



KALIX KOMMUN

Personalpolitiskt program

Kalix kommun
2025–2030

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställd/upprättad	Beslutsinstans
Personalpolitiskt program	Program	Kf 250210, § 34	Kommunfullmäktige

Inledning

I detta dokument beskrivs övergripande Kalix kommuns personalpolitik. Personalpolitiken syftar till att skapa förutsättningar dels för att rekrytera och behålla rätt kompetens, dels för medarbetares och chefers möjlighet att bedriva och utveckla verksamheterna. Personalpolitiken stödjer arbetet med att uppfylla medborgarnas behov och utgör ett stöd till mål- och budgetprocessen. Beslut om det personalpolitiska programmet fattas i kommunfullmäktige och ska hålla över en längre period. Det personalpolitiska programmet kommer att revideras vid behov. Uppföljning och analys kommer ske i de ordinarie processerna.

Agenda 2030

I september 2015 antog FN en ny utvecklingsagenda och globala mål för hållbar utveckling. Agenda 2030 består av 17 globala mål mot hållbar utveckling som syftar till att stoppa klimatförändringar, utrota fattigdom, och skapa trygga och fredliga samhällen. Kalix kommuns ska i beslut, styrdokument, riktlinjer och dagligt arbete ta hänsyn till hållbarhet. Agenda 2030 är ramverket för detta arbete.

Det personalpolitiska programmet styr mot följande globala mål:

3 – God hälsa och välbefinnande

5 – Jämställdhet

8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomiskt tillväxt

10 – Minskad ojämlikhet



Värdegrunden

Kalix kommun har en gemensam värdegrund. Värdegrunden visar vilket förhållningssätt som alla medarbetare förväntas ha i sitt arbete. Värdegrunden gäller för alla medarbetare i mötet med varandra:

Kalix kommuns värdegrund är: M U R A

M – Medborgarna

Alla medarbetare ska ständigt arbeta för medborgarnas bästa, samt förbättra och utveckla verksamheten utifrån uppdraget.

U – Utveckling

I arbetet ska alla medarbetare aktivt medverka i hållbar utveckling: ekonomiskt, ekologiskt och socialt.

R - Respekt

Alla medarbetare ska möta medborgare med respekt och professionalitet.

A – Ansvar

I sitt arbete ska alla medarbetare värna om kommunens resurser på ett ansvarsfullt och långsiktigt hållbart sätt där medarbetaren utgör organisationens viktigaste tillgång.

Vision 2030

Kalix kommuns vision är: "Tillsammans gör vi Kalix bättre".

Visionen innebär att tillsammans med medborgare, medarbetare, näringsliv och föreningsliv vill vi utveckla Kalix till en kommun där vi alla känner stolthet, trivsel och trygghet.

Medarbetarskap

Medarbetarna är tillsammans den viktigaste delen av organisationen Kalix kommun. Genom medarbetarskapet gör alla skillnad för både människor i vårt samhälle och för vår kommun.

Medarbetskap innebär att:

- ta ansvar och vara en del av en god arbetsmiljö
- se att allas kompetens är viktig och skapa mervärde tillsammans
- ta ansvar för arbetet och vara en del av utvecklingen
- samarbeta med andra med ett gott bemötande

Ledarskap

Rollen som chef och ledare är en mycket viktig del av organisationen och i kontakten med medborgarna. Genom chefernas arbete görs stor skillnad för arbetsplatsen och medarbetarna.

Ledarskapet innebär att:

- ansvara för både uppdraget och helheten
- tillämpa tillitsbaserat ledarskap
- vara lyhörd med god kommunikationsförmåga
- vara en god förebild

Rekrytering

God personalpolitik tillämpas genom att:

- välkomna alla nya medarbetare till organisationen
- vara goda ambassadörer för Kalix kommun
- arbeta aktivt med att stärka arbetsgivarvarumärket
- delta i evenemang för att sprida kännedom om organisationen

Hållbart arbetsliv

God personalpolitik tillämpas genom att:

- följa rådande lagstiftning, styrande kollektivavtal samt de lokalt beslutade styrdokumenterna
- arbeta aktivt och ta ansvar inom arbetsmiljö- och hälsoarbetet
- främja jämställda arbetsplatser
- arbeta aktivt för att främja bättre hälsa
- ha nolltolerans mot kränkande särbehandling

Kompetensutveckling

God personalpolitik tillämpas genom att:

- delta aktivt i utvecklingsarbete och kompetensutveckling
- ta ansvar och efterfråga den kompetensutveckling som behövs
- dela med av egen kompetens samt att lära av varandra
- inspirera varandra att lära nytt

Lönebildning

God personalpolitik tillämpas genom att:

- tillämpa individuell och differentierad lönesättning enligt kollektivavtal
- genomföra en årlig löneöversyn
- ha väl kända lönekriterier som grund för den årliga löneöversynen