



KALIX KOMMUN
Revisorerna

För kännedom:
Fullmäktiges presidium
Partiernas gruppleddare

Kommunstyrelsen

Personal- och kompetensförsörjningsarbetet

Vi har i egenskap av förtroendevalda revisorer i Kalix kommun granskat kommunens personal- och kompetensförsörjningsarbete. Kommunstyrelsen äger ansvar för att leda och samordna kommunens personalpolitik. Syftet med granskningen är att bedöma om kommunstyrelsen bedriver arbetet med personal- och kompetensförsörjning på ett ändamålsenligt sätt och med en tillräcklig intern kontroll. Vi har i vår granskning biträtts av sakkunniga från PwC.

Våra sammanfattande bedömning är:

- Att kommunstyrelsen inte bedriver arbetet med personal- och kompetensförsörjning på ett ändamålsenligt sätt och med en tillräcklig intern kontroll.

Ovanstående bedömning baseras på följande bedömningar av underliggande kontrollfrågor:

- Antagna mål för personal- och kompetensförsörjningsområdet saknas. Ej heller finns en känd och tillämpad strategi för att uppnå mål. En antagen kompetensförsörjningsplan finns, men denna är inte styrande för strategier och målsättningar för verksamheternas arbete med området.
- Antagen personalhandbok finns, och denna bedöms som känd. Handboken utgår däremot inte från för kommunen övergripande mål och strategier för granskningsområdet. Granskningen visar att en strukturerad uppföljning av handbokens tillämpning inte sker.
- Tidigare års uppföljning av området har inte skett utifrån ett måluppfyllelseperspektiv. Underlag för hur området för detta år ska följas upp har inte inom ramen för granskningen erhållits. En löpande information till kommunstyrelsen har dock skett gällande ett projekt med anknytning till granskningsområdet.



KALIX KOMMUN
Revisorerna

För att utveckla verksamheten lämnas följande **rekommendationer**:

- ✓ Det ansvar kommunstyrelsens tar för att leda kommunens personalpolitik bör stärkas gällande personal- och kompetensförsörjningsområdet. Ett sätt kan vara att tydliggöra målsättningar för området som strukturerat följs utifrån indikatorer för måluppfyllelse.
- ✓ Inom organisationen efterfrågas ett tydligare uppdrag gällande personal- och kompetensförsörjningsområdet och kommunstyrelsen bör överväga hur det kan ske ur ett koncernövergripande perspektiv. Allt för att stärka organisationens varumärke som arbetsgivare, men även för att i framtiden säkerställa att den personal och kompetens som behövs för att verkställa kommunens samlade framtida uppdrag finns att tillgå.
- ✓ Kommunstyrelsen bör arbeta för att ytterligare stärka den interna kontrollen gällande granskningsområdet.

I övrigt hänvisas till de iakttagelser och bedömningar som redovisas i bilagda rapport.

Utifrån granskningens iakttagelser ämnar vi fortsatt följa utvecklingen inom området.

Kalix kommuns revisorer

Eskil Johansson

Maj-Lis Gustavsson