfärdstekniken inom äldreomsorgen

Sammanfattning av ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2025 fördela medel till kommuner för att säkerställa en god omsorg och hälso- och sjukvård för äldre personer enligt förordning (2023:609). Statsbidraget fördelas till respektive kommun efter rekvisition.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
37(64)

Kalix kommun har tilldelats 8 970 304 kr för 2025. Bidraget rekvideras från Socialstyrelsen utan ansökningsförfarande senast 15 maj 2025.

Kommunen kan, utifrån lokala behov, använda statsbidraget i syfte att för äldre personer säkerställa en god omsorg och hälso- och sjukvård och för att möjliggöra förbättringar och utveckling av dessa verksamheter

Jämställdhetsanalys

Rekvirering av statsbidraget påverkar män och kvinnor lika. Alla människor har rätt att få god vård och omsorg. Jämställd vård och omsorg innebär att kvinnor och män ska ha samma förutsättningar för en god hälsa och erbjudas vård och omsorg på lika villkor. Insatser av kommunal hälso- och sjukvård ska hålla en god kvalitet oavsett patientens kön. Varje möte är unikt och behöver anpassas efter enskildas behov och förutsättningar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-02-28

Statsbidrag anvisningar säkerställa god omsorg och hälso- och sjukvård för äldre personer

Statsbidrag fördelningslista säkerställa god omsorg och hälso- och sjukvård för äldre personer

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 42

Dnr DIASOC-2025-0022970

Statsbidrag Äldreomsorgslyftet

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att rekquirera statsbidrag för kostnader inom ramen för äldreomsorgslyftet 2025 om 3 706 529 kr.

Beskrivning av ärendet

Äldreomsorgslyftet syftar till att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre genom att ge ny och befintlig personal och chefer möjlighet att utbilda sig på arbetstid. Statsbidraget ska finansiera personalkostnaden för den arbetstid då den anställda studerar.

Nytt för 2025 i regeringens uppdrag är att bidraget kan användas till personalkostnader för arbetstid då anställda går enskilda kurser i svenska språket. Goda kunskaper i svenska språket är en förutsättning för att arbetet inom äldreomsorgen ska kunna utföras på ett säkert sätt.

Godkända utbildningar listas i anvisningarna för statsbidraget.

Sammanfattning av ärendet

Socialstyrelsen ska fördela totalt 1 693 500 000 kronor under 2025. Varje kommun kan rekquirera medel upp till angiven fördelningsram. I bilaga till regeringsbeslutet framgår vilket belopp varje kommun kan rekquirera.

Kommunerna får rekquirera statsbidrag i egenskap av huvudman för äldreomsorgen. Kommunerna ska rekquirera statsbidraget via Socialstyrelsens e-tjänst senast den 1 april 2025. Kalix kommun kan enligt fördelningslistan rekquirera 3 706 529 kr för 2025.

Kommunen ska bereda utförarna inom äldreomsorgen möjlighet att ta del av medlen. Det gäller både de egna (kommunala) utförarna och de privata utförarna som bedriver äldreomsorg på uppdrag av kommunen. Kommunen beslutar om vilka verksamheter som ska få del av statsbidraget.

Statsbidraget får användas till personalkostnader (inklusive löner, lagstadgade arbetsgivaravgifter, avtalsförsäkringar och avtalspensioner) under år 2025, för arbetstiden då ny eller befintlig personal inom äldreomsorgen bedriver studier eller genomgår validering inom ramen för Äldreomsorgslyftet.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
39(64)

Sista dag för rekvisition av statsbidraget var den 1 april 2025, i enlighet med gällande riktlinje för hantering av riktade statsbidrag inom socialförvaltningen har statsbidraget rekviderats innan nämnden tagit sitt beslut. Socialstyrelsen betalar ut medlen cirka två veckor efter rekvisition. Medlen får användas till personalkostnader för hela året, 1 januari - 31 december 2025.

Jämställdhetsanalys

Sveriges arbetsmarknad är fortfarande könssegregerad. Vård-och omsorgsyrken är kvinnodominerade yrken. Socialförvaltningen är en kvinnodominerad arbetsplats och vi arbetar aktivt med att rekrytera fler män. Socialförvaltning har ett stort behov av att kunna säkra kompetensförsörjningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-02-28

Anvisningar och fördelningslista för bidragsåret 2024:

<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/kommuner/alldreomsorgslyftet/>

<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/globalassets/dokument/fordelning/statsbidrag-fordelningslista-alldreomsorgslyftet-2024.pdf>

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 43

Dnr DIASOC-2025-0029370

Statsbidrag för att förbereda kommuner i införandet av en ny socialtjänstdataregisterlag

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekquirera statsbidrag för att förbereda införandet av en ny socialtjänstdataregisterlag om 100 783 kr för Kalix kommun.

Beskrivning av ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att förbereda för införandet av en socialtjänstdataregisterlag genom att ta fram en beskrivning av tänkbara informationsåtgärder som kan vara en del av det kommande registret och hur dessa ska dokumenteras. I uppdraget ingår också att analysera hur verksamhetssystem kan behöva anpassas hos kommunerna och hos privata utförare och Socialstyrelsen. Socialstyrelsen ska stödja socialtjänsten genom att ta fram, samla och sprida kunskap om strukturerade socialtjänstdata och dokumentation till relevanta yrkesgrupper hos kommuner och hos privata utförare som utför insatser inom socialtjänsten.

Sammanfattning av ärendet

Socialstyrelsen fördelar statsbidrag till kommuner för att under bidragsåret 2025 förbereda sig i införandet av en socialtjänstdataregisterlag.

Statsbidraget får användas för förberedelser till införandet av socialtjänstdataregisterlag under 2025. Medel får användas för gemensamma insatser i flera kommuner, exempelvis vid regional samverkan.

Exempelvis får statsbidraget användas till följande:

- Samarbete med myndigheter och andra kommuner kring förberedelserna för en ny socialtjänstdataregisterlag.
- Aktiviteter för att ta fram kunskap och förståelse för den förändring som kommunen behöver genomföra för att fullgöra kraven som en ny socialtjänstdataregisterlag innebär. Till exempel inventeringen av nuvarande dokumentation i verksamhetssystemet.
- Aktiviteter för att utveckla kravställning av dokumentationssystem för förbättrade förutsättningar för ny socialtjänstdataregisterlag.



Socialnämnden

- Kompetensutvecklande aktiviteter för chefer och medarbetare (inkl. kostnader för chefers och medarbetares medverkan i konferenser som rör dokumentation, datakvalitet, digitalisering, AI).
- Projekt som avser testa användbarhet och nytta med de informationsmängder som Socialstyrelsen föreslår ska ingå i ett kommande socialtjänstdataregister. Och hur dokumentationen ska struktureras (nationellt enhetliga begrepp och termer, klassifikationer och kodverk).
- Andra insatser i kommunen som anses nödvändiga i förberedelserna för införandet av socialtjänstregister.
- Aktiviteter för att utveckla uppföljning med utgångspunkt i strukturerad dokumentation som förutsättning för en ny socialtjänstdataregisterlag.

Statsbidraget rekvireras senast 15 april 2025, medlen betalas ut under 2025 och kan användas retroaktivt från den 1 januari 2025.

Jämställdhetsanalys

Den nya socialtjänstlagen väntas träda i kraft den 1 juli 20250. Fokus är det förebyggande arbetet och lättillgängliga insatser som ska främja människors jämlika och jämställda levnadsvillkor inom hela socialtjänstens verksamhetsområde. Dagen forskning påvisar att det idag finns omotiverade skillnader i bemötande och bedömning av insatser som är relaterade till kön men också till andra variabler såsom ålder, socioekonomi och härkomst. Genom ökad kunskap om olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar och de ofta omedvetna föreställningar som påverkar beslut och bedömningar ska mer träffsäkra och effektiva förebyggande insatser fattas. Insatser ska planeras inom alla områden och inte bara inom äldre- och funktionshinderområdet som idag.

Även barnrättsperspektivet förtydligas ytterligare i förslaget till ny socialtjänst genom en Barnkonsekvensanalysen som är ett sätt bedöma hur socialtjänsten i samverkan med hela kommunen och andra samverkansaktörer kan planera för insatser utifrån barns och ungas rättigheter och behov

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-12

Statsbidrag anvisning socialtjänstdataregisterlag 2025

Statsbidrag fördelningslista socialtjänstdataregisterlag 2025

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 44

Dnr DIASOC-2025-0029470

Statsbidrag för en ökad och jämlik tillgång till föräldraskapsstöd i hela landet

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekquirera statsbidrag för ökad jämlik tillgång till föräldraskapsstöd 121 236 kr för Kalix kommun.

Beskrivning av ärendet

Kommunerna ges möjlighet att söka statsbidrag för en ökad och jämlik tillgång till föräldraskapsstöd i hela landet. Statsbidraget fördelas till alla kommuner och regioner utifrån två olika fördelningsnycklar. Under 2025 kommer Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd (MFoF) att fördela 195 miljoner kronor. MFoF betalar ut medlen under april 2025 och de kan användas till och med den 31 december 2025.

Föräldraskapsstöd är en viktig förebyggande insats som går helt i linje med den nya socialtjänstlagen.

Sammanfattning av ärendet

Statsbidraget ska bidra till ökad och jämlik tillgång till föräldraskapsstöd i hela landet, samt bidra till att förebygga kriminalitet för barn och unga.

Sista dag för rekvisition av statsbidraget var den 14 mars 2025, i enlighet med gällande riktlinje för hantering av riktade statsbidrag inom socialförvaltningen har statsbidraget rekviderats innan nämnden tagit sitt beslut.

Jämställdhetsanalys

Statsbidraget går helt i linje med den nya socialtjänstlagen. Den nya socialtjänstlagen väntas träda i kraft den 1 juli 2025. Fokus är det förebyggande arbetet och lättillgängliga insatser som ska främja människors jämlika och jämställda levnadsvillkor inom hela socialtjänstens verksamhetsområde. Dagen forskning påvisar att det idag finns omotiverade skillnader i bemötande och bedömning av insatser som är relaterade till kön men också till andra variabler såsom ålder, socioekonomi och härkomst. Genom ökad kunskap om olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar och de ofta omedvetna föreställningar som påverkar beslut och bedömningar ska mer träffsäkra och effektiva förebyggande insatser fattas. Insatser ska planeras inom alla områden och inte bara inom äldre- och funktionshinderområdet som idag.

Även barnrättsperspektivet förtydligas ytterligare i förslaget till ny socialtjänst genom en Barnkonsekvensanalysen som är ett sätt bedöma hur socialtjänsten i samverkan med hela kommunen och andra



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
43(64)

samverkansaktörer kan planera för insatser utifrån barns och ungas rättigheter och behov.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-26

Fördelningsnyckel för statsbidraget för ökad jämlik tillgång till föräldraskapsstöd

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 45

Dnr DIASOC-2025-0030570

Statsbidrag för projekt med syfte att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ansöka om statsbidrag för projekt med syfte att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre.

Beskrivning av ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2025 fördela medel till kommuner för projekt med syfte att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre som bor på särskilt boende eller har insatser i form av hemtjänst. Syftet med statsbidraget är att initiera och implementera åtgärder som bedöms underlätta deltagande i sociala och hälsofrämjande aktiviteter, och på så sätt leda till minskad ofrivillig ensamhet. På sikt ska åtgärderna även vara möjliga att implementera i ordinarie verksamhet.

Medel kan sökas för projekt som syftar till att stödja och underlätta för äldre att delta i sociala och hälsofrämjande aktiviteter med likasinnade inom sitt intresseområde. Projekten ska omfatta personer som har hemtjänstinsatser eller bor på särskilt boende i både kommunal och privat regi.

Sammanfattning av ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2025 fördela medel till kommuner för projekt med syfte att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre som bor på särskilt boende eller har insatser i form av hemtjänst. Medel fördelas efter ansökan hos Socialstyrelsen. Socialstyrelsen får prioritera mellan inkomna ansökningar om bidraget och ge företräde till de ansökningar som bedöms ha bäst förutsättningar att uppfylla syftet med bidraget. Beviljade medel betalas ut under 2025 och får användas till och med 31 december 2025. Projekten ska omfatta personer som har hemtjänstinsatser eller bor på särskilt boende i både kommunal och privat regi.

Medel kan sökas för nedanstående alternativ:

- Att implementera eller utveckla projekt som syftar till att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre.
- Aktiviteter som underlättar deltagande på olika sätt, exempelvis genom att erbjuda transport eller ledsagning i samband med en aktivitet.



- Samverkan med andra kommunala aktörer, region eller civilsamhället.

För bidragsåret 2024 ansökte och beviljades nämnden medel för att skapa guldkant på tillvaron för de äldre och minska klyftan mellan gamla och unga genom att de får möjlighet att skapa relationer och meningsfulla möten mellan generationerna. Alla äldre har inte anhöriga på besök och alla ungdomar har inte relationer med äldre personer, detta blir en möjlighet att mötas, att dela erfarenheter och bygga relationer. För bidragsåret 2025 söks medel för att fortsätta projektet att i samverkan med Ung Omsorg skapa meningsfulla möten mellan generationer vid särskilda boenden för äldre.

Jämställdhetsanalys

Ansökan av statsbidraget och de åtgärder som kommer vidtas antas påverka både kvinnor och män lika och syftet är att motverka ensamhet bland både äldre kvinnor och män. Att ha betydande relationer är viktigt i alla åldrar för att leva ett meningsfullt liv och för att hålla sig friskt. Jämfört med hela befolkningen, bor personer 85 år och äldre i större omfattning ensamma och har i mindre omfattning en nära vän de kan prata med. En större andel som lever ensamma är kvinnor, men de kvinnor som lever ensam har i större utsträckning än nära vän jämfört med män. (Socialstyrelsen 2019)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-12

Statsbidrag anvisningar projekt ofrivillig ensamhet äldre 2025

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 46

Dnr DIASOC-2025-0030470

Finansiering dokumentation implementering och tillitsbaserat ledarskap

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att

- ge förvaltningschefen i uppdrag att söka finansiering för dokumentation i en handbok av socialnämndens implementering av tillitsbaserat ledarskap.
- framtagande av dokumentationen i en handbok ska i första hand finansieras av externa pengar såsom till exempel ansökan till allmänna arvsfonden eller lämpligt statsbidrag. Kostanden uppskattas upp till 500 000 kr.

Beskrivning av ärendet

Kalix Kommun har en välmående och hållbar socialförvaltning med god ekonomi idag. Men det är ett relativt nytt läge. 2018 hade socialförvaltningen en mycket ansträngd ekonomi – ett underskott på 12 miljoner kr. Vi hade svårt att rekrytera och behålla personal, vilket riskerade svåra konsekvenser för socialtjänsten i kvalitet och arbetsmiljö.

Samtliga nämnder fick i uppdrag av kommunfullmäktige att arbeta med att föra in och ställa om till en tillitsbaserad ledning. 2025 fick vi uppdrag att försätta implementera modellen.

Under resans gång har vi skapat en modell för hur man implementerar tillitsbaserad ledning om vi gett namnet Kalixmodellen det sociala ledningskonceptet.

Vi har tagit fram en modell för att säkerställa att nya politiker, medarbetare och chefer kan fortsätta arbeta på det sätt vi ser ger resultat. Vi tror också att Kalixmodellen kan ge andra kommuner inspiration och redskap att utvecklas.

Många andra kommuner i Sverige kämpar med samma utmaningar som vi, och Kalixmodellen är framtagen för att möjliggöra att politiker, medarbetare och chefer kan arbeta på det sätt som vi sett ger stora, goda resultat. Modellen kan ge inspiration och redskap att utvecklas, särskiljer sig genom fokuset på människan och grunden i beteendevetenskap, hur vi arbetar med delmetoder på djupet och över tid, och ett facit på att det fungerar i verkligheten.

Vi behöver även skapa en robusthet i organisationer såsom socialtjänsten för att klara av yttre påverkan och ha en stabil grund i



kontinuitetsplanen och krisberedskap som gäller själva organisationen och förmåga till psykologisk stabilitet och styrka. Här kommer Kalix modellen till sin absoluta rätt.

Verksamheten satt fast i hierarkiska styrmodeller och statistikstyrda beslut och vi förstod att punktinsatser inte var lösningen. Hela verksamheten behövde förändras – tankesätt, beteenden och relationer. Det krävdes fokus på människorna som utgör organisationen, hur vi bygger effektiva arbetsrelationer, och skapar förutsättningar för att konsekvent och effektivt ta bästa möjliga beslut i varje situation.

2022 började vi ställa om till ett nytt koncept för ledning och verksamhet med grund i beteendevetenskap. Förändringsarbetet involverade alla delar i organisationen, med fokus på personlig utveckling och självkännedom för både medarbetare och politiker. Arbetet har pågått sedan dess, och har lett till en fungerande, skalbar och replikerbar modell för att forma en hållbar socialförvaltning. Nu behöver vi dokumentera ned det arbete vi gjort i form av en handbok som beskriver omställningen och vad som måste göras för att lyckas.

Av de aspekter av arbetet som särskilt möjliggjorde framgång, vill jag lyfta fram dessa tre som finns i modellen:

1. Skapa en situation där alla vinner på – och vill – förändring. Genom att jobba aktivt med hela organisationen skapar vi inte bara acceptans utan förändringsvilja i hela organisationen. Vi arbetar utifrån varje människas förutsättningar och drivkrafter, och skapar en kultur av tillit och inkluderande. Då blir förändringen genomgripande och effektiv.
2. Skapa handlingskraft och initiativförmåga på alla nivåer. Genom att skapa och involvera alla i tydliga handlingsplaner så förstår varje individ vad som ska göras, och hur och varför. Det låter varje person konsekvent ta smarta beslut och snabbt agera på dem, vilket har en kumulativ positiv effekt på hela organisationen, i varje situation, varje dag, för varje medarbetare.
3. Skapa en psykologisk stabilitet, robusthet och hållbarhet över tid i det kris och beredskapsarbetet vi alla behöver etablera. Konceptet är en del i förvaltningen psykologiska kontinuitetsplanering. Förvaltningschefens bedömning är att vi behöver alltmer ta med dessa tankar och arbete i en ny era vi nu står inför. Det kräver ett annat tänk runt hur vi leder och styr välfärden där påverkansfaktorer behöver analyseras grundat på krisberedskap.



4. Håll i och håll ut. Det är lätt att förändringsarbete blir en pappersprodukt, en check i en box. Men det viktiga är den verkliga effekten. Den måste vi jobba hårt för. Punktinsatser räcker inte; en kritisk del av framgången är att våga arbeta konsekvent, långsiktigt och enligt en tydlig plan.

Handboken behöver innehålla följande:

- En tydlig bild av önskat läge, förankrat på alla nivåer
- Förmåga till uthållighet och mod, speciellt i motvind + starkt/dedikerat ledarskap/ledning
- Självkännedom
- Kommunikation internt och externt som bygger kunskap och förståelse, tillit och respekt – PR och mediastrategi
- Bygga tillit, inkludering och delaktighet på alla nivåer
- Coacha ledare och medarbetare att bidra utifrån sin bästa förmåga och att förstå hur jag själv och andra fungerar, bygga stolthet, trygghet och commitment – långsiktigt arbete, ständig uppföljning
- Förstå hur människor fungerar, psykologi och våra handlingar styrs av hur vi känner och tänker som grundar sig i vetenskap
- Process och samverkan implementera metoder som alla kan förstå och följa
- Skapa handlingsplan – doer-skap!
- Ta in stöd där det saknas intern kompetens, vi kan inte göra allt själva
- Trygga team och trygga arbetsplatser, det ska kännas!
- Omorganisationer och organisationsförändringar

Fler kapitel kan komma att behövas eller revideras av befintliga kapitel under tiden handboken tas fram.

En uppskattad kostnad för handboken är ca 500 000 kr.

Det består då av tid för skrivande, layout, textbearbetning, bilder etcetera och tryck av ett 50-tal böcker.

Vi kommer att behöva ta hjälp utanför socialnämndens område för att skapa denna handbok. Det kan vara internt i Kalix kommun och även externa leverantörer.

Förvaltningen har nominerat ledningskonceptet för Götapriset 2025 som Kvalitetsmässan har.

Om vi inte dokumenterar ned modellen vi jobbat fram implementering av tillitsbaserat ledarskap är risken stor att vi inte kan vidmakthålla



Socialnämnden

arbetssättet och ej heller ge nya medarbetare kunskap om hur vi jobbar i Kalix kommun socialförvaltningen. Vi ser också nödvändigheten grundat på den krisberedskap vi nu bygger upp för att ha en psykologisk trygghet och robusthet så vi står rustade för yttre påverkan. Valfärden ska fungera i kris och krig. Det tar vi nu höjd för i hela förvaltningen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har beslutat i budget 2025 att ge samtliga nämnder i uppdrag att arbeta med implementering av tillitsbaserat ledarskap. Det har socialnämnden arbetat intensivt med och vi ser goda resultat. Arbetet och implementeringen behöver fortsätta och dokumentation behöver göras hur både omställningen utvecklingen och implementeringen har gått till och hur vi kan fortsätta arbeta vidare över tid. Då kan vi etablera arbetet så det blir hållbart över tid. Vi ser en sårbarhet om det finns knutet till person och det gedigna och omfattande arbetet behöver dokumenteras så implementering fortsätter och lever kvar.

Jämställdhetsanalys och hållbarhet

Vi ser att omställning till tillitsbaserad ledning påverkar kvinnor i stor utsträckning då socialförvaltningen består av en stor andel kvinnor. Ur ett jämställdhetsperspektiv och även hållbarhet ser vi modellen bidrar till att stärka både områdena. Vilket nämnden ser som en styrka för förvaltningen och Kalix kommun. En jämlik och jämställd vård och omsorg innebär att bemötande, vård och behandling ska erbjudas på lika villkor till alla oavsett bland annat personliga egenskaper, bostadsort, ålder, kön, funktionsnedsättning, utbildning, socioekonomisk status, födelseland, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och etnisk eller religiös tillhörighet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-11

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 47

Dnr DIASOC-2025-0023070

Utökade kostnader lokalhyror för insatserna Daglig verksamhet och Meningsfull sysselsättning enligt LSS och SoL

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att

- vidareutveckla aktiviteterna och ändamålsenliga lokaler inom JUC med även sikte på aktivitetsplikten
- se över möjligheterna att utvidga återbruk av produkter och inkludera textilier där hållbarhetsarbetet är i linje med agenda 2030
- finansiera de ökade kostnaderna inom verksamhetens befintliga budgetram genom omfördelning av medel. Kostnader för lokaler beräknas vara runt 800 000 kr per år.

Beskrivning av ärendet

Personer med ett funktionshinder som inte arbetar eller utbildar sig kan få beslut om daglig verksamhet som kommuner anordnar. Daglig verksamhet och Meningsfull sysselsättning (LSS, SoL) inriktar sig framför allt till personer mellan 18 (20) och 65 (67) år. För arbetet som utförs ges ingen lön utan den huvudsakliga inkomsten/försörjning kommer från socialförsäkringen i form av sjukersättning, aktivitet ersättning från Försäkringskassan eller annan ersättning. De två insatser som beskrivs inom de två lagområdena ovan bedrivs inom Jobb och utvecklingsenheten (JUC). Vi ser i dagsläget att verksamheten inom detta område behöver vidareutvecklas i Kalix då det inte nått sin fulla potential i kommunen. Om fler väl fungerade aktivitetsalternativ fanns att tillgå, för de personerna inom arbetsför ålder utan arbete eller studier, skulle möjligheterna till bättre levnadsvillkor och en egen karriärstege öka.

För att en utveckling ska kunna ske behöver vi ha förutsättningar avseende lokaler. Den Dagliga verksamhetens lokaler behöver därmed utökas. Vi ser att vi behöver skilja åt lokalerna, med vissa tillgängliga för allmänheten genom försäljningsverksamhet och andra för interna aktiviteter. Vi behöver även säkerställa ett mångfaldigt aktivitetsutbud. Med anledning av kommande aktivitetskrav för personer med försörjningsstöd år 2026 bör lokalytorna inom verksamheten utökas. Detta bör ske i kombination med att IFO och Stöd och omsorg samverkar i lokalerna. Vi vet att samlokalisering ger möjligheter att samverka om resurser, både materiella och personella. Det finns fortfarande behov av



större lokalytor för att möjliggöra individuellt anpassade aktiviteter och utrymmen av varierad grad. För alla målgrupper i utanförskap ser vi behov av praktikplatser integrerade i kommunens alla verksamheter. Inför aktivitetsplikts införande år 2026 ser vi att kravet inte ger oss något val. Vi ser behov av att kommunen tar fram en placerings modell där samtliga förvaltningar blir skyldiga att ta emot ett visst antal personer utifrån förvaltningens storlek. Dessa personer ska också kunna handledas av befintlig personal i de olika förvaltningarna, vilket kräver informationsarbete.

Vi behöver titta över vår egen organisation då detta kommer tillfalla Arbetsmarknadsenhetens verksamhet. Har vi tillräcklig bemanning för att kunna arbeta med aktivitetsplikten? Vi behöver inrätta en strategiskt och operativ styrgrupp för detta ändamål.

Aktivitetsplikt ska för de med försörjningsstöd införas i alla kommuner den 1 juli 2026. Kommunen är skyldig att erbjuda en plats för aktivitet inom kommunal verksamhet som ska motsvara heltid för den individ som ansökt om försörjningsstöd två månader efter varandra. Syftet är att minska bidragsberoende, bryta isolering och få individer närmare arbetsmarknaden. För individer inom försörjningsstöd som inte kan arbeta på en reguljär arbetsplats behöver det finnas en annan verksamhet som kan tillgodose sysselsättningskravet. Inom målgruppen finns psykisk ohälsa och missbruksproblem, vilket gör att de inte direkt kan gå ut på en arbetsplats. Där behöver vi arbeta med individen via Arbetsmarknadsenheten i en verksamhet. Individen ska erbjudas en plats som motsvarar dennes förmåga till heltidssysselsättning. Om kommunen inte startar upp en verksamhet som möter kraven inom aktivitetsplikten kan Inspektionen för vård och omsorg (IVO), som granskar kommunerna, utdöma vite på upp till 10 miljoner kronor. Insatsen ska bygga på kvalitet.

Genom att utvidga lokalytorna kan vi tillgodose behoven och kraven inom de beskrivna områdena. Vi planerar att vidareutveckla aktiviteterna inom JUC, där vi redan har väl utformade aktiviteter, vissa tillgängliga för allmänheten och andra mer integrerade. Exempel på aktiviteter är café/bageri, återvinning/återbruk med butik, snickeri, montering och tvätt. JUC har många av Kalix företag som samarbets-partners, vilket ger möjlighet till en karriärstege utanför JUC och chans till anställning på den reguljära arbetsmarknaden på sikt.

Vi ser också möjligheter att utvidga återbruk av produkter och inkludera mer textilier i denna verksamhet. Det är en satsning vi gör som är i linje med agenda 2030 och det arbeta som görs för att bidra till arbetet med hållbarhet inom förvaltningen.

Ökade kostnader för lokaler beräknas vara runt 800 000 kr per år och kan finansieras av omfördelning av befintlig budget.

Avseende om det medför påverkan på bemanningen ser vi inte det i dagsläget och det är givet beroende på lagsstiftningen och



ambitionsnivån. Skulle den höjas kan även bemanningen behöva stärkas upp.

Sammanfattning av ärendet

Sammanfattningsvis gör förvaltningen bedömningen att verksamheten inom Jobb och utvecklingsenheten (JUC) behöva vidareutvecklas i Kalix då det inte nått sin fulla potential i kommunen. Om fler väl fungerande aktivitetsalternativ fanns tillgängliga för personer i arbetsför ålder utan arbete eller studier, skulle möjligheterna till bättre levnadsvillkor och en egen karriärstege öka.

För att uppfylla kraven på aktivitetsplikt behöver vi erbjuda skyddade aktiviteter för vissa individer, men praktikplatser inom övriga förvaltningar är också en viktig insats för många inom försörjningsstödet.

Kommunens resurser avseende både ekonomi och arbetskraft är begränsade och kommer att så vara i minst 20 år till främst grundat på att folkmängden minskar som påverkar den demografiska försörjningskvoten i Kalix.

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till beskrivna insatser inom Socialförvaltningen uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-12

[Daglig verksamhet, LSS - Socialstyrelsen](#)

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 48

Dnr DIASOC-2024-0023670

Utredningsuppdrag - Jourboende IFO

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att:

- Jurlägenheter används som förstahandsalternativ
- Bostadsjourmodul finns kvar för de människor som behöver akut boende.
- Två bostadsmoduler blir jourmoduler som akut boende för målgruppen samsjukliga med beroendeproblematik som inte godkänns av fastighetsbolag eller andra alternativ så som till exempel vandrahem.
- Bostadsmodulerna ska vara placerade med närhet till centrum och max 2 moduler på varje område.
- Fortsätta utveckla bostad först med sikte på en permanent lösning. Bostad först måste ha en finansiering antingen via statsbidrag eller andra resurser
- Uppföljning sker av utveckling och målet är att avveckla alla bostadsmoduler när bostad först fungerar och även andra boendelösningar lösningar för målgruppen finns.

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2024-11-06 att ge förvaltningschefen i uppdrag att utreda var jourboende inom individ och familjeomsorgen skall finnas i framtiden. Modellen för akuta boenden behöver vi ha i kommunen.

Vi kan konstatera att målgruppen med samsjuklighet är en utsatt målgrupp som har stora svårigheter att klara av de hyresrättsliga regler som finns. Målgruppen är stigmatiserad i samhället vilket bidrar till att det är en utmanande grupp för hyresvärdarna att hyra ut till. Utifrån dagens läge för målgruppen ser vi att det, utöver andrahandskontrakt, tränings/utredningsboende, bostad först, finns ett behov av jourboende för målgruppen.

På både kort och lång sikt har vi ett behov av jourboende som tillgodoser behovet till målgruppen med en omfattande beroendeproblematik, psykisk ohälsa och kriminalitet.



Sammanfattning av ärendet

Vi gör bedömningen att jourboenden i olika former behöver finnas för akut boende till målgruppen samsjukliga med beroendeproblematik. Vi ser inte att det finns möjlighet att avveckla jourmodul i dagsläget, då det i akuta situationer finns behov att tillfälligt placera personer där för att kunna utreda och bedöma vårt ansvar och personens fortsatta behov och möjlighet till annan boendeform.

Förslaget är att jourlägenheter ska användas som förstahandsalternativ för akut boende för målgruppen samsjukliga med beroendeproblematik. För de som inte godkänns av fastighetsbolag eller andra alternativ, som vandrarhem, föreslås att två bostadsmoduler blir jourmoduler. Målet är att utveckla "Bostad först" med sikte på en permanent lösning och att avveckla alla bostadsmoduler när andra boendelösningar finns.

Jämställdhetsanalys

Jourboenden riktar sig till både män och kvinnor. Jourboenden kan ha en betydande inverkan på jämställdheten, särskilt när det gäller att stödja kvinnor och barn som befinner sig i utsatta situationer. Regeringens strategi för att motverka hemlöshet betonar vikten av att minska antalet vuxna och barn som befinner sig i hemlöshet, vilket kan bidra till ökad jämställdhet genom att ge kvinnor och barn en tryggare boendesituation. Sammanfattningsvis kan jourboenden spela en viktig roll i att främja jämställdhet genom att erbjuda trygghet och stöd till kvinnor och barn i utsatta situationer, samt genom att bidra till att minska hemlöshet och förbättra bostadssituationen för dessa grupper.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-25
Utredningsuppdrag Jourboende Socialförvaltningen

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 49

Dnr DIASOC-2025-0027970

Tillägg i delegationsordningen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna föreslagna tillägg i delegationsordningen.

Beskrivning av ärendet

Från och med 2022-02-01 ändrades direktupphandlingsgränsen för så kallade sociala tjänster. Det som räknas som sociala tjänster och andra särskilda tjänster finns angivet i Lagen om offentlig upphandling (LOU) bilaga 2. Direktupphandlingsgränsen för dessa sociala tjänster och andra särskilda tjänster är höjt till 7,8 mkr vilket medför att fler upphandlingar kan göras med stöd av direktupphandlingsreglerna i 19 kapitlet LOU.

Enligt Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) finns en insats som Kalix kommun, socialförvaltningen inte själva verkställer – bostad med särskild service för barn eller ungdom. Denna insats används mycket sällan och beslut om specifik insats för barn eller ungdom fattas endast när andra insatser inte är tillräckliga för att möta barnets individuella behov i föräldrahemmet.

Det kan vara när beviljade och prövade insatser, såsom personlig assistans, korttidsvistelse eller korttidstillsyn för enskilt barn, inte kan verkställas tillfredsställande eller inte är tillräckliga för att möta behovet eller ge tillräcklig avlastning till föräldrar. För att i dessa situationer kunna tillgodose barnets behov kan bostad med särskild service för barn vara den insats som bör beviljas och då behöva direktupphandlas, eftersom socialförvaltningen inte har någon verksamhet som utför insatsen och behovet kan vara brådskande.

Insatsen ses normalt som en mer stadigvarande lösning, men om situationen förändras kommer en hemgång att prioriteras. När insatsen upphandlas kommer om möjligt fokus att läggas på att säkerställa placering så nära som möjligt till föräldrahemmet/familjen.

Punkt i delegationsordningen	Ärende	Lagrum	Delegat
Ny	Upphandling av sociala tjänster i form av Bostad med särskild service för barn eller ungdom enligt LSS	Lag om offentlig upphandling (LOU), bilaga 2	Områdeschef



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
56(64)

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till beskrivna insatser inom Socialförvaltningen uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-12

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
57(64)

§ 50

Dnr DIASOC-2025-0023170

Gynnande beslut i särskilt boende

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av gynnande beslut särskilt boende (Säbo).

Beskrivning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning av ärendet

Gynnande beslut särskilt boenden enligt SoL:

Februari: 27

På korttidsenheten vistas (20 platser finns):

Februari: 15

Betalningsansvar/sanktionsavgift fakturerat från Regionen

- 2025: 0 kr

Sanktionsavgiften är 11 600 kronor per dygn.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-12

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
58(64)

§ 51

Dnr DIASOC-2025-0036770

Kommungemensam upphandling - livsmedel 2026

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen att socialnämnden kommer delta i den kommungemensamma upphandlingen av Livsmedel 2026 initierad av samhällsbyggnadsnämnden.

Beskrivning av ärendet

Samhällsbyggnadsnämndens kostverksamhet ansvarar för att upphandla livsmedel till produktionskök, tillagningskök och mottagningskök. Denna upphandling kommer att ersätta Livsmedelsupphandling 2022 och avser de livsmedel som inte ingår i samhällsbyggnadsnämndens uppdrag att leverera måltider och livsmedel till våra verksamheter. För socialnämndens del innefattar det livsmedel för äldreomsorg och stöd och omsorg, exempelvis frukost, mellanmål och kvällsmål för våra särskilda boenden.

Jämställdhetsanalys

Upphandlingen berör både kvinnor och män, flickor och pojkar. Relevant könsuppdelad statistik är inte framtagen, men grundläggande är att maten ska vara säker, främja aptit och matglädje för alla oavsett ge och ge individen möjlighet att äta hälsosamt och hållbart.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-03-26

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
59(64)

§ 52

Dnr DIASOC-2025-0023370

Goda exempel från verksamheten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av Goda exempel från verksamheten.

Beskrivning av ärendet

Goda exempel från verksamheten, socialtjänsten Kalix kommun.

Verksamhet	Goda exempel som lyfts från verksamheten
Stöd & Omsorg	Många olika aktiviteter för brukare i de Särskilda boendena enligt LSS, individuellt och tillsammans. Här ett axplock: melodifestivalen, bingo, hockeyresa, utevistelse/utflykter i kommunen och på annan ort, Isvägen, Marhamn, Haparanda och utflykt till slalombacken. Inom den dagliga verksamheten har Bageriet bakat och sålt 200 semlor. De har även haft vänliga veckan i samband med Alla hjärtans dag, där alla bjöds på hjärtebakelse.
IFO	Vi deltar i projektet utväg tillsammans med utbildningsförvaltningen. Där har vi fått in flera personer via arbetsmarknadsenheten som är unga och går på försörjningsstöd. De får stöd att komma till arbete och utbildning.
Hemtjänst	Anhörigstöd: Vi blir fler och är nu 7 deltagare på anhörigträffarna, vilket är mycket roligt och positivt. Medarbetare från Centrala/Valhallas htj grupp åker och deltar och representerar "Kalix" på Emigration Expo 2025 som går av stapeln 29–30 mars 2025. Sabine som vår medarbetare heter följde med förra året och vi ser henne som en viktig resurs på plats då hon själv är inflyttad med barn i

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
60(64)

	skolåldern till Kalix, hon pratar holländska och inte minst arbetar inom vården.
Särskilt boende	Pizzakväll genomförd på fler Säbo. Alla brukare fick välja vilken pizza dom ville beställa. Lyckad gemensam aktivitet som uppskattades av alla deltagare.
HSE	Nöjd patient mejlat tackbrev. Blev snabbt hänvisad rätt vid kontakt med kommunen och fick åtgärder insatta i hemmet av arbetsterapeut. Kunde fortsätta jobba hemifrån i och med detta och behövde inte vara sjukskriven. Patienten hade initialt kontaktat annan instans och då blivit hänvisad att googla vart hen skulle vända sig.
MAS	Enhetschefer från samtliga områden som har hälso- och sjukvårdspersonal och representanter från legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal har träffats för att planera utbildning och träffar för läkemedelshantering inför delegering och förflyttning. Alla verksamhetsområden har en plan för hur sommarvikarierna ska få utbildning för att ge en god och säker vård i sommar.
Ledning	Vi har haft en bra planeringsdag för alla chefer där vi lärde oss mer om MI Motiverande kommunikation.

Beslutsunderlag

Goda exempel, 2025-03-18

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
61(64)

§ 53

Dnr DIASOC-2025-0023270

Information från förvaltningschef och nämndordförande

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationerna.

Redovisning av ärendet

Förvaltningschef och nämndordförande informerar i aktuella frågor.

- Samverkan mellan 14 kommuner, nätverkande möten
- Gallerian

Beslutsunderlag

Socialchefsnätverket Lärprocess Framtidens socialtjänst 2025

Socialchefsnätverket slutversion februari

NUSO socialchefsnätverket

Socialchefsnätverket 14 februari 2025 Handslaget

Presentation av HR42 för socialchefsnätverket

Placerade barn och unga arbetsgrupp nätverksträff 2025

Skyddat boende på socialchefsnätverket 14 februari 2025

En lag om insatser när samtycke saknas Ds 2024-30

socialchefsnätverket

Socialchefer SKR februari 2025 familjehem

Deltagande vid Socialstyrelsens seminarium "Tillsammans stärker vi arbetet med krisberedskap och civilt försvar inom socialtjänsten och den kommunala hälso- och sjukvården". Information om IT-attacken.

Tystnad tagning

Studion

Kontrollbord

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 54

Dnr DIASOC-2025-00402 70

Uppdrag arbetsmiljö ferieplacering

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar enhälligt att inte godkänna Ponderosa 4H-Gård som feriepraktik för ferieungdomar.

Beskrivning av ärendet

Mot bakgrund av de flertal olika händelser, som redogörs för nedan, under senaste åren föreslås socialnämnden inte godkänna Ponderosa 4H-Gård som feriepraktikplats för ferieungdomar utifrån det arbetsmiljöansvar socialnämnden har för ungdomarna som placeras.

Bakgrund

12 september 2018 beslutade Norrbottens länsförbund 4H att stänga Ponderosa 4 H Gård med anledning av att sanering behövde genomföras, oklarheter fanns om man följde brandföreskrifter samt ideella hjälpte till med sysslor utan att vara medlemmar. Ponderosa 4H - Gård motsatte sig länsförbundets beslut att ta över ansvaret för verksamheten.

2019 placerades inte ferieungdomar på Ponderosa 4H-Gård med anledning av att Ponderosa 4H- Gård låg i tvist med Länsförbundet 4H i Norrbotten.

Under 2020 placerades ferieungdomar åter vid Ponderosa efter att socialförvaltningen gjort besök där och bedömt att verksamheten uppfyller de krav som AFS 2012:3 ställer för att ta emot ferieungdomar. Dock uppstod detta år en situation där två ferieungdomar önskade omplacering då de inte kände sig trygga.

Därefter har inte några ungdomar placerats på Ponderosa 4H - Gård.

2024-03-21 Beslutar Norrbottens länsförbund av 4H att inte godkänna Ponderosa som en 4H- Gård, då de inte uppfyller kvalitetskraven för en godkänd 4H-Gård enligt Sveriges 4H:s kvalitetskrav.

Under våren 2024 beslutade Länsstyrelsen med stöd av 8 kap 9 § djurskyddslagen att förbjuda Ponderosa 4H Gård att bedriva besöksverksamhet eller visa upp djur för allmänheten samt klubbens medlemmar. Ponderosa 4H Gård åtgärdade de brister som föranledde stängningen varvid Länsstyrelsen upphävde förbudet.

Ponderosa 4H-Gård inkom med en anmälan om att ta emot 10 ferieungdomar per period under sommaren 2025. Ponderosa utger sig för att vara en 4H-Gård trots att man inte är godkänd som en 4H-Gård.



Sammanfattning av ärendet

Kommunen har ett ansvar för arbetsmiljön för ferieungdomar.

I Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om minderårigas arbetsmiljö; AFS 2012:3, framgår vilka krav som ställs på socialnämnden. Enligt 4 § ska uppdragsgivare, skolhuvudmän och praktikgivare ska genomföra en **undersökning och riskbedömning** med särskild hänsyn till att arbetsuppgifter och skoluppgifter kan komma att utföras av minderåriga som ännu inte är fysiskt och psykiskt mogna.

Undersökningen och riskbedömningen ska ta hänsyn till minderårigas fysiska och psykiska mognad, ålder och förutsättningar i övrigt. Vid undersökningen och riskbedömningen för yngre och äldre barn ska bedömas om arbetet kräver stort ansvarstagande eller är fysiskt eller psykiskt tungt. Undersökningen och riskbedömningen kan genomföras utifrån den dokumentation och information som finns uppdragsgivaren tillhanda. Ett platsbesök är inte ett krav för genomförande av denna riskbedömning.

Med anledning av de brister som förekommit kan socialnämnden inte ta ansvar för att arbetsplatsen är trygg. Socialnämnden bedömer att det är olämpligt att placera ferieungdomar vid Ponderosa. En försvårande omständighet för att kunna ta arbetsmiljöansvaret för ungdomarna vid en placering är att det finns olika uppfattningar gällande tidigare händelser mellan Ponderosa och kommunen vilket också kan påverka placerade ungdomar negativt.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys.

Inga-Lis Samuelsson, C ordförande redogör för förslag till beslut från socialförvaltningen.

Förslag till beslut

- Uppdra förvaltningschef att upphandla extern part att utreda fysisk och psykosocial arbetsmiljö på Ponderosa 4H i Kalix
- Innan utredningen är presenterad för socialnämnden ska inga ferieungdomar placeras på Ponderosa 4H
- Återrapportering till socialnämnd i juni

Förslag till beslut på mötet

Christoffer Blombäck, M föreslår socialnämnden besluta att inte godkänna Ponderosa 4H-Gård som feriepraktik för ferieungdomar.

Ajournering kl. 16:35-16:55



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-04-02

Sida
64(64)

Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen för röstning och finner att socialnämnden bifaller Christoffer Blombäcks, M förslag.

Omröstningsresultat

Socialnämnden beslutar enhälligt att inte godkänna Ponderosa 4H-Gård som feriepraktik för ferieungdomar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-04-02

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp
Ponderosa 4H-Gård

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande