



## Socialnämnden

Plats och tid Folkets Hus, Bergön, onsdagen den 29 mars 2023 kl 09:00-13.40.

### Beslutande

#### Ledamöter

Inga-Lis Samuelsson (C), Ordförande  
Bertil Sundqvist (S), vice ordförande  
Mona Sundqvist (S)  
Ritva Persson (S) ersätter Jesper Granér (S)  
Lotten Olofsson (S)  
Maria Nilsson (MP)  
Stefan Granström (C)  
Irma Spårman (M)  
Linus Häggström (M) t o m kl. 12.00 § 52-70  
Monica Ljung (M) ersätter Linus Häggström (M) kl. 13.00 § 71-80  
Doris Lilian Kerttu (FIK) ersätter Birgitta Spets (L)  
Kristina Karlsson (SD)

#### Ersättare

Britt-Marie Wikström (S)  
Dan Brännmark (S)  
Ethel Björkman (S)  
Monica Ljung (M)  
Bertil Sandström (SD)

### Övriga närvarande

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef § 62, 65-71, 74, 76-80  
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare  
Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs § 73  
Veronica Sundberg, områdeschef ordinärt boende § 52  
Marianne Strömbäck, områdeschef/projektledare § 53  
Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom § 60-61  
Barbro Vaara, MAS, § 59  
Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorgen § 63-64  
Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg  
Emma Ekholm, kvalitetsutvecklare § 72

Justerare Lotten Olofsson Lundegren (S)

Justeringens plats och tid Socialförvaltningen, 2023-04-12

### Underskrifter

Sekreterare \_\_\_\_\_ Paragrafer §§ 52-80  
Ann-Kristin Andersson

Ordförande \_\_\_\_\_  
Inga-Lis Samuelsson

Justerare \_\_\_\_\_  
Lotten Olofsson Lundegren



**Socialnämnden**

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-03-29

Datum då anslaget sätts upp

2023-04-12

Datum då anslaget tas ned

2023-05-04

Förvaringsplats för protokollet

Socialförvaltningen

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Ann-Kristin Andersson



### Ärendelista

§ 52	Dnr 7768 Information - Arbetsmiljön i hemtjänsten .....	5
§ 53	Dnr 7772 Information - Nytt särskilt boende.....	6
§ 54	Dnr 7758 Upprop.....	7
§ 55	Dnr 7759 Val av justerare .....	8
§ 56	Dnr 7760 Fastställande av ärendelista.....	9
§ 57	Dnr 2023-00052 70 Meddelanden och delgivningar .....	10
§ 58	Dnr 2023-00053 70 Redovisning av delegationsbeslut .....	11
§ 59	Dnr 2023-00068 70 Patientsäkerhetsberättelse.....	12
§ 60	Dnr 2023-00024 70 Månadsrapport januari-februari 2023 .....	13
§ 61	Dnr 2023-00013 70 Budgetprocess 2024 med prioriteringsunderlag (direktjustering) .....	14
§ 62	Dnr 2023-00051 70 Utredningsuppdrag från S, C och MP avseende kostnader för utskrivningsklara och korttidsplatser.....	16
§ 63	Dnr 2023-00059 70 Delegation av beslut enligt 4 kapitlet 2 § socialtjänstlagen (individer med försörjningsstöd).....	19
§ 64	Dnr 2023-00060 70 Delegation av beslut enligt 4 kapitlet 2 § socialtjänstlagen (individer med egen försörjning) .....	21
§ 65	Dnr 2020-00084 70 Uppföljning 2022 - Digital strategi för socialnämnden 2020-2022.....	22
§ 66	Dnr 2022-00242 70 Motion från Framtid i Kalix - Ekonomisk rådgivning.....	30
§ 67	Dnr 2023-00049 70 Rekvirering av statsbidrag från Socialstyrelsen för subventioner av familjehemsplaceringar 2023 .....	32
§ 68	Dnr 2023-00062 70 Rekvirering av statsbidrag till kommuners arbete med att stärka det civila försvaret inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård.....	34
§ 69	Dnr 2023-00050 70 Rekvirering av statsbidrag - Äldreomsorgslyftet 2023.....	35



**Socialnämnden**

§ 70	Dnr 2023-00061 70 Ansökan om statsbidrag för utökad verksamhetsförlagd utbildning .....	39
§ 71	Dnr 2023-00066 70 Arbetsmiljöberättelse (SAM).....	41
§ 72	Dnr 2023-00067 70 Kvalitetsberättelse.....	44
§ 73	Dnr 2023-00069 70 Årlig sammanställning av ärenden från IVO, Arbetsmiljöverket, Patientnämnden och PwC.....	45
§ 74	Dnr 2023-00037 70 Skrivelse från Finska föreningen (Kalixin pirteät) gällande lokal Rönngården och svar på inkommen skrivelse .....	48
§ 75	Dnr 2022-00257 70 Val av 2 ersättare till kommunala tillgänglighetsrådet, KTR .....	50
§ 76	Dnr 2023-00070 70 Gynnande beslut i särskilt boende .....	51
§ 77	Dnr 2023-00054 70 Inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg, IVO.....	52
§ 78	Dnr 2023-00055 70 Inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket .....	53
§ 79	Dnr 2023-00056 70 Inkomna ärenden från Patientnämnden .....	54
§ 80	Dnr 2023-00057 70 Information från förvaltningschef och nämndordförande.....	55



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

§ 52

Dnr 7768

**Information - Arbetsmiljön i hemtjänsten**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Veronica Sundberg, områdeschef redogör för arbetet med arbetsmiljön i hemtjänsten.



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

§ 53

Dnr 7772

**Information - Nytt särskilt boende**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av informationen om nytt särskilt boende.

**Sammanfattning av ärendet**

Marianne Strömbäck, områdeschef/samordnare redogör för hur arbetet fortskrider gällande nytt särskilt boende.



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum  
2023-03-29

**Socialnämnden**

§ 54

Dnr 7758

**Upprop**

**Socialnämndens beslut**

Upprop genomförs.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

Sammanträdesdatum  
2023-03-29

§ 55

Dnr 7759

**Val av justerare**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar utse Lotten Olofsson Lundegren (S) att jämte ordförande justera protokollet.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande





KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

Sammanträdesdatum  
2023-03-29

§ 56

Dnr 7760

### **Fastställande av ärendelista**

#### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar fastställa ärendelista för dagens sammanträde.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



**Socialnämnden**

§ 57

Dnr 2023-00052 70

**Meddelanden och delgivningar**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

**Sammanfattning av ärendet**

Socialförvaltningen redovisar inkomna meddelanden och delgivningar.

**Beslutsunderlag**

1. Hemtjänstindex 2022 Kalix förhandsbesked
2. Kommunfullmäktiges beslut 2023-02-06 § 34 Motionssvar – Locka unga till vårddyrket
3. Kommunfullmäktiges beslut 2023-02-06 § 32 Motionssvar – utbildning av serviceassistenter
4. Kommunfullmäktiges beslut 2023-02-06 § 31 Motionssvar – Tillgänglighet för alla brukare med utvecklingsstörning och förvärvad hjärnskada
5. Kommunfullmäktiges beslut 2023-02-06 § 30 Motionssvar – förändrad och förbättrad habiliteringsersättning
6. Kommunfullmäktiges beslut 2023-02-06 § 27 Uppföljning av personalpolitiska programmet
7. Kommunstyrelsens beslut 2023-03-27 § 77 Allmänna bestämmelser för ekonomiska ersättningar för förtroendevalda – tolkning och tillämpning gällande partigruppmöte och timarvode



**Socialnämnden**

§ 58

Dnr 2023-00053 70

**Redovisning av delegationsbeslut**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslut för perioden 2023-02-01—2023-02-28.

**Sammanfattning av ärendet**

Socialförvaltningen har lämnat redovisning av delegationsbeslut för perioden 2023-02-01—2023-02-28.

**Beslutsunderlag**

Delegationsbeslut Äldreomsorg  
Delegationsbeslut Vuxen  
Delegationsbeslut LSS  
Delegationsbeslut FN SoL  
Delegationsbeslut Flykting  
Delegationsbeslut Faderskap  
Delegationsbeslut Ekonomiskt bistånd  
Delegationsbeslut Barn och unga



**Socialnämnden**

§ 59

Dnr 2023-00068 70

**Patientsäkerhetsberättelse**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden har tagit del av och beslutar att godkänna Socialförvaltningens patientsäkerhetsberättelse för verksamhetsåret 2022.

**Sammanfattning av ärendet**

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) ska enligt patientsäkerhetslagen (2010:659) till vårdgivaren årligen redovisa hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående år, vilka åtgärder som har vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som uppnåtts.

**Jämställdhetsanalys**

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys. All hälso- och sjukvård utgår från individens behov, oavsett kön, och är även reglerat i lag. Hälso- och sjukvårdslagens andra paragraf fastställer också att "Målet för hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor till hela befolkningen".

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17  
Patientsäkerhetsberättelse 2022 (socialnämnd)

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



**Socialnämnden**

§ 60

Dnr 2023-00024 70

**Månadsrapport januari-februari 2023**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av och godkänner månadsrapporten för januari-februari 2023.

**Sammanfattning av ärendet**

Socialnämndens helårsprognos pekar på budget i balans, till stora delar tack vara det prestationsbaserade statsbidraget som erhöles 2022 och 17,5 mkr är till förfogande 2023. Tillskottet bidrar till att de av statsbidrag finansierade satsningarna som påbörjats 2021–2022 kan fortsätta. Även andra volym- och prisrelaterade kostnadsökningar, varav en del opåverkbara, har finansiering 2023.

**Jämställdhetsanalys**

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då beslutet inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål.

**Beslutsunderlag**

Månadsrapport februari 2023  
Tjänsteskrivelse, 2023-03-17

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



**Socialnämnden**

§ 61

Dnr 2023-00013 70

**Budgetprocess 2024 med prioriteringsunderlag**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna Budgetprocessen 2024 med prioriteringsunderlaget för socialförvaltningen.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

**Sammanfattning av ärendet**

Den av socialnämnden genomförda omvärldsanalysen ligger till grund för det till budgetprocessen 2024 framtagna prioriteringsunderlaget.

**Jämställdhetsanalys**

Prioriteringsunderlaget kan få en direkt påverkan för fler kvinnor än män, då majoriteten av medarbetarna inom socialförvaltningen är kvinnor. Sveriges arbetsmarknad är fortfarande könssegregerad. Vård- och omsorgsyrken är kvinnodominerade yrken och det lyfts fram att generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det har i utredningar framgått att kvinnodominerad yrken i högre utsträckning har sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress. Fokus bör ligga på att få till en jämställd arbetsmiljö och jämställdhet knutet till rekryteringar och kompetensförsörjning för att skapa attraktivitet.

Jämställdhetsperspektivet beaktas ofta i planering, genomförande och uppföljning av en verksamhet, men budgetar gör ofta anspråk på att vara könsneutrala och mer generella i sin utformning. Risker är då stora att budgeten i större utsträckning tillfaller män och pojkar än kvinnor och flickor då det ekonomiska fördelningssystemet till stor del bygger på traditionella mönster där mäns livsval och prioriteringar är styrande.

Prislappsmodellen bygger på ett rikssnitt för vad en verksamhet borde kosta med hänsyn till bland annat demografi, men tar inte hänsyn till skillnader mellan exempelvis män och kvinnors löner. Därför finns i grundberäkningen till exempel inte med den satsning på heltider som är genomförd i socialförvaltningens kvinnodominerade verksamhet. Detta är en aspekt som kommunfullmäktige behöver ta hänsyn till vid fortsatt fördelningen av budget. För att uppnå kommunens ambition om jämställdhet behöver prioriteringar och resurstilldelning genomsyra även budgetprocessens.



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum  
2023-03-29

**Socialnämnden**

**Beslutsunderlag**

Budgetprocessen 2024 Socialnämnden  
Prioriteringsunderlag  
Tjänsteskrivelse, 2023-03-17

**Protokollsunderlag skickas till**

Budgetberedningen  
Socialförvaltningens ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 62

Dnr 2023-00051 70

## **Utredningsuppdrag från S, C och MP avseende kostnader för utskrivningsklara och korttidsplatser**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att:

- säkerställa att utskrivningsprocessen fungerar optimalt och att det finns en väl förankrad samsyn i arbetet
- ge förvaltningschefen i uppdrag att utreda att eventuellt öppna fler korttidsplatser i egen regi
- ge förvaltningschefen i uppdrag att utreda en modell av korttidsplatser i samverkan med Regionen och i samklang med Nära vård arbetet
- presentera utredningen i socialnämnden i september.

### **Sammanfattning av ärendet**

Vi vet att kostnader till regionen avseende utskrivningsklara för 2022 var nästan 7 miljoner kronor.

Januari 2023 visar på fortsatta höga utskrivningskostnader, cirka 1 miljoner kronor. Det innebär att medborgare som är utskrivningsklar upptar slutenvårdsplatser vilket socialnämnden anser inte är bra. Socialnämnden beslutade efter initiativ av C MP och S 20230222 att ge förvaltningschefen i uppdrag att till kommande socialnämnd i mars bereda ett utredningsuppdrag avseende att eventuellt öppna fler korttidsplatser i egen regi eller i samverkan med Regionen.

### **Beskrivning av ärendet**

Det senaste året har socialnämnden haft höga kostnader för utskrivningsklara och det innebär att vi inte kan ta hem utskrivningsklara patienter som vi ska samt att sjukhusplatser upptas av dessa patienter vilket socialnämnden ser allvarligt på.

Vi vet också att förvaltningen har viss spretighet som inte är acceptabel i efterlevnad av rutiner och riktlinjer och styrning och ledning. Därav vill nämnden att förvaltningschefen säkerställer att processen avseende utskrivningsklara fungerar optimalt och en samsyn och efterlevnad i styrdokument och arbetssätt finns i hos förvaltningens samtliga berörda medarbetare och chefer. Den egna planeringen ska påbörjas skyndsamt när preliminärt utskrivningsklart datum närmar sig från regionen och där det behövs ska en SIP, Samordnad individuell planering upprättas. Vidare ska förvaltningen ta hem brukaren till brukarens bostad och verkställa behovsbedömda insatser eller annan lämplig insats.

Hemtagningsteamet och Nära vård sjuksköterskan ska också kopplas in när behov föreligger för att ytterligare säkerställa en trygg hemgång. Planeringen och verkställande av insatser ska göras innan betalningsansvar föreligger. Förvaltningen har inte förmått ta hem brukare



**Socialnämnden**

som vi ska 2023 och den processen måste då säkerställas att den fungerar optimalt.

Kostnader för utskrivningsklara

2022	<b>6680</b>	tkr
2021	<b>312</b>	tkr
2020	<b>33</b>	tkr
2019	<b>8</b>	tkr
2018	<b>75</b>	tkr
2017	<b>2332</b>	tkr
2016	<b>527</b>	tkr
2015	<b>0</b>	tkr
	<b>9967</b>	tkr

Summeringsvis ser vi att förvaltningen haft ringa kostnader de senaste åren för utskrivningsklara och klarat av hemtagning i stort sett de senaste åren förutom 2022. Kan vi se det som ett undantagsår eller är det en trend som nu håller i sig?

Vi vet att ett nytt Särskilt boende för äldre kommer att byggas till 2025, så fler boenderum kommer i relativt snar framtid. Generellt har Kalix kommun fler boenderum/ platser än jämförbara kommuner visar statistiken som togs fram i Säbo utredningen 2022 samt i prislappsmodellen.

Socialnämnden vill även att förvaltningen utreder att eventuellt starta upp ett tillfälligt korttidsboende i väntan på att det nya Särskilt boendet för äldre är inflyttningsklart. Lokal och kostnader för både drift, hyra ev. investeringar och lokalanpassningar ska utredas.

Förvaltningen ska även utreda att eventuellt starta upp en modell av korttidsplatser i samverkan med Regionen och i samklang med Nära vård arbetet. Där ska också lokaler och kostnader för både drift, hyra ev. investeringar och lokalanpassningar utredas samt finansieringsmodeller.

Utredningen ska presenteras i september 2023.

**Jämställdhetsanalys**

Antalet kvinnor och män bör beaktas så långt det är möjligt. Ambitionen är att ha en balans däremellan.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17  
Utredning Säbo 2022



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

Sammanträdesdatum  
2023-03-29

**Protokollsutdrag skickas till**  
Socialförvaltningens ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 63

Dnr 2023-00059 70

## **Delegation av beslut enligt 4 kapitlet 2 § socialtjänstlagen (individer med försörjningsstöd)**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar delegera till enhetschef att fatta beslut enligt 4 kap 2 § socialtjänstlagen (SoL) i följande beslut:

Besluten är aktuella i de fall den enskilde uppbär försörjningsstöd och saknar ekonomiska medel till nedan fall, beslutas efter en utredning och bedömning av socialsekreterare:

- Bistånd till sanering för att undvika vräkning (delegationsordning)
- Bistånd kläder vid uppkomna specifika situationer ex. viktnedgång/viktuppgång, för att kunna delta i aktiviteter under behandling
- Bistånd i samband med behandling för att öka motivationen under behandlingsperioden, såsom kostnader för aktiviteter som främjar den enskildes fritidsintressen och behandling
- Julpengar, ett engångsbelopp á 300 kr till barnfamiljer som varit biståndstagare under längre period än 6 månader. Förutsättning att kommunen inte får bidrag av annan.

### **Sammanfattning av ärendet**

Efter bedömning att den enskilde inte är berättigad till bistånd enligt 4 kap 1 § SoL för att uppnå skälig levnadsnivå kan beslut enligt 4 kap 2 § SoL fattas. Delegationen för dessa beslut ligger hos socialnämnden. För att erbjuda en enklare handläggning föreslås att delegationen delegeras ned till enhetschef i de specifika situationer det gäller besluta om:

- Bistånd till sanering för att undvika vräkning (delegationsordning)
- Bistånd kläder vid uppkomna specifika situationer ex. viktnedgång/viktuppgång, för att kunna delta i aktiviteter under behandling
- Bistånd i samband med behandling för att öka motivationen under behandlingsperioden, såsom kostnader för aktiviteter som främjar den enskildes fritidsintressen och behandling
- Julpengar, ett engångsbelopp á 300 kr till barnfamiljer som varit biståndstagare under längre period än 6 månader. Förutsättning att kommunen inte får bidrag av annan.

### **Jämställdhetsanalys**

Beslut enligt 4 kap 2 § socialtjänstlagen tar inte hänsyn till kön utan behov ska avgöra. Socialtjänstens mål är att stödja och främja att människor har ekonomisk och social trygghet, jämlika levnadsvillkor samt möjlighet att delta aktivt i samhällslivet.



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

Sammanträdesdatum  
2023-03-29

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Ann-Kristin Andersson

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



**Socialnämnden**

§ 64

Dnr 2023-00060 70

**Delegation av beslut enligt 4 kapitlet 2 §  
socialtjänstlagen (individer med egen försörjning)**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar delegera till enhetschef att fatta beslut enligt 4 kap 2 § socialtjänstlagen i följande beslut:

Besluten är aktuella i de fall den enskilde är självförsörjande och efter en utredning och bedömning av socialsekreterare:

- Bistånd till sanering för att undvika vräkning

**Sammanfattning av ärendet**

Efter bedömning att den enskilde inte är berättigad till bistånd enligt 4 kap 1 § SoL för att uppnå skälig levnadsnivå kan beslut enligt 4 kap 2 § SoL fattas. Delegationen för dessa beslut ligger hos socialnämnden. För att erbjuda en enklare handläggning föreslås att delegationen delegeras ned till enhetschef i de specifika situationer det gäller besluta om:

- Bistånd till sanering för att undvika vräkning

**Jämställdhetsanalys**

Beslut enligt 4 kap 2 § socialtjänstlagen tar inte hänsyn till kön utan behov ska avgöra. Socialtjänstens mål är att stödja och främja att människor har ekonomisk och social trygghet, jämlika levnadsvillkor samt möjlighet att delta aktivt i samhällslivet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp  
Ann-Kristin Andersson



§ 65

Dnr 2020-00084 70

## Uppföljning 2022 - Digital strategi för socialnämnden 2020-2022

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta uppföljningen av digitaliseringsplanen samt att ge förvaltningschefen i uppdrag att ta fram en reviderad digitaliseringsplan för det fortsatta arbetet.

### Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen har påbörjat en förändringsresa för att kunna leverera välfärd på nya och smartare sätt för en god och säker vård- och omsorg till medborgarna. Digitalisering och välfärdsteknik är inte ett mål i sig utan ska ses som ett komplement till nya arbetsmetoder. Förändringsarbete tar tid och kräver uthållighet, resurser och ett erkännande i organisationen. Pandemin har påverkat förvaltningens och verksamheternas möjligheter att arbeta med digitala lösningar, välfärdsteknik och utveckling av nya arbetsmetoder. Å ena sidan medförde Pandemin restriktioner och omfattande resurser behövdes till smittskyddsåtgärder, provtagningar, kohortvård, smittspårning och personalförsörjning. Å andra sidan har pandemin också bidragit till en ökad efterfrågan samt användning av digital kommunikation och tekniska hjälpmedel. Det fortsatta förändringsarbetet behöver utvecklas med att införa nyttoanalyser/nyttorealiserings för att stötta förändringsarbetet och öka möjligheterna att nå nyttor vid införandet av digitalisering och välfärdsteknik. Socialnämnden och dess verksamheter bör fortsatt ha en antagen och välförankrad digitaliseringsplan med konkreta och mätbara verksamhetsmål för det fortsatta arbetet inom förvaltningen.

### Uppföljning av digitaliseringsplan

Utveckla digitaliseringen i hela förvaltningen	
Aktiviteter	Effekter
<b>Digitala utbildningar och möten</b>	Kompletterat fysiska möten, främst korta uppföljningar samt möten som kan effektiviseras digitalt.  Flertalet konferenser och utbildningar genomförs digitalt.  Tidseffektivt med minskat resande och därmed mer kostnadseffektivt. Minskad miljöpåverkan.
<b>Gått ifrån hantering av privata medel</b> Medarbetare inom ordinärt boende tar ej längre emot kontanter, bank- och kreditkort för inköp av dagligvaror till brukare. Där faktura eller matkonto ej är möjlig kan E-	Ökad trygghet och säkerhet för den enskilda och för medarbetare när privata medel inte länge handhas.



## Socialnämnden

handel erbjudas.	
<b>Digitala inköp</b> Förarbete pågår inför pilotstudie av E-handel som ny arbetsmetod vid inköp av dagligvaror till brukare inom hemtjänsten.	Pilotstudien ska visa på vilka effekter arbetsmetoden digitala inköp ger.
<b>Digital anslagstavla</b> Informations TV testas vid några särskilda boende. Infört vid Tallkronan.	Förbättrad informationsspridning till anhöriga, brukare och medarbetare.  Ökad delaktighet, trygghet och möjlighet att ta del av information.
<b>Digitala veckobrev</b> Verksamheterna skickar ut informationsbrev till anhöriga vid särskilda boenden.	
<b>Projekt Exorlive - pågående</b> Digitalt stöd (ljud och bild) via APP för träningsprogram och förflyttningsinstruktioner.	Förenklar kommunikationen/samarbetet mellan omvårdnadspersonal och arbetsterapeut och fysioterapeut.  Förbättrad kvalitet och kvantitet av rehabilitering.  Minskad risk att övningar och förflyttningar utförs felaktigt.
<b>Digitalt läkemedelstest</b> Inför beslut om delegerad hälso- och sjukvårdsuppgift genomför medarbetaren ett digitalt kunskapstest.	Förbättrad kvalitet och säkerhet
<b>Digital fax och securemail</b> Infört vid individ och familjeomsorgen.	Säkrare och effektivare kommunikation med andra myndigheter
<b>Digital arbetsprocess,</b> Infört för arbetsutskott och nämnd.	Effektivisering i form av minskad arbetstidsåtgång för distribuering av handlingar. Minskade kostnader och minskad miljöpåverkan när behovet av utskrivna handlingar minskar.
<b>Projekt Pulsen Combine</b> Pågående samverkansprojekt. Byte till verksamhetssystem för socialtjänsten.	Positiva ekonomiska effekter. Ökad möjlighet att samverka med andra kommuner som har samma system. Minskat förvaltarskap ute i kommunen.
<b>Personlig mobiltelefon</b> Samtliga medarbetare inom ordinärt boende har personlig har försetts med arbetstelefon.	Möjliggör för medarbetaren att ta del av planering i realtid ute på fältet.  Minskad pappersanvändning då planering ej behöver skrivas ut.  (idag saknas möjlighet att dokumentera i realtid)  Möjliggör förenklad kommunikation medarbetare emellan och mellan medarbetare – samordnare och chef.
<b>NanoLearning</b> Plattform som används för exempelvis utbildning i informationssäkerhet, vilken förvaltningen har genomfört.	Möjlighet att ge samma information till en stor mängd medarbetare digitalt.  Möjlighet att få återkoppling/mätbara resultat på slutförandegrad på övergripande och



## Socialnämnden

Pågående arbete med att upprätta Pre-boarding för nyanställda medarbetare.	individuell nivå.
Lämplig för utbildning som kan delas upp i mindre delar. Systematisk repetition och kontrollfrågor kan adderas för att säkra upp inläringen.	

Utveckla visningsrummet	
Aktiviteter	Effekter
<p><b>Showroom digitala lösningar och välfärdsteknik</b></p> <p>Visning, information och test av digitala lösningar och välfärdsteknik för medborgare och medarbetare.</p> <p>I samverkan med lokala och regionala företag kan produkter visas upp och testat ute i verksamheterna.</p>	<p>Ökade kunskaper</p> <p>Ökad mottaglighet att ta emot stöd och hjälp via teknik och digitala lösningar.</p> <p>Positiva effekter (marknadsföring) för företagare som visar produkter</p> <p>Delaktighet i verksamhetsdriven utveckling av produkter och tjänster.</p>
<p><b>Öka digitala kunskaper och färdigheter hos äldre medborgare</b></p> <p>Visningsrummet har under 2022 anordnat träffat/grupper för medborgare att lära sig och få stöd i användning av vardagsteknik.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Seniorsurfarna: 17 träffar</li> <li>– DigiCafé: 33 tillfällen</li> <li>– Fokusträffar: 5 tillfällen</li> </ul>	<p>Effekterna är minskat digitalt utanförskapet och öka den digitala tryggheten för målgruppen.</p> <p>Seniorsurfarna har varit den mest efterfrågade aktiviteten. Totalt har 19 medborgare genomgått kursen.</p> <p>Ökad mottaglighet att använda teknik och digitala lösningar.</p>
<p><b>Kompetenshöjande insatser</b></p> <p>Studiebesök/workshops för medarbetare inom den egna förvaltningen men också från andra kommuner.</p> <p>Studiebesök från elever och lärare vid vård- och omsorgsutbildningar.</p>	<p>Ökade kunskaper om digitalisering, välfärdsteknik.</p> <p>Möjlighet att få bekanta sig med olika produkter, "pröva på".</p>
<p><b>Välfärdsbibliotek</b></p> <p>Påbörjad uppbyggnad av välfärdsbibliotek med möjlighet för verksamheter att låna och eller testa/prova ut välfärdsteknik för enskilda brukare. Tillgängligt sortiment kommer presenteras via intranätet för verksamheterna.</p> <p>Exempelvis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Joyvest (musikväst)</li> <li>– Aktivitetsmaterial</li> <li>– Interaktiva spel</li> <li>– Digitala husdjur</li> <li>– Hörsselförstärkare</li> <li>– Gungstol med musik och lugnande</li> </ul>	<p>Möjlighet för verksamheterna att låna, testa och prova på välfärdsteknik.</p> <p>Kostnadseffektiv arbetsmetod för verksamheterna att låna teknik mellan verksamheterna.</p> <p>Bidra till ökat intresse, ökad tolerans att acceptans att ge och ta emot stöd och hjälp via digitala lösningar och tekniska hjälpmedel.</p> <p>Bidra till ökad trygghet, delaktighet, självständighet, aktivitet och förbättrad</p>





**Socialnämnden**

vagning – Musikkudde för att dämpa oro och stress	arbetsmiljö.
--	--------------

<b>Fortsatt arbete med implementering av välfärdsteknik i alla verksamheter</b>	
<b>Aktiviteter</b>	<b>Effekter</b>
<b>Digital tillsyn</b> Insatsen nattillsyn verkställs med tillsyn via kamera.	Förbättrad nattsömn, bibehållen självständighet och ökad trygghet för brukaren.  Frigör personalresurser – förbättrad arbetsmiljö.  Reducerad restid och kostnader för transporter – minska miljöpåverkan.
<b>Digitala lås</b> Installeras till brukare inom ordinärt boende.	Reducerad nyckelhantering för verksamheten/medarbetarna.  Ökad trygghet för den enskilde och medarbetarna genom minskad risk att nycklar kommer bort/hamnar i orätta händer.  Förkortad inställetid vid larm.  Möjlighet att se vem och när en dörr blivit låst eller låsts upp (logg-/säkerhetskontroller)  Ökad trygghet och säkerhet för den enskilde. Förbättrad arbetsmiljö och trygghet för medarbetaren.
<b>Digitala medicinskåp</b> inom särskilda boenden och gruppbostad enligt SoL och LSS.	Ökad trygghet för den enskilde och medarbetarna genom minskad risk att läkemedel kommer bort/hamnar i orätta händer.  Möjlighet till logg-/säkerhetskontroll att se vem och när ett läkemedelsskåp blivit låst eller låsts upp.  Förenklar utredning av eventuella läkemedelsavvikelser.



## Socialnämnden

<p><b>Projekt GPS-larm</b> GPS klocka och armband med positionering har testats med brukare i liten skala. Klockan/armbandet larmar till av brukaren utsedd anhörig/närstående. Via App kan man också ta del av senast registrerad position. Utvärdering pågår.</p>	<p>Behålla självständigheten i sin vardag.</p> <p>Uppleva högre grad av trygghet vid utevistelse och aktiviteter utanför hemmet.</p> <p>Bidra till minskad social isolering. Ökad trygghet för anhöriga/närstående.</p>
<p><b>Projekt Trygghetslarm</b> Pågående förstudie av trygghetslarm inom särskilda boende, servicebostäder och gruppboenden inom SoL och LSS. Syftet att identifiera nuläge och utvecklingsbehov. Samt beskriva marknadsläget i Sverige gällande trygghetslarmlösningar och ge förslag till implementering av nya larmsystem</p>	<p>Förstudien ligger till grund för kommande upphandling samt förbättringar av trygghetslarm.</p> <p>Grundligt förarbete - Behovsanalyser möjliggör att förbättringar/satsningar leder till positiva effekter.</p>
<p><b>Raizer</b> Protabel uppresningsstol som används när en person ramlat och behöver hjälp att komma upp igen. Används främst inom ordinärt boende.</p>	<p>Förbättrad arbetsmiljö för medarbetare, minskad risk för förslitningsskador vid förflyttning.</p> <p>Ökad säkerhet för den enskilde, minskat risk för vårdskador vid förflyttning.</p> <p>Frigör personalresurser, minskat behov av dubbleringar.</p>
<p><b>Vendlet</b> Ett motoriserat draglakan för vändning av brukare i sängen. Används hos ett antal brukare inom äldreomsorgen.</p>	<p>Optimerar och förenklar vård, förflyttning av brukare.</p> <p>Förbättrad arbetsmiljö för medarbetare som uttrycker en stor nöjdhet med produkten.</p> <p>Frigör personalresurser, minskat behov av dubbleringar.</p> <p>Säkrare förflyttning/vändning av brukaren, minskad risk för vårdskador.</p>
<p><b>Duschrobot</b> Testad inom äldreomsorgen, tanken att äldre och rörelsehindrade ska kunna duscha själva, något som kan ge ökad självkänsla och livskvalitet.</p>	<p>Gav ej önskad effekt.</p>
<p><b>Softtilt</b> Sängssystem för positionering och förflyttning i och ur sängen. Kan programmeras att automatisk ändrar position under exempelvis natten. Används hos ett antal brukare inom äldreomsorgen.</p>	<p>Förbättrad nattsömn, bibehållen självständighet och ökad trygghet för brukaren.</p> <p>Optimerar och förenklar vård, förflyttning och positionering av brukare i sängen.</p> <p>Frigör personalresurser, minskat behov av dubbleringar. Minskat behov av fysiska besök, ex för positionering nattetid.</p>



## Socialnämnden

	Frigör personalresurser – förbättrad arbetsmiljö.
<b>Rotobed</b> Vridsäng som underlättar förflyttning av brukare i och ur sängen. Testas av brukare och medarbetare inom förvaltningen.	Bibehållen självständighet och ökad trygghet för brukaren.  Optimerar och förenklar vård, förflyttning och positionering av brukare i sängen.  Frigör personalresurser, minskat behov av dubbleringar.
<b>Projekt digitalkommunikation</b> Avslutad pilot av videokommunikationsplattor mellan brukare och dess anhöriga inom ordinärt boende.	Upplevelsen av användare och anhörig har varit positiv.  Effekterna kommer över tid när testpersonerna känner sig trygga med tekniken.
<b>Videokommunikation</b> Samtliga särskilda boende erbjuder möjlighet till videosamtal mellan brukare och anhöriga.	Bidrar till att brukare och anhöriga kan ses och dela upplevelser i realtid trots långa avstånd.
<b>Projekt PU-sensor</b> Avslutad pilot av trycksårssensor för att minska risken för att trycksår och vårdskador uppstår.	Projektet avslutades då önskade effekter uteblev.
<b>Tovetafel</b> Digital aktivering (TV-spel) för personer med en kognitiv utmaning. Används inom några avdelningar vid särskilda boenden för äldre.	Alternativ till meningsfull aktivering för brukare att utöva enskilt, med andra brukare, anhöriga och omvårdnadspersonal.  Bidrar till att funktioner och förmågor upprätthålls.
<b>Projekt AKK</b> Pågående projekt i Alternativ och kompletterande kommunikation (stödjande kommunikation) för medarbetare och brukare inom LSS området.	Bidra till en förbättrad kommunikation mellan brukare och medarbetare.  Förbättrad kvalitet – rätten att kommunicera, ICF och systematiska kvalitetsarbete.

Samverkan med Luleå Tekniska Universitet	
Aktiviteter	Effekter
<b>Samverkansträffar</b> Socialförvaltningen har varit sammankallande till samverkansträffar i syfte att samverka i forsknings- och utvecklingsprojekt. Även Region Norrbotten har bjudits in.	Bidragit till samverkan i olika större och mindre till forsknings- och utvecklingsprojekt med akademien, andra kommun, företagare, medborgare.



## Socialnämnden

Ansökan om statliga medel och annan finansiering inom området	
Aktiviteter	Effekter
<p><b>Statsbidrag</b> Förvaltningen har ansökt/rekviderats och återrapporterat aktuella statsbidrag enligt nämndens beslut. Statsbidrag har sökts via;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Socialstyrelsen</li><li>- Kammarkollegiet</li><li>- Norrbottens Kommuner</li><li>- Regionala projektmedel, Region Norrbotten</li></ul>	<p>Statsbidragen har möjliggjort att flertalet projekt med fokus på kvalitets- och kompetenshöjande insatser för verksamheterna, medarbetarna och medborgarna har kunnat genomföras. Nedan listas flertalet av stadsbidraget/satsningarna;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Demenssköterska</li><li>- Hemtagningsteam vid hemgång från sjukhus</li><li>- Medverkan i uppstart av ett nära vårdteam med Region Norrbotten</li><li>- Införande av verksamhetsnära service inom hemtjänsten</li><li>- Dagverksamhet för äldre</li><li>- Projekt en hållbar kompetensförsörjning</li><li>- Visningsrummet lokal och verksamhet</li><li>- Anhörigstödsgrupper</li><li>- Projekt Bemanningshandbok - schemaprocess</li><li>- Projekt motverka ensamhet</li><li>- Äldreomsorgslyftet</li><li>- Inköp av välfärdsteknik och digitalisering</li><li>- Personligt ombud</li><li>- Arbete mot våld i nära relationer</li><li>- Subventionerade familjehemsplaceringar</li><li>- Öka specialistundersköterskekompetens</li><li>- Insatser inom området psykisk hälsa</li><li>- Sommarjobb för unga</li></ul>

Samverkan med andra kommuner, Regioner och övriga intressenter	
Driva lämpliga projekt med hållbar ekonomi utan vinstsyfte	
Aktiviteter	Effekter
<p>Socialförvaltningen har deltagit i tre externt finansierade projekt. Förvaltningen har gått in som samverkanspart och bidragit med arbetstid. Nedan listas de olika projekten;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Projekt SAMUEL</li><li>- Projekt DiOD</li><li>- Projekt NACCOP</li></ul>	<p>Förvaltningen har varit en del av den senaste forskningen. Svårigheter finns med att föra ut/applicera erhållna kunskaper ute i linjen. Pandemin har varit en bidragande orsak men också på grund av att verksamheterna och forskningen står långt ifrån varandra.</p> <p>Deltagande i externt finansierade projekt medför omfattande administration.</p>



**Socialnämnden**

<b>Ansöka om att bli modellkommun för äldreomsorgen via Sveriges kommuner och regioner (SKR)</b>	
<b>Aktiviteter</b>	<b>Effekter</b>
Förvaltningen ansökte under 2021 om att bli en av tio modellkommuner för äldreomsorgens digitalisering.	Kalix kommun valdes inte ut som modellkommun.

<b>Utveckla nya arbetssätt med stöd av välfärdsteknik i förvaltningen</b>	
<b>Aktiviteter</b>	<b>Effekter</b>
<b>Enheten kvalitet och utveckling</b> Enhetens huvuduppdraget är att stötta verksamheterna i deras utveckling och införande av nya arbetsmetoder.	Förändringsarbete tar tid och kräver uthållighet och ett erkännande i organisationen. Under andra halvåret 2022 har nyfikenhet, intresse och efterfrågan av nya arbetssätt, digitalisering och välfärdsteknik ökat ut i verksamheterna.  Verksamheterna uttalar uppskattning över det stöd och de kunskaper som verksamhetsutvecklare bidrar med vid införandet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17  
Socialförvaltningens digitaliseringsplan 2020-2022

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



## Socialnämnden

§ 66

Dnr 2022-00242 70

**Motion från Framtid i Kalix - Ekonomisk rådgivning****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige

- Att avslå motionen gällande förslaget att kraftigt utöka telefontiderna för budget- och skuldrådgivning.

**Sammanfattning av ärendet**

Carl Otto Gählman (FIK), Doris Lilian Kerttu (FIK) och Johanna Söderman (GIK) föreslår i motion den 17 oktober 2022 följande:

Vintern kommer att bli kall! I och för sig inte så häpnadsväckande! Men den kommer att bli extra kall för många personer pga att den enskildes och familjernas ekonomi kommer att försämrats och bli hårt ansatt under kommande år. Höga drivmedelspriser, försämrade reseavdrag, höjda räntor, höga elpriser, förmodligen kraftigt höjda hyror, kraftigt höjda matpriser etc, etc gör att kommunen kommer att få ta emot många förfrågningar rörande privatekonomisk utsatthet. Kommunens budget- och skuldrådgivning har för närvarande telefontid tre dagar i veckan under en timme. Framtid i Kalix anser att detta är alldeles för lite och föreslår att telefontiden kraftigt utökas för att möta det eventuella behov på grund av de många kriser som vi bevittnar just nu. Det skulle innebära att mångas frustration och oro i viss mån kan motverkas då kommunens budget- och skuldrådgivare kan vägleda och hänvisa skuldsatta i rätt riktning.

**Socialnämndens beredning**

Socialnämnden tar emot förslaget om att kraftigt utöka telefontiden. Socialnämnden gör bedömningen att det i dagsläget inte föreligger något behov av att utöka telefontiderna. De kommunmedborgare som söker hjälp, råd och stöd av kommunens budget- och skuldrådgivning (BUS) återkopplas skyndsamt.

Kontaktvägar för BUS är följande – telefon, e-post eller brev. Kontakt via telefon ska normalt ske under den inbokade telefontid på måndag, tisdag och fredag kl 08:00-09:00. Om en person ringer under icke schemalagd telefontid så syns detta i missade samtal. Den inringande personen kan även lämna ett meddelande på budget- och skuldrådgivarens telefonsvarare. Budget- och skuldrådgivaren ringer så snart tillfälle ges, normalt redan samma arbetsdag. För de personer som kontaktar budget- och skuldrådgivaren på kvällar eller under helger sker kontakten vid första ordinarie arbetsdag.

Det går även att kontakta budget- och skuldrådgivningen är via e-posten - bus@kalix.se. Till e-posten kan de personer som önskar hjälp mejla in dygnet runt. E-post besvaras tidigast under nästkommande arbetsdag.



## Socialnämnden

Det går även att sända in sina frågor via brev till Kalix Kommun, Budget- och skuldrådgivningen. Brev besvaras som tidigast under nästkommande arbetsdag. Hur kontakten med medborgaren sker beror på vilka uppgifter som lämnats i brevet.

Information om hur kommunens invånare kommer i kontakt med budget- och skuldrådgivaren samt av denne kan vara behjälplig med finns på kommunens hemsida  
<https://www.kalix.se/Omsorg/Konsumentvagledning-ekonomi-och-forsorjningsstod/Budget--och-skuldradgivning/>

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då behovet avgör. Föregående år (2022) sökte totalt 124 individer hjälp av budget- och skuldrådgivaren av dessa var 44% kvinnor och 56% män.

### Beslutsunderlag

Yttrande, 2023-03-17

Motion ekonomisk rådgivning, 2022-10-16

Kommunfullmäktiges beslut, 2022-10-17 § 152

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 67

Dnr 2023-00049 70

## **Rekvirering av statsbidrag från Socialstyrelsen för subventioner av familjehemsplaceringar 2023**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att rekquirera statsbidrag 2023 för arbete med familjehemsplaceringar om 489 758 kr enligt fördelningsnyckeln.

### **Sammanfattning av ärendet**

Socialstyrelsen har regeringens uppdrag att genomföra en satsning under åren 2021–2023. Syftet är att stärka att barn och unga som är i behov av familjehemsplacering ska få sina rättigheter och behov tillgodosedda.

Syftet med medlen är att säkerställa att barn och unga som är i behov av familjehemsplacering ska få sina rättigheter och behov tillgodosedda. Statsbidraget är avsett att användas till utvecklingsarbete inom något av nedanstående områden:

- Att stärka förutsättningarna för att familjehemsplacerade barn och unga får tillgång till god hälso- och sjukvård, tandvård och obruten skolgång.
- Att öka förutsättningarna för familjehemsplacerade barn och unga att ha ett välfungerande umgänge med föräldrar och andra närstående.
- Utveckla arbetet med rekrytering och utredning av familjehem och jourhem.
- Att öka tryggheten och stabiliteten för placerade barn.
- Informera familjehemsplacerade barn och deras rättigheter samt ta del av deras erfarenheter för att utveckla familjehemsvården på verksamhetsnivå.
- Stöd till biologiska föräldrar som har sina barn placerade i familjehem.
- Stöd till barn och familjehem under pågående placering.

Enligt Socialstyrelsens fördelningsnyckel för 2023 kan Kalix söka 489 758 kr. som ska användas enligt Socialstyrelsens syften och villkor för statsbidraget.

### **Utvecklingsarbete**

Individ- och familjeomsorgen vill ansöka om medlen för att fortsätta arbetet med att:

- Utveckla arbetet med rekrytering och utredning av familjehem och jourhem.
- Utveckla stödet till barn och familjehem under pågående placering samt öka trygghet och stabilitet för långsiktigt placerade barn. Familjehem har enligt socialtjänstlagen (SoL) rätt till råd, stöd och





den utbildning de behöver för att kunna genomföra sitt uppdrag. Vi vill förbättra och utveckla den handledning och de stöd vi ger idag till familjerummen för att öka deras förutsättningar att kunna tillgodose barnens behov och därmed öka tryggheten och stabiliteten för de placerade barnen. Stödja familjehem att genomgå vårdnadsöverflyttningar när det inte är möjligt för det placerade barnet att återförenas med sina biologiska föräldrar.

- Öka förutsättningarna för familjehemsplacerade barn och unga att ha ett välfungerande umgänge med föräldrar och andra närstående.
- Utveckla den systematiska uppföljningen av familjehemsvården för att se vad vi behöver utveckla.

För att göra ovanstående avser vi tillsätta en tjänst som arbetar med ovanstående under resterande del av 2023.

Kommuner som har rekviderat statsbidraget ska senast den 15 februari 2024 lämna en redovisning om hur medlen har använts.

### **Jämställdhetsanalys**

Åtgärden i sig påverkar kvinnor och män, flickor och pojkar lika.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17

Statsbidrag fördelningslista familjehemsplaceringar 2023

Statsbidrag anvisningar familjehem 2023

### **Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 68

Dnr 2023-00062 70

## **Rekvirering av statsbidrag till kommuners arbete med att stärka det civila försvaret inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar:

- Att rekvirera statsbidrag för att analysera vad som behövs för att utveckla och stärka kommunens socialtjänstens och kommunala hälso- och sjukvårdens civila försvar om 331 000 kr.

### **Sammanfattning av ärendet**

Regeringen uppdrar åt Socialstyrelsen att betala ut statsbidrag till kommunerna för att analysera vad som behövs för att utveckla och stärka kommunernas planering och arbete med socialtjänstens och den kommunala hälso- och sjukvårdens civila försvar.

Analysen bör ta sin utgångspunkt i de redovisningar som Socialstyrelsen och länsstyrelserna har lämnat gällande uppdraget om kartläggning och stöd av socialtjänstens och den kommunala hälso- och sjukvårdens beredskap (S2021/05469). Kommunerna ska vidare ta fram en övergripande plan för fortsatt arbete utifrån den analys som har gjorts

Medel rekvireras av respektive kommun från Socialstyrelsen utan ansökningsförfarande. Medel som inte har rekvirerats senast den 1 augusti 2023 får Socialstyrelsen fördela till de kommuner som angivit att de önskar ta del av dessa medel. Totalt ska medel om 96 000 000 kronor fördelas med ett lika stort belopp per kommun, vilket innebär att varje kommun får rekvirera 331 000 kronor. Resterande medel får användas av Socialstyrelsen för arbetet med uppdraget. Medlen betalas ut efter rekvisition till Socialstyrelsen senast den 15 juni 2023

### **Jämställdhetsanalys**

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys i detta läge, däremot kan vidare bearbetning av resultat och eventuella framtida beslut behöva kompletteras med jämställdhetsanalys på berörda områden.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17

Regeringsbeslut S2023-/00380; Uppdrag att fördela medel med att stärka det civila försvaret inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård

### **Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 69

Dnr 2023-00050 70

## Rekvirering av statsbidrag - Äldreomsorgslyftet 2023

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- att rekvirera statsbidrag för kostnader inom äldreomsorgslyftet 2023 om 3 868 541 kr.

### Sammanfattning av ärendet

Regeringen gav under 2020 Socialstyrelsen i uppdrag att betala ut statsbidrag till kommuner som ersättning för att ge både nya och befintliga medarbetare möjlighet att kunna utbilda sig till vårdbiträde, undersköterska eller specialistundersköterska på arbetstid för att ska stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre.

Äldreomsorgslyftet finansieras delvis ska med EU-medel. Satsningen ingår i Sveriges återhämtningsplan (2021/06742) och som påverkar villkor för Äldreomsorgslyftet. Återhämtningsplanen är kopplad till NextGenerationEU och mer specifikt faciliteten för återhämtning (RRF) – ett initiativ från EU-kommissionen att motverka de negativa ekonomiska konsekvenserna av Covid 19. Kommunerna kommer behöva synliggöra att Äldreomsorgslyftet finansieras med EU-medel i sin kommunikation med de verksamheter som får del av statsbidraget.

Under det pågående bidragsåret som en del av myndighetens underlag till EU-kommissionen, och i händelse av att Ekonomistyrningsverket, ESV, gör en revision av kommunernas användning av medlen, kan kommunerna komma att behöva svara på ytterligare frågor. Kommunerna uppmanas därför att spara alla uppgifter om hur medlen fördelas.

Statsbidraget får användas för att täcka under år 2023 för ny eller befintlig personal som är frånvarande på arbetstid för studier. Statsbidraget kan inte användas till kostnader för själva utbildningen eller kursavgifter. Socialstyrelsen ska fördela totalt 1 698 500 000 kronor under 2023. Enligt fördelningslistan kan Kalix kommun rekvirera medel upp 3 868 541 kr.

2023 har aviserats som sista året detta statsbidrag går att rekvirera.

### Jämställdhetsanalys

#### Jämställdhet och arbetsmiljö

Sveriges arbetsmarknad är fortfarande könssegregerad. Vård- och omsorgsyrken är kvinnodominerade yrken och det lyfts fram att generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerade yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress.



## Socialnämnden

Arbetsmiljöverket anger att det kan finnas variationer när det kommer arbetsvillkoren mellan kvinnor och män. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella. Delade turer förekommer främst i offentlig sektor (Arbetsmiljöverket, 2016).

SKL skriver att kommuner och landsting är de som har högst sjukfrånvaro att stress är en bakomliggande faktor till psykisk ohälsa och kan leda till sjukskrivningar. Män som arbetar inom kvinnodominerade yrken är i samma utsträckning sjukskrivna som kvinnor. Medarbetar inom kontaktyrken, det vill säga alla jobb där du kommer i kontakt med många människor och har många relationer upplever i högre grad att de upplever arbetet som psykiskt påfrestande vilket kan påverka den psykiska hälsan (Lutz, Sundqvist and Umegård, 2017).

### **Jämställdhet knutet till rekryteringar och kompetensförsörjning**

Socialförvaltningen är en kvinnodominerad arbetsplats och vi arbetar aktivt med att rekrytera fler män. Socialförvaltning har ett stort behov av att kunna säkra kompetensförsörjningen och kunna rekrytera personal.

Ett uppskattat behov i Norrbotten är att det finns ett behov av ca 51 000 personer till och med år 2030 inom alla yrkesområden, inte endast inom socialförvaltningens områden. Rekryteringen av personal inom vård-och omsorg samt socialtjänsten är en av de största utmaningarna för hela landet. En rapport som Länsstyrelsen har gjort i samarbete med Luleå tekniska högskola bygger på intervjuer där en del till och med definierar behovet som "enorma" (Berg and Ejdemo, 2018). Arbetsförmedlingen styrker att vårdirken är ett bristyrke och anger att det kommer fattas totalt 100 000 personer som har den kompetens som arbetsgivarna söker (Ahlberg et al., 2019). Det inkluderar även sjuksköterskor och utbildade socionomer. SKL anger att socialtjänsten står inför stora utmaningar, nio av tio kommuner i Sverige har svårt att rekrytera erfarna socialsekreterare men även nyutexaminerade socionomer (SKL, 2016). Både arbetsgivare och fack ett skriande behov och att rekrytera erfarna socialsekreterare beskrivs som näst intill omöjligt i länet (Berg and Ejdemo, 2018).

När det kommer till undersköterskor är rekryteringssvårigheterna stora men här handlar det också om de stora volymerna av medarbetare som behöver rekryteras. Antalet tillgängliga personer möter inte i närheten behovet av medarbetare vilket är generellt lika för hela landet. Rapporten anger att rekryteringsproblemen har flera orsaker. Ett är att vårdirken har fått ett dåligt rykte där problemen beskrivs som undermålig arbetsmiljö, högt tempo, hög stress i kombination med komplexa arbetsuppgifter. Ytterligare en lösning inom vårdirken är att få fler intresserade av att utbilda sig men det kräver att det finns en attraktivitet i yrket (Berg and Ejdemo, 2018). Ett fortsatt aktivt och fördjupat arbete kring



sjukskrivningar leder till förbättrad arbetsmiljö och därmed även till att underlätta rekryteringar.

### Referenser

Ahlberg, O., Almérius, A., Enström, J., Gustavsson, H., Hauer, E., Nyberg, P. and Tingvall, P. (2019). *Var finns jobben? Bedömning för 2019 och på fem års sikt*. [online] Arbetsförmedlingen, pp.21-23. Available at: [http://file:///C:/Users/linjoh/Downloads/Rapporten-%20Var%20finns%20jobben%202019\\_.pdf](http://file:///C:/Users/linjoh/Downloads/Rapporten-%20Var%20finns%20jobben%202019_.pdf) [Accessed 3 Apr. 2019].

Arbetsmiljöverket. (2019). *Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket*. [online] Available at: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbete-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/#6> [Accessed 2 Apr. 2019].

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). *51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem med lösningsförslag*. [ebook] Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at: <http://www.norrbotten.se> [Accessed 3 Apr. 2019].

Eijde, M. (2018). *Vilan viktig för hållbart schema - Heltidsresan*. [online] Heltid.nu. Available at: <https://heltid.nu/2018/11/29/vilan-viktig-for-hallbart-schema/> [Accessed 29 Apr. 2019].

Lutz, Ö., Sundqvist, G. and Umegård, B. (2017). *Sjukfrånvaro i kommuner och landsting ,vad är problemet?*. [ebook] Sveriges Kommuner och Landsting, pp.43-45. Available at: <https://webbutik.skl.se/sv/artiklar/sjukfranvaro-i-kommuner-och-landsting.html> [Accessed 1 Apr. 2019].

SKL (2016). Rekryteringsläget inom socialtjänsten. Barn och unga samt ekonomiskt bistånd, december 2015. Stockholm: SKL.

Stressforskningsinstitutet Stockholms universitet (2010). *Arbetstider, hälsa och säkerhet – en uppdatering av aktuell forskning*. [online] Stockholm: Torbjörn Åkerstedt. Available at: <https://www.stressforskning.su.se/publikationer/forskningsrapporter> [Accessed 28 Apr. 2019].



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum  
2023-03-29

**Socialnämnden**

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17

Socialstyrelsen: statsbidrag fördelningslista äldreomsorgslyftet 2023

Socialstyrelsen: statsbidrag anvisningar äldreomsorgslyftet 2023

Socialstyrelsen: statsbidrag regleringsbrev Socialstyrelsen 2023

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 70

Dnr 2023-00061 70

## **Ansökan om statsbidrag för utökad verksamhetsförlagd utbildning**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar:

- Att från Socialstyrelsen ansöka om statsbidrag för utökad verksamhetsförlagd utbildning (VFU).

### **Sammanfattning av ärendet**

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2023 fördela medel till regioner och kommuner för utökad verksamhetsförlagd utbildning (VFU) i enlighet med vad som framgår av överenskommelsen mellan regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) om God och nära vård 2023 – en omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav (S2023/00372). Satsningen på utökade VFU-platser har som målsättning att bidra till att öka antalet studenter på sjuksköterskeutbildningen och säkerställa genomströmningen. Detta för att antalet legitimerade sjuksköterskor på sikt ska öka och därmed skapa en bredare bas för framtida rekrytering av sjuksköterskor och möjliggöra utbildning av fler specialistsjuksköterskor.

Villkor för att få del av statsbidraget är att regionen eller kommunen i ansökan redovisar:

- antalet VFU-veckor och platser som har genomförts i regionens eller kommunens regi för sjuksköterskeutbildningen under höstterminen 2022
- en uppskattning av antal VFU-veckor och platser som kommer att kunna genomföras i regionens eller kommunens regi höstterminen 2023.

Ansökan och inrapportering av uppgifter ska göras till Socialstyrelsen senast den 31 mars 2023. Eventuell tilldelning baseras på hur stor del av den totala ökningen av antalet VFU-veckor som aktuell kommun eller region står för. Den slutgiltiga tilldelningen beräknas efter kontroll av alla deltagande kommuner och regioners inrapporterade uppgifter. Statsbidraget som ska fördelas efter ansökan är totalt 250 000 000 miljoner kronor

### **Jämställdhetsanalys**

Rekvisering av statsbidraget påverkar män och kvinnor lika, även om vård och omsorg är kvinnodominerad.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17  
Statsbidrag anvisningar vfu 2023



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

Sammanträdesdatum  
2023-03-29

**Protokollsutdrag skickas till**  
Socialförvaltningens ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande





**Socialnämnden**

§ 71

Dnr 2023-00066 70

**Arbetsmiljöberättelse (SAM)**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar:

- att godkänna rapporterna och redovisningen av det Systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och skickar den vidare till KSAPU.

**Sammanfattning av ärendet**

Socialnämnden har sammanställt förvaltningens arbete med SAM för 2022.

**Beskrivning av ärendet**

Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) är väl utvecklat i Kalix kommun och styrdokument, riktlinjer, lagstiftning, chefshandbok med mera och IT-verktyg (Stratsys) finns. Skillnaderna har funnits mellan olika arbetsplatser inom SAM och efterlevnad av styrdokument "spretat" mellan verksamheterna på en nivå som inte var acceptabel. Nu ser vi genom egenkontroller och uppföljning att förvaltningen har jobbat med att arbeta mer systematiskt och jämlikt generellt. Egenkontrollen är gjorda. SAM i Ledningsverktyget Stratsys håller nu på att implementeras i hela förvaltningen.

SAM är gjord 2022 i förvaltningen och dokumentation på varje enhet är gjord i Worddokument eller skriftligt. En sammanställning är gjord på förvaltningsnivå och varje område för året.

**Jämställdhetsanalys**

Kvinnor och män ska ha samma rättigheter till en god arbetsmiljö, men arbetsvillkoren skiljer sig ofta åt mellan kvinno- och mansdominerade verksamheter och arbetsmarknaden är fortfarande mycket könsuppdelad. Det finns fortfarande en föreställning att kvinnor är födda med bättre förmåga till omvårdnad än män, vilket till exempel bidragit till att vård- och omsorgssektorn domineras av kvinnor. Det är också dessa arbetsuppgifter som ofta värderas lägre än arbetsuppgifter i mansdominerade yrkeskategorier.

Generellt sett har medarbetare i vård- och omsorgssektorn mer repetitiva arbetsuppgifter där dom hjälper människor att förflytta sig medan medarbetare i traditionella manliga verksamheter där lyft ofta sker med hjälp av maskiner och verktyg. Officiell statistik från arbetsmiljöverket visar att kvinnor i högre grad blir sjuka av sina arbeten, medan män i högre grad drabbas av olyckor med sjukfrånvaro och dödsfall på jobbet. Den visar också att fler kvinnor än män är sjukskrivna från arbetet och fler kvinnor än män tvingas avsluta sitt arbetsliv i förtid på grund av hälsoskäl, detta trots att det idag finns nästan lika många kvinnor som män på



## Socialnämnden

arbetsmarknaden. Förutsättningarna att genomföra sina arbetsuppgifter mellan mans- och kvinnodominerade verksamheter skiljer sig åt, men skillnaderna, i arbetsmiljö och ohälsa, mellan kvinnor och män inte har biologiska orsaker. När män och kvinnor har samma arbetsuppgifter drabbas de som regel av samma besvär, det är alltså hur arbetet är organiserat och fördelningen av resurser som avgör.

När arbetsmiljön i kommunal kvinno- respektive mansdominerad verksamhet jämförs har ofta den kvinnodominerade verksamheten färre stödfunktioner och mindre resurser i form av utrustning och bilar än mansdominerad verksamhet. Inom den kvinnodominerade verksamheten är ofta arbetskraven i form av arbetsuppgifter och arbetsmängd ofta hög i förhållande till de tillgängliga personalresurserna. Det som får en stor påverkan på arbetsmiljön är att kvinnodominerad verksamhet oftast är uppgiftsstyrt vilket minskar möjligheten att påverka upplägget och genomförandet av det egna arbetet om en uppgift tar längre tid. Det handlar då om att försöka hämta igen tiden under arbetsdagen.

En annan aspekt på arbetsmiljöarbetet ur ett jämställdhetsperspektiv är förutom tillgång till resurser och möjligheten att påverka sin egen arbetssituation tillgången till arbetskläder och arbetsskor, en viktig fråga för jämställdheten är om både kvinnor och män har samma tillgång till skydds- och arbetskläder oavsett kön och arbetsplats?

För att komma till rätta med en ojämnställd arbetsmiljö som visas tydligt av arbetsmiljöverkets utredning krävs ett genusmedvetet arbetsmiljöarbete för att synliggöra de strukturer som driver arbetsrelaterad ohälsa.

- I kvinnodominerat arbete är förutsättningarna sämre, riskerna för ohälsa större och risken högre att arbetstagare slutar till följd av ohälsa eller missnöje. Vilket vi också kan se inom flera verksamheter.
- Alltför hög fysisk och emotionell belastning i kvinnodominerat arbete är följderna av brister i arbetsmiljön, som drabbar både kvinnor och män, det är alltså inte en fråga om biologi utan om vilken belastning man utsätts för.
- De högsta sjuktalen är relaterade till organisatoriska och sociala faktorer i arbetsmiljön. De måste därför hanteras på en övergripande organisatorisk nivå och inte på individnivå.
- De värderingar och normer som ligger bakom arbetsvillkor och arbetsmiljö är ojämnställda och måste ifrågasättas, gör vi skillnad och ger olika förutsättningar för medarbetare och chefer i traditionellt manliga och kvinnliga yrken/arbetsplatser?

Organisationer kan skapa en bättre arbetsmiljö om de identifierar medvetna och omedvetna föreställningar och förväntningar på hur kvinnor och män ska vara och aktivt arbeta för att skapa en mer jämställd arbetsmiljö.

**Socialnämnden**

## Sammanfattande jämförelse - medarbetare

Hemtjänst	Teknisk verksamhet
Liten egenkontroll och handlingsutrymme i arbetet	Ganska bra kontroll och handlingsutrymme i arbetet
Svårt att hantera den höga pressen i arbetet	Kan hantera pressen i arbetet
Nästan alltid stressade	Ibland stressade
Arbetsmängd, bemanning och andra resurser ej anpassade till det som förväntas	Arbetsmängd, bemanning och övriga resurser ganska väl anpassade till det som förväntas

## Sammanfattande jämförelse - chefer

Hemtjänst	Teknisk verksamhet
73 procent av cheferna har fler än 30 medarbetare	10 procent av cheferna har mer än 30 medarbetare
Tidsbrist, mycket administration, många relationsytor, svårt att vara närvarande i verksamheten och stödja medarbetarna	Ganska bra tid till att stödja medarbetarna, kan vara närvarande och hantera problem i den dagliga verksamheten
Mycket pressade chefer	Pressade chefer

**Underlag**

Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket (av.se)  
(<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbetsmiljon/jamstallldhet-i-arbetsmiljon/#3>) (Online) 2022-04-05

Hur kan arbetsmiljön bli bättre för både kvinnor och män? (av.se)  
(<https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/broschyror/hur-kan-arbetsmiljon-bli-bättre-för-både-kvinnor-och-man-broschyr-adi-685.pdf>) (Online) 2022-04-05

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17  
Uppföljningsrapporter SAM (Socialnämnd) 2022

**Protokollsutdrag skickas till**

KSAPU  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



## Socialnämnden

§ 72

Dnr 2023-00067 70

### **Kvalitetsberättelse**

#### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden har tagit del av och beslutar att godkänna Socialförvaltningens kvalitetsberättelse för verksamhetsåret 2022.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Alla vårdgivare och den som bedriver verksamhet inom socialtjänsten ska enligt Socialstyrelsens föreskrifter ansvarar för att det finns ett ledningssystem för kvalitet. Syftet med ledningssystemet är att ge stöd och struktur till ett systematiskt och målmedvetet arbetssätt med ständiga förbättringar för bästa möjliga kvalitet i de insatser och det stöd socialtjänsten ansvarar för.

Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete Socialförvaltningen Kalix kommun ska på ett långsiktigt, målmedvetet och systematiskt arbetssätt med sikte på ständiga förbättringar, vara stommen i verksamheten

#### **Jämställdhetsanalys**

För att främja jämställdhet är kvalitetsledningssystemet en del av det systematiska analysarbete som genomförs. Resultaten ska ligga till grund för verksamhetsutveckling och säkerställa likvärdig service för kvinnor och män, flickor och pojkar.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17  
Kvalitetsberättelse 2022

#### **Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 73

Dnr 2023-00069 70

**Årlig sammanställning av ärenden från IVO,  
Arbetsmiljöverket, Patientnämnden och PwC****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av den årliga sammanställningen av inkomna ärenden från IVO, AV, Patientnämnden och genomförda granskningar av PWC 2022.

**Sammanfattning av ärendet**

Under åren genomförs flertalet oberoende granskningar och tillsyner från våra tillsynsmyndigheter, en del avser Socialnämndens område i Kalix och andra utvalda eller samtliga kommuner i Sverige. Det kan vara en enskild händelse eller en verksamhet som granskas och är ett led i verksamheternas kontinuerliga förbättringsarbete som ständigt pågår. Det kan antingen vara ett kvitto på att vi gör rätt eller belys de områden vi behöver utveckla eller förbättra.

**Beskrivning av ärendet**

Under året 2022 har följande ärenden om yttrande och handlingar inkommit från Inspektionen för vård och omsorg (IVO)

Ärende	Antal ärenden/Beslut	Åtgärder	Kommentarer
IVO Individ- ärenden	11 ärenden, varav 4 från 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>- 3 ärenden avser ej verkställda beslut under 2022 och samtliga är avslutade utan åtgärd.</li><li>- 5 ärenden avser ej verkställda beslut under 2020, samtliga är avslutade utan åtgärd.</li><li>- 1 ärende 2022 avser klagomål där IVO identifierat bister och uppmanar vårdgivaren att beakta IVOs beslut i det systematiska patientsäkerhetsarbetet.</li><li>- 2 ärenden rör beslut i klagomål från 2021 där IVO identifierat bister och uppmanar</li></ul>	Totalt 4 ärenden är från 2022, varav 3 avser ej verkställda beslut. Samtliga inkomna ärende 2022 är därmed avslutade.  Övriga ärenden är beslut i ärenden från 2020 och 2021 där beslut från IVO inkommit först 2022.



## Socialnämnden

		vårdgivaren att beakta IVOs beslut i det systematiska patientsäkerhetsarbetet.	
IVO Allmänna ärenden	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 ärende gäller tillsyn via utskick av enkät avseende patientsäkerhetsrisker inom kommunala hälso- och sjukvården där vi ännu inte fått återkoppling</li> <li>- 1 ärende, delmoment i den större tillsynen av särskilda boende från 2021, berör både kommun och region</li> </ul>	En stor tillsyn genomfördes under 2021 där IVO begärde in journaler från samtliga kommuner, och även regioner, i landet. För Kalix del 199 journaler enligt IVOs urval. Denna tillsyn fortsatte under 2022. Inget beslut inkommit under 2022.

Från arbetsmiljöverket (AV) kommer följande antal ärenden inkommit

Ärende	Antal ärenden	Åtgärder	Kommentarer
AV	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anmälan och beslut med föreläggande om vite enligt 6a § 6 kapitlet arbetsmiljölagen från arbetsmiljöverket</li> </ul>	Pågående arbete att genomföra efterfrågade åtgärden/uppgifter enligt fastslagen tidsplan.

Från patientnämnden finns inga ärenden registrerade under 2022.

PwC genomförde på uppdrag av våra revisorer följande granskningar

Granskning	Kommentar
Granskning förstudie Covid-19	Ingen återkoppling i ärendet efter information om förstudie har inkommit
Grundläggande granskning Socialnämnden 2021	Material skickat in under hösten 2021. Revisionsrapport inkom mars 2022. Socialnämnden



## Socialnämnden

	i allt väsentligt har säkerställt kontrollen inom granskade områden har varit tillräcklig under år 2021.
Grundläggande granskning Socialnämnden 2022	Material skickat in under hösten 2022, inge återkoppling på granskningen inkommit än.
Granskning av personal- och kompetensförsörjning Kalix kommun	Utifrån genomförd granskning är PwC:s samlade bedömning att kommunstyrelsen, socialnämnden samt utbildningsnämnden inte helt säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning. PwC:s bedömning är vidare att den interna kontrollen i sammanhanget i allt väsentligt är tillräcklig. Socialnämnden beslutar att följa revisorernas rekommendationer.
Granskning av ledning och styrning av biståndsbedömning	Genomförd under 2022, PwC har inte återkopplat resultat av granskning än.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



## Socialnämnden

§ 74

Dnr 2023-00037 70

**Skrivelse från Finska föreningen (Kalixin pirteät) gällande lokal Rönngården och svar på inkommen skrivelse****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden godkänner svaret på skrivelsen från Kalixin Pirteät och överlämnar svaret till föreningen.

**Sammanfattning av ärendet**

Inkommit klagomål 2023-02-07 från Kalixin Pirteät.

## Sammanfattning av klagomål:

Kommunens pensionärer är oroliga över personer som bor på särskilt boende och även andra av kommunens pensionärer. Detta då föreningen framfört att alla gemensamma aktiviteter ska vara förbjudna på särskilt boende. Kalixin Pirteät pensionärsförening och förvaltningsområde i Kalix kommun har tidigare år har ordnat musik och annan programverksamhet i Rönngårdens matsal, vilket av någon anledning nu anses som förbjudet. Kalixin Pirteät uppger att de inte fått veta orsaken till detta och vill veta vad detta beror på, om det begåtts något fel eller om det finns möjlighet att kunna fortsätta enligt tidigare modell.

**Svar**

Gemensamma aktiviteter genomförs på alla särskilda boenden i Kalix kommun. Aktiviteterna bokas av den egna verksamheten och genomförs på den egna enheten för dom som bor där. Gemensamma aktiviteter genomförs även av omsorgspersonal i verksamheten. Därtill genomförs även individuella aktiviteter utifrån önskemål från den enskilde.

Socialnämnden har idag hyreskontraktet av Rönngårdens matsal, vilket inbegriper även ett ansvar för lokalen. Detta innebär även att man som förstahandshyresgäst svarar för samtliga förpliktelser gentemot hyresvärden.

Inom socialnämnden finns inte personella resurser att hyra ut lokaler till allmänheten som inbegriper bokning av lokal likväl som ansvar att tillse att lokalen lämnas utan risk för olycka. Socialnämndens huvuduppdrag är att arbeta med kärnverksamheten vård och omsorg. Säkerhetsfrågor i samband med upplåtelse av lokal är också an ansvarfullt åtagande, som bland annat inbegriper juridiska, organisatoriska och tekniska frågor. Detta ställer krav på tydlig ansvarsfördelning och goda rutiner. Med säkerhet avses i detta i huvudsak de frågor som kan hänföras till att minska risken för olyckor, till exempel att entrédörr är stängd och låst samt risk för brand är kontrollerat efter vistelse i lokalen.





## Socialnämnden

På Rönngården samt Rosengården bor totalt 115 personer med variationer av funktionsnedsättning och kognitiv svikt som vi ger vård och omsorg till och deras säkerhet är av yttersta vikt. En eventuell brand, skadegörelse eller att obehöriga vistas i lokalen kan gå förödande konsekvenser för den enskilde.

Socialnämnden har fått information om att fritids- och kulturförvaltningen kommer med stor sannolikhet att sköta uthyrningen av lokalen så fort rutinerna är klara.

### **Beslutsunderlag**

Svar på skrivelse, 2023-03-08

Rutin – uthyrning av Rönngårdens samlingslokal, 2023-03-10

Skrivelse från Kalixin Pirteät, 2023-02-06

Fri översättning av dokument

### **Protokollsutdrag skickas till**

Kalixin Pirteät

Socialförvaltningens ledningsgrupp



**Socialnämnden**

§ 75

Dnr 2022-00257 70

**Val av 2 ersättare till kommunala tillgänglighetsrådet,  
KTR**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar utse Irma Spårman (M) och Monica Ljung (M) som ersättare till kommunala tillgänglighetsrådet, KTR.

**Sammanfattning av ärendet**

Val av två (2) ersättare till kommunala tillgänglighetsrådet. Nämnden föreslår att oppositionen får utse ersättarplatserna.

**Beslutsunderlag**

Socialnämndens protokoll 2023-01-11 § 9

**Protokollsutdrag skickas till**

Irma Spårman  
Monica Ljung  
Förtroendemannaregistret  
Arbetsgivarenheten  
Ann-Kristin Andersson  
Jenni Yli



**Socialnämnden**

§ 76

Dnr 2023-00070 70

**Gynnande beslut i särskilt boende**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av gynnande beslut Säbo.

**Sammanfattning av ärendet**

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

**Sammanfattning**

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:  
Februari: 28

På korttidsenheten vistas (20 platser finns):  
Februari: 20

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen om ca 1,5 mkr hittills 2023.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2023-03-17



**Socialnämnden**

§ 77

Dnr 2023-00054 70

**Inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg, IVO**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av redovisningen.

**Sammanfattning av ärendet**

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef redogör för inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg, IVO.

**Beslutsunderlag**

1. Bekräftelse från IVO 2023-02-17 dnr 3.4.2-06627/2023-2 att Kalix kommuns anmälan av beslut enligt 3 kap 19a § socialtjänstförordningen (2001:937), SoF, som innebär att fler än tre barn eller unga kommer att vara placerade i familjehemmet eller jourhemmet.
2. Beslut från IVO 2023-03-17 dnr 3.5.1-37660/2022-8 rörande Tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boenden för äldre (SÄBO) som drivs av socialnämnden i Kalix kommun (nämnden).



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

§ 78

Dnr 2023-00055 70

**Inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att inga inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket finns att redovisa vid dagens sammanträde.



**Socialnämnden**

§ 79

Dnr 2023-00056 70

**Inkomna ärenden från Patientnämnden**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att inga inkomna ärenden från Patientnämnden finns att redovisa vid dagens sammanträde.



**Socialnämnden**

§ 80

Dnr 2023-00057 70

**Information från förvaltningschef och nämndordförande**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av informationerna.

**Sammanfattning av ärendet**

Förvaltningschef och nämndsordförande informerar i aktuella ärenden.

- Kick-On, torsdag den 13 april 2023 kl. 09.00-15.00
- Extra socialnämnd den 28 april 2023
- Ordförandedagar den 30-31 mars 2023
- Budgetprocessen
- Målarbete
- Jobba över nämndsgränserna
- Invigning av Omsorgens Hus ägde rum den 17 mars 2023
- Förslag att anordna en Äldredag/Anhörigdag under hösten 2023.  
Mer information kommer senare.
- Goda exempel från verksamheten

**Beslutsunderlag**

Överenskommelse om samverkan mellan Kalix kommun och

Arbetsförmedlingen

Hemtjänstindex 2022

Statsbidrag ideella organisationer

Rutin – uthyrning av Rönngårdens samlingslokal 2023-03-10

Kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete Regeringens proposition

2022/23:43

Digitalt möte om brottsförebyggande lagen

Information kompetensförsörjningen

Erbjudande om att ingå i beställarnätverk för konsulentstöd

familjehemsvård barn och unga från Sveriges Kommuner och Regioner,

2023-02-27

Analysplan – analyser av vård och omsorg 2023-2025

Överenskommelse God och nära vård – Meddelande från Sveriges

Kommuner och Regioner nr 2/2023

Goda exempel från verksamheten