



Socialnämnden

Plats och tid: Sessionssalen, onsdagen den 26 februari 2025 kl 09:00-14:00.

Beslutande

Inga-Lis Samuelsson C, Ordförande
Bertil Sundqvist S, vice ordförande
Mona Sundqvist S
Ritva Persson S ersätter Jesper Granér S
Lotten Olofsson Lundegren S
Maria Nilsson MP, deltar ej i handläggning och beslut av § 11 pga. jäv
Stefan Granström C
Christoffer Blombäck M
Moa Alsterlid M
Doris Lilian Kerttu FIKX ersätter Birgitta Spets L
Bertil Sandström SD ersätter Kristina Karlsson SD

Tjänstgörande ersättare

Ritva Persson S
Doris Lilian Kerttu FIKX
Bertil Sandström SD

Ersättare

Britt-Marie Wikström S
Dan Brännmark S
Bertil Blomdahl S
Ethel Björkman S
Birgitta Evling M
Carina Strand V

Övriga tjänstemän

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef § 6-8, 12-13, 15, 17, 23
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare
Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom § 6
Emma Ekholm, kvalitetsutvecklare § 6, 9
Sanna Jonsson, MAS § 9
Linda Johansson, kompetensstrateg § 16
Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg, § 10-11
Malin Drugge, områdeschef särskilt boende
Veronica Sundberg, områdeschef ordinärt boende
Eva-Britt Öhman, områdeschef hälso- och sjukvårdsenhet
Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorg § 14, 18

Ajournering

12:10-13:00, 13:30-13:35

Justeringens plats och tid

Socialförvaltningen, 2025-03-05

Tillkännagivande av protokoll

Justeringen tillkännagiven på kommunens digitala anslagstavla den 6 mars 2025

Paragrafer § 1-24

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
2(54)

Socialnämnden

Underskrifter

Sekreterare
Ann-Kristin Andersson

Ordförande
Inga-Lis Samuelsson

Justerare
Bertil Sandström

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Ärendelista

§ 1	Dnr DIASOC-2025-0004270	
	Upprop	5
§ 2	Dnr DIASOC-2025-0004370	
	Val av justerare	6
§ 3	Dnr DIASOC-2025-0004470	
	Fastställande av ärendelista	7
§ 4	Dnr DIASOC-2025-0002170	
	Meddelanden och delgivningar	8
§ 5	Dnr DIASOC-2025-0002270	
	Redovisning av delegationsbeslut.....	9
§ 6	Dnr DIASOC-2025-0002370	
	Årsredovisning med verksamhetsberättelse och bokslut 2024.....	10
§ 7	Dnr DIASOC-2025-0002470	
	Internkontrollplan 2024	14
§ 8	Dnr DIASOC-2025-0002570	
	Sammanställning ärenden till nämnd.....	17
§ 9	Dnr DIASOC-2025-0002770	
	Kvalitetsberättelsen och patientsäkerhetsberättelsen 2024.....	18
§ 10	Dnr DIASOC-2025-0002870	
	Redovisning av statsbidrag Personligt ombud (PO) 2024.....	20
§ 11	Dnr DIASOC-2025-0002970	
	Ansökan om statsbidrag Personligt ombud (PO) 2025.....	23
§ 12	Dnr DIASOC-2025-0003070	
	Remiss hållbarhetspolicy.....	26
§ 13	Dnr DIASOC-2025-0003170	
	Remiss hållbarhetsprogram	29
§ 14	Dnr DIASOC-2025-0003270	
	Remiss kommunövergripande handlingsplan Suicidprevention	35
§ 15	Dnr DIASOC-2025-0003370	
	Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel 2025.....	37
§ 16	Dnr DIASOC-2025-0004770	
	Handlingsplan Välmående	38
§ 17	Dnr DIASOC-2025-0003470	
	Gynnande beslut i särskilt boende.....	41
§ 18	Dnr DIASOC-2025-0003570	
	Redovisning av ej verkställda beslut.....	42
§ 19	Dnr DIASOC-2025-0003870	
	Nämndsdialoger 2025 – Utveckling av demokrati, inflytande och information	45
§ 20	Dnr DIASOC-2025-0001970	
	Val av ledamot till socialnämndens AU	47
§ 21	Dnr DIASOC-2025-0002070	
	Beslut om kompletterande beslutanderätt	Fel! Bokmärket är inte definierat.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
4(54)

§ 22	Dnr DIASOC-2025-0000770 Val av ersättare till Kommunala Tillgänglighetsrådet, KTR	50
§ 23	Dnr DIASOC-2025-0003670 Goda exempel från verksamheten	51
§ 24	Dnr DIASOC-2025-0004170 Information från förvaltningschef och nämndordförande	53

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
5(54)

§ 1

Dnr DIASOC-2025-0004270

Upprop

Socialnämndens beslut

Inga-Lis Samuelsson C ordförande genomför uppprop.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
6(54)

§ 2

Dnr DIASOC-2025-0004370

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Bertil Sandström, SD att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
7(54)

§ 3

Dnr DIASOC-2025-0004470

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar fastställa ärendelistan för dagens sammanträde.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
8(54)

§ 4

Dnr DIASOC-2025-0002170

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen redovisar inkomna meddelande och delgivningar.

Beslutsunderlag

1. Sammanträdesprotokoll 2024-12-05 § 78 från Norrbottens Kommuner – Revisionsgranskning – samverkan inom hemsjukvården och processen kring utskrivningsklara
2. Granskning av inköp och upphandling från revisorerna i Kalix kommun samt rapport December 2024 PwC
3. Process och tidplan Budget 2026 plan 2027-2028
4. Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2025-02-10 § 34 Personalpolitiskt program 2025-2030
5. Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2025-02-10 § 32 Norrbus – reviderad överenskommelse
6. Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2025-02-10 § 7 Avsägelse politiskt uppdrag M – ledamot socialnämnden
7. Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2025-02-10 § 14 Avsägelse politiskt uppdrag V – ersättare socialnämnden
8. Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2025-02-10 § 30 Val ledamot M – socialnämnden t o m 2026-12-31
9. Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2025-02-10 § 24 Val av ersättare V – socialnämnden t o m 2026-12-31

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
9(54)

§ 5

Dnr DIASOC-2025-0002270

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslut för perioden 2024-12-01—2025-01-31.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen redovisar delegationsbeslut för perioden 2024-12-01—2025-01-31.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut sociala tjänster SES
Direktupphandling sociala tjänster SES
Delegationsbeslut ansökan medel Svenska ESF-rådet
Delegationsbeslut lösa inventarier möbler Säbo 2025
Delegationsbeslut SoL, LSS, Föräldrabalken (FB), SFB, LVM

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 6

Dnr DIASOC-2025-0002370

Årsredovisning med verksamhetsberättelse och bokslut 2024

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna årsredovisning med verksamhetsberättelse och bokslut 2024 och överlämna den till kommunfullmäktige.

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden visar för 2024 ett överskott om cirka 3,77 mkr mot budget. Arbetet som ägt rum under året summeras och slutredovisas i årsredovisning med verksamhetsberättelse och bokslut för år 2024.

Årets resultat

Belopp i tkr		Belopp
Årsbudget		532 222
Intäkter		-109 725
Kostnader		636 813
Avskrivningar		8 205
Generella statsbidrag	Belopp	-7 901
Prestationsbaserade medel minska timanställningar	-4 900	
Prestationsbaserade medel öka bemanning ssk inom Säbo	-3001	
Statsbidrag tillfälligt stöd med anledning av kriget i Ukraina		
Finansiella intäkter/kostnader		737
Internränta		316
Budgetavvikelse		3 777

Driftsredovisning

Verksamhetsområde, belopp i tkr	Årsbudget	Resultat	Årsavvikelse
Politikerkostnader	1 007	1 072	-65
Gemensamma funktioner	39 509	39 799	-290
Hälso- & sjukvårdsenhet	34 596	36 432	-1 836
Äldreomsorg	285 979	286 897	-918
Individ- och Familjeomsorg	82 587	80 598	1 989
Stöd & Omsorg	83 825	78 759	5 066
Kapitalkostnader	4 719	4 888	-169
Summa nettokostnader	532 222	528 445	3 777

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Socialförvaltningen har för året ett budgetöverskott om 3,8 mkr. I förvaltningens resultat ingår 7,9 mkr i prestationsbaserade statsbidrag, vilket finansierar bland annat höjda hyror samt delar av de statsbidragsfinansierade satsningarna som påbörjats under 2021-2022. För vissa av dessa satsningar har vi under året beviljats andra statsbidrag, bland annat har fortsatt finansiering erhållits för att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer, den så kallade Äldreomsorgssatsningen.

I posten gemensamma funktioner ingår ledningsfunktion, enhetschefer, stab, vissa statsbidrag, projektverksamhet, systemkostnader, kompetensmedel och leasingbilar. Här ligger även nämndens reserv för oförutsedda kostnader. Totalt ger hela verksamhetsområdet ett underskott om 0,3 mkr. IT-kostnaderna överstiger budget med 1,4 mkr, vilket till största delen relaterar till införandet av Combine, det nya verksamhetssystemet. Under året har förvaltningen parallellt även betalat för det gamla verksamhetssystemet Treserva. Även fordonskostnaderna överstiger budget med ca 1,1 mkr. Vi vet att satsningen på elbilar blivit mer kostsamt än beräknat, bl.a. serviceavtalen är dyrare, liksom försäkringarna. Även kostnaderna för underhåll, t ex nya däck, har ökat.

Förvaltningen erfar fortsatt höga kostnader för sjukfrånvaro. Övertidskostnaden har dock minskat kraftigt i jämförelse med förra året, ca 3,5 mkr. Intensivt arbete med schemaläggning, planering och samverkan har givit resultat. Kostnaderna till Regionen för utskrivningsklara är för året marginella och det särskilda sommaravtalet har medfört kostnader om ca 3,9 mkr totalt för hela förvaltningen.

Hälso- och sjukvårdsenheten har för året ett underskott om 1,8 mkr mot budget, detta trots att enheten har tillgodogjorts ett statsbidrag om ca 1 mkr. Högre kostnader för personal och bemanning är en orsak, ca 1,4 mkr. Lönenivåerna har de senaste åren ökat kraftigt och då framför allt timlönerna för vikarier. Under året har enheten haft en hög personalomsättning och därutöver har införandet av Combine medfört merkostnader, ca 0,9 mkr. Heltidssatsningen och arbetstidsförkortningen som genomfördes för några år sedan, vilket även det påverkar då det inte finns kompenserat för i budget. Under sommarperioden har inhyrd personal anlitats för en kostnad av 0,4 mkr. Även övriga omkostnader skapar ett negativt budgetutfall, ca 1 mkr, föranlett bland annat av dyrare sjukvårdsmaterial.

Äldreomsorgen som helhet har ett budgetunderskott om 1 mkr. Äldreomsorgens särskilda boenden har ett underskott om 1,2 mkr, vilket utgörs av bland annat ca 3,7 mkr högre personalkostnader. Sommarbonusen utgör 1,5 mkr och i övrigt ser vi att sjukfrånvaro, liksom avancerat vårdbehov som är personalkrävande, orsakar underskott. Under året har ett intensivt arbete med schemaläggningen gett resultat årets sista fyra månader. I jämförelse med årsprognosen finns en förbättring med 1,2 mkr. Vi har även kunnat tillföra statsbidrag till området, vilket kompenserar det högre kostnadsläget. Övriga



verksamhetskostnader överstiger budget med 1 mkr, vilket kompenseras av högre intäkter än budgeterat.

Det ordinära boendet har för året ett överskott om 1,1 mkr, vilket är mycket bättre än vad som prognostiserats. Vi ser att arbetet med schemaläggning/effektivare planering gett resultat det sista tertialet. Budgetavvikelsen mot personalbudget är mycket lägre i jämförelse med årets första åtta månader. Statsbidraget äldreomsorgssatsningen har bidragit till finansiering av den verksamhetsnära servicen. Färdtjänsten går med underskott om 0,4 mkr, vilket är mycket lägre än befarat. Korttidsenheten har ett underskott på ca 0,3 mkr.

Individ- och familjeomsorgens resultat visar på ett budgetöverskott om 2,0 mkr, vilket till delar kan hänföras till att personalbudgeten lämnar pengar över, 3,7 mkr. Fortsatt är rekryteringssituationen ansträngd. Placeringskostnader överstiger budget med ca 5,6 mkr. Vi ser ett kraftigt ökat inflöde under året. Försörjningsstödet har ett mindre budgetunderskott om 0,1 mkr, ett resultat av enhetens målinriktade arbete att analysera och minska kostnaden. Arbetsmarknadsenheten och integrationen bidrar tillsammans med ett budgetöverskott om ca 3,6 mkr.

Stöd och omsorg om funktionshindrade personer har ett överskott mot budget med 5 mkr. Rekryteringsprocesser i flertalet av verksamheterna fortgår, dröjsmål i detta samt god samverkan bidrar till resultatet. Stor långtids sjukfrånvaro och planerade rekryteringar både tills vidare samt vikariat har försvårats och förskjutits. Verksamheterna har under perioden anpassat sig efter situationen, med lägre bemanning, omställning av aktiviteter med syfte att minimera negativ påverkan av arbetsmiljön och kvalitén på insatser.

Kapitalkostnaderna, d.v.s. avskrivningar och internränta, visar för året ett mindre överskott.

Väsentliga händelser

Byggnation av det nya särskilda boende för äldre är påbörjat och beräknas färdigställt i början av 2026. Förvaltningen har en projektledare och arbetsgrupp bestående av olika kompetenser, bland annat undersköterskor, hälso- och sjukvårdspersonal, chefer och skyddsombud, som ska bidra i samhällsbyggnadsnämndens arbete med byggprocessen under året.

En stor utmaning under hela perioden har varit att kunna rekrytera tillräckligt med medarbetare och då speciellt sommartid. Kompetensförsörjningsutmaningen avser i princip alla yrkeskategorier. Flera åtgärder och satsningar har gjorts och fortsätter att göras. Som exempel kan nämnas att arbeta med tillitsbaserad styrning, employer branding, skapa trygga team och trygga möten. Sommaren 2024 har varit förhållandevis stabil jämfört med de senaste 4 åren och hösten har bemanningssituationen varit även den stabil. Så effekter av det offensiva



Socialnämnden

arbetet har gett resultat.

Arbetet med att byta till det nya verksamhetssystemet, Combine, har pågått intensivt under det första kvartalet 2024. Implementeringen har inneburit stora arbetsinsatser för hela förvaltningen. Vi är nu klar med bytet av system. En ny modul för hälso- och sjukvården ska uppdateras våren 2025, men väntas ta mindre tid i anspråk.

Förvaltningen har sökt och beviljats för 2024, ett statsbidrag riktat till kommuner för att stärka socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens beredskap, så att verksamhet inom socialtjänst och hälso- och sjukvård kan upprätthållas under höjd beredskap. En dedikerad projektledare har tillsatts och därmed har vi kunnat arbeta med säkerhet, beredskap och krishanteringsfrågor. Det är en ny satsning 2024 som väntas fortsätta 2025 om statliga medel tillförs.

Jämställdhetsanalys

Årsredovisningen är en finansiell rapport som redogör för utfallet av året mot nämndens tagna mål och budget och föranleder ingen jämställdhetsanalys

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2024 (Socialnämnden)
Måluppföljning
Sammanställning av Statsbidrag 2024 Bokslutet
Sammanställning av Statsbidrag 2025
Tjänsteskrivelse, 2025-02-12

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 7

Dnr DIASOC-2025-0002470

Internkontrollplan 2024

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna utförd internkontroll 2024 och överlämnar den till kommunfullmäktige.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen, som har ett övergripande ansvar, utarbetar gemensamma regler och riktlinjer i förvaltningsövergripande frågor. Kommunstyrelsen bär därmed bland annat ansvaret att se över och besluta vilka kommunövergripande internkontrollområden som skall gälla årligen. Sedan 2012-11-26 § 182 har kommunfullmäktige antagit "Riktlinjer för internkontroll Kalix kommun". Utifrån de antagna riktlinjerna har det arbetats fram kontrollområden som skall granskas närmare.

Kommunstyrelsen beslutade 2024-01-22 § 8, dnr 2023-00465 04, anta den kommunövergripande internkontrollplanen för 2024 med obligatoriska kontroll-moment vilka gäller för samtliga nämnder/styrelse.

Nio kommunövergripande områden har arbetats fram, dessa områden anses viktiga för alla nämnder/styrelse att kontrollera:

Krisberedskap och civilt försvar.

Under 2023 har säkerhetsenheten stöttat förvaltningarnas samhällsviktiga verksamheter genom processen kontinuitetshantering. Där verksamheterna fått kartlägga vilka kritiska aktiviteter i deras respektive verksamhet som alltid måste fungera samt vilka kritiska beroenden som finns kopplade till dessa aktiviteter.

Den första planeringsomgången för kontinuitetshanteringen i verksamheterna har haft fokus på att kunna bedriva sin verksamhet trots bortfall av kritiska beroenden så som personal, vatten el och kommunikation.



Under 2023 behöver förvaltningarna arbeta vidare med att säkerhetsställa ovan nämnda kritiska beroenden genom upprättandet av kontinuitetsplaner.

Informationssäkerhet. Hindra information från att felaktigt läcka ut, förvanskas och förstöras. Rätt information ska finnas tillgänglig för rätt befattning och i rätt tid. Risken finns att kommunen inte kan använda information, tvingas betala skadestånd och tappa i förtroende om inte detta område säkerställs.

Säkerställande att ramavtal eller upphandlingskontrakt finns och att avtalade villkor följs:

- Finns ett gällande avtal till grund för inköpet?
- Stämmer de avtalade priserna mot fakturorna?
- Det är av stor vikt att kunna säkerställa att verksamheterna följer upphandlade avtal och betalar enligt dessa, kommunens inköpsvolym är stora.
- Eftersom det är många inblandade i dessa processer dvs. allt från avtalsskrivande till betalning av faktura, kan det medföra svårigheter att göra avtalen kända och därmed svårt att verkligen säkerställa att rätt avtalade pris betalas till leverantören. År 2022 fokuserade kontrollen på om de avtalade priserna stämmer mot fakturan?
- År 2023 skedde kontroll av om fakturorna betalas i rätt tid? Kommunens förtroende hos leverantörer skadas och kommunen får betala förseningsavgifter och räntekostnader om kommunen betalar efter förfallodatum.
- År 2024 sker stickprov av att samtliga avtalade punkter efterlevs vid inköp av en leverantör.

Moms – hantering av ingående moms gällande bostäder, fordon, representation och IT-material kontrolleras år 2024.

Säkerställa att författningssamlingen genom policy-, riktlinjer samt regeldokument är korrekta och aktuella.

I dagsläget finns det en hel del dokument som skall efterlevas. För att kunna efterleva dessa dokument måste de hela tiden granskas så att de är korrekta och uppdaterade.

Korrekt rapporterad pension påverkar utbetalningen till arbetstagarna då de går i pension. Brister i system kan leda till att felaktig pensionsgrundande lön rapporteras in. Felaktig rapportering är negativt ur arbetsgivarperspektivet då medarbetare får minskat förtroende för kommunen som arbetsgivare.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
16(54)

Korrekt lön och arvoden ska utbetalas till arbetstagarna och de förtroendevalda. Brister i kunskap, rutiner och system leder till att felaktiga löner och arvoden ibland betalas ut. Felaktiga löner är negativt ur arbetsgivarperspektivet då medarbetare får minskat förtroende för kommunen som arbetsgivare. Dessutom uppstår merkostnader för extrautbetalningar, felaktiga löneskulder och merarbete för både chefer och medarbetare inom arbetsgivar- och ekonomienheten när rättelser behöver ske.

Socialnämnden har utfört kontrollmomenten i internkontrollen och analyserat utfallet.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden har utfört kontrollmomenten i internkontrollen och analyserat utfallet.

Jämställdhetsanalys

Internkontrollen föranleder ingen jämställdhetsanalys.

Beslutsunderlag

Kommunövergripande Internkontroll Socialnämnden 2024
Tjänsteskrivelse, 2025-02-12
Internkontrollplan 2024 beslutad KS-2023-00465

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
17(54)

§ 8

Dnr DIASOC-2025-0002570

Sammanställning ärenden till nämnd

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anta informationen i form av sammanställning tagna ärenden av nämnden.

Beskrivning av ärendet

En sammanställning för att följa upp ärenden tagna av nämnden har tagit fram för att systematiskt följa fattade beslut samt vidtagna åtgärder under året. Informationen sammanställs löpande och kommer redovisas till nämnden i samband med helårsprognos, delårsrapport och årsbokslut.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys

Beslutsunderlag

Sammanställning ärenden nämnd 2024
Tjänsteskrivelse, 2025-02-12

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
18(54)

§ 9

Dnr DIASOC-2025-0002770

Kvalitetsberättelsen och patientsäkerhetsberättelsen 2024

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av och beslutar godkänna Kvalitets- och patientsäkerhetsberättelsen för verksamhetsåret 2024. Nämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att fortsatt arbeta med kvalitets- och patientsäkerhetsarbetet för att upprätthålla och förbättra kvalitén och patientsäkerheten i verksamheten.

Beskrivning av ärendet

Vårdgivare som omfattas av 1 kap. 1 § 1 och 2 eller som bedriver socialtjänst eller verksamhet enligt LSS bör varje år upprätta en sammanhållen kvalitetsberättelse där det bör framgå:

- * Hur arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet har bedrivits under föregående kalenderår
- * Vilka åtgärder som har vidtagits för att säkra verksamhetens kvalitet
- * Vilka resultat som har uppnåtts.

Enligt patientsäkerhetslagen ska vårdgivaren varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse. Syftet med patientsäkerhetsberättelsen är att öppet och tydligt redovisa strategier, mål och resultat av arbetet med att förbättra patientsäkerheten.

Patientsäkerhetsberättelsen ska ha en sådan detaljeringsgrad att det går att bedöma hur arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra kvaliteten har bedrivits i verksamhetens olika delar samt att informationsbehovet hos externa intressenter tillgodoses.

Detta dokument sammanfattar Socialförvaltningen, Kalix kommuns kvalitets- och patientsäkerhetsarbete under föregående kalenderår.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
19(54)

Jämställdhetsanalys

All hälso- och sjukvård utgår från individens behov, oavsett kön, och är även reglerat i lag. Hälso- och sjukvårdslagens andra paragraf fastställer också att "Målet för hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor till hela befolkningen". För att främja jämställdhet är kvalitetsledningssystemet en del i det systematiska analysarbete som genomförs. Resultaten ska ligga till grund för verksamhetsutveckling och säkerställa likvärdig service för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Beslutsunderlag

Kvalitets- och patientsäkerhetsberättelse 2024
Tjänsteskrivelse, 2025-02-12

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 10

Dnr DIASOC-2025-0002870

Redovisning av statsbidrag Personligt ombud (PO) 2024

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av verksamheten med personligt ombud (PO) och skickar protokollsutdrag på redovisningen för år 2024 till Länsstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Uppdraget för ett personligt ombud är sammanfattningsvis att hjälpa människor med psykiska funktionsnedsättningar, ett personligt ombud hjälper till i kontakten med myndigheter, hjälper till med att se till att rättigheter blir tillgodosedda och hjälper till att söka den vård, stöd och service som alla har rätt till. Det ingår även i arbetsuppgifterna för ombuden att redovisa systemfel för att undvika att personer med psykiska funktionsnedsättningar inte hamnar mellan stolarna i myndighetsvärlden. Personligt ombud verksamhet har bedrivits gemensamt av fyra kommuner i Östra Norrbotten sedan år 2001–2015. Upphåll av verksamheten år 2016 under år 2017–2024 tillhandahållit medel och tillika bedrivit verksamheten på nytt i Kalix.

Arbetsuppgifterna för ett personligt ombud är att:

- tillsammans med klienten identifiera och formulera hens behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning
- tillsammans med klienten se till att olika huvudmäns insatser planeras, samordnas och genomförs
- bistå klienten i kontakterna med olika myndigheter
- se till att klienten får vård, stöd och service, rehabilitering och sysselsättning utifrån
- egna önskemål, behov och lagliga rättigheter
- verka för att klienten får tillgång till rehabilitering, sysselsättning och/eller arbete

Målgruppen för personligt ombud är, enligt Socialstyrelsen, personer med psykiska funktionsnedsättningar 18 år och äldre som har:

- betydande och väsentliga svårigheter med att utföra aktiviteter på viktiga livsområden. Dessa begränsningar har funnits eller kan antas komma att bestå under en längre tid. Dessa svårigheter ska vara en konsekvens av (allvarlig) psykisk störning/sjukdom



- sammansatta och omfattande behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning samt har behov av långvarig kontakt med socialtjänst, primärvård och/eller den specialiserade psykiatri (utan krav på diagnos) och andra myndigheter

Eftersom kommunen/socialtjänsten är huvudman för verksamheterna är det också kommunen/socialtjänsten som bjuder in och sätter samman ledningsgruppen. I ledningsgruppen ingår ofta, utöver kommunens/socialtjänstens representanter, representanter från landstingets psykiatri och primärvård, Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Patient-, brukar- och anhörigorganisationer har också en viktig roll i ledningsgrupperna, de kan fungera som garant för att ombuden kan arbeta på uppdrag av klienterna och de kan driva på i arbetet med att åtgärda systembristerna samt se till att verksamheten utvecklas på det sätt som är tänkt. Verksamheter som solidarisk backas upp av flera berörda huvudmän får goda resultat och Socialstyrelsen framhåller vikten av en god samverkan med andra aktörer i samhället,

Sammanfattning av ärendet

Verksamheter med personligt ombud (PO) grundas på kommunalt ansvar och huvudmannaskap. Det innebär att kommunen/socialtjänsten ansvarar för att statsbidraget används för verksamhet med personligt ombud enligt de villkor som utarbetats av länsstyrelserna. Varje år ska kommunen ansöka om nya medel för PO samt meddela på vilket sätt verksamheten fortsatt kommer att bedrivas enligt förordningen SFS 2013:522, där såväl ansöknings- som redovisningsförfarandet beskrivs. Om en redovisning inte lämnas eller om bidraget helt eller delvis inte har använts för det ändamål som det har lämnats för kan kommunen bli återbetalningsskyldig. När ansvarig nämnd behandlat redovisningen för verksamheten ska därför ett protokollsutdrag sändas till Länsstyrelsen. Kalix kommun har för året 2024 tagit del av medel personligt ombud och skriftligen redovisat hur dessa beviljade medel använts. Statsbidraget om 593 661kr har betalats ut för 2024 vilket motsvara hälften av 1,5 heltidstjänster.

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till Personligt ombud är lika oberoende kön. Årsredovisningen av verksamheten personligt ombud påvisar år 2018, könsfördelning för klienter 17 män 10 kvinnor, 2019 är könsfördelning för klienter 18 män 16 kvinnor. Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud under år 2020 var könsfördelning för klienter 36 män och 18 kvinnor, år 2021 29 män och 25 kvinnor. För år 2022 var årsredovisning 23 män och 27 kvinnor. Årsredovisningen för år 2023 39 män och 12 kvinnor. Nu för år 2024 visar årsredovisningen 22st kvinnor 21st män.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
22(54)

Beslutsunderlag

Redovisning PO 2024
Tjänsteskrivelse, 2025-02-12

Protokollsutdrag skickas till

Länsstyrelsen i Norrbotten
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 11

Dnr DIASOC-2025-0002970

Ansökan om statsbidrag Personligt ombud (PO) 2025

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ansöka om medel som stöd till verksamhet med personligt ombud (PO) för år 2025 hos Länsstyrelsen i Norrbotten.

Redovisning av ärendet

Uppdraget för ett personligt ombud är sammanfattningsvis att hjälpa människor med psykiska funktionsnedsättningar. Ett personligt ombud hjälper bland annat till i kontakten med myndigheter, hjälper till med att se till att rättigheter blir tillgodosedda och hjälper till att söka den vård, stöd och service som alla har rätt till. Det ingår även i arbetsuppgifterna för ombuden att redovisa systemfel för att undvika att personer med psykiska funktionsnedsättningar hamnar mellan stolarna i myndighetsvärlden. Personligt ombud verksamhet har bedrivits gemensamt av fyra kommuner i Östra Norrbotten mellan år 2001–2015. Det var ett uppehåll av verksamheten 2016, men från 2017–2024 har medel tillhandahållits och verksamhet bedrivits i Kalix.

Arbetsuppgifterna för ett personligt ombud är att:

- tillsammans med klienten identifiera och formulera hens behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning
- tillsammans med klienten se till att olika huvudmäns insatser planeras, samordnas och genomförs
- bistå klienten i kontakterna med olika myndigheter
- se till att klienten får vård, stöd och service, rehabilitering och sysselsättning utifrån egna önskemål, behov och lagliga rättigheter
- verka för att klienten får tillgång till rehabilitering, sysselsättning och/eller arbete

Målgruppen för personligt ombud är, enligt Socialstyrelsen, personer med psykiska funktionsnedsättningar 18 år och äldre som har:

- betydande och väsentliga svårigheter med att utföra aktiviteter på viktiga livsområden. Dessa begränsningar har funnits eller kan antas komma att bestå under en längre tid. Dessa svårigheter ska vara en konsekvens av (allvarlig) psykisk störning/sjukdom
- sammansatta och omfattande behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning samt har behov av långvarig



kontakt med socialtjänst, primärvård och/eller den specialiserade psykiatrin (utan krav på diagnos) och andra myndigheter.

Målgruppen för personligt ombud är, enligt Socialstyrelsen, personer med psykiska funktionsnedsättningar 18 år och äldre som har:

- betydande och väsentliga svårigheter med att utföra aktiviteter på viktiga livsområden. Dessa begränsningar har funnits eller kan antas komma att bestå under en längre tid. Dessa svårigheter ska vara en konsekvens av (allvarlig) psykisk störning/sjukdom
- sammansatta och omfattande behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning samt har behov av långvarig kontakt med socialtjänst, primärvård och/eller den specialiserade psykiatrin (utan krav på diagnos) och andra myndigheter.

Eftersom kommunen/socialtjänsten är huvudman för verksamheterna är det också kommunen/socialtjänsten som bjuder in och sätter samman ledningsgruppen. I ledningsgruppen ingår ofta, utöver kommunens/socialtjänstens representanter, representanter från landstingets psykiatri och primärvård, Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Patient-, brukar- och anhörigorganisationer har också en viktig roll i ledningsgrupperna, de kan fungera som garant för att ombuden kan arbeta på uppdrag av klienterna och de kan driva på i arbetet med att åtgärda systembristerna samt se till att verksamheten utvecklas på det sätt som är tänkt. Verksamheter som solidarisk backas upp av flera berörda huvudmän får goda resultat och Socialstyrelsen framhåller vikten av en god samverkan med andra aktörer i samhället.

Sammanfattning av ärendet

Verksamheter med personligt ombud (PO) grundas på kommunalt ansvar och huvudmannaskap. Det innebär att kommunen/socialtjänsten ansvarar för att statsbidraget används för verksamhet med personligt ombud enligt de villkor som utarbetats av länsstyrelserna. Varje år ska kommunen ansöka om nya medel för PO samt meddela på vilket sätt verksamheten fortsatt kommer att bedrivas enligt förordningen SFS 2013:522, där såväl ansöknings- som redovisningsförfarandet beskrivs. Om en redovisning inte lämnas eller om bidraget helt eller delvis inte har använts för det ändamål som det har lämnats för kan kommunen bli återbetalningsskyldig. När ansvarig nämnd behandlat redovisningen för verksamheten ska därför ett protokollsutdrag sändas till Länsstyrelsen. Kalix kommun har för året 2024 tagit del av medel personligt ombud och skriftligen redovisat hur dessa beviljade medel använts. Statsbidraget för Kalix kommun år 2024 var 593 661 kr, vilket motsvarar hälften av 1,50 heltidstjänster. Beloppet kan komma att justeras utifrån hur många ansökningar som kommit in.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
25(54)

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till Personligt ombud är lika oberoende kön. Årsredovisningen av verksamheten personligt ombud påvisar år 2018, könsfördelning för klienter 17 män 10 kvinnor, 2019 är könsfördelning för klienter 18 män 16 kvinnor. Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud under år 2020 var könsfördelning för klienter 36 män och 18 kvinnor, år 2021 29 män och 25 kvinnor. För år 2022 var årsredovisning 23 män och 27 kvinnor. Årsredovisningen för år 2023 39 män och 12 kvinnor. Nu för år 2024 visar årsredovisningen 22st kvinnor 21st män.

Beslutsunderlag

Ansökan om statsbidrag till verksamhet med personligt ombud
Verksamhetsplan 2024-2027
Tjänsteskrivelse, 2025-02-12

Protokollsutdrag skickas till

Länsstyrelsen i Norrbotten
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 12

Dnr DIASOC-2025-0003070

Remiss hållbarhetspolicy

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta yttrandet och lämna det vidare till kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutar lämna förslag till Hållbarhetspolicy på remiss till samtliga nämnder. Svar ska ha inkommit till kommunstyrelsen@kalix.se senast måndag 10 mars 2025.

Kommunfullmäktige uppdrog budgetberedning 2025 till kommunstyrelsen att utreda och stärka styrningen av kommunens hållbarhetsarbete. Utifrån det uppdraget har ett hållbarhetsprogram tagits fram och i samband med det har revidering av hållbarhetspolicyn gjorts. Det nya hållbarhetsprogrammet syftar till att ytterligare tydliggöra vilka områden som är prioriterade i kommunen och är underställt kommunens hållbarhetspolicy som nu revideras.

Idag är kommunens hållbarhetsarbete organiserat i tre led enligt beslut i KF 14 juni 2021 § 132. Den strukturen har visat sig problematisk då den inte följt den ordinarie beslutsprocess, därav föreslås också att den nuvarande hållbarhetsorganisationen upphävs.

En hållbar utveckling är en förutsättning för att kunna ge människor en plats att leva med god livskvalitet. Hållbarhetspolicyn ska tydliggöra kommunens förhållningssätt till en hållbar utveckling, synliggöra och hålla ihop hållbarhetsarbetet samt bidra till måluppfyllelse av Agenda 2023 och andra mål.

I policyn tydliggörs att Kalix kommuns definition överensstämmer med Brundtlandskommissionens definition: *"Hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov"*

Hållbarhet omfattar de olika dimensioner som påverkar varandra och utgör varandras förutsättningar och som i policyn definieras enligt följande:

- **Ekologisk hållbarhet** handlar om en utveckling som värnar den biologiska mångfalden och naturmiljön och långsiktigt säkerställer människans fortlevnad och ekosystemens överlevnad



Socialnämnden

- **Ekonomisk hållbarhet** handlar om att långsiktigt hushålla med resurser och att använda dem med eftertänksamhet. Det innebär även att säkerställa att varje generation bär sina egna kostnader och inte skjuter dem på framtiden.
- **Social hållbarhet** handlar om att bygga ett långsiktigt robust och jämlikt samhälle där grundläggande mänskliga behov uppfylls

I hållbarhetsaspekter brukar ofta den ekologiska, miljömässiga, hållbarheten lyftas fram, men hållbarhet och ett hållbart samhälle innefattar så mycket mer. Social hållbarhet har en stor betydelse för det demokratiska samhället och ur ett samhällsekonomiskt perspektiv. Det är just en rättvis fördelning av resurser och inflytande som utgör grunden i ett hållbart samhälle.

Därav finns det från socialnämndens sida ett önskemål om att utveckla definitionen för social hållbarhet då flera aspekter inryms inom begreppet. Ett förslag är *"ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader"*. Det är av yttersta vikt att det förtydligas att det är både ett jämställt och ett jämlikt samhälle som social hållbarhet innefattar.

En förutsättning för social hållbarhet är att det råder en samsyn kring vad ett välfärdssamhälle ska erbjuda och att det som erbjuds:

- tillgodoser alla människors grundläggande behov och att de mänskliga rättigheterna säkerställs
- bidrar till att alla människor är inkluderade – oavsett kön, utbildnings- och inkomstnivå, social status, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, bostadsort, sexuell läggning, könsöverskridande identitet och uttryck, ålder och funktionsnedsättning
- anpassas och utformas utifrån de grupper som har störst behov.

Socialnämndens beredning

Socialnämnden lämnar följande yttrande för remis av hållbarhetspolicyn för Kalix kommun.

Olika varierande begrepp används för samma sak i policyn. Kommunkoncern eller koncern samt även kommunen. Socialnämnden anser att det vore önskvärt att samma begrepp användas genom hela policyn. Förslagsvis ändras kommunkoncern till Kalix kommun, kommunala bolag och stiftelser.

Socialnämnden saknar den framtagna rutinen som hänvisas till i policy.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
28(54)

Det skulle också var önskvärt att ett särskilt kapitel för uppföljning beskrivs tydligare och gärna bifogar ett gemensamt dokument för uppföljning.

Jämställdhetsanalys

I Agenda 2030 finns 5 mål som explicit handlar om jämställdhet, för att skapa en träffsäker analys för det ojämställdhetsproblem som kan förekomma inom begreppet social hållbarhet, och som drabbar människor och grupper olika, behöver flera faktorer än enbart kön innefattas (exempelvis etnicitet, socioekonomi/klass och ålder). Bristande jämställdhet är fortsatt i fokus, men komplexiteten i social hållbarhet gör att vi även måste ta hänsyn till andra sociala maktordningar som etnicitet, ras, klass, ålder, sexualitet och funktionalitet, för att nå social hållbarhet. Det är därför viktigt att förtydliga att social hållbarhet inte enbart kan kategoriseras som jämställt eller jämlikt utan är kombination av båda.

Beslutsunderlag

Reviderad hållbarhetspolicy med ändringar

Yttrande 2025-02-06

Delegationsbeslut 2024-00539 beslut om remiss till annan nämnd

Antagen hållbarhetspolicy, 2023-11-27 §194

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 13

Dnr DIASOC-2025-0003170

Remiss hållbarhetsprogram

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta yttrandet och lämna det vidare till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutar lämna förslag till Hållbarhetsprogram på remiss till samtliga nämnder. Svar ska ha inkommit till kommunstyrelsen@kalix.se senast måndag 10 mars 2025.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige uppdrog budgetberedning 2025 till kommunstyrelsen att utreda och stärka styrningen av kommunens hållbarhetsarbete. Utifrån det uppdraget har ett hållbarhetsprogram tagits fram och i samband med sker revidering av hållbarhetspolicyn. Tanken med det nya hållbarhetsprogrammet är att ytterligare tydliggöra vilka områden som är prioriterade i kommunen och är underställt kommunens hållbarhetspolicy som nu revideras. Hållbarhetsprogrammet tar avstamp i kommunens övergripande mål: *Tillsammans tar vi ansvar för människa, miljö och vår gemensamma natur. Det gör vi genom att nyttja Agenda 2030 som ett verktyg för att nå ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart samhälle.*

Kommunens hållbarhetsarbete organiserat i tre led enligt beslut i KF 14 juni 2021 § 132. Den strukturen har visat sig problematisk då den inte följt den ordinarie beslutsprocess, därav föreslås också att den nuvarande hållbarhetsorganisationen upphävs. Hållbarhetsprogrammet för Kalix kommun ska vara det gemensamma styrdokumentet för de tre hållbarhetsperspektiven ekologiskt, ekonomisk och social hållbarhet. Det framgår av både hållbarhetsprogrammet och policyn att det ska läggas lika stor vikt på alla perspektiven.

Socialnämndens yttrande

Socialnämnden anser att följande justering bör göras:

- Social hållbarhet utvecklas och tydliggörs i dokumentet, fokus ligger främst mot den ekologiska hållbarheten med kopplingar mot miljömålen som ligger med inom varje område, men kopplingen mot social, och också ekonomisk hållbarhet, behöver tydliggöras genom hela dokumentet.
- Jämställdhetsperspektivet inkluderas då detta saknas och inte helt kan ersättas av/jämföras med jämlikhet.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
30(54)

- Mäns våld mot kvinnor, även utanför beredskapsarbetet, bör belysas.
- Inkludera barnrättsperspektivet för en social hållbar utveckling över tid.
- Det behöver tydliggöras vem som ska utveckla och vikta det metoder som ska tas fram för att följa hållbarhetsarbetet Finns det i munken samt vem ansvarar för att kvalitetssäkra i samtliga led
- Tydliggör området uppföljning som egen rubrik/avsnitt - när, hur och av vem samt på vilket sätt.
- Vilka fokusområden/framgångsinsatser som ska gälla bör för respektive område i programmet bör ha föregåtts av en nulägesanalys för att på ett korrekt sätt kunna bedöma om föreslagna framgångsinsatser får den önskade effekten
- Förtydligande och förklaring av samt tidplan för att nämnderna ska "avsätta nödvändiga resurser för hållbarhetsarbetet" för att inarbeta agenda 2030 i samtliga mål, processer, styrdokument och budget. Detta för att kunna göra en rimlig bedömning av omfattningen och tillika kostnadsberäkning av vad som förväntas genomföras och under vilket tidsspann. Förutom ovan nämnda resurser ska ytterligare 10% arbetstid fördelas specifikt för arbete med hållbarhet i en övergripande arbetsgrupp. Detta kan vara kostnadsdrivande insatser och eftersom nämnderna har effektiviseringskrav kan medel behöva budgeteras för alternativt tillskjutas under budgetprocess 2026.
- Olika varierande begrepp används för samma sak i policyn. Kommunkoncern eller koncern samt även kommunen. Socialnämnden anser att det vore önskvärt att samma begrepp användas genom hela policyn. Förslagsvis ändras kommunkoncern till Kalix kommun, kommunala bolag och stiftelser.

För socialnämndens verksamhetsområde är kopplingen till den sociala hållbarhet naturlig och i med omställningen till en ny socialtjänstlag blir den än mer påtaglig då det uttalas en tydlig kopplingen mellan socialtjänstens arbete och social hållbarhet. Tyngdpunkten i hållbarhetsprogrammet ligger däremot främst mot den ekologiska hållbarheten med kopplingar mot främst miljömålen inom varje område. Kopplingen mot social och ekonomisk hållbarhet är inte adekvat utvecklat och behöver tydliggöras genom hela dokumentet.

Ett fokus läggs på beredskapsarbetet för krissituationer, som också beskrivs och bedöms som framgångsinsatser. Detta är en viktig parameter med tanke på det omvärldsläge som råder, men i ett långsiktigt hållbart samhälle kan och bör fokus inte så tungt ligga på hur

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

eventuell framtida kris utan först och främst hur vi får det att fungera i ett normalläge. Kan vi inte vid ett normalläge uppfylla våra åtaganden kan vi inte heller göra det i en krissituation.

För att kunna bedriva hållbarhetsarbete på lång sikt kommer en nulägesanalys att behöva genomföras för att inventera vad som görs idag samt se över vilka fokusområden och ställningstagande som behöver göras i det framtida arbetet. Det finns i framgångsinsatserna med punkter som berör social hållbarhet, men brister när det kommer till den ekonomiska hållbarheten och vilka framgångsinsatser som kan få effekt här. Detta trots att det enligt hållbarhetspolicyn ska läggas lika stort värde på alla tre perspektiven.

Väg till 2024 - Munkmodellen

Socialnämnden önskar ett förtydligande gällande Munkmodellen då den ska påvisa att ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet hänger ihop och påverkas av varandra men inte förtydligar eller förklarar på vilket sätt den kan och ska användas, det vill säga hur ska parametrarna mätas och hur kan vi använda den i praktiken.

Det finns i dokumentet även benämnt att utveckla metoder för att säkerställa ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet, behövs det ytterligare beskrivning om det finns befintliga metoder att använda?

Hållbarhetsarbetets utformning och uppföljning – effekter budget

I Hållbarhetsprogrammet framgår att nämnderna, bolagen och styrelsen ska "avsätta nödvändiga resurser för hållbarhetsarbetet" för att inarbeta agenda 2030 i samtliga mål, processer, styrdokument och budget. För att kunna göra en rimlig bedömning av omfattningen och tillika tillkommande kostnader krävs en indikation i vad som förväntas genomföras och under vilket tidsspann. Detta för att kunna bedöma om det är rimligt att genomföra under nuvarande bemanning eller extra resurser behöver tillsättas. Förutom ovan nämnda resurser ska ytterligare 10% arbetstid fördelas specifikt för arbete med hållbarhet i en övergripande arbetsgrupp. Nämnderna har idag effektiviseringskrav så beroende på omfattning kan medel behöva tillskjutas under budgetprocess 2026.

Eftersom arbetet med hållbarhet framöver ska genomföras i förvaltningarna, exkluderat övergripande arbetsgrupp, är det önskvärt att veta i vilken utsträckning och vad för stöd som kan ges till socialnämnden för att driva arbetet framåt.

I hållbarhetsprogrammet benämns kvalitetsrapporter och från socialförvaltningens håll vill vi förtydliga att vår årliga kvalitetsrapport är reglerad i Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9), till denna kan vi inte lägga med ytterligare analyser och uppföljningar för hållbarhetsarbetet.

**Ett jämställt, jämlikt, rättvist och tryggt samhälle**

Viktiga grundpelare för social hållbarhet är förutom demokrati, delaktighet, trygghet, tillgänglighet, jämlikhet också jämställdhet. Socialnämnden saknar i ovan rubrik och avsnitt jämställdhet, vilket inte helt kan likställas med jämlikt och därav bör finnas med. De jämställdhetspolitiska målen som tydliggör att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv behöver inkluderas och lyfts i agenda 2030. En tryckande punkt är att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet. Tyvärr visar undersökningar och siffror att Kalix kommun står ut på ett negativt sätt när det kommer till mäns våld mot kvinnor. Att i framgångsinsatser ta upp att främja jämställdhetsaspekter i krisberedskap och civilt försvar för att säkra kvinnors och flickors ställning som enda framgångsfaktor inom detta segment minimerar problemet då vi inte klarar att säkerställa detta ens under normala omständigheter, dessutom bör pojkar även inkluderas då det inte exklusivt är kvinnor och flickor som utsätts beroende på kris (krig). För att klara att leva upp till det i kristid krävs för det första att vi i ett "normalläge" kan jobba för att mäns våld mot kvinnor ska upphöra där en framgångsinsats kan formuleras:

- Sträva mot att bli en kommun fri från våld.
- Våld i nära relationer ska motverkas och på sikt upphöra

Relevanta styrdokument i urval:

Även om det är ett urval av styrdokument borde bland annat styrdokument CEMR-deklarationen ingå. Styrdokumentet finns listad på www.Kalix.se under "styrdokument – tillgänglighet, mångfald och jämställdhet" under rubrik jämlikt, rättvist och tryggt samhälle och borde utgöra en stor del i grunden med ett jämställt, jämlikt, rättvist och tryggt samhälle. CEMR-deklarationen motsvarar Agenda 2030 att skydda mänskliga rättigheter och främja jämställdhet. Även ungdomsenkäten lokal uppföljning av ungdomspolitik (LUPP) kan vara en viktig del i att lyfta barnrättsperspektivet.

Ett samhälle för livslångt lärande, utbildning och arbete

Samhällets livslånga lärande krävs för att klara det omställningar och förändringar det står inför. Det socioekonomiska perspektivet saknas, vikten av arbete och i det livslånga lärandet bör även inkludera utbildning i form av skola/utbildning för barn och inkludera barnrättsperspektivet, förutom korta noteringar i framgångsinsatser.

I Agenda 2030 nivå 4 (lärande) tydliggörs att lärandet är en viktigt grund för god ekonomi, hälsa och jämställdhet. Här bör även funktionshinderperspektivet och jämlika villkor för utbildning inkluderas för att bygga ett hållbart samhälle över tid inte för specifika (kris)situationer.



Relevanta styrdokument i urval

Det finns inget nämnt kring utbildningsperspektivet (lärandet) utan stort fokus på ekologisk hållbarhet (miljö). Då våra medarbetare benämns som en av våra viktigaste resurser borde även information och styrdokument relaterade till arbetsmiljö för ett hållbart arbetsliv (arbetsmiljö och hälsopolicy) innefattas. Framgångsinsatserna väger tungt på bland att arbetsmiljö och utbildning men finns inte omnämnt i relevanta styrdokument.

Ett annat viktigt styrdokument att ta med i hållbarhetsarbetet är den lokala utvecklingsplanen (LUP) som är en stor del i samhällets fortsatta utveckling. För att kunna få till en hållbarhetsarbetet kommer det krävas samarbete med andra organisationer, näringsliv, civilsamhälle och medborgare. Även om det är ett axplock som är med så känns allt som inte berör det ekologiska (miljö) perspektivet som en eftertanke.

Ett hållbart samhälle med cirkulära flöden och resurseffektivitet

Fokus är på det ekologiska/miljö, men missas att lyfta fram socialt hållbara och jämlika samhället som kan påverkas positivt.

Det kan vara av vikt att det finns olika synsätt på ekonomisk hållbarhet och att i samband med cirkulära flöden och resurseffektivitet även belysa detta. Ekonomisk hållbarhet kan ses som en ekonomisk utveckling som inte medför negativa konsekvenser för den ekologiska eller sociala hållbarheten där en del är cirkulära flöden och resurseffektivitet där en ökning av ekonomiskt kapital inte får ske på bekostnad av en minskning i naturkapital eller socialt kapital. Ett annat sätt att se på ekonomisk hållbarhet är att likställa ekonomisk hållbarhet med ekonomisk tillväxt, vilken anses vara hållbar så länge den totala mängden kapital ökar. Ett ökat ekonomiskt kapital kan därmed tillåtas att ske på bekostnad av en minskning av andra tillgångar i form av naturresurser, ekosystemtjänster eller välfärd. Det är viktigt att tydliggöra.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen separat jämställdhetsanalys. Analys av vikten av jämställdhetsperspektivet finns med i texten till underlaget. Däremot viktigt att ha i åtanke att i Agenda 2030 finns 5 mål som explicit handlar om jämställdhet, för att skapa en träffsäker analys för det ojämställdhetsproblem som kan förekomma inom begreppet social hållbarhet, och som drabbar människor och grupper olika, behöver flera faktorer än enbart kön innefattas (exempelvis etnicitet, socioekonomi/klass och ålder). Bristande jämställdhet är fortsatt i fokus, men komplexiteten i social hållbarhet gör att vi även måste ta hänsyn till andra sociala maktordningar som etnicitet, ras, klass, ålder, sexualitet och funktionalitet, för att nå social hållbarhet. Det är därför viktigt att förtydliga att social hållbarhet inte enbart kan kategoriseras som jämställt eller jämlikt utan är kombination av båda.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
34(54)

Beslutsunderlag

Förslag – Hållbarhetsprogram
Delegationsbeslut Dnr 2024 540
Yttrande, 2025-02-12

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 14

Dnr DIASOC-2025-0003270

Remiss kommunövergripande handlingsplan Suicidprevention

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta yttrande för remiss av Suicidprevention-övergripande handlingsplan för Kalix kommun och lämna vidare till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutar lämna förslag till handlingsplan suicidprevention på remiss till samtliga nämnder. Svar ska ha inkommit till kommunstyrelsen@kalix.se senast måndag 10 mars 2025.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har lämnat förslag till en kommunövergripande handlingsplan för Suicidprevention på remiss till samtliga nämnder. Svar ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 10 mars 2025.

Huvudsyftet med handlingsplanen är att utifrån ett medborgerligt och samhällsinriktat perspektiv nå en samsyn kring hur det förebyggande arbetet kan uppnås i Kalix. Vår strävan är att nå en tydligare mer enhetlig organisation som syftar till samverkan, effektiv kommunikation och rationella beslut rörande suicidprevention samt skapa en kontaktyta mot andra samhällsaktörer.

Den kommunala handlingsplanen utgår från den regionala planen för Norrbotten och anger långsiktiga avsikter gällande suicidpreventivt arbete och innefattar mål, inriktning och övergripande aktiviteter för det avgränsade området.

Socialnämndens yttrande

- Socialnämnden kan se att den övergripande handlingsplanen är tillräcklig för att förvaltningarna ska själv skapa aktiviteter. Bilagorna i handlingsplanen föreslås att varje nämnd tar fram och beslutar om själva om så behövs.
- Tydliggöra uppföljning genom egen rubrik/avsnitt - när, hur och av vem samt på vilket sätt.
- Kostnader för implementering av handlingsplanen och dess tillhörande aktiviteter bör framgå vilket saknas i denna handlingsplan. Alternativt att kostnader beräknas i den övergripande handlingsplanen. Många av de detaljstyrande aktiviteter som finns i socialnämndens handlingsplan är kostnadsdrivande och behöver budgeteras.
- Att informera om psykiatriveckan bör vara ett kommunövergripande ansvar för trygghets- och



Socialnämnden

preventionssamordnare då det berör kommunens samtliga medborgare och inte är specifikt för socialförvaltningens individ- och familjeomsorg

- Socialnämnden föreslår att en övergripande mall för uppföljning av handlingsplanen tas fram

Räkneexempel kostnader

Socialstyrelsens utbildning om alla medarbetare ska genomföra innebär att:

- 800 personer x 3 timmar= 2.400 timmar
- Snitt timlön 270 kr, 2.400x270, ger en kostnad på ca 648 000 kr.
- Socialnämnden har verksamheter som inte har utrymme för denna tid varvid även vikariekostnader tillkommer. En uppskattad vikariekostnad till ca 200.000 kr.
- En uppskattad total kostnad för att samtliga medarbetare ska genomgå en föreslagen utbildning beräknas uppgå till ca 848 000 kr.

Jämställdhetsanalys

I Agenda 2030 finns 5 mål som explicit handlar om jämställdhet, för att skapa en träffsäker analys för det ojämställdhetsproblem som kan förekomma inom begreppet social hållbarhet, och som drabbar människor och grupper olika, behöver flera faktorer än enbart kön innefattas (exempelvis etnicitet, socioekonomi/klass och ålder). Bristande jämställdhet är fortsatt i fokus, men komplexiteten i social hållbarhet gör att vi även måste ta hänsyn till andra sociala maktordningar som etnicitet, ras, klass, ålder, sexualitet och funktionalitet, för att nå social hållbarhet. Det är därför viktigt att förtydliga att social hållbarhet inte enbart kan kategoriseras som jämställt eller jämlikt utan är kombination av båda.

Beslutsunderlag

Handlingsplan Kalix inklusive bilagor

Delegationsbeslut dnr 250108 enligt KS delegat 15.1 beslut om remiss
Yttrande, 2025-02-12

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Socialförvaltningens ledningsgrupp



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
37(54)

§ 15

Dnr DIASOC-2025-0003370

Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel 2025

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta 2025 års riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning.

Beskrivning av ärendet

Översyn av riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning görs årligen med förslag till förändringar med den gemensamma värdegrunden och hjälpmedelspolicyn som underlag till förändringar. Förslaget tas fram av representanter från länets kommuner och Region Norrbotten. Förslaget innehåller endast förtydliganden som innebär förbättringar för förskrivaren att göra individuella behovsbedömningar i samverkan med patienten. Dokumentet publiceras på hjälpmedelsportalen för åtkomst för både personal inom kommun och Region.

Jämställdhetsanalys

Riktlinje för förskrivning av hjälpmedel tar inte hänsyn till kön utan behov ska avgöra. Enligt hälso- och sjukvårdslagen skall alla få god, säker och jämlik vård och behandling.

Beslutsunderlag

Beslut NK styrelse §79 2024-12-10 Riktlinjer hjälpmedel personer funktionshinder 2025

Beslut POLSAM §43 riktlinjer förskrivning hjälpmedel personer funktionshinder 2025 2024-11-13

Bilaga riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning 2025

Tjänsteskrivelse, 2025-02-12

Protokollsutdrag skickas till

Norrbottens kommuner
Region Norrbotten
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 16

Dnr DIASOC-2025-0004770

Handlingsplan Välmående

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av handlingsplanen främja välmående inom Socialförvaltningen.

Beskrivning av ärendet

I juni 2024 fastslogs att Socialnämnden får en minskad budgetram med ca. 8,5 Mkr för 2025. Socialförvaltningen har fått ett övergripande mål av kommunfullmäktige att öka förvaltningens frisknärvaro. Socialnämnden beslutade i september 2024 att ge förvaltningschef i uppdrag att minska Socialförvaltningens sjukfrånvaro.

Socialförvaltningen startar projektet främja välmående som en effektiviseringsåtgärd för att uppnå budget i balans och jobba mot Socialnämndens framtagna indikator att sjukfrånvaron ska mätas och minskas under mandatperioden.

Målsättning:

- Sänka sjukfrånvaron från 8,85% (resultat 2023) till 7,5%, per helår för hela förvaltningen.
- Verksamheter med lägre sjukfrånvaro än 7,5% ska fortsätta arbeta med att vidmakthålla eller sänka utfallet av sjukalet per helår.
- Verksamheter med högre sjukfrånvaro än målbilden har ett första delmål att minska enhetens sjukfrånvaro gentemot gruppens resultat 2023, för att långsiktigt därefter sträva efter att uppnå målet för förvaltningen.
- Sänka kostnaden för sjukfrånvaro från 10 mkr (2023) till 7 mkr.
- Sänka kostnaden för övertid från 10 mkr (2023) till 5 mkr.

Sammanfattning av ärendet

Projektet främja välmående inom Socialförvaltningen och dess handlingsplan går i linje med de mål Socialförvaltningen har kopplat till sjukfrånvaro, frisknärvaro samt minskade kostnader för övertid.

Socialförvaltningens mål i och med handlingsplanen är att ta ett nytt krafttag kring arbetsmiljöarbetet att främja verksamheternas välmående. Arbetet ska ta avspark från verksamheternas



arbetsmiljöarbete samt ett aktivt medarbetarskap.

En mer välmående organisation skapar större förutsättningar för förvaltningen att bedriva en god och kvalitetssäker vård- och omsorg samt främja verksamheternas personalförsörjning. Utöver de aspekterna förväntas projektet hjälpa förvaltningen att komma ner i ram för budget genom minskade sjuklönekostnader och i och med det även minskade kostnader för övertid/timvikarier.

Jämställdhetsanalys

Vård och omsorg är kvinnodominerad och generellt har de kvinnodominerade vård- och omsorgsyrtan ansett ha sämre villkor än mansdominerade. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella.

Hög sjukfrånvaro är ett problem på både samhälls-, organisations- och individnivå. Sverige utmärker sig genom att sjukfrånvaron svänger kraftigt över tid, vilket är ett problem i sig. Dålig fysisk och psykosocial arbetsmiljö ökar risken för sjukfrånvaro. Sjukfrånvaron i kommuner, landsting och regioner är högst på den svenska arbetsmarknaden. Forskning visar att skillnader i köns-, ålderssammansättning, geografiska olikheter, arbetsplatsens storlek mm.

Även där kvinnor och män arbetar inom samma organisation eller yrke gör de ofta olika saker, vilket påverkar skillnaden i belastningen i arbetsmiljön.

Arbetsmiljön är ojämställd. Inom kvinnokodade sektorer är förutsättningarna för arbetet och arbetsmiljön sämre. Riskerna för ohälsa är större liksom risken att känna sig tvingad att lämna anställningen till följd av ohälsa eller missnöje med förutsättningarna i arbetet.

Fysisk och emotionell belastning inom de kvinnokodade sektorerna är negativa följder av arbetsvillkor och arbetsmiljö och drabbar både kvinnor och män som befinner sig där. Det är inte en fråga om kön utan exponering.

När det gäller betydelsen av organisatoriska respektive psykosociala faktorer för olika arbets- och hälsorelaterade utfall för kvinnor och män framkommer att sambanden mellan arbetsvillkor och olika utfall överlag är jämförbara för kvinnor och män. Det innebär att exempelvis kontroll i arbetet är förenat med en lägre förekomst av symtom på depression generellt, men också specifikt för både kvinnor och män. Överlag är de generella samband som dokumenterats i överensstämmelse med samband som specifikt gäller för kvinnor eller män. Detta tyder på att kvinnor och män reagerar på ett likartat sätt om de möter samma typer av krav i arbetet eller har tillgång till samma resurser i sitt arbete.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
40(54)

Beslutsunderlag

Projektplan främja välmående inom Socialförvaltningen

[En vitbok om kvinnors arbetsmiljö, rapport 2017:6](#)

[Kvinnors arbetsmiljö 2011-2014 – slutrapport, Rapport 2015:6](#)

[Arbetsmiljöverkets rapport om särskilda förebyggande insatser inom kvinnodominerat arbete](#)

[Kvinnors och mäns arbetsvillkor – betydelsen av organisatoriska faktorer och psykosocial arbetsmiljö för arbets- och hälsorelaterade utfall \(RAP 2016:2\), kunskapssammanställning](#) (s.125)

Tjänsteskrivelse, 2025-01-28

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
41(54)

§ 17

Dnr DIASOC-2025-0003470

Gynnande beslut i särskilt boende

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av gynnande beslut särskilt boende (Säbo).

Redovisning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning av ärendet

Gynnande beslut särskilt boenden enligt SoL:

November: 26

December: 31

Januari: 24

På korttidsenheten vistas (20 platser finns):

November: 17

December: 18

Januari: 18

Betalningsansvar/sanktionsavgift fakturerat från Regionen

- 2025: 0 kr

- 2024: 34 800 kr

Sanktionsavgiften är 11 600 kronor per dygn.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-02-12

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 18

Dnr DIASOC-2025-0003570

Redovisning av ej verkställda beslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut.

Beskrivning av ärendet

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige. Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 2024-10-01 tom 2024-12-31. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 4 2024 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning Barn och unga ärenden IFO Vuxenärenden IFO	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor			Summa total
	Kvinnor	Män		
Beslut enligt 4 kap 1 § SoL ÄO	5	3		8
Beslut enligt 9§ LSS FUNK		3		3
Beslut enligt 4 kap 1§ SoL FUNK	1	1		2
Summa totalt	6	7		13

Observandum att vissa personer kan ha två icke verkställda beslut i form av särskilt boende och dagligverksamhet.

Ej verkställda beslut

Kommunen är skyldig att anmäla samtliga gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader. Det framgår enligt

- 16 kap 6 f-h §§ socialtjänstlagen (SoL),
- 28 f-h §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som beviljats bistånd. Vilka insatser som avses och skälen till att besluten inte har verkställt framgår av tabellen nedan.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
43(54)

Sammanställning

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL FUNK	Tackat nej, tveksam till insats. Verkställd 241213	20240320	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL ÄO	Saknar plats Verkställd 20250124	20241021	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL ÄO	Tackat nej	20240718	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL ÄO	Tackat nej	20240924	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL ÄO	Saknar plats	20241022	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL ÄO	Saknar plats	20241024	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL ÄO	Tackat nej Verkställt 20250124	20240516	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL ÄO	Har specifika önskemål	20240614	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL ÄO	Saknar plats	20241028	
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL FUNK	Hälsotillstånd	20240419	
Man	Personlig assistans	9§ LSS FUNK	Arbetsmiljöproblem relaterat till den enskilde	20240305	20241024
Man	Korttidstillsyn	9§ LSS FUNK	Arbetsmiljöproblem relaterat till den enskilde	20210924	20241024
Man	Korttidsvistelse i form av korttidshem	9§ LSS FUNK	Arbetsmiljöproblem relaterat till den enskilde	20210901	20230723

Jämställdhetsanalys

Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs inga skillnader mellan män och kvinnor.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
44(54)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-02-05

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 19

Dnr DIASOC-2025-0003870

Nämndsdialoger 2025 – Utveckling av demokrati, inflytande och information

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att genomföra följande Nämndsdialoger under 2025.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2015-03-31 § 84 enligt följande: Nämndsdialogen ska ske minst en gång per år i varje nämnd och styrelse. Nämnden och styrelsen får själv besluta om formerna för dialogen, från och med 2024-02-27 beslutade kommunfullmäktige att från och med 2024 införlivas redovisningen av Nämndsdialogerna i nämndernas verksamhet i stället för återrapporteras till kommunfullmäktige.

I beslutet från fullmäktige förtydligas begreppet nämndsdialog. Nämndens politiker, samt tjänstemän ska diskutera frågor som berör nämndens ansvarsområde med de kommuninvånare som är berörda av nämndens.

Beslutsunderlag Nämndsdialogen 2025

Socialnämnden ska delta på flera olika arrangemang och i olika konstellationer där vi träffar medborgare, organisationer, intresseföreningar, myndigheter med mera och kommer under året att:

- Genomföra en Äldredag för brukare, anhöriga och intresserade medborgare.
- Genomföra och delta i möten med Kommunala pensionärsrådet samt Kommunala tillgänglighetsrådet.
- Aktivt delta i möten med pensionärsorganisationer.
- Aktivt delta i möten med intresseföreningar/organisationer. Landsbygdens frågor ska beaktas.
- Delta i eventuella kommungemensamma medborgardialoger
- Besöka kommunala arbetsplatser, verksamheter och företag inom nämndens område.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
46(54)

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-02-12

Protokollsutdrag skickas till

Socialnämndens ledamöter och ersättare
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
47(54)

§ 20

Dnr DIASOC-2025-0001970

Val av ledamot till socialnämndens AU

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att utse Christoffer Blombäck (M) till ordinarie ledamot i socialnämndens arbetsutskott till och med 31 december 2026.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige har den 10 februari 2025 beviljat Jan Johansson (M) befrielse från uppdraget som ledamot i socialnämnden fr o m den 10 februari 2025.

Kommunfullmäktige har den 10 februari 2025 beslutat utse Christoffer Blombäck (M) som ledamot i socialnämnden t o m den 31 december 2026.

Val av ny ledamot till socialnämndens arbetsutskott ska utses vid dagens sammanträde.

Förslag till beslut på mötet

Moa Alsterlid (M) föreslår socialnämnden att utse Christoffer Blombäck (M) som ordinarie ledamot i socialnämndens arbetsutskott.

Beslutsgång

Inga-Lis Samuelsson (C) ordförande ställer förslaget för röstning och socialnämnden beslutar i enlighet med förslaget.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges protokoll 2025-02-10 § 30

Protokollsutdrag skickas till

Christoffer Blombäck
Socialförvaltningens ledningsgrupp
Förtroendemannaregistret
Arbetsgivarenheten

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 21

Dnr DIASOC-2025-0002070

Förordnande av beslutanderätt enligt lag – kompletterande beslutanderätt

Socialnämndens beslut

Socialnämnden förordnar att -
utöver ordförande Inga-Lis Samuelsson (C) och vice ordförande Bertil Sundqvist (S) samt ledamot Lotten Olofsson-Lundegren utse;
Moa Alsterlid (M) och Christoffer Blombäck (M) med rätt att fatta beslut enligt 6 § 1 och 2 st LVU, 11 § 1 och 3 st LVU, 11 § 2 och 3 st LVU, 27 § 2 st LVU och 13 § LVM.

Beslut av socialnämnden 2024-12-11 § 184 upphör därmed att gälla.

Beskrivning av ärendet

Vid en förändring i sammansättningen av socialnämndens arbetsutskott av ordinarie ledamöter behöver ett nytt beslut fattas avseende Förordnande av beslutanderätt enligt lag – kompletterande beslutanderätt.

Nämndens ordförande har rätt att fatta beslut i vissa fall när nämndens avgörande ej kan avvaktas. Vidare har nämnden möjlighet att förordna annan ledamot än ordförande att fatta denna typ av beslut när nämndens beslut inte kan avvaktas. Detta beslut att uppdra åt socialnämndens arbetsutskotts ledamöter kräver ett särskilt förordnande där de som förordnas ska namnges.

Sammanfattning av ärendet

I 10 kap 4 § socialtjänstlagen (2001:453) föreskrivs begränsningar i socialnämndens rätt att delegera. Där stadgas att uppdrag att besluta på nämndens vägnar i ärenden som är en uppgift för nämnden, bland annat beslut om omedelbart omhändertagande, endast får ges åt en särskild avdelning som består av ledamöter eller ersättare i nämnden, ett så kallat utskott.

Vid sidan av reglerna om delegation finns det bestämmelser om rätt att i närmare angivna situationer av brådskande karaktär fatta beslut i nämndens ställe, så kallad kompletterande beslutanderätt. Beslutanderätten anges direkt i lag och för det fall annan nämndledamot ska förordnas behövs ett särskilt förordnande där denna person namnges.



KALIX KOMMUN

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
49(54)

Socialnämnden

För följande beslut behövs ett särskilt förordnande för kompletterande beslutanderätt:

- 6 § 1 och 2 st Lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga, LVU
- 11 § 1 och 3 st LVU
- 11 § 2 och 3 st LVU
- 27 § 2 st LVU
- 13 § Lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall, LVM

Förslag till beslut på mötet

Moa Alsterlid (M) föreslår att socialnämnden utöver ordförande Inga-Lis Samuelsson (C) och vice ordförande Bertil Sundqvist (S) samt ledamot Lotten Olofsson-Lundegren

- beslutar utse Moa Alsterlid (M) och Christoffer Blombäck (M) med rätt att fatta beslut enligt 6 § 1 och 2 st LVU, 11 § 1 och 3 st LVU, 11 § 2 och 3 st LVU, 27 § 2 st LVU och 13 § LVM.

Beslutsgång

Inga-Lis Samuelsson (C) ordförande ställer förslaget för röstning och socialnämnden beslutar i enlighet med förslaget.

Ajournering

Kl. 13:20-13:25.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2025-02-26

Protokollsutdrag skickas till

Förvaltningsrätten i Luleå
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
50(54)

§ 22

Dnr DIASOC-2025-0000770

Val av ersättare till Kommunala Tillgänglighetsrådet, KTR

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att utse Christoffer Blombäck (M) till ersättare i Kommunala Tillgänglighetsrådet, KTR till och med 31 december 2026.

Beskrivning av ärendet

En ny ersättare behöver utses till Kommunala tillgänglighetsrådet, KTR.

Förslag till beslut på mötet

Moa Alsterlid (M) föreslår att socialnämnden utser Christoffer Blombäck (M) till ersättare i Kommunala Tillgänglighetsrådet, KTR.

Beslutsgång

Inga-Lis Samuelsson (C) ordförande ställer förslaget för röstning och socialnämnden beslutar i enlighet med förslaget.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll 2025-02-12

Protokollsutdrag skickas till

Christoffer Blombäck
Förtroendemannaregistret
Arbetsgivarenheten
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
51(54)

§ 23

Dnr DIASOC-2025-0003670

Goda exempel från verksamheten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av Goda exempel från verksamheten.

Sammanfattning av ärendet

Verksamhet	Goda exempel som lyfts från verksamheten
Stöd & Omsorg	En fantastisk julfest arrangerades av den dagliga verksamheten, tillsammans har brukare och medarbetare fått till en mycket glädjeric och lyckad sammankomst just innan våra julhelger.
IFO	Med stöd av statsbidrag har vi nu möjlighet att erbjuda SeS verktyg till alla kommunmedborgare gratis. SeS är ett verktyg som hjälper och stödjer familjer och barn genom separationen.
Hemtjänst	Tallkronan och F-Huset ombyggnation är nu klar och Tallkronans värd meddelar att nu äntligen kan de börja spela boule igen, som de boende har längtat och de var 8 st som deltog och det är mkt uppskattat.
Särskilt boende	Arbete är påbörjat med kvalitetsledningssystemet genom att kartlägga och dokumentera processer, steg för steg. Aktiva diskussioner och bra beslut där alla chefer är aktiv och bidrar till att gemensamt att klargöra roller och ansvar samt vad som förväntas att utföra i varje process.
HSE	Medarbetarna har påbörjat ett omfattande arbete med att spåra hjälpmedel som börja kosta pengar from årsskiftet och som varit kostnadsfria pga gjorda avskrivningar. Ny demenssjuksköterska har rekryterats. Kvalitetsråd är uppstartade
MAS	I samverkan med Palliativa rådgivningsteamet inom Region Norrbotten har utbildning i Nationell vårdplan vid palliativ vård genomförts för personal inom särskilda boenden för äldre och korttids. Detta är ett arbetssätt som är tänkt att förbättra vården i livets slutskede och kommer att påbörjas i början av mars.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
52(54)

Ledning	SDK, säker digital information infört, socialtjänsten är nu ansluten till DIGGs adressbok för SDK. Möjliggör säkra digitala möten med andra myndigheter. Vi har haft besök från socialstyrelsen avseende vårt arbete med KOHOSS och krisberedskap, där vi ligger långt framme. MSB har nu släppt kursen/utbildningen inom samma område där vi är med. Den vart fullbokad direkt, så det blir fler tillfällen.
----------------	--

Beslutsunderlag

Goda exempel, 2025-02-20

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
53(54)

§ 24

Dnr DIASOC-2025-0004170

Information från förvaltningschef och nämndordförande

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av lämnade informationer.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens ordförande och förvaltningschef informerar i aktuella ärenden.

Beslutsunderlag

Norrbottnens Kommuner sammanträdesprotokoll 2024-12-05 § 78
Revisionsgranskning – Samverkan inom hemsjukvården och processen kring utskrivningsklara

Sveriges Kommuner och Regioner Meddelande nr 1/2025
Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner
2025 Strategiska insatser inom området psykisk hälsa och
suicidprevention – Ärendenummer SKR 2024/02059

Viktiga lagändringar på socialområdet vid årsskiftet 2024/2025,
2025-01-22

Sveriges Kommuner och Regioner Power Point presentation Förordning
Nära vård 2025

Sveriges Kommuner och Regioner Power Point presentation Äldreomsorg
från socialchefsnätverket 17 januari 2025

Sveriges Kommuner och Regioner Power Point presentation
Överenskommelse om en långsiktigt hållbar socialtjänst 2025-2026 från
socialchefsnätverket 17 januari 2025

Regeringskansliet, Statsrådsberedningen 2025-01-14
Propositionsförteckningen våren 2025

Una Norrbotten Årsredovisning Una Norrbotten – kompetensteam mot
våld 2024

Statistik Una Norrbotten från och med 1 januari 2024 inkomna
frågeställningar

Una Norrbotten Överenskommelse mellan länets kommuner gällande

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2025-02-26

Sida
54(54)

förvaltning av Una Norrbotten, 2023-12-06

Sveriges Kommuner och Regioner – Breddinförande av välfärdsteknik
2024-12-05

Socialstyrelsen – Personalen i äldreomsorgen - statistik och resultat från
forskning och tillsyn, januari 2025

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande