

**Socialnämnden**

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, onsdagen den 28 oktober 2020 kl 09:00-12:50.

Beslutande

Ledamöter

Katarina Burman (V), Ordförande
Bertil Sundqvist (S) ersätter Adam Dahlberg (S)
Ritva Persson (S)
Jesper Granér (S) ersätter Anette Wernersson (S)
Vappu Vuokila Pönkkö (S)
Lennarth Nyman (S)
Maria Nilsson (MP)
Irma Spårman (M)
Linus Häggström (M)
Birgitta Evling (M) ersätter Kurt-Åke Andersson (C)
Monica Ljung (M) ersätter Marianne Sundvall (L)

Ersättare

Lotten Olofsson (S)

Övriga närvarande

Anna-Lena Andersson, socialchef, § 120-121, 128-130, 135
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare, § 131
Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs, § 132
Hanna Henriksson, områdeschef, § 118, 125-127
Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom, § 119
Eva-Britt Öhman, områdeschef, § 122-124
Eva Landin, MAS, § 133
Anna Drugge, områdeschef, § 136-137

Justerare

Irma Spårman (M)

Justerings plats och tid

Socialförvaltningen, 2020-11-10

Underskrifter

Sekreterare

Ann-Kristin Andersson

Paragrafer

§§ 114-137

Ordförande

Katarina Burman

Justerare

Irma Spårman

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2020-10-28

Datum då anslaget sätts upp

2020-11-10

Datum då anslaget tas ned

2020-12-01

Förvaringsplats för protokollet

Socialförvaltningen

Underskrift

Ann-Kristin Andersson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

Ärendelista

§ 114 Dnr 3610	
Upprop.....	4
§ 115 Dnr 3611	
Val av justerare.....	5
§ 116 Dnr 3612	
Fastställande av ärendelista.....	6
§ 117 Dnr 2020-00301	
Meddelanden och delgivningar	7
§ 118 Dnr 2020-00302	
Redovisning av delegationsbeslut.....	8
§ 119 Dnr 2020-00295 04	
Månadsrapport september 2020	9
§ 120 Dnr 2020-00296	
Gynnande beslut.....	14
§ 121 Dnr 2020-00221 70	
Återrapportering - utreda behov av fordonssamordnare för socialförvaltningen	15
§ 122 Dnr 2019-00170 70	
Återrapportering - Uppföljning av minskad bemanning till 19,65 inom sjuksköterskeenheten	17
§ 123 Dnr 2019-00171 70	
Återrapportering - Restriktivitet för inhyrd personal inom hälso- och sjukvårdsenheten.....	18
§ 124 Dnr 2019-00172 70	
Återrapportering - Minskad vikariebudget till fem (5) veckor inom hälso- och sjukvårdsenheten	20
§ 125 Dnr 2019-00164 70	
Återrapportering - Riktlinjer för konsulttjänster inom Individ och familjeomsorgen (IFO)	22
§ 126 Dnr 2019-00165 70	
Återrapportering - Rutin för placering av vuxna inom individ- och familjeomsorgen.....	24
§ 127 Dnr 2020-00220 70	
Delanalys - Åtgärd budget i balans arbetsmetod CM-barn	27
§ 128 Dnr 2020-00018 70	
Uppföljning av personalpolitiskt program.....	29
§ 129 Dnr 2019-00167 70	
Utvärdering Kulturplan 2017-2019.....	30
§ 130 Dnr 2020-00297 05	
Påbörja upphandling - inköp av byggmaterial Jobb- och utvecklingscenter (JUC)	32



Socialnämnden

§ 131	Dnr 2020-00309 70 Revidering av delegationsförteckning - beslut om bistånd för eller hjälp med anskaffning av bostad	33
§ 132	Dnr 2020-00312 70 Remissvar ANDT-plan	34
§ 133	Dnr 2020-00305 70 Riktlinjer basal hygien inom kommunernas vård och omsorg i Norrbottens län 2018-2020	36
§ 134	Dnr 2020-00310 70 Uppdrag Arbetsmiljöåtgärd - utreda förslag till åtgärder gällande trångboddheten på Torggården.....	38
§ 135	Dnr 2020-00303 Information från förvaltningschef och nämndsordförande	41
§ 136	Dnr 2020-00189 70 Ärenden under beredning - ej öppet för allmänheten - Förslag på ny utformning av anhörigträffar	42
§ 137	Dnr 3532 Ärenden under beredning - ej öppet för allmänheten - Information av Anna Drugge om framtagande av rutiner och riktlinjer för bemanning inom schemalagd verksamhet inom socialförvaltningen.....	43



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 114

Upprop

Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum
2020-10-28

Socialnämnden

§ 115

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Irma Spårman (M) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 116

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna ärendelistan för dagens sammanträde efter följande tillägg i ärendelistan.

- Uppdrag Arbetsmiljöåtgärd - utreda förslag till åtgärder gällande trångboddheten på Torggården



Socialnämnden

§ 117

Dnr 2020-00301

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

Sammanfattning av ärendet

1. Kommunfullmäktiges beslut 2020-09-28 Motionssvar – inrättande av äldreombudsman
2. Kommunfullmäktiges beslut 2020-09-28 Motionssvar delegering inom äldreomsorgen
3. Kommunfullmäktiges beslut 2020-09-28 Antagen sammanträdesplan 2021
4. Kalix kommunprognos 2020-09-25
5. Protokoll 2020-09-21 från Kommunala tillgänglighetsrådet och Kommunala pensionärsrådet samt bilagor Krisledningsnämndens beslut och På gång i kommunen.
6. Protokoll från Patientnämnden, rapport nämndens ärenden tertial 2, 2020
7. Beslut 2020-09-17 från Länsstyrelsen Norrbotten om revideringar av kommunal för kalenderåret 2020.
8. Nyhetsbrev 3 från Norrbottens e-nämnd



Socialnämnden

§ 118

Dnr 2020-00302

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade delegationsbeslut och lägger dem med godkännande till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

1. Delegationsbeslut 2020-09-21 att upphandla 3 stycken fyrhjulsdrivna hybridbilar genom förnyad konkurrensutsättning av SKL avtal "Fordon 2018". Dnr 2020-00300 05

2. Delegationsbeslut 2020-10-01 att upphäva beslut om besöksförbud på samtliga särskilda boenden i Kalix kommun 2020-10-01 mot bakgrund av Regeringens beslut att från och med 2020-10-01 upphäva det statliga besöksförbudet vid särskilda boenden och nya riktlinjer kommer.
Dnr 2020-00116 70

3. Delegationsbeslut 2020-10-19 att avropa hälso- och sjukvårdsmaterial från SKL Kommentus ramavtal. Dnr 2020-00330 05

4. Delegationsbeslut Äldreomsorg 2020-09-01—2020-09-30

5. Delegationsbeslut Funktionsnedsättning SoL 2020-09-01—2020-09-30

6. Delegationsbeslut Funktionsnedsättning LSS 2020-09-01—2020-09-30

7. Delegationsbeslut IFO vuxen 2020-09-01—2020-09-30

8. Delegationsbeslut IFO barn 2020-09-01—2020-09-30

9. Delegationsbeslut Flykting 2020-09-01—2020-09-30

10. Delegationsbeslut Familjerätt 2020-09-01—2020-09-30

11. Delegationsbeslut Ekonomiskt bistånd 2020-09-01—2020-09-30



Socialnämnden

§ 119

Dnr 2020-00295 04

Månadsrapport september 2020**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av och godkänner månadsrapporten för januari-september 2020.

Sammanfattning av ärendet

Årsbudget	435 496
Kapitalkostnad	2 200
Helårsprognos	446 096
Avvikelse	<u>-8 400</u>

Resultatkommentar

Socialförvaltningens helårsprognos pekar fortsatt på ett underskott mot budget med 8,4 mkr. De direkta merkostnaderna till följd av Corona-viruset utgör 1,5 mkr. Att uppskatta vad påverkan blir vid årets slut är beroende av hur pandemin utvecklas i samhället. Regeringen har tillskjutit medel för att stötta kommunerna och förvaltningens resultat beror av hur dessa medel fördelas. I bästa fall blir förvaltningens kostnader täckta, men den eventuella intäkten är inte inräknad i årsprognosen. Prognosen i övrigt är påverkad av corona-pandemin, bl.a. ser vi att kostnaderna för sjukfrånvaron ökat med ca 2,9 mkr under perioden fram till september i jämförelse med föregående år samma period. För perioden april-juli har förvaltningen erhållit statligt stöd, 3,7 mkr, för samtliga sjuklönekostnader. Det statliga stödet kommer även att utgå fortsättningsvis, men på en förmodad lägre nivå, då reglerna för stödet är förändrade. Vi ser att förvaltningen inom vissa områden har minskade kostnader, t.ex. för utbildningar och resor. Möten, informationer och utbildningar genomförs digitalt där så är möjligt. Även kostnaderna för insatser i form av t.ex. färdtjänst är lägre.

Verksamheternas resultat:

Politikerkostnaderna beräknas vara i balans med budget.

Förvaltningsövergripande funktioner förväntas ge ett överskott om 2,7 mkr och inkluderar bl.a. ledningsfunktion, leasingbilar, projekt, stabs- och systemkostnader, förvaltningens kompetensmedel, liksom nämndens reserv för oförutsedda kostnader. Nämndens reserv för oförutsedda kostnader, bidrar med 1 mkr, bidrag från Norrbottens kommuner för Nära Vård med 0,9 mkr, och förvaltningens oförbrukade kompetensmedel med 0,6 mkr. På grund av corona-pandemin har planerade utbildningar antingen blivit inställda eller genomförts på distans.

Hälso- och sjukvårdsenheten har fortfarande behov av inhyrd personal för att klara bemanningen och säkerställa patientsäkerheten under

**Socialnämnden**

sommarperioden, men har lyckats halvera dessa kostnader i jämförelse med föregående år. För helåret beräknas budget vara i balans.

Äldreomsorgen – ordinärt boende inklusive korttidsenheten är prognostiserad att göra ett underskott om ca 7 mkr . Antal hushåll har ökat något, framförallt under första tertialen, men även att den genomsnittliga tiden per hushåll per månad har ökat. Insatserna i hemmen är mer omfattande. Arbetsmiljön för hemtjänsten har under en längre tid varit ansträngd och efter fackliga förhandlingar och krav från arbetsmiljöverket, finns en handlingsplan, delvis redan införd. För att minska stressen och belastningen bland personalen har det varit nödvändigt att införa mer tid för färdtid och dokumentation. Utökningen, om den införs i sin helhet, beräknas generera ett underskott om ca 3,2 mkr. Färdtjänstens kostnader beräknas vara ca 0,6 mkr lägre än budget per årsskiftet.

Inom trygghetsboendet har kommunstyrelsen under april beviljat förvaltningen ett bidrag för medfinansiering av värd/värdinna och gemensamhetslägenhet för Tallkronan med 271 000 kr för perioden 1 mars 2020 – 28 februari 2021. Bidraget var inte medräknat i budget och ger ett överskott om 225 tkr 2020.

Äldreomsorgens särskilda boenden ser ut att för året göra ett överskott om ca 0,8 mkr mot budget.

Individ- och familjeomsorgens prognos pekar på ett underskott om 7,7 mkr vid årets slut. Inom barn och unga ser vi fortsatt att vi har barn i långa placeringar, ungdomar i svår problematik i placeringar samt våld i familjer där barn blir utsatta. Även inom vuxengruppen befaras ett ökat vårdbehov främst i gruppen unga vuxna och våldsärenden. I och med att regionens insatser inom psykiatri har minskat, blir kommunens ingripanden nödvändiga. Prognosen för helåret är ett underskott om 7 mkr.

Individ- och familjeomsorgen har arbetat hårt för att minska beroendet av inhyrd bemanning och i jämförelse med föregående har kostnaderna minskat med ca 0,6 mkr, även om de fortfarande ligger över budget. Detta kompenseras av att personalbudgeten lämnar ett överskott.

Arbetsmarknadsenheten inklusive ferieverksamheten förväntas ha ett överskott om ca 1,1 mkr vid årsskiftet. Kostnaderna för försörjningsstödet däremot befaras ge ett underskott om 2,5 mkr på helåret. Till och med augusti 2020 är det 151 fler hushåll med försörjningsstöd jämfört med 2019. Ökningen ligger inom grupperna arbetslösa utan ersättning/otillräcklig ersättning/aktivitetsstöd, arbetshinder/sociala skäl och gruppen sjukskrivna ingen ersättning. Utbetalningen i snitt/hushåll har inte ökat utan där kan man se en liten minskning. Integrationens verksamhet pekar på ett överskott om 0,5 mkr. Vi har för 2020 att ta emot 25 nyanlända enligt kommuntalet. Vi har inte mottagit någon i år, men fått



Socialnämnden

7 aviseringar hittills.

Stöd och omsorg om personer med funktionshinder förväntas ha ett överskott om 3,6 mkr vid årsskiftet, vilket främst härrör från den dagliga verksamheten samt personlig assistans.

Åtgärder för en budget i balans

Våren 2019 genomfördes en genomlysning i socialförvaltningen för att finna effektiviseringsåtgärder. En handlingsplan upprättades där åtgärderna skulle vidare utredas för förslag till budget i balans. Delvis har förvaltningen genomfört åtgärder men grundat på vårens pandemi har delar nödgats parkeras. Så när det gäller det vidare arbete med åtgärder för budget i balans har verksamheten under perioden varit intensivt fokuserad på förberedelser av åtgärder för att hindra att corona-viruset sprider sig snabbt och brett. Det innebär att de åtgärder som specificeras nedan delvis fått lägre prioritet. Nu har vi gjort en uppstart i arbetet igen.

- Effektivare schemaplaneringsprocess och rätt bemanning och planering utifrån behov och budget.
- Fortsatt arbete med att rekrytering av egna familjehem.
- Undvika placeringar i konsulentstödda familjehem.
- Vid placeringar ska fokus ligga på barn.
- Kraftigt minska antalet konsulter och bemanningsföretag, vilket kan medföra konsekvenser i verksamheterna. Utredningstider och patientsäkerhet kan påverkas.
- Kommunövergripande samverkan för att intensifiera arbetet med att förebygga våld mot barn och stärka föräldraförmågan.
- Fortsatt arbete med att minska sjukfrånvaron. Tidig uppföljning per individ/grupp och att starta rehabiliteringsplaner för att minska framförallt korttidsfrånvaron. En ytterligare fördjupad analys inom det ordinära boendet av den verksamheten som har den högsta sjukfrånvaron. Fortlöpande analys av vårdtyngden, dagplaneringen och omfördelning av personal, innan vikarie aktuellt ex. vid sjukfrånvaro.
- Utveckla processen och säkerställa att beslut om Särskilt boende SoL samt LSS endast ges vid omfattande behov som inte kan tillgodoses med andra insatser såsom hemtjänst eller andra insatser både inom SoL och LSS.
- Utreda vidare bemanning och täthet på särskilda boenden.
- Utreda vidare Stöd- och omsorgsgruppen – integreras med övrig verksamhet bl.a. äldreomsorgshemtjänst.



Socialnämnden

- Kontinuerligt; uppföljningar av verksamhetsområden, analyser utfall mot budget, orsaker till avvikelser, åtgärdsplaner.

Faktorer som kan påverka resultatet

- Corona-krisens påverkar många områden. Statsbidrag sökt med ca 5,5 mkr, vilket ej är med i prognosen då det är svårt att uppskatta vad socialstyrelsen godkänner.
- Förvaltningen ser nu över möjligheten till att erbjuda vaccinering för influensa till personalen under hösten 2020. Det kan påverka resultatet då det kan behövas förstärkning inom hälso- och sjukvårdsenheten för att kunna genomföra åtgärden.
- Allt fler äldre äldre [personer 80 år och över] har ett ökat omvårdnadsbehov, vilket direkt påverkar flera områden inte minst resursbehovet inom ordinära boendet samt kan även medföra högre för betalningsansvar till regionen.
- Inom hemsjukvården utgör hälso- och sjukvårdsinsatser utöver primärvårdsnivå, d.v.s. specialiserad hälso- och sjukvård, risk för ökade kostnader både när det gäller personal och material.
- Förvaltningens bilpool har fått ökade kostnader, bl.a. fordonsskatt, men även försäkringspremierna är högre. Vi ser även kostnader i samband med inbyten till nya bilar som kan komma att belasta budgeten.
- Utöver risk för betalningsansvar till regionen ser vi även många i hemmet som måste prioriteras p.g.a. att hemsituationen inte fungerar längre.
- Hur pass väl kommunen klarar av att integrera och skapa sysselsättning för nyanlända påverkar t.ex. försörjningsstödet utveckling.
- En ansträngd socioekonomisk situation. Stort behov av bostäder och brist på bostäder, hemlöshet, antalet anmälda våldsbrott, utanförskap, barn och unga som far illa, bristande föräldraskap, samt ökad psykisk ohälsa har en direkt påverkan på insatser inom individ- och familjeomsorgen, liksom inom området för stöd och omsorg av funktionshindrade. Våld i nära relationer.
- Försäkringskassans bedömningar avseende den statliga assistansersättningen.
- Sjukfrånvaro.
- Rekryteringssvårigheter inom vissa yrkesgrupper, framförallt socionomer inom barn och unga, samt under sommarperioderna,



Socialnämnden

sjuksköterskor till hälso- och sjukvårdsenheten.

- Arbetsförmedlingens minskade anslag till sysselsättningsåtgärder.
- Effekten av nya boendeformen för äldre, Tallkronan.
- Effekten av digitaliseringsprojektet.
- Torggårdens trångboddhet kommer att medföra ökade kostnader i form av ombyggnationer, ökad hyra mm.

[1] Äldre äldre avser personer 80 år och över.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-02
Månadsrapport september 2020

Protokollsutdrag skickas till

Ekonomichef
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 120

Dnr 2020-00296

Gynnande beslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av gynnande beslut.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:

September månad: 26

På korttidsenheten vistas:

16 personer (20 platser finns)

Fortfarande oklart gällande betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen.
Prognos för 2020 ca 150 000.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19



Socialnämnden

§ 121

Dnr 2020-00221 70

Återrapportering - utreda behov av fordonssamordnare för socialförvaltningen**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av informationen om fordonssamordnare som arbetar övergripande inom Kalix kommun och beslutar att inte införa en enkom fordonssamordnare för socialförvaltningens räkning.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Förvaltningschefen uppdrogs att utreda behov och finansiering av en fordonssamordnare som handfast kan hjälpa enhetscheferna med till exempel service, besiktning och skadeanmälan.

Beskrivning av ärendet

I genomlysningen framkom ett behov av en fordonssamordnare som hanterar förvaltningens leasingbilar då en ansenlig del av våra medarbetare och chefers tid gick åt till bilarnas praktiska skötsel och andra administrativa sysslor relaterade till bilparken istället för arbete med brukarnas vård och omsorg. Skötseln av bilparken innefattar uppgifter såsom att hålla reda på var bilarnas däck förvaras, vart de ska bytas, skaffa tillbehör, tvätt samt skadeanmälningar, garantier, serviceavtal och att ordna transporter till och från verkstad för service och reparationer.

Under hösten 2019 anställdes en övergripande fordonssamordnare för kommunen är behjälplig i frågor som rör förvaltningen bilar. Denne ansvarar för avtalsuppföljning, administration och samordning av fordon och fordonregister och ansvarar för att de fordon som köps in förvaltas, underhålls och avyttras. Genom införandet av digitala körjournaler har fordonssamordnaren bland annat full tillgång till fordondata inklusive bilens serviceintervaller och felmeddelanden.

Fordonssamordnaren har bland annat avlastat i upphandlingsfrågor, påminnelser om service och hjälp med frågor som rör skadeanmälan. Sedan fordonssamordnaren tillträdde har även elektroniska körjournaler med GPS införts, detta minskar administrationen för våra medarbetare och enhetschefer. Ytterligare en fördel är att vi genom detta får en tydligare bild över hur vår bilpark nyttjas med förhoppningen om att kunna optimera hur bilarna används genom att rotera bilar som går mycket med de som går lite.



Socialnämnden

Det har från förvaltningens sida funnits önskemål om hjälp med transporter till och från skadeverkstad, både vad gäller att visa upp bilen för bedömning samt vid reparationer. Detta är nu löst i och med det avtal som skrevs våren 2020 med Samhall där enhetschefer kan avropa både tvätt och städ av bilar samt transport av bil till och från service, däckbyte med mera.

Dessa två åtgärder med en övergripande fordonsamordnare kombinerat med avtalet från Samhall gör att förvaltningen bedömer att vi inte har behov av en ytterligare fordonsamordnare anställd inom socialförvaltningen.

Jämställdhetsanalys

Kvinnor arbetar i hög grad inom offentlig sektor och många gånger inom vård och omsorg. I en jämförelse mellan hemtjänst och teknisk förvaltning finns likheter i att personal inom verksamheterna utför arbetet på olika platser och ska förflytta sig mellan dessa, men en påtaglig skillnad är dock att inom hemtjänsten är det en människa som personalen ska ta hand om. Det gör att hemtjänsten har större relationsytor i arbetet genom kontakt med brukare och anhöriga, som kan ta tid och vara påfrestande, än vad de tekniska verksamheterna har. I rapporten beskrevs att hemtjänstens personal upplevde stress kring den praktiska och administrativa hanteringen av tjänstebilar. I den tekniska verksamheten däremot hade personalen tillgång till centralt stöd inom kommunen för sådan hantering av tjänstebilarna på liknande sätt som vi numera har en central fordonsamordnare.

Underlag

Rapport 2014:3 "Projektrapport – Inspektioner av kvinno- och mansdominerad kommunal verksamhet, hemtjänst och teknisk förvaltning (Arbetsmiljöverket)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19

Arbetsbeskrivning fordonsamordnare, 2019-09-01

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 122

Dnr 2019-00170 70

Återrapportering - Uppföljning av minskad bemanning till 19,65 inom sjuksköterskeenheten**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna återrapporteringen av åtgärd för budget i balans – uppföljning av minskad bemanning till 19,65 inom sjuksköterskeenheten.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009. 70 § 142 att uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Samtliga beslutade åtgärdsförslag för budget i balans som härrör från genomlysning ska följas upp och återrapporteras till nämnd ett år efter taget beslut. Socialnämnden beslutade 2019-10-16 att godkänna informationen gällande uppföljning av minskad bemanning sjuksköterskeenheten. Uppdraget att minska bemanningen inom sjuksköterskeenheten till 19,65 årsarbetare har inte medfört några förändringar då detta redan ansetts vara uppnått. Det är vad enheten redan sen tidigare haft budget för och anpassats efter. Denna återrapportering bekräftar att situationen är oförändrad med en bemanning anpassad till det budgeterade antalet årsarbetare.

Beskrivning av ärendet

Inför återrapporteringen jämfördes antalet årsarbetare i december 2019 och oktober 2020. I december 2019 fanns 19,05 bemannade tjänster och nu i oktober finns 18,73 årsarbetare inom sjuksköterskeenheten. Det bekräftar en personalstat som just nu understiger det budgeterade antalet medarbetare på 19,65 åa.

Jämställdhetsanalys

Har inte genomförts då endast uppföljning är genomförd och ingen påverkan finns på varken kvinnor eller män.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19

Uppföljning politiska beslut minska bemanning SSK 2020-09-25

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 123

Dnr 2019-00171 70

Återrapportering - Restriktivitet för inhyrd personal inom hälso- och sjukvårdsenheten**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna återrapporteringen av åtgärd för budget i balans – restriktivitet för inhyrd personal inom hälso- och sjukvårdsenheten.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009. 70 § 142 att uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Samtliga beslutade åtgärdsförslag för budget i balans som härrör från genomlysning ska följas upp och återrapporteras till nämnd ett år efter taget beslut. Socialnämnden beslutade 2019-10-16 att uppmana verksamheten till fortsatt restriktivitet gällande inhyrning av personal med målsättning att minska denna samt att försätta arbetet med att försöka finna alternativ som ytterligare kan minska behovet, och därmed kostnaderna, för inhyrda sjuksköterskor. Kostnaderna har minskat med 57,7 % sedan 2018 och med 54% vid jämförelse med 2019 vilket medför att den beräknade effektiviseringen har uppnåtts i högre grad än beräknat.

Beskrivning av ärendet

En successiv minskning av antalet timmar för bemanningssköterskor har gjorts under de senaste två åren. Kostnaden sommaren 2020 uppgick till 337 000 kronor. Under sommaren 2020 var tillgången på sjuksköterskor oväntat god vilket medförde att enheten själva kunde anställa fler sjuksköterskevikarier och på så vis undvika dyrare bemanningslösningar. Sjuksköterskeenheten har även provat en arbetsmodell med extra låg bemanning under två veckor som efter noggrann planering fungerade väl. En ökning av övertidskostnaderna för sjuksköterskor kan till en del ha påverkats både av den lägre bemanningen under sommaren

Effektivisering

Den beräknade effektiviseringen låg på 100 tkr, men den faktiska effektiviseringen när vi jämför med året innan hamnar på 396 tkr.

Beräknad effektivisering	100 tkr
Effektivisering	396 tkr

Jämställdhetsanalys

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

En minskad bemanning påverkar i sig både kvinnor och män lika, men eftersom vi har en högre andel kvinnliga anställda påverka beslutet kvinnor i högre utsträckning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19

Uppföljning politiska beslut restriktivitet inhyrd personal HSE 2020-09-25

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 124

Dnr 2019-00172 70

Återrapportering - Minskad vikariebudget till fem (5) veckor inom hälso- och sjukvårdsenheten**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna återrapporteringen av åtgärd för budget i balans – minskad vikariebudget till fem (5) veckor inom hälso- och sjukvårdsenheten (HSE).

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009. 70 § 142 att uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådsgivningen. Samtliga beslutade åtgärdsförslag för budget i balans som härrör från genomlysning ska följas upp och återrapporteras till nämnd ett år efter taget beslut. Socialnämnden beslutade 2019-10-16 att åtgärden kan betraktas som verkställt genom att områdets vikariebudget på totalen ligger lägre än de fem (5) veckor som föreslås. Enheten har i stället arbetat med att minska själva intaget av timvikarier och därmed lyckats minska kostnaderna för detta. Efter hänsyn till de ökade övertidskostnaderna och andelen månadsanställda beräknas effektiviseringen till cirka 200 000 kr.

Beskrivning av ärendet

Enheterna har totalt sett aldrig haft en vikariebudget på de sex veckor som vi enligt nämndens förslag skulle minska till fem utan legat långt under detta. Fem veckor skulle i stället medfört en budgetökning till hälso- och sjukvårdsenheten. Arbetet för att effektivisera har i stället inriktats på att använda sig av timvikarier så lite som möjligt i proportion till den budget som finns. Enheten har avsatt resurser i tid för en sjuksköterska att arbeta med daglig omfördelning och schemaplanering för att möjliggöra detta. Vikarieintaget vid frånvaro, via bemanningsenheten har minskat med 62% vid tertial 2 jämfört med samma tid föregående år. Kostnaderna för timvikarier är därmed också lägre. Det ger inget säkert mått eftersom detta påverkas av andra faktorer som anställningsform på vikariat, heltidssatsningen, andelen övertid osv. Genom heltidssatsningen har medarbetarna möjlighet att höja sin önskade sysselsättningsgrad upp till heltid en gång per år. Den kostnaden detta medför belastar då också enhetens vikariebudget. Underlagen ger dock en tydlig vägledning om att enhetens åtgärder minskat timvikiariekostnaderna och att detta efter hänsyn till övriga kostnader beräknats till ca 200 000 kronor.

Effektivisering

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

Genom ett minskat vikarieintag beräknad effektivisering baserad på kostnad för timanställda.

Beräknad effektivisering	0-200tkr
Effektivisering	ca 200 000 kr

Jämställdhetsanalys

Åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika men eftersom vi har en högre andel kvinnor så påverkar ett minskat vikarieintag till större delen kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19

Uppföljning politiska beslut vikariebudget SSK-enheten

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 125

Dnr 2019-00164 70

Återrapportering - Riktlinjer för konsulttjänster inom Individ och familjeomsorgen (IFO)**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna återrapporteringen av åtgärder för budget i balans – Riktlinjer för konsulttjänster inom individ- och familjeomsorgen.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009. 70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Med utgångspunkt från den höga arbetsbelastningen inom individ- och familjeomsorgens enhet för barn och unga, samt svårigheter att rekrytera behöriga socialsekreterare, har konsulter under perioder tagits in. Konsulterna har utfört likvärdiga arbetsuppgifter som ordinarie socialsekreterare. Med anledning av denna situation har följande förslag till riktlinjer tagits fram för att undvika eller minska ner nyttjandet av konsulter. De övriga enheterna inom individ- och familjeomsorgen har inte haft konsulter sedan augusti 2018. Socialnämnden beslutade 2019-10-16 att anta riktlinjer för att minska nyttjande av konsulttjänster inom individ- och familjeomsorgen. Att utvärdera och följa upp effekterna av riktlinjerna för konsulttjänster inom individ- och familjeomsorgen inom 1 år.

Beskrivning av ärendet

Individ- och familjeomsorgen arbetar kontinuerligt med rekrytering för att minska användandet av konsulter. Under 2020 har IFO minskat användandet av konsulttjänster och ökat rekryterande av egen personal med socionomkompetens. Rekryteringen av socionomer till IFO påverkar mycket av läget på arbetsmarknaden. IFO har och haft många som pendlat, många har startat sin socionomresa hos oss och sedan återvänt till sin hemkommun när de byggt på sig erfarenhet.

Effektivisering

Beräknad effektivisering är svår att skatta rent ekonomiskt. Om vi kan rekrytera behöriga socionomer och kan undvika att använda konsulter, så kan utfallet ge en stor effektiviseringsvinst. 2020 har vi minskat användandet av konsulter vilket vi redan kan se ekonomisk vinst på.

Jämställdhetsanalys

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

Riktlinjen gör ingen skillnad på kön utan gäller och påverkar både kvinnor och män lika. Det arbetar dock fler kvinnor än män inom socialförvaltningen varvid fler kvinnor påverkas av riktlinjen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19

Uppföljning politiska beslut gällande konsulttjänster

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 126

Dnr 2019-00165 70

Återrapportering - Rutin för placering av vuxna inom individ- och familjeomsorgen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna återrapporteringen av åtgärder för budget i balans – Riktlinjer placeringar vuxna.
- Att ge individ- och familjeomsorgen i uppdrag att uppdatera riktlinjen då den saknar riktlinjer angående placering på grund av våld samt kontraktsvård.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Utifrån de ökade kostnaderna för placeringar av vuxna inom individ- och familjeomsorgen och för utökade insatser genom öppenvården har socialförvaltningen tagit fram nya riktlinjer.

Beskrivning av ärendet

Ett led i att kostnadseffektivt hantera våra befintliga resurser är att säkerställa att beviljade insatser om möjligt ska ske genom öppenvården. Liksom många andra verksamheter i kommunen påverkas Individ-och familjeomsorgens verksamhet av vad som händer i omvärlden och konjunkturen. Det är därför viktigt att planera och använda våra befintliga resurser så effektivt som möjligt då behovet av och kostnaden för vård och omsorg tenderar att öka under de nedåtgående konjunktursvängningarna, samtidigt som samhällets resurser blir mer begränsade.

I SKL "Handlingsplan mot missbruk och beroende" framkommer att alkoholkonsumtion minskar bland elever i nian, gymnasiet och män som helhet, men användning av droger ofta har ökat och Sverige har idag den högsta siffran i Europa när det gäller narkotikarelaterad dödlighet. Störst ökning av de som vårdats inom slutenvård eller specialiserad öppenvård är bland unga män och kvinnor. Det tunga missbruk, framförallt narkotika- och blandmissbruk, samt psykiska ohälsa har ökat. Antal personer som får frivilliga insatser inom socialtjänsten har minskat och fler som vårdas enligt Lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM). Detta trots att vi har en ökad kunskap, de skadereducerande insatserna blivit fler och vi använder oss mer av kunskapsbaserade arbetssätt. Ett led i att konstadeffektivt hantera våra befintliga resurser är att säkerställa att beviljade insatser om möjligt ska ske genom öppenvården.



Socialnämnden

I september 2019 hade vi 93 ärenden som avser vuxna med en missbruksproblematik och våld. Av dessa var 2 personer placerade, en i ett familjehem och en i ett stödboende. Av de 93 ärenden var 67 personer aktuella i öppenvårdsinsatser, det vill säga 72%.

I september 2020 har vi 114 ärenden som avser vuxna med en missbruksproblematik och våld. Av dessa är 5 personer placerade, 2 i familjehem, 1 enligt LVM på SIS och 2 i stödboende gällande våld. Av de 114 ärendena är 90 personer aktuella i öppenvårdsinsatser, det vill säga 79%.

Vilka vuxna blir idag placerade?

1 Klienter som prövat behandling i öppenvården men på grund av alltför omfattande problematik möjliggörs inte förändring och drogfrihet i öppna former. Bostadslösa som är i behov av behandling, öppenvård är prövad men fungerar inte då de saknar förmåga att klara av nykterhet/drogefrihet på grund av sin livssituation.

2 Samsjukliga klienter med omfattande stödbehov där insatser i öppenvård är otillräckliga.

3 Vid allvarligt missbruk och bedömning om Lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) ska insatser enligt Socialtjänstlagen (SoL) först erbjudas. LVM mässiga klienter som samtycker till vård enligt SoL innebär bättre samarbete med klient och bättre kvalitet på vården. Förhindrar LVM vård på Statens institutionsstyrelse (SiS) som ofta har låg kvalitet men innebär höga placeringskostnader.

4 Våldsutsatta som akut behöver flyttas från orten på grund av allvarlig hotsituation.

5 Klienter som ansöker om kontraktsvård där vi har kännedom om dem, bedömning finns att de tillhör grupp 1-3 och därmed i ett annat skede kan ha behov av att placeras. Vid kontraktsvård blir vår kostnad lägre samt kan en förändringsprocess påbörjas och generera mer kvalitet hos den enskilde.

Vi ser behov av att uppdatera rutinen då den saknar riktlinjer angående placering på grund av våld samt kontraktsvård.

Effektivisering

Beräknad effektivisering är svår att skatta rent ekonomiskt. Procentuellt har andelen klienter som får vård via öppenvården ökat från 72 till 79%.

Jämställdhetsanalys



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Riktlinjen påverkar fler män än kvinnor då det procentuellt är fler män som behöver vård.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19

Uppföljning politiska beslut riktlinjer placering vuxna

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 127

Dnr 2020-00220 70

Delanalys - Åtgärd budget i balans arbetsmetod CM-barn

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ge individ och familjeomsorgen ett uppdrag att omvärldbevaka, utreda och kartlägga insatser riktade till barn:

- Vilka arbetsmetoder riktade till barn och unga som vi arbetar med idag inom öppenvården
- Utvärdera befintliga insatser
- Analys av framtida behov av insatser
- Analys av behovet av förebyggande insatser
- Åtterrapporera till socialnämndens arbetsutskott i maj 2021 för vidare beredning.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen. Individ- och familjeomsorgen fick uppdrag att ta fram ett förslag om "Case managers" som kan arbeta med barn.

Beskrivning av ärendet

Individ och familjeomsorgens öppenvård har idag flera olika insatser riktade mot barn och unga som används i olika omfattning med olika bra resultat. Case management enligt ACT-modellen innebär samordning av tillgängliga resurser och insatser till vuxna personer med komplexa behov till följd av samsjuklighet i missbruk och psykiska störningar.

Viktiga utgångspunkter är:

- Integrerad behandling – samtida insatser för missbruk och psykiska störningar
- Individuellt ansvar
- Aktivt uppsökande arbetssätt, hög tillgänglighet, flexibilitet och kontinuitet.

Arbetsättet fokuserar på att möjliggöra för individen att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt. Vi bedömer att "Case management" inte är applicerbart på barn och unga. Vi ser ett behov av att utreda vilka arbetsmetoder/insatser vi har idag och vilket behov vi ser inom barn och unga idag och framåt. Ser även ett behov av att se över de förebyggande insatserna och om vi kan göra mer inom det området.



Socialnämnden

Beräknad effektivisering

Beräknad effektivisering är svår att skatta rent ekonomiskt. Om vi kan med insatser via öppenvården minska antalet placeringar, så kan utfallet ge en stor effektiviseringsvinst.

Jämställdhetsanalys

Utredningen gör ingen skillnad på kön utan gäller och påverkar både flickor och pojkar, kvinnor och män lika.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 128

Dnr 2020-00018 70

Uppföljning av personalpolitiskt program

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna rapporten av personalpolitiska programmet 2020 och beslutar skicka återrapporten vidare till Kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2018-06-18 § 93 Dnr 2018-00274 02 att anta förslag till Personalpolitiskt program samt att en årlig utvärdering skall göras i samband med behandlingen av internkontrollplan. Uppföljning av det personalpolitiska programmet ska utgå från programmets vision, värdegrund samt de fem strategiområdena. Styrelsen, nämnderna och bolagen ska årligen redovisa till kommunfullmäktige hur programmet följs. Erfarenheter ska användas i syfte att utveckla en lärande organisation. Regelbundna brukar- och medarbetarundersökningar utgör viktiga led i programmets uppföljning. Socialnämnden har följt upp förvaltningens arbete med det personalpolitiska programmet.

Bakgrund

Det personalpolitiska programmet gäller samtlig personal inom Kalix Kommun och ska främja medarbetarskap, chef- och ledarskap, kompetensförsörjning, lön och utveckling samt en god arbetsmiljö. Målet är att våra kommuninvånare ska få en god service och att våra medarbetare ska trivas på sina arbetsplatser samt att vi ska kunna rekrytera nya kompetenta medarbetare till våra arbetsplatser för att uppnå optimal utveckling av våra verksamheter. Medarbetarna i Kalix kommun ska vara stolta över sitt samhällsuppdrag.

Jämställdhetsanalys

Det personalpolitiska programmet gäller samtliga medarbetare och ska främja jämställdhet och mångfald, det ska vara ett självklart inslag i det dagliga arbetet. Jämställdhet definieras som jämlikhet mellan könen, vilket innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla arbetsområden. Kalix Kommun arbetar för att vara en jämställd arbetsplats utan osakliga löneskillnader. Arbetet med och satsning av jämställda löner har gjorts inom en del områden är gjorda. Vi har sett till att alla har en löneutveckling utifrån prestation och de lönekriterier som gäller, samt tagit hänsyn till diskrimineringsgrunderna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19

Utvärdering av personalpolitiskt program, 2020-09-28

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 129

Dnr 2019-00167 70

Utvärdering Kulturplan 2017-2019

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

- Att anta redovisningen gällande socialförvaltningens arbete kopplat till Kalix kommuns kulturplan 2017-2019.

Sammanfattning av ärendet

Kalix kommuns kulturpolitiska program är tagen i kommunfullmäktige och är grunden för kulturplanen. Varje förvaltning ska redovisa sitt arbete kopplat till kulturplanen. Ett nytt kulturpolitiska program och kulturplan var planerat till 2020, men är uppskjutet.

Grunden till Kulturplanen är de av Riksdagen beslutade nationella målen: Kulturen ska vara en dynamisk, utmanande och obunden kraft med yttrandefriheten som grund. Alla ska ha möjlighet att delta i kulturlivet. Kreativitet, mångfald och konstnärlig kvalitet ska prägla samhällets utveckling. Kulturplanen är en strategi för utveckling av kulturen i Kalix kommun och visar på sex prioriterade områden under de kommande åren. Planen visar hur kulturen är en allt viktigare attraktivitets- och tillväxtfaktor. Utgångspunkten är medborgarnas behov och önskemål, kommunens egna bedömningar och de nationella och regionala kulturmålen. I Kalix kommuns plan definieras kultur som traditionella yttringar såsom bildningsverksamhet, litteratur, dans, teater, musik, språk, hembygd, kulturarv, konst, foto, hantverk mm och dess olika tillämpningar.

Beskrivning av ärendet

Socialförvaltningen spänner över flera verksamheter där kultur är en viktig del. Både i deltagande och i sitt värderingsskapande arbete. 2020 års Covid-19 pandemi har fört med sig utmaningar för alla medborgare och de restriktioner som införts har haft stor påverkan på alla områden i samhället, inte minst inom socialförvaltningens verksamheter som innefattar de riskgrupper som kan drabbas extra hårt av Covid-19. Olika digitala lösningar för att kunna erbjuda kulturella inslag har fått tas fram.

Inom äldreomsorgen har det främst handlat om olika digitala lösningar för exempelvis musik och sångstunder då besöksförbud på samtliga särskilda boenden infördes på statlig nivå. Ett kreativt inslag var den enmans-teater som skedde utanför Sangis särskilda boende där skådespelaren anlände på skoter.

Inom Stöd och omsorg som arbetar man efter normaliseringsprincipen som förespråkar ett normaliserat liv med tillgång till de vardagsmönster och livsvillkor som anses goda. I ett varierat och rikt liv spelar en aktiv och stimulerande fritid stor betydelse, vilket inkluderar möjligheten att efter bästa förmåga och intresse delta på kulturella evenemang. Detta har dock



Socialnämnden

inte varit möjligt under 2020 då de flesta arrangemang varit inställda alternativt begränsade till max 50 personer kombinerat med att de flesta av våra brukare ingår i de riskgrupper som Covid-19 drabbar extra hårt.

För barn och unga är kulturen en viktig del framförallt på fritiden då vi har en del socioekonomiska utmaningar i Kalix kommun och fritid och kultur bidrar som en förebyggande funktion, framför allt för barn och unga som har det svårt hemma. Även här har Corona-pandemins restriktioner påverkat våra barn och ungdomar i form av en rubbad fritid med bland annat inställda aktiviteter som påverkat kamratrelationer och även möjligheten att umgås med exempelvis äldre släktingar.

Jämställdhetsanalys

Det är önskvärt att få en jämställdhetsanalys på kulturplanen i Kalix kommun för att belysa alla områden och om det en skillnad i påverkan och deltagande mellan flickor och pojkar, kvinnor och män. Detta för att på bästa sätt tillvaratar dessa skillnader och främjar ett jämställt deltagande på samtliga områden. När det gäller våra bibliotek är det generellt fler kvinnor/tjejer som lånar böcker, på vilket sätt arbetar vi för att främja mäns/killars deltagande och önskemål när det kommer till utformandet av bibliotekets utbud? För en jämställd fritid behöver Jämställdhets-, mångfalds- och tillgänglighetsperspektiven genomsyra all barn- och ungdomskultur i kommunens regi. Ser vikten i att lyfta den jämna könsfördelning på fritidsgården vilken är ovanlig då generellt betydligt fler killar än tjejer normalt besöker fritidsgårdar. Alla människor har rätt att delta i kulturlivet på lika villkor, oavsett kön, både som utövare och publik.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19

Kulturplanen 2017-2019

KF beslut 20-02-03 Kalix kommuns kulturplan 2017-2019

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 130

Dnr 2020-00297 05

Påbörja upphandling - inköp av byggmaterial Jobb- och utvecklingscenter (JUC)

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar;

- Att påbörja upphandling inköp av byggmaterial för Jobb- och utvecklingscenter (JUC).
- Att ge socialchef mandat att avbryta upphandling om förfrågningsunderlag behöver justeras eller förtydligas.

Sammanfattning av ärendet

Jobb och utvecklingscenter (JUC) är en dagligverksamhet/sysselsättning inom socialförvaltningen som erbjuder praktik och arbetsträning. Inom JUC är målet att skapa meningsfull sysselsättning och stärka arbetslivsanknytningen för de personer som kommer till verksamheten. Verksamheter präglas av mångfald och alla arbetstagare får en individuell planering. I snickeriet arbetar JUC mot företag men gör även mindre beställningsjobb till privatpersoner. Totalt värderas upphandlingen till ett inköpsvärde av cirka 2 mkr.

Jämställdhetsanalys

I offentliga upphandlingar finns begreppet sociala hänsyn (4 kapitlet, 2§) där det ur ett jämställdhetsperspektiv skulle kunna vara möjligt att vid en offentlig upphandling ställa kvalitativa krav genom att främja likabehandling av kvinnor, män, flickor och pojkar utifrån andra diskrimineringsgrunder.

Bilaga

Upphandling för jämställdhet. Jämställdhet som kvalitetskrav i LOU och Lov, Sveriges Kommuner och Landsting (SKR).

Online: <https://www.jamstall.nu/wp-content/uploads/2014/01/Upphandling-f%C3%B6r-j%C3%A4mstallldhet-pdf.pdf>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19

Protokollsutdrag skickas till

Anna-Lena Andersson
Nina Lindwall-Borg
Karin Bergdahl
Mikael Westerlund



Socialnämnden

§ 131

Dnr 2020-00309 70

Revidering av delegationsförteckning - beslut om bistånd för eller hjälp med anskaffning av bostad

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att lägga till delegat Biståndshandläggare (SoL och LSS) i delegationsordningen punkt F6 för beslut om bistånd för eller hjälp med anskaffning av bostad.

Sammanfattning av ärendet

Vi ser idag en växande målgrupp med personer som har psykisk ohälsa och/eller sociala problem som har behov av stöd från socialtjänsten för att klara sin livsföring, men som inte har sådana behov att de måste tillgodoses i ett särskilt boende. Beslut om detta kan därför behöva fattas av en biståndshandläggare. Delegationsordningen behöver revidera delegat under punkten F6 så detta innefattar både socialsekreterare och biståndshandläggare.

Jämställdhetsanalys

Åtgärden påverkar både män och kvinnor på samma sätt då behovet avgör insats oberoende av kön.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 132

Dnr 2020-00312 70

Remissvar ANDT-plan

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna remissvaret på Kalix Alkohol Narkotika Doping Tobak-planen (ANDT) och skickar det vidare till Fritids- och kulturnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Det finns en nationell målstruktur för ANDT – politiken, den beskrivs i regeringens proposition: En samlad strategi för alkohol-, narkotika-dopnings- och tobakspolitiken (prop.2010/11:47) och består av ett gemensamt övergripande mål för ANDT-politiken. Målsättningen med Kalix kommuns ANDT plan är att skapa goda förutsättningar för alla, att göra hälsosamma val. Ungdomar i Kalix ska växa upp till trygga individer med en positiv livsstil, vilket bland annat innebär att välja bort tobak, alkohol, narkotika och doping preparat. Planen är på en övergripande nivå och varje förvaltning/verksamhet ska efter beslut kunna konkretisera den till en handlingsplan i sin egen verksamhet

Beskrivning av ärendet

Genom att öka kunskap om alkohol, droger och andra former av missbruk och deras konsekvenser uppmuntras ett restriktivt förhållningssätt. Syftet med ANDT-planen är:

- Att förankra de alkohol- och drogpolitiska frågorna i de kommunala verksamheterna och få med så många som möjligt i preventionsarbetet.
- Att uttrycka kommunens politiska vilja i alkohol- och drogpolitiska frågor med ambitionen att arbeta förebyggande för en bättre folkhälsa.
- Den alkohol- och drogpolitiska planen går ut på att minska den totala konsumtionen av alkohol eftersom en hög totalkonsumtion medför en hög skadenivå.
- Den alkohol- och drogpolitiska planen skall vara vägledande och samordnande för alla kommunala myndigheter och förvaltningar i Kalix. Planen skall även vara ett verktyg för att initiera och utveckla eget drogförebyggande arbete i alla verksamheter.

Det preventiva arbetet samt den vård och behandling som erbjuds i Kalix ska bygga på vetenskap och beprövad erfarenhet. Grunden till att nå de mål som är samverkan inom verksamheten och över verksamhetsgränserna.

Beredning av ärendet

Socialnämnden anser att aktiviteterna bedöms ändamålsenliga och möjliga att genomföra inom ramarna för ordinarie verksamhet och befintliga



Socialnämnden

resurser. Aktiviteterna förutsätter dock även samverkan mellan samtliga kommunala myndigheter och förvaltningar i Kalix och med andra myndigheter och organisationer. Vård av god kvalitet ställer krav på att ansvariga huvudmän tidigt fångar upp individer med missbruk eller beroende och sätter in anpassade insatser utifrån kvinnors och mäns samt flickors och pojkars specifika förutsättningar och behov. En förutsättning är en välfungerande samverkan mellan huvudmännen, främst Kommun och Region. Socialnämnden ser att det finns anledning att i ett framtida arbete även rikta sig mot äldre målgrupper i det förebyggande arbetet för att stärka folkhälsan och minska våld i nära relationer.

Jämställdhetsanalys

Då denna plan berör och påverkar kvinnor, män, flickor och pojkar, behöver en jämställdhetsanalys göras, både i den övergripande planen men också i respektive verksamhets handlingsplan. Kartläggningen behöver beskriva skillnader och likheter mellan kvinnors, mäns, flickors och pojkars konsumtion och skador av ANDT. De målen som finns i planen behöver genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv och förslag till aktiviteter som är utformade för att bidra till jämställdhet och social jämlikhet. Skadliga effekter av bruk, missbruk och beroenden är ett omfattande samhällsproblem och det finns också ett tydligt samband mellan alkohol och mäns våld mot kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19
Kalix ANDT plan

Protokollsutdrag skickas till

Fritids- och kulturnämnden



Socialnämnden

§ 133

Dnr 2020-00305 70

Riktlinjer basal hygien inom kommunernas vård och omsorg i Norrbottens län 2018-2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta Riktlinjer för basal hygien inom kommunernas vård och omsorg i Norrbottens län 2018–2020.

Sammanfattning av ärendet

God vårdkvalitet förutsätter en god hygienisk standard och är ett specificerat krav i Hälso- och sjukvårdslagen (SFS 2017:30). Enligt Socialstyrelsens föreskrift om ledningssystem för ett systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9) ska det finnas ett kvalitets- och ledningssystem som på olika sätt säkerställer att den goda kvaliteten uppnås och upprätthålls i verksamheten. Föreskriften gäller för all verksamhet och syftar till att tydliggöra hur vårdgivarens kvalitetsarbete ska gå till. Riktlinjer för vårdhygien är framtagna av medicinskt ansvariga sjuksköterskor (MAS) i samarbete med regionens enhet för vårdhygien. Syftet med riktlinjerna för vårdhygien är att upprätthålla god vårdhygienisk kvalitet inom den kommunala hälso- och sjukvården och att all vård- och omsorgspersonal får ökade kunskaper i vårdhygien och basala vårdrutiner. Målet är att smittspridning förhindras mellan brukare/omsorgstagare samt hindrar smittspridning mellan brukare/omsorgstagare och personal.

Jämställdhetsanalys

All hälso- och sjukvård utgår från individens behov och är även reglerat i lag. "Målet för hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor till hela befolkningen" anges i andra paragrafen i hälso- och sjukvårdslagen. Dock visar forskning att hälso-sjukvården inte alltid är jämställd. Kvinnor får enligt undersökningar sämre vård än män vilket SKL skriver om i sin publikation "(O)jämställdhet i hälsa och vård" som publicerades 2014. Vi arbetar därför aktivt med att synliggöra aspekten jämställdhet inom alla socialförvaltningarnas verksamheter vilket inkluderar den kommunala hälso- och sjukvården. Detta görs bland annat genom att verksamheten har en upplaga av SKLs publikation och genom utbildningar/workshops i jämställdhet som anordnas internt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-19

Riktlinjer för basal hygien inom kommunernas vård och omsorg i Norrbottens län 2018-2020

Beslut – riktlinjer basal hygien inom kommunernas vård och omsorg i Norrbottens läns 2018-2020

Protokollsutdrag skickas till

Norrbottens Kommuner, Socialberedningen
Socialförvaltningens ledningsgrupp



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sida
37(43)

Sammanträdesdatum
2020-10-28

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 134

Dnr 2020-00310 70

Uppdrag Arbetsmiljöåtgärd - utreda förslag till åtgärder gällande trångboddheten på Torggården

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar ge förvaltningschefen i uppdrag att se över problematiken och ta fram förslag på åtgärder för Torggården gällande för trånga och ej ändamålsenliga lokaler och återrapportera till socialnämnden i mars 2021 för vidare beredning.

Sammanfattning av ärendet

Äldreomsorgens hemtjänst Torggården är tillsammans med stöd och omsorgs enhetschefer mycket trångbodda. Det har varit ett pågående arbetsmiljöärende sedan ett antal år. Förvaltningen har arbetat med frågan för att finna förbättringar i fastigheten med det är inte möjligt i dess utformning att finna en optimal och ändamålsenlig lösning. Vi har sedan en tid tillbaks haft dialog i ett förslag att inrymmas i F-huset som utbildningsnämnden utreder. Förslaget har varit på remiss till socialnämnden och hösten 2020 skulle beslut fattas i utbildningsnämnden för vidare åtgärder. Den utredningen återremitterades. Behovet att förbättra lokalerna och trångboddenehet kvarstår och måste beredas vidare i socialnämnden.

Beredning av ärendet

Torggården arbetsmiljö-trångboddhet

Dagens lokaler Torggården är både nedslitna och inte ändamålsenliga utifrån krav på den verksamhet som bedrivs idag. Både brukarantalet och behovet av insatser har ökat det senaste året och således har antalet medarbetare också ökat inom hemtjänst äldreomsorgen. Under flera år har områdeschef tillsammans med enhetschefer fortlöpande arbetat med att på olika sätt anpassa verksamheterna till lokalen på möjliga och omöjliga sätt utifrån arbetsmiljön. Flertalet handlings- och åtgärdsplaner har utverkats i dialog med lokala skyddsombud för att hitta lösningar för att förbättra arbetsmiljön i befintlig lokal.

Våren 2019 ställde lokala skyddsombud och Kommunal krav på att någon bestående åtgärd måste göras för att förbättra arbetsmiljön. Kommunal påtalade att arbetsmiljöåtgärder var nödvändiga och krävde analys och åtgärder.

I dagsläget utgår varje dag 9 hemtjänstgrupper samt nattpatrullen från Torggården, sammantaget ca 90 personer inklusive enhetschefer. Utifrån att verksamheten blivit större har lokalerna allt eftersom blivit för trånga.

”En bra arbetsmiljö är en förutsättning för att både kvinnor och män ska få möjlighet att kunna arbeta längre och utan risk för ohälsa, men trots det



Socialnämnden

skiljer sig ofta arbetsvillkoren åt i kvinnodominerade verksamheter jämfört med mansdominerade verksamheter. I arbetsmiljöverkets undersökning av "jämförddhet i arbetsmiljön" konstateras att kvinnodominerade arbeten har sämre förutsättningar både vad gäller den fysiska och emotionella belastningen i arbetet gentemot mansdominerade verksamheter och risken att drabbas av ohälsa är större. Observera att dessa belastningar och brister i arbetsmiljön drabbar både kvinnor och män inom den kvinnodominerade verksamheten på samma sätt och är relaterade till faktorer i arbetsvillkor och arbetsmiljön. Det handlar främst om tidspress och stress på grund av arbetsmängd, bemanning och att resurserna inte är anpassade till det arbete hen förväntas utföra. "

Vi ser direkta problem med:

- **Nyckelrummet**
Litet rum många nycklar på samma ställe. Trångt när personalen hämtar nycklarna.
- **Lokalen för mathantering är för liten**
Hygien och arbetsmiljö aspekt. Det finns inte avställningsytor så att medarbetarna kan hantera märkning och iordningställande av matportionerna som ska fördelas ut till brukarna. Trångt vid leverans och uppbackning av matlådor. Inte minst i pandemitider.
- **Personalrummet för litet**
- **Förrådsutrymmen saknas**
- **Mycket varmt på övervåningen i lokalen sommartid**
- **Ventilationen i hela lokalen fungerar inte tillfredsställande vid tidpunkter då det vistas maximalt antal medarbetare ex. morgonen, skiftbyten, lunch osv**
- **Möjlighet för förvaring av smutsvätt och rena arbetskläder är inte ändamålsenlig**
- **För trångt i korridorer**
- **Vilorum saknas för medarbetarna**
- **Inte ändamålsenliga utrymmen till varje hemtjänstgrupp**
Medarbetarna sitter tillsammans i kontorslandskap (för trånga utrymmen). Många rör sig och det blir spring och rörigt och att hålla sekretesskravet försvåras.
- **Högt ljud och sorl i grupplokalen**



Socialnämnden

- **Ordentliga omklädningsrum saknas**
Både för herrar och damer och dusch för samtliga medarbetare.
- **Brist vad avser tillräckligt med parkeringsplatser och carport**
Både för leasingbilar samt medarbetarnas bilar.
- **I dag har även bilsamordnaren ett kontor på Torggården, vilket är det mest optimala att han finns i närheten till verksamheten dock har det inneburit ytterligare trångboddhet.**
- **Kontor för verksamhetsutvecklare saknas**
De bör sitta i närheten till verksamheterna utifrån ständig samverkan.

Jämställdhetsanalys

En bra arbetsmiljö är en förutsättning för att både kvinnor och män ska få möjlighet att kunna arbeta längre och utan risk för ohälsa, men trots det skiljer sig ofta arbetsvillkoren åt i kvinnodominerade verksamheter jämfört med mansdominerade verksamheter. I arbetsmiljöverkets undersökning av "jämställdhet i arbetsmiljön" konstateras att kvinnodominerade arbeten har sämre förutsättningar både vad gäller den fysiska och emotionella belastningen i arbetet gentemot mansdominerade verksamheter och risken att drabbas av ohälsa är större. Observera att dessa belastningar och brister i arbetsmiljön drabbar både kvinnor och män inom den kvinnodominerade verksamheten på samma sätt och är relaterade till faktorer i arbetsvillkor och arbetsmiljön. Det handlar främst om tidspress och stress på grund av arbetsmängd, bemanning och att resurserna inte är anpassade till det arbete hen förväntas utföra.

Underlag

Arbetsmiljöverket; Jämställdhet i arbetsmiljön Länk:

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbete-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/>

Arbetsmiljöverket; Projektrapport – Inspektioner av kvinno- och mansdominerad kommunal verksamhet, hemtjänst och teknisk förvaltning
<https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/rapporter/projektrapport-inspektioner-kvinno-mansdominerad-hemtjanst-teknisk-kunskapsammanstallning-rap-2014-03.pdf>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-10-05

Arbetsutskottets protokoll 2020-10-15 § 332

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 135

Dnr 2020-00303

**Information från förvaltningschef och
nämndsordförande**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av lämnade informationer.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, socialchef lämnar informationer i aktuella ärenden.

- Aktuellt inom socialtjänsten
- Budgetpropositionen för 2021- socialtjänstområdet
- Hur påverkas kommunerna av omstruktureringen av arbetsmarknadspolitiken och Arbetsförmedlingen samt Covid-19?
- Framtidens socialtjänst
- Covid-19
- Befolkningsprognos 2020-2040 Kalix kommun
- Utredning om merkostnader i bostad med särskild service enligt LSS

Tommy Nilsson (S) kommunalråd lämnar information om bostadsbyggandet i Kalix kommun.



Socialnämnden

§ 136

Dnr 2020-00189 70

Förslag på ny utformning av anhörigträffar vid särskilda boenden och utveckling nämndsdialog

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen och ska ta med förslaget till sina respektive partier för att diskutera förslaget vidare.

Sammanfattning av ärendet

Anna Drugge, områdeschef för särskilt boende presenterar ett förslag rörande ny utformning av anhörigträffar vid särskilda boenden och utveckling av nämndsdialogen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2020-08-31

Arbetsutskottets protokoll 2020-09-08 § 286



Socialnämnden

§ 137

Information av Anna Drugge om framtagande av rutiner och riktlinjer för bemanning inom schemalagd verksamhet inom socialförvaltningen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna Drugge, områdeschef för särskilt boende ger en presentation om framtagande av rutiner och riktlinjer för bemanning inom schemalagd verksamhet inom socialförvaltningen.