

**Socialnämnden**

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, torsdagen den 19 maj 2022 kl 09:00-12:40.

Beslutande

Ledamöter

Katarina Burman (V), Ordförande
Bertil Sundqvist (S), vice ordförande
Dan Brännmark (S)
Anette Wernersson (S)
Vappu Vuokila Pönkkö (S)
Lotten Olofsson Lundegren (S) ersätter Lennarth Nyman (S)
Maria Nilsson (MP)
Irma Spårman (M)
Birgitta Evling (M) ersätter Linus Häggström (M)
Stefan Granström (C)
Birgitta Spets (L)

Ersättare

Ritva Persson (S)
Jimmy Väyrynen (M)

Övriga närvarande

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef § 98-101, 103-110
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare
Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom § 98
Malin Drugge, områdeschef särskilt boende § 98
Marianne Strömbäck, områdeschef ordinärt boende § 98
Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg § 98
Eva-Britt Öhman, områdeschef hälso- och sjukvårdsenhet § 98
Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorg § 98, 102
Emma Johansson, kvalitetsutvecklare § 98

Justerare

Anette Wernersson (S)

Justerings plats och tid

Socialförvaltningen, 2022-05-25

Underskrifter

Sekreterare

Ann-Kristin Andersson

Paragrafer

§§ 92-110

Ordförande

Katarina Burman

Justerare

Anette Wernersson**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2022-05-19

Datum då anslaget sätts upp

2022-05-25

Datum då anslaget tas ned

2022-06-16

Förvaringsplats för protokollet

Socialförvaltningen

Underskrift

Ann-Kristin Andersson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Ärendelista

§ 92	Dnr 2022-00139 70 Information från Mats Strömbäck om ledarskapsatsning	4
§ 93	5 Upprop	5
§ 94	6 Val av justerare	6
§ 95	7 Fastställande av ärendelista	7
§ 96	Dnr 2022-00099 Meddelanden och delgivningar	8
§ 97	Dnr 2022-00100 Redovisning av delegationsbeslut	9
§ 98	Dnr 2022-00067 04 Helårsprognos januari - april 2022 socialnämnden	10
§ 99	Dnr 2022-00128 70 Statsbidrag God och nära vård 2022 - en omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav	14
§ 100	Dnr 2022-00111 70 Revisionsrapport "Grundläggande granskning, socialnämnden 2021", PwC mars 2022	16
§ 101	Dnr 2022-00137 70 Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning för 2022	18
§ 102	Dnr 2022-00131 70 Samverkan § 37a projekt - första hjälpen psykisk hälsa	19
§ 103	Dnr 2022-00136 70 Rapport Cyberattacken - Socialförvaltningen	20
§ 104	Dnr 2022-00138 70 Beslut om avrop från Addas ramavtal "Yrkeskläder 2020 B kläder för, vård, omsorg, lokalvård, kök, profilkläder"	21
§ 105	Dnr 2022-00124 70 Gynnande beslut i särskilt boende	22
§ 106	Dnr 2022-00132 70 Redovisning av inkomna ärenden från IVO	23
§ 107	Dnr 2022-00133 70 Redovisning av inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket	24
§ 108	Dnr 2022-00134 70 Redovisning av inkomna ärenden från Patientnämnden	25
§ 109	Dnr 2022-00140 70 Nämndinitiativ från Liberalerna	26
§ 110	Dnr 2022-00135 70	



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-05-19

Information från förvaltningschef och nämndsordförande 29

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-05-19

§ 92

Dnr 2022-00139 70

**Information från Mats Strömbäck om
ledarskapssatsning**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Mats Strömbäck, presenterar socialförvaltningens ledarskapssatsning.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum
2022-05-19

Socialnämnden

§ 93

Upprop

Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-05-19

§ 94

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Anette Wernersson (S) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 95

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna ärendelistan för sammanträdet efter följande tillägg:

- Ansökan om överflyttning av ärende till annan kommun



Socialnämnden

§ 96

Dnr 2022-00099

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden/delgivningar.

Sammanfattning av ärendet

1. Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2022-04-11 § 72 Motionssvar – bidrag till nattvandrande föreningar. Kommunfullmäktige beslutar bifalla motionen.

Kommunfullmäktige beslutar därefter ge fritids- och kulturnämnden i uppdrag att i samverkan med kommunstyrelsen, socialnämnden och utbildningsnämnden gemensamt ta fram en modell för nattvandrande föreningar.

2. Dom från Förvaltningsrätten i Luleå 2022-05-05 målnummer: 1687-21. Papera Sol AB./. Kalix kommun samtliga nämnder. Förvaltningsrätten avslår ansökan om överprövning.



Socialnämnden

§ 97

Dnr 2022-00100

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av delegationsbeslut för perioden 1 april 2022 – 30 april 2022.

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av delegationsbeslut före perioden 1 april 2022-30 april 2022.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut Barn och unga
Delegationsbeslut Ekonomiskt bistånd
Delegationsbeslut Faderskap Familjerätt
Delegationsbeslut Flykting
Delegationsbeslut FN SoL
Delegationsbeslut LSS PASFB
Delegationsbeslut Vuxen
Delegationsbeslut Äldreomsorg



Socialnämnden

§ 98

Dnr 2022-00067 04

Helårsprognos januari - april 2022 socialnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av och godkänner helårsprognosen 2022. Socialnämnden ger förvaltningschef i uppdrag att arbeta med budget i balans.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens årsprognos pekar mot ett mindre överskott om 0,1 mkr.

Förvaltningen inväntar beslut från Socialstyrelsen om utfallet på de prestationsbaserade statsbidragen 2021 och sökta statsbidrag för 2022 som kan påverka utfallet. Faktorer som kan påverka prognosen är pandemins utveckling, påverkan av händelserna i Ukraina, ökade priser på bränsle, el, livsmedel med mera. Förvaltningen fortsätter arbetet med åtgärder för en budget i balans.

Jämställdhetsanalys

Inom socialförvaltningens område arbetar till största delen kvinnor varpå antalet kvinnor som påverkas av de beslut som fattas är fler. Jämställdhetsanalysen är uppbyggd så att den arbetar under varje rubrik med olika aspekter som är indelade i jämställd arbetsmiljö, jämställdhet knutet till rekryteringar och kompetensförsörjning samt rubriken medborgare. Tyngdpunkten i jämställdhetsanalysen ligger på medarbetare inom socialnämndens område då det har både direkt och indirekt påverkan på medborgare.

Jämställdhet och arbetsmiljö

Sveriges arbetsmarknad är fortfarande könssegregerad. Vård- och omsorgsyrken är kvinnodominerade yrken och det lyfts fram att generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerad yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress.

Arbetsmiljöverket anger att det kan finnas variationer när det kommer arbetsvillkoren mellan kvinnor och män. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella. Ett av socialförvaltningens uppdrag är ett fördjupat arbete kring schemaläggningen, vilket kan vara positivt om för medarbetare och även öka tillgängligheten för våra brukare, patienter och klienter. Det finns vetenskaplig forskning och evidens kring hur arbetstider och scheman kan påverka negativt men även hur scheman kan läggas mer hälsosamt (Eijde, 2018). Genom att beakta både möjliga effektiviseringar och samtidigt utgå från att skapa en gemensam standard för scheman kan det leda till möjliga besparingar utan negativ påverkan.

**Socialnämnden**

SKL skriver att kommuner och landsting är de som har högst sjukfrånvaro att stress är en bakomliggande faktor till psykisk ohälsa och kan leda till sjukskrivningar. Män som arbetar inom kvinnodominerade yrken är i samma utsträckning sjukskrivna som kvinnor. Medarbetar inom kontaktyrken, det vill säga alla jobb där du kommer i kontakt med många människor och har många relationer upplever i högre grad att de upplever arbetet som psykiskt påfrestande vilket kan påverka den psykiska hälsan (Lutz, Sundqvist and Umegård, 2017).

Jämställdhet knutet till rekryteringar och kompetensförsörjning

Socialförvaltningen är en kvinnodominerad arbetsplats och vi arbetar aktivt med att rekrytera fler män. Socialförvaltning har ett stort behov av att kunna säkra kompetensförsörjningen och kunna rekrytera personal.

Ett uppskattat behov i Norrbotten är att det finns ett behov av ca 51 000 personer till och med år 2030 inom alla yrkesområden, inte endast inom socialförvaltningens områden. Rekryteringen av personal inom vård-och omsorg samt socialtjänsten är en av de största utmaningarna för hela landet. En rapport som Länsstyrelsen har gjort i samarbete med Luleå tekniska högskola bygger på intervjuer där en del till och med definierar behovet som "enorma" (Berg and Ejdemo, 2018). Arbetsförmedlingen styrker att vårdirken är ett bristyrke och anger att det kommer fattas totalt 100 000 personer som har den kompetens som arbetsgivarna söker (Ahlberg et al., 2019). Det inkluderar även sjuksköterskor och utbildade socionomer. SKL anger att socialtjänsten står inför stora utmaningar, nio av tio kommuner i Sverige har svårt att rekrytera erfarna socialsekreterare men även nyutexaminerad socionomer (SKL, 2016). Både arbetsgivare och fack ett skriande behov och att rekrytera erfarna socialsekreterare beskrivs som näst intill omöjligt i länet (Berg and Ejdemo, 2018).

När det kommer till undersköterskor är rekryteringssvårigheterna stora och här handlar det om stora volymerna av medarbetare som behöver rekryteras. Antalet tillgängliga personer möter inte i närheten behovet av medarbetare, vilket är generellt lika för hela landet.

Rekryteringsproblemen har flera orsaker. Ett är att vårdirken har fått ett dåligt rykte där problemen beskrivs som undermålig arbetsmiljö, högt tempo, hög stress i kombination med komplexa arbetsuppgifter. En lösning inom vårdirken är att få fler intresserade av att utbilda sig men det kräver att det finns en attraktivitet i yrket (Berg and Ejdemo, 2018). En del är ett fortsatt aktivt arbete kring sjukskrivningar vilket kan leda till förbättrad arbetsmiljö och därmed även till att underlätta rekryteringar.

När det kommer till socionomer finns det ytterligare en faktor kring rekryteringar. Socionomer har en bred arbetsmarknad där de kan välja att många andra tjänster än socialsekreterare. Förutom att arbeta som konsulter kan de exempelvis arbeta enhetschefer och skolkuratorer. En



Socialnämnden

lösning är att fortsätta satsa på arbetsmiljön. De intervjuade uttrycker att ett problem är en mycket hög arbetsbelastning, de har för mycket att göra och för lite tid (Berg and Ejdemo, 2018). Det finns helt enkelt inte tillräckligt med volymer av personal att rekrytera varpå konkurrens kommer att bli allt hårdare (Ibid).

Om Kalix kommun väljer att göra effektiviseringar som påverkar arbetsmiljön eller försämrar villkor kan det komma att få påverkan på framtida rekrytering och kompetensförsörjningen. Redan idag har socialförvaltningen stora problem att få tillräckligt med sökande till en del tjänster, för att nämna några är det undersköterskor, sjuksköterskor, arbetsterapeuter och socialsekreterare och då främst inom barn-och unga. Det finns även andra yrkesgrupper som är svåra att rekrytera inom förvaltningens verksamheter.

Referenser

Ahlberg, O., Almérius, A., Enström, J., Gustavsson, H., Hauer, E., Nyberg, P. and Tingvall, P. (2019). Var finns jobben? Bedömning för 2019 och på fem års sikt. [online] Arbetsförmedlingen, pp.21-23. Available at: [http://file:///C:/Users/linjoh/Downloads/Rapporten-%20Var%20finns%20jobben%202019 .pdf](http://file:///C:/Users/linjoh/Downloads/Rapporten-%20Var%20finns%20jobben%202019.pdf) [Accessed 3 Apr. 2019].

Arbetsmiljöverket. (2019). Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket. [online] Available at: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbets-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/#6> [Accessed 2 Apr. 2019].

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). 51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem med lösningsförslag. [ebook] Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at: <http://www.norrbotten.se> [Accessed 3 Apr. 2019].

Eijde, M. (2018). Vilan viktig för hållbart schema - Heltidsresan. [online] Heltid.nu. Available at: <https://heltid.nu/2018/11/29/vilan-viktig-for-hallbart-schema/> [Accessed 29 Apr. 2019].

Lutz, Ö., Sundqvist, G. and Umegård, B. (2017). Sjukfrånvaro i kommuner och landsting ,vad är problemet?. [ebook] Sveriges Kommuner och Landsting, pp.43-45. Available at: <https://webbutik.skl.se/sv/artiklar/sjukfranvaro-i-kommuner-och-landsting.html> [Accessed 1 Apr. 2019].

SKL (2016). Rekryteringsläget inom socialtjänsten. Barn och unga samt ekonomiskt bistånd, december 2015. Stockholm: SKL.

Stressforskningsinstitutet Stockholms universitet (2010). Arbetstider, hälsa och säkerhet – en uppdatering av aktuell forskning. [online]



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum
2022-05-19

Socialnämnden

Stockholm: Torbjörn Åkerstedt. Available at:
<https://www.stressforskning.su.se/publikationer/forskningsrapporter>
[Accessed 28 Apr. 2019].

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-05-10
Helårsprognos 2022 (Socialnämnd)
Beslutade och planerade satsningar Statsbidrag 2022
Kostnader för sjukfrånvaro januari-april 2022

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Ekonomichef
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 99

Dnr 2022-00128 70

Statsbidrag God och nära vård 2022 - en omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att rekquirera statsbidrag för God och nära vård 2022, en omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav, om 2 133 218 kr.

Sammanfattning av ärendet

SKR och staten har träffat en överenskommelse att under 2022 vidareutveckla den nära vården. Målet med omställningen av hälso- och sjukvården är att patienten får en god, nära och samordnad vård som stärker hälsan.

Överenskommelsen omfattar totalt 6 373 miljoner kronor och består av fyra olika utvecklingsområden som alla syftar till att stödja utvecklingen av hälso- och sjukvården med särskild inriktning på den nära vården.

Dessa utvecklingsområden är:

- Utvecklingen av den nära vården med primärvården som nav
- Goda förutsättningar för vårdens medarbetare
- Insatser inom ramen för Vision e-hälsa 2025
- Förstärkning av ambulanssjukvården

Norrbottens kommuner har i uppdrag att fördela den för Norrbotten tilldelade summan till de 14 kommunerna i Norrbotten att använda till fastställda syften och villkor för kommunernas utvecklingsområden. För Kalix kommun innebär det 2 133 218 kr.

Beskrivning av ärendet

Medel från överenskommelsen till kommunerna betalas ut till de Regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS), där kommunerna eller annan ansvarig huvudman för den kommunala hälso- och sjukvården ska ha stor påverkansmöjlighet avseende hur de används.

I Norrbotten har Norrbottens Kommuner har i uppdrag fördelat den totala summan till de 14 kommunerna. Statsbidraget ska användas enligt fastställda syften och villkor. De utvecklingsområden som riktats till kommunerna utifrån överenskommelsen är följande:

- Utvecklingen av den nära vården med primärvården som nav
- Goda förutsättningar för vårdens medarbetare
- Vidareutbildning till specialistsjuksköterska

Generella insatser, personcentrerat förhållningssätt exempelvis utveckla samordning inom eller mellan vårdgivare, kontinuitet och relationsbyggande. Tillgänglighet, medskapande och delaktighet för brukare och närstående. Hälsöfrämjande och förebyggande arbete samt



Socialnämnden

att säkra kompetensförsörjningen. Särskilda insatsområden, exempelvis samverkan mellan kommun och region, hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande arbetsätt. En ändamålsenlig kompetensförsörjning för omställningen till en nära vård och utveckla förutsättningarna på arbetsplatsen samt utbildning för vårdens framtida medarbetare.

En delredovisning ska skickas till Socialstyrelsen senast den 30 september 2022. Delredovisningen är en lägesrapport för det första halvåret med exempel på aktiviteter och uppnådda resultat. Redovisningen görs utifrån ett frågeunderlag som kommer att finnas tillgängligt senast den 31 mars 2022.

En slutredovisning för hela 2022 ska skickas till Socialstyrelsen senast 31 mars 2023. Såväl delredovisningen som slutredovisningen ska skickas in till både Socialstyrelsen och SKR.

Jämställdhetsanalys

Rekvireringen av statsbidraget och de åtgärder som kommer vidtas påverkar både kvinnor och män lika. Att långsiktigt bidra till att personer med socialtjänstens vård- och omsorg får möjlighet att oavsett tid och plats kunna bibehålla eller öka ett värdigt liv och god hälsa. Viktiga utgångspunkter för i arbetet är ett tillitsbaserat förhållningssätt och ett tydligt jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv utifrån jämställd hälsa.

Underlag

Socialstyrelsen, Överenskommelse om en god och nära vård 2021
<https://skr.se/halsasjukvard/kunskapsstodvardochbehandling/primarvard/naravard/overenskommelseomengodochnaravard.28402.html>

Länk överenskommelsens innehåll:

<https://skr.se/skr/halsasjukvard/utvecklingavverksamhet/naravard/overenskommelseomengodochnaravard.28402.html>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-05-03

Handlingsplan för rekvisering av medel God och nära vård 2022

Rekvisering av medel 2022 från Norrbottens kommuner

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 100

Dnr 2022-00111 70

Revisionsrapport "Grundläggande granskning, socialnämnden 2021", PwC mars 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden har tagit del av handlingarna och beslutar att följa revisorernas rekommendationer för att utveckla verksamheten genom:

- Att säkerställa en prognos av måluppfyllelse vid framtida delårsrapporter för att nämnden ska kunna skapa sig en uppfattning av utfall för helåret och kunna vidta eventuella åtgärder vid behov för att uppnå de verksamhetsmässiga målen.
- Att Prognostisera utfall för verksamhetsmålen är en väsentlig del av nämndens möjlighet till löpande styrning av sin verksamhet. Vår uppfattning är att nämnden utifrån en kvalificerad analys bör kunna uttala prognos för måluppfyllelse löpande under året på basis av den verksamhet som bedrivs
- Att vidta tillräckliga åtgärder för att nå verksamhetsmässiga målsättningar

Sammanfattning av ärendet

Av kommunallagen och god revisionssed följer att revisorerna årligen ska granska alla styrelser och nämnder. Kommunstyrelsen och nämnderna ska förvalta och genomföra verksamheten i enlighet med fullmäktiges uppdrag, lagar och föreskrifter. För att fullgöra uppdraget måste respektive organ bygga upp system och rutiner för styrning, uppföljning, kontroll och rapportering samt säkerställa att dessa rutiner tillämpas på avsett sätt. En bristfällig styrning och kontroll kan riskera att verksamheten inte bedrivs och utvecklas på avsett sätt. Därför genomför revisorerna en årligt grundläggande granskning av socialnämnden.

Syftet med den översiktliga granskningen är att ge kommunens revisorer ett underlag till uttalande i revisionsberättelse. Följande övergripande revisionsfråga ska besvaras:

Har socialnämndens förvaltning skett på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt med tillräcklig intern kontroll?

Revisorerna har i granskningen biträtts av sakkunniga från PwC

Den sammanfattande revisionella bedömningen är att:

- Socialnämnden inte helt säkerställt att dess förvaltning utförts på ett ändamålsenligt sätt under år 2021.
- Socialnämnden i allt väsentligt har säkerställt att dess förvaltning skett på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt under år 2021.



Socialnämnden

- Socialnämnden i allt väsentligt har säkerställt att den interna kontrollen inom granskade områden har varit tillräcklig under år 2021.

Med utgångspunkt i ovanstående bedömning lämnar vi följande rekommendationer:

- Att säkerställa en prognos av måluppfyllelse vid framtida delårsrapporter för att nämnden ska kunna skapa sig en uppfattning av utfall för helåret och kunna vidta ev. åtgärder vid behov för att uppnå de verksamhetsmässiga målen. Att prognostisera utfall för verksamhetsmålen är en väsentlig del av nämndens möjlighet till löpande styrning av sin verksamhet. Vår uppfattning är att nämnden utifrån en kvalificerad analys bör kunna uttala prognos för måluppfyllelse löpande under året på basis av den verksamhet som bedrivs.
- Att vidta åtgärder för att nå de verksamhetsmässiga målen.

Jämställdhetsanalys

Beslutet föranleder ingen jämställdhetsanalys.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-05-03

Grundläggande granskning socialnämnden 2021

Protokollsutdrag skickas till

Kommunens revisorer

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 101

Dnr 2022-00137 70

Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning för 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar 2022 års riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning.

Sammanfattning av ärendet

Översyn av riktlinjerna görs årligen med förslag till förändringar med den gemensamma värdegrunden och hjälpmedelspolicyn som underlag till förändringar.

Förslaget tas fram av representanter från länets kommuner och Region Norrbotten.

Förslaget innehåller endast förtydliganden som innebär förbättringar för förskrivaren att göra individuella behovsbedömningar i samverkan med patienten.

Dokumentet publiceras på hjälpmedelsportalen för åtkomst för både personal inom kommun och Region.

Jämställdhetsanalys

Riktlinje för förskrivning av hjälpmedel tar inte hänsyn till kön utan behov ska avgöra. Enligt hälso- och sjukvårdslagen skall alla få god, säker och jämlik vård och behandling.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-05-10

Bilaga Förslag Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning 2022

Protokoll POLSAM (Politik samverkansberedning för hälsa, vård, omsorg och skola) 211201

Beslut Riktlinjer för förskrivning hjälpmedel personer med funktionsnedsättning 2022

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Norrbottens kommuner

Region Norrbotten



Socialnämnden

§ 102

Dnr 2022-00131 70

Samverkan § 37a projekt - första hjälpen psykisk hälsa

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen att ingå som samverkanspart i projekt § 37 medel för utbildningsinsats gällande första hjälpen till psykisk hälsa MHFA till den personal som arbetar med mottagande och integration av nyanlända.

Sammanfattning av ärendet

Gällivare kommun har tagit på sig att göra en projektansökan gällande §37 medel från Länsstyrelsen till de kommuner i Norrbotten som ingår som samverkanspart. Ansökan gäller en utbildningsinsats gällande första hjälpen psykisk hälsa för den personal som jobbar med mottagande och integration av nyanlända. Målet med utbildningsprogrammet är att ge kursdeltagaren sådana kunskaper som tillåter denne att rycka in och ge en första hjälp tills den drabbade fått professionell hjälp. Utbildning, mat och övernattning i Luleå under hösten 2022 för max 3 personer från varje kommun. Resan till och från utbildningen står varje kommun själva för.

Jämställdhetsanalys

Utbildningsinsatsen bedöms inte föranleda någon jämställdhetsanalys, behov av första hjälp psykisk hälsa avgörande och oberoende av kön.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-05-10

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 103

Dnr 2022-00136 70

Rapport Cyberattacken - Socialförvaltningen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen om cyberattacken.

Sammanfattning av ärendet

Kalix kommun, socialnämnden har i rapporten samlat in och sammanställt erfarenheter från den IT-attack som kommunen utsattes för den 16 december 2021. Det handlar om hur socialtjänsten gjorde före, under och efter It-attacken som medförde att alla system låg nere i några veckor. Det beskrivs i rapporten vilka konsekvenser som händelsen medförde inom socialtjänstens områden och hur bland annat äldreomsorgens personal och brukare blev påverkade i sin vardag. Här omnämns också vikten av att arbeta med krisberedskap och ha en aktuell kontinuitetsplan så att personalen kan upprätthålla verksamheten i en händelse av att en kris inträffar.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då det inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-05-10

Rapport - Cyberattacken socialförvaltningen Kalix kommun 2022-05-12

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 104

Dnr 2022-00138 70

Beslut om avrop från Addas ramavtal "Yrkeskläder 2020 B kläder för, vård, omsorg, lokalvård, kök, profilkläder"

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att uppdra till socialchef att underteckna anmälan för avrop Adda inköpscentrals ramavtal "Yrkeskläder 2020 B Kläder för vård, omsorg, lokalvård, kök, profilkläder".

Sammanfattning av ärendet

Adda inköpscentral, tidigare SKL Kommentus, upphandlar nationella ramavtal åt kommuner och regioner. Genom att samordna upphandlingar kan i allmänhet synergieffekter uppnås. Upphandling av ett samordnat behov leder till större köpkraft med möjlighet till mer konkurrenskraftiga upphandlingar jämfört med om varje kommun skulle upphandla sitt behov var för sig.

Socialnämnden använder idag Addas pågående ramavtal för Yrkeskläder och skor 2016. Avtalstiden för nuvarande avtal löper ut i juni 2022 och avtalet ersätts av nytt upphandlat ramavtal för Yrkeskläder vård, omsorg, lokalvård, kök, profilkläder som erbjuder och kan tillgodose verksamheternas arbetskläder till vård och omsorgspersonal såsom sjuksköterskor, undersköterskor och vårdbiträden.

Jämställdhetsanalys

Behovet av arbetskläder är lika oavsett kön. Ur ett arbetsmiljö- och jämställdhetsperspektiv är, förutom tillgång till resurser och möjligheten att påverka sin egen arbetssituation, tillgången till arbetskläder och arbetsskor en viktig parameter. Att säkerställa tillgång till både arbetskläder och skor även i kvinnodominerade verksamheter borde vara en självklarhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-05-03

Protokollsutdrag skickas till

Mikael Westerlund
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 105

Dnr 2022-00124 70

Gynnande beslut i särskilt boende

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av gynnande beslut särskilt boende.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:
April: 30

På korttidsenheten vistas (20 platser finns):
April: 20

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen ca 400 000 kr. .

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-05-12



Socialnämnden

§ 106

Dnr 2022-00132 70

Redovisning av inkomna ärenden från IVO

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att förvaltningen inte har några inkomna ärenden att redovisa.



Socialnämnden

§ 107

Dnr 2022-00133 70

**Redovisning av inkomna ärenden från
Arbetsmiljöverket**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att förvaltningen inte har några inkomna ärenden att redovisa.



Socialnämnden

§ 108

Dnr 2022-00134 70

Redovisning av inkomna ärenden från Patientnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att förvaltningen inte har några inkomna ärenden att redovisa.



§ 109

Dnr 2022-00140 70

Nämndinitiativ från Liberalerna

Socialnämndens beslut

Socialnämnden har berett ärendet och bedömer att bostads- och fastighetsfrågor faller utanför nämndens kompetens och verksamhetsområde. Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att hänvisa fråganställningen till allmännyttan (Kalixbo) alternativt Samhällsbyggnadsnämnden som har den kompetens som behövs när det kommer till bostads- och fastighetsfrågor.

Sammanfattning av ärendet

Upprättande av kontaktvägar för privatpersoner som vill hjälpa till med bostäder för flyktingar.

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar ge socialnämnden i uppdrag, att utreda frågan om att utreda frågan om att upprätta kontaktvägar för privatpersoner som vill hjälpa till med bostäder för flyktingar.

Beskrivning av ärendet

Rickard Mohss (L) har den 15 mars 2022, initierat följande ärende till kommunstyrelsen:

”Liberalerna väcker härmed fråga angående kriget i Ukraina och de människor som flyr därifrån.

Migrationsverket beräknar, i dagsläget, att ca 200 000 flyktingar förväntas komma till Sverige under de närmaste månaderna. Alla kommuner, regioner och myndigheter måste nu förbereda sig på att kunna ta emot många människor på kort tid. Vår kommun har redan påbörjat inventering av bostäder, utbildning m.m., det är berömvärdt och något vi i alla partier stöder till fullo.

Många privatpersoner verkar också vilja ställa upp med inte minst boenden för de som kommer. Men här är Migrationsverket tydliga: flyktingar kan inte via Migrationsverket hänvisas till privata boenden. OM privatpersoner ändå tar emot flyktingar måste det anmälas till socialtjänsten i respektive kommun och få godkännande därifrån.

Liberalerna önskar därför:

Att kommunen upprättar kontaktvägar för privatpersoner som vill hjälpa till med bostäder. Uppgifterna kan sparas och sedan tas fram om behovet uppstår, och det blir möjligt för människor att upplåta delar av sina hem för flyktingar från Ukraina.”

Socialnämndens beredning

Socialnämnden har berett frågan gällande att upprätta kontaktvägar för privatpersoner som vill hjälpa till med bostäder till flyktingar. Socialnämnden ansvarar för individ- och familjeomsorg enligt



Socialnämnden

socialtjänstlagen, vilket innefattar nödbistånd till de flyktingar som helt saknar möjlighet att tillgodose grundläggande behov. Kostnaderna för nödbistånd kan sedan kommunen återsöka hos migrationsverket.

För att tydliggöra ansvarsfrågan så har den statliga myndigheten Migrationsverket det övergripande ansvaret för att ta emot personer som flyr och fatta beslut gällande ansökningar om asyl, erbjuda tillfällig bostad till asylsökande och beslutar om ekonomisk ersättning under väntetiden. Handlar det om ensamkommande barn eller personer som fått uppehållstillstånd och anvisats till kommunen har kommunen och socialtjänsten ett ansvar. Socialtjänsten har också ansvar för personer som har rätt till bistånd enligt socialtjänstlagen. Migrationsverket såg initialt svårigheter med att hantera den stora flyktingström som kom från Ukraina och då också erbjuda boende, detta bedöms i dagsläget inte lika akut.

I dagsläget har varken Migrationsverket eller kommunen möjlighet, eller skyldighet, att besluta om att placera flyktingar i privatpersoners bostäder. Det är också viktigt att betona att varken Migrationsverket eller kommunen därför inte kan lämna några ersättningar eller ta ansvar för privatbostädernas skick, före under eller efter uthyrning.

Det står däremot var och en fritt att låta flyktingar bo i ens hem. För dessa fall är det viktigt att vara tydlig redan från början med vad man som privatperson kan bistå med rent ekonomiskt och hur länge personerna kan få bo i hemmet. Det kan i dessa fall också vara viktigt att tänka på att de som kommer kan ha genomgått eller befinna sig i ett trauma. Om du tar emot någon i ditt hem måste du vara beredd på att kunna hantera olika situationer, känslor och reaktioner som kan uppkomma när man möter personer i kris.

Socialnämnden tycker det är ett bra initiativ men socialnämndens ansvar, och kompetensområde, inbegriper inte bostad- och fastighetsfrågor. Denna fråga, om den ska utredas vidare, bör hänvisas till andra aktörer som har kompetens inom området kring bostäder och fastigheter och därmed är bättre lämpade att hantera frågor av denna karaktär, förslagsvis allmännyttan (Kalixbo) som har det största övergripande ansvaret för bostadsfrågor alternativt Samhällsbyggnadsnämnden som handhar kommunens fastigheter.

Som kommun i allmänhet och socialtjänst i synnerhet är det viktigt att kvalitetssäkra boendena så att dessa håller tillräcklig hög nivå. Socialnämnden har inte kompetens eller resurser att kvalitetssäkra privata bostäder.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys.



Socialnämnden

§ 110

Dnr 2022-00135 70

**Information från förvaltningschef och
nämndsordförande**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschef och nämndsordförande informerar om aktuella frågor.

- Rekryteringsläget
- Omsorgens hus
- Korttidsboende Viljan
- Sommaren 2022
- Begäran om åtgärd enligt 6a § 6 kapitlet arbetsmiljölagen

Beslutsunderlag

Namninsamling sjuksköterskor

Sjuksköterskornas kravlista till politikerna i Norrbotten 11 april 2022

Presentationer Aktuellt inom socialpolitik 16 mars 2022