



## Socialnämnden

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, onsdagen den 22 februari 2023 kl 09:00-15:10.		
Beslutande	<b>Ledamöter</b> Inga-Lis Samuelsson (C), ordförande Bertil Sundqvist (S), vice ordförande Mona Sundqvist (S) Jesper Granér (S) Lotten Olofsson (S) Maria Nilsson (MP) Stefan Granström (C) Irma Spårman (M) Linus Häggström (M) Doris Lilian Kerttu (FIK) ersätter Birgitta Spets (L) Kristina Karlsson (SD)		
	<b>Ersättare</b> Britt-Marie Wikström (S) Dan Brännmark (S) Ritva Persson (S) Ethel Björkman (S) Malin Tornberg Huuva (V) till och med kl. 14.00 Monica Ljung (M) Bertil Sandström (SD)		
Övriga närvarande	Anna-Lena Andersson, förvaltningschef § 28-35,37-38, 40, 42, 44-50 Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs Veronica Sundberg, områdeschef ordinärt boende, § 17, 25 Marianne Strömbäck, områdeschef/samordnare nytt särskilt boende, § 18, 25 Hanna Henriksson, områdeschef individ-och familjeomsorg, § 19, 25, 36, 41 Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg, § 25 Malin Drugge, områdeschef särskilt boende, § 25 Eva-Britt Öhman, områdeschef hälso- och sjukvårdsenhet, § 25 Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom, § 25-27 Emma Ekholm, kvalitetsutvecklare, § 25 Linda Johansson, kompetensförsörjningsstrateg		
Justerare	Jesper Granér (S)		
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen, 2023-03-07		
Underskrifter			
	Sekreterare	_____	Paragrafer §§ 17-51
		Ann-Kristin Andersson	
	Ordförande	_____	
		Inga-Lis Samuelsson	
	Justerare	_____	
		Jesper Granér	



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum  
2023-02-22

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-02-22		
Datum då anslaget sätts upp	2023-03-07	Datum då anslaget tas ned	2023-03-29
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningen		
Underskrift	<hr/> Ann-Kristin Andersson		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



**Ärendelista**

§ 17	Dnr 2023-00025 70	5
	Information - Arbetsmiljö hemtjänsten .....	5
§ 18	Dnr 2022-00200 70	6
	Information - Nytt särskilt boende .....	6
§ 19	Dnr 2023-00048 70	7
	Information - Försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd .....	7
§ 20	8	
	Upprop .....	8
§ 21	9	
	Val av justerare .....	9
§ 22	10	
	Fastställande av ärendelista .....	10
§ 23	Dnr 2023-00006 70	11
	Meddelanden och delgivningar .....	11
§ 24	Dnr 2023-00007 70	12
	Redovisning av delegationsbeslut .....	12
§ 25	Dnr 2023-00011 70	13
	Årsredovisning med verksamhetsberättelse och bokslut 2022 .....	13
§ 26	Dnr 2023-00012 70	14
	Internkontroll 2022 .....	14
§ 27	Dnr 2022-00185 04	16
	Fördelning av internbudget 2023 .....	16
§ 28	Dnr 2022-00184 70	21
	Verksamhetsplan 2023 .....	21
§ 29	Dnr 2023-00021 70	23
	Ansökan om medfinansiering för trygghetsvärd på Tallkronan .....	23
§ 30	Dnr 2022-00171 70	24
	Avrop ADDA - HVB Barn och unga .....	24
§ 31	Dnr 2022-00273 70	26
	Revisionsrapport - Granskning av personal- och kompetensförsörjning 2022-12-07 .....	26
§ 32	Dnr 2023-00016 70	30
	Redovisning av verksamhet med Personligt ombud 2022 .....	30
§ 33	Dnr 2023-00017 70	33
	Ansökan om statsbidrag till verksamhet med Personligt ombud 2023 .....	33
§ 34	Dnr 2022-00270 70	36
	Beslut om rekommendation - Strategi Nära vård .....	36
§ 35	Dnr 2022-00271 70	38
	Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning för 2023 .....	38
§ 36	Dnr 2023-00022 70	39
	Riktlinjer för försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd .....	39



§ 37	Dnr 2023-00027 70	40
	Ansökan rekvisition av statsbidrag från Socialstyrelsen för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg 2023 (återhämtningsbonusen) .....	40
§ 38	Dnr 2023-00034 70	42
	Ansökan om statsbidrag - säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer, dnr 9.2-43305/2022 .....	42
§ 39	Dnr 2023-00015 70	44
	Nämndsdialoger 2023 - Utveckling av demokrati, inflytande och information .....	44
§ 40	Dnr 2023-00018 70	46
	Gynnande beslut i särskilt boende .....	46
§ 41	Dnr 2023-00019 70	47
	Redovisning av ej verkställda beslut, kvartal 4 2022 .....	47
§ 42	Dnr 2023-00028 70	51
	Utredningsuppdrag - skrivelse hörsel och synskadade behöver bättre stöd.....	51
§ 43	Dnr 2023-00030 70	54
	Ordförandeinitiativ - Erbjudan om anställning av undersköterskor Socialnämndens beslut.....	54
§ 44	Dnr 2023-00026 70	57
	Information om fördelning av anvisningar för mottagande av nyanlända invandrare år 2023 - Kommuntal.....	57
§ 45	Dnr 2023-00033 70	59
	Utnämning av dataskyddsbud .....	59
§ 46	Dnr 2023-00051 70	61
	Utredningsuppdrag från S, C och MP avseende kostnader för utskrivningsklara och korttidsplatser.....	61
§ 47	Dnr 2023-00047 70	62
	Kompetensförsörjning sommaren 2023.....	62
§ 48	Dnr 2023-00008 70	66
	Redovisning av inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg, IVO.....	66
§ 49	Dnr 2023-00009 70	67
	Redovisning av inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket .....	67
§ 50	Dnr 2023-00010 70	68
	Redovisning av inkomna ärenden från Patientnämnden .....	68
§ 51	Dnr 2023-00020 70	69
	Information från förvaltningschef och nämndsordförande .....	69



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 17

Dnr 2023-00025 70

## Information - Arbetsmiljö hemtjänsten

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Veronica Sundberg, områdeschef ordinärt boende informerar om hur arbetet fortskrider med arbetsmiljön i hemtjänsten.

Huvudskyddsombud från Kommunal och Vision kallas till varje socialnämnd.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 18

Dnr 2022-00200 70

## Information - Nytt särskilt boende

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Marianne Strömbäck, områdeschef och samordnare för nytt särskilt boende informerar om hur arbetet med nytt särskilt boende fortskrider.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 19

Dnr 2023-00048 70

## Information - Försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorgen informerar om förändringar i de nya riktlinjerna för försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 20

## Upprop

### Socialnämndens beslut

Inga-Lis Samuelsson, (C) ordförande genomför uppprop.





KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 21

### Val av justerare

#### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Jesper Granér (S) att jämte ordförande justera protokollet.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 22

### Fastställande av ärendelista

#### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att fastställa ärendelistan för dagens sammanträde med följande tillägg som läggs in efter p. 29:

- Utredningsuppdrag från S, C och MP avseende kostnader för utskrivningsklara och korttidsplatser



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 23

Dnr 2023-00006 70

## Meddelanden och delgivningar

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

### Sammanfattning av ärendet

1. Protokoll från Kommunala Pensionärsrådet och Kommunala Tillgänglighetsrådet, 2022-12-13
2. Förordnande av begravningsombud för Kalix pastorat
3. Beslut från kommunfullmäktige, val av representanter till Kommunala tillgänglighetsrådet



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 24

Dnr 2023-00007 70

## Redovisning av delegationsbeslut

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisning av delegationsbeslut för perioden 2023-01-01—2023-01-31.

### Sammanfattning av ärendet

Delegationsbeslut Barn och unga  
Delegationsbeslut Ekonomi  
Delegationsbeslut Faderskap och familjerätt  
Delegationsbeslut Flykting  
Delegationsbeslut FN SoL  
Delegationsbeslut LSS PASFB  
Delegationsbeslut Vuxen  
Delegationsbeslut Äldreomsorg



§ 25

Dnr 2023-00011 70

## Årsredovisning med verksamhetsberättelse och bokslut 2022

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna årsredovisning med verksamhetsberättelse och bokslut 2022 och överlämna den till kommunfullmäktige.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden visar för 2022 ett överskott om 15,3 mkr mot budget. Arbetet som ägt rum under året summeras och slutredovisas i årsredovisningen med verksamhetsberättelse och bokslut för år 2022.

### Jämställdhetsanalys

Årsredovisningen är en finansiell rapport som redogör för utfallet av året mot nämndens tagna mål och budget och föranleder ingen jämställdhetsanalys.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-08  
Årsredovisning 2022 (Socialnämnden)  
Sammanställning av statsbidrag 2022

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 26

Dnr 2023-00012 70

## Internkontroll 2022

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna utförd internkontroll 2022 och överlämnar den till kommunfullmäktige.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har den 26–27 november 2012, § 182, antagit "Riktlinjer för internkontroll för Kalix kommun".

Internkontroll är en process där såväl den politiska och den professionella ledning samt all personal samverkar och som utformas för att med rimlig grad av säkerhet kunna nå följande mål:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamhet
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera

Vidare så ska en god internkontroll i Kalix Kommun kännetecknas av:

- Ändamålsenliga och väl dokumenterade system och rutiner för styrning
- En rättvisande och tillförlitlig redovisning och information om verksamheten
- Säkerställande av att lagar, policys, regler mm tillämpas
- Skydd mot förluster eller förstörelse av kommunens tillgångar
- Eliminering eller upptäckt av allvarliga fel.

Det primära syftet med den interna kontrollen är "att säkerställa att den av fullmäktige fastställda visionen, övergripande strategierna och nämndernas mål uppfylls.

Kommunstyrelsen, som har ett övergripande ansvar, utarbetar gemensamma regler och riktlinjer i förvaltningsövergripande frågor. Kommunstyrelsen bär därmed bland annat ansvaret att se över och besluta vilka kommunövergripande internkontrollområden som skall gälla.

Genom att årligen besluta om en internkontrollplan formuleras obligatoriska kontrollmoment vilka gäller för samtliga nämnder/styrelse. Detta medför en gemensam standard för kommunens interna kontroll. Socialnämnden har utfört interkontrollen för 2021.

### Jämställdhetsanalys

Internkontrollen föranleder ingen jämställdhetsanalys.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

**Beslutsunderlag**

Kommunövergripande Internkontroll 2022 (Socialnämnden)

**Protokollsutdrag skickas till**

Kommunfullmäktige

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 27

Dnr 2022-00185 04

## Fördelning av internbudget 2023

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna förslaget till fördelning av internbudget 2023.

### Sammanfattning av ärendet

Förvaltningsekonomen tillsammans med socialchefen redovisar förslaget till fördelning av internbudget 2023, baserad på den budgetram som kommunfullmäktige beslutade om vid sammanträdet den 28 november 2022.

### Beskrivning av ärendet

I den budget som kommunfullmäktige tog beslut om den 28 november 2022, uppgår socialnämndens budgetram för år 2023 till 492 609 tkr. Investeringsbudgeten uppgår till 3000 tkr.

<b>Budgetram, tkr</b>	<b>2023</b>
<i>Nettobudgetram</i>	481 216
<i>Löneökning, 2022, särskild satsning USK</i>	2 700
<i>Löneökning ordinarie lönerevision 2023</i>	8 850
<i>Återläggning Särskilda anslag</i>	-100
<i>Nya prioriteringar</i>	923
<i>Särskilda anslag</i>	100
<i>Avskrivningar o internränta</i>	-1 080
<b>Summa Socialnämnden</b>	<b>492 609</b>

<b>Nya prioriteringar, tkr</b>	<b>2023</b>
<i>Revidering kostpriser</i>	<b>923</b>

<b>Särskilda anslag, tkr</b>	<b>2023</b>
<i>Verksamhetsmedel kvinnojour</i>	100

<b>Investeringar, tkr</b>	<b>2023</b>
Ram	3 000
Varav nämndens ram - märks till akuta, oförutsedda åtgärder	<b>155</b>





Därutöver tillkommer 11 300 tkr i kompensation för höjda sociala avgifter.

Totala rambudgeten blir då 503 909 tkr för 2023.

### **Förvaltningens förslag till fördelning av driftsbudget 2023:**

Internfördelningen av ram och tillgängliga medel baseras principiellt på samma budgetfördelning som 2022 års budget. Förändringar i form av utökningar specificeras nedan.

Samtliga verksamheter får kompensation för de löneökningar som 2022 och 2023 års lönerevisioner medför. Kompensation ges även för att de höjda sociala avgifterna höjs 2023.

Kapitalkostnader - avskrivningar och internränta; nytt sedan budgetåret 2022 är att avskrivningar och internränta fördelas ut på förvaltningarna. Ramen är minskad med 1,0 mkr inför 2023 då förvaltningens kostnader beräknas bli lägre.

Förslaget till förvaltningens budgetfördelning bygger på att, medel tillförda nämndens reserv för oförutsedda driftkostnader, 1,2 mkr, kvarstår ograverat.

I budget 2023 finns avsatt medel för de verksamhetsutökningar som skett åren 2021–2022 finansierade av erhållna statsbidrag. Tack vara det generella statsbidraget som erhöles 2022 och som får användas 2023 finns kostnadstäckning för detta även år 2023. Andra utökningar i form av till exempel höjda lokalhyror, utökad fordonspark, volymökning inom färdtjänsten samt kostnaderna för det särskilda sommaravtalet täcks i budgeten 2023 även de av statsbidraget samt av möjliga omfördelningar inom ramen.

Viktigt att poängtera är att, om inga statsbidrag erhålls från 2024, behöver medel tillskjutas antingen som en utökad ram eller genom annan extern finansiering för en budget i balans. I annat fall blir prioriteringar och effektiviseringar nödvändiga.

### **Tillgängliga medel Budget 2023 består av (tkr):**

Statsbidrag	17 537
Rambudget enligt beslut av KF i nov-22	492 609
Andel i avsatt pott för förhöjt PO-pålägg.	11 300
<b>TOTALT</b>	<b>521 446</b>

### **Utökningar i budget 2023:**

Nattpatrull	1 760
Nattkameror	190
Kompetensförsörjningsstrateg	800



Socialnämnden

Demens sjuksköterska	850
Dagverksamhet Äldreomsorgen	1 000
Färdtjänst, volymökning	1 500
Leasingbilar - utökat antal + höjda bränslekostnad.	1 450
Resurschef	750
Övre Bygden ökad verksamhet	1 125
Ökade hyror KalixBo pga indexökning KPI	3 400
Hemtagningsteamet	2 300
Sommaravtal	5 500
<b>Totala kostnader</b>	<b>20 625</b>

**Finansiering:**

Stb Bu2023 (minskade timanställn. fr 2022)	17 537
Finansierat av ramökningar och omfördelningar	3 088
<b>Total finansiering</b>	<b>20 625</b>

*Budget 2023 - Preliminär fördelning internbudget/ till SNAU*

Socialförvaltningen	Budget 2023	Andel i % av budget
<b>Förvaltningen totalt, tkr</b>	<b><u>503 909</u></b>	
<b>Kapitalkostnader - avskrivningar och internränta</b>	<b><u>4 371</u></b>	<b>0,9%</b>
<b>Socialförvaltningen - gemensamma funktioner =</b>	<b>45 844</b>	<b>9,1%</b>
Socialnämnden	1 000	
Ledningsfunktion	8 419	
Enhetschefer	21 841	
Särskilda servicefunktion (bl.a. systemkostnader)	2 500	
Administrativ personal	2 497	
Leasingbilar+bilpool	6 150	
Projekt soc.förvaltningen	-5 944	
Teknik & Kvalité (inkl Visningsrum)	915	
Kompetensmedel	800	
Förvaltningen centralt/ofördelat (inkl lönepott 2023)	7 666	
<b>Hälso- &amp; sjukvårdsenheten =</b>	<b>32 308</b>	<b>6,4%</b>
Rehab + sg	6 586	
Sjuksköterskor	15 751	
Hemsjukvård	9 971	
<b>Äldreomsorgen =</b>	<b>263 719</b>	<b>52,3%</b>
Särskilt boende	154 289	
Hemtjänst (inkl Nattpatrull)	85 906	
Korttids o utredn.enhet	14 586	
Färdtjänst	4 500	
ÄO övrigt (bisättn lokaler, trygghetslarm, Omsorgens Hus)	4 438	
<b>Individ- och Familjeomsorg =</b>	<b>78 937</b>	<b>15,7%</b>
IFO (bemanning, lokaler mmm gem.)	31 787	
Försörjningsstöd	11 600	
HVB & familjehem	26 700	
Övrigt IFO (Kvinnojouren, B&S, bostadsmoduler)	704	
Arbetsmarknad inkl ferieverksamhet	8 146	
Integrationen	0	
<b>Stöd &amp; Omsorg =</b>	<b>78 730</b>	<b>15,6%</b>
Särskilt boende LSS	34 930	
Personlig assistens	15 087	
Daglig verksamhet SoL/LSS	15 533	
Stöd- & omsorgsgruppen	7 141	
LSS övr (korttidsvistelse mm)	4 193	
HÖ övrigt (kontaktpersoner, anhörigvård, ledsagning)	1 846	

**Förslag fördelning av investeringsbudget:**



**Socialnämnden**

Av den totala investeringsramen om 3 mkr föreslår förvaltningen att nedanstående projekt prioriteras samt förvaltningschefen ges mandat att fördela anslaget till de olika verksamhetsområdena:

- Reservkraft särskilda boenden
- Ny- och reinvesteringar möbler/inventarier/datorer med mera.

**Jämställdhetsanalys**

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-02-08

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 28

Dnr 2022-00184 70

## Verksamhetsplan 2023

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av verksamhetsplan 2023.

### Sammanfattning av ärendet

Socialchefen presenterar verksamhetsplanen för 2023.

Socialförvaltningens övergripande uppdrag är att till medborgare med bedömt behov tillgodose råd, stöd, omsorg och till viss del vård.

Organisationen är uppbyggd med tre funktionsområden och leds av områdeschefer för äldreomsorg, stöd och omsorg samt individ- och familjeomsorg (en samlad myndighetsutövning samt arbetsmarknad och integration). Hälso- och sjukvårdsenheten och dess områdeschef ligger organiserad under socialchefen och har ett övergripande ansvar för hälso- och sjukvård, hemsjukvård och rehabilitering. I verksamheten finns omkring 800 medarbetare.

Medicinsk ansvarig sjuksköterska, MAS, har det medicinska ansvaret för hälso- och sjukvård, hemsjukvård och rehabilitering samt Kvalitetsutvecklarfunktionen har ansvar för utveckling av verksamheten och införande av ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Dessa funktioner är organiserade under socialchef. Socialnämnden fattar myndighetsbeslut utifrån den enskildes behov av insatser främst enligt SoL och LSS lagen.

Utifrån socialförvaltningens uppdrag och organisation och utveckling och förändringsbehov har förvaltningen tagit fram en verksamhetsplan som gäller 2023.

Politiska mål är antagen och indikatorer är satta och följs upp per tertial. Förvaltningen har tagit fram tillhörande aktiviteter och dessa finns i det digitala system Stratsys.

### Jämställdhetsanalys

Den föreslagna åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika, men eftersom socialförvaltningen har en större andel kvinnor påverkar verksamhetsplanen 2022 fler kvinnor än män.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum  
2023-02-22

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-02-08  
Verksamhetsplan socialförvaltningen 2023

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 29

Dnr 2023-00021 70

## Ansökan om medfinansiering för trygghetsvärd på Tallkronan

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ansöka om medfinansiering från Kommunstyrelsen för trygghetsvärd på Tallkronan för perioden januari-december 2023

### Sammanfattning av ärendet

Tallkronan är Kalix kommuns hyreslägenheter för 65+ med det lilla extra. Tallkronan erbjuder moderna, fräscha och bekväma lägenheter med närhet till hälsocentral, butiker, friluftsliv, kultur och nöje. Aktiviteter och samvaro anordnas efter hyresgästernas engagemang och önskemål med stöd av en trygghetsvärd. Trygghetsvärden skapar trygghet och trivsel, fungerar som en inspiratör och möjliggörare och ser till och tar vara på hyresgästernas intressen, idéer och förmågor. Fastigheten är ombyggd i samverkan med Staten bostadsomvandling (SBO) och är anpassad till det regelverk som gäller utifrån SBO kravställen.

Tallkronan inte är ett trygghetsboende utan boende för äldre av typ trygghetsboende.

I enlighet med ansökan om kommunal medfinansiering för boende för äldre typ trygghetsboende vill socialnämnden ansöka om medfinansiering till Tallkronans trygghetsvärd. Ansökan ska omfatta beskrivning av fastigheten, närområdet, det sociala innehållet och externa serviceinsatser. I ansökan anges begärd medverkan tillsammans med konstansunderlag för värd/värdinna och gemensamhetslokal.

### Jämställdhetsanalys

Ansökan bedöms inte ha någon effekt på jämställdheten i sig de det gäller och påverkar både kvinnor och män lika. Syftet med boendet är att motverka den otrygghet och ensamhet många friska äldre kvinnor och män upplever och bryta den isolering många av de äldre som bor kvar hemma upplever.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-08

Ansökan om kommunal medfinansiering för boende för äldre av typ trygghetsboende

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 30

Dnr 2022-00171 70

## Avrop ADDA - HVB Barn och unga

### Socialnämndens beslut

Socialnämndens beslutar att uppdra till socialchef att underteckna anmälan för avrop Adda inköpscentrals ramavtal "HVB barn och Unga".

### Sammanfattning av ärendet

Adda inköpscentral, tidigare SKL Kommentus, upphandlar nationella ramavtal åt kommuner och regioner. Genom att samordna upphandlingar kan i allmänhet synergieffekter uppnås. Upphandling av ett samordnat behov leder till större köpkraft med möjlighet till mer konkurrenskraftiga upphandlingar jämfört med om varje kommun skulle upphandla sitt behov var för sig. Addas Inköpscentral har en gedigen erfarenhet av upphandling och förvaltning av ramavtal.

HVB för Barn och unga är ett komplext område området är inte helt enkelt att upphandla och sedan förvalta avtalen. Att kunna ta del av ett samordnat erbjudande ur en urvalsdatabas kommer underlätta för våra handläggare att placera utifrån individens behov och önskemål.

Målet med Addas ramavtal och tillhörande urvalsdatabas är få transparens om kvalitet och pris för att underlätta valet av verksamhet vid placeringstillfället. Urvalsdatabasen kommer bland annat visa jämförbar information om varje verksamhet, såsom nyckeltal för kompetens och även innehålla rapporter från uppföljningar som Adda Inköpscentral genomför. Adda har också arbetat för att bättre integrera barnkonventionen i upphandlingen.

Ramavtalet omfattar olika målgrupper med olika vård-, behandlings- och utredningsbehov inom följande områden:

- HVB akutplacering barn 0–17 år
- HVB akutplacering barn 0–17 år med förälder
- HVB utredning barn 0–17 år
- HVB utredning barn 0–17 år med förälder
- HVB behandling barn 0–17 år
- HVB behandling barn 0–17 år med förälder
- HVB akutplacering unga 18–20 år
- HVB utredning unga 18–20 år
- HVB behandling unga 18–20 år

### Jämställdhetsanalys

Barnkonventionen som lag är tydlig när det kommer till barns behov i centrum.

En placering oavsett anledning har en stor påverkan på det berörda barnet/ungdomen, inkluderat hens rättigheter och livsvillkor oavsett kön.





Därför är det ur alla aspekter, som har betydelse för barnet/ungdomen, viktigt att noggrant utreda och överväga alla delar, vilket också inkluderar en säker kvalitetsgranskad placering med kompetenser som matchar hens behov.

**Underlag**

[HVB Barn och Unga 2022 — Adda \(https://www.adda.se/upphandling-och-ramavtal/vara-ramavtal-och-upphandlingar/planerade-och-pagaende-upphandlingar/hvb-barn-och-unga-2022/\)](https://www.adda.se/upphandling-och-ramavtal/vara-ramavtal-och-upphandlingar/planerade-och-pagaende-upphandlingar/hvb-barn-och-unga-2022/) (Online 2023-01-30)

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-02-09

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 31

Dnr 2022-00273 70

## Revisionsrapport - Granskning av personal- och kompetensförsörjning 2022-12-07

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden har tagit del av PwC:s granskning av personal- och kompetensförsörjningen och beslutar följa revisorernas rekommendationer.

### Sammanfattning av ärendet

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Kalix kommun genomfört en granskning av personal- och kompetensförsörjning. Granskningens syfte har varit att bedöma i vilken utsträckning som kommunstyrelsen, socialnämnden samt utbildningsnämnden säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning samt ifall den interna kontrollen i sammanhanget är tillräcklig.

Utifrån genomförd granskning är PwC:s samlade bedömning att kommunstyrelsen, socialnämnden samt utbildningsnämnden **inte helt** säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning. PwC:s bedömning är vidare att den interna kontrollen i sammanhanget **i allt väsentligt** är tillräcklig.

### Beskrivning av ärendet

Socialnämnden är väl medvetna om att personal- och kompetensförsörjningen är en nyckelfråga och en av våra största utmaningar nu och i framtiden. Att säkerställa personal- och kompetensförsörjningen på kort och lång sig samt säkerställa finansieringen av framtidens välfärd är en stor utmaning särskilt med den ekonomiska osäkerheten som råder i samhället.

PwC trycker på att det är viktigt att kommuner tydliggör och synliggör sitt framtida personal- och rekryteringsbehov utifrån prognostiserad befolkningsutveckling, personalomsättning och kommande pensionsavgångar. Arbetet bör innefatta att skapa ett starkt arbetsgivarvarumärke och arbetsgivarerbjudande för att attrahera och behålla personal, ta hand om erfarenheter från personal som väljer att avsluta sin anställning eller som går i pension men också att involvera verksamheterna för att utveckla nya arbetssätt och nyttja möjligheterna med digitalisering. Socialnämnden ser vikten av att arbeta med dessa frågor och har bland annat under 2022 beslutat att anställa en kompetensförsörjningsstrateg att arbeta med dessa frågor.

Granskningen har genomförts genom att studera relevanta styrdokument och planer/strategier inom granskningsområdet samt genomgång av protokoll med beslut kopplade till personal- och kompetensförsörjningen. Enskilda intervjuer har genomförts med representanter från



## Socialnämnden

förvaltningsledningarna och gruppintervjuer med områdeschef samt rektorer och fackliga företrädare. En webbenkät skickades ut till samtliga chefer med frågor relaterade till förutsättningar för personal- och kompetensförsörjning.

Granskningsresultat:

**Revisionsfråga 1:** Finns det en tydlig och fastställd ansvarsfördelning avseende arbetet med personal- och kompetensförsörjning?

Ja.

PwCs bedömning avseende kommunstyrelsen baseras på att det i granskningen kan styrkas att det finns en formell ansvarsfördelning avseende personal och kompetensförsörjning inom Kalix kommun. Enkätundersökning påvisar att 80 procent av cheferna inom kommunledningsförvaltningen upplever att ansvarsfördelningen för personal- och kompetensförsörjning är tydlig. Enkäten påvisar dock att stödet till cheferna för att rekrytera, behålla och utveckla sin personal inom sin förvaltning kan förbättras

Delvis.

Bedömning avseende utbildningsnämnden och socialnämnden baseras på att granskningen kan styrka att det finns en formell ansvarsfördelning avseende personal- och kompetensförsörjning inom Kalix kommun. Enkätundersökningen påvisar att chefer inom socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen enbart till viss del upplever att ansvarsfördelningen är tydlig. Enkäten påvisar även att stödet till cheferna för att rekrytera, behålla och utveckla sin personal inom sin förvaltning kan förbättras

**Revisionsfråga 2:** Säkerställs att det finns mål och strategier utformade för personal- och kompetensförsörjningen?

Delvis.

Granskningen visar att det finns ett övergripande målområde i kommunens budget kopplat till personal- och kompetensförsörjning. Målområdet inte har bruits ner i kommunstyrelsens, utbildningsnämndens eller socialnämndens verksamhetsplaner. Det finns en övergripande kompetensförsörjningsplan med kommunens samlade bild samt redogörelse för förvaltningarnas kompetensbehov. Enkätundersökningen visar att det är en hög variation gällande chefernas uppfattning om förvaltningen har en aktuell kompetensförsörjningsplan/strategi.

**Revisionsfråga 3:** Genomförs aktiviteter för att utveckla kommunens arbetsgivarvarumärke för att både behålla och attrahera nya medarbetare

Delvis.



Granskningen visar att det genomförs aktiviteter för att utveckla kommunens arbetsgivarvarumärke, men att det finns behov av att utöka det strategiska arbetet med Kalix kommuns arbetsgivarvarumärke för att attrahera, rekrytera och bibehålla personal. Enkäten visar att en majoritet av cheferna anser att Kalix arbetsgivarvarumärke är neutralt. Ser att det saknas en rutin för hur resultaten hanteras och sammanställs för avslutningssamtalen i syfte att ytterligare utveckla kommunens arbetsgivarvarumärke

**Revisionsfråga 4:** Bedrivs det ett aktivt arbete för att säkra personal- och kompetensförsörjning på kort och lång sikt?

Ja.

Granskningen visar att det finns utmaningar i att rekrytera medarbetare med rätt kompetens på både kort och lång sikt inom stora delar av kommunens verksamhetsområden. PwC bedömer att det bedrivs ett aktivt arbete med flera aktiviteter kopplat till personal och kompetensförsörjningsområdet såsom Lärarlyftet, Yrkesresan samt Äldreomsorgslyftet.

**Revisionsfråga 5:** Genomförs uppföljningar avseende arbetet med personal- och kompetensförsörjning och fattas beslut om åtgärder vid behov?

Ja.

Granskning visar att det i delårsrapport och årsredovisning ges en övergripande bild av kompetensförsörjningen i Kalix kommun. Dock noterar PwC att uppföljning och analys kan utvecklas då den inte tydligt redogör för arbetet inom respektive förvaltning. Granskningen konstaterar det under 2022 fattats beslut om åtgärder.

### Jämställdhetsanalys

Kompetensförsörjningen påverkar män och kvinnor lika, men då det i socialnämndens verksamhetsområde arbetar fler kvinnor än män så påverkas eventuella beslut fler kvinnor än män. En del i kompetensförsörjningen framåt bör fokusera på att försöka öka andelen män inom socialförvaltningens verksamheter forskning visar på att en mer könsintegrerad arbetsplats påverkar arbetshälsan positivt. Oavsett om det är könsfördelning är det givetvis viktigt att skapa en likvärdig och bra arbetsmiljö oavsett om det är en kvinno- eller mansdominerad arbetsplats, men forskning visar på att jämställda arbetsplatser har en lägre sjukfrånvaro, antal konflikter är färre och personalomsättning är lägre. En del i problematiken för jämställda arbetsplatser och som påverkar våra verksamheter är föreställningar och förväntningar på hur kvinnor och män ska vara, exempelvis föreställningen om att kvinnor är födda med bättre förmåga till omvårdnad än män. Det är en fördom som vi behöver arbeta med övergripande i kommun såväl som i samhället i stort.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

### Underlag

[Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket \(av.se\)](https://www.av.se)  
(<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbeta-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/#2>) (Online 23-01-30)

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-09  
Granskning av personal- och kompetensförsörjning

### Protokollsutdrag skickas till

Revisorerna i Kalix kommun  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 32

Dnr 2023-00016 70

## Redovisning av verksamhet med Personligt ombud 2022

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att:

- godkänna redovisningen av verksamheten med personligt ombud
- skicka protokollsutdrag på redovisningen för år 2022 till Länsstyrelsen

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### Sammanfattning av ärendet

Verksamheter med personligt ombud (PO) grundas på kommunalt ansvar och huvudmannaskap. Det innebär att kommunen/socialtjänsten ansvarar för att statsbidraget används för verksamhet med personligt ombud enligt de villkor som utarbetats av länsstyrelserna. Varje år ska kommunen ansöka om nya medel för PO samt meddela på vilket sätt verksamheten fortsatt kommer att bedrivas enligt förordningen SFS 2013:522, där såväl ansöknings- som redovisningsförfarandet beskrivs. Om en redovisning inte lämnas eller om bidraget helt eller delvis inte har använts för det ändamål som det har lämnats för kan kommunen bli återbetalningsskyldig. När ansvarig nämnd behandlat redovisningen för verksamheten ska därför ett protokollsutdrag sändas till Länsstyrelsen. Kalix kommun har för året 2022 tagit del av medel personligt ombud och skriftligen redovisat hur dessa beviljade medel använts. Statsbidraget på 608 823 kr har betalats ut för 2022 vilket motsvara hälften av 1,5 heltidstjänster.

### Beskrivning av ärendet

Uppdraget för ett personligt ombud är sammanfattningsvis att hjälpa människor med psykiska funktionsnedsättningar, ett personligt ombud hjälper till i kontakten med myndigheter, hjälper till med att se till att rättigheter blir tillgodosedda och hjälper till att söka den vård, stöd och service som alla har rätt till. Det ingår även i arbetsuppgifterna för ombuden att redovisa systemfel för att undvika att personer med psykiska funktionsnedsättningar inte hamnar mellan stolarna i myndighetsvärlden. Personligt ombud verksamhet har bedrivits gemensamt av fyra kommuner i Östra Norrbotten sedan år 2001–2015. Upphåll av verksamheten år 2016 under år 2017–2021 tillhandahållit medel och tillika bedrivit verksamheten på nytt i Kalix.

Arbetsuppgifterna för ett personligt ombud är att:

- tillsammans med klienten identifiera och formulera hens behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning



- tillsammans med klienten se till att olika huvudmäns insatser planeras, samordnas och genomförs
- bistå klienten i kontakterna med olika myndigheter
- se till att klienten får vård, stöd och service, rehabilitering och sysselsättning utifrån
- egna önskemål, behov och lagliga rättigheter
- verka för att klienten får tillgång till rehabilitering, sysselsättning och/eller arbete

Målgruppen för personligt ombud är, enligt Socialstyrelsen, personer med psykiska funktionsnedsättningar 18 år och äldre som har:

- betydande och *väsentliga svårigheter* med att utföra aktiviteter på viktiga livsområden. Dessa begränsningar har funnits eller kan antas komma att bestå under en längre tid. Dessa svårigheter ska vara en konsekvens av (*allvarlig*) psykisk störning/sjukdom
- *sammansatta och omfattande* behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning samt har behov av långvarig kontakt med socialtjänst, primärvård och/eller den specialiserade psykiatrin (*utan krav på diagnos*) och andra myndigheter.

Eftersom kommunen/socialtjänsten är huvudman för verksamheterna är det också

kommunen/socialtjänsten som bjuder in och sätter samman ledningsgruppen.

I ledningsgruppen ingår ofta, utöver kommunens/socialtjänstens representanter, representanter från landstingets psykiatri och primärvård, Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Patient-, brukar- och anhörigorganisationer har också en viktig roll i ledningsgrupperna, de kan fungera som garant för att ombuden kan arbeta på uppdrag av klienterna och de kan driva på i arbetet med att åtgärda systembristerna samt se till att verksamheten utvecklas på det sätt som är tänkt.

Verksamheter som solidarisk backas upp av flera berörda huvudmän får goda resultat och Socialstyrelsen framhåller vikten av en god samverkan med andra aktörer i samhället,

### Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till Personligt ombud är lika oberoende kön.

Årsredovisningen av verksamheten personligt ombud påvisar år 2018, könsfördelning för klienter 17 män 10 kvinnor, 2019 är könsfördelning för klienter 18 män 16 kvinnor. Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud under år 2020 var könsfördelning för klienter 36 män och 18 kvinnor, år 2021 29 män och 25 kvinnor. För år 2022 var årsredovisning 23 män och 27 kvinnor.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-02-08

Redovisningsblankett 2022 Personligt ombud

**Protokollsutdrag skickas till**

Länsstyrelsen i Norrbottens län

Socialförvaltningens ledningsgrupp





§ 33

Dnr 2023-00017 70

## Ansökan om statsbidrag till verksamhet med Personligt ombud 2023

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att ansöka om medel som stöd till verksamhet med personligt ombud (PO) för år 2023 hos Länsstyrelsen i Norrbotten.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### Sammanfattning av ärendet

Verksamheter med personligt ombud (PO) grundas på kommunalt ansvar och huvudmannaskap. Det innebär att kommunen/socialtjänsten ansvarar för att statsbidraget används för verksamhet med personligt ombud enligt de villkor som utarbetats av länsstyrelserna. Varje år ska kommunen ansöka om nya medel för PO samt meddela på vilket sätt verksamheten fortsatt kommer att bedrivas enligt förordningen SFS 2013:522, där såväl ansöknings- som redovisningsförfarandet beskrivs. Om en redovisning inte lämnas eller om bidraget helt eller delvis inte har använts för det ändamål som det har lämnats för kan kommunen bli återbetalningskyldig. När ansvarig nämnd behandlat redovisningen för verksamheten ska därför ett protokollsutdrag sändas till Länsstyrelsen. Kalix kommun har för året 2022 tagit del av medel personligt ombud och skriftligen redovisat hur dessa beviljade medel använts. Statsbidraget för Kalix kommun år 2022 var 608 823 kr, vilket motsvara hälften av 1,5 heltidstjänster. Beloppet kan komma att justeras utifrån hur många ansökningar som kommit in.

### Beskrivning av ärendet

Uppdraget för ett personligt ombud är sammanfattningsvis att hjälpa människor med psykiska funktionsnedsättningar. Ett personligt ombud hjälper bland annat till i kontakten med myndigheter, hjälper till med att se till att rättigheter blir tillgodosedda och hjälper till att söka den vård, stöd och service som alla har rätt till. Det ingår även i arbetsuppgifterna för ombuden att redovisa systemfel för att undvika att personer med psykiska funktionsnedsättningar hamnar mellan stolarna i myndighetsvärlden. Personligt ombud verksamhet har bedrivits gemensamt av fyra kommuner i Östra Norrbotten mellan år 2001–2015. Det var ett uppehåll av verksamheten 2016, men från 2017–2022 har medel tillhandahållits och verksamhet bedrivits i Kalix.

Arbetsuppgifterna för ett personligt ombud är att:

- tillsammans med klienten identifiera och formulera hans behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning



- tillsammans med klienten se till att olika huvudmäns insatser planeras, samordnas och genomförs
- bistå klienten i kontakterna med olika myndigheter
- se till att klienten får vård, stöd och service, rehabilitering och sysselsättning utifrån
- egna önskemål, behov och lagliga rättigheter
- verka för att klienten får tillgång till rehabilitering, sysselsättning och/eller arbete

Målgruppen för personligt ombud är, enligt Socialstyrelsen, personer med psykiska funktionsnedsättningar 18 år och äldre som har:

- betydande och *väsentliga svårigheter* med att utföra aktiviteter på viktiga livsområden. Dessa begränsningar har funnits eller kan antas komma att bestå under en längre tid. Dessa svårigheter ska vara *en konsekvens av (allvarlig) psykisk störning/sjukdom*
- *sammansatta och omfattande* behov av vård, stöd, service, *rehabilitering och sysselsättning* samt har behov av långvarig kontakt med socialtjänst, primärvård och/eller den specialiserade psykiatrin (*utan krav på diagnos*) och andra myndigheter.

Eftersom kommunen/socialtjänsten är huvudman för verksamheterna är det också kommunen/socialtjänsten som bjuder in och sätter samman ledningsgruppen.

I ledningsgruppen ingår ofta, utöver kommunens/socialtjänstens representanter, representanter från landstingets psykiatri och primärvård, Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Patient-, brukar- och anhörigorganisationer har också en viktig roll i ledningsgrupperna, de kan fungera som garant för att ombuden kan arbeta på uppdrag av klienterna och de kan driva på i arbetet med att åtgärda systembristerna samt se till att verksamheten utvecklas på det sätt som är tänkt. Verksamheter som solidarisk backas upp av flera berörda huvudmän får goda resultat och Socialstyrelsen framhåller vikten av en god samverkan med andra aktörer i samhället.

### Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till Personligt ombud är lika oberoende kön. Årsredovisningen av verksamheten personligt ombud påvisar år 2018, könsfördelning för klienter 17 män 10 kvinnor, 2019 är könsfördelning för klienter 18 män 16 kvinnor. Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud under år 2020 var könsfördelning för klienter 36 män och 18 kvinnor, år 2021 29 män och 25 kvinnor. För år 2022 var årsredovisning 23 män och 27 kvinnor.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-08

Ansökan om statsbidrag till verksamhet med personligt ombud

Verksamhetsplan 2023-2025 rev 2022



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum  
2023-02-22

**Protokollsutdrag skickas till**  
Länsstyrelsen i Norrbottens läns  
Socialförvaltningens ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 34

Dnr 2022-00270 70

## Beslut om rekommendation - Strategi Nära vård

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av den länsgemensamma strategin för Nära vård i Norrbotten och beslutar föreslå kommunfullmäktige att anta den länsgemensamma strategin för Nära vård i Norrbotten.

### Sammanfattning av ärendet

Den Politiska samverkansberedningen för hälsa, vård, omsorg och skola (Polsam) har tagit fram strategi utifrån redan beslutad målbild för Nära vård i Norrbotten. Strategin ska peka ut riktningförändringar som krävs i omställningsarbetet. Vid Norrbottens kommuners styrelses sammanträde 2022-12-01 beslutar styrelsen att rekommendera kommunerna att anta den Länsgemensamma strategin – Tillsammans för Nära vård i Norrbotten. Den länsgemensam strategi för nära vård har tagits fram utifrån den tidigare beslutade målbilden, strategin konkretiserar den tidigare beslutade målbilden ur ett verksamhetsperspektiv och pekar ut det förutsättningar och riktningförändringar som behövs för omställningen till er nära vård. Det handlar om Modigt ledarskap, Attraktiv och hållbar arbetsmiljö och Bästa tillgängliga kunskap.

För att uppnå målbilden och skapa hälsa och välbefinnande i befolkning behöver nedanstående riktningförändringar genomsyra verksamheterna:

- Mer hälsofrämjande och förebyggande insatser
- Ökad personcentrering och delaktighet
- Stärkt gemensam primärvård
- Öppnare vårdformer

Enligt beslutet kommer för att underlätta för verksamheterna lokala handlingsplaner utformas utifrån överenskomna aktiviteter mellan kommun, hälsocentral och sjukhus. Respektive huvudman ansvarar sedan för att planera och utveckla interna processer för att omsätta handlingsplanerna i praktiken.

### Jämställdhetsanalys

En god vård och omsorg ska kännetecknas av att den är personcentrerad, jämlik och säker. Forskning visar på att det finns vårdrelaterade könsspecifika skillnader mellan män och kvinnor på övergripande statistisk nivå, men om dessa skillnader på en fördjupad nivå beror på att det finns könsskillnader eller om dessa är orsakade av genusbias är svårt att avgöra utan en grundlig analys. Det som kan konstateras är att det är viktigt att inte betrakta kvinnor och män som homogena grupper då det kan leda till att man inte utgår från individen



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

utan i stället tar med sig kunskapen om påvisade könsskillnader och utgår från det i sin bedömning.

### Bilagor

Bilaga Tillsammans för Nära vård i Norrbotten – Läns gemensam strategi  
Beslut § 65 Styrelsen 2022-12-Strategi Nära vård  
Beslut § 43 Styrelsen 2022-09-29 Strategi Nära vård  
Beslut § 31 Politisk samverkansberedning 2022-08-31 Strateg Nära vård

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-09

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 35

Dnr 2022-00271 70

## Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning för 2023

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar 2023 års riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning.

### Sammanfattning av ärendet

Översyn av riktlinjerna görs årligen med förslag till förändringar med den gemensamma värdegrunden och hjälpmedelspolicyn som underlag till förändringar.

Förslaget tas fram av representanter från länets kommuner och Region Norrbotten.

Förslaget innehåller endast förtydliganden som innebär förbättringar för förskrivaren att göra individuella behovsbedömningar i samverkan med patienten.

Dokumentet publiceras på hjälpmedelsportalen för åtkomst för både personal inom kommun och Region.

### Jämställdhetsanalys

Riktlinje för förskrivning av hjälpmedel tar inte hänsyn till kön utan behov ska avgöra. Enligt hälso- och sjukvårdslagen skall alla få god, säker och jämlik vård och behandling.

### Bilagor

Bilaga Förslag 2023 Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning 2023

Beslut §49 Politisk samverkans beredning 2022-11-02 Riktlinjer hjälpmedel funktionsnedsättning 2023

Beslut § 66 Styrelse 2022-12-01 Riktlinjer hjälpmedel funktionsnedsättning 2023

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-09

### Protokollsutdrag skickas till

Norrbottens kommuner  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 36

Dnr 2023-00022 70

## Riktlinjer för försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anta riktlinjer för försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd.

### Sammanfattning av ärendet

Individ- och familjeomsorgen har uppdaterat de tidigare beslutade anvisningarna riktlinjer gällande försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd. Riktlinjerna grundas på gällande lagkrav.

Vid handläggning av försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd utgår socialsekreterare från rådande lagstiftning och Socialstyrelsens handbok för ekonomiskt bistånd vilken kompletterar Socialstyrelsens författningssamling med fakta, kunskapsunderlag och kommentarer som stöd för rättstillämpningen. Handboken syftar till att underlätta tillämpningen av det regelverk som gäller inom ekonomiskt bistånd där innehållet som regel bygger på lagstiftning, föreskrifter och allmänna råd, förarbeten, rättsfall och beslut från Justitieombudsmannen.

Riktlinjerna innehåller anpassningar till den lokala kontexten i enlighet med gällande lagstiftning.

### Jämställdhetsanalys

Riktlinje för försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd tar inte hänsyn till kön utan behov ska avgöra. Socialtjänstens mål är att stödja och främja att människor har ekonomisk och social trygghet, jämlika levnadsvillkor samt möjlighet att delta aktivt i samhällslivet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-08

Förslag 2023 för försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 37

Dnr 2023-00027 70

## **Ansökan rekvisition av statsbidrag från Socialstyrelsen för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg 2023 (återhämtningsbonusen)**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att ansöka om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg 2023.

### **Sammanfattning av ärendet**

Socialstyrelsen har 2022 fördelat statsbidrag till regioner och kommuner för insatser som bidrar till att främja ett hållbart arbetsliv för personal inom hälso- och sjukvårdsverksamhet samt socialtjänstverksamhet avseende omsorg om äldre personer. Statsbidraget som fördelas 2023, efter ansökan, och är totalt om 1 594 700 000 kronor. Statsbidraget kan sökas för att stärka förutsättningarna för ett hållbart arbetsliv för personal. Medel kan sökas för kostnader avseende projekt som innebär att verksamheten prövar nya eller vidareutvecklar befintliga arbetsmetoder, arbetssätt eller arbetstidsmodeller för att långsiktigt stärka arbetsmiljön

Socialstyrelsen får prioritera mellan inkomna ansökningar om bidrag och ge företräde till de ansökningar som bäst bedöms uppfylla syftet med bidraget. Vid prioriteringen mellan inkomna ansökningar får intresset av en geografisk spridning över hela landet beaktas.

Socialstyrelsen betalar ut medlen under våren 2023 och de kan användas till och med den 31 december 2023. Bidragsmottagare ska i början av 2024 lämna en kortfattad ekonomisk redovisning och en sammanfattande redogörelse till Socialstyrelsen om hur statsbidraget har använts. Medel som inte har använts eller som inte har använts för de ändamål som det lämnats för ska återbetalas till Socialstyrelsen.

### **Jämställdhetsanalys**

Statsbidraget skulle möjliggöra förutsättningar att arbeta grundläggande för att uppnå förbättrade arbetsvillkor för medarbetare inom vård- och omsorg av äldre personer. Att förflytta sig från att anta till att veta hur arbetsmiljön upplevs, vilket ger underlag för det fortsatta arbetet framåt med målet att främja en god arbetsmiljö på lika villkor i ett kvinnodominerat yrke. Vård- och omsorgsyrken är kvinnodominerade och generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerade yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress. Arbetsmiljöverket anger att det kan finnas variationer när det kommer arbetsvillkoren mellan kvinnor och män. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella (Arbetsmiljöverket, 2016).





KALIX KOMMUN

Socialnämnden

**Underlag**

Arbetsmiljöverket. (2019). *Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket*. [online]

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-02-09

Anvisningar för att ansöka om statsbidrag 2023 för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 38

Dnr 2023-00034 70

## **Ansökan om statsbidrag - säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer, dnr 9.2-43305/2022**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar rekquirera statsbidrag för att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer 2023.

### **Sammanfattning av ärendet**

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2023 fördela statsbidrag till landets kommuner för en äldreomsorgsatsning. Syfte med statsbidraget är att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer. Genom att rekquirera fördelade stimulansmedlen om 9 107 073 kr har socialförvaltningen möjlighet till förbättringar och ambitionshöjningar av vård och omsorg av äldre personer i befintlig verksamhet. Medlen kommer att användas till kostnader relaterade till god vård och omsorg av äldre personer och personer med demenssjukdom.

### **Beskrivning av ärendet**

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att även under 2023 fördela statsbidrag till landets kommuner för en äldreomsorgsatsning. Syfte med statsbidraget är att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer. Socialstyrelsen fördelar året 2023 för ändamålet totalt 3 998 500 000 kronor till landets kommuner. Medlen rekquireras från Socialstyrelsen och ska användas under 2023. Medlen får användas utifrån lokala behov i syfte att möjliggöra förbättringar och utveckling av verksamheten enligt det i anvisningen fastställda ramar, exempelvis för att:

- förbättrad arbetsmiljö och arbetsvillkor
- kompetensutveckling
- arbete för personcentrerad vård och omsorg av personer med demenssjukdom
- motverka ensamhet bland äldre
- öka personalkontinuiteten
- förbättra samverkan mellan socialtjänst och den kommunala och regionala hälso- och sjukvården
- förebygga smittspridning
- utveckla stöd till anhörigvårdare
- utveckla informationssäkerheten och våldfärdstekniken inom äldreomsorgen

Socialstyrelsen betalar ut medlen löpande under 2023 och de kan användas till och med den 31 december 2023. Det är tillåtet att använda medlen retroaktivt från och med den 1 januari 2023.



Statsbidraget ska återrapporteras till Socialstyrelsen hur medlen har använts senast 28 februari 2024. Medel som inte har använts eller som inte har använts i enlighet med angivna villkor ska återbetalas till Socialstyrelsen.

### Jämställdhetsanalys

Rekvirering av statsbidraget påverkar män och kvinnor lika. Alla människor har rätt att få god vård och omsorg. Jämställd vård och omsorg innebär att kvinnor och män i lika stor utsträckning får vård utifrån sina behov, och att insatser av Socialtjänsten håller en god kvalitet oavsett patientens kön. Varje möte är unikt och behöver anpassas efter enskildas behov och förutsättningar.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-08  
Statsbidrag fördelningslista säkerställa god vård och omsorg äldre 2023

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 39

Dnr 2023-00015 70

## Nämndsdialoger 2023 - Utveckling av demokrati, inflytande och information

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att genomföra följande Nämndsdialoger under 2023.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2015-03-31 § 84 enligt följande: Nämndsdialogen ska ske minst en gång per år i varje nämnd och styrelse. Nämnden och styrelsen får själv besluta om formerna för dialogen och den ska dokumenteras och återrapporteras inom respektive nämnd samt till kommunfullmäktige. Dialogerna återrapporteras till kommunfullmäktige i februari.

I beslutet från fullmäktige förtydligas begreppet nämndsdialog. Nämndens politiker, samt tjänstemän ska diskutera frågor som berör nämndens ansvarsområde med de kommuninvånare som är berörda av nämndens verksamheter

KRP/KTR har genomförts digitalt och med högtalartelefon 2020 grundat på rådande pandemi. Nämnden ser att nämnden behöver utveckla medborgardialogen med inriktning på nya metoder via nya medier, digitala medier och digitala sociala nätverk.

### Nämndsdialogen 2023

Under 2022 genomfördes begränsade Nämndsdialoger i vågorna efter pandemin. Andra alternativ i form av digitala möten kan behöva ses över och utvecklas under 2023.

Socialnämnden ska:

- Genomföra och delta i möten med Kommunala pensionärsrådet samt Kommunala tillgänglighetsrådet.
- Aktivt delta i möten med pensionärsorganisationer.
- Aktivt delta i möten med intresseföreningar/organisationer. Landsbygdens frågor ska beaktas.
- Delta i de kommungemensamma medborgardialogerna
- Besöka kommunala arbetsplatser, verksamheter och företag inom nämndens område.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

**Beslutsunderlag**

Skrivelse nämndsdialoget 2023-02-09

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialnämndens ordinarie ledamöter och ersättare  
Socialförvaltningens ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 40

Dnr 2023-00018 70

## Gynnande beslut i särskilt boende

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av gynnande beslut Särskilt boende.

### Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

### Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:

November: 32

December: 32

Januari: 27

På korttidsenheten vistas (20 platser finns):

November: 20

December: 20

Januari: 20

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen om ca 7 mkr 2022

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-09



§ 41

Dnr 2023-00019 70

**Redovisning av ej verkställda beslut, kvartal 4 2022****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut.

**Sammanfattning av ärendet**

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige.

Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 2022-10-01-2022-12-31. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 4 2022 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning Barn och unga ärenden IFO Vuxenärenden IFO	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor		Summa total
	Män	Kvinnor	
Beslut enligt 4 kap 1 § SoL	8	23	31
LSS OF 9 § 9 Boende för vuxna		2	2
<b>Summa totalt</b>			

Observandum att vissa personer kan ha två icke verkställda beslut i form av särskilt boende och dagligverksamhet.

**Ej verkställda beslut**

Kommunen är skyldig att anmäla samtliga gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader. Det framgår enligt

- 16 kap 6 f-h §§ socialtjänstlagen (SoL),
- 28 f-h §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som beviljats bistånd.

Vilka insatser som avses och skälen till att besluten inte har verkställt framgår av tabellen nedan.



## Sammanställning

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig bostad. Har hemtjänst i väntan på plats. Verkställd 2022-10-03	2022-04-11	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Har hemtjänst i väntan på plats. Tackar nej 2022-09-26.	2022-04-07	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Bor på SÄBO i annan kommun. Verkställd: 2022-10-07.	2021-10-20	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd. Har kompenserande rekreation och fritids insatser i hemmet för meningsfull aktivitet. Verkställd: 2022-10-03.	2022-02-03	
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställigheten. Önskar inga kompenserande insatser. Verkställd: 2022-10-10.		2020-30-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställigheten. Önskar inga utökade insatser i väntan.		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställigheten. Medverkar inte till verkställighet. Arbetar motiverande. Verkställda: 2022-12-08.		2020-08-20
Kvinna	Kontaktperson	4 kap 1 § SoL	Medverkar inte till verkställighet. 2022-10-31 avslut på egen begäran.	2021-12-21	
Kvinna	Boendestöd	4 kap 1 § SoL	Medverkar inte till verkställighet. 2022-10-31 avslut på egen begäran.	2022-03-16	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställighet. Är föräldraledig.		2021-12-21
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Utökar avlastningen i väntan på plats. Verkställd: 2022-10-17.	2022-05-09	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Verksamheten stängd. Avslutad då hon flyttat till SÄBO.		2022-03-27





Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Uppger 2022-08-30 att hon inte behöver några andra insatser. Verkställd: 2022-11-14		
Kvinna	Dagverksamhet	9 § 10 p LSS	Insatsen är delvis verkställd då den enskilde medverkar endast sporadiskt pga sitt funktionshinder. Anpassningar sker kontinuerligt. Avslut egen begäran 2022-11-09.		2022-01-19
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagverksamheten stängd. Verkställd 2022-10-03.		2022-02-06
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Korttidsvistelse på de boende han sedan skall flytta in på.	2021-07-06	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Den enskilde har tackat nej till erbjudande 2022-05-18 och 2022-08-30. Avliden.	2022-02-03	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Deltar sporadiskt. Har en anpassad genomförandeplan.	2019-06-17	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Är erbjuden 2022-07-13 par lägenhet men paret vill bo i olika lägenheter. Tackar nej 2022-11-29.	2022-05-02	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Är erbjuden 2022-07-13 par lägenhet men paret vill bo i olika lägenheter. Tackar nej 2022-11-29.	2022-05-02	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Utökar hemtjänstinsatserna i väntan på plats. Verkställd: 2022-10-20	2022-06-08	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Erbjuden utökad hjälp men tackat nej. Verkställt 2022-12-22.	2022-07-18	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Erbjuden utökad hjälp men tackar nej. Verkställt: 2022-11-22	2022-06-01	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Verkställt: 2022-12-05	2022-08-25	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats.	2022-09-27	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Beviljad korttidsvistelse.	2022-08-19	



Man	Öppenvård	4 kap 1 § SoL	Erbjuden 2022-09-20 men tackar nej pga hälsotillstånd.	2022-09-06	
Kvinna	Daglig verksamhet	9 § 10. LSS	Ej verkställt pga hälsotillstånd. Erbjudande går ut löpande.		2022-09-01
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Följer ej genomförandeplanen.		2022-09-01
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	På grund av den enskildes hälsotillstånd.		2022-10-10
Flicka	Kontaktfamilj	4 kap 1 § SoL	Modern vill att alla barnen skall vara i samma kontaktfamilj vilket ej varit möjligt att verkställa.	2022-09-13	
Flicka	Kontaktfamilj	4 kap 1 § SoL	Modern vill att alla barnen skall vara i samma kontaktfamilj vilket ej varit möjligt att verkställa.	2022-09-13	
Pojke	Kontaktfamiljs	4 kap 1 § SoL	Modern vill att alla barnen skall vara i samma kontaktfamilj vilket ej varit möjligt att verkställa.	2022-09-13	

### Jämställdhetsanalys

Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs ingen skillnader mellan män och kvinnor.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-01-31

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige  
Kommunens revisorer  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 42

Dnr 2023-00028 70

## Utredningsuppdrag - skrivelse hörsel och synskadade behöver bättre stöd

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att inte inrätta en syn- och hörselinstruktör.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 22-06-16 § 119 att ge förvaltningschef i uppdrag att utreda möjligheten att etablera en hörsel- och syninstruktör samt se över hur man kan arbeta med dessa frågor framåt samt att redovisa resultatet till nämnden i februari 2023.

### Beskrivning av ärendet

För flera år sedan fanns en syninstruktör i Kalix kommun socialtjänsten. Den avvecklades under början av 2010-talet. Socialnämnden beslutade 22-06-16 att ge förvaltningschef i uppdrag att utreda möjligheten att etablera en hörsel- och syninstruktör, se över hur man kan arbeta med dessa frågor framåt samt att redovisa resultatet till nämnden i februari 2023.

En hörsel- och syninstruktör ger stöd och hjälp till självhjälp för personer med funktionsvariationer inom syn och hörselområdet oavsett om man har bistånd och insatser av kommunen eller inte. Det är således en service till alla medborgare i kommunen. Det kan vara personer som har synnedsättning eller hörselnedsättning av varierande dignitet. Det kan till exempel vara att anpassa vardagsmiljön, märka upp trappor, hushållsmaskiner eller råd av bra belysning. Träning att använd olika hjälpmedel. Det handlar kort om information, hjälpmedel och samhällsservice i form av stöd och råd till anhöriga och personal.

En hörsel- och syninstruktör kan vara behjälplig med till exempel följande:

- träna de dagliga sysslorna i och kring hemmet
- träna och stimulera till användning av syn- och hörhjälpmedel
- träna orientering i hemmet och i närmiljön
- ge råd om och genomföra anpassningar i hemmiljön
- förebygga risker för olyckor, särskilt fallolyckor
- utbilda och ge råd till personal i hemtjänsten och särskilda boenden
- stötta i kontakter med specialistläkare, hörcentral och syncentral
- stimulera till sociala aktiviteter.

De kan också spela en viktig roll i kommunens uppsökande arbete, men



verksamheten är inte lagstadgad och ej heller föranleder en biståndsprövning.

I Regionen finns Syncentralen som har som uppgift att genom habilitering/rehabilitering hjälpa personer som har en synnedsättning att få vardagen att fungera lättare. Det kan handla om rådgivning och stöd samt utprovning och inträning av olika synhjälpmedel.

Regionen har också Hörcentralen som hjälper personer som till exempel fått hörapparat och är en del av det som kallas hörselrehabilitering. Med det menas även utredning av hörselnedsättningen, utprovning och anpassning av hörhjälpmedel. Hörcentralen finns på sjukhus bland annat i Kalix.

Brukare som har beviljade insatser i socialförvaltningen ska erhålla hjälp där funktionsvariationer tas stor hänsyn till. Behovet och hur hjälpen ska ges ska finnas med i brukarens genomförandeplan. Det går också att avropa hjälp av arbetsterapeuter inom förvaltningen. Verksamheten såsom Särskilt boende har ansvar för att personliga hjälpmedel fungerar, sköts om och används för de brukare som berörs. Det gäller oavsett hjälpmedel, om inte brukaren själv har förmågor att sköta om dessa. Inom ordinärt boende fungerar det inte på samma sätt då variationen på insatser är stor och brukarnas förmågor, bistånd och autonomi inte är homogent.

Kunskap i förvaltningen inom området är viktigt och en färskvara. Vi har haft och kommer att ha utbildningar inom området för baspersonal.

Förvaltningen bedömer att en satsning på en hörsel- och syninstruktör skulle höja kvalitén för målgruppen som omfattar både de brukare vi har insatser hos samt övriga medborgare i samhället.

Vi ser att med ett stramt ekonomiskt läge och sviktade ekonomi finns inte ekonomiska förutsättningar att i socialnämnden finansiera en sådan tjänst, inom ramen för gällande budget. Vi spår tuffa ekonomiska tider kommande åren. Skulle socialnämndens ekonomi förbättras eller nya medel erhållas så kan en ny utredning genomföras som underlag för eventuellt nya ställningstagande av socialnämnden.

Socialnämnden förslås därav att besluta att inte inrätta denna nya tjänst.

### Jämställdhetsanalys

Behovet att en hörsel- och syninstruktör är inte avgörande av kön, däremot är det ur ett jämlikhetsperspektiv en viktig del att ge alla människor möjlighet och förutsättning att delta i samhället på lika villkor.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-02-09  
Protokollsutdrag socialnämnden 2022-06-16 § 119  
Skrivelse, 2022-05-02

**Protokollsutdrag skickas till**

Synskadades riksförbund (SRF)  
Hörselskadades riksförbund (HRF)  
Pensionärernas riksorganisation (PRO)  
SKPF Pensionärerna  
SPF Seniorerna  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 43

Dnr 2023-00030 70

## Ordförandeinitiativ - Erbjudan om anställning av undersköterskor

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- att från och med år 2023 erbjuder fast anställning till elever som lämnar vård- och omsorgsprogrammet med godkända betyg och är anställningsbara som behöriga undersköterskor i samklang med Kalix kommuns och socialnämndens sedvanliga rekryteringsprocess samt att övriga regelverk ska efterlevas.

### Sammanfattning av ärendet

Ordförandeinitiativ väcktas i januari månad 2023 avseende erbjudan om anställning av undersköterskor vid socialförvaltningen i Kalix kommun. Anledningen är att ordförande ser att kompetensförsörjningen inom vård och omsorg är en av våra största utmaningar. För att locka fler till vårddyrket och möjlighet för kommunen att rekrytera behöriga undersköterskor vill ordförande att förvaltningschefen bereder ärendet för att återkomma till socialnämnden i februari med förslag till beslut. Beredningen av ärendet ska innehålla ett förslag till beslut till socialnämnden avseende att erbjuda ungdomar som lämnar gymnasiet med godkända betyg som undersköterska och uppfyller Kalix kommuns anställningskrav erbjuds anställning i Kalix kommuns socialförvaltning.

### Beskrivning av ärendet

Kompetensförsörjning är för oss, likväl som för andra verksamheter, en stor utmaning och viktig fråga att arbeta med. SKR uppger att om 10 år kommer 44 procent fler vara över 80 år jämfört med idag, medan den arbetsföra befolkningen mellan 20 - 64 år bara ökar med sex (6) procent under samma period. I Kalix ser vi den demografiska utmaningen med färre barn, ungdomar och medborgare i arbetsför ålder, totalt från idag till år 2040 förutspås kommunen utifrån framtidsprognosen få cirka 1450 färre medborgare och det är därför av viktigt att jobba aktivt med att attrahera och rekrytera fler medarbetare med adekvat utbildning till verksamheten. Via statsbidraget "Hållbart arbetslivs" har socialförvaltningen tilldelats resurser för att arbeta med kompetensförsörjningsfrågor.

Socialnämnden ser att det är av yttersta vikt att vi behöver attrahera och rekrytera fler kompetenta medarbetare till vår verksamhet för att klara framtida personalförsörjning. Vi måste satsa på att erbjuda fast anställning till elever som lämnar vård- och omsorgsprogrammet med godkända betyg och då är



## Socialnämnden

anställningsbara som behöriga undersköterskor. Därutöver vid en eventuell anställning ska vi som brukligt är följa sedvanlig rekryteringsprocess.

Den processen innehåller bland annat följande:

- Personens utbildning
- Personens erfarenhet
- Personliga egenskaper
- Goda referenser
- Personlig lämplighet (utdrag ur belastningsregistret).

Vid nyanställning tillämpar arbetsgivaren i regel provanställning.

Regelverk inom området såsom LAS, Lagen om anställningsskydd och exempelvis företrädesrätt ska efterlevas.

Socialnämnden föreslås besluta att från och med år 2023 erbjuder fast anställning till elever som lämnar vård- och omsorgsprogrammet med godkända betyg och då är anställningsbara som behöriga undersköterskor i samklang med sedvanlig rekryteringsprocess.

### Jämställdhetsanalys

Välfärdens kompetensförsörjning är avgörande för bemanning av verksamheterna och rekryteringsvårigheterna stora, det handlar om stora volymerna av medarbetare som behöver rekryteras. Antalet tillgängliga personer möter inte i närheten behovet av medarbetare vilket är generellt lika för hela landet. Vi ser i SKR:s rapport "möt välfärdens kompetensutmaning – rekryteringsrapport 2020" att intresset för att jobba inom välfärden finns hos både män och kvinnor. Rapporten visar att majoriteten av både kvinnor och män mitt i livet – mellan 36 och 65 år – kan tänka sig att jobba inom välfärden. Hälften av alla unga tjejer och killar (15–24 år) kan tänka sig att jobba inom skolan och var tredje kille är intresserad av att jobba i hälso- och sjukvården. Genom att aktivt arbeta med kompetensförsörjningen finns en möjlighet att skapa en attraktivitet i yrket hos både kvinnor och män. Heltid som norm, vilket är infört inom socialförvaltningens verksamheter, är en stor del i att skapa en jämställd arbetsmiljö.

### Underlag

SKR (2020) Möt välfärdens kompetensutmaning – SKR Rapportwebb [online] <https://rapporter.skr.se/mot-valfardens-kompetensutmaning.html?nofilters>, publicerad 2020-11-24, hämtad 2022-01-04

Arbetsmiljöverket. (2019). *Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket*. [online] Available at:



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbeta-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/#6>

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). *51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem med lösningsförslag*. [ebook] Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at: <http://www.norrbotten.se>

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-02-08  
Rekryteringspolicy

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp





§ 44

Dnr 2023-00026 70

## Information om fördelning av anvisningar för mottagande av nyanlända invandrare år 2023 - Kommuntal

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden

- tar del av informationen om att 10 nyanlända kommer anvisas till Kalix kommun 2023
- informerar Kommunstyrelsen, Samhällsbyggnadsnämnden, Fritids- och kulturnämnden, Utbildningsnämnden samt Kalixbo om antalet anvisade till Kalix kommun för år 2023

### Sammanfattning av ärendet

Regeringen har beslutat att 3 300 nyanlända ska omfattas av anvisning till landets kommuner år 2023. I förordning (2016:40) om fördelning av anvisningar till kommuner framgår att 130 nyanlända ska anvisas till Norrbottens län år 2023.

Länsstyrelsen i varje län ansvarar sedan för att besluta om hur fördelningen ska se ut och varje kommun är skyldig att efter anvisning ta emot nyanlända för bosättning i kommunen. Länsstyrelsen i Norrbottens län har beslutat att fördelning av mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning genom anvisning till kommuner i Norrbottens län (kommuntal) för kalenderåret 2023, till Kalix kommun kommer 10 nyanlända anvisas till Kalix kommun.

Vid fördelning av anvisningar mellan kommuner tas hänsyn till kommunens arbetsmarknadsförutsättningar, befolkningsstorlek, sammantagna mottagande av nyanlända och ensamkommande barn samt omfattningen av antalet asylsökande som vistas i kommunen.

### Jämställdhetsanalys

Insatser för integration inom hela området utgår inte från kön utan alla blir erbjudna samma insatser och möjligheter. De nyanlända kommer däremot från olika bakgrund och har vuxit upp med olika normer och samhällsstrukturer. För att öka jämställdheten mellan könen är arbetet med attityder viktigt. Nyanlända måste inkluderas i det svenska samhället och vi måste skapa möjligheter för nyanlända att diskutera om jämställdhet. Nyanlända kvinnor har ofta större svårigheter, det tar längre tid, att komma ut i förvärvsarbete än nyanlända män. Bakomliggande faktorer som fördröjer att nyanlända kvinnor etableras i arbetslivet är bland annat; kvinnans ställning i hemmet, lågt yrkesdeltagande i ursprungslandet och utbildningsbakgrund.

Det krävs ökade insatser mot nyanlända kvinnor för att komma tillrätta med detta och i ett långsiktigt perspektiv öka jämställdheten.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum  
2023-02-22

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-02-08  
Beslut om kommuntal 2023

**Protokollsutdrag skickas till**

Kommunstyrelsen  
Samhällsbyggnadsnämnden  
Fritids- och kulturnämnden  
Utbildningsnämnden  
Kalixbo  
Socialförvaltningens ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 45

Dnr 2023-00033 70

## Utnämning av dataskyddsombud

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

- att utnämna Karin Hietala till dataskyddsombud från och med 1 februari 2023.

### Sammanfattning av ärendet

Kalix Kommun behandlar personuppgifter och behöver därför utse ett dataskyddsombud. Ombudets roll är att kontrollera att dataskyddsförordningen (GDPR) följs inom organisationen genom att till exempel utföra kontroller och informationsinsatser.

Den övergripande och viktigaste uppgiften för dataskyddsombudet är att övervaka att organisationen följer dataskyddsförordningen.

Det innebär bland annat att

- samla in information om hur organisationen behandlar personuppgifter
- kontrollera att organisationen följer bestämmelser och interna styrdokument
- informera och ge råd inom organisationen.

Dataskyddsombudet ska också

- ge råd om konsekvensbedömningar
- vara kontaktperson för Integritetsskyddsmyndigheten (IMY)
- vara kontaktperson för de registrerade och personalen inom organisationen
- samarbeta med IMY, till exempel vid inspektioner.

### Konsekvensbedömningar

Dataskyddsombudet ska alltid vara inblandat om en organisation gör, eller överväger att göra, en konsekvensbedömning för behandling av personuppgifter. En konsekvensbedömning behövs om vi ska samla in personuppgifter och det finns hög risk för personers rättigheter och friheter.

### Dataskyddsombudet är inte ansvarigt

Dataskyddsombudet har inget eget ansvar för att organisationen följer dataskyddsförordningen. Det ansvaret ligger alltid hos den personuppgiftsansvariga eller hos personuppgiftsbiträdet.

Personuppgiftsansvarig får heller inte bestraffa dataskyddsombudet för att ha utfört sina arbetsuppgifter.

### Dataskyddsombudets roll

Dataskyddsombudet ska bland annat

- ha kunskaper om dataskyddsförordningen
- känna organisationens kärnverksamhet, hur organisationen behandlar personuppgifter och veta hur organisationens



- informationsteknik och IT-säkerhet fungerar
- ha förmåga att sprida information och etablera en dataskyddskultur inom organisationen.

Därför är också dataskyddsombudets personliga egenskaper viktiga. Ju mer komplex personuppgiftsbehandlingen är och ju större mängd känsliga uppgifter som behandlas, desto mer sakkunskap behöver dataskyddsombudet.

#### **En oberoende ställning**

Dataskyddsombudet ska kunna arbeta självständigt och oberoende, utan att bli påverkad av andra inom organisationen. Det är därför viktigt att dataskyddsombudet inte har andra arbetsuppgifter som kan krocka med rollen som dataskyddsombud.

Det är till exempel inte lämpligt att dataskyddsombudet sitter i organisationens ledning eller är med och fattar strategiska beslut om kärnverksamheten som omfattar personuppgiftsbehandling.

#### **Rätt resurser för uppdraget**

Dataskyddsombudet ska ha resurser för att kunna utföra sina uppgifter inom organisationen.

#### **Nämnderna**

Kommunens nämnder och styrelsen är var för sig en offentlig myndighet och därmed personuppgiftsansvarig (PuA) enligt dataskyddsförordningen med skyldigheten att utse dataskyddsombud. De kommunägda bolagen likställs i detta avseende med nämnderna.

#### **Jämställdhetsanalys**

Ärendet har ingen påverkan på kommunens jämställdhetsmål och föranleder ingen jämställdhetsanalys.

#### **Beslutsunderlag**

Tänsteskrivelse, 2023-01-27

#### **Protokollsutdrag skickas till**

Kommunstyrelsen  
Karin Hietala  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 46

Dnr 2023-00051 70

## Utredningsuppdrag från S, C och MP avseende kostnader för utskrivningsklara och korttidsplatser

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ge förvaltningschefen i uppdrag att till kommande socialnämnd i mars bereda ett utredningsuppdrag avseende att eventuellt öppna fler korttidsplatser i egen regi eller i samverkan med Regionen.

### Sammanfattning av ärendet

Vi har indikationer gällande att kostnader till regionen avseende utskrivningsklara uppgår för 2022 till cirka 7 miljoner kronor. Januari 2023 visar på fortsatta höga utskrivningskostnader, cirka 1 miljoner kronor. Det innebär att medborgare som är utskrivningsklar upptar slutenvårdsplatser vilket socialnämnden anser inte är bra. Av den anledningen föreslår undertecknad att socialnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att till kommande socialnämnd i mars bereder ett utredningsuppdrag avseende att eventuellt öppna fler korttidsplatser i egen regi eller i samverkan med regionen.

### Förslag under sammanträdet

Inga-Lis Samuelsson (C), ordförande föreslår att under sammanfattningen av ärendet revidera ordet "undertecknad" till "S, C och MP" ger förvaltningschefen i uppdrag att till kommande socialnämnd i mars bereda ett utredningsuppdrag avseende att eventuellt öppna fler korttidsplatser i egen regi eller i samverkan med regionen.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-21

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 47

Dnr 2023-00047 70

## Kompetensförsörjning sommaren 2023

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av information och uppmanar förvaltningschefen att arbeta vidare med sommarplaneringen 2023.

### Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltning hade inför sommaren 2022 förra året en mycket svår situation med brist på vikarier och det fanns en stor oro för att inte kunna erbjuda en god vård och omsorg till brukare. Vi jobbade intensivt på bred front med att rekrytera vikarier inför sommaren men det fanns dessvärre inte nog med sökande. Av den anledningen nödgades vi i maj månad 2022 att prova med att erbjuda en stimulans i form av ett sommarerbjudande där bland annat sommarbonus och andra ersättningar till vikarier och ordinarie personal utgick.

Sommarerbjudandena var i syfte att främja semesterplaneringen för sommaren 2022 ur ett brukarsäkerhetsperspektiv men också ur ett arbetsmiljöperspektiv för att möjliggöra återhämtning för våra medarbetare. Satsningen gav effekt och brukarnas insatser kunde säkerställas under sommaren 2022.

Förvaltningen kommer nu att arbeta vidare med att:

- fortsätta arbetet med kompetensförsörjning sommaren 2023
- arbeta vidare med sommarerbjudanden för att bana väg för att klara av att säkerställa bemanningen under sommaren 2023
- upprätta eller revidera erforderliga avtal

### Beskrivning av ärendet

Kompetensförsörjningsbehovet är stort och rekrytering är svårt inom socialförvaltningens områden, speciellt under sommaren. Det finns inte tillräckligt med vikarier i den omfattning som krävs för att säkerställa att insatser brukarna har rätt till. Förra sommaren saknades uppskattningsvis ett 40-tal vikarier strax innan semestern började. Under sommaren var inte alla schemarader bemannade, ej heller alla arbetspass fyllda vid flera arbetsplatser. Läget var mycket ansträngt.

Vi arbetar kontinuerligt hela året med att rekrytera nya medarbetare och olika aktiviteter och åtgärder görs. Flera aktiviteter är en del i det omfattande rekryteringsarbete som nu pågår.



Årets sommarrekrytering har startat redan i december 2022. Vi jobbar bland annat med följande aktiviteter:

- delta i rekryteringsevent
- annonsera löpande i olika medier och hemsida
- besöka skolor där potentiella medarbetare och vikarier finns
- stärka upp introduktionen
- vi arbetar med bemötande vid introduktionen och checklistor för att möjliggöra en bra introduktion
- se över sommarerbjudanden
- vi erbjuder praktikplatser till elever
- utvecklar nya rekryteringsvägar
- personlig kontakt med tidigare vikarier
- "headhunting"

Med den svåra situationen gällande rekrytering som råder under hela året, och därtill även arbetet med att möjliggöra att de så viktiga ordinarie medarbetarna får sin planerade sommarsemester, finns stort behov av att locka fler vikarier. Förvaltningens bedömning är att ett sommarerbjudande kan bana väg för att klara av att rekrytera och bemanna sommaren 2023. Utfallet från ifjol visar på att satsningarna gav effekt.

Sommarerbjudande 2022 togs fram sent i processen, vi sökte vikarier in i det sista, men när sommarsemesteren strax skulle börja hade vi inte lyckats med att få tillräckligt många vikarier. Bemanningen var inte löst. Erbjudandet löste en del av det behov som fanns, många vikarier ville först inte jobba mer än 4–6 veckor under sommaren. Flera av dem valde sedan att jobba 8 veckor tack vare erbjudandet. Det visade sig vara en bra satsning.

Anledningen att gå ut tidigt med erbjudande till vikarier inför sommaren 2023 är att vi förhoppningsvis ska få in fler vikarier i god tid som vi kan då planera in i schema och förhoppningsvis lösa hela sommarens behov av bemanning så att medarbetarna får en välbehövlig semester. Om bemanningen inte är färdigställd och alla arbetspass inte är lösta innan sommarsemesteren börjar kan eventuellt fler erbjudanden måste tas fram, såsom till exempel ersättning för extra pass. Denna fas kommer senare i planeringen och vi hoppas att vi kan få så pass många sökande och kan då rekrytera de vikarier vi behöver. Det är första prioritet.

Vi kunde sent i processen förra året lösa de obemannade arbetspassen när erbjudandet om extra ersättning och flytt av semester erbjöds. Detta var nödvändigt för att verksamheten skulle klara kompetensförsörjningen under sommaren och säkerställa brukarnas insatser. Medarbetare kunde boka upp sig på de arbetspass som ej var bemannade vilket var lyckosamt och nödvändigt. Vi anser att frivilligheten till extra arbetspass är mycket viktigt och att möjlighet att beordra ut medarbetare inte är att föredra.



Förvaltningen prognostiserar att likande brist av vikarier även i år och läget bedöms bli minst lika ansträngt sommaren 2023. Förvaltningen bedömer att sommarerbjudanden kan komma att vara avgörande för klara bemanningen under sommaren 2023. Hittills har 27 ansökt om sommarvikariat och ca 150 behövs.

Även sommarerbjudande för sjuksköterskor/distriktsköterskor inom hälso- och sjukvårdsenheten vid förvaltningen kan komma i fråga. Tillgången på timvikarier eller inhyrda sjuksköterskor förväntas inte täcka behovet fullt ut. Det uppskattas kosta ca 200 000 kr det vill säga ligga i nivå som för fjolåret.

Kostnader för sommarerbjudande 2022 var 5,5 mkr vilket prognostiseras bli liknade för år 2023 för vård och omsorgspersonal.

Utfallet för 2022 totalt följande erbjudanden:

Fas 1

- 10.000 kr vikariat om 8 veckor mellan en avsatt period under sommaren

Fas 2

- 200 kr för extra pass
- Flytt av semester för ordinarie medarbetare:
  - 8 000 kr vid flytt av 1 semestervecka
  - 16 000 kr vid flytt av 2 semesterveckor
  - 23 000 kr vid flytt av 3 semesterveckor
  - 30 000 kr vid flytt av 4 semesterveckor

Kostnaden är svårt att med säkerhet prognostisera då den beror på antal sökande vikarier. Vår ambition är att ordinarie personal ska kunna ta ut den lagstadgade semester och att behovet av att de tar extra pass bör undvikas om så är möjligt. Detta för att de behöver återhämtning och vi har stor omtänksamhet avseende detta.

Vi vet dock av erfarenhet att för att säkra sommarens bemanning kan extra ersättning per extra pass eller flytt av semester behöva erbjudas.

Övriga kommuner i närområdet ser vi har en variation mellan 5000–15 000 kr och de precis som vi jobbar just nu med dessa frågor. De flesta har likande koncept som vi, en del funderar även på att köpa in bemanningsundersköterskor vilket vi ser är en dyr lösning.

Förvaltningen ser med oro och arbetar med full kraft med att lösa sommaren 2023. Får vi inte bemannat i den nivå vi behöver kan inte brukar- och patientsäkerheten garanteras och det kan få allvarliga konsekvenser för de som vi är till för, en mycket ansträngd arbetsmiljö för chefer, ledare och medarbetare samt att risker för till exempel viten





## Socialnämnden

av både IVO och arbetsmiljöverket finns. Vi gör nu allt vi kan för att undvika i en sådan situation.

Erforderliga detaljerade avtal samt MBL förhandlingar görs av förvaltningen.

### Jämställdhetsanalys

Då verksamheterna generellt är kvinnodominerade kommer ett erbjudande förmodligen påverka fler kvinnor än män, men en förhoppning är att erbjudandet även locka fler män att prova på arbete inom vård och omsorg.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-02-14

**Protokollsutdrag skickas till**  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 48

Dnr 2023-00008 70

## Redovisning av inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg, IVO

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg, IVO.

### Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar om inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg, IVO.

### Beslutsunderlag

Beslut från IVO 2023-01-23 dnr 3.5.1-21717-2020/9

Beslut från IVO 2023-02-01 dnr 3.7.3-06273-2023/1

Meddelande från IVO 2023-01-19 dnr 3.4.1-01799-2023/3



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 49

Dnr 2023-00009 70

## Redovisning av inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att förvaltningen inte har några inkomna ärenden att redovisa.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum  
2023-02-22

§ 50

Dnr 2023-00010 70

## Redovisning av inkomna ärenden från Patientnämnden

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att förvaltningen inte har några inkomna ärenden att redovisa.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 51

Dnr 2023-00020 70

## Information från förvaltningschef och nämndsordförande

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschefen informerar i aktuella ärenden.

- Kompetensförsörjning
- Arbetsmiljö
- Nytt särskilt boende
- Goda exempel från förvaltningen, bilaga till protokoll

Nämndsordförande informerar i aktuella ärenden.

### Beslutsunderlag

Ideella föreningar och stiftelser kan ansöka om statsbidrag Motverka ofrivillig ensamhet, 2023-02-21

Protokoll RKM Direktionsmöte nr 5, 2022-12-20

Avtalsmöte Länstrafiken Norrbotten, 2023-01-27