



Socialnämnden

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, torsdagen den 8 december 2022 kl 09:00-14:45.

Beslutande

Ledamöter

Katarina Burman (V), ordförande, § 197
Bertil Sundqvist (S), vice ordförande
Dan Brännmark (S)
Anette Wernersson (S)
Bertil Blombäck (S) ersätter Vappu Vuokila Pönkkö (S)
Lotten Olofsson Lundegren (S) ersätter Lennarth Nyman (S)
Maria Nilsson (MP)
Irma Spårman (M)
Linus Häggström (M)
Monica Ljung (M) ersätter Stefan Granström (C)
Birgitta Spets (L)

Ersättare

Ritva Persson (S)
Jesper Granér (S)

Övriga närvarande

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef § 188, 194, 196, 198-203, 206-207, 209-211
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare
Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom § 192
Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorgen § 195, 212-215
Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg
Malin Drugge, områdeschef särskilt boende § 191
Eva-Britt Öhman, områdeschef hälso- och sjukvårdsenheten § 193, 204-205
Barbro Vaara, MAS
Emma Ekholm, kvalitetsutvecklare
Linda Johansson, kompetensförsörjningsstrateg § 208
Hans Nyberg, Alamanco
Lena Eriksson, Alamanco

Justerare

Monica Ljung (M)

Justeringens plats och tid

Socialförvaltningen, 2022-12-16

Underskrifter

Sekreterare	_____	Paragrafer	§§ 185-219
	Ann-Kristin Andersson		
Ordförande	_____		
	Katarina Burman		
Justerare	_____		
	Monica Ljung		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2022-12-08

Datum då anslaget sätts upp

2022-12-16

Datum då anslaget tas ned

2023-01-07

Förvaringsplats för protokollet

Socialförvaltningen

Underskrift

Ann-Kristin Andersson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Ärendelista

§ 185 Dnr 6921	4
Upprop.....	4
§ 186 Dnr 6922	5
Val av justerare.....	5
§ 187 Dnr 6923	6
Fastställande av ärendelista.....	6
§ 188 Dnr 2022-00243 70	7
Hemtjänsten inom Ordinärt boende äldreomsorgen.....	7
§ 189 Dnr 2022-00182 70	11
Meddelanden och delgivningar.....	11
§ 190 Dnr 2022-00183 70	12
Redovisning av delegationsbeslut.....	12
§ 191 Dnr 2022-00244 70	13
Information uppföljning Praktisk Professionell Planering (PPP) SÄBO	13
§ 192 Dnr 2022-00070 04	14
Månadsrapport januari - oktober 2022 socialnämnden.....	14
§ 193 Dnr 2022-00239 70	19
Kvalitetssjuksköterska.....	19
§ 194 Dnr 2022-00186 70	21
Uppföljning av arvsmedel 2022 - Einar Berggrens fond.....	21
§ 195 Dnr 2021-00230 70	23
Årlig återrapportering - Föräldrastöd - En bra start.....	23
§ 196 Dnr 2022-00024 70	24
Uppföljning - Privata utförare.....	24
§ 197 Dnr 2022-00187 70	26
Uppföljning - Nämndsdialoger 2022.....	26
§ 198 Dnr 2021-00325 70	27
Uppföljning - Socialnämndens satsning i äldreomsorgen för att säkerställa och utveckla en god vård och omsorg - Dagverksamhet för äldre.....	27
§ 199 Dnr 2022-00034 70	29
Uppföljning - Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Stärkt kvalitetsarbete inom socialtjänsten.....	29
§ 200 Dnr 2021-00324	32
Uppföljning - Socialnämndens satsning i äldreomsorgen för att säkerställa och utveckla en god vård och omsorg - Tillfällig nattpatrull	32
§ 201 Dnr 2022-00033 70	35
Uppföljning - Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Stärkt arbetsmiljöarbete inom socialtjänsten.....	35



Socialnämnden

§ 202	Dnr 2022-00035 70	39
	Uppföljning - Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Framtidens kompetensförsörjning i socialförvaltningen Kalix	39
§ 203	Dnr 2022-00032 70	42
	Uppföljning - Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Kompetensutvecklingsprogram	42
§ 204	Dnr 2021-00131 70	45
	Uppföljning - Socialnämndens satsning i äldreomsorgen för att utveckla en god vård och omsorg - Demenssjuksköterska	45
§ 205	Dnr 2021-00132 70	48
	Uppföljning - Socialnämndens satsning i äldreomsorgen för att utveckla en god vård och omsorg - Nära vård team	48
§ 206	Dnr 2020-00346 70	50
	Uppföljning av Miljöplan	50
§ 207	Dnr 2020-00344 70	52
	Uppföljning av Landsbygdsprogrammet	52
§ 208	Dnr 2022-00241 70	53
	Information utvärdering sommaren 2022	53
§ 209	Dnr 2022-00238 70	54
	Motion från Centern - Locka unga till vårddyrket	54
§ 210	Dnr 2022-00249 70	57
	Revidering av riktlinjer för direktupphandlingar	57
§ 211	Dnr 2022-00189 70	58
	Gynnande beslut i särskilt boende	58
§ 212	Dnr 2022-00191 70	59
	Redovisning av ej verkställda beslut	59
§ 213	Dnr 2022-00250 70	63
	Kvalitetsledningssystemarbete inom Individ- och familjeomsorgen ..	63
§ 214	Dnr 2022-00245 70	65
	Plan för samhällsorientering Socialförvaltningen, Kalix kommun	65
§ 215	Dnr 2022-00247 70	67
	Information om höjda arvoden för familjehem	67
§ 216	Dnr 2022-00235 70	69
	Redovisning av inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg	69
§ 217	Dnr 2022-00236 70	70
	Redovisning av inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket	70
§ 218	Dnr 2022-00237 70	71
	Redovisning av inkomna ärenden från Patientnämnden	71
§ 219	Dnr 2022-00192 70	72
	Information från förvaltningschef och nämndsordförande	72



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 185

Upprop

Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 186

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Monica Ljung (M) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 187

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna ärendelistan för dagens sammanträde.



§ 188

Dnr 2022-00243 70

Hemtjänsten inom Ordinärt boende äldreomsorgen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av rapporten Kartläggning av hemtjänsten i Kalix kommun och beslutar:

- att ge förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med förslag till åtgärder som beskrivs i rapporten.
- att återrapportera till socialnämnden i mars.

Sammanfattning av ärendet

Det har under en längre tid varit en ansträngd situation inom hemtjänsten äldreomsorg. Med utökning av brukare samt brukare med stora komplexa insatser, som är resurskrävande, i hemmet. Redan under 2019 utförde arbetsmiljöverket en inspektion av hemtjänsten Äldreomsorg, i deras rapport framkom att åtgärder för att minska stress och arbetsbelastning var nödvändigt för att förbättra arbetsmiljön. Åtgärder i form av att glesa ut besök, ge tid för förflyttning mellan vårdtagare samt att säkerställa att raster och pauser skulle vara möjligt att ta påtalades. Under det senaste året har dessa bekymmer ökat, läget upplevs mycket ansträngd och brister i arbetsmiljön för chefer och medarbetare. Detta ansåg nämnden som mycket alarmerande och gav förvaltningschefen i uppdrag att göra en fördjupad analys av läget samt ta fram förslag till åtgärder. En kartläggning är nu utförd av Alamanco och presenteras i socialnämnden i december. I kartläggningen finns förslag till åtgärder som förvaltningen avser arbeta vidare med och även integrerar åtgärdspaketet och tillhörande handlingsplaner med arbetsmiljöverkets föreläggande.

Beskrivning av ärendet

Redan under 2019 utförde arbetsmiljöverket en inspektion av hemtjänsten Äldreomsorg, även i deras rapport framkom att åtgärder för att minska stress och arbetsbelastning var nödvändigt för att förbättra arbetsmiljön genom att glesa ut besök, tid för förflyttning mellan vårdtagare, att raster och pauser skulle vara möjligt att ta.

Under hösten 2019 påtalade även arbetstagarorganisationen Kommunal att arbetsmiljöåtgärder var nödvändiga och krävde analys och åtgärder. Kravet lyftes även på socialförvaltningens skyddskommitté. Möte genomfördes med huvudskyddsombud och lokala skyddsombud i dialog med områdeschef och ansvariga enhetschefer. En handlingsplan utarbetades och under hösten 2019 skedde fortlöpande arbetsmiljömöten och en analys av arbetsmiljön i varje hemtjänstgrupp genomfördes tillsammans med en kartläggning av den planerade tiden, omkringtid samt färdtid i planeringsverktyget TES för varje berörd hemtjänstgrupp. Ansvarig enhetschef, områdeschef, medarbetare samt



Socialnämnden

lokala skyddsombud förde fortlöpande dialog i resultaten av analysen och kartläggningen per hemtjänstgrupp. Detta återkopplas löpande av områdeschef till socialförvaltningens skyddskommitté.

Föreslagna arbetsmiljöåtgärd beslutades att införa för att förbättra arbetsmiljön så skulle det innebära en kostnad om ca 3,2 mkr. (En utökning med 6 årsarbetare (åa) innebär en förstärkning av medarbetare per hemtjänstgrupp med 5,32 timmar, 7 dagar per vecka. En årsarbetare genererar på ett år 1937 arbetstimmar. En kostnad räknat med 276 kr per timme. $6 \times 1937 = 15496 \times 276 =$ blir ca 3,2 mkr).

Åtgärd	Beräknad kostnad
Arbetsmiljöåtgärder utökning medarbetare (6 åa)	Ca 3,2 mkr

För att klara framtidens kompetensförsörjningsbehovs behöver hemtjänsten arbetsmiljö förbättras så att yrket och arbetsplatsen blir attraktivt för både framtida och nuvarande medarbetare.

Klart är att behovet av hemtjänst kommer att öka i framtiden, de kommande 10 åren, och medarbetarnas arbetsmiljö måste också säkerställas i den utvecklingen. Sammantaget ser vi därmed ökade kostnader inom området. Förvaltningen arbetar också med att utveckla nya arbetssätt med hjälp av välfärdsteknik.

Under 2021 och 2022 har socialnämnden beslutat införa en verksamhetsnäraservice som nyss börjat sitt arbete samt utökat med en enhetschef, som nyligen tillträtt.

Nu håller det även på att startas upp servicetjänster inom hemtjänsten som ska avlasta i verksamheten och bana väg för att vårdutbildad personal kan ägna sig åt omvårdnad och vårdnära arbete.

Det är dock fortsatt kompetensförsörjningsbrist och hög sjukfrånvaro som är av betydande art, vilket påverkar verksamheten negativt både arbetsmiljö och kvalitet. Socialnämnden bedömde att vi behövde göra fler förbättrande åtgärder för att skapa en hållbar hemtjänst på kort och lång sikt. Beslut om en fördjupad analys gjordes som nu är klar.

Kartläggningen presenteras på socialnämnden i december och förvaltningen föreslås jobba vidare med åtgärdsförslagen samt integrera arbetsmiljöverkets inspektion i åtgärds paketet och tillhörande handlingsplaner.

Jämställdhetsanalys

En bra arbetsmiljö är en förutsättning för att både kvinnor och män ska få möjlighet att kunna arbeta längre och utan risk för ohälsa, men trots det skiljer sig ofta arbetsvillkoren åt i kvinnodominerade verksamheter jämfört med mansdominerade verksamheter. I arbetsmiljöverkets



undersökning av "jämförbarhet i arbetsmiljön" konstateras att kvinnodominerade arbeten har sämre förutsättningar både vad gäller den fysiska och emotionella belastningen i arbetet gentemot mansdominerade verksamheter och risken att drabbas av ohälsa är större. Observera att dessa belastningar och brister i arbetsmiljön drabbar både kvinnor och män inom den kvinnodominerade verksamheten på samma sätt och är relaterade till faktorer i arbetsvillkor och arbetsmiljön. Det handlar främst om tidspress och stress på grund av arbetsmängd, bemanning och att resurserna inte är anpassade till det arbete hen förväntas utföra.

Sammanfattande jämförelse - medarbetare

Hemtjänst	Teknisk verksamhet
Liten egenkontroll och handlingsutrymme i arbetet	Ganska bra kontroll och handlingsutrymme i arbetet
Svårt att hantera den höga pressen i arbetet	Kan hantera pressen i arbetet
Nästan alltid stressade	Ibland stressade
Arbetsmängd, bemanning och andra resurser ej anpassade till det som förväntas	Arbetsmängd, bemanning och övriga resurser ganska väl anpassade till det som förväntas

Sammanfattande jämförelse - chefer

Hemtjänst	Teknisk verksamhet
73 procent av cheferna har fler än 30 medarbetare	10 procent av cheferna har mer än 30 medarbetare
Tidsbrist, mycket administration, många relationsytor, svårt att vara närvarande i verksamheten och stödja medarbetarna	Ganska bra tid till att stödja medarbetarna, kan vara närvarande och hantera problem i den dagliga verksamheten
Mycket pressade chefer	Pressade chefer

Underlag

Arbetsmiljöverket; Jämställdhet i arbetsmiljön Länk:
<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbets-med-arbetsmiljon/jamstallldhet-i-arbetsmiljon/>

Arbetsmiljöverket; Projektrapport – Inspektioner av kvinno- och mansdominerad kommunal verksamhet, hemtjänst och teknisk förvaltning



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-12-08

<https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/rapporter/projektrapp-ort-inspektioner-kvinno-mansdominerad-hemtjanst-teknisk-kunskapsammanstallning-rap-2014-03.pdf>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30
Rapport, 2022-12-08

Protokollsutdrag skicka till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 189

Dnr 2022-00182 70

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

Sammanfattning av ärendet

1. Budgetberedning 2024 – tidplan
2. Polisanmälan 2022-10-27 diarienummer 5000-K1276553-22 avser Skogsgläntans sjukhem, Egnahemsvägen 1 B. Brottsbeskrivning: Mordbrand.
3. Kommunala tillgänglighetsrådet och kommunal pensionärsrådets protokoll från samrådsmöte 2022-09-20.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 190

Dnr 2022-00183 70

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av delegationsbeslut perioden 2022-10-01—2022-11-30.

Sammanfattning av ärendet

Delegationsbeslut Äldreomsorg

Delegationsbeslut LSS PASFB

Delegationsbeslut Individ- och familjeomsorg Vuxen

Delegationsbeslut Individ- och familjeomsorg Ekonomiskt bistånd

Delegationsbeslut Individ- och familjeomsorg Barn

Delegationsbeslut Funktionshinder SoL

Delegationsbeslut Flykting

Delegationsbeslut Faderskap och familjerätt



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 191

Dnr 2022-00244 70

Information uppföljning Praktisk Professionell Planering (PPP) SÄBO

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Informationen föranleder inte till särskilt beslut.

Sammanfattning av ärendet

Malin Drugge, områdeschef särskilt boende redogör för uppföljningen av praktiskt professionell planering (PPP) inom särskilt boende.



§ 192

Dnr 2022-00070 04

Månadsrapport januari - oktober 2022 socialnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av och godkänner månadsrapporten för januari-oktober 2022.

Sammanfattning av ärendet

Årsbudget	477 791
Kapitalkostnad	5 451
Helårsprognos	474 657
Avvikelse	8 585

Resultatkommentar

Socialförvaltningens prognos efter oktober månads utgång är oförändrad sedan delårsbokslutet per augusti. Förvaltningen förväntas fortfarande göra ett budgetöverskott om ca 8,6 mkr. I juni kom Socialstyrelsens beslut om de prestationsbaserade statsbidragen för 2021.

Socialförvaltningen i Kalix kommun beviljades 27,8 mkr och medlen kan användas under åren 2022–2023. Bidraget har periodiserats enligt gällande redovisningsregler, vilket innebär att 10,3 mkr intäktfors 2022 och 17,5 mkr 2023.

Vi ser fortsatta negativa effekter på ekonomin relaterade till coronapandemin. Kohortvård, sjukfrånvaro och inköp av skyddsmaterial påverkar ekonomin framförallt inom äldreomsorgen. Här har statsbidrag bland annat i form av Äldreomsorgssatsningen finansierat delar av dessa kostnader. Även prisökningarna på drivmedel och livsmedel påverkar förvaltningen. Svårigheter att rekrytera vikarier ger högre kostnader i jämförelse med motsvarande period förra året. Kostnaden för övertidsersättningar är 4,4 mkr högre, vilket delvis kompenseras av 2,3 mkr lägre kostnader för timvikarier. Inför semesterperioden har bristen på sommarvikarier medfört att ett särskilt sommaravtal tillfälligt infördes för personal inom vård och omsorg. Merkostnaden beräknas bli minst 4,5 mkr, vilket påverkat årsprognos. Kostnaderna från Regionen avseende utskrivningsklara patienter har ökat sedan maj och påverkar årsprognosen med 7 mkr.

Ser vi till de olika delområdena inom förvaltningen så beräknas **hälso- och sjukvårdsenheten** hålla sig inom ramen för budget. I december 2021 tog nämnden beslut om att stärka vården och omsorgen genom att från 2022 anställa en sjuksköterska med inriktning inom demensomvård. Denna satsning finansieras inom ramen av erhållna statsbidrag riktade till äldreomsorgen.

Äldreomsorgens årsprognos pekar ett underskott om ca 10,5 mkr, vilket helt kan härledas till kostnaden för sommaravtalet, 4 mkr, samt kostnaden för utskrivningsklara patienter, 7 mkr. *De särskilda boendena*



Socialnämnden

har kostnader för sjukfrånvaro samt kohortvård. En del boenden har avancerat vårdbehov som är personalkrävande. Vi befarar ett underskott om ca 3,5 mkr mot personalbudgeten inkluderat merkostnad för sommaravtalet, ca 2 mkr. Ersättningarna från Försäkringskassan för höga sjuklönekostnaderna uppgår till 1,1 mkr, vilket delvis kompenserar underskottet. Övriga verksamhetskostnader förväntas överstiga budget med ca 2 mkr, då vi ser ökade priser inom flera områden till exempel livsmedel, inkontinenshjälpmedel och övrigt förbrukningsmaterial. *Det ordinära boendet/hemtjänsten* har ett överskott mot budget som för hela året beräknas till 1,8 mkr. I utfallet finns ersättningar från Försäkringskassan för att kompensera ökad sjukfrånvaro, ca 0,9 mkr. Nattpatrullen har utökade resurser, vilka finansieras av statsbidraget Äldreomsorgssatsningen. De verksamhetsnära servicetjänsterna som tillsatts under andra kvartalet finansieras av statsbidrag Hållbart arbetsliv (den s.k. återhämtningsbonusen) och belastar inte budgeten för området. Personalbudgeten indikerar för helåret ett överskott om 1,3 mkr. Sommaravtalets kostnader är beräknade att bli ca 2 mkr och finns med i prognosen. Att området visar ett överskott mot bemanningsbudget har flera orsaker. Antalet besök och planerad tid totalt har minskat något jämfört med samma period 2021. Ett antal brukarärenden med stort behov har erhållit särskilt boende. Därutöver har det varit svårt att rekrytera medarbetare med rätt kompetens till vakanta tjänster. I prognosen finns ett underskott från Övre Bygden som i perioden uppgår till 0,3 mkr och i årsprognosen 0,5 mkr. Denna relaterar till prisökning, men även till volymökning.

Korttidsenheten belastas av kostnader till Regionen för utskrivningsklara, årsprognosen befaras bli 7 mkr. Att kostnaden stiger har flera anledningar. En stor del beror på att brukarna har mycket komplexa, omvårdnadskrävande behov när de skrivs ut från sjukhuset, vilket innebär att det i flera fall är nödvändigt med insatser i form av korttidsvistelse innan hemgång. I nuläget vistas ett antal brukare i väntan på permanent särskilt boende plats på korttidsenheten och bedöms inte kunna gå hem i avvaktan därav. Utöver det så har vi brukare i hemmet som måste prioriteras när behoven förändras och det inte är möjligt att säkerställa vården och omsorgen genom hemtjänst. Vi behöver även prioritera avlastning/växelvård för ett antal brukare för att avlasta anhöriga.

Inom färdtjänsten ser vi ett ökat resande sedan lättnaderna i restriktionerna infördes. Antal resor är fler, liksom att resorna i genomsnitt är längre. Vi ser däremot ingen större priseffekt om man jämför mot föregående år, utan hela kostnadsökningen är volymrelaterad och ger ett budgetunderskott om ca 1,3 mkr.

Talkronans boende för äldre, förväntas visa ett överskott om 0,3 mkr, då det bidrag som söktes efter årsskiftet från kommunstyrelsen för verksamhetsvärdinnan, inte är inkluderad i budgeten.

Individ- och familjeomsorgen förväntas visa för året ett överskott om 2,6 mkr, baserat på att placeringskostnaderna håller sig inom ramen för



budget samt att arbetsmarknadsenheten tillsammans med integrationens område ger ett budgetöverskott, ca 2 mkr. Kostnaderna för försörjningsstödet minskar jämfört med föregående år, men beräknas fortsatt vara ca 1,3 mkr högre än budget under 2022. Under 2021 genomfördes en genomlysning och olika åtgärder har implementerats som ger effekt och på sikt lägre kostnader. Den inflationsutveckling vi har idag kan dock påverka åt motsatt håll. Övrigt som påverkat årsprognosen är svårigheterna att rekrytera personal främst handläggare/socionomer. Personalbudgeten genererar ett överskott liksom budgeten för konsulter, handledning och tolktjänster. Därutöver Försäkringskassan har utbetalat ersättningar för sjukfrånvaro samt att statsbidrag har erhållits bland annat för arbetet med Våld i nära relationer.

Stöd och omsorg om funktionshindrade personer pekar på ett överskott om 3,1 mkr för hela året. Sommaravtalets påverkan ingår, en merkostnad grovt uppskattad till 0,5 mkr. Inom den dagliga sysselsättningen har man avvaktat rekryteringar, vilket gett lägre kostnader, men även övriga omkostnader är lägre. Inom de särskilda boende sker en god samordning av befintliga resurser och inom personlig assistans är färre ärenden, vilket ger lägre kostnader.

Kapitalkostnaderna, d.v.s. avskrivningar och internränta, indikerar ett överskott om 0,7 mkr vid årets slut.

Åtgärder för en budget i balans

- Effektivare schemaplaneringsprocess och rätt bemanning och planering utifrån behov och budget.
- Fortsatt arbete med att rekrytera av egna familjehem i syfte att undvika placeringar i konsulentstödda familjehem.
- Vid placeringar ska fokus ligga på barn.
- Återhållsamhet avseende antalet konsulter och, bemanningsföretag, vilket kan medföra konsekvenser för utredningstider och patientsäkerhet.
- Kommunövergripande samverkan för att intensifiera arbetet med att förebygga våld mot barn och stärka föräldraförmågan.
- Fortsatt arbete med att minska sjukfrånvaron. Tidig uppföljning per individ/grupp och att starta rehabiliteringsplaner för att minska framför allt korttidsfrånvaron. En ytterligare fördjupad analys inom det ordinära boendet av den verksamheten som har den högsta sjukfrånvaron. Fortlöpande analys av vårdtyngden, dagplaneringen och omfördelning av personal, innan vikarie aktuellt ex. vid sjukfrånvaro.
- Utveckla processen och säkerställa att beslut om Särskilt boende SoL samt LSS endast ges vid omfattande behov som inte kan tillgodoses med andra insatser såsom hemtjänst eller andra insatser både inom SoL och LSS.
- Utredda vidare bemanning och täthet på särskilda boenden.
- Kontinuerligt; uppföljningar av verksamhetsområden, analyser



utfall mot budget, orsaker till avvikelser, åtgärdsplaner.

Faktorer som kan påverka resultatet

- Brist på personal, kompetensförsörjningsbrist.
- Brist på vikarier - ökad övertid.
- Stadsbidrag.
- Ett ansträngt läge inom hemtjänsten där vi har arbetskraftsbrist och då framför allt i form av utbildad personal. Medför allt högre arbetsbelastning på befintlig personal.
- Allt fler äldre [avser personer 80 år och över] har ett ökat omvårdnadsbehov.
- Betalningsansvar till regionen då vi inte har möjlighet att bereda insatser för utskrivningsklara patienter.
- Corona-pandemins utveckling.
- Flyktingmottagandet – kan påverkas av händelserna i Ukraina.
- Inflationen. Ökade priser på bränsle, el, livsmedel mm.
- Inom hemsjukvården utgör hälso- och sjukvårdsinsatser utöver primärvårdsnivå, d.v.s. specialiserad hälso- och sjukvård, risk för ökade kostnader både när det gäller personal och material.
- Om antalet våldsärende fortsätter öka, finns risk för ökat antal placeringar av både vuxna och barn som utsatts för våld. Vi ser idag ingen tendens till minskning.
- Arbetsförmedlingens anslag till sysselsättningsåtgärder.
- Omstruktureringen av arbetsförmedlingen försvårar för de mest utsatta.
- Bristen på bostäder för de mest utsatta ökar risken för långa placeringar.
- Försörjningsstödet utveckling.
- En ansträngd socioekonomisk situation. Stort behov av bostäder och brist på bostäder, hemlöshet, antalet anmälda våldsbrott, utanförskap, barn och unga som far illa, bristande föräldraskap, samt ökad psykisk ohälsa har en direkt påverkan på insatser inom individ- och familjeomsorgen, liksom inom området för stöd och omsorg av funktionshindrade. Våld i nära relationer.
- Försäkringskassans bedömningar avseende den statliga assistansersättningen.
- Sjukfrånvaro.
- Effekten av digitaliseringsprojektet.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då beslutet inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål.

Beslutsunderlag

Månadsrapport oktober 2022
Tjänsteskrivelse, 2022-11-30



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-12-08

Protokollsutdrag skickas till
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 193

Dnr 2022-00239 70

Kvalitetssjuksköterska

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att anställa en kvalitetssjuksköterska för att arbeta med kvalitetshöjande åtgärder inom kommunal hälso- och sjukvård och i första hand nyttja statliga medel för ändamålet.
- Att följa upp beslutet i maj 2023

Sammanfattning av ärendet

Hälso- och sjukvårdsenheten behöver resurser för att kunna arbeta med kvalitetsledning för en ökad patientsäkerhet och för att arbeta vidare med olika utvecklingsfrågor. Därför ser vi behovet av en person som har sjuksköterskekompetens och kan arbeta med dessa frågor

Beskrivning av ärendet

Flera faktorer påverkar behovet av att hälso- och sjukvården behöver stärkas. Inte minst coronakommissionen har satt fokus på en rad förbättringsområden inom den kommunala hälso- och sjukvården rent generellt som även vi behöver arbeta mer med. Förutom ökade krav så har arbetet med uppdateringar av lokala rutiner och riktlinjer blivit nedprioriterade under pandemin. Coronasmittan fortsätter att så gott som dagligen engagera medarbetare och chefer. Medarbetare är periodvis trötta och behovet av chefsstöd ökar. Hälso- och sjukvården har i gång flera utvecklingsarbeten utifrån de statliga medel som förvaltningen förfogar över. Även dessa kräver både styrning och ledning samt uppföljning för att fungera väl. Interna granskningar har resulterat i ökade krav på uppföljning från alla chefer.

För att kunna bibehålla och driva påbörjad utveckling, göra nödvändiga uppdateringar och möta nya utvecklingsbehov så behövs en resurs med sjuksköterskekompetens, så kallad kvalitetssjuksköterska. Hen kan tillsammans med övriga medarbetare och chef driva denna utveckling för god och säker vård med bibehållna möjligheter för ett nära ledarskap och för medarbetarna en god arbetsmiljö. Under semesterperioderna sommartid kan sköterskan dessutom bidra med att bemanna verksamheten och jobba med sedvanliga sjuksköterskeuppgifter

Satsningen kan finansieras av statliga medel 2023. Det är dock oklar i dagsläget vilka statsbidrag som kommer inför 2023. Men satsningar avseende sjuksköterskebemanning tros komma. En hållbar finansiering av denna tjänst behöver säkerställas om den ska finnas över tid. Utökningen behöver därmed tas med in budgetprocessen för 2024 om satsningen ska kvarstå.



Socialnämnden

Ansökan om statliga medel avseende god bemanning är gjord liksom ansökan om medel för utökad verksamhetsförlagd utbildning. De skulle möjligen kunna täcka kostnaden för kvalitetssjuksköterskan om ca 750 000 kronor i årlig kostnad, ifall vi tilldelas medel.

Jämställdhetsanalys

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten då befattningen kan innehas oberoende av kön

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 194

Dnr 2022-00186 70

Uppföljning av arvsmedel 2022 - Einar Berggrens fond

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen om fördelningen av arvsmedel ur Einar Berggrens arvsfond för 2022.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har beslutat, enligt KS-protokoll Dnr 2018–00466, att socialnämnden fortsättningsvis får fatta beslut om hur kvarstående medel i Karl-Einar Berggrens gåvomedelsfond ska fördelas inom äldreomsorgen. Nämnden har erhållit ett arv från en avliden person i Kalix Kommun av testamentet framgår att pengarna skall användas inom äldreomsorgen och vara till glädje för de äldre. Socialförvaltningen har under 2022 använt arvsmedlen till att gemensamma aktiviteter, sommarfest, musikunderhållning samt inköp av blommor utomhus under sommaren. En kostnad som uppgår till 20 000 kr.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har beslutat, enligt KS-protokoll Dnr 2018-00466, att socialnämnden fortsättningsvis får fatta beslut om hur kvarstående medel i Karl-Einar Berggrens gåvomedelsfond ska fördelas inom äldreomsorgen. Nämnden har erhållit ett arv från en avliden person i Kalix Kommun av testamentet framgår att pengarna skall användas inom äldreomsorgen och vara till glädje för de äldre. Hänvisning beslut från KS diarium nr 323/04–70. Socialchef och områdeschef får var för sig fatta beslut om hur kvarstående medel från fonden ska användas inom Äldreomsorgen. Verksamheter i dialog med brukare, medarbetare och chefer inom Äldreomsorgen har inlämnat en planering/önskan med kostnad för aktiviteter som ska komma de äldre till nytta och gagn för att ta del av arvspengarna inför varje budgetår. Totalt har utdelats 80 tkr tidigare per år, vilket skulle utgjort att de kvarvarande arvsmedlen skulle bidra till aktiviteter under tre år.

Socialförvaltningen ska göra en redovisning till nämnden varje år för hur pengar ur Karl-Einar Berggrens fond disponerats tills fonden är avslutad. Fonden ska användas inom Äldreomsorgen och under åren fördelats både till särskilda boenden och till hemtjänst. Pengarna har gått oavkortat till aktiviteter för de äldre.

Under 2022 har Covid -19 pandemin och risken för smittspridning fortfarande medfört svårigheter att genomföra arrangemang fullt ut. Arrangemang har genomförts i mindre skala på grund av detta. Aktiviteter planeras även i verksamheterna för resterande tid på året som är kvar.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Vid fördelning av medel till olika aktiviteter ska jämställdhetsperspektivet iaktas utifrån en jämn resursfördelning mellan män och kvinnor.

Jämställdhetsanalys

Vid fördelning av medel till olika aktiviteter har ett jämställdhetsperspektiv iakttagit utifrån en jämn resursfördelning mellan män och kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30
Kommunstyrelsens protokoll 2018-11-12
Socialnämndens protokoll 2019-03-05

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 195

Dnr 2021-00230 70

Årlig återrapportering - Föräldrastöd - En bra start

Socialnämndens beslut

Socialnämndens godkänner återrapportering för satsning på föräldrastöd – En bra start och skickar den vidare till kommunfullmäktige

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2021-11-29 att inrätta två tjänster som arbetar med föräldraskapsstöd. De framgår att föräldraskapsstödet ska arbeta med ABC samt pappagrupper. Under året har rekrytering genomförts och tjänsterna är tillsatta och arbetet har påbörjats. Arbeta med planering och uppstart av utbildning av gruppleddare ABC och även startat de första grupperna. Pappagrupper är pågående och plan för fortsättning finns. Samverkan med skolan är etablerad och en planering för den fortsatta samverkan finns.

Jämställdhetsanalys

Föräldraskapsstöd erbjuds till samtliga oavsett kön.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Uppföljning politiskt beslut Föräldrastöd 2022-11-30

Kommunfullmäktiges beslut 2021-11-29 § 263

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 196

Dnr 2022-00024 70

Uppföljning - Privata utförare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna uppföljningen av verksamheten som utförs av privat utförare och skicka den vidare till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen ska årligen, från och med 2021, redovisa för fullmäktige hur arbetet med privata utförare har bedrivits och resultatet av detta. Uppföljningen ska innefatta uppgifter om hur privata utföraren levererar tjänster, uppgifter och information i förhållande till vad som är överenskommet i avtalet samt hur lagar, kommunens styrdokument och uppsatta mål efterlevs.

I nämndens årliga på plan för uppföljning har de krav för uppföljning och insyn som ställs i program för uppföljning och insyn av verksamheter som utförs av privata utförare inarbetats. Planen innehåller en "miniuppföljning" samt en djupare uppföljning som ska följas upp och redovisas i samband med årsredovisningen. Den verksamhet som idag levereras i Servicecentrum i Övre Bygden följs löpande upp av förvaltningen och verksamheten följer de krav som är uppställda i avtalet och nämndens årliga plan för uppföljning och insyn.

Beskrivning av ärendet

Enligt kommunallagen ska kommunfullmäktige för varje mandatperiod anta ett program med mål och riktlinjer för kommunala angelägenheter som utförs av privata utförare. Det kan handla om såväl hela verksamheter (exempelvis drift av hemtjänstområde/särskilt boende), som delar av en verksamhet med stor betydelse för brukaren, till exempel måltidsverksamhet, serviceinsatser i hemtjänst och städning i skolan. Det framtagna programmet gäller då skötseln av en kommunal angelägenhet överlämnats till en privat utförare samtidigt som kommunen är att se som huvudman för verksamheten. En privat utförare kan vara allt ifrån aktiebolag, handelsbolag, ekonomisk eller ideell förening, stiftelse till en enskild firma. Även idéburen organisation och kooperativ förening kan vara privat utförare men inte ett hel- eller delägt kommunalt bolag.

Detta innebär att nämnderna (även kommunstyrelsen som ansvarig för egen verksamhet) ska inför varje verksamhetsår besluta om en plan för uppföljning och kontroll av kommunala och privata utförare. Inom socialnämndens område har vi en privat utförare av hemtjänst, Servicecentrum i Överbygden. I planen som enligt det program som finns för privata utförare ska det varje år ingå en "minimuppföljning" per utförare (ex kort skriftlig rapport), samt några "djupare" uppföljningar vilket redan idag sker. För att ytterligare utveckla och säkerställa



samtliga krav på uppföljning har en systematiskt genomförd och väl dokumenterad risk- och väsentlighetsanalys genomförts under 2021.

Jämställdhetsanalys

Uppföljningen föranleder ingen separat jämställdhetsanalys. I kommunens mål och riktlinjer ingår att i processen stödja jämställdhetsarbetet och integrera jämställdhet i de politiska besluten målet att säkerställa att kvinnor, män, pojkar och flickor garanteras likvärdig service och en rättvis fördelning av resurser. De beslut som föranleder behov av hemtjänst är det just behovet som är avgörande oavsett kön.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30
Uppföljning privata utförare

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 197

Dnr 2022-00187 70

Uppföljning - Nämndsdialoger 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av nämndsdialoger 2022 och beslutar skicka återrapporten vidare till Kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2015-03-31 § 84 enligt följande:
Nämndsdialoger ska ske minst en gång per år i varje nämnd och styrelsen. Nämnden och styrelsen får själv besluta om formerna för dialogen, och att den ska dokumenteras och återrapporteras inom respektive nämnd samt till kommunfullmäktige. Dialogerna återrapporteras till kommunfullmäktige i februari.

I beslutet från fullmäktige förtydligas begreppet nämndsdialog. Nämndens politiker, samt tjänstemän ska diskutera frågor som berör nämndens ansvarsområde med de kommuninvånare som är berörda av nämndens verksamheter.

Varje år görs en återrapport som sedan presenteras för kommunfullmäktige.

Året 2022 har arbetet med nämndsdialoger fortsatt varit annorlunda grundat på pandemin. Få möten har hållits och vi har fortsatt undvikit deltagande i stora grupper. Vi vill uppmana socialnämnden att inför 2023 prioritera besök på företag och arbetsplatser.

Aktiviteter under 2022

Socialnämnden har under 2022

- Genomfört och deltagit i möten med Kommunala pensionärsrådet samt kommunala tillgänglighetsrådet.
- Deltagit i möten med pensionärsorganisationer.
- Medborgardialog gällande nya Särskilda boendeplatser
- Deltagit i medborgardialog Nära vård hösten 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 198

Dnr 2021-00325 70

Uppföljning - Socialnämndens satsning i äldreomsorgen för att säkerställa och utveckla en god vård och omsorg - Dagverksamhet för äldre

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner återrapporten för satsningen att starta upp dagverksamheten för äldre.

Sammanfattning av ärendet

Regeringen tillförde riktade statsbidrag inom socialnämndens område som socialnämnden rekviderat, socialförvaltningens område hade därav möjlighet till förbättringar och ambitionshöjningar inom området. Statsbidraget kommer att användas i enlighet med angivna villkor som socialnämnden avser ha följsamhet till. Samtliga statsbidrag ska återrapporteras i enlighet med angivna direktiv.

Efter den genomlysning socialnämnden genomgick 2019 beslutades att Dagverksamheten för äldre skulle omstruktureras till en mer kostnadseffektiv driftsform integrerat i Särskilda boende för äldre för att nyttja den överkapacitet förvaltningen har där grundat på heltidssatsningen. På grund av pandemin fick dagverksamheten tillfälligt stängas för att minska risken för smittspridning, därav har dagverksamheten inte kunnat verkställas på särskilda boenden utan insatserna har tillgodosetts på annat sätt.

Vi ser att denna insats fortsatt är svår att verkställa i den integrerade lösningen på Särskilt boende för äldre grundat på den pandemi som råder. För att säkerställa en god vård och omsorg föreslår förvaltningen att dagverksamheten startas upp i egen separat lokal och frångår därmed den integrerade lösningen som socialnämnden sedan tidigare beslutat sig för, förutom på byafronten. Dagverksamhet för äldre föreslår förvaltningen att det fortsatt kan genomföras i integrerad form på särskilda boenden i Sangis respektive Töre om behovet finns. Satsningen var beroende av det riktade statsbidraget från regeringen som fördelas till kommunen.

Dagverksamheten har finansierats av statsbidrag sedan den återinfördes. Så även 2023.

En hållbar finansiering måste ske efter 2023 om Dagverksamheten ska vara kvar.

Beskrivning av ärendet

Vistelse på dagverksamheten föregås alltid av ett biståndsbeslut och planeras utifrån varje enskild brukares behov. Dagverksamhet möjliggör att äldre i perioder kan vistas utanför hemmet under en begränsad tid,



Socialnämnden

exempelvis för att möjliggöra för en partner att få avlastning. Möjligheten att vistas på dagverksamhet kan medföra en senareläggning/fördröjning av flytt till särskilt vilket är en viktig del i att uppfylla målet att våra brukare ska få bo kvar hemma så länge det är möjligt.

Dagverksamheten har öppnats i den lokal som tidigare använts till daglig verksamhet belägen på Valhallavägen 48B. Lokalen rymmer som mest 7 brukare och 2 medarbetare, antalet som kan vistas där är beroende på brukares fysiska och psykiska förmågor. Lokalen har uppdaterats med möbler och IT-utrustning. Dagverksamhetens uppstart blev framflyttad utifrån konsekvenser av IT-attacken, Covid-läget och rekryteringsläget, men startade upp i oktober 2022. Två medarbetare arbetar på dagverksamheten och en av dessa har kompetens som demensvårdutvecklare och har tidigare arbetet med dagverksamhet. Vår upplevelse under denna tid att det finns ett behov av avlastning för både anhöriga och den enskilde. Vi ser även att dagverksamheten underlättar för hemtjänsten. Totalt har 30 besök skett på dagverksamheten under oktober månad av 12 brukare.

Kostnad

Beräknat kostnad ca 1,7 mkr per år. Finansiering har skett inom ramen för riktade statsbidraget mkr. Under nästa budgetprocess måste beslut tas för en annan långsiktigt finansieras eller så behöver verksamheten avvecklas under 2023.

Jämställdhetsanalys

Satsningen i äldreomsorgen påverkar män och kvinnor lika, men fler kvinnor än män ger anhörigvård i hemmet. Alla människor har rätt att få god vård och omsorg. Jämställd vård och omsorg innebär att kvinnor och män i lika stor utsträckning får vård utifrån sina behov, och att insatser av Socialtjänsten håller en god kvalitet oavsett patientens kön. Varje möte är unikt och behöver anpassas efter enskildas behov och förutsättningar.

Tillgängligheten till socialnämndens insatser dagverksamhet uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen. Omstruktureringen påverkar i sig både kvinnor och män lika, men eftersom vi har en högre andel kvinnliga anställda och fler kvinnor totalt sett är anhörigvårdare till en närstående och därför påverka beslutet kvinnor i högre utsträckning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Uppföljning dagverksamhet för äldre, 2022-11-30

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 199

Dnr 2022-00034 70

Uppföljning - Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Stärkt kvalitetsarbete inom socialtjänsten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner uppföljning av beslut kopplat till vård- och omsorgs- och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst – stärkt kvalitetsarbete inom socialtjänsten.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade i april 2021 att en genomlysning inom området av en extern oberoende konsult skulle ge ett bra underlag för framtida satsningar och vidareutveckling inom förvaltningen och därigenom säkerställa att en god vård och omsorg bedrivs, lyfta fram goda exempel samt förbättringsområden. Utredningen skulle även omfatta arbetsmiljön vid särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) där den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mellan nämnd och verksamhet, och rollfördelning mellan politik och verksamhet ingår. Vidare beslut fattades i februari 2022 med uppföljning december 2022.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgs- och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst är nu genomförd. Barbro Skoglund och Caj Skoglund, Age Management i Sverige AB redovisar rapporten för socialnämnden 2021-10-28 - En kommun, en socialförvaltning, men helt olika förutsättningar och förhållanden. En rapport om ledning och styrning. Rapporten överlämnas till socialchefen för vidare handläggning. Socialnämndens beslut att ge förvaltningschefen i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag till vidare åtgärder.

Resultatet visar bland annat att för att förbättra och utveckla såväl det systematiska kvalitetsarbetet respektive arbetsmiljöarbetet krävs ett långsiktigt och uthålligt arbete. En samlad bedömning ger inte något stöd för ett antagande att arbetsmiljö respektive kvalitet inom äldreomsorgen i Kalix skulle vara sämre eller ha större brister än motsvarande verksamhet i andra kommuner. De problem som framkommit i Kalix vad gäller till exempel personalförsörjningen, språkkunskaper och att tillgodose brukarnas behov fullt ut illustrerar de generella strukturella problem som präglar den svenska äldreomsorgen vilket bland annat även Coronakommissionen visar på. Vidare visar rapporten att en jämförelse mellan Kalix och övriga norrbottenskommuner, samt liknande kommuner, av kvalitetsindikatorer i Socialstyrelsens Öppna jämförelser av äldreomsorgen 2021 leder till följande slutsats; att utfallet ger ett visst stöd för hypotesen att



Socialnämnden

Äldreomsorgen i Kalix har processer och strukturer som är bättre än kommuner med likartade förutsättningar.

Rapporten är omfattande och många förbättringsområden har föreslagits. Sammanfattningsvis kan man säga att kvaliteten i verksamheten och arbetsmiljö präglas av ett ömsesidigt beroendesamband. Hur ledarskapet utövas på "första linjen" är av avgörande betydelse för såväl det systematiska kvalitetsarbetet som det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom båda dessa områden är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Inslaget av medarbetare med otillräcklig kompetens inom vård och omsorg respektive bristfälliga språkkunskaper är ett tydligt och växande problem. Rapporten speglar de strukturella problem som präglar svensk äldreomsorg generellt sett och kan inte tas som intäkt för att situationen i Kalix skulle avvika negativt i förhållande till andra kommuner

Socialnämnden har under vintern bearbetat resultatet och förvaltningen berett förslag till beslut enligt beredningsmöten och arbetsutskottets rekommendationer och förslag.

Rapporten visar att det systematiska kvalitetsarbetet på förvaltningsnivå bedrivs i huvudsak i enlighet med Socialstyrelsens föreskrift SOSFS 2011:9; "*Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete*" på förvaltningsnivå. Dock visar rapporten att skillnaderna i hur det systematiska kvalitetsarbetet bedrivs på enhetsnivå är alltför stora för att vara acceptabla. Med detta som grund fattade socialnämnden i februari beslut avseende förbättringar inom det systemiska kvalitetsarbetet för att stärka kvalitetsarbetet i förvaltningen.

Uppföljning av beslutet finns i separat bilaga.

Jämställdhetsanalys

Kvalitetsarbetet innebär att systematiskt utveckla och säkra verksamhetens kvalitet, genom att arbeta med ständiga förbättringar i hur arbetet planeras och genomförs. Därefter sker uppföljningar där eventuella brister åtgärdas. En god kvalitet i verksamheternas kvalitetsarbete är en förutsättning för att säkerställa att brukarens behov tillgodoses på ett brukarsäkert sätt, oberoende av kön.

Bilaga

Vård- och omsorg och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Uppföljning stärkt kvalitetsarbete inom socialtjänsten



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Protokollsutdrag skickas till
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 200

Dnr 2021-00324

Uppföljning - Socialnämndens satsning i äldreomsorgen för att säkerställa och utveckla en god vård och omsorg - Tillfällig nattpatrull

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner uppföljningen för socialnämndens satsning i äldreomsorgen för att säkerställa och utveckla en god vård och omsorg – tillfällig nattpatrull.

Sammanfattning av ärendet

Regeringen har tillfört riktade statsbidrag inom socialnämndens område och har därav möjlighet till förbättringar och ambitionshöjningar inom området. Statsbidraget kommer att användas i enlighet med angivna villkor som socialnämnden avser ha följsamhet till. Samtliga statsbidrag ska återrapporteras i enlighet med angivna direktiv.

Socialförvaltningen har analyserat och genomlyst behoven för att utveckla och säkerställa en god vård och omsorg med brukaren som utgångspunkt. Belastningen är fortsatt hög inom hemtjänsten på nattpatrullen därav förslogs att den tillfälliga nattpatrullen kvarstår 2022. En återrapport av satsningen skulle ges i december 2022.

Beskrivning av ärendet

Hemtjänsten ökar i socialnämndens område och även nattetid. Vi ser att med rådande utökning måste socialnämnden säkerställa en god vård och omsorg och behöver fortsätta med den tillfälliga nattpatrullen. Vi ser blanda annat att brukarnas behov av större och tidsmässigt längre besök av insatser har ökat. Vi har i dagsläget ett ökat antal brukare som har en palliativ diagnos. Dessa personer har som önskan att få stanna hemma så länge det går. Några har även uttalat att de önskar somna in i sin egen bostad. Detta gör att nattpatrullens personal ofta blir kvar hos dessa brukare några minuter extra för att se till att de har det bra, känner sig lugna och trygga.

Ansvarig områdeschef ska löpande följa utvecklingen för behovet av en extra nattpatrull.

Finansiering sker inom ramen för det riktade statsbidraget från regeringen om 9,1 mkr och förutsättning för att denna satsning ska genomföras är beroende av att dessa medel fördelas till kommunen.

Kostnad

Beräknad kostnad 1,2-1,3 mkr



Finansiering har skett inom ramen för riktade statsbidraget mkr. Under nästa budgetprocess måste beslut tas för en annan långsiktig finansieras eller så behöver verksamheten avvecklas under 2023

Jämställdhetsanalys

Satsningen i äldreomsorgen påverkar män och kvinnor lika, men socialförvaltningen är en kvinnodominerad arbetsplats och beslutet påverkar därför fler kvinnor än män.

I arbetsmiljöverkets projektrapport – inspektioner av kvinno- och mansdominerad kommunal verksamhet, hemtjänst och teknisk förvaltning går det att se att det finns ett tydligt genusmönster när det kommer till arbetsmiljöförhållanden. Generellt är både arbetskrav och belastningen högre i den kvinnodominerade kommunala verksamheten och resurser i form av bland annat fordon lägre, mellan kvinnodominerade arbetsplatser såsom hemtjänst jämfört med en mer mansdominerad teknisk förvaltning.

Tabell 4: Huvudsakliga brister i arbetsmiljön för medarbetarna, antal brister per inspektionsärende

Brister gällande:	Hemtjänst, medarbetare	Teknisk verksamhet, medarbetare
Arbetskrav och arbetsbelastning	1,7	0,5
Resurser och utrustning	1,8	0,9
Systematiskt arbetsmiljöarbete	2,8	2,5

Alla människor har rätt att få god vård och omsorg. Jämställd vård och omsorg innebär att kvinnor och män i lika stor utsträckning får vård utifrån sina behov, och att insatser av Socialtjänsten håller en god kvalitet oavsett patientens kön. Varje möte är unikt och behöver anpassas efter enskildas behov och förutsättningar.

Underlag

Arbetsmiljöverket; Projektrapport – Inspektioner av kvinno- och mansdominerad kommunal verksamhet, hemtjänst och teknisk förvaltning

<https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/rapporter/projektrapport-ort-inspektioner-kvinno-mansdominerad-hemtjanst-teknisk-kunskapsammanstallning-rap-2014-03.pdf>



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-12-08

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30
Uppföljning tillfällig nattpatrull

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 201

Dnr 2022-00033 70

Uppföljning - Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Stärkt arbetsmiljöarbete inom socialtjänsten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner uppföljning av beslut vård- och omsorgs- och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst – stärkt arbetsmiljöarbete inom socialtjänsten.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade i april 2021 att en genomlysning inom området av en extern oberoende konsult skulle ge ett bra underlag för framtida satsningar och vidareutveckling inom förvaltningen och därigenom säkerställa att en god vård och omsorg bedrivs, lyfta fram goda exempel samt förbättringsområden. Utredningen skulle även omfatta arbetsmiljön vid särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) där den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mellan nämnd och verksamhet, och rollfördelning mellan politik och verksamhet ingå. Vidare beslut fattades i februari 2022 med uppföljning december 2022.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst är nu genomförd. Barbro Skoglund och Caj Skoglund, Age Management i Sverige AB redovisar rapporten för socialnämnden 2021-10-28 - En kommun, en socialförvaltning, men helt olika förutsättningar och förhållanden. En rapport om ledning och styrning. Rapporten överlämnas till socialchefen för vidare handläggning. Socialnämndens beslut att ge förvaltningschefen i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag till vidare åtgärder.

Resultatet visar bland annat att för att förbättra och utveckla såväl det systematiska kvalitetsarbetet respektive arbetsmiljöarbetet krävs ett långsiktigt och uthålligt arbete. En samlad bedömning ger inte något stöd för ett antagande att arbetsmiljö respektive kvalitet inom äldreomsorgen i Kalix skulle vara sämre eller ha större brister än motsvarande verksamhet i andra kommuner. De problem som framkommit i Kalix vad gäller till exempel personalförsörjningen, språkkunskaper och att tillgodose brukarnas behov fullt ut illustrerar de generella strukturella problem som präglar den svenska äldreomsorgen, vilket bland annat även Coronakommissionen visar på. Vidare visar rapporten att en jämförelse mellan Kalix och övriga norrbottenskommuner, samt liknande kommuner, av kvalitetsindikatorer i Socialstyrelsens Öppna jämförelser av äldreomsorgen 2021 leder till följande slutsats; att utfallet ger ett visst stöd för hypotesen att



äldreomsorgen i Kalix har processer och strukturer som är bättre än kommuner med likartade förutsättningar.

Rapporten är omfattande och många förbättringsområden har föreslagits. Sammanfattningsvis kan man säga att kvaliteten i verksamheten och arbetsmiljö präglas av ett ömsesidigt beroendesamband. Hur ledarskapet utövas på "första linjen" är av avgörande betydelse för såväl det systematiska kvalitetsarbetet som det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom båda dessa områden är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Inslaget av medarbetare med otillräcklig kompetens inom vård och omsorg respektive bristfälliga språkkunskaper är ett tydligt och växande problem. Rapporten speglar de strukturella problem som präglar svensk äldreomsorg generellt sett och kan inte tas som intäkt för att situationen i Kalix skulle avvika negativt i förhållande till andra kommuner

Socialnämnden har under vintern bearbetat resultatet och förvaltningen berett ett förslag till beslut enligt beredningsmöten och arbetsutskottets rekommendationer och förslag.

Systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) är väl utvecklat i Kalix kommun och styrdokument, riktlinjer, lagstiftning, chefshandbok med mera och IT-verktyg (Stratsys) finns. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom detta område är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Vi ser att det finns brister som utredningen har visat på och att man gör olika ute i linjen och efterlevnaden av styrdokument "spretar" mellan verksamheterna på en nivå som inte är acceptabel. Egenkontrollen ska finnas i SAM Stratsys. SAM i Stratsys håller nu på att implementeras i hela förvaltningen.

Socialnämnden beslutade att:

- en årlig arbetsmiljöberättelse ska upprättas och antas i socialnämnden
- mot bakgrund av de brister som framgår av arbetsmiljöberättelse kommer socialnämnden ta erforderliga beslut för att säkerställa förbättringsåtgärder och ge förvaltningschefen i uppdrag att upprätta åtgärdsplaner
- ge förvaltningschefen i uppdrag att göra en fördjupad egenkontroll för att säkerställa att arbetsplatsträffar hålls inom samtliga enheter 9-10 gånger per år i enlighet med kommunens riktlinjer
- ge förvaltningschefen i uppdrag att göra en fördjupad egenkontroll för att säkerställa att medarbetarsamtal hålls i enlighet med kommunens riktlinjer



- undersöker om det finns brister i tillämpningen av Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2015:4 §10 ("Organisatorisk och social arbetsmiljö") vad avser prioriteringar
- ge förvaltningschefen i uppdrag att tydliggöra linjeansvaret inom förvaltningen från socialchef till områdeschefer och enhetschefer
- förvaltningscentrala dokument inom området arbetsmiljö och systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) ska ha en enhetlig struktur (mall) och dokumentation som ska användas av alla.
- ge förvaltningschefen i uppdrag att erbjuda enhetschefer mentorstöd
- följa upp beslutet i december 2022

En separat uppföljning är gjord och dokumenterad i bilaga.

Jämställdhetsanalys

Vård och omsorg är kvinnodominerad och generellt har de kvinnodominerade vård- och omsorgsyrken ansett ha sämre villkor än mansdominerade. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella.

Ett strategiskt arbete med kompetens- och karriärutveckling bidrar såväl till verksamhetens utveckling och kvalitet som till ökad attraktivitet för jobben och därtill medarbetarnas vilja att stanna kvar. Genom att skapa och erbjuda goda organisatoriska förutsättningar är det både möjligt, attraktivt, utvecklande och hållbart att vara chef. Ett fortsatt aktivt och fördjupat arbete leder till förbättrad arbetsmiljö, för både kvinnor och män, och ger också förutsättningar som kan underlätta vid rekryteringar.

Bilaga

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)

Underlag

SKR (2020) Möt välfärdens kompetensutmaning – SKR Rapportwebb [online] <https://rapporter.skr.se/mot-valfardens-kompetensutmaning.html?nofilters>, publicerad 2020-11-24, hämtad 2022-01-04

Arbetsmiljöverket. (2019). *Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket*. [online] Available at: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbete-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/#6>

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). *51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem med lösningsförslag*. [ebook] Luleå tekniska universitet, Region



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-12-08

Norrboten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at:
<http://www.norrbotten.se>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Uppföljning stärkt arbetsmiljöarbete inom socialtjänsten

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 202

Dnr 2022-00035 70

Uppföljning - Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Framtidens kompetensförsörjning i socialförvaltningen Kalix

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner uppföljning gällande framtidens kompetensförsörjning i socialförvaltningen i Kalix kommun.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade i april 2021 att en genomlysning inom området av en extern oberoende konsult skulle ge ett bra underlag för framtida satsningar och vidareutveckling inom förvaltningen och därigenom säkerställa att en god vård och omsorg bedrivs, lyfta fram goda exempel samt förbättringsområden. Utredningen skulle även omfatta arbetsmiljön vid särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) där den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mellan nämnd och verksamhet, och rollfördelning mellan politik och verksamhet ingår. Vidare beslut fattades i februari 2022 med uppföljning december 2022.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst är nu genomförd. Barbro Skoglund och Caj Skoglund, Age Management i Sverige AB redovisar rapporten för socialnämnden 2021-10-28 - En kommun, en socialförvaltning - men helt olika förutsättningar och förhållanden. En rapport om ledning och styrning. Rapporten överlämnas till socialchefen för vidare handläggning. Socialnämndens beslut att ge förvaltningschefen i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag till vidare åtgärder.

Resultatet visar bland annat att för att förbättra och utveckla såväl det systematiska kvalitetsarbetet respektive arbetsmiljöarbetet krävs ett långsiktigt och uthålligt arbete. En samlad bedömning ger inte något stöd för ett antagande att arbetsmiljö respektive kvalitet inom äldreomsorgen i Kalix skulle vara sämre eller ha större brister än motsvarande verksamhet i andra kommuner. De problem som framkommit i Kalix vad gäller till exempel personalförsörjningen, språkkunskaper och att tillgodose brukarnas behov fullt ut illustrerar de generella strukturella problemen som präglar den svenska äldreomsorgen, vilket bland annat även Coronakommissionen visar på. Vidare visar rapporten att en jämförelse mellan Kalix och övriga norrbottenskommuner, samt liknande kommuner, av kvalitetsindikatorer i Socialstyrelsens Öppna jämförelser av äldreomsorgen 2021 leder till följande slutsats; att utfallet ger ett visst stöd för hypotesen att äldreomsorgen i Kalix har processer och strukturer som är bättre än kommuner med likartade förutsättningar.



Rapporten är omfattande och många förbättringsområden har föreslagits. Sammanfattningsvis kan man säga att kvalitet i verksamheten och arbetsmiljö präglas av ett ömsesidigt beroendesamband. Hur ledarskapet utövas på "första linjen" är av avgörande betydelse för såväl det systematiska kvalitetsarbetet som det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom båda dessa områden är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Inslaget av medarbetare med otillräcklig kompetens inom vård och omsorg respektive bristfälliga språkkunskaper är ett tydligt och växande problem. Rapporten speglar de strukturella problem som präglar svensk äldreomsorg generellt sett och kan inte tas som intäkt för att situationen i Kalix skulle avvika negativt i förhållande till andra kommuner

Socialnämnden har under vintern bearbetat resultatet och förvaltningen berett förslag till beslut enligt beredningsmöten och arbetsutskottets rekommendationer och förslag.

Rapporten pekade på ett växande behov av bemanning, kompetens och nya medarbetare som beror på demografiska faktorer i kombination med stora pensionsavgångar. Det visade på att problemet med personal- och kompetensförsörjningen inom vård och omsorgen vilken socialnämnden bedömde kommer sannolikt att vara en av våra största utmaningar.

För att möta dagens och morgondagens utmaningar behöver Socialförvaltningen aktivt arbeta med kompetensförsörjningen på ett hållbart och långsiktigt sätt. Vi ser att en av våra största utmaningar är att kunna attrahera och rekrytera fler medarbetare redan idag och denna utmaning kommer att bli än mer kännbar i framtiden.

Förvaltningen behöver göra flera strategiska insatser och initialt måste en kompetensförsörjningsstrategi tas fram och rikta kraftfulla satsningar inom området.

Socialnämnden beslutade i februari att ge förvaltningschefen i uppdrag att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi samt anställa kompetensförsörjningsstrateg.

En kompetensförsörjningsstrateg är anställd som har börjat i slutet av augusti. En projektplan är framtagen och en kompetensförsörjningsstrategi håller på tas fram.

Kostnad för satsning inom kompetensförsörjningsområdet:
- 800 000 kr finansieras av erforderligt statsbidrag under 2022 och 2023.
Efter 2023 måste en finansiering säkerställas.



Jämställdhetsanalys

Välfärdens kompetensförsörjning är avgörande för bemanning av verksamheten och rekryteringssvårigheterna stora, det handlar om stora volymerna av medarbetare som behöver rekryteras. Antalet tillgängliga personer möter inte i närheten behovet av medarbetare vilket är generellt lika för hela landet. En tydlig och hållbar kompetensförsörjning hänger samman med en attraktivitet för arbetet och har en nära koppling till en jämställd arbetsmiljö. Vård- och omsorg är kvinnodominerad och generellt har de kvinnodominerade vård-och omsorgsyrken ansett ha sämre villkor än mansdominerade. Vi ser i SKR:s rapport "möt välfärdens kompetensutmaning – rekryteringsrapport 2020" att intresset för att jobba inom välfärden finns hos både män och kvinnor. Rapporten visar att majoriteten av både kvinnor och män mitt i livet – mellan 36 och 65 år – kan tänka sig att jobba inom välfärden. Hälften av alla unga tjejer och killar (15–24 år) kan tänka sig att jobba inom skolan och var tredje kille är intresserad av att jobba i hälso- och sjukvården. Genom att aktivt arbeta med kompetensförsörjningen finns en möjlighet att skapa en attraktivitet i yrket hos både kvinnor och män. Heltid som norm, vilket är infört inom socialförvaltningens verksamheter, är en stor del i att skapa en jämställd arbetsmiljö.

Bilaga

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30
Projektplan, kompetensförsörjning, 2022-11-14
Nio strategier kompetensförsörjning
Socialnämnden protokoll 2022-02-23 § 28

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 203

Dnr 2022-00032 70

Uppföljning - Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Kompetensutvecklingsprogram

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner uppföljningen av Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) – kompetensutvecklingsprogram.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade i april 2021 att en genomlysning inom området av en extern oberoende konsult skulle ge ett bra underlag för framtida satsningar och vidareutveckling inom förvaltningen och därigenom säkerställa att en god vård och omsorg bedrivs, lyfta fram goda exempel samt förbättringsområden. Utredningen skulle även omfatta arbetsmiljön vid särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) där den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mellan nämnd och verksamhet, och rollfördelning mellan politik och verksamhet ingår. Vidare beslut fattades i februari 2022 med uppföljning december 2022.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst är nu genomförd. Barbro Skoglund och Caj Skoglund, Age Management i Sverige AB redovisar rapporten för socialnämnden 2021-10-28 - En kommun, en socialförvaltning, men helt olika förutsättningar och förhållanden. En rapport om ledning och styrning. Rapporten överlämnas till socialchefen för vidare handläggning. Socialnämndens beslut att ge förvaltningschefen i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag till vidare åtgärder.

Resultatet visade bland annat att för att förbättra och utveckla såväl det systematiska kvalitetsarbetet respektive arbetsmiljöarbetet krävs ett långsiktigt och uthålligt arbete. En samlad bedömning ger inte något stöd för ett antagande att arbetsmiljö respektive kvalitet inom äldreomsorgen i Kalix skulle vara sämre eller ha större brister än motsvarande verksamhet i andra kommuner. De problem som framkommit i Kalix vad gäller till exempel personalförsörjningen, språkkunskaper och att tillgodose brukarnas behov fullt ut illustrerar de generella strukturella problem som präglar den svenska äldreomsorgen vilket bland annat även Coronakommissionen visar på. Vidare visar rapporten att en jämförelse mellan Kalix och övriga norrbottenskommuner, samt liknande kommuner, av kvalitetsindikatorer i Socialstyrelsens Öppna jämförelser av äldreomsorgen 2021 leder till följande slutsats; att utfallet ger ett visst stöd för hypotesen att



Socialnämnden

Äldreomsorgen i Kalix har processer och strukturer som är bättre än kommuner med likartade förutsättningar.

Rapporten var omfattande och många förbättringsområden har föreslagits. Sammanfattningsvis kan man säga att kvaliteten i verksamheten och arbetsmiljö präglas av ett ömsesidigt beroendesamband. Hur ledarskapet utövas på "första linjen" är av avgörande betydelse för såväl det systematiska kvalitetsarbetet som det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom båda dessa områden är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Inslaget av medarbetare med otillräcklig kompetens inom vård och omsorg respektive bristfälliga språkkunskaper är ett tydligt och växande problem. Rapporten speglar de strukturella problem som präglar svensk äldreomsorg generellt sett och kan inte tas som intäkt för att situationen i Kalix skulle avvika negativt i förhållande till andra kommuner

Socialnämnden har under vintern bearbetat resultatet och förvaltningen bereder förslag till beslut enligt beredningsmöten och arbetsutskottets rekommendationer och förslag.

Rapporten pekade på ett växande behov av bemanning, kompetens och nya medarbetare som beror på demografiska faktorer i kombination med stora pensionsavgångar. Det visar på att problemet med personal- och kompetensförsörjningen inom vård och omsorg kommer vara en av våra största utmaningar. Socialnämnden beslutade att ge förvaltningschefen i uppdrag att ta fram ett kompetensutvecklingsprogram som även omfattar det svenska språket och som ska ligga till grund för individuella utvecklingsplaner samt erbjuda medarbetare utbildning i svenska språket under 2022 och följa upp beslutet december 2022

Kostnad för utbildningsinsats inom svenska språket:
- 800 000 kr finansieras av statsbidrag

Jämställdhetsanalys

Inom äldreomsorg och hemtjänst arbetar ofta medarbetare med ett annat modersmål och svenska som andra språk. Behovet av ökade kunskaper för att kunna kommunicera i både tal och skrift (dokumentera) samt för att skapa trygga relationer med både brukare, som kan ha en nedsatt kognitiv förmåga, och anhöriga är en förutsättning för att kunna utföra sitt jobb på ett tryggt och säkert sätt. Satsningar på språkutveckling gör att risken för missförstånd minskas och brukarsäkerheten förbättras. Kunskaperna i svenska språket är också en förutsättning för att kommunicera med kollegor och chef. Viktigt att trycka på att ökade kunskaper i svenska språket inte syftar till



en brytning eller dialekt utan är något som hindrar en från att utföra en uppgift som ingår i ens arbete.

I ett bredare perspektiv och ur integrationssynpunkt är språket och arbete en viktig förutsättning för att komma in i det svenska samhället, det möjliggör för både män och särskilt för kvinnor att komma in i samhället och uppnå jämställdhet. Viktigt dock att beakta att ett jobb inom vård och omsorg inte är en enkel integrationsåtgärd då det är kvalificerat jobb som kräver utbildning, kompetens och kontinuerlig utveckling förutom goda kunskaper i svenska. Genom att stärka kvaliteten i arbetet genom utbildningsinsatser och kompetensutveckling kan attraktiviteten öka.

Bilaga

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)

Underlag

SKR (2020) Möt välfärdens kompetensutmaning – SKR Rapportwebb [online] <https://rapporter.skr.se/mot-valfardens-kompetensutmaning.html?nofilters>, publicerad 2020-11-24, hämtad 2022-01-04

Arbetsmiljöverket. (2019). *Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket*. [online] Available at: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbete-med-arbetsmiljon/jamstallldhet-i-arbetsmiljon/#6>

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). *51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem med lösningsförslag*. [ebook] Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at: <http://www.norrbotten.se>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30
Uppföljning kompetensutvecklingsprogram

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningen ledningsgrupp



§ 204

Dnr 2021-00131 70

Uppföljning - Socialnämndens satsning i äldreomsorgen för att utveckla en god vård och omsorg - Demenssjuksköterska

Socialnämndens beslut

Socialnämndens godkänner återrapporten för socialnämndens satsning i äldreomsorgen för att säkerställa och utveckla en god vård och omsorg – demenssjuksköterska.

Sammanfattning av ärendet

Regeringen har tillfört riktade statsbidrag inom socialnämndens område. Socialnämnden har rekviderat statsbidrag inom socialförvaltningen område och har därav möjlighet till förbättringar och ambitionshöjningar inom området.

Statsbidragen kommer att användas i enlighet med angivna villkor som socialnämnden avser ha följsamhet till. Samtliga statsbidrag ska återrapporteras i enlighet med angivna direktiv.

Socialförvaltningen har analyserat och genomlyst behoven för att utveckla och säkerställa en god vård och omsorg med brukaren som utgångspunkt. En satsning för att stärka vården och omsorgen var att anställa en sjuksköterska med inriktning inom demensomvård/demenssjuksköterska som skulle ha en övergripande funktion i kommunen som sakkunnig inom demensfrågor och kvalitetssäkra vården och omsorgen om demenssjuka personer genom att ge råd och stöd till både verksamhet och närstående. En återrapport av satsningen beslutades genomföras i december 2022.

Beskrivning av ärendet

Demenssjuksköterskan påbörjade sin tjänst 22-01-01 med syfte att utveckla mer systematiska och strukturerade arbetssätt och säkerställa uppföljning inom området för att förbättra livskvaliteten och välbefinnandet hos personer med demenssjukdom och deras närstående. Det finns även ett behov av kunskap och stöd inom området till våra verksamheter inom äldreomsorgen, detta kan bidra till en ökad säkerhet och trygghet även i vårdpersonalens arbete.

Under året har:

- Anhöriggrupper hållits tillsammans med närståendestödjare för att ge deltagarna kunskap och stöd.
- Vägledning till personal vid särskilda boenden, hemsjukvård och hemtjänst, i både individuella fall och mer generella situationer
- Utbildat medarbetare om demenssjukdomar, beteendeförändringar, förhållningssätt med utgångspunkt från aktuell verksamhets egna önskemål



- Deltagit hos några intresseföreningar i kommunen för att informera om demenssjukdom och om rollen som demenssjuksköterska
- Visst individuellt stöd har getts till anhörig och dessens närstående med demenssjukdom
- Genomgått utbildning för att verka som certifierad utbildare för BPSD-registret och utbilda administratörer i registret.

Demenssjuksköterskan ingår även i en regional arbetsgrupp i kunskapsstyrning för hälso- och sjukvården där syftet är att samverka för en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård på övergripande nivå.

Vi ser att det finns behov av kunskap och stöd inom området och det finns i dagläget inga andra funktioner som kan utföra demenssjuksköterskans arbete.

Kostnader

Beräknad årskostnad hittills ligger inom den beräknade ramen om 800 000 kr/år.

Satsningen har finansierats av statsbidrag så även 2023.

Satsningen inom demensområdet behöver fortsatt finansiering antingen av statliga medel eller en ramökning inom hälso- och sjukvårdsenheten om satsningen ska kvarstå.

Kostnad	Projekttid (hittills)	Beräknad kostnad fortsatt satsning
730 000 kr	730 000 kr jan-nov 2022	800 000 kr/år
Totalt		800 000 kr/år

Jämställdhetsanalys

Satsningen i äldreomsorgen påverkar män och kvinnor lika. Alla människor har rätt att få god vård och omsorg. Jämställd vård och omsorg innebär att kvinnor och män i lika stor utsträckning får vård utifrån sina behov, och att insatser av Socialtjänsten håller en god kvalitet oavsett patientens kön. Varje möte är unikt och behöver anpassas efter enskildas behov och förutsättningar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Uppföljning demenssjuksköterska

Handlingsplan BPSD, 2022-08-29

Projektplan demens, 2022-01-03



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-12-08

Protokollsutdrag skickas till
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 205

Dnr 2021-00132 70

Uppföljning - Socialnämndens satsning i äldreomsorgen för att utveckla en god vård och omsorg - Nära vård team

Socialnämndens beslut

Socialnämndens godkänner återrapporten för socialnämndens satsning i äldreomsorgen för att säkerställa och utveckla en god vård och omsorg – Nära vård team.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden har rekviderat statsbidrag inom socialförvaltningen område och har därav möjlighet till förbättringar och ambitionshöjningar inom området.

Statsbidragen kommer att användas i enlighet med angivna villkor som socialnämnden avser ha följsamhet till. Samtliga statsbidrag ska återrapporteras i enlighet med angivna direktiv.

Ett beslut var att etablera ett projekt Nära vårdteam (Resursteam) med fokus inom ordinärt boende för att stärka brukarnas vård och omvårdnad ordinärt boende, i hemmet. Återrapport av satsningen beslutades ske i december 2022

Beskrivning av ärendet

Ett av Socialnämnden mål är att möjliggöra kvarboende, vilket är projektets huvudsyfte. Målgruppen för projektet är personer som bor i ordinärt boende och är i behov av stärkta insatser stöd och hjälp. I resursteamet/ Nära vård teamet ingår arbetsterapeut och fysioterapeut samt omsorgspersonal. En rekrytering gjordes under hösten 2021 och projektet startades upp 8 oktober 2021. Teamet ska stärka hemgång i samverkan med primärvården. Teamet stöttar upp i samband med utskrivning från slutenvården, sjukhus och ska göras i samverkan med Regionen med målet att fler personer ska kunna vistas tryggt i hemmet och därmed minska behovet av korttidsvistelse och särskilt boende. En insats erbjuds normalt vardagar i 10 dagar och under denna tid utför teamet bedömningar av bland annat hemmiljö, hjälpbehov, fallrisk och förflyttningsförmåga, utifrån det sätts åtgärder in exempelvis hjälpmedel, träning eller bostadsanpassning. Genom att punktinsatser ges mer riktad och intensivt i en övergångsperiod tas brukarnas förmågor tillvara och hemgången känns tryggare. När sedan brukarens behov stabiliserats kan ordinarie hemtjänst och Hälso- och sjukvårdspersonal ta vid. Teamet återkopplar även biståndshandläggaren efter avslutade insatser.

Vi ser att detta frigör resurser för ordinariepersonerna inom rehabenheten och kvalitet och kontinuitet i rehabiliteringen och i bedömningar och uppföljning har förbättrats när insatsen utförts av teamet. Teamet har



även bidragit till att underlätta i hemtjänstens verksamhet genom stöttade och samordnade insatser. I vissa fall har brukarna förbättrats sina förmågor i sådan utsträckning att hemtjänstinsatser i vissa fall kunnat sägas bort. Brukarna och deras anhöriga har varit positiva till insatsen som bidrag till säkrare och tryggare utskrivningar. Dessutom ha flera anhöriga uttryckt att de genom teamets insatser känner en ökad trygghet och stöttning i sin situation.

Framåt ser vi en möjlighet till utökad samverkan när regionens Nära vård team kommer i gång vid årsskiftet 2022/2023.

Se bilaga uppföljning för mer utförlig information.

Kostnad

Beräknad kostnad 2,5 mkr/ år
Satsningen finansieras hittills av statsbidrag och så även 2023.
Satsningen inom Nära vård behöver fortsatt finansiering om satsningen ska kvarstå, antingen av statliga medel eller en ramökning inom hälso- och sjukvårdsenheten from 2024 eller så måste teamet avvecklas inför 2024.

Jämställdhetsanalys

Satsningen i äldreomsorgen påverkar män och kvinnor lika. Alla människor har rätt att få god vård och omsorg. Jämställd vård och omsorg innebär att kvinnor och män i lika stor utsträckning får vård utifrån sina behov, och att insatser av Socialtjänsten håller en god kvalitet oavsett patientens kön. Varje möte är unikt och behöver anpassas efter enskildas behov och förutsättningar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30
Uppföljning Nära vård/hemtagningsteam, 2022-11-30

Protokollsutdrag skickas till
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 206

Dnr 2020-00346 70

Uppföljning av Miljöplan

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av handlingsplanen och uppföljningen för 2022 och beslutar skicka rapporten vidare till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Den 6 februari 2017, §27, beslutade Kommunfullmäktige att fastställa förslag till Miljöplan. Syftet med Kalix kommuns Miljöplan är att med utgångspunkt i antagen miljöpolicy få ett långsiktigt och hållbart miljöarbete i kommunen. I samband med fastställandet av Miljöplanen beslutade att nämndernas handlingsplaner ska sammanställas till ett gemensamt dokument och uppföljningen ska vara en del av det årliga mål- och budgetplaneringen. Kommunfullmäktige beslutade 2019-11-26 att förlänga nuvarande mål och miljöplan fram till det nya övergripande målarbetet är klart.

Den nu gällande Miljöplanen har som syfte att skapa ett långsiktigt och hållbart miljöarbete och har sin utgångspunkt enligt nedan:

- Social hållbarhet
- Ekonomisk hållbarhet
- Ekologisk hållbarhet

Handlingsplanen ligger till grund för de aktiviteter socialförvaltningen gör för att leva upp till Miljöplanens mål.

Nu gällande Miljöplan prioriterar fyra områden är:

- Mål 1: Kunskap och utbildning
- Mål 2: Livsmedel och inköp
- Mål 3: Energi
- Mål 4: God livsmiljö

Jämställdhetsanalys

Det finns forskning som tyder på att hur politisk, ekonomisk och social jämställdhet bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling. Jämställdhet och jämlikhet påverkar också klimat och miljö där kvinnor i högre grad än män prioriterar miljöfrågor, både värderingsmässig och genom handling. Undersökningar visar att mäns och kvinnors livsstil, beteende och konsumtionsmönster ser olika ut och de ger också olika stor påverkan på miljön. Det är därför i miljöarbetet viktigt att belysa och integrera jämställdhetsaspekter i arbetet med miljö och hållbar utveckling.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-12-08

Nyckelfaktorer till en hållbar utveckling och även minskat klimathot torde till en stor del vara ett förändrat beteende hos män, vilket borde uppnås genom en högre nivå av jämställdhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Handlingsplan och uppföljning, 2022-11-14

Miljöplan

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 207

Dnr 2020-00344 70

Uppföljning av Landsbygdsprogrammet

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner uppföljningen av Landsbygdsprogrammet 2022 och skickar den vidare till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunen har antagit ett reviderat Utvecklingsprogram ur ett landsbygdsperspektiv 2016–2020 i juni 2016. Programmet har tagits fram i en lokalt förankrad process och antagits av kommunfullmäktige. Då inget nytt program eller andra riktlinjer tagit vid beslutade kommunfullmäktige den 14 juni 2021 dnr 2021–00285 §130 att förlänga programmet med ett år.

Den årliga utvärderingen ska redovisas i Samverkansrådet för landsbygdsfrågor och sedan i utvecklingsutskottet och kommunstyrelsen.

Jämställdhetsanalys

Jämställdhet bör vara en röd tråd genom alla framtagna aktiviteter då jämställdhet mellan kvinnor och män är en viktig utvecklingsfråga för landsbygden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Utvärdering Landsbygdsprogram Socialnämnden 2022-11-30

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 208

Dnr 2022-00241 70

Information utvärdering sommaren 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen om utvärderingen för sommaren 2022.

Sammanfattning av ärendet

Kompetensförsörjningsstrategen informerar om den utvärdering av sommaren 2022 som är gjort tillsammans med enhetscheferna inom socialförvaltningen.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30
Utvärdering sommaren 2022

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 209

Dnr 2022-00238 70

Motion från Centern - Locka unga till vårddyrket

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige:

- Att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Inga-Lis Samuelsson (C) föreslår i motion den 8 april 2022, följande:
"Många kommuner har svårt att locka ungdomar till vårddyrket, så även Kalix kommun.

Det är svårt att rekrytera behörig personal både till boenden och hemtjänst. Något måste göras för att trygga omsorgen för våra medborgare som har rätt till en trygg och säker omvårdnad.

Med en trygg och säker omvårdnad menar Centerpartiet i Kalix att samtlig personal

ska ha adekvat utbildning, vilket innebär minst undersköterska.

Vid vår gymnasieskola, Furuvedsskolan, har vi programmet vård och omsorg där vi

erbjuder 18 platser. Platser som inte fylls. Preliminärt antagna inför kommande läsår är 11 elever. Vi ser att något måste göras för att locka våra ungdomar att satsa på vårddyrket där programmet vård och omsorg är ett första steg. I förlängningen kan det leda till att vidareutbilda sig till sjuksköterska och vidare till någon specialinriktning. Möjligheterna är många samtidigt som behovet av anställningsbara killar och tjejer är stort inom ovan nämnda yrken i vår kommun.

Ett steg på vägen, en morot, kan vara att Kalix kommun erbjuder fast anställning till de som lämnar gymnasieskolans vård och omsorgsprogram med godkända betyg. Det är en enkel åtgärd som inte kostar Kalix kommun något annat än de resurser som behövs för att marknadsföra satsningen, en mycket ringa kostnad för en åtgärd som skulle kunna leda till att fler väljer vårddyrket och att kommunen då också kan trygga sin personalförsörjning.

Centerpartiet i Kalix föreslår:

- att Kalix kommun från och med år 2023 erbjuder fast anställning till elever som lämnar vård- och omsorgsprogrammet med godkända betyg och då är anställningsbara som behöriga undersköterskor.

Socialnämndens beredning

Socialnämnden delar motionärens uppfattning om att vi behöver attrahera och rekrytera fler kompetenta medarbetare till vår verksamhet för att klara framtida personalförsörjning.



Socialnämnden

Kompetensförsörjning är för oss, likväl som för andra verksamheter, en stor utmaning och viktig fråga att arbeta med. SKR uppger att om 10 år kommer 44 procent fler vara över 80 år jämfört med idag, medan den arbetsföra befolkningen mellan 20 - 64 år bara ökar med sex (6) procent under samma period. I Kalix ser vi den demografiska utmaningen med färre barn, ungdomar och medborgare i arbetsför ålder, totalt från idag till år 2040 förutspås kommunen utifrån framtidsprognosen få cirka 1450 färre medborgare och det är därför av viktigt att jobba aktivt med att attrahera och rekrytera fler medarbetare med adekvat utbildning till verksamheten. Via statsbidraget "Hållbart arbetslivs" har socialförvaltningen tilldelats resurser för att arbeta med kompetensförsörjningsfrågor.

Socialnämnden ser dock att det är av yttersta vikt att följa Kalix Kommuns rekryteringspolicy (bilaga) och tillhörande anvisningar i chefshandboken. Rekryteringsprocessen säkerställer att vi följer gällande lagstiftning och att kandidaten uppfyller anställningskraven för tjänsten;

- Utbildning
- Erfarenhet
- Personliga egenskaper
- Goda referenser
- Personlig lämplighet (utdrag ur belastningsregistret).

Vid nyanställning tillämpar arbetsgivaren provanställning.

Socialnämnden kan inte erbjuda alla en fast anställning enbart grundat på godkända betyg utan den tilltänkta nyanställda måste också uppfylla övriga anställningskrav enligt kommunens framtagna rekryteringsprocess och övriga anställningskrav för tjänsten.

Socialnämnden föreslår därmed att kommunfullmäktige avslå motionen enligt motionärens förslag - att Kalix kommun från och med år 2023 erbjuder fast anställning till elever som lämnar vård- och omsorgsprogrammet med godkända betyg och då är anställningsbara som behöriga undersköterskor.

Jämställdhetsanalys

Socialförvaltningens verksamheter är idag kvinnodominerade, för att klara framtidens kompetensförsörjning är det viktigt att attrahera både kvinnor och män till arbete inom hälso- och sjukvården. Dels för att säkra bemanning av verksamheterna, dels för att skapa en mer jämställd arbetsmiljö.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-12-08

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Rekryteringspolicy, 2009-11-04

Motion från Centerpartiet 2022-04-08

Protokollsutdrag från Kommunfullmäktige, 2022-04-11 § 80

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 210

Dnr 2022-00249 70

Revidering av riktlinjer för direktupphandlingar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna revidering av riktlinjer för direktupphandlingar.

Sammanfattning av ärendet

Högsta förvaltningsdomstolen har genom dom, Målnr. 122–18, fastställt att en kommunal nämnd som självständigt fattar beslut och har en egen budget med en underställd förvaltning är en egen upphandlande myndighet.

Lag (2016:1145) om offentlig upphandling anger att en upphandlande myndighet ska fastställa riktlinjer för användning direktupphandlingar.

Sedan 2019 har socialnämnden riktlinjer för direktupphandlingar i enlighet med Lag (2016:1145) om offentlig upphandling.

Lag (2016:1147) om upphandling av koncessioner omfattar numera även kommunala upphandlande myndigheter och lagen anger att den upphandlande myndigheten ska upprätta riktlinjer som avser direktupphandlingar av koncessioner.

Bilagan anger i röd text den reviderade texten.

Jämställdhetsanalys

Ärendet har ingen påverkan på kommunens jämställdhetsmål och föranleder ingen jämställdhetsanalys

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30
Riktlinjer direktupphandlingar

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 211

Dnr 2022-00189 70

Gynnande beslut i särskilt boende

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslås godkänna redovisningen av gynnande beslut i Särskilt boende.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:
September: 32

På korttidsenheten vistas (20 platser finns):
September: 20

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen om ca 4,3 mkr fram till augusti 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30



§ 212

Dnr 2022-00191 70

Redovisning av ej verkställda beslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige. Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 2022-07-01- 2022-09-30. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 3 2022 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning Barn och unga ärenden IFO Vuxenärenden IFO	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor		Summa total
	Män	Kvinnor	
Beslut enligt 4 kap 1 § SoL	12	19	31
LSS OF 9 § 9 Boende för vuxna	1	2	3
Summa totalt			34

Observandum att vissa personer kan ha två icke verkställda beslut i form av särskilt boende och dagligverksamhet.

Ej verkställda beslut

Kommunen är skyldig att anmäla samtliga gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader. Det framgår enligt

- 16 kap 6 f-h §§ socialtjänstlagen (SoL),
- 28 f-h §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som beviljats bistånd.

Vilka insatser som avses och skälen till att besluten inte har verkställt framgår av tabellen nedan.



Sammanställning

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Verkställd: 2022-08-02	2022-01-28	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. 2022-07-25 uppger den enskilde att han önskar avsluta beslut på särskilt boende då behov ej längre föreligger.	2021-03-30	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig bostad. Har hemtjänst i väntan på plats. Verkställd 2022-10-04	2022-04-11	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Har hemtjänst i väntan på plats. Tackar nej 2022-09-26.	2022-04-07	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Bor på SÄBO i annan kommun. Verkställd 2022-10-07.	2021-10-20	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Uppföljning 2022-07-22 Inget behov av utökad hemtjänst. Verkställd 2022-08-15.	2022-01-25	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd. Har kompenserande rekreation och fritids insatser i hemmet för meningsfull aktivitet. Verkställd 2022-10-03.	2022-02-03	
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställigheten. Önskar inga kompenserande insatser. Verkställd 2022-10-10		2020-30-30
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Tackat nej 2022-02-04. Återtar ansökan 2022-09-08	2021-08-06	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Vistas på korttidsenheten i väntan på plats. Verkställd 2022-09-12.	2021-07-06	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Tackat nej 2022-06-23. Hemtjänst i väntan på plats. Verkställd 2022-08-30.	2021-12-13	



Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställigheten. Önskar inga utökade insatser i väntan.		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställigheten. Medverkar inte till verkställighet. Arbetar motiverande.		2020-08-20
Kvinna	Kontaktperson	4 kap 1 § SoL	Medverkar inte till verkställighet.	2021-12-21	
Kvinna	Boendestöd	4 kap 1 § SoL	Medverkar inte till verkställighet	2022-03-16	
Man	Ledsagarservice Daglig verksamhet Boendestöd	9§ 3 LSS 4 kap 1 § SoL 4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställigheten. Tackar nej på grund av tillfällig vistelse i annan kommun. Samtliga insatser verkställda 2022-08-17.		2021-12-15 på samtliga 3 beslut
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställighet. Är föräldraledig.		2021-12-21
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Utökar avlastningen i väntan på plats.	2022-05-09	
Kvinna	Dagverksamhet	4 kap 1 § SoL	Verksamheten stängd. Avslutad då den enskilde flyttat till SÄBO:		2022-03-27
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Tackar vid kontakt nej till ytterligare insatser i hemmet. Verkställd 2022-08-30.	2022-05-30	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Uppger 2022-08-30 att hon inte behöver några andra insatser.		
Kvinna	Dagverksamhet	9 § 10 p LSS	Insatsen är delvis verkställd då den enskilde medverkar endast sporadiskt pga. sitt funktionshinder. Anpassningar sker kontinuerligt.		2022-01-19
Kvinna	Dagverksamhet	9 § 10 p LSS	Medverkar inte till verkställighet. Avslutad på egen begäran 2022-09-12.	2022-02-22	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagverksamheten stängd.		2022-02-06



Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Korttidsvistelse på de boende han sedan skall flytta in på.	2021-07-06	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Söker medboende med sin maka som bor på SÄBO. Återtar ansökan 2022-09-08	2021-06-21	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Den enskilde har tackat nej till erbjudande 2022-05-18 och 2022-08-30.	2022-02-03	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Deltar sporadiskt. Har en anpassad genomförandeplan.	2019-06-17	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Är erbjuden 2022-07-13 par lägenhet men paret vill bo i olika lägenheter.	2022-05-02	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Är erbjuden 2022-07-13 par lägenhet men paret vill bo i olika lägenheter.	2022-05-02	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Utökar hemtjänstinsatserna i väntan på plats.	2022-06-08	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Erbjuden utökad hjälp men tackar nej.	2022-06-01	

Jämställdhetsanalys

Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs ingen skillnader mellan män och kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 213

Dnr 2022-00250 70

Kvalitetsledningssystemarbete inom Individ- och familjeomsorgen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att:

- IFO ska arbeta med kvalitetsledningssystemet 2023.
- för att klara uppdraget tillsätta en resurs 2023 som avslutas senast 2023-12-31.

Sammanfattning av ärendet

Individ och familjeomsorgen saknar idag ett färdigt ledningssystem. Det finns ett stort behov av att bygga färdigt det kvalitetsledningssystem som kommunen har för myndighetsutövningen för att på ett systematiskt sätt kunna arbeta med kvalitetsledning inom verksamheten. För att göra det arbetet behöver tillsättas en person under 1 års tid då arbetet med att bygga och få in alla handlingar, dokument och uppgifter är omfattande. När det arbete är klart fortsätter arbetet inom befintlig verksamhet med uppdateringar årligen, uppföljningar och egenkontroller.

Beskrivning av ärendet

Enligt kommunallagen har den ansvariga nämnden ansvar för att verksamheten följer de mål och riktlinjer som kommunfullmäktige har beslutat om samt gällande föreskrifter. Nämnden ska också tillse att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt (KomL. 6 kap 7 §). Detsamma gäller när kommunen överläter åt annan att bedriva verksamheten.

Ledningssystemet grundar sig på Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete SOSFS 2011:9. Ledningssystemet beskriver socialförvaltningens systematiska kvalitetsarbete som omfattas av följande bestämmelser:

- 3 kap 3 § Socialtjänstlagen
- 6 § lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade
- 31 § hälso- och sjukvårdslagen

Syftet med ett kvalitetsledningssystem

Ledningssystemet ska utvecklas och revideras löpande vid nya lagstiftningar, föreskrifter, uppdrag och uppföljningar av verksamheten.

- Ledningssystemet ska säkerställa att socialförvaltningen, i enlighet med gällande lagstiftning, ger en säker vård och omsorg med god kvalitet som också är kostnadseffektiv.



- Styr förvaltningen till ett systematiskt, metodiskt och processorienterat arbetssätt som kontinuerligt utvecklar kvalitet, säkerhet och kostnadseffektivt.

Ledningssystemet ska möjliggöra

- För ledningen att styra verksamheten så att rätt sak (vad) görs vid rätt tillfälle (när) och på rätt sätt (hur).
- Ordning och reda i verksamheten
- En struktur för verksamhetens ledning och styrning
- Ett kontinuerligt förbättringsarbete
- Och skapa förutsättningar för medarbetare att delta i systematiska förbättringsarbete.

Ledningssystemet ska användas för att:

- Systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet
- Planera, leda, kontrollera, följa upp, utvärdera och förbättra verksamheten.

Kostnad

800 000 kr föreslås bekostas av lämpligt statsbidrag året 2023.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 214

Dnr 2022-00245 70

Plan för samhällsorientering Socialförvaltningen, Kalix kommun

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna framtagen plan för samhällsorientering
- Att skicka den vidare till kommunstyrelsen för kännedom

Sammanfattning av ärendet

Samhällsorientering är en utbildningsinsats för nyanlända invandrare som omfattas av lagen om etableringsinsatser. Det är ett kommunalt uppdrag som definieras i förordning om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare, (2010:1138).

Nyanlända flyktingar som från och med den 1 december 2010 har en etableringsplan ska delta i samhällsorientering. Deltagandet är obligatoriskt.

Kommunerna är skyldiga att erbjuda varje nyanländ minst 100 timmars samhällsorientering. Den ska påbörjas så snart som möjligt efter det att en etableringsplan har upprättats och normalt vara avslutad inom ett år. Från den 1 maj 2013 erbjuds fler nyanlända invandrare Samhällsorientering. Lagen gäller nyanlända anhöriginvandrare som har fyllt 18 men inte 65 år och är folkbokförda i en kommun. Lagen gäller inte de som är medborgare i ett EES land eller Schweiz eller som går i gymnasieskolan. Kursen ska påbörjas så snart som möjligt efter att den nyanlände har folkbokfört sig. Kommunernas skyldighet att erbjuda Samhällsorientering upphör tre år efter den första folkbokföringen i en kommun. Kommunerna ska aktivt verka för att nyanlända som har rätt till Samhällsorientering deltar i verksamheten. Syftet med samhällsorienteringen är att göra det lättare för nyanlända att komma in i det svenska samhället.

Planen ska även delges länsstyrelsen.

Jämställdhetsanalys

Samhällsorientering erbjuds till samtliga oavsett kön. Samhällsorientering ska ge en grundläggande förståelse för och kunskaper om det svenska samhället och praktiskt vardagsliv. Det möjliggör för nyanlända att få information om svenska lagar, regler men också värdering såsom jämställdhet och mäns och kvinnors lika rättigheter. Att både män och kvinnor bereds möjlighet att delta i samhällsorientering är därför otroligt viktigt ur ett jämställdhetsperspektiv och en grundläggande del i integrationsarbetet.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-12-08

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30
Plan för samhällsorienteringen

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen
Länstyrelsen i Norrbottens län
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 215

Dnr 2022-00247 70

Information om höjda arvoden för familjehem

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av SKR:s nya rekommendationer om höjda arvoden till familjehem och andra förändringar som börjar gälla den 1 januari 2023.

Sammanfattning av ärendet

Från och med 1 januari 2023 uppdaterar SKR sina rekommendationer och ersättningar. I juni 2022 beslutade SKR:s förbundsstyrelse om höjda arvodesnivåer för familjehem. Det innebär att i stället för den årliga höjningen som följer löneutvecklingen för vissa yrken, sker en höjning med 2991 kr i jämförelse med 2020 år belopp.

Ålder	Grundarvode	Exempel på förhöjt arvode inklusive grundarvode		
0–19	11 237 kr	13 132 kr	15 040 kr	17 255 kr
2020	8246 kr	10 141 kr	12 049 kr	14 264 kr
2022	8588 kr	10 561 kr	12 548 kr	14 854 kr

Övriga förändringar i rekommendationen:

Arvodet är detsamma för en åldersklass 0–19 år, och inte som tidigare uppdelat på två åldersklasser 0–12 år och 13-19 år där arvodet för de äldre barnen var högre. Från och med 1 januari 2023 när de nya rekommendationerna börjar gälla är det tidsåtgång och arbetsinsats inom uppdraget som är vägledande för vilket arvode som utbetalas. Det innebär precis som tidigare att ett arvode kan komma att såväl höjas som sänkas under ett uppdrag utifrån tidsåtgång och arbetsinsats.

I vissa fall kan en reducering av grundarvodet bli aktuellt. Det kan handla om att ett syskon placeras i samma familjehem, eller att placering sker i familjehem som efter utredning inte bedöms ha förutsättningar att tillgodose det tilltänkta barnets hela vårdbehov, men där den sammantagna bedömningen är att det är barnets bästa att få bo i det tilltänkta familjehemmet med kompenserande insatser. I det nya cirkuläret kommer det att finnas ytterligare vägledning till kommunerna om reducering av grundarvodet.

Precis som tidigare år är SKR:s rekommendationer generella. De kan användas som ett stöd när en kommun tar fram lokala riktlinjer för handläggning av dessa ärenden.

Konsekvenser om vi väljer att inte följa SKR:s rekommendationer

- Att vi förlora befintliga familjehem till andra kommuner



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

- Svårare att rekrytera nya familjehem och att konkurrera med andra kommuner
- Ökade kostnader med konsulentstödda familjehem

Beräknad kostnad:

I Kalix berör detta i dagsläget 26 barn. Kostnadsökning utifrån dagens läge är 1 090 000 kr. Vad kostnader blir beror av antalet placerade barn.

Jämställdhetsanalys

Påverkar flickor, pojkar, män och kvinnor lika mycket.

Underlag/Bilaga

[Nya rekommendationer familjehem 2023 | SKR](#)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-11-30

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 216

Dnr 2022-00235 70

Redovisning av inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg, IVO.

Sammanfattning av ärendet

1. Beslut 2022-10-31 dnr 3.5.1-31005/2021-7 har inkommit från Inspektionen för vård och omsorg.
Avser: Tillsyn gällande enskilds omsorg och vård på det särskilda boendet Rönngården i Kalix.
Beslut: IVO avslutar ärendet efter nämndens redovisning.
2. Beslut 2022-12-05 dnr 3.3.1-10545/2022-8 har inkommit från Inspektionen för vård och omsorg.
Avser: Tillsyn av ej verkställt beslut.
Beslut: IVO avslutar ärendet.

Beslutsunderlag

Beslut från Inspektionen för vård och omsorg, 2022-10-31
Beslut från Inspektionen för vård och omsorg, 2022-12-05



§ 217

Dnr 2022-00236 70

Redovisning av inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att förvaltningen inte har några inkomna ärenden att redovisa.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 218

Dnr 2022-00237 70

Redovisning av inkomna ärenden från Patientnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att förvaltningen inte har några inkomna ärenden att redovisa.



§ 219

Dnr 2022-00192 70

Information från förvaltningschef och nämndsordförande

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationerna.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschef och nämndsordförande informerar i aktuella ärenden.

Beslutsunderlag

Information statsbidrag

Information riksnorm 2023

Budgetberedning 2024 – tidplan

Aktuellt inom socialpolitik 16 november 2023

Budgetpropositionen för 2023