

**Socialnämnden**

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, onsdagen den 23 februari 2022 kl 09:00-16:15.

Beslutande

Ledamöter

Katarina Burman (V), Ordförande
 Bertil Sundqvist (S), vice ordförande
 Dan Brännmark (S)
 Anette Wernersson (S)
 Bertil Blomdahl (S) ersätter Vappu Vuokila-Pönkkö, (S) t o m § 24
 Ritva Persson (S) ersätter Vappu Vuokila-Pönkkö (S) fr o m § 25
 Lotten Olofsson Lundegren (S) ersätter Lennarth Nyman (S)
 Maria Nilsson (MP)
 Irma Spårman (M)
 Linus Häggström (M)
 Stefan Granström (C)
 Anna Paulina Räisänen (KXP) ersätter Birgitta Spets (L)

Ersättare

Birgitta Evling (M)
 Jesper Granér (S) t o m kl. 15:00
 Jimmy Väyrynen (M) t o m kl. 15:40
 Ritva Persson (S)

Övriga närvarande

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef, § 11, 13-14, 18, 21, 23-28, 30, 32-34
 Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare § 35
 Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs
 Karin Bergdahl områdeschef § 16, 19-20, 29, 31
 Marianne Strömbäck, områdeschef
 Eva-Britt Öhman, områdeschef § 2
 Malin Drugge, områdeschef § 15, 21
 Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom § 21-23
 Ulla Olsson, utredare via Teams § 10
 Mårten Öhman, förvaltningschef § 12
 Camilla Sandin, fastighetschef § 12
 Carina Nilsson, demenssjuksköterska
 Carina Karlsson, verksamhetsutvecklare
 Stina Lund, fysioterapeut
 Josefine Mannberg, undersköterska
 Anna-Paulina Räisänen (KXP)

Justerare

Justerings plats och tid

Socialförvaltningen, 2022-03-07

Underskrifter

Sekreterare

Ann-Kristin Andersson

Paragrafer

§§ 1-39

Ordförande

Katarina Burman

Justerare

Anna-Paulina Räisänen

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2022-02-23

Datum då anslaget sätts upp

2022-03-07

Datum då anslaget tas ned

2022-03-29

Förvaringsplats för protokollet

Socialförvaltningen

Underskrift

Ann-Kristin Andersson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Ärendelista

§ 1	Dnr 2022-00056 70 Information - presentation av Carina Nilsson, demenssjuksköterska.....	5
§ 2	Dnr 2022-00059 70 Information - Eva-Britt Öhman, områdeschef hälso- och sjukvårdsenhet om Projekt Nära vård	6
§ 3	Dnr 2022-00057 70 Information - Carina Karlsson, verksamhetsutvecklare om Projekt motverka ensamhet för äldre.....	7
§ 4	Dnr 2022-00058 70 Information - Sanna Wallma, projektledare Digitalisering	8
§ 5	9 Upprop.....	9
§ 6	10 Val av justerare	10
§ 7	11 Fastställande av ärendelista.....	11
§ 8	Dnr 2022-00004 Meddelanden och delgivningar	12
§ 9	Dnr 2022-00005 Redovisning av delegationsbeslut	13
§ 10	Dnr 2021-00335 70 Rapport utredningsuppdrag vård och omsorg vid Rönngården	14
§ 11	Dnr 2022-00025 70 Funktionsprogram särskilt boende för äldre	15
§ 12	Dnr 2022-00027 70 Information om inriktningsbeslut särskilt boende	18
§ 13	Dnr 2022-00023 70 Motion - Framtida enkäter från Framtid i Kalix.....	19
§ 14	Dnr 2022-00024 70 Årlig uppföljning - Privata utförare	22
§ 15	Dnr 2022-00026 70 Statsbidrag Äldreomsorg - teknik, kvalitet och effektivitet med äldre i fokus	24
§ 16	Dnr 2021-00174 70 Statsbidrag - Psykisk hälsa	26
§ 17	Dnr 2022-00028 70 Nämndsdialoger 2022.....	28
§ 18	Dnr 2020-00381 70 Uppföljning - Revisionsrapport Socialtjänstens insatser till barn och unga.....	30
§ 19	Dnr 2022-00029 70	



	Redovisning av statsbidrag till verksamhet med Personligt ombud, PO 2021.....	34
§ 20	Dnr 2022-00030 70 Ansökan om statsbidrag till verksamhet med Personligt ombud, PO 2022.....	37
§ 21	Dnr 2022-00006 04 Årsredovisning med verksamhetsberättelse och bokslut 2021	40
§ 22	Dnr 2022-00009 70 Uppföljning internkontrollplan 2021	41
§ 23	Dnr 2021-00308 04 Budgetprocessen Budget 2023 - socialnämnden	43
§ 24	Dnr 2022-00046 70 Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Handlingsplan	44
§ 25	Dnr 2022-00032 70 Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Kompetensutvecklingsprogram	46
§ 26	Dnr 2022-00033 70 Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Stärkt arbetsmiljöarbete inom socialtjänsten	49
§ 27	Dnr 2022-00034 70 Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Stärkt kvalitetsarbete inom socialtjänsten	53
§ 28	Dnr 2022-00035 70 Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Framtidens kompetensförsörjning i socialförvaltningen Kalix.....	56
§ 29	Dnr 2020-00216 70 Återrapportering budget i balans - Ersättningsnivå personlig assistans	63
	Förändrad assistansersättning en översyn av ersättningssystemet (SOU 2014:9).....	65
§ 30	Dnr 2020-00350 70 Återrapportering budget i balans - Säkerställa beslut för särskilt boende SoL och LSS samt placering på korttidsenheten	66
§ 31	Dnr 2020-00215 70 Återrapportering budget i balans - Utred möjligheten att Stöd- och omsorgsgruppen integreras med Äldreomsorgens hemtjänst.....	68
§ 32	Dnr 2022-00008 70 Gynnande beslut till särskilt boende.....	69
§ 33	Dnr 2021-00330 70 Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 3 2021	70
§ 34	Dnr 2022-00022 70	



Socialnämnden

	Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 4 2021	73
§ 35	Dnr 2022-00041 70 Tillägg i delegationsordning - Egendomsskada	76
§ 36	Dnr 2022-00036 70 Inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg	77
§ 37	Dnr 2022-00037 70 Inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket	78
§ 38	Dnr 2022-00038 70 Inkomna ärenden från Patientnämnden	79
§ 39	Dnr 2022-00039 70 Information från förvaltningschef och nämndsordförande	80



Socialnämnden

§ 1

Dnr 2022-00056 70

**Information - presentation av Carina Nilsson,
demenssjuksköterska**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Carina Nilsson, demenssjuksköterska informerar om sitt uppdrag. Hon har besökt enheterna och en uppdragsbeskrivning ska upprättas, samt rutin för bokning och besök. Uppdraget vänder sig till särskilt boende och ordinärt boende.

Förvaltningschefen informerar att Carina Nilsson återkommande kommer att besöka nämnden.



Socialnämnden

§ 2

Dnr 2022-00059 70

Information - Eva-Britt Öhman, områdeschef hälso- och sjukvårdsenhet om Projekt Nära vård

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Stina Lund, fysioterapeut, Josefine Mannberg, undersköterska och Eva-Britt Öhman, områdeschef hälso- och sjukvårdsenhet ger en presentation av hemtagningsteamet Nära vårds arbete.

Mål:

- Trygg hemgång
- Korrekta bedömningar inför tex biståndsbeslut
- Kunna bo kvar hemma
- Minska behovet av särskilt boende, korttids och sjukvård

Metod:

- Arbetsterapeut, fysioterapeut och två undersköterskor
- Patienter i ordinärt boende i hela kommunen
- Hembesök för bedömningar, förskrivningar, samordning
- Daglig rehabilitering
- Pilotanvändande av träningsprogram via app

Utveckling fortsätter ske inom ramen för Nära vård. Kontinuiteten är viktig. En liten grupp som återkommer dagligen skapar en trygghet.

Beslutsunderlag

Presentation Hemtagningsteamet, Nära vård



Socialnämnden

§ 3

Dnr 2022-00057 70

Information - Carina Karlsson, verksamhetsutvecklare om Projekt motverka ensamhet för äldre

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Carina Karlsson, verksamhetsledare presenterar hur projektet går vidare och vilka åtgärder för att motverka ofrivillig ensamhet som genomförs.

Åtgärder för att motverka ofrivillig ensamhet:

- Olika orsaker kräver olika åtgärder
- Riktade målgrupper
- Åtgärder med utbildningsinslag; ex. datakunskap, mobilkunskap
- Fysiska/psykosociala aktiviteter
- Deltagarna är med i planering

Beslutsunderlag

Presentation motverka ofrivillig ensamhet bland äldre, Etapp 3



Socialnämnden

§ 4

Dnr 2022-00058 70

**Information - Sanna Wallma, projektledare
Digitalisering**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Informationen flyttas fram till nästa socialnämnd den 24 mars p g a sjukdom.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 5

Upprop

Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-02-23

§ 6

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att utse Anna-Paulina Räisänen, (KXP) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 7

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar fastställa ärendelistan för dagens sammanträde.



Socialnämnden

§ 8

Dnr 2022-00004

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

Sammanfattning av ärendet

1. Protokollsutdrag kommunfullmäktige 22-02-08 – Nära vård och omsorg – målbild
2. Rapportering prognoser 2022



Socialnämnden

§ 9

Dnr 2022-00005

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar de av redovisningen av delegationsbeslut för perioden 2021-12-01—2022-01-31.

Sammanfattning av ärendet

Delegationsbeslut Barn och unga
Delegationsbeslut Ekonomiskt bistånd
Delegationsbeslut Faderskap familjerätt
Delegationsbeslut Funktionshinder SoL
Delegationsbeslut Flykting
Delegationsbeslut LSS BASFB
Delegationsbeslut Vuxen
Delegationsbeslut Äldreomsorg
Delegationsbeslut Attestordning



Socialnämnden

§ 10

Dnr 2021-00335 70

**Rapport utredningsuppdrag vård och omsorg vid
Rönngården**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av rapporten.

Sammanfattning av ärendet

Ulla Olsson, utredare redovisar utvecklingsplan för Rönngården.

Beslutsunderlag

Utvecklingsplan Rönngården



§ 11

Dnr 2022-00025 70

Funktionsprogram särskilt boende för äldre

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att:

- anta Funktionsprogrammet Särskilt boende för äldre som ett underlag inför slutligt fastställande efter genomförd remissrunda.
- ge förvaltningschefen i uppdrag att remittera Funktionsprogrammet till Kommunala Pensionärsrådet (KPR) och Kommunala tillgänglighetsrådet (KTR) samt övriga intresseorganisationer.
- revidera funktionsprogrammet hösten 2022 efter inkommen remissrunda.
- beakta hållbarhetsperspektivet vid revidering.
- följa upp Funktionsprogrammet december 2022.

Reservation:

Samtliga ledamöter från (M), (C) och (KXP) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen har tagit fram ett funktionsprogram som beskriver de funktioner och behov som förvaltningen ser behöver finnas med vid om- eller nybyggnation av Särskilt boende för äldre. Funktionsprogrammet är utifrån socialförvaltningens vy och med den samlade kunskapen som finns för att kunna utföra uppdraget, stöd, hjälp och insatser optimalt och med ändamålsenligt funktion och kvalitet. Programmet ska ses som guide vid om- eller nybyggnationer.

Funktionsprogrammet vänder sig till de som ska rita, projektera, bygga om eller bygga nytt äldreboende i Kalix kommun.

Funktionsprogrammet är framtagen av socialchefen, områdeschef och utsedda enhetschefer har varit delaktiga. MBL har genomförts. Där framkom bland annat följande:

Kommunal

Behöver vara i ett plan för att vara funktionellt, praktiskt och nära till förråd.

Förordar 12 lägenheter per avdelning (10-12), 10 är för lite, 12 är bättre ur ett schematekniskt perspektiv. Schemat går att göra bättre då.

En boendeyta utanför avdelningen vid akuta sjukdomsutbrott.

Bemanningen blir då fyra personer.

Hotelldörrar, koppling till sitt larmarmband så man bara kan gå in i sin egen bostad.

Vill gärna koppla av och ta det lugnt på lunchrasten. Bättre ljudnivå.

Gärna fler mindre rum för att kunna sätta sig i en fåtölj och vila.



Socialnämnden

Vision

Det ska finnas möjligheter att stänga av del av lokalen för att anpassa när ett visst behov uppstår, ex. vis vid utåtagerande brukare. Enkel omställning möjlighet i lokalerna. Lyfter angående låsen att det finns ett alternativ att vrida på en ratt, en del brukare har svårt med hotellås.

Vårdförbundet

Det är viktigt med ett rum för sjuksköterskeexpeditionen med tvättställ för att kunna tvätta händerna.
Delar Kommunals uppfattning. Föredrar hellre flera mindre samlings-salar för lunch, rast och vila.

Dessa synpunkter finns med i funktionsprogrammet och ska tas med i vidare processer.

Jämställdhetsanalys

Äldre människor är ingen homogen grupp. Det innebär att det i Särskilda boendena borde finnas olika alternativ i dess utformning och anpassning som utgår från de olika behov och förutsättningar. Det vi vet är att åldrandet ser olika ut för kvinnor och män, för svenskar och utrikesfödda, för rika och fattiga, för dem med låg och hög utbildningsnivå, för äldre på landsbygden, i samhällen och i städer samt för personer med funktionsvariationer. En jämlik äldreomsorg behöver bidra till att främja jämlikhet i levnadsvillkor, vara tillgänglig för alla oavsett bakgrund och möjligaste mån bidra till att äldre kvinnor och män ska kunna leva sitt liv som de vill med en trygg och säker vård och omsorg hela livet

En annan viktig del att komma ihåg när det gäller äldreomsorgens utformning är att det också en fråga om kvinnors villkor. Merparten av dem som arbetar inom äldreomsorgen är kvinnor och de flesta av brukarna av äldreomsorg är också kvinnor.

En förutsättning för att säkra personalförsörjningen är att äldreomsorgens yrken upplevs som attraktiva. Det handlar inte bara om att rekrytera ny personal utan en minst lika viktig del är att behålla skickliga medarbetare. Det kräver en god arbetsmiljö, tillgång till kompetensutveckling och att arbetsgivare kan erbjuda heltidsarbete. Av antalet anställda inom vård och omsorg i Sverige är det färre än 10 procent män, men upp till var fjärde ung man kan tänka sig ett jobb inom välfärdssektorn.

Ajournering

Kl. 10:59-11:05, kl. 11:06-11:09.

Yrkande:

Linus Häggström (M) yrkar att stryka punkt 1 i beslutstexten.
Ändra ordet revidera till anta i punkt 3 i beslutstexten.



Socialnämnden

Yrkande:

Katarina Burman (V) ordförande föreslår att anta funktionsprogrammet som ett underlag inför slutligt fastställande efter genomförd remissrunda.

Propositionsordning:

Ordförande ställer proposition på Linus Häggström (M) och Katarina Burmans (V) yrkanden och finner att socialnämnden beslutar att anta funktionsprogrammet som ett underlag inför slutligt fastställande efter genomförd remissrunda.

Beslutsunderlag

Funktionsprogram Särskilt boende för äldre Socialförvaltningen Kalix kommun
Tjänsteskrivelse, 2022-02-16
Utredning särskilt boende 2022

Protokollsutdrag skickas till

Samhällsbyggnadsnämnden
Kommunala pensionärsrådet
Kommunala tillgänglighetsrådet
Övriga intresseorganisationer
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 12

Dnr 2022-00027 70

Information om inriktningsbeslut särskilt boende

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Mårten Öhman, förvaltningschef och Camilla Sandin, fastighetschef vid Samhällsbyggnadsförvaltningen informerar om uppdraget från kommunfullmäktige 2021-11-29 § 261 att i samråd med socialnämnden ta fram 2-3 reella förslag samt föreslå lämplig placering för ett nytt särskilt boende.

Förslaget ska presenteras till Kommunfullmäktige för beslut den 11 april 2022.

Fyra olika alternativ presenteras för socialnämnden.

Beslutsunderlag

Inriktningsbeslut – vidare utredning och planering,
Samhällsbyggnadsnämnden 15 februari 2022
Tengbom presentation



Socialnämnden

§ 13

Dnr 2022-00023 70

Motion - Framtida enkäter från Framtid i Kalix

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige:

- Att avslå motionen gällande framtida enkät(er) från socialförvaltningen (Socialnämnden).

Reservation

Samtliga ledamöter från (M), (C) och (KXP) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Framtid i Kalix har lämnat en motion 2021-10-17 gällande enkäter inom socialnämndens område.

"Motion gällande framtida enkät(er) från socialförvaltningen (Socialnämnden).

Det är ett mycket bra initiativ som socialförvaltningen visar på när man till samtliga 65+are i kommunen i somras skickade ut enkät med frågor om ensamhet (enkäten ligger som bilaga till denna motion).

Tyvärr - måste vi representanter för Framtid i Kalix säga - var frågorna rent tautologiska! I princip var det en och samma fråga som ställdes i olika skepnader! Det är vid alla typer av enkäter viktigt att frågeställningarna upplevs som både relevanta och intressanta - inte kan uppfattas som ett test på om enkätens mottagare drabbats av demenssjukdom!

Enkäten borde därför ha innehållit frågeställningar om ex-vis;

- föreningstillhörighet
- fysiska aktiviteter
- ekonomi
- kosthållning
- politiskt engagemang (naturligtvis rent allmän frågeställning!))
- nätverk
- etc, etc

Se ´n var det i del 3 av enkäten en fråga om att "känna fysisk närhet till någon annan". Om man nu tänker på frågans reella/intensiva tolkning och innebörd - hur hade enkätutformarna tänkt sig lösa denna frågeställning? Med andra ord - denna fråga borde inte ha ställts!

Framtid i Kalix representanter tror heller inte att detta enbart är en fråga för socialförvaltningen/-nämnden utan här behöver flera krafter hjälpas åt, bland annat kommunens många driftiga föreningar, pensionärsråd och pensionärsorganisationer.

Frågan om de äldres ekonomi är av yttersta vikt - är det sämre ekonomi som gör att man eventuellt isolerar sig och inte deltar i olika aktiviteter? Även boendet kan tyvärr påverkas negativt av den enskildes pensionsnivå.

- Andemeningen med denna motion är att det nästa gång som det



Socialnämnden

är aktuellt att göra en enkät så är det viktigt att den utformas på sätt så att den ger en helhetsbild av den verkliga situationen för enskilda pensionärer.”

Socialnämndens beredning

Enkäten är en del av projektet ”Motverka ensamhet bland äldre”. Syftet med enkäten är en metod att få kunskap och insikter om upplevelser och behov kopplat till ofrivillig ensamhet för att få en nulägesbild. Detta för att ge vägledning i utformandet av insatser med syfte att förebygga ofrivillig ensamhet.

Enkätens uppbyggnad:

Del 1:

Uppgifter om ålder, kön och ifall man vårdar/stödjer någon närstående.

Del 2:

Består av UCLA-skalan, en skala som är mest välanvänd vid studier av subjektiv ensamhet och som också är validerad av forskare på ämnet är UCLA Loneliness Scale. Skalan består av frågor som syftar till att fånga upp flera olika dimensioner gällande upplevelsen av ensamhet. Ena halvan beskriver känslor av ensamhet och andra halvan tillfredsställelse kopplat till personens relationer. Skalans frågor baseras på uttalanden som används av människor för att beskriva sin ensamhet. Resultatet ger ett mått på graden av upplevd ensamhet.

Del 3:

Består av frågor för att hitta ingångar och fånga upp faktorer som kan påverka ofrivillig ensamhet, och samtidigt användas som vägledning till vad som kan vara viktigt för att förebygga ofrivillig ensamhet och social isolering.

Enkäten är gjord av tjänstepersoner med god kompetens inom området.

Socialnämnden ser med tillförsikt att framtida enkäter utformas på ett lämpligt sätt för enkätens syfte och socialnämndens intention.

Jämställdhetsanalys

Vid enkäter anser socialnämnden att det är av vikt med till exempel könsuppdelad statistik eller att informanternas svar syftar till att synliggöra kvinnor och mäns förutsättningar, livsvillkor och behov. All statistik som relaterar till individer måste dels vara insamlad, analyserad och presenterad efter kön, dels spegla jämställdhetsfrågor och problem i samhället. Det är inte tillräckligt att samla in och dela upp statistiken efter kön utan den måste även leda vidare till analyser, mål och åtgärder för att vara meningsfull.



Socialnämnden

Kön ska vara en övergripande och genomgående indelningsgrund i statistiken och enkäter. Det innebär att alla uppgifter presenteras för kvinnor respektive män och det gäller i alla kombinationer av variabler.

Det är viktigt att både uppmärksamma likheter och skillnader mellan könen.

Yrkande:

Linus Häggström (M) föreslår socialnämnden att bifalla motionen.

Katarina Burman (V) föreslår socialnämnden besluta att avslå motionen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Linus Häggström (M) och Katarina Burmans (V) yrkanden och finner att socialnämnden beslutar att avslå motionen.

Beslutsunderlag

Yttrande, 2022-02-15

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2021-10-18 § 215

Motion, 2021-10-17

Enkät från socialförvaltningen

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige



§ 14

Dnr 2022-00024 70

Årlig uppföljning - Privata utförare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna uppföljningen av verksamheten som utförs av privat utförare och skicka den vidare till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen ska årligen, från och med 2021, redovisa för fullmäktige hur arbetet med privata utförare har bedrivits och resultatet av detta. Uppföljningen ska innefatta uppgifter om hur privata utföraren levererar tjänster, uppgifter och information i förhållande till vad som är överenskommet i avtalet samt hur lagar, kommunens styrdokument och uppsatta mål efterlevs.

I nämndens årliga plan för uppföljning som beslutades om 2021-10-28 med diarienummer 2021-00046 70 § 224 har de krav för uppföljning och insyn som ställs i program för uppföljning och insyn av verksamheter som utförs av privata utförare inarbetats. Planen innehåller en "miniuppföljning" samt en djupare uppföljning som ska följas upp och redovisas i samband med årsredovisningen. Den verksamhet som idag levereras i Servicecentrum i Övre Bygden följs löpande upp av förvaltningen och verksamheten följer de krav som är uppställda i avtalet och nämndens årliga plan för uppföljning och insyn.

Beskrivning av ärendet

Enligt kommunallagen ska kommunfullmäktige för varje mandatperiod anta ett program med mål och riktlinjer för kommunala angelägenheter som utförs av privata utförare. Det kan handla om såväl hela verksamheter (exempelvis drift av hemtjänstområde/särskilt boende), som delar av en verksamhet med stor betydelse för brukaren, till exempel måltidsverksamhet, serviceinsatser i hemtjänst och städning i skolan. Det framtagna programmet gäller då skötseln av en kommunal angelägenhet överlämnats till en privat utförare samtidigt som kommunen är att se som huvudman för verksamheten. En privat utförare kan vara allt ifrån aktiebolag, handelsbolag, ekonomisk eller ideell förening, stiftelse till en enskild firma. Även idéburen organisation och kooperativ förening kan vara privat utförare men inte ett hel- eller delägt kommunalt bolag.

Detta innebär att nämnderna (även kommunstyrelsen som ansvarig för egen verksamhet) ska inför varje verksamhetsår besluta om en plan för uppföljning och kontroll av kommunala och privata utförare. Inom socialnämndens område har vi en privat utförare av hemtjänst, Servicecentrum i Överbygden. I planen som enligt det program som finns för privata utförare ska det varje år ingå en "minimiuuppföljning" per utförare (ex kort skriftlig rapport), samt några "djupare" uppföljningar



Socialnämnden

vilket redan idag sker. För att ytterligare utveckla och säkerställa samtliga krav på uppföljning har en systematiskt genomförd och väl dokumenterad risk- och väsentlighetsanalys genomförts under 2021.

Jämställdhetsanalys

Uppföljningen föranleder ingen separat jämställdhetsanalys. I kommunens mål och riktlinjer ingår att i processen stödja jämställdhetsarbetet och integrera jämställdhet i de politiska besluten målet att säkerställa att kvinnor, män, pojkar och flickor garanteras likvärdig service och en rättvis fördelning av resurser. De beslut som föranleder behov av hemtjänst är det just behovet som är avgörande oavsett kön.

Det kan vara värt att påpeka att det vid upphandlingstillfället i offentliga upphandlingar går att använda sig av begreppet sociala hänsyn (4 kapitlet, 2§) där det ur ett jämställdhetsperspektiv skulle kunna vara möjligt att ställa kvalitativa krav för att främja likabehandling av kvinnor, män, flickor och pojkar utifrån andra diskrimineringsgrunder som en ytterligare aspekt att stärka jämställdhetsarbetet. Exempelvis genom att säkerställa att anbudsgivarna arbetar utifrån en dokumenterad jämställdhetspolicy vilket också kan säkerställa att arbetsgivaren har kunskap och erfarenhet att arbeta med jämställdhet vilket är ett av kommunens mål.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-02-16
Uppföljning privata utförare
Upphandling för jämställdhet

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen



§ 15

Dnr 2022-00026 70

Statsbidrag Äldreomsorg - teknik, kvalitet och effektivitet med äldre i fokus

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anta ansökan rekvisition av statsbidrag 2022 gällande Överenskommelsen om äldreomsorg – teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus för att stödja verksamheterna att bättre ta tillvara teknikens möjligheter och samtidigt hantera dess risker och utmaningar. För Kalix kommun innebär statsbidraget 366 882 kr.

Sammanfattning av ärendet

Svensk äldreomsorg håller hög kvalitet och står sig mycket väl i jämförelse med andra länder. Men den demografiska utvecklingen innebär att kommunerna de kommande åren kommer att uppleva ökad efterfrågan på både hälso- och sjukvård och äldreomsorg. Antalet äldre och unga ökar snabbare än befolkningen i arbetsför ålder vilket kan komma innebära utmaningar att både bemanna och finansiera äldreomsorgen. För att bättre möta de utmaningar som äldreomsorgen står inför behöver äldreomsorgen utvecklas genom att ta tillvara potentialen i att använda tekniska lösningar så som välfärdsteknik och utrustning för digitala arbetssätt.

Sammanfattning

Den 6 februari 2020 ingick staten och Sveriges Kommuner och Regioner överenskommelsen om äldreomsorg – teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus. Överenskommelsen är en satsning på digitalisering och välfärdsteknik i kommunerna i enlighet med regeringens budgetproposition 2020. Satsningen kommer att fortgå under 2020–2022 under förutsättning att riksdagen beslutar regeringens budgetproposition för åren 2021 och 2022. Överenskommelsens inriktning och delområden beslutas årligen.

Överenskommelsen om äldreomsorg – teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus kommer att bidra till visionsmålets uppfyllande genom att stödja kommunerna att bättre ta tillvara teknikens möjligheter och samtidigt hantera dess risker och utmaningar. Det sker genom att dels stärka omsorgstagarnas självständighet och delaktighet genom ökad användning av välfärdsteknik, dels ge omsorgsgivare i hela landet bättre förutsättningar att ge trygg, säker och mer individanpassad omsorg. Överenskommelsen kan även bidra till bättre arbetsmiljö för personalen.

Den demografiska utvecklingen medför ökade kostnader för välfärden och kommunernas utrymme för nödvändigt utvecklingsarbete minskar. För att stödja kommunernas digitala verksamhetsutveckling fördelas stimulansmedel till kommunerna efter en fördelningsnyckel baserat på



Socialnämnden

antal personer i kommunen som är 80 år eller äldre. Medlen kan användas till att avsätta personella resurser. Medlen kan även användas för investeringar i teknik eller andra investeringar som ökar förutsättningarna för att använda välfärdsteknik och andra tekniska lösningar.

Beskrivning av ärendet

Det finns ett stort intresse inom socialförvaltningen i Kalix kommun att öka användningen av välfärdsteknik och att ta del av digitaliseringens möjligheter men också stora utmaningar. Det finns utmaningar för att få till ett breddinförande även om ett pilotprojekt har varit framgångsrikt. Även om det finns ett stort intresse att införa ny teknik så finns svårigheter med bland annat förändringsledning, processer, informationssäkerhetsarbetet med mer. För att möjliggöra detta krävs resurser och det finns behov av kompetenshöjande insatser, kunskapsstöd och systematiskt erfarenhetsutbyte. För att uppnå goda resultat på området krävs personellt stöd till verksamheterna i det framtida förändringsarbetet med digitalisering.

För Kalix kommun innebär statsbidraget 366 882 kr enligt fördelningsnyckeln.

En ekonomisk redovisning som visar hur medlen använts ska lämnas till Kammarkollegiet senast den 31 mars 2023. Medel som inte har utnyttjats ska återbetalas senast den 31 mars 2023.

Jämställdhetsanalys

Ansökan bedöms inte ha någon effekt på jämställdheten i sig de det gäller och påverkar både kvinnor och män lika. Viktiga utgångspunkter är ett tillitsbaserat förhållningssätt och ett tydligt jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-02-16

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 16

Dnr 2021-00174 70

Statsbidrag - Psykisk hälsa

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar ansöka om statsbidrag inom ramen för överenskommelsen inom området psykisk hälsa år 2022. Medel om 449 036 kronor enligt fördelningsnyckeln för 2022 att användas för fortsatt utvecklingsarbete samt kunskapsbaserad och säker hälso- och sjukvård och socialtjänst.

Sammanfattning av ärendet

Regeringen har gett socialstyrelsen i uppdrag att fördela medel till kommuner, regioner samt läns gemensamt för att stärka bland annat socialtjänstens insatser. Statsbidraget skall användas till följande områden enligt ramen för överenskommelsen psykisk hälsa 2021:

1. Medel för fortsatt utvecklingsarbete samt kunskapsbaserad och säker hälso- och sjukvård och socialtjänst (kommuner)
2. Medel för fortsatt utvecklingsarbete, kunskapsbaserad och säker hälso- och sjukvård, insatser för barn och unga samt traumavård (regioner)
3. Medel för insatser för att skapa goda förutsättningar för samverkan (läns gemensamt)
4. Medel för insatser för stärkt brukarmedverkan (läns gemensamt)
5. Medel för suicidprevention (läns gemensamt)
6. Medel för satsningar på ungdomsmottagningar (läns gemensamt)

För Kalix kommun innebär det 449 036 kr enligt fördelningsnyckeln.

Varje kommun ska senast mars 2023 återrapportera hur 2022 års stimulansmedel har använts.

Beskrivning av ärendet

Överenskommelsen psykisk hälsa, SKR och staten har träffat en överenskommelse om insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention för 2021-2022. Överenskommelsen bygger på tidigare överenskommelser och är en fortsättning av det långsiktiga arbete som stimulerats av staten och där SKR bidragit med utvecklingsstöd till kommuner och regioner.

Regeringen och SKR har enats om att överenskommelsen för 2021-2022 kommer att utgå från de tre övergripande syften som fastlades i 2020 års överenskommelse. Insatserna följs upp, utvärderas, vidareutvecklas och anpassas årligen, vid behov, i syfte att säkerställa att överenskommelserna hålls relevanta och ändamålsenliga och att arbetet bedrivs på ett strategiskt sätt.

Överenskommelsen syftar därmed till att:

- stödja ett fortsatt utvecklingsarbete utifrån de lokala och regionala handlingsplaner som tagits fram i enlighet med 2016-2018 års överenskommelser



Socialnämnden

- bidra till bättre förutsättningar för regioner och kommuner att arbeta utifrån bästa tillgängliga kunskap
- initiera eller utveckla särskilda vårdformer och effektiva målgruppsanpassade insatser för att förebygga psykisk ohälsa, och öka tillgängligheten och kvaliteten i vården för de som redan har drabbats.

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till socialnämndens insatser inom psykisk hälsa uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse- 2022-02-09
Fördelning av stimulansmedel 2022

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 17

Dnr 2022-00028 70

Nämndsdialoger 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att genomföra följande nämndsdialoger under 2022.

Socialnämnden beslutar att vid nästa nämnd diskutera former för anhörigträffarna, den del som berör politikens dialog med anhöriga. Att efter valet får den nya majoriteten besluta om hur dialogen fortsatt ska ske.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2015-03-31 § 84 enligt följande: Nämndsdialogen ska ske minst en gång per år i varje nämnd och styrelse. Nämnden och styrelsen får själv besluta om formerna för dialogen och den ska dokumenteras och återrapporteras inom respektive nämnd samt till kommunfullmäktige. Dialogerna återrapporteras till kommunfullmäktige i februari.

I beslutet från fullmäktige förtydligas begreppet nämndsdialog. Nämndens politiker, samt tjänstemän ska diskutera frågor som berör nämndens ansvarsområde med de kommuninvånare som är berörda av nämndens verksamheter

KRP/KTR har genomförts digitalt och med högtalartelefon 2020 grundat på rådande pandemi. Nämnden ser att nämnden behöver utveckla medborgardialogen med inriktning på nya metoder via nya medier, digitala medier och digitala social nätverk.

Nämndsdialogen 2022

Under 2021 begränsades möjligheterna att hålla nämndsdialoger av de restriktioner som införts på grund av den globala pandemin som härjar. Möjligheterna att genomföra nämndsdialoger på normalt vis ser ut att vara begränsade även under 2022 och är till stor del beroende av hur pandemin utvecklas. Andra alternativ i form av digitala möten kan behöva ses över och utvecklas.

Socialnämnden ska:

- Genomföra och delta i möten med Kommunala pensionärsrådet samt kommunala tillgänglighetsrådet.
- Delta på övergripande anhörigträff för äldreomsorgen och stöd och omsorg i den mån dessa går att genomföra grundat på rådande läge pandemin.
- Aktivt delta i möten med pensionärs organisationer.



Socialnämnden

- Aktivt delta i möten med intresseföreningar/organisationer. Landsbygdens frågor ska beaktas.
- Medverka i ett Kalix för alla.
- Medborgardialog gällande nya Särskilda boendeplatser
- Besöka kommunala arbetsplatser och företag inom nämndens område.

Förslag under sammanträdet

Katarina Burman (V) ordförande föreslår nämnden besluta att till nästa sammanträde diskutera formen för anhörigträffar, hur dialogen vid anhörigträffar ska utformas.

Att efter valet får den nya majoriteten besluta om hur dialogen fortsatt ska ske.

Beslutsunderlag

Skrivelse, 2022-02-09

Protokollsutdrag skickas till

Socialnämndens ledamöter och ersättare



§ 18

Dnr 2020-00381 70

Uppföljning - Revisionsrapport Socialtjänstens insatser till barn och unga

Socialnämndens beslut

Socialnämnden har tagit del av återrapporteringen och lägger rapporten till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

PwC har på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisorer granskat om socialnämnden säkerställer en ändamålsenlig styrning avseende insatser till barn och unga samt en tillräcklig intern kontroll inom området. Granskningen har avgränsats till att gälla barn och unga upp till 20 år inom individ- och familjeomsorgen, IFO. Efter genomförd granskning är vår sammanfattande bedömning:

- Att socialnämnden i allt väsentligt säkerställt en ändamålsenlig styrning avseende insatser till barn och unga.
- Att socialnämnden i allt väsentligt säkerställt en tillräcklig intern kontroll inom området.

Den sammanfattande bedömningen baseras på intervjuer och inlämnad dokumentation. Bedömningarna, liksom granskningens iakttagelser, återfinns i sin helhet i revisionsrapport.

Egenkontroller för att säkerställa att de öppenvårdsinsatser som erbjuds motsvara behoven samt att uppföljning av öppenvårdsinsatser sker är införda. Arbete med att bredda utbudet inom öppenvården är påbörjat för att kunna möta behoven som finns.

Beskrivning av ärendet

En kartläggning har genomförts av vilka öppenvårdsinsatser som finns och vilket behov vi ser av att utveckla utbudet och kompetens inom öppenvården. Utbildningsinsatser är gjorda samt i planeringen för att bredda öppenvårdens insatser ytterligare. Arbetet med att bygga ut det förebyggande arbetet med föräldraskapsstöd är påbörjat. Arbetet med kvalitetsledningssystemet har påbörjats och egenkontroller för att säkerställa att de öppenvårdsinsatser som erbjuds motsvarar de behovs som finns och att uppföljning av öppenvårdsinsatser sker är upprättade.

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Kalix kommun har PwC genomfört en granskning av socialtjänstens insatser till barn och unga. Syftet med granskningen är att bedöma om socialnämnden säkerställer en ändamålsenlig styrning avseende insatser till barn och unga samt en tillräcklig intern kontroll inom området.



Socialnämnden

Granskningen har avgränsats till att gälla barn och unga upp till 20 år inom individ- och familjeomsorgen, IFO. I tid avgränsas granskningen till revisionssåret 2020.

Barn och ungdomar är en prioriterad grupp i samhället. I Socialtjänstlagen (SoL) finns grundläggande bestämmelser om samhällets skyldighet att tillse att barn och unga får växa upp under trygga förhållanden. Socialnämnden har som skyldighet att tillse att barn, unga och deras familjer vid behov får tillgång till det stöd och det skydd de behöver, och om den unges bästa motiverar det, vård och fostran utanför det egna hemmet.

Socialnämnden ska utan dröjsmål inleda utredning enligt SoL 11 kap. 1 § och efter utredning vid behov erbjuda frivilliga insatser enligt SoL 4 kap. 1 §. Under vissa förhållanden har socialnämnden, enligt Lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU), möjlighet att ge barn och unga det stöd och skydd de behöver även om samtycke till insatserna saknas.

Syftet med granskningen är att bedöma om socialnämnden säkerställer en ändamålsenlig styrning avseende insatser till barn och unga samt en tillräcklig intern kontroll inom området. Granskningen visar att Socialnämnden i allt väsentligt säkerställt en tillräcklig intern kontroll inom området.

Bedömningen baseras på följande revisionsfrågor:

Kontrollmål 1

Finns styrning avseende insatser (förebyggande, frivilliga samt tvång) riktade till barn och unga? Bedömningen baseras på att det genom dokumentation framkommer att det finns styrning avseende insatser riktade till barn och unga, vilket även bekräftas genom intervjuer.
Kontrollmålet anses som uppfyllt.

Kontrollmål 2

Finns det en välfungerande organisation för att ta emot och utreda ansökningar och anmälningar avseende barn och unga? Bedömningen baseras på att det finns en tydlig och ändamålsenlig organisation för att ta emot och utreda ansökningar och anmälningar. Detta bekräftas genom dokumentation och intervjuer.
Kontrollmålet anses som uppfyllt.

Kontrollmål 3

Har personal som arbetar med utredningar avseende barn och unga erforderlig kompetens? Bedömningen baseras på att det vid anställningsförfarande ställs krav på socionomexamen för att arbeta med utredningar avseende barn och unga, och att samtliga anställda som



Socialnämnden

arbetar med dessa ärenden idag enligt enhetschefen har den kompetens som lagstiftningen kräver.

Kontrollmålet anses som uppfyllt.

Kontrollmål 4

Finns ett ändamålsenligt utbud av öppenvårdsinsatser, inkl. insatser efter avslutad placering, inom kommunen? Bedömningen baseras på att det i dagsläget inte är tydliggjort om det utbud av öppenvårdsinsatser som erbjuds till barn och unga i kommunen motsvarar det behov som faktiskt finns. Vad gäller insatser efter avslutad placering får vi en bild av att det finns en väl utarbetad process för avslut av placering samt insatser till den som varit placerad vid hemkomst.

Kontrollmålet anses som delvis uppfyllt.

Kontrollmål 5

Sker uppföljning avseende insatser (förebyggande, frivilliga samt tvång) riktade till barn och unga? Bedömningen baseras på att uppföljning till stor del sker avseende insatser kopplat till placeringar, däremot kan vi inte verifiera att uppföljning hittills har skett i tillräcklig utsträckning avseende öppenvårdsinsatser och förebyggande insatser.

Kontrollmålet anses som delvis uppfyllt.

Kontrollmål 6

Sker uppföljning avseende kostnadsutvecklingen för såväl placeringar som öppenvårdsinsatser? Bedömningen baseras på att vi kan verifiera att uppföljning av kostnadsutvecklingen för placeringar sker kontinuerligt av såväl förvaltningsledning som socialnämnd. Vad gäller uppföljning av öppenvårdsinsatser sker det inom ramen för den ordinarie uppföljningen av IFO:s kostnader och inte i samma omfattning som placeringskostnader

Kontrollmålet anses som uppfyllt.

Kontrollmål 7

Har åtgärder vidtagits utifrån uppföljning? Bedömningen baseras på att vi genom intervjuer och analys av protokoll och andra dokument kan styrka att åtgärder vidtagits utifrån den uppföljning som görs inom området. Vi noterar dock att nämnden och dess förvaltning står inför stora utmaningar kopplat till barn och unga och att det troligtvis behöver beslutas och genomföras än mer åtgärder i syfte att möta de utmaningar som redan finns och som i framtiden kan komma att uppstå.

Kontrollmålet anses som uppfyllt.

Sammanfattande bedömningen från revisionerna är att socialnämnden i allt väsentligt säkerställer en ändamålsenlig styrning avseende insatser till barn och unga. Socialnämnden i allt väsentligt säkerställt en tillräcklig intern kontroll inom området.



Jämställdhetsanalys

Eftersom jämställdhet handlar om relationen mellan pojkar/män och flickor/kvinnor är det i jämställdhetsarbete relevant att använda dessa begrepp. Det går dock inte uteslutande att använda parametern kön då det kan legitimeras en uppdelning utifrån kön, även om det finns en poäng med att prata om "pojkar och flickor" istället för "barn". Svårigheten blir balansgången med att säkerställa att det finns insatser som tar hänsyn till skillnader mellan könen, men samtidigt inte förstärker de skillnader som barn inte alltid uppfattar finns. Det kan också få konsekvenser för barn med transidentitet som inte identifierar sig de termerna. Det är därför viktigt att vara lyhörd i utformningen av de insatser som tas fram så de uppfyller de behov barnen och ungdomarna upplever.

Barnrättsperspektivet är grundläggande i och med att barnkonventionen blev lag. I artikel 12 i barnkonventionen slås det fast att barn har rätt att uttrycka sin mening i alla frågor som rör barnet och att barnets åsikter ska beaktas i förhållande till barnets ålder och mognad.

Underlag

PwC: granskning avseende Socialtjänstens insatser till barn och unga.

Barns röster om jämställdhet, Barnombudsmannen 2016
https://www.barnombudsmannen.se/globalassets/dokument-for-nedladdning/publikationer/barns_roster_om_jamstalldhet_2016.pdf

Barnkonventionen - konventionstext
<https://www.barnombudsmannen.se/barnombudsmannen/barnkonventionen/konventionstexten/>

[Öppenvårdsinsatser för familjer där barn utsätts för våld och försummelse \(sbu.se\)](https://www.sbu.se/sv/publikationer/SBU-utvarderar/oppenvardsinsatser-for-familjer-dar-barn-utsatts-for-vald-och-forsummelse/)

<https://www.sbu.se/sv/publikationer/SBU-utvarderar/oppenvardsinsatser-for-familjer-dar-barn-utsatts-for-vald-och-forsummelse/>

Beslutsunderlag

Revisionsrapport socialtjänstens insatser till barn och unga
Tjänsteskrivelse, 2022-02-09

Protokollsutdrag skicka till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 19

Dnr 2022-00029 70

Redovisning av statsbidrag till verksamhet med Personligt ombud, PO 2021

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna redovisningen av verksamheten med personligt ombud
- Att skicka protokollsutdrag på redovisningen till Länsstyrelsen

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Sammanfattning av ärendet

Verksamheter med personligt ombud (PO) grundas på kommunalt ansvar och huvudmannaskap. Det innebär att kommunen/socialtjänsten ansvarar för att statsbidraget används för verksamhet med personligt ombud enligt de villkor som utarbetats av länsstyrelserna. Varje år ska kommunen ansöka om nya medel för PO samt meddela på vilket sätt verksamheten fortsatt kommer att bedrivas enligt förordningen SFS 2013:522, där såväl ansöknings- som redovisningsförfarandet beskrivs. Om en redovisning inte lämnas eller om bidraget helt eller delvis inte har använts för det ändamål som det har lämnats för kan kommunen bli återbetalningskyldig. När ansvarig nämnd behandlat redovisningen för verksamheten ska därför ett protokollsutdrag sändas till Länsstyrelsen. Kalix kommun har för året 2021 tagit del av medel personligt ombud och skriftligen redovisat hur dessa beviljade medel använts. Statsbidraget på 606 795 kr har betalats ut för 2021 vilket motsvara hälften av 1,5 heltidstjänster.

Beskrivning av ärendet

Uppdraget för ett personligt ombud är sammanfattningsvis att hjälpa människor med psykiska funktionsnedsättningar, ett personligt ombud hjälper till i kontakten med myndigheter, hjälper till med att se till att rättigheter blir tillgodosedda och hjälper till att söka den vård, stöd och service som alla har rätt till. Det ingår även i arbetsuppgifterna för ombuden att redovisa systemfel för att undvika att personer med psykiska funktionsnedsättningar inte hamnar mellan stolarna i myndighetsvärlden. Personligt ombud verksamhet har bedrivits gemensamt av fyra kommuner i Östra Norrbotten sedan år 2001- 2015. Upphåll av verksamheten år 2016 under år 2017-2021 tillhandahållit medel och tillika bedrivit verksamheten på nytt i Kalix.



Arbetsuppgifterna för ett personligt ombud är att:

- tillsammans med klienten identifiera och formulera hens behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning
- tillsammans med klienten se till att olika huvudmäns insatser planeras, samordnas och genomförs
- bistå klienten i kontakterna med olika myndigheter
- se till att klienten får vård, stöd och service, rehabilitering och sysselsättning utifrån
- egna önskemål, behov och lagliga rättigheter
- verka för att klienten får tillgång till rehabilitering, sysselsättning och/eller arbete

Målgruppen för personligt ombud är, enligt Socialstyrelsen, personer med psykiska funktionsnedsättningar 18 år och äldre som har:

- betydande och *väsentliga svårigheter* med att utföra aktiviteter på viktiga livsområden. Dessa begränsningar har funnits eller kan antas komma att bestå under en längre tid. Dessa svårigheter ska vara en konsekvens av (*allvarlig*) psykisk störning/sjukdom
- *sammansatta och omfattande* behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning samt har behov av långvarig kontakt med socialtjänst, primärvård och/eller den specialiserade psykiatrin (*utan krav på diagnos*) och andra myndigheter.

Eftersom kommunen/socialtjänsten är huvudman för verksamheterna är det också kommunen/socialtjänsten som bjuder in och sätter samman ledningsgruppen.

I ledningsgruppen ingår ofta, utöver kommunens/socialtjänstens representanter, representanter från landstingets psykiatri och primärvård, Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Patient-, brukar- och anhörigorganisationer har också en viktig roll i ledningsgrupperna, de kan fungera som garant för att ombuden kan arbeta på uppdrag av klienterna och de kan driva på i arbetet med att åtgärda systembristerna samt se till att verksamheten utvecklas på det sätt som är tänkt. Verksamheter som solidarisk backas upp av flera berörda huvudmän får goda resultat och Socialstyrelsen framhåller vikten av en god samverkan med andra aktörer i samhället,

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till Personligt ombud är lika oberoende kön. Årsredovisningen av verksamheten personligt ombud påvisar år 2018, könsfördelning för klienter 17 män 10 kvinnor, 2019 är könsfördelning för klienter 18 män 16 kvinnor. Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud under år 2020 var könsfördelning för klienter 36 män och 18 kvinnor. Nu år 2021 var årsredovisning 29 män och 25 kvinnor.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-02-23

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-02-16
Redovisningsblankett 2021 Personligt ombud

Protokollsutdrag skickas till

Länsstyrelsen i Norrbottens län
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 20

Dnr 2022-00030 70

Ansökan om statsbidrag till verksamhet med Personligt ombud, PO 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att ansöka om medel som stöd till verksamhet med personligt ombud (PO) för år 2022 hos Länsstyrelsen i Norrbotten avseende en och en halv (1,50) årsarbetare

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Sammanfattning av ärendet

Verksamheter med personligt ombud (PO) grundas på kommunalt ansvar och huvudmannaskap. Det innebär att kommunen/socialtjänsten ansvarar för att statsbidraget används för verksamhet med personligt ombud enligt de villkor som utarbetats av länsstyrelserna. Varje år ska kommunen ansöka om nya medel för PO samt meddela på vilket sätt verksamheten fortsatt kommer att bedrivas enligt förordningen SFS 2013:522, där såväl ansöknings- som redovisningsförfarandet beskrivs. Om en redovisning inte lämnas eller om bidraget helt eller delvis inte har använts för det ändamål som det har lämnats för kan kommunen bli återbetalningskyldig. När ansvarig nämnd behandlat redovisningen för verksamheten ska därför ett protokollsutdrag sändas till Länsstyrelsen. Kalix kommun har för året 2020 tagit del av medel personligt ombud och skriftligen redovisat hur dessa beviljade medel använts. Statsbidraget för Kalix kommun år 2021 var 606 795 kr, vilket motsvara hälften av 1,5 heltidstjänster. Beloppet kan komma att justeras utifrån hur många ansökningar som kommit in.

Beskrivning av ärendet

Uppdraget för ett personligt ombud är sammanfattningsvis att hjälpa människor med psykiska funktionsnedsättningar. Ett personligt ombud hjälper bland annat till i kontakten med myndigheter, hjälper till med att se till att rättigheter blir tillgodosedda och hjälper till att söka den vård, stöd och service som alla har rätt till. Det ingår även i arbetsuppgifterna för ombuden att redovisa systemfel för att undvika att personer med psykiska funktionsnedsättningar hamnar mellan stolarna i myndighetsvärlden. Personligt ombud verksamhet har bedrivits gemensamt av fyra kommuner i Östra Norrbotten mellan år 2001- 2015. Det var ett uppehåll av verksamheten 2016, men från 2017-2021 har medel tillhandahållits och verksamhet bedrivits i Kalix.



Arbetsuppgifterna för ett personligt ombud är att:

- tillsammans med klienten identifiera och formulera hens behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning
- tillsammans med klienten se till att olika huvudmäns insatser planeras, samordnas och genomförs
- bistå klienten i kontakterna med olika myndigheter
- se till att klienten får vård, stöd och service, rehabilitering och sysselsättning utifrån
- egna önskemål, behov och lagliga rättigheter
- verka för att klienten får tillgång till rehabilitering, sysselsättning och/eller arbete

Målgruppen för personligt ombud är, enligt Socialstyrelsen, personer med psykiska funktionsnedsättningar 18 år och äldre som har:

- betydande och *väsentliga svårigheter* med att utföra aktiviteter på viktiga livsområden. Dessa begränsningar har funnits eller kan antas komma att bestå under en längre tid. Dessa svårigheter ska vara en konsekvens av (*allvarlig*) psykisk störning/sjukdom
- *sammansatta och omfattande* behov av vård, stöd, service, rehabilitering och sysselsättning samt har behov av långvarig kontakt med socialtjänst, primärvård och/eller den specialiserade psykiatrin (*utan krav på diagnos*) och andra myndigheter.

Eftersom kommunen/socialtjänsten är huvudman för verksamheterna är det också kommunen/socialtjänsten som bjuder in och sätter samman ledningsgruppen.

I ledningsgruppen ingår ofta, utöver kommunens/socialtjänstens representanter, representanter från landstingets psykiatri och primärvård, Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Patient-, brukar- och anhörigorganisationer har också en viktig roll i ledningsgrupperna, de kan fungera som garant för att ombuden kan arbeta på uppdrag av klienterna och de kan driva på i arbetet med att åtgärda systembristerna samt se till att verksamheten utvecklas på det sätt som är tänkt.

Verksamheter som solidarisk backas upp av flera berörda huvudmän får goda resultat och Socialstyrelsen framhåller vikten av en god samverkan med andra aktörer i samhället.

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till Personligt ombud är lika oberoende kön.

Årsredovisningen av verksamheten personligt ombud påvisar år 2018, könsfördelning för klienter 17 män 10 kvinnor, 2019 är könsfördelning för klienter 18 män och 16 kvinnor. Årsredovisningen av verksamheten Personligt ombud under år 2020 var könsfördelning för klienter 36 män och 18 kvinnor. Nu år 2021 var årsredovisning 29 män och 25 kvinnor.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-02-23

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-02-16

Ansökan om statsbidrag till verksamhet med personligt ombud

Verksamhetsplan 2020-2022

Protokollsutdrag skickas till

Länsstyrelsen i Norrbottens län

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 21

Dnr 2022-00006 04

Årsredovisning med verksamhetsberättelse och bokslut 2021

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna årsredovisning med verksamhetsberättelse och bokslut 2021 och överlämna den till kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden visar för 2021 ett överskott om 2,1 mkr mot budget. Arbetet som föregått under året summeras och slutredovisas för år 2021.

Jämställdhetsanalys

Årsredovisningen är en finansiell rapport som redogör för utfallet av året mot nämndens tagna mål och budget och föranleder ingen jämställdhetsanalys.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2021 (Socialnämnden)
Bilaga till Årsredovisning
Tjänsteskrivelse, 2022-02-09

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige



§ 22

Dnr 2022-00009 70

Uppföljning internkontrollplan 2021

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna utförd internkontroll 2021 och överlämnar den till kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har den 26-27 november 2012, § 182, antagit "Riktlinjer för internkontroll för Kalix kommun".

Internkontroll är en process där såväl den politiska och den professionella ledning samt all personal samverkar och som utformas för att med rimlig grad av säkerhet kunna nå följande mål:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamhet
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera

Vidare så ska en god internkontroll i Kalix Kommun kännetecknas av:

- Ändamålsenliga och väl dokumenterade system och rutiner för styrning
- En rättvisande och tillförlitlig redovisning och information om verksamheten
- Säkerställande av att lagar, policys, regler mm tillämpas
- Skydd mot förluster eller förstörelse av kommunens tillgångar
- Eliminering eller upptäckt av allvarliga fel.

Det primära syftet med den interna kontrollen är "att säkerställa att den av fullmäktige fastställda visionen, övergripande strategierna och nämndernas mål uppfylls.

Kommunstyrelsen, som har ett övergripande ansvar, utarbetar gemensamma regler och riktlinjer i förvaltningsövergripande frågor. Kommunstyrelsen bär därmed bland annat ansvaret att se över och besluta vilka kommunövergripande internkontrollområden som skall gälla.

Genom att årligen besluta om en internkontrollplan formuleras obligatoriska kontrollmoment vilka gäller för samtliga nämnder/styrelse. Detta medför en gemensam standard för kommunens interna kontroll. Socialnämnden har utfört interkontrollen för 2021.

Jämställdhetsanalys

Internkontrollen föranleder ingen jämställdhetsanalys.



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum
2022-02-23

Socialnämnden

Beslutsunderlag

Kommunövergripande Internkontroll 2021 (Socialnämnden)
Internkontroll 2021- Inventering av statsbidrag 2022-02-01
Tjänsteskrivelse, 2022-02-09

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 23

Dnr 2021-00308 04

Budgetprocessen Budget 2023 - socialnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anta omvärldsbevakning inför Budgetprocessen 2023 för socialnämndens verksamhetsområde.

Sammanfattning av ärendet

Inför varje planeringsperiod, gör nämnderna en omvärldsbevakning där man tittar framåt och analyserar till exempel väntade beslut i riksdagen och hur samhällsutvecklingen påverkar kraven på kommunens service och tjänster. Sedan sammanfattar politikerna i nämnden sin prognos och äskanden. Processen avslutas med beslut i kommunfullmäktige där ramarna för kommande budget år fastställs.

Jämställdhetsanalys

Jämställdhetsperspektivet beaktas ofta i planering, genomförande och uppföljning av en verksamhet, men budgetar gör ofta anspråk på att vara könsneutrala och mer generella i sin utformning. Risken är då stor att budgeten i större utsträckning tillfaller män och pojkar än kvinnor och flickor då det ekonomiska fördelningssystemet till stor del bygger på traditionella mönster där mäns livsval och prioriteringar.

Prislappsmodellen bygger på ett rikssnitt för vad en verksamhet borde kosta med hänsyn till bland annat demografi, men tar inte hänsyn till skillnader mellan exempelvis män och kvinnors löner. Därför finns i grundberäkningen till exempel inte med den satsning på heltider som är genomförd i socialförvaltningens kvinnodominerade verksamhet. Detta är en aspekt som kommunfullmäktige behöver ta hänsyn till vid fortsatt fördelningen av budget. För att uppnå kommunens ambition om jämställdhet behöver prioriteringar och resurstilldelning genomsyra även budgetprocessens.

Beslutsunderlag

Budgetprocessen 2023

Bilaga 5 LCC Föreslagna modeller avropsmall-fordon 2WD

Bilaga 6 LCC Föreslagna modeller avropsmall-fordon 4WD

Tjänsteskrivelse, 2022-02-09

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 24

Dnr 2022-00046 70

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Handlingsplan**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att anta den framtagna handlingsplanen kopplat till vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS).

Sammanfattning av ärendet

Under våren 2020 kom en anmälan in vad gäller en omvårdnadssituation. En handlingsplan togs fram och åtgärder har vidtagits vid den enhet där omvårdnadsbristen förekom när situationen uppdagades. Socialnämnden beslutade i april 2021 att en genomlysning inom området av en extern oberoende konsult skulle ge ett bra underlag för framtida satsningar och vidareutveckling inom förvaltningen och därigenom säkerställa att en god vård och omsorg bedrivs, lyfta fram goda exempel samt förbättringsområden. Utredningen skulle även omfatta arbetsmiljön vid särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) där den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mellan nämnd och verksamhet, och rollfördelning mellan politik och verksamhet ingår.

Vård- och omsorgs- och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst är nu genomförd. Barbro Skoglund och Caj Skoglund, Age Management i Sverige AB redovisar rapporten för socialnämnden 2021-10-28 - En kommun, en socialförvaltning - men helt olika förutsättningar och förhållanden. En rapport om ledning och styrning. Rapporten överlämnas till socialchefen för vidare handläggning. Socialnämndens beslut att ge förvaltningschefen i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag till vidare åtgärder.

Rapporten är omfattande och många förbättringsområden har föreslagits. Sammanfattningsvis kan man säga att kvalitet i verksamheten och arbetsmiljö präglas av ett ömsesidigt beroendesamband. Hur ledarskapet utövas på "första linjen" är av avgörande betydelse för såväl det systematiska kvalitetsarbetet som det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom båda dessa områden är påtagliga - alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Inslaget av medarbetare med otillräcklig kompetens inom vård och omsorg respektive bristfälliga språkkunskaper är ett tydligt och växande problem. Rapporten speglar de strukturella problem som präglar svensk äldreomsorg generellt sett och kan inte tas som intäkt för att situationen i Kalix skulle avvika negativt i förhållande till andra kommuner



Socialnämnden

Socialnämnden har under vintern bearbetat resultatet och förvaltningen bereder förslag till beslut enligt beredningsmöten och arbetsutskottets rekommendationer och förslag. En handlingsplan är framtagen.

Jämställdhetsanalys

Handlingsplanen i sig föranleder ingen jämställdhets analys, däremot kommer jämställdhetsanalyser att göras vid vidare bearbetningar och inför eventuella framtida beslut.

Ajournering

Kl. 15:21-15:25

Beslutsunderlag

Handlingsplan utredning 2022-02-10

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)

Tjänsteskrivelse, 2022-02-15

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 25

Dnr 2022-00032 70

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Kompetensutvecklingsprogram

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att:

- ge förvaltningschefen i uppdrag att ta fram ett kompetensutvecklingsprogram som även omfattar det svenska språket och som ska ligga till grund för individuella utvecklingsplaner
- erbjuda medarbetare utbildning i svenska språket under 2022 följa upp beslutet december 2022

Sammanfattning av ärendet

Under våren 2020 kom en anmälan in vad gäller en omvårdnadssituation. En handlingsplan togs fram och åtgärder har vidtagits vid den enhet där omvårdnadsbristen förekom när situationen uppdagades. Socialnämnden beslutade i april 2021 att en genomlysning inom området av en extern oberoende konsult skulle ge ett bra underlag för framtida satsningar och vidareutveckling inom förvaltningen och därigenom säkerställa att en god vård och omsorg bedrivs, lyfta fram goda exempel samt förbättringsområden. Utredningen skulle även omfatta arbetsmiljön vid särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) där den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mellan nämnd och verksamhet, och rollfördelning mellan politik och verksamhet ingår.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst är nu genomförd. Barbro Skoglund och Caj Skoglund, Age Management i Sverige AB redovisar rapporten för socialnämnden 2021-10-28 - En kommun, en socialförvaltning, men helt olika förutsättningar och förhållanden. En rapport om ledning och styrning. Rapporten överlämnas till socialchefen för vidare handläggning.

Socialnämndens beslut att ge förvaltningschefen i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag till vidare åtgärder.

Resultatet visar bland annat att för att förbättra och utveckla såväl det systematiska kvalitetsarbetet respektive arbetsmiljöarbetet krävs ett långsiktigt och uthålligt arbete. En samlad bedömning ger inte något stöd för ett antagande att arbetsmiljö respektive kvalitet inom äldreomsorgen i Kalix skulle vara sämre eller ha större brister än motsvarande verksamhet i andra kommuner. De problem som framkommit i Kalix vad gäller till exempel personalförsörjningen, språkkunskaper och att tillgodose brukarnas behov fullt ut illustrerar de



Socialnämnden

generella strukturella problem som präglar den svenska äldreomsorgen vilket bland annat även Coronakommissionen visar på. Vidare visar rapporten att en jämförelse mellan Kalix och övriga norrbottenskommuner, samt liknande kommuner, av kvalitetsindikatorer i Socialstyrelsens Öppna jämförelser av äldreomsorgen 2021 leder till följande slutsats; att utfallet ger ett visst stöd för hypotesen att äldreomsorgen i Kalix har processer och strukturer som är bättre än kommuner med likartade förutsättningar.

Rapporten är omfattande och många förbättringsområden har föreslagits. Sammanfattningsvis kan man säga att kvaliteten i verksamheten och arbetsmiljö präglas av ett ömsesidigt beroendesamband. Hur ledarskapet utövas på "första linjen" är av avgörande betydelse för såväl det systematiska kvalitetsarbetet som det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom båda dessa områden är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Inslaget av medarbetare med otillräcklig kompetens inom vård och omsorg respektive bristfälliga språkkunskaper är ett tydligt och växande problem. Rapporten speglar de strukturella problem som präglar svensk äldreomsorg generellt sett och kan inte tas som intäkt för att situationen i Kalix skulle avvika negativt i förhållande till andra kommuner

Socialnämnden har under vintern bearbetat resultatet och förvaltningen bereder förslag till beslut enligt beredningsmöten och arbetsutskottets rekommendationer och förslag.

Rapporten pekar på ett växande behov av bemanning, kompetens och nya medarbetare som beror på demografiska faktorer i kombination med stora pensionsavgångar. Det visar på att problemet med personal- och kompetensförsörjningen inom vård och omsorg kommer vara en av våra största utmaningar. Ett internt arbetsförlagt kompetensutvecklingsprogram behöver tas fram som även omfattar språkkunskaper och som ligger till grund för individuella utvecklingsplaner. Inventeringen pågår för att få en bild över behovet av utbildningsåtgärder inför framtiden på kort och lång sikt.

Kostnad för utbildningsåtgärder inom svenska språket:
- 800 000 kr finansieras av erforderligt statsbidrag

Tilläggas bör att den nu – förhoppningsvis avklingande – pandemin utsatt såväl brukare och anhöriga som chefer, medarbetare och förtroendevalda för en långvarig press som med stor säkerhet medfört en större utmattnings- och trötthetsnivå i organisationen än normalt.

Jämställdhetsanalys

Inom äldreomsorg och hemtjänst arbetar ofta medarbetare med ett annat modersmål och svenska som andra språk. Behovet av ökade



Socialnämnden

kunskaper för att kunna kommunicera i både tal och skrift (dokumentera) samt för att skapa trygga relationer med både brukare, som kan ha en nedsatt kognitiv förmåga, och anhöriga är en förutsättning för att kunna utföra sitt jobb på ett tryggt och säkert sätt. Satsningar på språkutveckling gör att risken för missförstånd minskas och brukarsäkerheten förbättras. Kunskaperna i svenska språket är också en förutsättning för att kommunicera med kollegor och chef. Viktigt att trycka på att ökade kunskaper i svenska språket inte syftar till en brytning eller dialekt utan är något som hindrar en från att utföra en uppgift som ingår i ens arbete.

I ett bredare perspektiv och ur integrationssynpunkt är språket och arbete en viktig förutsättning för att komma in i det svenska samhället, det möjliggör för både män och särskilt för kvinnor att komma in i samhället och uppnå jämställdhet. Viktigt dock att beakta att ett jobb inom vård och omsorg inte är en enkel integrationsåtgärd då det är kvalificerat jobb som kräver utbildning, kompetens och kontinuerlig utveckling förutom goda kunskaper i svenska. Genom att stärka kvaliteten i arbetet genom utbildningsinsatser och kompetensutveckling kan attraktiviteten öka.

Underlag

SKR (2020) Möt välfärdens kompetensutmaning – SKR Rapportwebb [online] <https://rapporter.skr.se/mot-valfardens-kompetensutmaning.html?nofilters>, publicerad 2020-11-24, hämtad 2022-01-04

Arbetsmiljöverket. (2019). *Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket*. [online] Available at: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbete-med-arbetsmiljon/jamstallldhet-i-arbetsmiljon/#6>

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). *51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem med lösningsförslag*. [ebook] Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at: <http://www.norrbotten.se>

Beslutsunderlag

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)
Tjänsteskrivelse, 2022-02-16

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 26

Dnr 2022-00033 70

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Stärkt arbetsmiljöarbete inom socialtjänsten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att:

- en årlig arbetsmiljöberättelse ska upprättas och antas i socialnämnden
- mot bakgrund av de brister som framgår av arbetsmiljöberättelse kommer socialnämnden ta erforderliga beslut för att säkerställa förbättringsåtgärder och ge förvaltningschefen i uppdrag att upprätta åtgärdsplaner
- ge förvaltningschefen i uppdrag att göra en fördjupad egenkontroll för att säkerställa att arbetsplatsträffar hålls inom samtliga enheter 9-10 gånger per år i enlighet med kommunens riktlinjer
- ge förvaltningschefen i uppdrag att göra en fördjupad egenkontroll för att säkerställa att medarbetarsamtal hålls i enlighet med kommunens riktlinjer
- undersöker om det finns brister i tillämpningen av Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2015:4 §10 ("Organisatorisk och social arbetsmiljö") vad avser prioriteringar
- ge förvaltningschefen i uppdrag att tydliggöra linjeansvaret inom förvaltningen från socialchef till områdeschefer och enhetschefer
- förvaltningscentrala dokument inom området arbetsmiljö och systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) ska ha en enhetlig struktur (mall) och dokumentation som ska användas av alla.
- ge förvaltningschefen i uppdrag att erbjuda enhetschefer mentorstöd
- följa upp beslutet i december 2022

Sammanfattning av ärendet

Under våren 2020 kom en anmälan in vad gäller en omvårdnadssituation. En handlingsplan togs fram och åtgärder har vidtagits vid den enhet där omvårdnadsbristen förekom när situationen uppdagades. Socialnämnden beslutade i april 2021 att en genomlysning inom området av en extern oberoende konsult skulle ge ett bra underlag för framtida satsningar och vidareutveckling inom förvaltningen och därigenom säkerställa att en god vård och omsorg bedrivs, lyfta fram goda exempel samt förbättringsområden. Utredningen skulle även omfatta arbetsmiljön vid särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) där den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mellan nämnd och verksamhet, och rollfördelning mellan politik och verksamhet ingår.



Socialnämnden

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst är nu genomförd. Barbro Skoglund och Caj Skoglund, Age Management i Sverige AB redovisar rapporten för socialnämnden 2021-10-28 - En kommun, en socialförvaltning, men helt olika förutsättningar och förhållanden. En rapport om ledning och styrning. Rapporten överlämnas till socialchefen för vidare handläggning. Socialnämndens beslut att ge förvaltningschefen i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag till vidare åtgärder.

Resultatet visar bland annat att för att förbättra och utveckla såväl det systematiska kvalitetsarbetet respektive arbetsmiljöarbetet krävs ett långsiktigt och uthålligt arbete. En samlad bedömning ger inte något stöd för ett antagande att arbetsmiljö respektive kvalitet inom äldreomsorgen i Kalix skulle vara sämre eller ha större brister än motsvarande verksamhet i andra kommuner. De problem som framkommit i Kalix vad gäller till exempel personalförsörjningen, språkkunskaper och att tillgodose brukarnas behov fullt ut illustrerar de generella strukturella problem som präglar den svenska äldreomsorgen, vilket bland annat även Coronakommissionen visar på. Vidare visar rapporten att en jämförelse mellan Kalix och övriga norrbottenskommuner, samt liknande kommuner, av kvalitetsindikatorer i Socialstyrelsens Öppna jämförelser av äldreomsorgen 2021 leder till följande slutsats; att utfallet ger ett visst stöd för hypotesen att äldreomsorgen i Kalix har processer och strukturer som är bättre än kommuner med likartade förutsättningar.

Rapporten är omfattande och många förbättringsområden har föreslagits. Sammanfattningsvis kan man säga att kvaliteten i verksamheten och arbetsmiljö präglas av ett ömsesidigt beroendesamband. Hur ledarskapet utövas på "första linjen" är av avgörande betydelse för såväl det systematiska kvalitetsarbetet som det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom båda dessa områden är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Inslaget av medarbetare med otillräcklig kompetens inom vård och omsorg respektive bristfälliga språkkunskaper är ett tydligt och växande problem. Rapporten speglar de strukturella problem som präglar svensk äldreomsorg generellt sett och kan inte tas som intäkt för att situationen i Kalix skulle avvika negativt i förhållande till andra kommuner

Socialnämnden har under vintern bearbetat resultatet och förvaltningen bereder förslag till beslut enligt beredningsmöten och arbetsutskottets rekommendationer och förslag.

Systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) är väl utvecklat i Kalix kommun och styrdokument, riktlinjer, lagstiftning, chefshandbok med mera och IT-verktyg (Stratsys) finns. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom



Socialnämnden

detta område är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Vi ser att det finns brister som utredningen har visat på och att man gör olika ute i linjen och efterlevnaden av styrdokument "spretar" mellan verksamheterna på en nivå som inte är acceptabel. Egenkontrollen ska finnas i SAM Stratsys. SAM i Stratsys håller nu på att implementeras i hela förvaltningen.

Tilläggas bör att den nu – förhoppningsvis avklingande – pandemin utsatt såväl brukare och anhöriga som chefer, medarbetare och förtroendevalda för en långvarig press som med stor säkerhet medfört en större utmattning och trötthet i organisationen än normalt.

Jämställdhetsanalys

Vård och omsorg är kvinnodominerad och generellt har de kvinnodominerade vård- och omsorgsyren ansett ha sämre villkor än mansdominerade. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella.

Ett strategiskt arbete med kompetens- och karriärutveckling bidrar såväl till verksamhetens utveckling och kvalitet som till ökad attraktivitet för jobben och därtill medarbetarnas vilja att stanna kvar. Genom att skapa och erbjuda goda organisatoriska förutsättningar är det både möjligt, attraktivt, utvecklande och hållbart att vara chef. Ett fortsatt aktivt och fördjupat arbete leder till förbättrad arbetsmiljö, för både kvinnor och män, och ger också förutsättningar som kan underlätta vid rekryteringar.

Underlag

SKR (2020) Möt välfärdens kompetensutmaning – SKR Rapportwebb [online] <https://rapporter.skr.se/mot-valfardens-kompetensutmaning.html?nofilters>, publicerad 2020-11-24, hämtad 2022-01-04

Arbetsmiljöverket. (2019). *Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket*. [online] Available at: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbete-med-arbetsmiljon/jamstallldhet-i-arbetsmiljon/#6>

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). *51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem med lösningsförslag*. [ebook] Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at: <http://www.norrbotten.se>

Beslutsunderlag

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)
Tjänsteskrivelse, 2022-02-16



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-02-23

Protokollsutdrag skickas till
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 27

Dnr 2022-00034 70

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Stärkt kvalitetsarbete inom socialtjänsten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att:

- ge förvaltningschefen i uppdrag att göra en fördjupad egenkontroll avseende avvikelshanteringen
- förvaltningschefen säkerställer att områdeschef respektive enhetschef ansvarar för avvikelseprocess efterlevs i alla verksamheter
- samtliga avvikelser ska återkopplas till den det gäller och verksamheten av ansvarig chef
- ge förvaltningschefen i uppdrag att göra en fördjupad egenkontroll avseende genomförandeplaner
- samtliga brukare ska ha aktuella genomförandeplaner
- avvikelseprocess, hanteringen och uppföljning av dessa ska vara jämlikt i hela förvaltningen
- mot bakgrund av de brister som framgår av patientsäkerhetsberättelse respektive kvalitetsberättelse kommer socialnämnden ta erforderliga beslut för att säkerställa förbättringsåtgärder och ge förvaltningschefen i uppdrag att upprätta åtgärdsplaner
- ge förvaltningschefen i uppdrag att tydliggöra linjeansvaret inom förvaltningen från socialchef till områdeschefer och enhetschefer
- ett kvalitetsråd inrättas för vård, omsorg och kommunal primärvård
- förvaltningscentrala dokument såsom till exempel verksamhetsplan, budgetprocess, årsredovisning samt protokoll från ledningsgrupper och arbetsplatsträffar ska ha en enhetlig struktur (mall) med spårbarhet till de fyra perspektiven i kommunens styr- och ledningssystem
- följa upp beslutet i socialnämnden december 2022

Sammanfattning av ärendet

Under våren 2020 kom en anmälan in vad gäller en omvårdnadssituation. En handlingsplan togs fram och åtgärder har vidtagits vid den enhet där omvårdnadsbristen förekom när situationen uppdagades. Socialnämnden beslutade i april 2021 att en genomlysning inom området av en extern oberoende konsult skulle ge ett bra underlag för framtida satsningar och vidareutveckling inom förvaltningen och därigenom säkerställa att en god vård och omsorg bedrivs, lyfta fram goda exempel samt förbättringsområden. Utredningen skulle även omfatta arbetsmiljön vid särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) där den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mellan nämnd och verksamhet, och rollfördelning mellan politik och verksamhet ingår.



Socialnämnden

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgs- och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst är nu genomförd. Barbro Skoglund och Caj Skoglund, Age Management i Sverige AB redovisar rapporten för socialnämnden 2021-10-28 - En kommun, en socialförvaltning, men helt olika förutsättningar och förhållanden. En rapport om ledning och styrning. Rapporten överlämnas till socialchefen för vidare handläggning. Socialnämndens beslut att ge förvaltningschefen i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag till vidare åtgärder.

Resultatet visar bland annat att för att förbättra och utveckla såväl det systematiska kvalitetsarbetet respektive arbetsmiljöarbetet krävs ett långsiktigt och uthålligt arbete. En samlad bedömning ger inte något stöd för ett antagande att arbetsmiljö respektive kvalitet inom äldreomsorgen i Kalix skulle vara sämre eller ha större brister än motsvarande verksamhet i andra kommuner. De problem som framkommit i Kalix vad gäller till exempel personalförsörjningen, språkkunskaper och att tillgodose brukarnas behov fullt ut illustrerar de generella strukturella problem som präglar den svenska äldreomsorgen vilket bland annat även Coronakommissionen visar på. Vidare visar rapporten att en jämförelse mellan Kalix och övriga norrbottenskommuner, samt liknande kommuner, av kvalitetsindikatorer i Socialstyrelsens Öppna jämförelser av äldreomsorgen 2021 leder till följande slutsats; att utfallet ger ett visst stöd för hypotesen att äldreomsorgen i Kalix har processer och strukturer som är bättre än kommuner med likartade förutsättningar.

Rapporten är omfattande och många förbättringsområden har föreslagits. Sammanfattningsvis kan man säga att kvaliteten i verksamheten och arbetsmiljö präglas av ett ömsesidigt beroendesamband. Hur ledarskapet utövas på "första linjen" är av avgörande betydelse för såväl det systematiska kvalitetsarbetet som det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom båda dessa områden är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Inslaget av medarbetare med otillräcklig kompetens inom vård och omsorg respektive bristfälliga språkkunskaper är ett tydligt och växande problem. Rapporten speglar de strukturella problem som präglar svensk äldreomsorg generellt sett och kan inte tas som intäkt för att situationen i Kalix skulle avvika negativt i förhållande till andra kommuner

Socialnämnden har under vintern bearbetat resultatet och förvaltningen bereder förslag till beslut enligt beredningsmöten och arbetsutskottets rekommendationer och förslag.

Rapporten visar att det systematiska kvalitetsarbetet på förvaltningsnivå bedrivs i huvudsak i enlighet med Socialstyrelsens föreskrift SOSFS



Socialnämnden

2011:9; "Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete" på förvaltningsnivå. Dock visar rapporten att skillnaderna i hur det systematiska kvalitetsarbetet bedrivs på enhetsnivå är alltför stora för att vara acceptabla. Med detta som grund behöver åtgärder göras inom det systemiska kvalitetsarbetet för att stärka kvalitetsarbetet i förvaltningen. Därav föreslås socialnämnden fatta beslut inom området.

Tilläggas bör att den nu – förhoppningsvis avklingande – pandemin utsatt såväl brukare och anhöriga som chefer, medarbetare och förtroendevalda för en långvarig press som med stor säkerhet medfört en större utmattning och trötthet i organisationen än normalt.

Jämställdhetsanalys

Kvalitetsarbetet innebär att systematiskt utveckla och säkra verksamhetens kvalitet, genom att arbeta med ständiga förbättringar i hur arbetet planeras och genomförs. Därefter sker uppföljningar där eventuella brister åtgärdas. En god kvalitet i verksamheternas kvalitetsarbete är en förutsättning för att säkerställa att brukarens behov tillgodose på ett brukarsäkert sätt, oberoende av kön.

Beslutsunderlag

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)
Tjänsteskrivelse, 2022-02-16

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 28

Dnr 2022-00035 70

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) - Framtidens kompetensförsörjning i socialförvaltningen Kalix

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att:

- ge förvaltningschefen i uppdrag att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi till socialnämnden i december 2022
- förvaltningschefen får i uppdrag att rekrytera en person inom kompetensförsörjningsområdet.

Sammanfattning av ärendet

Under våren 2020 kom en anmälan in vad gäller en omvårdnadssituation. En handlingsplan togs fram och åtgärder har vidtagits vid den enhet där omvårdnadsbristen förekom när situationen uppdagades. Socialnämnden beslutade i april 2021 att en genomlysning inom området av en extern oberoende konsult skulle ge ett bra underlag för framtida satsningar och vidareutveckling inom förvaltningen och därigenom säkerställa att en god vård och omsorg bedrivs, lyfta fram goda exempel samt förbättringsområden. Utredningen skulle även omfatta arbetsmiljön vid särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS) där den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mellan nämnd och verksamhet, och rollfördelning mellan politik och verksamhet ingår.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst är nu genomförd. Barbro Skoglund och Caj Skoglund, Age Management i Sverige AB redovisar rapporten för socialnämnden 2021-10-28 - En kommun, en socialförvaltning - men helt olika förutsättningar och förhållanden. En rapport om ledning och styrning. Rapporten överlämnas till socialchefen för vidare handläggning. Socialnämndens beslut att ge förvaltningschefen i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag till vidare åtgärder.

Resultatet visar bland annat att för att förbättra och utveckla såväl det systematiska kvalitetsarbetet respektive arbetsmiljöarbetet krävs ett långsiktigt och uthålligt arbete. En samlad bedömning ger inte något stöd för ett antagande att arbetsmiljö respektive kvalitet inom äldreomsorgen i Kalix skulle vara sämre eller ha större brister än motsvarande verksamhet i andra kommuner. De problem som framkommit i Kalix vad gäller till exempel personalförsörjningen, språkkunskaper och att tillgodose brukarnas behov fullt ut illustrerar de



Socialnämnden

generella strukturella problemen som präglar den svenska äldreomsorgen, vilket bland annat även Coronakommissionen visar på. Vidare visar rapporten att en jämförelse mellan Kalix och övriga norrbottenskommuner, samt liknande kommuner, av kvalitetsindikatorer i Socialstyrelsens Öppna jämförelser av äldreomsorgen 2021 leder till följande slutsats; att utfallet ger ett visst stöd för hypotesen att äldreomsorgen i Kalix har processer och strukturer som är bättre än kommuner med likartade förutsättningar.

Rapporten är omfattande och många förbättringsområden har föreslagits. Sammanfattningsvis kan man säga att kvalitet i verksamheten och arbetsmiljö präglas av ett ömsesidigt beroendesamband. Hur ledarskapet utövas på "första linjen" är av avgörande betydelse för såväl det systematiska kvalitetsarbetet som det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom båda dessa områden är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Inslaget av medarbetare med otillräcklig kompetens inom vård och omsorg respektive bristfälliga språkkunskaper är ett tydligt och växande problem. Rapporten speglar de strukturella problem som präglar svensk äldreomsorg generellt sett och kan inte tas som intäkt för att situationen i Kalix skulle avvika negativt i förhållande till andra kommuner

Socialnämnden har under vintern bearbetat resultatet och förvaltningen bereder förslag till beslut enligt beredningsmöten och arbetsutskottets rekommendationer och förslag.

Rapporten pekar på ett växande behov av bemanning, kompetens och nya medarbetare som beror på demografiska faktorer i kombination med stora pensionsavgångar. Det visar på att problemet med personal- och kompetensförsörjningen inom vård och omsorgen vilken socialnämnden bedömer kommer vara en av våra största utmaningar.

För att möta dagens och morgondagens utmaningar behöver Socialförvaltningen aktivt arbeta med kompetensförsörjningen på ett hållbart och långsiktigt sätt. Vi ser att en av våra största utmaningar är att kunna attrahera och rekrytera fler medarbetare redan idag och denna utmaning kommer att bli än mer kännbar i framtiden.

Förvaltningen behöver göra flera strategiska insatser och initialt måste en kompetensförsörjningsstrategi tas fram och rikta kraftfulla satsningar inom området.

Varje medarbetare är och ses som en ambassadör för förvaltningen.

- Ambassadörskap
- Attrahera talanger
- Kompetensförsörjningsstrategi



Socialnämnden

- Rekrytera nya medarbetare

Förvaltningen ska hålla en gemensam och samlad syn på rekrytering och rekryteringskanaler när organisationen ser behov av nya medarbetare. Förvaltningen behöver arbeta aktivt för professionell och nytänkande rekryteringsprocess.

Övergripande utmaningar

SKR uppger att om tio år kommer 44 procent fler att vara över 80 år jämfört med idag, medan den arbetsföra befolkningen mellan 20 och 64 år bara ökar med sex (6) procent under samma period. Kommuner, landsting och regioner får, liksom näringslivet i stort, helt enkelt svårt att hitta tillräckligt med nya medarbetare. Detta tar även SKR upp i en av SKR:s viktigaste rapporter, ekonomirapporten, som kommer två gånger per år och beskriver de ekonomiska förutsättningarna i kommunsektorn nu och framåt.

I Norrbotten beräknas att till 2026 kommer det behöva rekryteras 8000 personer inom olika vårddyrken. Antalet äldre blir allt fler, vilket gör att behovet av hemtjänst också förväntas öka framöver.

Rekryteringsbehovet av all personal kommer framgent att vara stor inom hela socialförvaltningen. Vi ser redan utmaningar i vad gäller bland annat sjuksköterskor, undersköterskor, socionomer, arbetsterapeuter och fysioterapeuter. Det strategiska arbeta med kompetensförsörjning måste vi fortsätta med och höja ambitionsnivån inför framtiden.

Kalix kommun erbjuder heltid som norm till våra medarbetare, vilket är en mycket viktig satsning inför framtida rekryteringar. Vård- och omsorg är en kvinnodominerad sektor och för att klara kompetensförsörjningen behöver vi även rekrytera fler män inom vården, detta görs genom att aktivt informera unga om fördelarna med att arbeta inom vård- och omsorg samt uppmuntra fler män att söka. Kompetensförsörjningens utmaning kommer inte att lösas enbart genom att rekrytera fler medarbetare. Det är viktigt att den kompetens som finns i organisationen används och utvecklas utifrån verksamhetens behov.

Vård och omsorgsyrkerna måste göras attraktiva för unga. Vi vill att trivsel och arbetsglädje ska prägla socialnämndens område, där medarbetare är aktiva, delaktiga och har inflytande samt tar ansvar. Alla anställda ska ha en samsyn om mål och arbetsprocesser där ledaren har en tydlig roll och ger trygghet och bildning.

I framtidsprognosen ser vi att det blir färre barn, ungdomar och medborgare i arbetsför ålder, men antalet äldre väntas öka. Totalt från idag till 2040 blir det ca 1450 medborgare mindre. Det är för Kalix en mycket oroande och utmanande framtid. Vi vet också att den demografiska försörjningskvoten kommer att öka som innebär att antalet



Socialnämnden

personer i arbetsför ålder som behöver försörja en person utöver sig själv ökar fram till 2040.

Antal barn i Kalix

År	Folkmängd 0-5 år	Folkmängd 6-9 år	Folkmängd 10-12 år
1980	1 474	1 151	913
1990	1 476	865	712
2000	1 029	894	754
2010	928	651	521
2020	860	564	471
2025	857	594	450
2030	845	600	447
2035	812	592	439
2040	780	570	429

Antal ungdomar i Kalix

År	Folkmängd 13-15 år	Folkmängd 16-18 år
1980	937	834
1990	770	834
2000	739	647
2010	539	636
2020	480	488
2025	440	459
2030	446	435
2035	441	453
2040	433	440

*Befolkningsprognos 2020-2040 Kalix kommun – trendbaserad framskrivning med startbefolkning 20200731 – Statisticon AB

Utvecklingen av antalet ungdomar. Antalet i åldrarna 13-15 år och sedan 16-18 år har sedan 2000-talets mitt minskat i de flesta av landets kommuner. Detta i takt med att de stora barnkullar som föddes kring 1990 har lämnat dessa åldrar bakom sig.

Antal vuxna i arbetsför ålder

År	Folkmängd 19-24 år	Folkmängd 25-44 år	Folkmängd 45-64 år
1980	1 513	5 190	4 343
1990	1 550	4 988	4 553
2000	959	4 353	4 971
2010	1 087	3 407	4 834
2020	880	3 191	4 281
2030	815	3 291	3 672
2040	774	3 033	3 500



Socialnämnden

*Befolkningsprognos 2020-2040 Kalix kommun – trendbaserad framskrivning med startbefolkning 20200731 – Statisticon AB

Kvinnors benägenhet att flytta.

Flyttbenägenheten kan även redovisas efter kön. På riksnivå är yngre kvinnor betydligt mer flyttbenägna än männen. De söker sig tidigare än männen till orter som erbjuder studie- och arbetsmöjligheter. Vid 30-års ålder blir de dock mindre flyttbenägna än männen. I vissa kommuner flyttar mer än hälften av de unga kvinnorna i vissa åldrar. Effekten blir att nästan inga unga kvinnor blir kvar på orten. I Kalix kommun har de 19-åriga kvinnorna den största flyttbenägenheten med 0,25.

Socialförvaltningens område är en kvinnodominerad bransch och det är en mycket allvarlig trend att unga kvinnor har en tendens att flytta från kommunen. Om inte trenden vänder vad det gäller befolkningsminskningen och att en ökad inflyttning sker, bedömer förvaltningen att vi inte kommer att klara av kompetensförsörjningen till fullo med sikte på 2035-2040.

Konkurrensen om arbetskraft kommer att vara utmanande för förvaltningen för att inte säga ansträngande och tuff kommande 20 år. Vi vet också att en mindre befolkningsbas i arbetande åldrar innebär begränsade kommunala resurser. Vi befärar att med pensionsavgångar, ökade behov av hemtjänst och ett till särskilt boende kommer det att vara mycket svårt att rekrytera och bemanna i framtiden. Vi kommer troligtvis att behöva fler nya medarbetare än som kommer att finnas tillgå. Förvaltningen befärar att det kommer att finnas en uppenbart stor risk för att vården och omsorgen måste anpassas, då personal inte kommer att räcka till i den omfattning som kommer att krävas.

Utredningsuppdrag - Nya modeller för att arbeta med kompetensförsörjningen, steg 1

Som ett led i att arbeta med kompetensförsörjningen gav socialnämnden förvaltningschefen i uppdrag att utreda behovet av att utveckla nya och vidareutveckla befintliga modeller avseende kompetensförsörjning vid äldreomsorgen steg 1. Det arbetet har påbörjats.

En kompetensförsörjningsstrategi för socialnämnden behöver tas fram. Syfte är att identifiera fokusområden för Socialförvaltningens arbete med kompetenstillförsel och kompetensutveckling. Strategin ska sträva efter att vara en naturlig del av målstyrningen inom förvaltningen och fungera som ett levande dokument som följer organisationens nuläge och mål.

Kompetensförsörjningsstrategin ska utgå från kommunens personalpolitiska vision:

- *Kalix ska vara en god kommunal arbetsgivare och bedriva bra kommunal verksamhet utifrån omtänksamhet och framtidstro.*



Socialnämnden

Strategin ska antas i socialnämnden och en handlingsplan ska upprättas som innehåller satsningar på kort och lång sikt. Satsningen bedöms av yttersta vikt och är en nyckelfråga för socialnämnden och kommer att kräva omfattande arbete för förvaltningen och politiska beslut.

Kostnad för satsning inom kompetensförsörjningsområdet:

800 000 kr finansieras av erforderligt statsbidrag

Jämställdhetsanalys

Välfärdens kompetensförsörjning är avgörande för bemanning av verksamheten och rekryteringssvårigheterna stora, det handlar om stora volymerna av medarbetare som behöver rekryteras. Antalet tillgängliga personer möter inte i närheten behovet av medarbetare vilket är generellt lika för hela landet. En tydlig och hållbar kompetensförsörjning hänger samman med en attraktivitet för arbetet och har en nära koppling till en jämställd arbetsmiljö. Vård- och omsorg är kvinnodominerad och generellt har de kvinnodominerade vård- och omsorgsyrken ansett ha sämre villkor än mansdominerade. Vi ser i SKRs rapport "möt välfärdens kompetensutmaning – rekryteringsrapport 2020" att intresset för att jobba inom välfärden finns hos både män och kvinnor. Rapporten visar att majoriteten av både kvinnor och män mitt i livet – mellan 36 och 65 år – kan tänka sig att jobba inom välfärden. Hälften av alla unga tjejer och killar (15-24 år) kan tänka sig att jobba inom skolan och var tredje kille är intresserad av att jobba i hälso- och sjukvården. Genom att aktivt arbeta med kompetensförsörjningen finns en möjlighet att skapa en attraktivitet i yrket hos både kvinnor och män. Heltid som norm, vilket är infört inom socialförvaltningens verksamheter, är en stor del i att skapa en jämställd arbetsmiljö.

Underlag

SKR (2020) Möt välfärdens kompetensutmaning – SKR Rapportwebb [online] <https://rapporter.skr.se/mot-valfardens-kompetensutmaning.html?nofilters>, publicerad 2020-11-24, hämtad 2022-01-04

Arbetsmiljöverket. (2019). *Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket*. [online] Available at: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbeta-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/#6>

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). *51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem med lösningsförslag*. [ebook] Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at: <http://www.norrbotten.se>



Socialnämnden

Yrkande

Linus Häggström, (M) föreslår som tillägg till beslutet:

- Att förvaltningschefen får i uppdrag att rekrytera en person inom kompetensförsörjningsområdet.

Katarina Burman, (V) ordförande ställer yrkandet för röstning och finner att socialnämnden beslutar att bifalla tillägg till beslutet att förvaltningschefen får i uppdrag att rekrytera en person inom kompetensförsörjningsområdet.

Beslutsunderlag

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst (SoL och LSS)

Tjänsteskrivelse, 2022-02-0

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 29

Dnr 2020-00216 70

Återrapportering budget i balans - Ersättningsnivå personlig assistans

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner återrapporten och beslutar att fortsatt följa schablon beloppet som fastställs vart år av regeringen.

Sammanfattning av ärendet

Mot bakgrund av aktuella antalet ärenden inom personlig assistans enligt LSS där kommunen är ensam finansiär och där den enskilde har valt privat utförare av assistansen, anser förvaltningen att det i dagsläget inte finns skäl att frångå dagens ersättningsmodell. Baserat på antalet ärenden, som fortsatt minskat, kommer detta inte att ge någon nämnvärd besparing. Att bedöma skäligheten i faktiska kostnader ökar administrationen och kan fördröja utbetalningen av ersättningar. Det finns även en risk för rättsliga processer samt att rättsläget är osäkert. Socialnämnden har ekonomiskt ansvar, skyldighet att betala ersättning för personlig assistans enligt LSS, kommunen svarar för ekonomiskt stöd för faktiska skäliga kostnader, det vill säga normala lönekostnader och vissa administrativa kostnader, för att utföra assistansen om den enskilde inte väljer kommunen som assistansanordnare. Kommunens skyldighet att betala ersättning för personlig assistans avser således de verkliga kostnaderna för assistansen i den mån de kan bedömas som skäliga.

Förslag till beslut är att även fortsättningsvis följa schablon beloppet som fastställs vart år av regeringen. I budgetpropositionen för 2021 är förslaget att höja beloppet för timschablonen för assistansersättningen med 3,5 procent. Schablonen fastställdes till 315 kronor per timme för år 2021. För 2022 räknas schablonbeloppet upp med endast 1,5% till 319,70 kr per timme.

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att: Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20 förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen.

En person som beviljats personlig assistans enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) har också rätt att välja vem som ska anordna den personliga



Socialnämnden

assistansen. Brukaren kan, precis som den som beviljas assistansersättning, välja en privat anordnare, ett kooperativ, kommunen eller själv anställa sina assistenter. Av rättspraxis framgår att kommunen svarar för ekonomiskt stöd för faktiska skäligena kostnader, det vill säga normala lönekostnader och vissa administrativa kostnader, för att utföra assistansen om den enskilde inte väljer kommunen som assistansanordnare.

Något schabloniserat belopp per timme, liknande Försäkringskassans assistansersättning, finns inte för LSS men det belopp som regeringen varje år fastställer för Försäkringskassans assistansersättning bör vara vägledande även för LSS. Att kommunens ersättningsskyldighet omfattar samma slags kostnader som den statliga assistansersättningen ska täcka och att schablonbeloppet därmed kan tjäna till viss ledning föranleder ingen annan bedömning, även om assistansuppdragen enligt LSS är i regel mindre omfattande och utförs i större utsträckning på icke obekvämt arbetstid än de uppdrag som följer av Försäkringskassans beslut. En konsekvens av detta är att de privata assistansanordnarna riskerar att överkompenseras i ännu högre utsträckning i assistansärenden enligt LSS än vad som är fallet med de statliga assistansbesluten.

En kommuns möjligheter att sänka ersättningen har behandlats i domstol vid flera tillfällen och rättsläget är idag något osäkert. Även om praxis är oklar angående hur styrandet för bedömningen om schablonbeloppets nivå för ersättningsbeloppet personlig assistans enligt LSS står det klart att kommuner som tillämpar en lägre schablon bör göra en individuell bedömning av skäligheten. Flera kommuner har dock valt att frångå statens schablonbelopp och själva räkna fram ett ersättningsbelopp som är lägre än statens schablon.

Socialnämnden har ekonomiskt ansvar, skyldighet att betala ersättning för personlig assistans enligt LSS, kommunen svarar för ekonomiskt stöd för faktiska skäligena kostnader, det vill säga normala lönekostnader och vissa administrativa kostnader, för att utföra assistansen om den enskilde inte väljer kommunen som assistansanordnare. Kommunens skyldighet att betala ersättning för personlig assistans således avser de verkliga kostnaderna för assistansen i den mån de kan bedömas som skäligena.

Kalix kommun betalar idag ut ersättning motsvarande den statliga schablonen,
2020 – 304,30 kronor/timme, för år 2021 – 315,00 kronor/timme, för 2022 – 319,70 kr/timme.

Jämställdhetsanalys

Tillgängligheten till socialnämndens insats personlig assistans enligt LSS uppvisar inga skillnader gällande könsfördelningen.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2022-02-23

Beslutsunderlag

Proposition 1992/93:159

Förändrad assistansersättning en översyn av ersättningssystemet (SOU 2014:9)

Högsta förvaltningsdomstolen 2016-12-27, mål [753-756-16](#), HFD 2016 ref. 87 (HFD)

Tjänsteskrivelse, 2022-02-09

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 30

Dnr 2020-00350 70

Återrapportering budget i balans - Säkerställa beslut för särskilt boende SoL och LSS samt placering på korttidsenheten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner återrapportering av åtgärd budget i balans – säkerställa beslut för särskilt boende enligt Socialtjänstlagen (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) samt placering på korttidsenheten.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 20210224 dnr 2020-00350 70 § 36, att ge förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med implementering av samverkan i enlighet med framtagna riktlinje teamsamverkan, rutiner och riktlinjer för handläggning och verkställighetsprocessen. Förvaltningen har arbetat vidare med att implementera framtagna riktlinje teamsamverkan vilket ger mer kvalitetssäkra beslut om särskilt boende (SoL och LSS) samt beslut korttidsenheten. Kontinuerligt förbättringsarbete sker med att systematisera samverkan genom regelbundna samverkansmöten och arbetsmöten. Förvaltningen gör i nuläget den bedömningen att vi ser ett positivt kvalitativt utfall och att det på sikt även kan ge positiva ekonomiska effekter.

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden beslutade 20190115 dnr 2019-00009 70 § 142 att uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera strukturer och processer i verksamheterna för att säkerställa att de är optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens samtliga områden gjordes. Vid genomlysningen framkom behov av att öka och stärka samverkan mellan medarbetare och verksamheter utifrån multiprofessionell kunskap. Socialnämnden beslutade 20210224 dnr 2020-00350 70 § 36, att ge förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med implementering av samverkan i enlighet med framtagna riktlinje teamsamverkan, rutiner och riktlinjer för handläggning och verkställighetsprocessen.

Arbetet fortgår med att implementera framtagna riktlinje teamsamverkan vilket ger mer kvalitetssäkra beslut om särskilt boende (SoL och LSS) samt beslut korttidsenheten. Dessa insatser skall endast vara aktuellt vid omfattande behov som inte kan tillgodoses av hemtjänstens punktinsatser. Rutiner är framtagna som fastställer att ärenden ska dras kollegialt inom bistånd och vid behov tvärprofessionell sker. Samverkansmöten i olika konstellationer mellan professioner sker, vi använder varandras professioner på ett mer aktivt sätt samt så att brukaren får insatser av god kvalitet, på rätt omvårdnadsnivå och på ett kostnadseffektivt sätt. Fortlöpande samverkansmöten sker, är



Socialnämnden

kontinuerligt inplanerade där bistånd och verkställighet nyttja erfarenhet och professioner vid utredningar för att uppnå optimal nivå av självständighet, hjälp till självhjälp för brukarens insatser i hemmet samt vid beslut särskilt boende.

Beräknad effektivisering

Beräknad ekonomisk effektivisering är svårt att beräkna. Det vi ser är att vidareutvecklingen av utökad samverkan mellan medarbetare och verksamheter, utifrån multiprofessionell kunskap kvalitetssäkrar våra beslut, vilket kan på längre sikt ge positiva ekonomiska effekter

Jämställdhetsanalys

Åtgärden gör ingen skillnad på kön utan gäller och påverkar både kvinnor och män lika. Det arbetar dock fler kvinnor än män inom socialförvaltningen och fler kvinnor än män har hemtjänstinsatser varvid fler kvinnor påverkas både bland brukarna och bland personalen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-02-16

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 31

Dnr 2020-00215 70

Återrapportering budget i balans - Utred möjligheten att Stöd- och omsorgsgruppen integreras med Äldreomsorgens hemtjänst

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner återrapporten av åtgärd budget i balans att integrera stöd- och omsorgsgruppen med äldreomsorgens hemtjänst.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden tog beslut 2021-02-24, att ge förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med att organisera hemtjänsten i en sammanhållen organisation i verksamheten Ordinärt boende socialförvaltningen Kalix kommun.

Förvaltningen har arbetat vidare med att organisera hemtjänsten till en gemensam organisation. Förvaltningen har också fortsatt med att vidareutveckla socialpsykiatri genom utökad samverkan mellan Individ och familjeomsorgens öppenvård och Stöd och omsorgsgruppen. Förvaltningen gör i nuläget den bedömningen att vi ser ett positivt utfall som innebär att vi fått större tydlighet i uppdragen, med spetsigare kompetenser samt samverkan med olika kompetenser som ger bredd till Socialpsykiatri.

Beräknad effektivisering

Förändringen med hemtjänsten samlad i en verksamhet har givit en positiv kvalitativ effekt. Hemtjänsten fortsätter generellt att öka, därav är ekonomisk effekt av förändringen svår att fastställa.

Vidareutvecklingen av socialpsykiatri med utökad samverkan mellan Individ och familjeomsorgens (IFO) verksamheter och Stöd och omsorgsgruppen sker kontinuerligt. Vi ser nu tendenser till positivt utfall med större tydlighet i uppdragen, spetsigare kompetenser samt samverkan med olika kompetenser som ger bredd till Socialpsykiatri. Socialförvaltningen ser att avsikterna infrias, med förväntat resultatet, höjd kvalitet genom tidiga insatser, vilket på längre sikt ger positiva ekonomiska effekter.

Jämställdhetsanalys

Den föreslagna åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika, men eftersom det inom socialförvaltningen är en högre andel kvinnor anställda inom enheterna, så påverkar beslutet kvinnor och kvinnors arbetsmiljö i högre utsträckning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-02-16

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 32

Dnr 2022-00008 70

Gynnande beslut till särskilt boende

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av gynnande beslut särskilt boende.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:
December 2021: 21
Januari: 9

På korttidsenheten vistas(20 platser finns):
December 2021: 19
Januari: 19

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen är ej helt fastställt, men beräknas till ca 285 000 kr för helåret 2021.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-02-16



Socialnämnden

§ 33

Dnr 2021-00330 70

Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 3 2021**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige.

Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 2021-07-01- 2021-09-31. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 3 2021 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning Barn och unga ärenden IFO Vuxenärenden IFO	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor		Summa total
	Män	Kvinnor	
Beslut enligt 4 kap 1 § SoL	10	9	19
LSS OF 9 § 9 Boende för vuxna	1		1
Summa totalt			20

Observandum att vissa personer kan ha två icke verkställda beslut i form av särskilt boende och dagligverksamhet.

Ej verkställda beslut

Kommunen är skyldig att anmäla samtliga gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader. Det framgår enligt

- 16 kap 6 f-h §§ socialtjänstlagen (SoL),
 - 28 f-h §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)
- Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som beviljats bistånd.

Vilka insatser som avses och skälen till att besluten inte har verkställt framgår av tabellen nedan.



Sammanställning

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Erbjuden 2021-09-08, tackar nej.	2021-06-21	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Erbjudande 2021-07-30 tackar nej. Avliden 2021-10-13.	2021-03-30	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Verkställt 2021-08-30.	2021-04-20	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Erbjuden 2021-09-23 tackar nej.	2021-06-10	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Erbjuden 2021-06-01 tackar nej. Verkställt 2021-08-24.	2021-04-07	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Har stöd av hemtjänst i väntan på boendeplats. Tackar nej till erbjudande om särskilt boende plats 2021-02-22, 2021-05-19, 2021-05-26, 2021-09-09. Känner sig ej redo att flytta.	2020-08-25	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Tackat nej till erbjudande 2021-09-13, 2021-10-15.	2020-11-03	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Avslutas utan verkställda 2021-08-19 på egen begäran då han ändrats sig.	2021-01-12	
Man	Stödboende IFO	4 kap 1 § SoL	Erbjuden 2021-09-03, tackar nej vill inte längre ha stödboende.	2021-06-03	

Paus på grund av Covid-19 verkställs på annat sätt

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausat på egen begäran pga av sjukdom.		2020-04-22
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Svår att motivera till att komma men vill ha kvar beslutet.		2020-04-23
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Ej gått att kontakta, upprepade försök har skett. 2021-07-19 Avslut på egen begäran.	2021-01-27	



Socialnämnden

Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avstått på egen begäran. Verkställd 2021-09-01.		2020-10-07
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Daglig verksamhet stängd pga Covid-19. Insatsen verkställs på annat sätt genom avlastning.		2020-03-26
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Önskar att insatsen pausas.		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausad på egen begäran men träffar arbetsanpassare en gång/vecka.		2020-08-20
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 SoL	Daglig verksamhet stängd på grund av Covid-19. Tackar nej till andra insatser.		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausad på egen begäran pga Covid-19.		2020-03-27
Man	Daglig verksamhet	9 § 10 P Daglig verksamhet	Pausad på egen begäran.		2020-10-07

Jämställdhetsanalys

Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs ingen skillnad mellan män och kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-02-14

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Kommunens revisorer



Socialnämnden

§ 34

Dnr 2022-00022 70

Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 4 2021**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige.

Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 2021-10-01 - 2021-12-31. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 4 2021 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning Barn och unga ärenden IFO Vuxenärenden IFO	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor		Summa total
	Män	Kvinnor	
Beslut enligt 4 kap 1 § SoL	9	6	15
LSS OF		1	1
Summa totalt			16

Observandum att vissa personer kan ha två icke verkställda beslut i form av särskilt boende och dagligverksamhet.

Ej verkställda beslut

Kommunen är skyldig att anmäla samtliga gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader. Det framgår enligt

- 16 kap 6 f-h §§ socialtjänstlagen (SoL),
 - 28 f-h §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)
- Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som beviljats bistånd.

Vilka insatser som avses och skälen till att besluten inte har verkställts framgår av tabellen nedan.



Sammanställning

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Erbjudande 2021-07-30 tackar nej. Avliden 2021-10-13.	2021-03-30	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Befinner sig på avlastningsrum på ett särskilt boende. Bedömning är att han skall vänta på ledig plats på aktuellt säbo och plan då man ser en risk för försämrat mående vid flytt pga av trygghet med miljön och personal.	2021-07-06	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Erbjuden 2021-09-23. Verkställd 2021-10-15.	2021-06-10	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Tackat nej till erbjudande 2021-10-18. Verkställt 2021-11-18.	2021-08-11	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Har stöd av hemtjänst i väntan på boendeplats. Tackar nej till erbjudande om särskilt boende plats 2021-02-22, 2021-05-19, 2021-05-26, 2021-09-09. Beslutet verkställt 2021-11-09	2020-08-25	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Den enskilde har tackat nej till erbjudande 2021-11-22.	2021-08-06	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Väntar på korttidsenheten.	2021-07-06	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar lägenhet att erbjuda inom 3 månader. Väntar i hemmet.	2021-08-09	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar lägenhet att erbjuda inom 3 månader. Väntar i hemmet.	2021-09-06	
Man	Öppenvård	4 kap 1 § SoL	Började ta emot insatser via BuP och avslutade insatsen på egen begäran.		2021-07-06

**Paus på grund av Covid-19 verkställs på annat sätt**

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausat på egen begäran pga av sjukdom. Möjlighet finns att delta.		2020-04-22
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Svår att motivera till att komma men vill ha kvar beslutet. Avliden:2021-12-03		2020-04-23
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Har påbörjat en autismutbildning med stöd av den dagliga verksamheten.		2020-08-20
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausad på egen begäran- Uppföljning november 2021 vill fortsatt inte ha några andra insatser		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	9 § 10 Daglig verksamhet	Själv valt att ej komma pga Covid-19. Finns planering och möjlighet för henne att återuppta dagliga verksamheten. Personalen försöker motivera henne utan att lyckas.	2016-10-04	2020-04-22
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19. Önskar inga kompletterade insatser.		2020-03-30
Man	Familjehem	4 kap 1 § SoL	Erbjuds familjehem 2021-11-24 men tackar nej.	2021-08-24	

Jämställdhetsanalys

Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs ingen skillnad mellan män och kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-02-14

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Kommunens revisorer



Socialnämnden

§ 35

Dnr 2022-00041 70

Tillägg i delegationsordning - Egendomsskada

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna tillägg i delegationsordningen.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens delegationsordning behöver kompletteras i kapitel A, Organisations-, administrations- och ekonomiärenden.

Ärende: Beslut om att ersätta enskild person för egendomsskada vid myndighetsutövning som förorsakats av personal upp till ett belopp av 10 000 kronor.

Lagrum: 3 kap 2 § skadeståndslagen

Delegat: Områdeschef

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då beslutet inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-02-01

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 36

Dnr 2022-00036 70

Inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av det inkomna ärendet.

Sammanfattning av ärendet

1. Meddelande om tillsyn och begäran om uppgifter från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) 2022-02-18 dnr 2.7.1-11061-2021.

Avser enkätundersökning och syftet är att ta reda på om det finns förutsättningar att ge god och säker vård för personer som bor på särskilt boende.

Enkätundersökningen, som är i två delar, innehåller frågor till nämnden i respektive kommun avseende patientsäkerhetsrisker inom den kommunala hälso- och sjukvården som bedrivs på särskilt boende.

Beslutsunderlag

Meddelande, 2022-02-18



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 37

Dnr 2022-00037 70

Inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Inga ärenden har inkommit från Arbetsmiljöverket.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 38

Dnr 2022-00038 70

Inkomna ärenden från Patientnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Inga ärenden har inkommit från Patientnämnden.



Socialnämnden

§ 39

Dnr 2022-00039 70

**Information från förvaltningschef och
nämndsordförande**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationerna.

Sammanfattning av ärendet

Katarina Burman (V) ordförande informerar att man planerar för studiebesök vid något/-några nybyggda särskilda boenden med anledning av inriktningsbeslut särskilt boende. Uppdrag har givits till förvaltningschefen att lämna förslag på lämpliga boenden att besöka.

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar i aktuella frågor.

- IT-krasch analys och uppföljning.
- Hemtjänstens arbetssituation
- Fordonssamordnare träder i tjänst från 1 april 2022.

Beslutsunderlag

Projektplan för PwC avseende Kalix kommuns planering inför, samt hantering av , konsekvenserna av covid-19 pandemin, 2021-11-26
Lägesrapport från Socialstyrelsen, 2022-01-10