



Socialnämnden

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, tisdagen den 19 maj 2020 kl 09:00 – 14:15.

Beslutande Ledamöter
Katarina Burman (V), Ordförande
Bertil Sundqvist (S) ers Adam Dahlberg (S)
Ritva Persson (S)
Lotten Olofsson Lundegren (S) ers Anette Wernersson (S)
Bertil Blomdahl (S) ers Johan Söderholm (S)
Maria Nilsson (MP)
Irma Spårman (M)
Monica Ljung (M) ers Linus Häggström (M)
Ann Larsdotter Olsson (M) ers Kurt-Åke Andersson (C)
Anna Paulina Räisänen (KXP) ers Marianne Lindvall (L)

Ersättare

Övriga närvarande Anna-Lena Andersson, socialchef, § 72, 74-75
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare
Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom, § 72-73
Hanna Henriksson, områdeschef, § 71-72, 76-77
Marianne Strömbäck, områdeschef, § 72
Anna Drugge, områdeschef, § 72
Karin Bergdahl, områdeschef, § 72, 79
Eva-Britt Öhman, områdeschef, § 72
Malin Drugge, kvalitetsutvecklare, § 72
Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs § 78

Justerare Bertil Blomdahl (S)

Justerings plats och tid Socialförvaltningen, 2020-05-27

Underskrifter

Sekreterare		Paragrafer	§§ 66-80
	Ann-Kristin Andersson		
Ordförande			
	Katarina Burman		
Justerare			
	Bertil Blomdahl		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Socialnämnden

Sammanträdesdatum 2020-05-19

Datum då anslaget sätts upp 2020-05-27 Datum då anslaget tas ned 2020-06-18

Förvaringsplats för protokollet Socialförvaltningen

Underskrift

Ann-Kristin Andersson

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------



Ärendelista

§ 66	Dnr 2825	3
	Information.....	3
§ 67	Dnr 2820	4
	Upprop.....	4
§ 68	Dnr 2821	5
	Val av justerare.....	5
§ 69	Dnr 2823	6
	Fastställande av ärendelista.....	6
§ 70	Dnr 2020-00153	7
	Meddelanden och delgivningar.....	7
§ 71	Dnr 2020-00154	9
	Redovisning av delegationsbeslut.....	9
§ 72	Dnr 2020-00152 04	10
	Helårsprognos per 30 april 2020 med redovisning av måluppfyllelse.....	10
§ 73	Dnr 2020-00133 70	28
	Revisorsrapport - Socialnämndens hantering av intäkter och avgifter.....	28
§ 74	Dnr 2020-00015 70	30
	Motion från SD - delegering inom äldreomsorgen.....	30
§ 75	Dnr 2020-00156 70	32
	Gynnande beslut till särskilt boende.....	32
§ 76	Dnr 2020-00163 70	33
	Redovisning av ej verkställda beslut inrapporteringsperiod 1 april-30 april 2020.....	Fel! Bokmärket är inte definierat.
§ 77	Dnr 2020-00161 70	36
	Ferieplatser 2020 - inom äldreomsorgen samt stöd och omsorgsverksamheter.....	36
§ 78	Dnr 2020-00164 70	38
	Utvärdering av Friluftspolitiska planen.....	38
§ 79	Dnr 2020-00176 70	41
	Statsbidrag- habiliteringsersättning enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).....	41
§ 80	Dnr 2020-00157 70	44
	Information från förvaltningschef och nämndsordförande.....	44



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 66

Information

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.
Informationen föranleder inte till särskilt beslut.

Sammanfattning av ärendet

Håkan Olsson, projektledare från Norrbottens e-Nämnd informerar om upphandlingen av nytt läns-gemensamt journalsystem.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 67

Upprop

Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2020-05-19

§ 68

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att utse Bertil Blomdahl (S) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 69

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna ärendelistan för dagens sammanträde efter följande tillägg:

Individuella ärenden:

Fyra ärenden rörande umgängesbegränsning enligt 14§ 2st 1p LVU



§ 70

Dnr 2020-00153

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

Sammanfattning av ärendet

1. Krisledningsnämndens protokoll 2020-05-04 § 18 Inrättande av en ungdomsfond (covid-19)
2. Kommunfullmäktiges protokoll 2020-04-14 § 55 Årsredovisning samt sammanställd redovisning för kommunen och de kommunala bolagen/stiftelsen av 2019 års verksamhet
3. Kommunfullmäktiges protokoll 2020-04-14 § 54 Tillfällig revidering riktlinjer för debitering och kravhantering (covid-19)
4. Kommunfullmäktiges protokoll 2020-04-14 § 54 Närvaro på sammanträden på distans (covid-19)
5. Underrättelse från Inspektionen för vård och omsorg, IVO 20-05-12 om tillsyn med anledning av Covid-19. Inspektionen för vård och omsorg (IVO) genomför med anledning av den pågående smittspridningen av Covid 19 i Sverige en riktad tillsynsinsats avseende särskilda boende för äldre, bostad med särskild service enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och hemtjänst.

IVO vill informera er om att IVO, som ett led i denna tillsynsinsats, genomfört en intervju med Enhetschef Anna-Lena Olofsson vid Kalix kommun. De uppgifter som framkommit vid intervjun föranleder inte IVO att vidta någon ytterligare granskning av verksamheten.
6. Socialnämndens arbetsutskott beslut 20-05-05 § 161 Uppföljning och eventuell omprövning – Tillfällig förändring avlastning och växelvård till Viljan
7. Socialnämndens arbetsutskott beslut 20-05-05 § 162 Uppföljning och eventuell omprövning – Tillfällig stängning av dagverksamhet för äldre
8. Socialnämndens arbetsutskotts beslut 20-05-05 § 163 Uppföljning och eventuell omprövning- Tillfällig stängning av JUC/Dagliga verksamheten inom stöd och omsorg
9. Socialnämndens arbetsutskott beslut 20-05-05 § 164 Uppföljning och eventuell omprövning – Besöksförbud till bostad med särskild service för vuxna enligt LSS



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2020-05-19

10. Socialnämndens arbetsutskott beslut 20-05-05 § 169 Tillfälligt förändrat förhållningssätt vad gäller inflyttning till särskilda boenden under Covid-19 krisen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 71

Dnr 2020-00154

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade delegationsbeslut för perioden 2020-04-01--2020-04-30.

Sammanfattning av ärendet

Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorgen lämnar information om ekonomiskt bistånd.

Delegationsbeslut Äldreomsorgen

Delegationsbeslut IFO Vuxen

Delegationsbeslut IFO Faderskap och familjerätt

Delegationsbeslut IFO Ekonomiskt bistånd

Delegationsbeslut IFO Barn

Delegationsbeslut Funktionsnedsättning (SoL)

Delegationsbeslut Funktionsnedsättning (LSS-PA-SFB)

Delegationsbeslut Flykting



§ 72

Dnr 2020-00152 04

Helårsprognos per 30 april 2020 med redovisning av måluppfyllelse

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna helårsprognos 2020.

Socialnämnden ger förvaltningschef i uppdrag att arbeta med budget i balans.

Sammanfattning av ärendet

Helårsprognos

(tkr)	Helårsbudget	Helårsprognos	Avvikelse
Politiker kostnader	942	942	0
Merkostnader till följd av Corona-virus *	0	4 000	-4 000
Gemensamma funktioner	41 349	38 684	2 665
Hälsa- & sjukvårdsenheten	29 156	29 156	0
Äldreomsorgen	220 657	225 807	-5 150
Individ- och familjeomsorgen	66 412	73 262	-6 850
Stöd & Omsorg	79 181	77 846	1 335
Totalt:	437 697	449 697	-12 000

**) merkostnader till följd av Corona-viruset är en mycket grov uppskattning då det är svårt att uppskatta vad krisen kan ge för effekter samt hur mycket kommunen får i kompensation från staten.*

1.1.1 Kommentarer till helårsprognos

Totalt för året prognosticeras ett underskott om 12 mkr. En mycket grov uppskattning av merkostnader till följd av Corona-viruset utgör 4 mkr. Prognosen från den ordinarie verksamheten pekar på ett underskott om 8 mkr varav 7 mkr är att hänföra till placeringskostnader inom Individ- och familjeomsorgen. Prognosen för äldreomsorgen är försämrad. Det ordinära boendet indikerar ett underskott som på årsbasis kan uppgå till 5 mkr. Verksamheterna inom stöd- och omsorg om funktionshindrade personer samt nämndens reserv för oförutsedda kostnader genererar ett överskott om 4 mkr, vilket delvis kompenserar de befarade underskotten.

Corona-krisen

I och med den kris spridningen av Corona-viruset har skapat, kommer förvaltningens ekonomi mest sannolikt att påverkas på många områden. Att uppskatta de ekonomiska effekterna är svårt i ett så tidigt skede, då



Socialnämnden

vissa effekter troligen kommer senare. En mycket grov gissning är att för socialförvaltningen kan det handla om minst 4 mkr. Regeringen har tillskjutit medel för att stötta kommunerna och förvaltningens resultat beror av hur dessa medel fördelas. I bästa fall blir förvaltningens merkostnader täckta, men i prognosen räknar vi inte in den intäkten. De områden som påverkas är bl.a.

- försörjningsstöd till följd av ökad arbetslöshet
- högre sjukfrånvaro
- hygien- och skyddsmaterial p.g.a. inköp i större omfattning än ordinärt
- boende för personal som är finska medborgare och arbetspendlar
- extra tillsatta resurser t.ex. i form av undersköterskor, personal i vårdnära service samt MAS (medicinskt ansvarig sjuksköterska)
- dagverksamheten inom Säbo tillfälligt stängd för att hindra smittspridning - innebär utökning inom det ordinära boendet för äldre
- avlastning/växelvård utförd av korttidsenheten tillfälligt stängd för att hindra smittspridning - ger ökade insatser inom det ordinära boendet för äldre
- den planerade omfördelningen av resurser från särskilt boende inom äldreomsorgen till hemtjänsten uteblir på grund av corona-pandemin.
- iordningsställande och öppnande av tillfälliga lokaler
- ytterligare placeringar inom barn och unga, till följd av att relationsfridsärendena ökar. Ökad alkoholkonsumtion, ökat våld i nära relationer och andra socioekonomiska effekter påverkar familjer i redan utsatta situationer.
- förlorade intäkter inom t.ex. daglig sysselsättning (JUC).
- bemanningspool har skapats.

På vissa områden kan kostnaderna komma att minska t.ex.

- minskade resekostnader då en del resor är avbokade
- digitala möten, informationer och utbildningar
- kompetensmedel då de flesta utbildningar utom kommunen har prioriterats bort sedan krisen uppstod.

Verksamheterna

Politikerkostnaderna; beräknas vara i balans.

Förvaltningsövergripande funktioner; där bl.a. ledningsfunktion, leasingbilar, projekt, stabs- och systemkostnader ingår, liksom nämndens reserv för oförutsedda kostnader, förväntas lämna ett överskott om ca 2,7 mkr. I detta ingår även ett bidrag från Norrbottens kommuner för Nära Vård, 0,9 mkr.

Hälso- och sjukvårdsenheten; har fortfarande behov av inhyrd personal för att klara bemanningen och säkerställa patientsäkerheten under sommarperioden. På sjuksköterskesidan har det varit en viss överbemanning en kort period och budget pekar på ett underskott i



Socialnämnden

perioden. För helåret är dock ambitionen att budgeten ska vara i balans.

Äldreomsorgen – ordinärt boende inklusive korttidsenheten;

prognosen för det ordinära boendet är reviderad efter analys av volymer och verksamhetsökningar under det första tertialet. Den planerade tiden inom hemtjänsten har ökat med i snitt 834 timmar (5,6%) per månad och antalet hushåll är i snitt 6 fler under perioden januari-april 2020, jämfört med de fyra sista månaderna under 2019. Den genomsnittliga tiden per månad och hushåll har ökat med 1,3 timmar (4,2%).

Indikationen är att, om nivån kvarstår året ut, ett underskott om minst 3,5-4 mkr är att förvänta. Arbetsmiljön för hemtjänsten har under en längre tid varit ansträngd och efter fackliga förhandlingar och krav från arbetsmiljöverket, finns en handlingsplan, delvis redan införd, för att minska stressen och belastningen bland personalen. Tid för färdtid och dokumentation har utökats. Utökningen, om den införs i sin helhet, beräknas generera ett underskott om ca 2 mkr. En fördjupad analys pågår.

Inom trygghetsboendet har kommunstyrelsen under april beviljat förvaltningen ett bidrag för medfinansiering av värd/värdinna och gemensamhetslägenhet för Tallkronan med 271 000 kr för perioden 1 mars 2020 – 28 februari 2021. Bidraget var inte medräknat i budget och ger ett överskott om 225 tkr 2020.

Äldreomsorgen – särskilt boende; budget beräknas vara i balans.

Individ- och familjeomsorgen; placeringskostnaderna kommer att överstiga budget med minst 7 mkr. Inom barn och unga ser vi att relationsfridsärendena inte minskar och även inom vuxengruppen befaras ett ökat vårdbehov. I och med att regionens insatser inom psykiatrin har minskat, blir kommunens ingripanden nödvändiga.

Arbetsmarknadsenheten förväntas lämna ett överskott om ca 700 tkr, vilket täcker ett befarat underskott inom försörjningsstödet. Redan årets första kvartal visar på högre siffror för försörjningsstödet, som inte direkt kan kopplas till Corona. Vi ser att antalet individer inom gruppen arbetslösa utan ersättning har ökat. Effekterna av Corona-krisen kommer att komma, men sannolikt med en viss fördröjning. Den effekten ingår i den siffra som är uppskattad för hela förvaltningen under rubriken Corona-krisen.

Inom integrationens verksamhet pekar prognosen för närvarande på en ekonomi i balans.

Stöd och omsorg om personer med funktionshinder; förväntas att vid årsskiftet visa ett överskott om ca 1,3 mkr bl.a. som ett resultat av restriktivitet vid tillsättande av vikarier samt god samordning av resurser. Inom personlig assistans har antal ärenden minskat något.



1.1.2 Åtgärder för en budget i balans

När det gäller att arbeta med åtgärder för budget i balans är verksamheten i dagsläget intensivt fokuserad på förberedelser av åtgärder för att hindra att corona-viruset sprider sig snabbt och brett. Det innebär att de åtgärder som specificeras nedan får lägre prioritet.

- Effektivare schemaplanering.
- Fortsatt arbete med att rekrytering av egna familjehem.
- Undvika placeringar i konsulentstödda familjehem.
- Vid placeringar ska fokus ligga på barn.
- Kraftigt minska antalet konsulter och bemanningsföretag, vilket kan medföra konsekvenser i verksamheterna. Utredningstider och patientsäkerhet kan påverkas.
- Kommunövergripande samverkan för att intensifiera arbetet med att förebygga våld mot barn och stärka föräldraförmågan.
- Fortsatt arbete med att minska sjukfrånvaron. Tidig uppföljning per individ/grupp och att starta rehabiliteringsplaner för att minska framförallt korttidsfrånvaron.
- Utveckla processen och säkerställ att beslut om Särskilt boende SoL samt LSS endast ges vid omfattande behov som inte kan tillgodoses med andra insatser såsom hemtjänst eller andra insatser både inom SoL och LSS.
- Utredda vidare bemanning och täthet på särskilda boenden.
- Utredda vidare Stöd- och omsorgsgruppen – integreras med övrig verksamhet bl.a. äldreomsorgenshemtjänst.
- Kontinuerligt; uppföljningar av verksamhetsområden, analyser utfall mot budget, orsaker till avvikelser, åtgärdsplaner.

1.1.3 Faktorer som kan komma att påverka prognosen

- Corona-krisen.
- Allt fler äldre äldre [personer 80 år och över] har ett ökat omvårdnadsbehov, vilket påverkar flera områden.
- Inom hemsjukvården utgör hälso- och sjukvårdsinsatser utöver primärvårdsnivå, d.v.s. specialiserad hälso- och sjukvård, risk för ökade



Socialnämnden

kostnader både när det gäller personal och material.

- Utöver risk för betalningsansvar till regionen ser vi även många i hemmet som måste prioriteras p.g.a. att hemsituationen inte fungerar längre.
- Hur pass väl kommunen klarar av att integrera och skapa sysselsättning för nyanlända påverkar t.ex. försörjningsstödet utveckling.
- En ansträngd socioekonomisk situation. Stort behov av bostäder och brist på bostäder, hemlöshet, antalet anmälda våldsbrott, utanförskap, barn och unga som far illa, bristande föräldraskap, samt ökad psykisk ohälsa har en direkt påverkan på insatser inom individ- och familjeomsorgen, liksom inom området för stöd och omsorg av funktionshindrade. Våld i nära relationer.
- Försäkringskassans bedömningar avseende den statliga assistansersättningen.
- Sjukfrånvaro.
- Rekryteringssvårigheter inom vissa yrkesgrupper, framförallt socionomer inom barn och unga, samt under sommarperioderna, sjuksköterskor till hälso- och sjukvårdsenheten.
- Förvaltningsrättens beslut i ärenden där migrationsverket gett avslag på kommunens återsökningar avseende faktiska kostnader kan påverka resultatet även 2020.
- Arbetsförmedlingens minskade anslag till sysselsättningsåtgärder.
- Effekten av nya boendeformen för äldre, Tallkronan.
- Effekten av digitaliseringsprojektet.

[1] Äldre äldre avser personer 80 år och över.

1.1.4 Investeringsprognos

(tkr)	Årsbudget	Helårsprognos	Avvikelse
Investeringsram	3 000	3 000	0
Överfört från 2019*	2 000	2 000	0
Totalt:	5 000	5 000	0

* avser projekt som ej hann färdigställas under 2019, bl.a. införskaffande av nya medicinskåp till boendena samt nyckelfri hemtjänst.

**Kommentarer investeringsprognos**

Förvaltningen förväntas ha budget i balans.

2 Målredovisning

Bedömningen av måluppfyllelse genomförs med stöd av de indikatorer som är kopplade till målbeskrivningen.

Färgindikator för Måluppfyllelse

- Ej bedömt
- Ej uppnått
- ◆ Uppnått till mindre del
- ▲ Uppnått till större del
- Uppnått

Färgförklaring för indikator




- Indikator ej mätt
- Ej uppnått
- ◆ Delvis uppnått
- Uppnått

Område	Mål	Indikator	Senaste kommentar
Ekonomi	▲ Anpassa resurserna efter jämförbara nyckeltal, för kommungruppen	■ Nettokostnadsavvikelse Individ- och familjeomsorg (%)	Individ- och familjeomsorgen 19,6% - avser 2018
		◆ Nettokostnadsavvikelse äldreomsorg (%)	Äldreomsorgen 9,2% - avser 2018.



Område	Mål	Indikator	Senaste kommentar
Utveckling	 Att öka möjligheten att bo kvar hemma	 Upplevd känsla av trygghet	<p>Brukarenkät inom äldreomsorgen visar på att 91 % upplever trygghet i ordinarie boende. Varav 91% för både män och kvinnor. 95% känner förtroende för personalen varav dessa uppger 100% män och 92% av kvinnorna detta. Resultat som ligger över riksgenomsnittet samt länet. Bedömning av sitt egna hälsotillstånd uppger 100% av männen att de har mycket bra/någorlunda bra hälsotillstånd. Kvinnorna uppger i samma fråga 73% någorlunda och 27% ganska dåligt/ mycket dåligt hälsotillstånd.</p> <p>Delar av verksamheten Stöd & omsorg har under året 2019 arbetat med uppföljning genom brukarenkäter. Resultatet visar på att hög andel upplever trygghet på jobbet (Daglig verksamhet) och i sitt boende. 91% upplever trygghet/ vet var man ska vända sig och 84% uppger att de upplever trygghet/inte rädd.</p> <p>Inom stöd och omsorg används GPS klockor. En lyckad åtgärd som visat sig öka tryggheten och självständighet. Vid uppföljning har även fysisk aktivitet har ökat.</p> <p>Användning av teknik i form av gungstol som vagnar och spelar ljuv musik. Används inom stöd och omsorg samt äldreomsorgen. Resultat har påvisat direkt lugnande effekt på användaren som uppvisat otrygghet.</p> <p>Fokus på individuella riktade aktiviteter, gynnsamma för förbättrad hälsa, så självständigt liv som möjligt samt aktiviteter för förbättrad integrering i samhället. Gemensamma aktiviteter som utgår från enskildes behov.</p> <p>Pågående arbete att stärka teamsamverkan mellan boendets enhetschef samt ansvarig sjuksköterska.</p>



Område	Mål	Indikator	Senaste kommentar
		 Andel som är nöjda med maten	69% i brukarenkäten uppger att de är nöjda med maten inom Särskilt boende inom äldreomsorgen. Pågående arbete individuellt planerade matsituationer för brukarna och göra detta till en trevlig stund. Återkopplar till kostenheten vid synpunkter från brukarna gällande maten. Tillvaratar brukarnas egna önskemål. Kostombud finns på alla enheter, arbete med kost- och lokalvårdsenheten för att framföra förbättringsåtgärder. Stående punkt på arbetsplatsträffar där arbetsgruppen följer upp arbetet med måltidssituationen. Personal smakar av maten innan servering, kryddar till vid behov. Tänker på att duka trevligt och gör skillnad på vardag, helg och högtider.
		 Andel som är nöjda med matsituation	54% uppger att de är nöjda med matsituationen inom Särskilt boende äldreomsorgen. Löpande arbete att göra matsituationen till trevlig stund och uppmärksamma högtider och helgdagar. Skapa en lugn miljö vid matsituationen. Aktivt arbete pågår med individuell planering av matsituationen för den enskilda. Utgår från den enskildas behov och önskemål. Eftersträvar en lugn och trevlig stund vid matsituationen. Därav är det högre andel män som uppger att de är helt nöjda med matsituationen.
		 Upplevd nöjdhet av hemtjänsten	Förbättring mot föregående år. Brukarenkäten 2019 visar att 93% känner sig nöjda i helhet motsvarande 89% år 2018. Varav 98% av männen och 91% av kvinnorna upplever nöjdhet med hemtjänst. Totalt uppger 99% att de får ett bra bemötande varav 100% män och 98% kvinnor. Totalt 95% uppger att de känner förtroende för personalen varav 100% män och 92% av kvinnorna. Fortsatt arbete med kontaktpersonalsrollen och kontinuitet samt den enskildes delaktighet. Arbete att stabilisera arbetsgrupper och skapa förutsättningar att arbeta aktiv som kontaktpersonal och skapa förutsättning för kontinuitet redan i schema.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
18(45)





Sammanträdesdatum
2020-05-19

Område	Mål	Indikator	Senaste kommentar
		<p>● Skapa aktiviteter som främjar eget boende</p>	<p>Aktiviteter utförs utifrån individuella förutsättningar och behov, främja full delaktighet. Stötta kontaktpersonalen att arbeta motiverande och med brukarfokus. Pågående arbete att stärka och främja självständighet samt bibehålla sina resurser.</p> <p>Arbetet fortlöper inom Barn och unga att använda nätverkskartor och nätverksträffar.</p> <p>Inom Dagliga verksamheter kontaktas brukare via sms och samtal vid behov och har samverkan med boendestöd och gruppboenden. Hjälper via Kompassen att söka insatser ex via Försäkringskassan och bistånd.</p> <p>Löpande arbete att genom personalens goda bemötande skapa trygghet och förtroende i hemmet. Brukarens delaktighet och möjlighet att påverka insatsernas utförande. Brukarundersökningar har genomförts där bemötande får mycket bra resultat.</p>

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Område	Mål	Indikator	Senaste kommentar
	 Att öka användningen av evidensbaserad praktik	 Antal kunskapsbaserade metoder vid genomförandet av insatser	<p>Alla enheter arbetar med kunskapsbaserade arbetsmetoder. Individ och familjeomsorgen arbetar aktivt med utvärderingar av forskade och godkända arbetsmetoder för att hela tiden ligga i fas med utvecklingen.</p> <p>Inplanerat utvecklingsarbete att kvalitetssäkra Praktisk Professionell Planering (PPP). Utbildning inplanerat hösten 2020.</p> <p>Vi erbjuder behovsanpassade insatser med ett förebyggande och evidensbaserat perspektiv. Arbetet fortsätter med att förbättra vidare arbete med Samordnade individuella planerna (SIP) samt att ha aktuella genomförandeplaner, detta med målet att garantera den goda kvalitén.</p> <p>Utbildning för teknik coacher har genomförts där fokus varit hur arbetet med individuellt anpassade behov tas fram i processer, fokus på teknik. Grunden är tjänstedesign som innebär att planera och strukturera det individuella behovet. Modellen sker i steg där människor, infrastruktur, kommunikation och andra komponenter kring behovet kartläggs för att matcha rätt teknik till användaren.</p>
		 Antal arbetsplatser med kunskapsbaserad vårdgivningsmodell	Alla metoder/verktyg eller vårdprogram som används är kunskapsbaserade/Evidensbaserade inom hälso- och sjukvårdsenheten.
		 100% genomförandeplaner med brukarmedverkan	90 % av alla enheter har en aktuell genomförandeplan. Löpande arbete i samtliga verksamheter att kvalitetssäkra delaktigheten.Uppföljningar sker löpande vid nya uppdrag för att se att insatsen fungerar bra, vid avvikelser sker uppföljningar av den specifika anledningen.



Område	Mål	Indikator	Senaste kommentar
	<p>● Att öka det nära ledarskapet som är väl förankrat i verksamheten och med medarbetare som är delaktiga och har inflytande över sitt arbete</p>	<p>◆ Svarefrekvensen på medarbetarenkäten</p>	<p>Ökad svarefrekvens jämfört med 2016. 2018 är svarefrekvensen 63,3% och nu under senaste mätning 2018 har den stigit med 7 procentenheter till 70,3%.</p> <p>Medarbetarenkätens resultat möjliggör vidare arbete med förbättringsåtgärder utifrån resultatet. Arbetet med förbättringsåtgärder inkluderar medarbetare för att finna förbättringsområden och fastställa en plan för förbättring.</p>
		<p>◆ Ledarskap i medarbetarenkäten ett värde på grönt</p>	<p>Medarbetarenkäten 2018 har ledarskapet inom socialförvaltningen ökat från 3,6 till 3,9. Målet är 4.</p> <p>Löpande arbete att informera och ta fram tydliga rutiner gällande Covid-19. Detta arbete sker utifrån det behov som uppstår och följer rekommendationer från myndigheter. Nära samarbete med skyddsombud och fackliga representanter. Aktivt arbete med att säkerställa alla verksamheter för att skydda personal och enskilda från smitta. Alla möjliga och genomförbara åtgärder vidtas för att ligga steget före. Arbete pågår att säkerställa personalförsörjningen inom förvaltningen, sker även i nära samverkan med andra förvaltningar. Upprättat centrallager för skyddsutrustning med tydliga rutiner hur och när det ska användas. Ordinarie arbetsmiljöarbete bedrivs löpande vid sidan av det arbete som riktar sig till just Covid-19. Riktade insatser sätts in för att hantera oro kopplade till det.</p>




Område	Mål	Indikator	Senaste kommentar
		◆ Sjukfrånvaro <6% av totala arbetstiden	<p>Totala sjukfrånvaron för socialförvaltningen 8,89% jämförelsevis med föregående år samma period 6,97%. En försämring med nästan 2 procentenheter på tertialen. Alla områden har påvisat högre sjukfrånvaro mot föregående år.</p> <p>T1 2020</p> <p>Stöd- och omsorg: 8,44%</p> <p>Äldreomsorg hemtjänst: 10,23%</p> <p>Äldreomsorg Särskilt boende: 10,38%</p> <p>Hälso- och sjukvårdsenheten: 5,22%</p> <p>Individ- och familjeomsorgen: 6,88%</p> <p>T1 2019</p> <p>Stöd- och omsorg: 6,47%</p> <p>Äldreomsorg hemtjänst: 8,35%</p> <p>Äldreomsorg Särskilt boende: 8,39%</p> <p>Hälso- och sjukvårdsenheten: 3,71%</p> <p>Individ- och familjeomsorgen: 4,20%</p>
		◆ Frisknärvaro >50%	<p>Totalt socialförvaltningen 38,84% Jämförelse med föregående år samma period 47,30%.</p> <p>T1 2020</p> <p>Hälso- och sjukvårdsenheten 59,57%</p> <p>Äldreomsorgen Hemtjänst 30,49%</p> <p>Äldreomsorg Särskilt boende 36,86%</p> <p>Stöd- och omsorg 37,04%</p> <p>Individ- och familjeomsorgen 48,98%</p> <p>T1 2019</p> <p>Hälso- och sjukvårdsenheten 70,0%</p> <p>Äldreomsorgen Hemtjänst 40,0%</p> <p>Äldreomsorg Särskilt boende 40,73%</p> <p>Stöd- och omsorg 49,68%</p> <p>Individ- och familjeomsorgen 57,27%</p>



Område	Mål	Indikator	Senaste kommentar
		Schemaplanering med delaktighet	Arbetet med schemat sker i delaktighet med medarbetarna. bemanningskravet utgår från verksamhetens och brukarens behov. Arbeta pågår med flexibelt bemanningskrav i schemalaggningsen. En gemensam Time Care rutin ska tas fram för att underlätta effektiv schemaplanering som utgår från behovet.
	Att minska utanförskapet	EKB- Antal nya anvisningar från migrationsverket	Kalix Kommun har en överenskommelse med Luleå Kommun om att de tar över ansvaret för den andel av mottagandet som vår kommun tilldelats. Kalix kommuns andel är i dagsläget en anvisad person/ år.
		Arbetsmarknad/ sysselsättning- Antal personer med försörjningsstöd som går till Jobbtorget	20 personer inskrivna på Arbetsmarknadsenheten från försörjningsstöd.
		Arbetsmarknad/ sysselsättning- Antal som lämnar daglig sysselsättning för reguljära arbetsmarknaden	Stor vikt läggs på att ge alla brukare en möjlighet att delta på det utbud av olika aktiviteter som finns i vårt samhälle. Arbetet utgår från vad brukaren önskar som aktiviteter och gemenskap ute i samhället. Ett genomgående att stärka den enskilda individen - brukaren, i att behålla och förbättra den enskildes förmågor, till att leva så självständigt som möjligt. Inom daglig verksamhet läggs stor vikt till individuellt anpassade aktiviteter, viktigt att varje person får göra sin arbetskarriär. 2 personer har lämnat daglig verksamhet under år 2019 för studier eller reguljära arbetsmarknaden. Antalet år 2020 beräknas efter årets slut.



Område	Mål	Indikator	Senaste kommentar
		 Aktiviteter som minskar utanförskap	<p>Löpande arbete som är pågående. Subventionerade anställningar och uppföljning på placerade barn är fortlöpande. Vid behov används tolk och flerspråkig personal. Kontinuerligt arbete där individens behov matchas mot lämplig insats. Samverkan löpande arbete med hälsocentral och närpsykiatri.</p> <p>Utifrån förvaltningsområde arbeta för individuella lösningar för finska och meänkieli talande brukare inom äldreomsorgen.</p> <p>Alla verksamheter erbjuder möjlighet att träffa anhöriga och vänner digitalt via surfplattor. Applikation med Teams är installerade på alla plattor för att enkelt träffas digitalt.</p> <p>Påbörjat arbetet att erbjuda digital underhållning inom särskilt boende äldreomsorgen. Uppskattat arbete som fortlöper.</p> <p>Användning av VR glasögon har påbörjats inom Stöd och omsorg. Planering pågår att spela in filmer från samhället som brukaren kan titta på, en förberedande åtgärd för delaktighet och integration i samhället.</p>

Jämställdhetsanalys

Effektiviseringar som innebär nerdragningar och som har en negativ effekt för medarbetare påverkar både män och kvinnor på samma sätt. Inom socialförvaltningens område arbetar till största delen kvinnor varpå antalet kvinnor som drabbas är fler. Jämställdhetsanalysen är uppbyggd så att den arbetar under varje rubrik med olika aspekter som är indelade i jämställd arbetsmiljö, jämställdhet knutet till rekryteringar och kompetensförsörjning samt rubriken medborgare. Tyngdpunkten i jämställdhetsanalysen ligger på medarbetare inom socialnämndens område då det har både direkt och indirekt påverkan på medborgare.

Jämställdhet och arbetsmiljö

Sveriges arbetsmarknad är fortfarande könssegregerad. Vård- och omsorgsyrken är kvinnodominerade yrken och det lyfts fram att generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerad yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress.

Arbetsmiljöverket anger att det kan finnas variationer när det kommer arbetsvillkoren mellan kvinnor och män. Det kan exempelvis vara



Socialnämnden

skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella. Delade turer förekommer främst i offentlig sektor (Arbetsmiljöverket, 2016). En av socialförvaltningens åtgärder är att se över scheman och fortsatt fördjupat arbete med att minska sjukfrånvaron. Ett fördjupat arbete kring schemalaggningsen behöver inte vara negativt utan kan vara positivt om arbetstiderna blir mer hälsosamma för medarbetare men även kan öka tillgängligheten för våra brukare, patienter och klienter. Det finns vetenskaplig forskning och evidens kring hur arbetstider och scheman kan påverka negativt men även hur scheman kan läggas mer hälsosamt (Eijde, 2018). Genom att beakta både möjliga effektiviseringar och samtidigt utgå från att skapa hälsosammare scheman kan det leda till möjliga besparingar som inte har någon negativ påverkan. Detta utifrån att med hälsosammare scheman kan bidra till minskad sjukfrånvaro vilket bör leda till att socialnämnden kommer närmare en budget i balans.

IFOs och verksamheter är kvinnodominerade, 42 kvinnor och 4 män. Den kommunala hälso- och sjukvården är också kvinnodominerad. Det finns ibland behov av att ta in vikarier och använda konsulter varpå ett stopp på inhyrd personal kan få konsekvenser för fler kvinnor än män.

När det kommer till en eventuell nödvändig sänkning inom särskilt boende för äldre arbetar ca 224 personer och av dessa är ca 85 procent kvinnor. En sänkning av tätheten kan därmed få större påverkan för fler kvinnor än män.

SKL skriver att kommuner och landsting är de som har högst sjukfrånvaro att stress är en bakomliggande faktor till psykisk ohälsa och kan leda till sjukskrivningar. Män som arbetar inom kvinnodominerade yrken är i samma utsträckning sjukskrivna som kvinnor. Medarbetare inom kontaktyrken, det vill säga alla jobb där du kommer i kontakt med många människor och har många relationer upplever i högre grad att de upplever arbetet som psykiskt påfrestande vilket kan påverka den psykiska hälsan (Lutz, Sundqvist and Umegård, 2017).

Jämställdhet knutet till rekryteringar och kompetensförsörjning

Socialförvaltningen är en kvinnodominerad arbetsplats och vi arbetar aktivt med att rekrytera fler män. Socialförvaltning har ett stort behov av att kunna säkra kompetensförsörjningen och kunna rekrytera personal.

Ett uppskattat behov i Norrbotten är att det finns ett behov av ca 51 000 personer till och med år 2030 inom alla yrkesområden, inte endast inom socialförvaltningens områden. Rekryteringen av personal inom vård- och omsorg samt socialtjänsten är en av de största utmaningarna för hela landet. En rapport som Länsstyrelsen har gjort i samarbete med Luleå tekniska högskola bygger på intervjuer där en del till och med definierar behovet som "enorma" (Berg and Ejdemo, 2018). Arbetsförmedlingen



Socialnämnden

styrker att vårdrken är ett bristyrke och anger att det kommer fattas totalt 100 000 personer som har den kompetens som arbetsgivarna söker (Ahlberg et al., 2019). Det inkluderar även sjuksköterskor och utbildade socionomer. SKL anger att socialtjänsten står inför stora utmaningar, nio av tio kommuner i Sverige har svårt att rekrytera erfarna socialsekreterare men även nyutexaminerad socionomer (SKL, 2016). Både arbetsgivare och fack ett skriande behov och att rekrytera erfarna socialsekreterare beskrivs som näst intill omöjligt i länet (Berg and Ejdemo, 2018).

När det kommer till undersköterskor är rekryteringssvårigheterna stora men här handlar det också om de stora volymerna av medarbetare som behöver rekryteras. Antalet tillgängliga personer möter inte i närheten behovet av medarbetare vilket är generellt lika för hela landet. Rapporten anger att rekryteringsproblemen har flera orsaker. Ett är att vårdrken har fått ett dåligt rykte där problemen beskrivs som undermålig arbetsmiljö, högt tempo, hög stress i kombination med komplexa arbetsuppgifter. Ytterligare en lösning inom vårdrken är att få fler intresserade av att utbilda sig men det kräver att det finns en attraktivitet i yrket (Berg and Ejdemo, 2018). Ett fortsatt aktivt och fördjupat arbete kring sjukskrivningar leder till förbättrad arbetsmiljö och därmed även till att underlätta rekryteringar.

När det kommer till socionomer finns det ytterligare en faktor kring rekryteringar. Socionomer har en bred arbetsmarknad där de kan välja att många andra tjänster än socialsekreterare. Förutom att arbeta som konsulter kan de exempelvis arbeta enhetschefer och skolkuratorer. En lösning som presenteras i rapporten är att satsa på arbetsmiljön. De intervjuade uttrycker att ett problem är en mycket hög arbetsbelastning, de har för mycket att göra och för lite tid (Berg and Ejdemo, 2018). Det finns helt enkelt inte tillräckligt med volymer av personal att rekrytera varpå konkurrens kommer att bli allt hårdare (Ibid). Om Kalix kommun väljer att göra effektiviseringar som påverkar arbetsmiljön eller försämrar villkor kan det komma att få påverkan på framtida rekrytering och kompetensförsörjningen. När det kommer till negativa förändringar i schemalaggningen får det konsekvenser för större antal kvinnor än män och det får en indirekt påverkan på rekryteringar. Redan idag har socialförvaltningen stora problem att få tillräckligt med sökande till en del tjänster, för att nämna några är det undersköterskor, sjuksköterskor, arbetsterapeuter och socialsekreterare och då främst inom barn-och unga. Det finns även andra yrkesgrupper som är svåra att rekrytera inom förvaltningens verksamheter.

Socionomer anger som anledningar till varför de väljer att arbeta som konsult och det är att utöver högre lön finns det större möjligheter att styra arbetsplats och arbetsuppgifter. IFO har stora rekryteringsproblem när det kommer till socialsekreterare och det är som framgår ett mycket stort problem i länet inte endast Kalix kommun (Berg and Ejdemo,



2018). Totalt stopp av inhyrd personal påverkar arbetsmiljön men kan även leda till negativ påverkan för brukare, klienter och patienter.

När det kommer till finansieringen av heltidsatsningen har behovet uppskattats till 6,9 mkr. Tidigare har 4,3 mkr/år finansierats genom statliga stimulansmedel vilket inte kommer tillskjutas framöver. Socialnämnden behöver hitta annan finansiering av heltidsatsningen då det blir svårt att behålla samma bemanningstäthet utan finansiering.

Män och kvinnor kommer att påverkas direkt av en eventuell sänkt bemanningstäthet, men antalet kvinnor som arbetar inom Säbo är fler varpå det går att dra slutsatsen att det blir fler kvinnor än män som påverkas. Som tidigare nämnt kan detta leda till än försämrade möjligheter att rekrytera personal. Konsekvenser relaterade till heltidsatsningen behöver en djupare analys vilket även inkluderar jämställdhetsanalys.

Medborgare

Flertalet av förslagen har samma påverkan på män och kvinnor. När det kommer till socialtjänsten kan kvinnor komma att påverkas mer när det kommer till handläggning av ärenden eller avgifter för familjerådgivning. Kalix har ett problem med våld och utsatthet. Kalix kommun har bland annat fått placera flera barn på grund av våld i nära relationer. De som är mest utsatta förutom barn är kvinnor, en avgift skulle kunna innebära att de som har det mest utsatt ekonomiskt väljer att prioritera bort familjerådgivning vilket kan få negativa konsekvenser i framtiden både för Kalix kommun och enskilda personer.

En omorganisering av dagverksamheten kan leda till ökad tillgänglighet för deltagare och anhöriga samt att dagverksamheten kommer geografiskt närmare. Det innebär även att resurstiden som uppstått genom heltidsatsningen kan nyttjas mer effektivt. Därmed är en översyn av hur dagverksamheten organiseras leda till positiva förändringar ekonomiskt men även för brukare, anhöriga och medarbetare.

Referenser

Ahlberg, O., Almérius, A., Enström, J., Gustavsson, H., Hauer, E., Nyberg, P. and Tingvall, P. (2019). Var finns jobben? Bedömning för 2019 och på fem års sikt. [online] Arbetsförmedlingen, pp.21-23. Available at: http://file:///C:/Users/linjoh/Downloads/Rapporten-%20Var%20finns%20jobben%202019_.pdf [Accessed 3 Apr. 2019].

Arbetsmiljöverket. (2019). Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket. [online] Available at: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbete-med-arbetsmiljon/jamstallldhet-i-arbetsmiljon/#6> [Accessed 2 Apr. 2019].



Socialnämnden

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). 51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem med lösningsförslag. [ebook] Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at: <http://www.norrbotten.se> [Accessed 3 Apr. 2019].

Eijde, M. (2018). Vilan viktig för hållbart schema - Heltidsresan. [online] Heltid.nu. Available at: <https://heltid.nu/2018/11/29/vilan-viktig-for-hallbart-schema/> [Accessed 29 Apr. 2019].

Lutz, Ö., Sundqvist, G. and Umegård, B. (2017). Sjukfrånvaro i kommuner och landsting ,vad är problemet?. [ebook] Sveriges Kommuner och Landsting, pp.43-45. Available at: <https://webbutik.skl.se/sv/artiklar/sjukfranvaro-i-kommuner-och-landsting.html> [Accessed 1 Apr. 2019].

SKL (2016). Rekryteringsläget inom socialtjänsten. Barn och unga samt ekonomiskt bistånd, december 2015. Stockholm: SKL.

Stressforskningsinstitutet Stockholms universitet (2010). Arbetstider, hälsa och säkerhet – en uppdatering av aktuell forskning. [online] Stockholm: Torbjörn Åkerstedt. Available at: <https://www.stressforskning.su.se/publikationer/forskningsrapporter> [Accessed 28 Apr. 2019].

Beslutsunderlag

Helårsprognos per 30 april 2020 med redovisning av måluppfyllelse –
Rev 20-05-08
Tjänsteskrivelse 2020-05-11

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen
Ekonomichef
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 73

Dnr 2020-00133 70

Revisorsrapport - Socialnämndens hantering av intäkter och avgifter

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ta till oss revisorernas rekommendationer och fortsätter arbeta med detta framledes genom att till socialchefen ge ett uppdrag att

- systematisera internkontrollen av ansvarsområdena avgifter och intäkter inkluderat analys och riskbedömning och återrapportera till socialnämnden senast 9 december 2020

Utifrån genomförd analys kommer nämnden därefter att pröva

- om dessa områden ska finnas med i kommande års internkontrollplan,
- hur den politiska styrningen kan utvecklas när det gäller riktade statsbidrag samt
- om tillämpade rutiner vid bevakning, ansökan och rekvisering av riktade statsbidrag i högre grad ska dokumenteras.

Sammanfattning av ärendet

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Kalix kommun har PwC genomfört en granskning avseende hantering av intäkter och avgifter inom socialnämndens verksamhetsområden. Syftet med granskningen var att pröva om hantering av avgifter och redovisning av andra intäkter sker med tillräcklig intern kontroll.

Den sammanfattande revisionella bedömning är att:

- socialnämnden inte helt hanterar avgifter och redovisning av andra intäkter med tillräcklig intern kontroll.

Den sammanfattande bedömningen baseras på bedömningar av granskningens kontrollområden. Bedömningarna, liksom granskningens iakttagelser, återfinns i sin helhet i revisionsrapport.

Beskrivning av ärendet

De förtroendevalda revisorerna i Kalix kommun har granskat om socialnämndens hantering av intäkter och avgifter sker med tillräcklig intern kontroll. I granskningen har revisorerna biträtts av sakkunniga från PwC.

Den sammanfattande bedömningen från revisorerna är att:

- socialnämnden inte helt hanterar avgifter och redovisning av andra intäkter med tillräcklig intern kontroll.

Revisorerna baserar sin sammanfattande bedömning på bedömningar av granskningens olika kontrollområden. Bedömningarna, liksom



Socialnämnden

granskningens iakttagelser, återfinns i sin helhet i bifogad revisionsrapport.

Styrande dokument

Kontrollområdet bedöms som delvis uppfyllt. Styrande dokument finns i tillräcklig utsträckning för fakturering (avgifter), men inte i tillräcklig utsträckning för riktade statsbidrag och övriga intäkter.

Analys och bedömning av risker

Kontrollområdet bedöms som ej uppfyllt. Ingen dokumenterad analys och riskbedömning har framkommit i granskningen.

Kontrollrutiner

Kontrollområdet bedöms som delvis uppfyllt. Kontrollrutiner finns, men är i hög utsträckning individberoende och inte dokumenterade.

Med utgångspunkt i ovanstående bedömningar rekommenderar revisorerna socialnämnden att:

- genomföra en systematisk riskanalys för ansvarsområdena avgifter och intäkter. Utifrån genomförd analys bör nämnden därefter pröva om dessa områden ska finnas med i kommande års internkontrollplan.
- pröva hur den politiska styrningen kan utvecklas när det gäller riktade statsbidrag.
- Pröva om tillämpade rutiner vid bevakning, ansökan och rekvirering av riktade statsbidrag i högre grad ska dokumenteras. Syftet med åtgärden är att säkerställa att rutinerna upprätthålls vid längre sjukfrånvaro eller i samband med att personal slutar.

Socialnämndens svar på granskningen ska vara revisorerna tillhanda 2020-08-30.

Jämställdhetsanalys

Jämställdhet innebär inte att alla ska vara lika utan att kvinnor och män ska ha lika rättigheter skyldigheter och möjligheter samt få en likvärdig service och likvärdiga möjligheter. När det kommer till debitering av avgift påverkar det kvinnor och män lika då dessa är baserade på individens inkomst oavsett kön. I samband med att rekvirering av statsbidrag tas upp i nämnd görs en jämställdhetsanalys till det specifika statsbidraget.

Beslutsunderlag

Revisorsrapport PwC "Hantering av intäkter och avgifter" Kalix kommun, Mars 2020
Tjänsteskrivelse, 2020-05-11

Protokollsutdrag skickas till

Kalix kommuns revisorer
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 74

Dnr 2020-00015 70

Motion från SD - delegering inom äldreomsorgen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Sammanfattning av ärendet

Kristina Karlsson (SD) föreslår i motion den 24 november 2019 följande: "Det är av stor vikt att våra äldre som bor hemma och har hemtjänst, men även de som bor på olika slags boende i vår kommun och har mediciner som skall ges görs på rätt sätt.

De skall känna sig trygga så det inte blir fel i hanteringen av medicin.

Det har framkommit att det är en del fel och brister just inom detta område. Det ges fel mediciner, det ges till fel personer.

Sådant får absolut inte förekomma.

En delegering skall inte bara ges, utan att den som skall utföra och ge medicinen skall veta vad det är för slags medicin och ge den på rätt sätt.

Ett förslag är att de som arbetar under semestertid tappar sin delegering efter anställningen går ut. Det finns de som inte har utbildning men får ge medicin ändå.

Borde finnas tillfällig delegering som används till exempel under just semestertider."

Kommunfullmäktige beslutade lämna motionen till socialnämnden för beredning.

Socialnämndens beredning

Gällande delegerade arbetsuppgifter inom äldreomsorgen.

Ansvarig legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal delegerar vissa hälso- och sjukvårdsuppgifter till undersköterskor och i vissa fall vårdbiträden.

En delegering föregås alltid av olika utbildande moment, detta i syfte att säkerställa att den som tar emot en delegering har formell och reell kompetens att utföra de delegerade arbetsuppgifterna.

Delegeringar ges aldrig generellt utan föregås alltid av ovanstående moment.

Alla delegeringar är tidsbegränsade och gäller max 1 år eller begränsas till den tid vikariatet/anställningen pågår. När tiden gått ut gäller inte delegeringen längre. Om ny delegering ska ges föregås den alltid av en kunskapskontroll. Bedömning hur länge en delegering ska gälla avgör den hälso- och sjukvårds personal som utformar delegeringen.

Jämställdhetsanalys

Ur ett patientsäkerhetsperspektiv ska delegering och tillhörande moment ges lika för män och kvinnor oavsett arbetsplats och inte spegla ett genusmönster som finns i samhället generellt, där kvinnors arbete inte värderas lika högt som mäns.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2020-05-19

Beslutsunderlag

Yttrande, 2020-05-05

Motion från SD, 2019-11-25

Kommunfullmäktiges protokoll 2019-11-25 § 243

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 75

Dnr 2020-00156 70

Gynnande beslut till särskilt boende

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av gynnande beslut särskilt boende.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:
April 2020: 16

På korttidsenheten vistas:
18 personer (20 platser finns)

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen inget att rapportera.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-04-30
Analys och uppföljning särskilt boende, 2020-05-12



§ 76

Dnr 2020-00163 70

Rapportering för kvartal 1 2020 avseende gynnande beslut enligt Socialtjänstlagen, SoL och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut per den 31 mars 2020.

Sammanfattning av ärendet

Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorgen lämnar en djupare information och analys över ej verkställda beslut.

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige.

Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 200101-200331. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 1 2020 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning Barn och unga ärenden IFO Vuxenärenden IFO	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor		Summa total
	Män	Kvinnor	
Beslut enligt 4 kap 1 § SoL	1	2	3
LSS OF 9 § 9 Boende för vuxna	2	0	2
Summa totalt	3	2	5

Ej verkställda beslut

Kommunen är skyldig att anmäla samtliga gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader. Det framgår enligt

- 16 kap 6 f-h §§ socialtjänstlagen (SoL),
- 28 f-h §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och

Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som beviljats bistånd.



Socialnämnden

Individ och familjeomsorgens redovisning från myndighetsutövningen visar att verksamheten hade totalt 5 ej verkställda gynnande beslut och 0 avbrutna gynnande beslut som ej verkställts på nytt inom tre månader att rapportera för kvartal 1 2020.

De beslut som rapporterats avser 3 män/pojkar och 2 kvinnor/flickor. Vilka insatser som avses och skälen till att besluten inte har verkställt framgår av tabellen nedan.

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § Socialtjänstlagen	Har tackat nej till erbjudande 2020-03-12 och 2020-04-30.	2019-11-11	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § Socialtjänstlagen	Har tackat nej till erbjudande 2020-03-17	2019-12-13	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § Socialtjänstlagen	Har tackat nej till erbjudande 2020-01-28, 2020-02-06, 2020-03-17.	2019-10-28	
Man	Boende vuxna	9 § 9 LSS	Man nekar till insats, anser sig ej ha ansökt om specifik insats. Boendeplats finns.	2019-09-03	
Man	Boende vuxna	9 § 9 LSS	På grund av hälsoskäl ej varit mottaglig att erbjudas lägenhet som väntar. Handlingsplan upprättad för att möjliggöra inflytt.	2019-06-07	



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Jämställdhetsanalys

Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs ingen skillnad mellan män och kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-05-04

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige



§ 77

Dnr 2020-00161 70

Ferieplatser 2020 - inom äldreomsorgen samt stöd och omsorgsverksamheter

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att;

- inte erbjuda platser för ferieungdomar inom äldreomsorgens och stöd och omsorgsverksamheter.
- uppdra förvaltningen att se över andra alternativ för att tillhandahålla feriearbete till de ungdomar som ansökt om plats.
- föreslå övriga förvaltningar/krisledningsstaben att inventera om ytterligare platser kan tillhandahållas till våra ungdomar.

Sammanfattning av ärendet

Utifrån rådande situation med Covid-19 är våran bedömning att det inte är lämpligt, både utifrån smittriskan och arbetsmiljöansvaret, för ungdomarna att ha ferieplatser inom äldreomsorgens samt stöd och omsorgsverksamheter. Eftersom att äldreomsorgens och stöd och verksamheter står för 117 av Kalix kommun ferieplatser kommer vi behöver hitta andra platser för att möjliggöra att erbjuda alla ferieplats.

Beskrivning av ärendet

Den rådande situationen med Covid-19 gör att verksamheterna inom äldreomsorgen och stöd och omsorg har en påfrestande situation som gör det svårt för verksamheterna att på ett säkert sätt ta emot ferieungdomarna. Det är också av viktigt att skydda de allra sköraste grupperna som återfinns i verksamheterna inom äldreomsorgen och stöd och omsorg.

Detta går i linje med det beslut regeringen, och Kalix kommuns socialnämnd, fattat om besöksförbud inom äldreomsorgen och Kalix kommun har även valt att besluta om besöksförbud inom stöd och omsorgsverksamheter. Vi bedömer de som en risk att erbjuda ferieplatser inom dessa verksamheter då fler människor i så fall kommer röra sig i dessa verksamheter.

Covid-19 ingår i smittskyddslagen och bedömning görs att det är för riskfyllt för ungdomar att arbeta i dessa miljöer då ungdomar inte har samma fysiska och psykiska förutsättningar som vuxna för att klara vissa arbetsuppgifter. Att arbeta inom dessa verksamheter under rådande situation med spridning av Covid-19 bedöms vara för psykiskt påfrestade för ungdomarna då verksamheterna står under stor press.

Vi har 396 tillgängliga platser totalt fördelat över 3 perioder. 112 av dem är inom äldreomsorgen och 5 platser inom övrig socialomsorg, totalt 117



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

platser. Det är 315 ungdomar som sökt ferieplats.

Att inte erbjuda ferieplats till ungdomar innebär en risk för ökad psykisk ohälsa och oro bland ungdomarna. Ferie är en bra introduktion till arbetslivet som då uteblir.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-05-11

Protokollsutdrag skickas till

Samtliga förvaltningar
Krisledningsstaben
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 78

Dnr 2020-00164 70

Utvärdering av Friluftspolitiska planen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna rapporten av den friluftspolitiska handlingsplanen och policyn och skickar utvärderingen vidare till Fritids- och kulturnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Kalix kommun arbetar för att öka medborgarnas möjlighet till ett rikt friluftsliv. År 2012 kompletterades regeringens proposition Framtidens friluftsliv (Prop.2009/10:238) med tio mätbara mål för den nationella friluftspolitiken. De tio målen visar på sambanden mellan friluftsliv och andra politikområden, och är en av utgångspunkterna också för det lokala friluftslivsarbetet. Den nationella friluftspolitiken ska utgöra grunden för Kalix kommuns arbete med friluftsliv.

De tio målen:

- Tillgänglig natur för alla
- Starkt engagemang och samverkan
- Allemansrätten
- Tillgång till natur för friluftsliv
- Attraktiv tätortsnära natur
- Hållbar regional tillväxt och landsbygdsutveckling
- Skyddade områden som resurs för friluftslivet
- Ett rikt friluftsliv i skolan
- Friluftsliv för god folkhälsa
- God kunskap om friluftslivet

Enligt utredningen Statens stöd till friluftsliv och främjandeorganisationer bör friluftsliv definieras som vistelse och fysisk aktivitet utomhus för att uppnå miljöombyte och naturupplevelse utan krav på prestation eller tävling. Det är den definition som används i den nationella friluftspolitiken och den definition som Kalix kommun utgår från i arbetet med den friluftspolitiska handlingsplanen.

Bakgrund

Friluftsliv definieras som vistelse och fysisk aktivitet utomhus för att uppnå miljöombyte och naturupplevelse utan krav på prestation eller tävling. Policyn i Kalix kommun när det kommer till friluftsliv är följande:

- Alla människor ska ha möjlighet till ett rikt och varierat friluftsliv, samt nära och tillgängliga naturupplevelser.
- Kommunen ska genom samverkan och dialog ta tillvara det lokala och ideella engagemanget i utvecklingen av friluftslivet.
- Friluftslivet i Kalix ska utvecklas hållbart och utifrån god kunskap om friluftslivets förutsättningar och intressenter, samt bidra till en god regional tillväxt, naturturism och landsbygdsutveckling.



Den fritidspolitiska planen syftar till att öka tillgängligheten för kommunmedborgare och besökare för ett aktivt friluftsliv. Projektet med friluftsplänen ska ligga till grund för åtgärder som förbättrar tillgängligheten till naturområden.

För många grupper, som barn, ungdomar, arbetslösa, personer med funktionsnedsättning, förtidspensionärer och äldre, är lättillgänglig natur extra viktig för att främja deras hälsa. Dessa gruppers behov är därför särskilt angelägna att uppmärksamma.

En ökad tillgänglighet underlättar och möjliggör för äldre och funktionshindrade inom socialförvaltningens verksamheter att ta sig ut i både natur och närmiljö. Det som är värt att tänka på är att satsningarna på handikappanpassningar inte uteslutande ska vara riktade mot personer med rörelsehinder utan det handlar även om den kognitiva tillgängligheten (förstå information, hitta och känna sig trygga) vilket tillsammans med bredden av olika funktionshinder gör det svårt att se och utvärdera om tillgängligheten för den bredare gruppen funktionshindrade blivit bättre.

En växande andel av Sveriges befolkning har invandrarbakgrund och många har ingen eller begränsad relation till den svenska naturen. Utan denna relation riskerar en stor grupp människor att aldrig söka sig ut till naturen. Särskilda informationsinsatser och aktiviteter är av vikt för att öka tillgängligheten till naturen för denna grupp vilket också kan bidra till en ökad integration.

Jämställdhetsanalys

Ju närmare ett grönområde man bor, desto oftare besöker man det är ett samband gäller oavsett kön, ålder och social och ekonomisk position i samhället.

SCB:s statistik kring utövande av friluftsliv visar att omkring en tredjedel av befolkningen är friluftslivsaktiv, men att det finns stora skillnader mellan olika grupper. Störst andel friluftslivsaktiva finns i åldersgruppen 55-74 år, där omkring två femtedelar utövar friluftsliv frekvent. De som bor i glesbefolkade kommuner friluftslivsaktiva, än människor i storstäder och förortskommuner. Inrikes födda är också i högre grad friluftslivsaktiva jämfört med utrikesfödda.

Undersökningar från naturvårdsverket visar på att kvinnor utövar friluftsliv i högre grad än män, att personer som bor i hushåll med lägre inkomster utövar friluftsliv i mindre omfattning jämfört med personer i hushåll med högre inkomster. De som har en funktionsnedsättning utövar friluftsliv i lägre grad jämfört med de som inte har det och personer som själva eller vars far eller mor växt upp i land utanför Europa utövar friluftsliv i lägre omfattning jämfört med personer med en Europeisk bakgrund.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-05-11

Friluftspan, Kalix Kommun

Friluftspolitisk handlingsplan Kalix Kommun

Friluftspolitisk policy, Kalix Kommun

Naturvårdsverket; Friluftsliv för alla Uppföljning av de tio målen för friluftslivspolitiken

<https://www.naturvardsverket.se/Documents/publikationer6400/978-91-620-6700-7.pdf?pid=16863>

Folkhälsomyndigheten; Friluftsvanor i befolkningen

<https://www.folkhalsomyndigheten.se/livsvillkor-levnadsvanor/friluftsliv/friluftsvanor-i-befolkningen/>

Protokollsutdrag skickas till

Fritids- och kulturnämnden

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 79

Dnr 2020-00176 70

Statsbidrag- habiliteringsersättning enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att inte ansöka om Statsbidrag för att införa eller höja Habiliteringsersättning för deltagare i den Dagliga verksamheten enligt LSS.

Sammanfattning av ärendet

Statsbidrag för att införa eller höja Habiliteringsersättning för deltagare i den Dagliga verksamheten enligt LSS.

- Syftet med statsbidraget är att införa eller höja en låg dagpenning till dem som deltar i daglig verksamhet enligt LSS (habiliteringsersättning).
- Målet är att öka motivationen att delta i daglig verksamhet och uppmuntra fler kommuner att införa habiliteringsersättning.
- Socialstyrelsen hade 350 000 000 kronor att fördela till kommunerna.
- Kommuner som har rekvirerat statsbidraget ska lämna en redovisning om hur medlen har använts.

Varje kommun ska senast juni 2020 ansöka om stimulansmedel för 2020. Datum för ansökan ändrades i maj från oktober till juni.

- Om socialnämnden skulle ansöka att rekvirera statsbidraget år 2020 för att höja habiliteringsersättningen för vissa av våra deltagare enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) inom den dagliga verksamheten gör förvaltningen den bedömningen att vi samtidigt skulle behöva planera en höjd egen finansiering för fortsatt nivå av ersättningen för kommande år alternativt att plocka bort höjningen när statsbidraget avslutas och återgå till den nivån vi har idag. Det skulle inte gynna brukarna eller den dagliga sysselsättningen på ett hållbart och långsiktigt perspektiv.
- Tillika skulle socialnämnden själva behöva finansiera höjningen för de personerna som har beslut enligt Socialtjänstlagen (SoL), om socialnämnden inte har för avsikter att ta beslut att göra skillnad mellan dessa två lagområden och därmed brukarna. Den höjningen och den egna finansiering skulle bli i samma nivå som statsbidraget. Fördelningsnyckel för Kalix är 786 766 kr.
- Därtill gör förvaltningen den bedömningen att med anledning av Socialförvaltningens ekonomiska situation och med de direktiv som är givna och ytterligare effektiviseringsarbetet som vi står inför kan vi inte ansöka om detta statsbidrag.

Beskrivning av ärendet

Personer med ett funktionshinder som inte arbetar eller utbildar sig kan få beslut om daglig verksamhet som kommuner anordnar. För arbetet som utförs ges ingen lön utan den huvudsakliga inkomsten/försörjning



Socialnämnden

kommer från socialförsäkringen i form av sjukersättning eller aktivitetsersättning från försäkringskassan, eller annan ersättning. Kommuner kan välja att betala ut en liten extra bonus till personerna i form av Habiliteringsersättning. Den ersättningen är undantagen från skatteplikt och räknas inte som inkomst. Kalix kommun har tidigt infört Habiliteringsersättning för de med beslut av insatsen daglig verksamhet enligt LSS. Deltagare inom meningsfull sysselsättning enligt SoL fick Habiliteringsersättning efter beslut 2014-12-18 (DNR 2014-01121 74). Då beslutade Socialnämnden att Habiliteringsersättning per timme skulle utgå för alla med beslut om insats inom daglig verksamhet (DV), oavsett lagområde SoL eller LSS. Detta var för socialförvaltningen ett viktigt beslut att inte göra skillnad mellan dessa två grupper.

Habiliteringsersättningen är ett sätt att skapa motivation hos deltagare med beslut inom den dagliga verksamhet, dock bör det gälla alla med beslut, det vill säga både SoL och LSS, inom specifik verksamhet. Flertalet kommuner har inte haft någon Habiliteringsersättnings alls och mellan de som har ersättning skiljer sig nivåerna på beloppen åt från kommun till kommun. Det finns stora skillnader, bland annat ersättningsnivån från ingen Habiliteringsersättning alls och upp emot dryga 110 kronor per dag. Kalix kommun Habiliteringsersättningen ligger på 7 kr per timme och som högst 56 kronor per dag (8 timmars arbetsdag). Daglig verksamhet inriktar sig framför allt till personer mellan 18 (20) och 65 (67) år. Om en person väljer att stanna kvar efter 67 års ålder utgår dock ingen habiliteringsersättning.

Som ett ytterligare incitament och motivation att delta erbjuder, och finansierar, Kalix kommun, vid behov, även fordonstransport till och från den dagliga verksamheten genom bland annat en Handikapp buss, busskort eller andra olika individuella lösningar. Detta för att skapa förutsättningar för våra deltagare att ta sig till och från arbete på egen hand då det är av största vikt att bevara och stärka självständigheten och alla övriga funktioner.

När det gäller statsbidraget för Habiliteringsersättningen är framför allt bidragets tidslängd som står i fokus, Socialstyrelsen gav vid införandet 2018 ingen direkt information om bidragets varaktighet och många kommuner, bland annat vi, tycker inte att det är ett seriöst förfaringsätt ska höja tillfälligt och sedan dra bort. Information om att det här inte är ett-årsbidrag, utan något som finns varje år tills det fattas andra beslut, har inte framgått och kan troligen ej heller garanteras.

Jämställdhetsanalys

Åtgärden att ansöka om statsbidraget påverkar i sig både kvinnor och män lika.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Beredningsunderlag

<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/kommuner/statsbidrag-for-habiliteringsersattning/>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-05-15
Information om HAB-ersättning, 2020-05-14
Fördelningsnyckel – statsbidrag för 2020 till kommuner för habiliteringsersättning

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 80

Dnr 2020-00157 70

Information från förvaltningschef och nämndsordförande

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, socialchef och Ulla Olsson, MAS redogör för Covid-19 situationen.

- Corona-kostnader prognos. En redogörelse ges.
- Sjukfrånvaron har stigit med nära 2 %.
- Staten har lovat ersättning till kommunerna, men ingen vet hur länge det pågår
- Se bilaga ./.

Vision centralt har lämnat krav gällande arbetsmiljöansvaret.

Det är på gång att ordna tre kohort-team fördelat på särskilt boende, stöd och omsorg samt hemtjänsten.

Sjöbovillan är färdig att tas i bruk med larm och utrustning. Det finns med i planen, och om det blir aktuellt måste man med kort varsel kunna bemanna upp där.

Flera enhetschefsträffar har hållits.

Man har etablerat träningskit i undervisningssyfte som ska finnas på alla enheter där även enhetschefer ska kunna det.

Organisation för skyddskläder och skyddsutrustning finns, lager för hela sommaren.

Rekommendationer finns att besöksförbudet i särskilda boenden kommer att bestå över hela sommaren. Det finns ett förslag om att använda plexiglasskivor att använda utomhus.

Beskriver hur individuella bedömningar görs för att hantera akuta behov av särskilt boendeplats.

Om situationen med Covid-19 består till hösten vilket är högst troligt, kommer utredningar och ärenden som flyttats fram under våren att tas upp igen. På arbetsutskottets sammanträde den 20 augusti kommer status på liggande utredningar återrapporteras samt förslag på nya genomförandeplaner presenteras.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
45(45)

Sammanträdesdatum
2020-05-19

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande