



KALIX KOMMUN
Revisorerna

För kännedom:
Fullmäktiges presidium
Partiernas gruppleddare

Kommunstyrelsen

Förändrad tjänstemannaorganisation

Vi har i egenskap av förtroendevalda revisorer i Kalix kommun granskat kommunstyrelsens förändrade tjänstemannaorganisation. Det mot bakgrund av den organisationsöversyn som skett inom kommunstyrelsens förvaltning under år 2015.

Syftet med granskningen är att bedöma om beslut och genomförande av den nya tjänstemannaorganisationen skett på ett tillfredsställande sätt samt om effekter, konsekvenser och resultat av omorganisationen följts upp. Allt för att säkra en ändamålsenlig förvaltningsorganisation.

Vår sammanfattande bedömning är att kommunstyrelsen genomfört tjänstemannaorganisationen till övervägande del på ett tillfredsställande sätt, och vi noterar att kommunstyrelsen beslutat att följa upp effekter av omorganisationen.

Ovanstående grundas utifrån bedömningar av underliggande revisionsfrågor:

- Har kommunstyrelsen genomfört den förändrade tjänstemannaorganisationen på ett tillfredsställande sätt?

Kommunstyrelsen bedöms till övervägande del genomfört tjänstemannaförändringen på ett tillfredsställande sätt.

Granskningen visar att initiativ till organisationsförändring gällande den administrativa enheten inte var initierad av kommunstyrelsen utan av tjänstemannasidan. Beslut gällande denna förändring fattades sedan - efter beredning av kommunstyrelsen - av kommunfullmäktige. Utöver denna organisationsförändring lämnade kommunstyrelsen ett "tilläggsuppdrag" gällande kommunledningskontoret utifrån angivna målsättningar. En förändrad budgetram för kommunstyrelsens förvaltning var även en variabel som påverkade förslaget utformande. Översyn av "tilläggsuppdraget" bedömer vi, i förhållande till översyn av den administrativa enheten, skedde under en kort tid. Mot bakgrund av utarbetat förslag beslutade kommunstyrelsen att sammanslå tre tidigare enheter inom kommunförvaltningen till en. Ursprungstanke var att utlysa en cheftjänst för den enheten men mot bakgrund av ekonomiska förutsättningar blev den nytillträdde kommundirektören ansvarig chef för enheten. Vi bedömer att konsekvenserna gällande denna del i "tilläggsuppdraget" inte på ett tydligt sätt återspeglas i konsekvensanalysarbetet.

Utifrån en tjänsteskrivelse från nytillträdde kommundirektören beslutade kommunstyrelsen att förtydliga verksamhetsansvarigas (tidigare chefer för de sammanslagna enheternas) uppdrag. Vi bedömer att deras nuvarande uppdrag är mycket snarlikt deras tidigare chefsuppdrag.



KALIX KOMMUN
Revisorerna

- Hur följer kommunstyrelsen upp effekter av den förändrade tjänstemannaorganisationen?

Kommunstyrelsen har fattat beslut att en uppföljning ska ske av beslutad omorganisering utifrån deras angivna målsättningar. Denna är ännu inte genomförd vilket innebär att vi saknar underlag att bedöma om fördelar/nackdelar gällande ledarskap identifierats. Inom ramen för vår granskning har vi dock erhållit iakttagelser vi menar har bäring mot ledarskapsperspektivet. Noteras ska vidare att en löpande rapportering gällande omorganiseringen har skett till kommunstyrelsen.

Rekommendation

Vi rekommenderar kommunstyrelsen att i den särskilda uppföljning som ska ske av den genomförda omorganisationen särskilt beakta de konsekvenser denna kan ha gett avseende förutsättningarna för ett gott ledarskap inom organisationen. Detta mot bakgrund av de iakttagelser vi gjort med bäring på ledarskapsfrågorna.

I övrigt hänvisas till de iakttagelser och bedömningar som redovisas i bilagda rapport.

Kalix kommuns revisorer

Eskil Johansson

Åke Bäckman

Maj-Lis Gustavsson

Bror Olofsson

Jan-Åke Johansson