



KALIX KOMMUN
Revisorerna

För kännedom:
Fullmäktiges presidium
Partiernas gruppleddare
Kommunstyrelsen

Socialnämnden

Arbetsmiljöarbetet inom äldreomsorgen

Vi har i egenskap av förtroendevalda revisorer i Kalix kommun granskat om socialnämnden säkerställer ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete inom äldreomsorgen.

Vår **sammanfattande bedömning** är att socialnämnden till övervägande del har säkerställt ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete inom äldreomsorgen. Den sammanfattande bedömningen baseras på följande iakttagelser:

- Det finns en ändamålsenlig organisation för arbetsmiljöarbetet inom äldreomsorgen i Kalix kommun. Roll- och ansvarsfördelningen avseende arbetsmiljöarbetet är till övervägande del tydligt inom de verksamheter som ingått i granskningen.
- Vid granskningstillfället fanns inte skriftlig delegering av arbetsmiljöuppgifter och socialnämnden bör säkerställa att det, enligt uppgift, påbörjade arbetet med att ta fram skriftliga delegationer slutförs så snart det är möjligt. Detta är den tredje granskningen under det senaste året där vi gör motsvarande iakttagelse och vi förutsätter därför att arbetet med delegering av arbetsmiljöuppgifter påskyndas.
- Det finns behov av att säkerställa att nyanställda chefer får tillräcklig introduktion avseende det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Till övervägande del bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete som innebär att risker i arbetsmiljön identifieras, åtgärdas och följs upp. Det finns strukturer för det systematiska arbetsmiljöarbetet och att dessa är kända och till stor del tillämpade inom de verksamheter som ingått i granskningen.
- Det finns ändamålsenliga system och rutiner/riktlinjer/anvisningar för att identifiera brister och risker i arbetsmiljön. Mot bakgrund av vår genomförda granskning framgår att det sker analys och rapportering av orsaker till risker och brister som identifierats i arbetsmiljön. Dock finns en viss risk att personal inte alltid rapporterar tillbud som är av ”mindre allvarlig karaktär”. Åtgärder vidtas med anledning av identifierade brister i arbetsmiljön.



KALIX KOMMUN
Revisorerna

- Indikatorer avseende arbetsmiljö följs upp såväl på enhetsnivå som verksamhetsnivå och av socialnämnden. Detta utifrån att resultat av medarbetarenkät, sjukfrånvarostatistik samt tillbud och handlingsplaner kopplat till arbetsmiljön följs upp på olika nivåer. Åtgärder vidtas till övervägande del utifrån de uppföljningar som görs inom området. Dock saknas en modell/instruktioner för hur arbete med resultatet av medarbetarenkäten ska ske inom respektive enhet.

Utifrån vår granskning vill vi lämna följande rekommendationer till socialnämnden:

- Att socialnämnden säkerställer att personal rapporterar de tillbud som inträffar, även de som är av ”mindre allvarlig karaktär”.
- Att socialnämnden säkerställer att nyanställda chefer får tillräcklig introduktion avseende det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Att socialnämnden ser över behovet av en gemensam modell för hur resultatet av medarbetarenkäten ska användas i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Kalix kommuns revisorer

Eskil Johansson

Maj-Lis Gustavsson

Jan-Åke Johansson

Bror Olofsson

Åke Bäckman